

KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Sihteeristö 6/2018

PÖYTÄKIRJA

Kokousaika: Keskiviikko 12.12.2018 klo 9.30-11.10
Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Käsitellyt asiat:

1§ LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN, SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	3
2§ P-IRIS - POLICIES TO IMPROVE RURAL AREAS' INNOVATION SYSTEMS BY PROFESSIONALIZING NETWORKING ACTIVITIES AND USE OF INNOVATION TOOLS.....	4
3§ RAKENNERAHASTO-OHJELMAN TILANNEKATSAUS JA AVAUTUVA EAKR -HAKU.....	6
4§ KP REKRY (104677).....	8
5 § VARUSTAMO (104610).....	11
6 § PROMUS (104768).....	14
7 § ATIK II: TYÖVOIMAN KOULUTUSTA KOSKEVAN ALUEELLISEN ENNAKOINTIMENTELMÄN KEHITTÄMINEN KESKI-POHJANMAALLE (104595)	17
8 § AURA -AIKUINEN URAPOLKU (104638)	20
9 § ENTER – ELÄMÄSSÄ ETEENPÄIN (104406).....	23
10 § MAASEUTURAHASTON AJANKOHTAISKATSAUS.....	27
11 § OHJELMAKAUDEN 2021-2027 VALMISTELUN KÄYNNISTYMINEN ALUEILLA JA MINISTERIÖISSÄ	28
12 § KOKOUKSIA JA TILAISUUKSIA.....	31
14 § SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET	32

Sihteeristö 6/2018

12.12.2018

Kokousaika

Keskiviikko 12.12.2018 klo 9.30-11.10

Kokouspaikka

Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Jäsen	varajäsen	Taho
Teppo Rekilä (puheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Jyrki Kaiponen (varapuheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Mutka Marita (§ 11 ajan)	Harjunpää Tiina	Keski-Pohjanmaan liitto
Tuunila Teija	Mäkivirta Merja	Keski-Pohjanmaan liitto
Muotio Marko	Kytösaari Jouni	Keski-Suomen ELY-keskus
Keinänen Jukka	Broman Henrik	Keski-Suomen ELY-keskus
Polso Anne	Pakkala Jukka	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Waeklin Sirkku	Herlevi Anna-Maija	Pohjanmaan ELY-keskus
Puumala Tuija, sihteeri		Keski-Pohjanmaan liitto

Läsnä pysyvät asiantuntijat

Isosaari Piia	Pesola Anne	Kokkolan kaupunki/Kosek
Jylhä Petri	Ojutkangas Anakkälä Jaana	Kaustisen seutukunta
Honkala Ville	Korte Terttu	Kannuksen kaupunki
Saksa Tom		Pohjanmaan ELY, Team Finland palvelut
Sormunen Anne		Keski-Pohjanmaan liitto

Muut läsnäolevat

Johanna Paloranta	MYR puheenjohtaja
Harri Turkulainen (§ 1-2 ajan)	Keski-Pohjanmaan liitto
Maria Timo-Huhtala (§ 1-2 ajan)	Keski-Pohjanmaan liitto

Sihteeristö voi tarvittaessa kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita

Kutsuttuna asiantuntijana läsnä

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Teppo Rekilä puheenjohtaja	Tuija Puumala pöytäkirjanpitäjä
-------------------------------	------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Teija Tuunila pöytäkirjantarkastaja	Marko Muotio pöytäkirjantarkastaja
--	---------------------------------------

Sihteeristö 6/2018 **12.12.2018/§1****1§ LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN, SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA**

Maakunnan yhteistyöryhmä on kokouksessaan 26.10.2017 nimennyt yhteistyöryhmän sihteeristön valtuustokaudelle 2017-2021, sekä päättänyt, että kuntaedustajilla (Kokkolan kaupunki, Kannuksen kaupunki, Kaustisen seutukunta) on pysyvinä asiantuntijoina läsnäolo- ja puheoikeus sihteeristön kokouksissa. Lisäksi sihteeristön kokouksissa on asiantuntijan roolissa läsnäolo- ja puheoikeus Pohjanmaan ELY-keskuksen Team Finland palveluiden edustajalla ja Keski-Pohjanmaan liiton kv. asioiden päälliköllä. Sihteeristö voi tämän lisäksi kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys:

- 1) todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 2) valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat

Sihteeristön päätös:

- 1) Todettiin läsnäolijat ja kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
- 2) Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Teija Tuunila ja Marko Muotio.

Sihteeristö 6/2018

12.12.2018/§2

2§ P-IRIS - POLICIES TO IMPROVE RURAL AREAS' INNOVATION SYSTEMS BY PROFESSIONALIZING NETWORKING ACTIVITIES AND USE OF INNOVATION TOOLS

P-IRIS hanke on Interreg Europe rahoituksella rahoitettu kuuden eurooppalaisen alueen yhteistyöprojekti, jota toteutetaan vuosina 2017 – 2021 (varsinainen projektityö kohdistuu vuosille 2017-2019).

Hankkeen tavoitteena on kehittää maaseutumaisten alueiden innovaatiojärjestelmää ja parantaa koulutettujen nuorten mahdollisuuksia työllistyä osaamisen kautta, sekä kehittää innovatiivista palveluliiketoimintaa ja luovaa taloutta maaseudulla. Hanke kehittää kansainvälisten osaamisverkostojen hyödyntämistä Keski-Pohjanmaalla ja edistää uusimpien ICT työvälineiden ja internetkanavien käyttöä kansainvälisen osaamisen kytkemiseksi maaseutumaisten alueiden ja niiden elinkeinojen kehittämiseen.

Koko kansainvälisen hankkeen kokonaiskustannusarvio on yhteensä 1 364 792 €, josta suomalaisten kumppanien eli Keski-Pohjanmaan hyväksytyt kustannusarvio on yhteensä 210 860 €.

Suomalaisten kumppaneiden hyväksytyt rahoitussuunnitelma:

Interreg rahoitus (EAKR)	179 231 €
TEM vastinrahoitus (valtio)	22 140 €
muu julkinen rahoitus	9 489 €
Yhteensä	210 860 €

Kokouksessa kuullaan P-Iris -hankkeen projektikoordinaattori Maria Timo-Huhtalan tilannekatsaus hankkeesta.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi.

Käsittely: Maria Timo-Huhtala totesi P-Iris hankkeen lähtevän maaseutumaisien alueiden haasteista, joita ovat mm. maaseutualueiden heikko osallistuminen innovaatiojärjestelmiin, ja nuorten pieni osuus maaseudulla/nuoria kiinnostavien tieto-alan työpaikkojen vähäisyys maaseudulla. Timo-Huhtalan mukaan P-Iris projekti on painottunut erityisesti etätyömahdollisuuksiin etätyöpisteiden perustamisen kautta. Jatkossa olisi hyvä saada nämä luodut etätyöpisteet kartalle (missä niitä sijaitsee, miten ovat vapaina jne.). Hankkeen lopputoteutusaikana Timo-Huhtala haluaisi keskittyä innovaatiostrategian hahmottamiseen maaseudulla. Hanke on edennyt kartoitusvaiheen ja hyvien käytäntöjen kokoamisen kautta nyt toimintasuunnitelman laatimisvaiheeseen (action plan), joka tehdään kesäkuun 2019 loppuun mennessä. Tähän työhön Maria Timo-Huhtala toivoi sparrausapua myös sihteeristössä edustettuina olevilta tahoilta.

Keskustelussa esille nousi kysymys siitä, kuka laadittavaa suunnitelmaa (action plan) lähtee toimeenpanemaan? Kysymys on hyvä ja aiheellinen. Projek-

tissa ei ole osoittaa resurssia tähän työhön. Tämän tulee tapahtua sidosryhmäverkoston toimintana (toimeenpanoa voitaneen osittain tehdä ilman erillistä resurssointiakin), ellei muuta rahoitusta toimintaan ole osoitettavissa.

[Maria Timo-Huhtalan kokouksessa pitämä esitys on toimitettu sihteeristölle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.](#)

Sihteeristön päätös: Merkittiin kuultu katsaus tiedoksi.

Maria Timo-Huhtala ja Harri Turkulainen poistuivat kokouksesta ao. pykälän käsittelyn jälkeen.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§3

3§ RAKENNERAHASTO-OHJELMAN TILANNEKATSAUS JA AVAUTUVA EAKR -HAKU

Kokouksessa kuullaan Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 rakennerahasto-ohjelman ajankohtaiskatsaus.

Työ- ja elinkeinoministeriön 5.12.2018 tekemän päätöksen mukaan välittävää viranomaista koskeva neuvottelumenettely ministeriön ja Keski-Pohjanmaan liiton välillä on päättynyt, ja ministeriö on jakanut Keski-Pohjanmaan liitolle rakennerahastovaroja koskevat vuoden 2018 myöntövaltuudet. Tämä tarkoittaa sitä, että Keski-Pohjanmaan liitto voi jälleen myöntää rahoitusta sekä jo käynnissä oleviin, että uusiin hankkeisiin ja avata myös seuraavan EAKR -haun.

Keski-Pohjanmaan liitto avaa EAKR -haun 17.12.2018 klo 12.00 hanketoimijoille suunnatulla infotilaisuudella.

Kokouksessa käydään läpi avattavan haun suunnitellut painotukset.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Käydään tarvittava keskustelu ja merkitään tiedoksi.

Käsittely: Tuija Puumala kävi läpi rakennerahasto-ohjelman tämän hetkistä tilannetta. Keski-Pohjanmaan koko ohjelmakauden 2014-2020 rakennerahastovaroista (noin 60 milj. €) on sidottu ja varattu jo käynnissä olevien hankkeiden rahoittamiseen 61 % eli noin 36 milj. €. Jäljellä olevasta 24 miljoonasta eurosta melko iso osa sitoutuu jo sisällä olevien EAKR ja ESR -hankkeiden rahoittamiseen.

Sekä EAKR että ESR hankkeiden päähakijoiden joukko on Keski-Pohjanmaalla melko rajallinen. Osatoteuttajat mukaan lukien hakijajoukko laajenee jonkin verran. Myös uusille toimijoille olisi tilausta (esim. kunnat, 3. sektorin toimijat).

Keski-Pohjanmaan liitto avaa seuraavan EAKR haun Keski-Pohjanmaalla ajalla 17.12.2018-28.2.2019. Haussa tulevat olemaan avoinna miltei kaikki EAKR -ohjelman mukaisen erityistavoitteet. Hakemuksia toivotaan erityisesti vähähiilisyysteemaan. Myös uusia ratkaisuja yritystoiminnan ja potentiaalisten kasvualojen (mm. matkailu, luovat alat) tukemiseen haetaan. 17.12. järjestettävästä hakuinfosta on tiedotettu laajasti maakunnan eri toimijoita.

Käydyssä keskustelussa Petri Jylhä nosti esille kuntien rajalliset mahdollisuudet osallistua hankkeiden rahoittamiseen. Kaustisen seutukunnan kuntien näkökulmasta tärkeimpiä kehittämiskohteita ovat työvoiman saatavuuden lisäksi liikenneinfraan liittyvät asiat (mm. Keliberin liittymä, Kaustinen -Evijärvi tien suunnittelu sekä kevyenliikenteen väyliin ja vesihuoltoon liittyvät asiat).

Puheenjohtaja Teppo Rekilä totesi maakunnan edunvalvontapaperissa ykkös-asioiksi nousseen koheesiopolitiikassa 2021+ onnistumisen lisäksi sekä osaa-
van työvoiman saatavuuden että liikennekysymykset.

Sihteeristölle jaettiin kokouksessa listaus Keski-Pohjanmaalle kohdistuvista
EAKR ja ESR hankkeista.

Kokouksessa esitetty RR -ohjelmakatsaus on toimitettu sihteeristölle pöytäkir-
jan lähettämisen yhteydessä.

Sihteeristön päätös: Merkittiin kuultu katsaus ja käyty keskustelu tiedoksi.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§ 4

4§ KP REKRY (104677)

Päähakija:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Osatoteuttaja:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-alueissa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Toteuttamisaika:	1.1.2019-31.12.2021
Kokonaiskustannusarvio:	479 674 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Alueen yritykset ovat viestittäneet jo pitkään ongelmistaan saada osaavaa työvoimaa niin mediassa, eri barometrien ja suhdannekyselyiden kautta, kuin myös suoraan koulutuksen järjestäjille. Alueen julkiset toimijat ovat kokoontuneet eri foorumeissa aiheen parissa ja tilanne on todettu useaan kertaan. Nyt tarvittaisiin pikaisia toimenpiteitä asiaan vaikuttamiseksi, ennen kuin suhdanteet kääntyvät mahdolliseen laskuun ja yritysten kasvun edellytykset heikkenevät. Osaavan työvoiman tarpeeseen vastaaminen on ratkaisevaa tulevaisuudessakin, joten hanke ei ole suhdanneriippuvainen. Keski-Pohjanmaan maakunnan kannalta on aivan ydinkysymyksiä, kuinka saamme mahdollisimman suuren osan nuoristamme kiinnitettyä alueen työpaikkoihin ja vähintäänkin pidettyä työllisyysasteen nykyisellä tasolla.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

KP Rekry –hankkeen tavoitteena on mm. vastata alueemme työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto-ongelmaan saamalla Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän (Kpedun) ja Centria ammattikorkeakoulun (Centria) opiskelijat ja ohjauksessa olevat henkilöt nopeammin ja tehokkaammin töihin Keski-Pohjanmaalle opintojensa jälkeen.

Tavoitteena on myös helpottaa opiskelijoiden työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen sekä yrityksissä olevien työmahdollisuuksien kohtaamista sekä parantaa yritysten tietoisuutta alueen koulutusmahdollisuuksista sekä helpottaa yritysten rekrytointiprosessia ja saada piilevät työmahdollisuudet opiskelijoille näkyviksi.

Hankkeessa jalkautetaan 5-6 “työelämäagenttia” yrityksiin kartoittamaan osajatarpeita, jotka siirretään Kpedun ja Centrian yhteiseen digitaaliseen alustaan. Opiskelijat puolestaan ilmoittavat osaamisensa samaiseen järjestelmään, jossa tekoälyn avustamana helpotetaan työ- ja harjoittelupaikkojen kysynnän ja tarjonnan kohtaamista ja yritysten tarpeisiin liittyvien täsmäkoulutusten suunnittelua.

Hankkeen tuloksena osaavan työvoiman saatavuus on Keski-Pohjanmaalla parantunut ja vastavalmistuneiden työllistymispolku nopeutunut ja helpottunut. Oppilaitosten ja työhallinnon yhteistyö ja prosessit ovat hankkeen myötä entistäkin sujuvampia. Työperäiseen maahanmuuttoon on saatu kehitettyä hyviä koulutus- ja rekrytointimalleja yritysten akuutteihin tarpeisiin alueen keskeisimmillä toimialoilla. Hankkeessa kehitetty rekrytointialusta on laajasti alueen yritysten ja opiskelijoiden käytössä.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Uutta on Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän ja Centria ammattikorkeakoulun paikallisiin tarpeisiin soveltuva yhteinen tekoälyä hyödyntävä rekrytointityökalu, joka helpottaa osajien ja työnantajien kohtaamista ja siten opiskelijoidemme työllistymistä ja harjoittelupaikkojen löytämistä. Hankkeen aikana yrityksiä kiertävät ja hiljaista tietoa välittävät työelämäagentit on uusi tapa toimia yhteistyössä alueen työelämän kanssa. Hankkeessa yritetään vaikuttaa yritysten asenteisiin opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden osaamispotentiaalin ja työllistämisen suhteen – erityisesti maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Opiskelijat ja oppilaitoksissa ohjaustoimenpiteissä olevat henkilöt (mm. työnhakijat, ammatinvaihtajat, pitkään työttömänä olleet, osatyökykyiset).

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	174
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	910
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	910

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hanke on sukupuolineutraali. Hankkeella on jonkin verran myönteisiä vaikutuksia sosiaaliseen ja taloudelliseen kestäväan kehitykseen (vastavalmistuneiden työllistymisen parantuminen edistää yksilöiden hyvinvointia ja ehkäisee syrjäytymistä, alueen yritysten työvoimansaanti paranee).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitetty rekrytointi-/kohtaantomalli vakiintuu yritysten, oppilaitosten ja työhallinnon toimintaan kaikilla aloilla. Työelämäagenttitoiminta vakiintuu osaksi opetushenkilökunnan normaalia työtä. Kaikki uudet opiskelijat saadaan rekrypalveluiden piiriin. Kokemuksia hyödynnetään tulevan maakuntaudistuksen kasvupalveluiden osana. Tuloksia ja kokemuksia jaetaan oppilaitosten välillä ja verkostoissa eri medioita ja viestintävälineitä hyödyntäen.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	382 200
Ostopalvelut	19 000
Muut kustannukset	13 500
Flat rate 17 %	64 974
Kustannukset yhteensä	479 674

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	359 754	75 %
------------	---------	------

Kuntaraha	95 956	20 %
- KPEDU (omarahoitus) 35 999		
- Kokkolan kaupunki 41 602		
- Kaustisen seutukunta 11 051		
- Kannus 4 811		
- Perho 2 493		
Muu julkinen rahoitus (Centria omarahoitus)	23 964	5 %
Rahoitus yhteensä	479 674	100 %

Rahoittaja/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu kielteiselle esitykselle: Hakemuksen painopisteenä ei ole heikossa työmarkkinatilanteessa olevat eikä heille kehitetä uudenlaisia toimintamalleja. Työllisyyttä edistetään vain välillisesti. Hakemuksessa esitetty osaajarekisteri kilpailee työ- ja elinkeinoministeriön syntymässä olevan työmarkkinatorin kanssa. Hankkeessa on kuitenkin jatkokehitettäviä ideoita, kuten työvoima-agentit ja työllistymisen kannalta tarpeelliset rekry-koulutukset sekä osaajien kytkeminen työelämään esim. matalan kynnyksen toimintata- valla, kunhan hankkeen painopistettä siirretään heikommassa työmarkkinati- lanteessa oleviin (myös erityisryhmien eli työperäisen maahanmuuton huomi- ointi hakemuksessa plussaa). Samalla tulisi paremmin huomioida olemassa olevat hankkeet tai niiden tulokset toimintalinjassa 4.

Käsittely: Rahoittaja avasi kokouksessa vielä tarkemmin kielteisen päätöksen perusteluita. Hakemus sisältää asioita, joita tehdään jo käynnissä olevissa hankkeissa. Hankerahoituksella ei myöskään tueta omien epävirallisten rekis- terien luomista (suositaan virallisia rekistereitä). Lisäksi hankkeen pääkohde- ryhmä opiskelijat eivät voi olla työvoimapolitiittisten toimenpiteiden kohteena.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alu- eellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§ 5

5 § VARUSTAMO (104610)

Päähakija:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Osatoteuttajat:	Kokkotyö-säätiö Hengitysliitto ry/Ammattiopisto Luovi SPR Länsi-Suomen Piiri/SPR-Kirppis Kokkola
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
Toteuttamisalue:	Kokkola
Toteuttamisaika:	1.3.2019-30.6.2021
Kokonaiskustannusarvio:	738 481 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Hankkeen taustalla on eri organisaatioiden käytännön työstä syntyneet havainnot palvelujärjestelmän aukoista ja niistä haasteista, joita opiskelijat, kuntoutujat ja työttömät kohtaavat eri nivelvaiheissa. Hankeideat ovat syntyneet ratkaisuehdotuksina käytännön tarpeisiin.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa uusia joustavia ja välittömiä avauksia tukea tarvitseville henkilöille. Erityisesti nuorille opintojen aikana ja opintojen keskeyttämisen yhteydessä, kuntoutujille kuntoutuksen yhteydessä, sekä osatyökykyisten tai vaikeasti työllistyvien henkilöiden ammattiin valmistumisen yhteydessä. Hankkeessa hyödynnetään mukana olevien organisaatioiden tarjoamia mahdollisuuksia pilotoimalla uusia joustavia, rajapintoja yhdistäviä mahdollisuuksia ja ratkaisuja. Hankeverkoston muodostavat Keski-Pohjanmaan ammattiopisto, erityisammattiopilaitos Luovi, SPR ja Kokkotyösäätiö.

Hankkeessa haetaan ratkaisua rakenteissa oleviin ongelmakohtiin. Muutos halutaan saada aikaan sekä ohjaustoimintaan että rakenteisiin.

Hankkeen tuloksena on

1. Laadukkaat kuvaukset ja tuotteistaminen.
2. Kehitetty, pilotoitu ja kuvattu Tekakka-paja-malli
3. Kehitetty, pilotoitu ja kuvattu Telakka toimintamalli
4. Kehitetty, pilotoitu ja kuvattu työllistymistä tukevia toimintamalleja
5. Kehitetty, pilotoitu ja kuvattu alueellinen yhteistyömalli osatutkintojen ja tutkintojen järjestämisestä
6. Kehitetty, pilotoitu ja kuvattu näyttövalmennus-malli
7. Kehitetty, pilotoitu ja kuvattu helposti ymmärrettävää oppimateriaalia.
8. Tutkimus toiminnan vaikuttavuudesta.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen toimesta kehitetään Telakka-toimintamalli vaativalle/erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille. Hankkeessa on tarkoitus pilotoida Luovin opiskelijoiden mahdollisuutta opiskella Keski-Pohjanmaan ammattiopiston perustutkintojen osatutkintoja tai kokotutkintoja. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan Keski-Pohjanmaan ammattiopiston ja Luovin kanssa pedagoginen yhteistyömalli, jossa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden osaamisen hankkiminen suunnitellaan ja toteutetaan KPEDUn tutkintotarjontaa ja oppimisympäristöjä hyödyntäen. Suunnitellaan yhteistyömalliin liittyvät pedagogiset ratkaisut, ohjauskäytänteet ja toimintamallien kehittäminen sekä työnjako. Tavoitteena on kehittää yhteistyömalli, jota voidaan toteuttaa koulutuksen järjestäjien perushoituksella hankkeen päättymisen jälkeen.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Tukea tarvitsevat henkilöt opintojen keskeyttämisen, kuntoutuksessa olevat osatyökykyiset tai vaikeasti työllistyvät henkilöt ammattiin valmistumisen yhteydessä. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän ja Luovin opiskelijat, joiden opinnot uhkaavat keskeytyä. Kokkotyö-säätiön valmentautujat, jotka voivat siirtyä suorittamaan osa- tai koko tutkintoja. Nuorisotoimen, sosiaalitoimen asiakkaat, joiden opinnot ovat jääneet kesken, jotka voivat siirtyä suorittamaan tutkinnon osia tai koko tutkintoa.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	22
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	77
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	7 140
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat, muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	32

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Sukupuolten tasa-arvo ei ole hankkeen päätavoite, mutta se on tärkeä osatavoite. Sukupuolinäkökulma otetaan huomioon hankkeen kehittämis- ja vakiinnuttamistoiminnassa (valtavirtaistaminen).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeessa pilotoitujen hyväksi havaittujen yhteisten mallien ja toimintatapojen on mahdollista juurtua käytäntöihin. Hankkeen hyvät käytännöt levitetään. Kokkotyö-säätiö on ollut koulutusyhtymän yhteistyökumppanina jo vuosia ja hyväksi havaitut kustannustehokkaat toimintamallit voivat hyvin juurtua käytäntöihin. Luovilla on kokemusta hanketyöstä ja hyvät toimivat mallit ovat jääneet pysyväksi käytännöksi. Kpedu tarvitsee uusia avauksia, jotta koko ikäluokka voidaan kouluttaa. Hankkeessa hyödynnetään tutkimuksellista otetta vakiinnuttamisen tehostamiseksi. Tutkimuksen avulla tulee arvioida: toiminnan edellytyksiä, prosessien etenemistä, toiminnan vaikuttavuutta ja vakiinnuttamisen edellytyksiä.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	548 451
Ostopalvelut	28 820

Muut kustannukset	29 820
Flat rate 17 %	93 240
Kustannukset yhteensä	700 111
Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset, joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta (kunnat)	38 370
Kustannusarvio yhteensä	738 481

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	525 082	75 %
Kuntaraha	119 638	17,09 %
-KPEDU (omarahoitus) 49 308		
-Kokkotyösäätiö (omarahoitus) 38 370		
-SPR (omarahoitus) 31 960		
Yksityinen	55 391	7,91 %
-Hengitysliitto/Luovi (omarahoitus) 55 391		
Rahoitus yhteensä	700 111	100 %
Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset, joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta (kunnat)	38 370	
Rahoitussuunnitelma yhteensä	738 481	

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu myönteiselle esitykselle: Hanke edistää Kestävää kasvua ja työtä 2014 - 2020 -rakennerahasto-ohjelman erityistavoitteessa 9.1 rahoitettavalle toiminnalle asetettujen tavoitteiden mukaisesti syrjäytymisvaarassa olevien vaatimaa erityistä tukea tarvitsevien nuorten koulutukseen pääsemistä sekä koulutuksesta työelämään siirtymistä.

Hankkeen rahoittamiselle asetetaan kuitenkin seuraavat ehdot: Hankkeen kustannusten kohtuullisuus ja rahoitustarve arvioidaan uudelleen. Hankkeen toteuttajilta edellytetään omarahoitusosuuden asettamista hankkeen rahoitussuunnitelmaan. Samalla myös hankkeen toimenpiteet hankesuunnitelmassa täsmennetään.

Käsittely: Rahoittajan edustaja totesi, että hankkeen kustannusarviota ja rahoitusta tullaan tarkistamaan vielä selkeästi alaspäin.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 € viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi uudella tarkennetulla kustannusarviolla ja rahoitussuunnitelmalla.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§ 6

6 § PROMUS (104768)

Hakija:	Rytmi-instituutin kannatusyhdistys ry
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen ja tarjonnan laadun parantaminen
Toteuttamisaika:	1.2.2019-31.1.2022
Toteuttamisalue:	Ylimaakunnallinen (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa)
Kokonaiskustannusarvio:	488 410 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Hanke pyrkii vastaamaan alueen musiikintekijöiden tarpeeseen saada ajankohtaista musiikin tekemisen lisäkoulutusta ja apua omaan työllistymiseensä musiikkialalle. Sibeliuksen Akatemian UCS-hankkeen loppuselvityksessä ”Luoda vai Luovuttaa” kartoitettiin Seinäjoen alueen musiikintekijöiden käsityksestä alan ja oman työllisyyden nykytilasta ja tulevaisuuskuvasta. Sen mukaan jopa 40 % koki tilanteen heikoksi ja 30 % kohtalaiseksi. Jopa 67 % koki, ettei musiikilla pärjää alueella eikä alueelle ole syntymässä uusia työtilaisuuksia. Raportista tuli esille myös muuttoliike oman alan töiden perässä muualle ja ristiriitainen suhtautuminen muusikoiden ”pakkoyrittäjyyteen” ja pirstalaiseen työkuvaan. ProMus-hanke pyrkii parantamaan tilannetta ja kehittämään alueen rytmimusiikin osaamista. Lisäksi hanke ottaa huomioon Suomen musiikkialalla ajankohtaisen tasa-arvon edistämisen linjauksen.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

ProMus-hanke luo uutta ammattimaista musiikin tekemisen koulutusta Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan alueelle. Koulutus sisältää LuoMus – Luova musiikintekijä -koulutuskokonaisuuden sekä Beatskill -elektronisen musiikintuottajan -koulutuksen. LuoMus on musiikin tekemisen kattava peruskoulutus ja Beatskill on konemusiikin tekemisen erikoiskoulutus.

Hanke tarjoaa koulutusta kasvavalle musiikkikentän alueelle, johon tällä hetkellä on tarpeesta noussutta kysyntää. Koulutuksen keinoin halutaan tarjota tietotaitoa musiikin tekemisestä, tukea musiikkialan itsensäyöllistäjien ja yrittäjien työllistymistä, edistää musiikkialan tasa-arvoa ja jakaa tietoa musiikintekijöille Rytmimanuaalin kautta.

Hankkeessa on erityispainotus tasa-arvon edistämiseen musiikkialalla. Naispuolisista musiikintekijöistä kootaan hankkeeseen vertaistuki- ja testiryhmä. Tämä Femina Potentia -niminen ryhmä tarkastelee, analysoi ja kehittää ratkaisuja naisten alalla kohtaamiin haasteisiin. Naisten kohtaamia haasteita kartoitetaan myös kyselytutkimuksella. Ryhmän toinen tavoite on myös tarjota naisjäsenille tukea omaan toimintaan ja rohkaista heitä määrätietoiseen etenemiseen uralla.

Hankkeessa saadut opit ja vinkit kootaan avoimesti Suomen kattavimpaan musiikkialan verkko-oppaaseen, Rytmimanuaaliin. Rytmimanuaali on vuonna 2014 lanseerattu verkko-opas musiikkimaailman kiemuroihin, johon on koottu asiantuntijoiden kirjoituksia musiikkialan toiminnasta. Rytmimanuaalin tavoitteena on olla perustyökalu musiikkialan tekijöille, josta he löytävät luottettavaa ja ajantasaista tietoa.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Suunnitelmallinen musiikkialalle kohdentuva tasa-arvotyö.

Joustava, työelämälähtöinen ammattimaisen musiikin tekemisen koulutuksen pilotointi.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan alueella toimivat musiikintekijät, musiikilla itsensä työllistävät tai itsensä työllistämiseen tähtäävät, sekä jo olemassa olevat musiikkialan yrittäjät.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	38
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	209
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	2 460

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeen keskeinen teema on tietoisesti kiinnittää huomiota sukupuolten tasa-arvoon toimintatavoissa, verkostoa kootessa, kouluttajien ja Rytmimanuaalin kirjoittajien valinnassa. Hankkeella on jonkin verran myönteisiä vaikutuksia myös mm. taloudelliseen kestävään kehitykseen (aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen, paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Koulutusta kehitetään hankkeen avulla niin, että se täyttää ammatillisen lisäkoulutuksen kriteerit. Näin koulutus voisi hakea oikeutta muodolliseen pätevöitymiseen virallisen Rytmimusiikkituotannon näyttötutkinnon muodossa opetushallitukselta. Hankkeen tuloksia hyödynnetään myös hankkeen jatkokehitystyössä. Femina Potentia verkosto olisi tarkoitus jättää elämään Rythmi-instituutin vetämänä jatkuvana vertaistukipalveluna. Hankkeen aikana tuotettu tieto tallentuu Rytmimanuaaliin ja on sitä kautta käytettävissä toimijoiden kesken jatkuvasti ja valtakunnallisesti. Tämä tarjoaa myös apuja muiden maaseutualueiden musiikkialan kehittämiselle.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	325 366
Ostopalvelut	94 230
Muut kustannukset	13 500
Flat rate 17 %	55 314
Yhteensä	488 410

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	390 728	80 %
Kuntaraha/Seinäjoen kaupunki	73 261	15 %

Yksityinen (hakijan omarahoitus)	24 421	5 %
Yhteensä	488 410	100 %

Lähtökohtaisesti hankkeen kustannukset jaetaan tasan kolmen maakunnan kesken, jolloin Keski-Pohjanmaan rahoituskehukseen kohdistuva ESR ja valtioosuus olisi 130 242 €.

Hankkeen käsittely:

Pohjanmaan MYRS 26.11., MYR 12.12.

Etelä-Pohjanmaan MYRS 10.12., MYR 19.12.

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys:

Rahoittajan perustelu myönteiselle esitykselle: Hakemus on arvioitu kestävä kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman yleisten valintaperusteiden ja erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden mukaan. Hakemus täyttää riittävässä määrin valintaperusteet. Hakemuksen mukaisilla toimenpiteillä lisätään pohjalaismaakuntien musiikintekijöiden osaamista ja tuetaan erityistoimenpiteillä naisten musiikintekemisen urapolkua. Hakemuksessa esitetyillä toimenpiteillä toteutetaan toteutusalueen maakuntien painotuksia seuraavasti: Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman painotus Osaamisen ja alueellisen koulutusjärjestelmän kehittäminen, Työllisyys. Pohjanmaan maakuntaohjelman painotus Kilpailukykyinen alue, kärkiteema elinvoimaa yrityksille. Etelä-Pohjanmaan maakuntaohjelman painotus Tulevaisuuden osaamistarpeet, Innostavat urapolut.

Hankeneuvotteluissa täsmennetään tukiprosentti 75% ja maakuntakohtaiset kehysosuudet.

Käsittely: Todettiin, että sekä Pohjanmaan että Etelä-Pohjanmaan MYR sihteeristöt ovat suhtautuneet myönteisesti hankkeen rahoittamiseen, ja että Keski-Pohjanmaan konservatorio on mukana hankkeessa.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin (K-P osuus).

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§ 7

7 § ATIK II: TYÖVOIMAN KOULUTUSTA KOSKEVAN ALUEELLISEN ENNAKOINTIMEN-
TEL-MÄN KEHITTÄMINEN KESKI-POHJANMAALLE (104595)

Hakija:	Jyväskylän yliopisto
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen ra- kennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppimi- nen
Erityistavoite:	9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen ja tarjonnan laadun parantaminen
Toteuttamisaika:	1.11.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	163 875 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Uudistuvilla maakunnilla on tarve kehittää alueillaan työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja siihen liittyviä ennakointimenetelmiä. Uusien enna-
kointityökalujen tarve on todettu myös Keski-Pohjanmaalla Kokkolan
yliopistokeskus Chydeniuksen ATIK- eli Aluetalouden tilastoseurannan kehit-
täminen -hankkeessa, jossa on kehitetty ja rakennettu Keski-Pohjanmaan yri-
tystoimintaa kuvaava Keski-Pohjanmaan yritystilastopalvelu KP-YRTI., jossa
on selvitetty yleisemminkin maakunnallisia tilastoseurantatarpeita.

Tällä hetkellä ennakointitieto on Keski-Pohjanmaalla sirpaleista ja monesta
lähteestä etsittävässä. Ennakoinnin kehittäminen on pitkäjänteinen prosessi,
jossa ei ole löydettävissä yhtä, kaikkia tarpeita palvelevaa ennakointimenetel-
mää. Tavoitteena on, että eri toimijoiden tuottamat ennakointiaineistot ja -me-
netelmät palvelevat yhteistä alueellista hyvää toisiaan täydentäen. Nyt esitettä-
vässä ATIK II - hankkeessa luodaan yhtä perustaa yhtenäiselle maakunnalli-
selle ennakointityölle.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

ATIK II -hankkeen tavoitteena on luoda Keski-Pohjanmaalle alueellinen enna-
kointimenetelmä, jolla alueen työpaikoissa työskentelevää työvoimaa voidaan
verrata alueen ammatillisen toisen asteen oppilaitoksista, ammattikorkeakou-
luista ja yliopistoista valmistuviin. Ennakointinäkökulmasta hankkeen toteu-
tuksessa on tärkeää verrata työvoiman kysyntää ja tarjontaa Suomen eri alu-
eilla, jolloin saadaan vihteitä siitä, mihin suuntaan kehitys on etenemässä. Toi-
mialoittaisessa tarkastelussa kiinnitetään erityistä huomiota toimialojen jakau-
tumiseen kasvualoiksi, rakennemuutosaloiksi, pien- ja suuryritysvaltaisiksi
aloiksi sekä nais- ja miesvaltaisiksi aloiksi. Hanke toteutetaan hyödyntämällä
Tilastokeskuksen Sijoittumispalvelua.

Hanke jakautuu kolmeen toimenpiteeseen:

- (1) tilastotarpeiden täsmentäminen ja tilastojen hankinta
- (2) työvoiman kysyntää ja tarjontaa koskevan kuvausjärjestelmän rakentami-
nen ja

(3) työvoiman kysyntää ja tarjontaa koskevan kuvausjärjestelmän julkistaminen, tiedotus ja juurruttaminen.

Hankkeessa luotavan kuvausjärjestelmän avulla voidaan kehittää ammatillisen tutkinnon ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden kiinnittymistä työmarkkinoille. Kuvausjärjestelmän rakentaminen integroi tutkimusta, koulutusta, kehittämistä ja työelämää laajasti ja monipuolisesti. Hankkeen tarkoituksena on luoda sellainen uusi ennakointimenetelmä, joka on tarvittaessa levitettävissä myös muihin maakuntiin.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen lisäarvo tulee siitä, että hankkeessa luodaan toimialoittainen kokonaiskuva Keski-Pohjanmaan työllisten koulutusasteista ja koulutusaloista sekä siitä, että kaikkia koulutuksen tarjoajia tarkastellaan yhdessä ja samassa kehityksessä. Tähän asti kukin koulutuksen tarjoaja on seurannut työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa lähinnä omasta näkökulmastaan. Kokonaistarkastelu mahdollistaa entistä tehokkaamman työvoiman kysynnän ja tarjonnan yhteen sovittamisen. Hankkeen lisäarvona on myös se, että sen avulla saadaan pohjatietoa ja ymmärrystä monimutkaisempien ennakointimenetelmien, kuten Big Datan ja tekoälyn hyödyntämiseen perustuvien menetelmien mallintamiseen.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä työvoiman kysyntäpuolella ovat Keski-Pohjanmaan kasvu- ja rakennemuutosalat ja tarjontapuolella maakunnan koulutusorganisaatiot. Työvoiman kysynnän puolella erityistä huomiota hankkeen toteutuksessa kiinnitetään mikro- ja pk-yritysvaltaisten ja sukupuolen mukaan eriytyneiden toimialojen lähtökohtiin ja tarpeisiin.

Määrälliset tavoitteet

Hanke edistää välillisesti rakennerahasto-ohjelma-asiakirjan liitteissä 2 ja 3 esitettyjen, erityistavoitekohtaisten tulos- ja tuotosindikaattoreiden tavoitteiden saavuttamista. Suoraa vaikutusta kyseisten tavoitteiden saavuttamiseen hankkeessa ei pystytä osoittamaan. Mitattavina tuloksina hankkeesta syntyvät ennakointityökalu ja sen sovellus Keski-Pohjanmaalle.

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeessa tarkastellaan työvoiman kysyntää toimialoittain ja toimialat jakautuvat sukupuolineutraaleihin, naisvaltaisiin ja miesvaltaisiin toimialoihin. Tässä mielessä sukupuolinäkökulma otetaan hankkeen toteutuksessa huomioon ja raportoidaan hankkeen lopputuoksissa. Työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaannon parantumisen kautta paikallisen aluetalouden toiminta tehostuu (välillinen vaikutus kestäväan kehitykseen).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Pitkällä aikavälillä hankkeen tulokset jäävät elämään tarkasti dokumentoituna ennakoinnin työkaluna, joka voidaan ottaa käyttöön paitsi Keski-Pohjanmaalla myös muissa maakunnissa. Keski-Pohjanmaan osalta hankkeen aikana syntyvät tulokset julkistetaan joko Keski-Pohjanmaan uudistuvan maakuntaorgani-

saation tai Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen internetsivuilla. Ennakoinnin työkalusta rakennetaan niin toimiva ja helppokäyttöinen, että se voidaan ottaa maakunnassa osaksi normaalia aluekehitystoimintaa. Hankkeessa luotava uusi ennakointimenetelmä auttaa parantamaan työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	133 653
Ostopalvelut	7 499
Flat rate 17 %	22 723
Yhteensä	163 875

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	131 099	80 %
Kuntaraha	16 388	10 %
-Kokkolan kaupunki 11 360		
-Kaustisen stk 3 030		
-K-P Yrityspalvelu Oy 1 316		
-Perhon kunta 682		
Muu julkinen rahoitus (hakijan omarahoitus)	16 388	10 %
Yhteensä	163 875	100 %

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu kielteiselle esitykselle: Hankkeen tulosten hyödynnettävyys jää epäselväksi, koska maakunnan oppilaitokset eivät ole sitoutuneet hankkeeseen. Hankkeen lisäarvo suhteessa jo tehtyyn maakunnan ennakointityöhön sekä kansallisen ennakointifoorumien työhön jää epäselväksi hakemuksessa. Hakija ei ole hakemuksessa yksiselitteisesti sitoutunut hankkeen toiminnan jatkamiseen hankkeen päättymisen jälkeen.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§ 8

8 § AURA -AIKUINEN URAPOLKU (104638)

Päähakija:	Kokkotyösäätiö
Osatoteuttaja:	Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta
Erityistavoite:	10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen
Toteuttamisaika:	1.1.2019-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	313 562 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Kokkotyö-säätiön 15-vuoden ja tuhansien valmentautujien kokemuksella on tehty havainto, joka tukee lukuisia aiheesta tehtyjä tutkimuksia. Havaintojen perusteella koulutuksen puute on keskeisimpiä työelämästä syrjäyttäviä tekijöitä ja lisää pitkäaikaistyöttömyyden ja syrjäytymisen riskiä kun työhön ei päästä kiinnittymään.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen lähtökohtana on parantaa heikossa työmarkkina-asetuksessa olevan kohderyhmän työllistymis- ja kouluttautumisedellytyksiä valmistautumalla siihen työpajaympäristössä sekä mahdollistamalla ammatillisten tutkintojen osien suorittaminen tuetusti kohti näyttöä. Taidot ja osaaminen tutkinnon osan suorittamista varten hankitaan työelämälähtöisellä menetelmällä työpajaympäristössä, jossa valmennuksen avulla teoria on integroitu tekemiseen ja työskentely tapahtuu oikeissa työkohteissa. Hankkeen myötä työpajaympäristö muutetaan yhteistyössä koulutuksenjärjestäjän tuella oppimisympäristöksi, jossa kohderyhmään kuuluva aikuinen - eli jäljempänä valmentautuja - oppii ja voi näyttää osatutkinnon mukaisen osaamisensa hakeutumalla näyttöön.

Hankkeessa koulutuksenjärjestäjältä ostopalveluna ostettava palvelu vastaa tutkinnon osien avaamisesta ja työttömän valmentautujan tukemisesta ja valmistamisesta näyttöön. Lisäksi osatoteuttajana olevan Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen toimesta tuetaan osallisuutta tutkimustiedon pohjalta ja arvioidaan osallisuuden toteutumista reaaliaikaisesti hankkeen aikana. Hankkeella kehitetään toteuttajien ja eri yhteistyösapuolten osaamista osallistumisen edistämiseksi, ja tunnistetaan osallisuutta estäviä ja edistäviä tekijöitä hankkeessa ja kohderyhmän elinympäristössä.

Valmentautumisalajat valikoidaan huomioon ottaen kohderyhmän, valmennusta toteuttavien toimijoiden, alueellisen työja elinkeinoelämän sekä koulutusmahdollisuuksien tarpeet ja näkemykset. Ely-keskuksen ammattibarometrin (II/2018) mukaan työelämä kaipaa tällä alueella hitsaajia, kaasuleikkaajia sekä koneistajia. Myös myyntityö- sekä ravintola- ja suurtaloustyöntekijille, että

puhdistuspalveluala työllistävät. Nämä kaikki ovat aloja, joilla myös Kokko-työ-säätiö toimii ja siten valmennusympäristön muuttaminen näyttöjä tukevaksi oppimisympäristöksi on sujuvaa.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Uuden toimintamallin käyttöön otolla mahdollistetaan vaihtoehtoinen reitti ammatillisen koulutuksen hankkimiselle, osaamisen päivittämiselle ja uuden osaamisen hankkimiselle. Hankkeen uutuusarvoa lisää tutkimuksellinen yhteistyö Yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa, jonka avulla hanke kykenee tuottamaan uutta syvällistä tietoutta ja selvitystä paikallisesti, valtakunnallisesti ja jopa Euroopan laajuisesti siitä, millaiset palvelut ja palvelumallit lisäävät yksilön osallisuutta ja kokemusta aidosta toimijuudesta sekä toimivat aktiivisesti ja tehokkaasti.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Aikuisiän saavuttaneet (+ 40 vuotiaat) pitkään työttömänä tai työllistymistä edistävissä palveluissa olleet henkilöt, joiden koulutus vaatii täydentämistä tai päivittämistä ja joiden ammattitaitoa päivitetään tutkinnon osiksi tai kokonaisuiksi yksilöllisen suunnitelman mukaisesti alueellisen ja olemassa olevan työmarkkinoiden vaateen mukaisesti. Tavoite on saavuttaa virallisen koulutusjärjestelmän hyväksymä todistus osaamisesta sekä työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä	20
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	40
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	200

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hakija on selvittänyt miten työllistymisen ongelmat ilmenevät sukupuolen, iän ja etnisen taustan mukaan ja ottanut näkökulmat huomioon hankkeen suunnittelussa ja jatkossa toteuttamisessa. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen kestävään kehitykseen (Hyvinvoinnin edistäminen – syrjäytymisen ehkäisy, tasa-arvoisten mahdollisuuksien lisääminen).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hanketta on valmisteltu Soiten aikuissosiaalityön, kuntouttavan työtoiminnan yksilövalmentajien, oppilaitosten ja Yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa. Pitkällä ja tiiviillä yhteistyöllä on helppo jatkaa yhteisen toiminnan ja uudelleen palvelun luomista ja kehittämistä. Hankkeen jälkeen on mahdollista soveltaa siinä hankittua uutta soveltavaa tietoa ja osaamista osallisuuden vahvistamisesta. Soveltaminen voi kohdistua paitsi toteuttajien omaan toimintaan, myös aktivointi- ja työllistämispolitiikkaan laajemminkin yhteiskunnassa koskien vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien aikuisten erityishaasteita.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	230 478
Ostopalvelut	43 900
Flat rate 17 %	39 184
Yhteensä	313 562

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	235 172	75 %
Kuntaraha -Kokkolan kaupunki -Kaustisen seutukunta	78 390	25 %
Yhteensä	313 562	100 %

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu kielteiselle esitykselle: Hakijan (tai tuen siirronsaajan) toteuttajaorganisaatio ja hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet eivät ole ohjelman erityistavoitteen mukaisia. Hanke ei kohdistu henkilöihin tai ryhmiin, joiden sosiaalinen osallisuus on uhatuin. Hankkeen varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat aikuisiän saavuttaneet pitkään työttömänä tai työllistymistä edistävässä palveluissa olleet henkilöt, joiden koulutus vaatii täydentämistä tai päivittämistä ja joiden ammattitaitoa päivitetään tutkinnon osiksi tai kokonaisuudeksi yksilöllisen suunnitelman mukaisesti alueellisen ja olemassa olevan työmarkkinoiden vaateen mukaisesti. Tavoiteasennan mukaan kohderyhmään kuuluvat myös työhönvalmennukseen ja koulutushenkilöstöön osallistuvat henkilöt. Lisäksi huomioitavaa on, että erityistavoitteen 10.1. toimet eivät kohdennu hankkeisiin, jotka tukevat osatutkintojen suorittamista.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§ 9

9 § ENTER – ELÄMÄSSÄ ETEENPÄIN (104406)

Päähakija:	Keski-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta
Erityistavoite:	10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen
Toteuttamisaika:	1.1.2019-30.11.2021
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	974 493 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Keski-Pohjanmaalla, kuten muualla Suomessa, huumausaine-, sekakäyttö- ja rahapeliriippuvaisten määrä kasvaa koko ajan. Suurin osa huumausaineriippuvaisista ja sekakäyttäjistä on nuoria ja nuoria aikuisia, joilla riippuvuus on merkittävästi vaikeuttamassa yhteiskunnallista osallistumista, mm. opiskelu- ja työmarkkinoilla toimimista. Nuorten ja nuorten aikuisten osuus riippuvuusongelmallisista on kasvanut ja kasvaa edelleen.

Hankehakemuksen valmistelussa on tehty yhteistyötä SOKRAkoordinaatiohankkeen kanssa.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa riippuvuusongelmaisten 16-45 –vuotiaiden keskipohjalaisten sosiaalista osallisuutta ja parantaa heidän toiminta- ja työkykyään niin, että heidän mahdollisuutensa edetä opiskelu- ja työelämään valmentaviin palveluihin paranevat.

Osatavoitteet:

- Varsinaisen kohderyhmän tavoittavan toimintamallin suunnittelu, kokeilu, arviointi, kehittäminen ja juurruttaminen.
- Varsinaisen kohderyhmän kanssa toimivien monitoimijaisen yhteistyön ja osaamisen kehittäminen (toimijakohderyhmä)
- Vertaistoimijoiden ja kokemusasiantuntijatoiminnan roolin vahvistaminen.

Hankkeen tavoitteet saavutetaan seuraavien toimenpiteiden avulla:

- Suunnitellaan yhdessä varsinaisen kohderyhmän kanssa Keski-Pohjanmaan alueelle matalan kynnyksen liikkuva toimintamalli ja palveluja. Otetaan em. toimintamalli hankkeen aikana käyttöön.
- Koordinoidaan ja räätälöidään asiakaskohderyhmälle yksilöllisiä tukimuotoja (esim. työvalmennus, riippuvuudesta kuntoutumista tukevat toimet, kokemusasiantuntijakoulutus, hygieniapassikoulutus jne) ja osallisuutta edistäviä toimintoja, jotka vahvistavat heidän opinto- ja työelämävalmiuksiaan. Hyödynnetään mahdollisimman pitkälle olemassa olevia palveluja ja eri toimijoiden verkostoja ja foorumeita.

3. Vertaistoimijoiden sekä kokemusasiantuntijatoiminnan roolin ja toiminta-
valmiuksien vahvistaminen KeskiPohjanmaalla riippuvuusongelmaisten tu-
eksi.
4. Lisätään riippuvuusongelmaisten kanssa työskentelevien julkisen sektorin
toimijoiden ja monitoimijaisen yhteistyöhön osallistuvien tahojen osaamista
riippuvuusongelmaisia osallistavista sekä heidän työelämävalmiuksiaan koko-
naisvaltaisesti tukevista toimenpiteistä.
5. Hankkeen käynnistyessä laaditaan viestintäsuunnitelma. Viestinnässä kiin-
nitetään erityistä huomiota varsinaisen kohderyhmän tavoittamiseen.
6. Hankkeen käynnistyessä laaditaan yhdenvertaisuussuunnitelma.
7. Selvitetään mahdollisuudet kytkeä Terveysneuvontapiste Vaihtarin -toimin-
taa hankkeen tuella perustettavan matalan kynnyksen tukitoiminnan yhteyteen.
8. Hankkeen toteutumista ja vaikuttavuutta arvioidaan.
9. Keski-Pohjanmaan julkisen palvelutuotannon työntekijöiden ja monialaisen
yhteistyöverkoston toimijoiden valmiuksia ja osaamista kehitetään järjestä-
mällä heille koulutusta hankkeessa toimiviksi arvioitujen, kohderyhmän osalli-
suutta ja työelämävalmiuksia vahvistavien toimintamallien mukaiseen toimin-
taan.
10. Hankkeessa toimiviksi osoittautuneet hyvät käytännöt sekä osallisuutta ja
työelämävalmiuksia vahvistavat toimintamuodot kuvataan ja vahvistetaan
käyttöön otettaviksi.
11. Hankkeessa käyttöön otettu ja kehitetty toimintamalli kuvataan ja juurrute-
taan hankkeen aikana KeskiPohjanmaalle

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen varsinaista kohderyhmää varten ei Keski-Pohjanmaalla ole erikseen suunnattuja palveluja, vaan he voivat käyttää samoja perus- ja erikoispalveluja kuin muutkin alueen asukkaat. Perus- ja erikoispalveluissa ei ole myöskään käytössä hankkeen kohderyhmälle kehitettyjä ja käyttöön otettuja toimintamal-
leja. Hankkeessa suunnitellaan ja käyttöön otetaan kohtuullisilla resursseilla koko maakunnan alueella liikkuva toimintamalli. Hankkeen aikana lisätään myös julkisen sektorin palveluissa toimivien ja yhteistyöverkoston toimijoiden osaamista ao. asiakaskohderyhmän kohtaamiseen ja heidän kanssaan työskente-
lyyn. Herätetään toimijoita pohtimaan omia työ- ja toimintatapojaan, haaste-
taan ja koulutetaan heitä uudenlaiseen toimintatapaan. Koulutuksessa on kes-
keistä kohderyhmään kuuluneiden kokemusasiantuntijoiden välittämät koke-
mukset sekä uudenlaisten työtapojen opettelu ja monitoimijaisen työskentelyn
kehittäminen.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Varsinaisen kohderyhmän muodostavat 16-45 –vuotiaat nuoret ja aikuiset, joilla on riippuvuusongelma ja merkittävä syrjäytymisen uhka tai he ovat jo hyvin pitkälle syrjäytyneet yhteiskunnan eri areenoilta. Useilla heistä on opis-
kelu keskeytynyt ja he ovat työelämän ulkopuolella. He kiinnittyvät huonosti nykyiseen palvelutarjontaan ja tarvitsevat yksilöllisesti räätälöityjä sosiaali-,
terveys ja kuntoutuspalveluja.

Toimijakohderyhmä muodostuu julkisen sektorin, erityisesti sosiaali- ja ter-
veydenhuollon palveluissa työskentelevistä ja yhteistyötahoista, jotka kohtaa-
vat työssään ja toiminnassaan asiakaskohderyhmää.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	150
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	275

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta. Hankkeelle laaditaan sen käynnistyessä yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa pyritään tiedostamaan ja suunnittelemaan toimenpiteitä sukupuolinäkökulman, erilaisen etnisen taustan, iän, seksuaalisen suuntautuneisuuden ja uskonnollisen vakaumuksen huomioimiseksi ja yhdenvertaisen osallistumisen mahdollistamiseksi. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen kestävyteen (hyvinvoinnin edistäminen, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeessa on tavoitteena ottaa käyttöön, kokeilla ja arvioinnin perusteella kehittää asiakaskohderyhmän tavoitettava matalan kynnyksen toimintamalli, joka jää hankkeen päätyttyä käyttöön KeskiPohjanmaalla. Keskeistä on arvioida toimintamallin toteutumista ja toiminnan vaikuttavuutta. Vaikuttavuuden arvioimiseksi kerätään palautetta asiakaskohderyhmältä, toimijakohderyhmältä ja yhteistyökumppaneilta. Saadun palautteen perusteella on mahdollista arvioida toimintamallin vaikuttavuutta. Hankkeessa toimiviksi osoittautuneet hyvät käytännöt sekä osallisuutta ja työelämävalmiuksia vahvistavat toimintamuodot kuvataan ja vahvistetaan käyttöön otettaviksi.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	725 600
Ostopalvelut	48 239
Muut kustannukset	77 300
Flat rate 17 %	123 354
Yhteensä	974 493

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	779 594	80 %
Kuntaraha	194 899	20 %
Yhteensä	974 493	100 %

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu myönteiselle esitykselle: Hanke tavoittaa sellaiset kohderyhmät, joille ei erikseen ole suunnattu sosiaalisen kuntoutuksen ja matalan kynnyksen palveluja. Kohderyhmän muodostavat 16-45 vuotiaat nuoret ja aikuiset, joilla on riippuvuusongelma ja merkittävä syrjäytymisen uhka. Yhteistyöverkostossa on toimijoita, jotka kohtaavat mainittua kohderyhmää. Lisäksi toteuttaja huomioi olemassa olevien hankkeiden toimintaa ja tuloksia, myös ylimaakunnallisesti (OK-hanke (Pirkanmaa), PROSOS (Etelä-Pohjanmaa) ja

LumOaVA (Keski-Pohjanmaa)). Hanke-esitys sopii ohjelman 2018-2021 teemaan 'Hyvinvoiva Keski-Pohjanmaa' ja yhteisöllisyyden ja osallisuuden teemat on ohjelmassa myös mainittu. Hankesuunnitelman yksityiskohtia ja etenkin budjettia on rahoittajan vielä käytävä läpi.

Käsittely: Todettiin, että hankkeen rahoitussuunnitelman mukainen kuntaraha on kokonaisuudessaan hakijan omarahoitusosuutta (ei vaadi ulkopuolista kuntarahaa).

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 € viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§ 10

10 § MAASEUTURAHASTON AJANKOHTAISKATSAUS

Kokouksessa kuullaan Pohjanmaan ELY-keskuksen/Anna-Maija Herlevi ajan-kohtaiskatsaus maaseuturahaston toiminnasta.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy tarvittavan keskustelun, ja merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Maaseuturahaston kautta on Keski-Pohjanmaalla ohjelmakaudella 2014-2020 myönnetty tähän mennessä rahoitusta yhteensä 30,5 milj. €. Hanketukien osuus tästä on 5,2 milj. €, yritystukien 4 milj. €, maatilojen investointitukien 13,5 milj. €, aloitustukien 0,95 milj. € ja ympäristösopimusten jne. yhteensä 6,9 milj. €.

Ohjelma toteutus on edennyt hyvin ja sekä rahoituksen sitomisessa että maksatuksissa Pohjanmaan ELY on valtakunnan kärkipäässä.

Hanketukihakemusten määrä on kuitenkin vähentynyt selkeästi viime aikoina ja erityisesti yritysten kehittämishankkeita kaivataan lisää.

Vuonna 2018 Pohjanmaan ELY-keskuksella on käytössä valtuutta kehittämishankkeisiin ja yritystukiin kaikkiaan 6 milj. € (Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaa yhteensä). Rahoitus kohdentuu ao. maakuntiin rahoitettavaksi valikoitujen hankkeiden mukaan (maakuntakohtaista kiintiötä ei ole). Eli hyviä hakemuksia kannattaa panna Keski-Pohjanmaalta vireille.

Kokouksessa oli esillä myös Keski-Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa alueella toteutettu maaseuturahaston Hankemaailman helmet kilpailu, jonka Tulevaisuuden tekijät sarjan voitti Keski-Pohjanmaalla toteutettu hanke Mö Foods. Muita Keski-Pohjanmaalta finaaliin osallistuneita hankkeita olivat Kokkolan nahka (Ohjelmakauden oivallus sarja), Genius logi (Paikallisesta ponnistaen sarja) ja Ajantasa -hanke (Verkostojen rakentaja sarja). Kokouksessa katsottiin lyhyet (noin 2 min) youtube -esittelyvideot kaikista edellä mainituista hankkeista.

[Kokouksessa esitetty materiaali on toimitettu sihteeristölle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä \(sisältäen linkit ao. hankevideoihin\).](#)

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

Sihteeristö 6/2018

12.12.2018/§ 11

11 § OHJELMAKAUDEN 2021-2027 VALMISTELUN KÄYNNISTYMINEN ALUEILLA JA MINISTERIÖISSÄ

Työ- ja elinkeinoministeriö käynnisti kirjeellään 27.9.2018 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelmakauden 2021-2027 valmistelun alueilla ja ministeriöissä. Ohjelmavalmistelua koordinoi kansallisella tasolla kumppanuusperiaatteen mukaisesti TEM:n nimeämä Koheesio 2021+ -työryhmä ja Alueiden uudistamisen neuvottelukunta (AUNE). Alueellinen valmistelu tapahtuu kahdella suuralueella, Itä- ja Pohjois-Suomissa (IP) ja Etelä- ja Länsi-Suomessa (ELSA).

Itä- ja Pohjois-Suomen valmistelualueen muodostavat Lapin, Pohjois-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan, Kainuun, Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan maakunnat. Yhteistyötä koordinoi Pohjois-Pohjanmaan liitto. Ohjelman alueellisesta kirjoitustyöstä vastaa neljän henkilön muodostama kirjoitusryhmä. Lisäksi alueelle on perustettu laajempi valmisteluryhmä, joka koostuu maakunnan liittojen edustajista, ELY-keskusten edustajista sekä kirjoittajaryhmän edustajista.

Itä- ja Pohjois-Suomen valmisteluorganisaatio

Itä- ja Pohjois-Suomen valmistelua koordinoiva maakunnan liitto
Pohjois-Pohjanmaan liitto, yhteyshenkilö Päivi Keisanen

Keskeisimmät valmistelevat (kirjoittavat) henkilöt

Päivi Keisanen, Pohjois-Pohjanmaan liitto (koko valmistelun yhteyshenkilö).
Eira Varis, Pohjois-Karjalan liitto
Eija Virtasalo, Lapin ELY-keskus (varalla Riitta Ilola, Pohjois-Pohjanmaan ELY)
Timo Ollila, Pohjois-Savon ELY-keskus (varalla Kalevi Pölönen, Pohjois-Karjalan ELY)

Itä- ja Pohjois-Suomen alueen valmisteluryhmän kokoonpano*Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntaliittojen edustajat:*

Tiina Rajala, Pohjois-Pohjanmaan liitto
Päivi Ekdahl, Lapin liitto
Paula Karppinen, Kainuun liitto
Marita Mutka, Keski-Pohjanmaan liitto
Satu Vehreävesa, Pohjois-Savon liitto
Riitta Koskinen, Etelä-Savon maakuntaliitto
Eira Varis, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto

Itä- ja Pohjois-Suomen ELY-keskusten edustajat (1/ELY-keskus)

Jonas Liimatta, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, varalla Petri Keränen
Jaakko Ylinampa, Lapin ELY-keskus, varalla Hannu Linjakumpu
Pasi Loukasmäki, Kainuun ELY-keskus
Juha Kaipainen, Pohjois-Savon ELY-keskus, varalla Kari Virranta
Juha Pulliainen, Etelä-Savon ELY-keskus, varalla Pekka Häkkinen
Ritva Saarelainen, Pohjois-Karjalan ELY-keskus, varalla Janne Kärkkäinen

Alueen keskeisimmät valmistelevat (kirjoittavat) henkilöt

Itä- ja Pohjois-Suomen alueellisesta valmistelusta vastaavat maakuntien liitot aluekehityslainsäädännön 35 §:n mukaisesti. Valmistelua tehdään yhteistyössä ELY-keskusten, kuntien ja muiden ohjelman toteuttamiseen osallistuvien yhteisöjen kanssa. Valmistelussa noudatetaan kumppanuusperiaatetta siten, että kukin maakuntaliitto vastaa aluekehitysviranomaisena alueensa sidosryhmien osallisuudesta. Ohjelmavalmistelua käsitellään säännöllisesti maakuntahallituksissa. Maakunnan yhteistyöryhmät ovat lakisääteisiä kumppanuuselimia maakunnissa, asioiden valmistelua käsitellään lisäksi MYR:n sihteeristöissä. Maakuntavalmistelun työryhmiä hyödynnetään ohjelmavalmistelussa kumppanuusperiaatteella. Suuralueen tilaisuuksia järjestetään tarpeen mukaan.

Pohjois-Suomen 2021+ valmistelua koskeva ensimmäinen info-/kuulemistilaisuus järjestetään Oulussa 4.2.2018 (myös webcasting mahdollisuus).

Alueellisen tausta-aineiston valmistelu

Ohjelmatyön valmistelu on alueilla käynnistetty TEM:n pyynnön mukaisesti analysoimalla nykytilannetta ja toimintaympäristöä sekä luomalla näkymää tulevaan. Nykytilan analyysissä on huomioitu haasteet, jotka johtuvat globalisaatiosta, talouden rakennemuutoksesta, työmarkkinoiden ja väestörakenteen muutoksesta, ilmastonmuutoksesta sekä siirtymisestä vähähiiliseen talouteen, puuttuvista yhteyksistä (fyysiset ja digitaaliset), puutteista innovaatiovalmiuksista ja innovaatiokapeikoista, pk-yritysten kasvusta ja kansainvälistymisestä, osaavan työvoiman saatavuudesta sekä eriarvoistumisesta ja syrjäytymisestä. Analyysivaiheessa on arvioitu käynnissä olevan ohjelmakauden tuloksia ja vaikutuksia, tehty analyysiä toimintaympäristöön liittyvistä haasteista sekä ennakoitu tulevan ohjelmakauden aikana nousevia toimintaympäristöön liittyviä haasteita.

Analyysivaihe toteutetaan helmikuuhun 2019 mennessä, johon mennessä TEM kokoaa eri alueiden ja kumppanien nykytila-analyysit yhteen ja tekee niistä yhteenvedon, joka käsitellään Koheesio 2021+ -työryhmässä. TEM pyytää kumppanuusverkostolta kommentit yhteenvedosta ennen sen lopullista käsittelyä Koheesio 2021+ -työryhmässä. Analyysivaiheen jälkeen siirrytään yleistavoitteiden määrittelyyn TEM:n esityksen pohjalta. Yleistavoitteisiin pyydetään kommentit ja täydennykset alueiden kirjoittajaryhmiltä. TEM tekee esitykset yleistavoitteista mahdollisia poliittisia linjauksia varten maaliskuussa.

Esityslistan mukana on toimitettu Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen TEMin toimitettu aineisto sekä koheesio 2021+ työryhmän asettamispäätös 9.11.2018.

Strategiapäällikkö Marita Mutka esittelee kokouksessa valmistelun etenemistä.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy tarvittavan keskustelun, sekä merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Marita Mutka kävi läpi valmisteluryhmien kokoonpanoa sekä alueellisen valmistelun etenemistä. Esityslistan mukana toimitetussa ja TEMiin 23.11. mennessä toimitetussa analyysissä nykytilaa ja tulevaisuuden tarpeita

on käsitelty jaoteltuna komission ehdotuksen mukaiseen viiteen toimintapoliittiseen kokonaisuuteen:

- Älykkäämpi Eurooppa
- Vihreämpi vähähiilinen Eurooppa
- Verkostoituneempi Eurooppa
- Sosiaalisempi Eurooppa
- Kansalaisten Eurooppa

TEM kokoaa alueilla ja ministeriöissä tehdyt analyysit yhteen ja kooste niistä käsitellään Koheesio 2021+ ryhmässä ensimmäisen kerran 17.12. ja kumppanuusverkoston käsittelyn jälkeen uudelleen 6.2.2019. Samassa kokouksessa käsitellään myös TEMin 1. luonnos yleistavoitteista keskustelun herättäjäksi, jonka jälkeen pyydetään kirjoittajilta yleistavoitteet helmikuun loppuun mennessä, jotka käsitellään koheesio 2021+ työryhmässä 20.3. TEMin esitys mahdollisia poliittisia linjauksia varten tehdään maaliskuussa, nykyisen hallituksen aikana. Varsinaiset ohjelman tarkemmat sisällöt valmistellaan vuoden 2019 aikana ja viimeistellään 2020. Ohjelman toteutus käynnistyy 2021.

[Kokouksessa esitetty materiaali on toimitettu sihteeristölle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.](#)

Petri Jylhä nosti esille näkemyksiä siitä, mitä alueellisesti tarvitaan jatkossa:

- pk-yritysten kehittämistä (ESR varojen suuntaamista tähän)
- osaavan työvoiman saatavuutta edistäviä toimia
- vetovoimaa edistäviä toimia (vetovoimaiset asumis- ja elinympäristöt)
- toimivaa teollisuus- ja liikenneinfraa (yritysten alueelle sijoittumisen ja kasvun kannalta)

Sihteeristön päätös: Merkittiin kuultu esittely ja sen pohjalta käyty keskustelu tiedoksi.

Marita Mutka poistui kokouksesta § käsittelyn jälkeen.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§12

12 § KOKOUKSIA JA TILAISUUKSIA

RAKENNERAHASTOTOIMINTAAN LIITTYVIÄ KOKOUKSIA JA TILAISUUKSIA

14.12.	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman seurantakomitea, Helsinki
17.12.	Keski-Pohjanmaan liiton hakuinfo avautuvasta EAKR -hausta
4.2.	Uuden ohjelmakauden 2021+ valmisteluun liittyvä sidosryhmätilaisuus Oulussa

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Todetaan muut tilaisuudet ja merkitään tiedoksi.

Käsittely: Keski-Suomen ELY-keskuksen edustaja Marko Muotio toi esille, että Keski-Suomen ELY-keskus on avaamassa seuraavan ESR -haun 14.12.2018-5.3.2019. Haussa ovat avoinna kaikki ESR toimintalinjat.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi avautuvaa seuraavaa ESR hakua koskevalla lisäyksellä.

Sihteeristö 6/2018 12.12.2018/§14

14 § SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET

Sihteeristön ja MYRRin vuoden 2019 kokousaikatauluksi on hyväksytty alustavasti seuraava:

Sihteeristö

5.2.2019

5.4.2019

5.6.2019

5.9.2019

5.11.2019

MYR

20.2.2019

17.4.2019

19.6.2019

19.9.2019

20.11.2019

Tarvittaessa on mahdollista järjestää yksittäisten hankkeiden tai asioiden käsittely ns. kirjallista menettelyä käyttämällä (käsittely sähköpostitse).

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi vuodelle 2019 hyväksytty alustava kokousaikataulu. Sihteeristön seuraava kokous pidetään 5.2.2019 klo 9.30.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi vuodelle 2019 hyväksytty alustava kokousaikataulu. Sihteeristön seuraava kokous pidetään 5.2.2019 klo 9.30.
