

KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Sihteeristö 1/2018

PÖYTÄKIRJA

Kokousaika: Kirjallinen menettely 31.1.-9.2.2018

Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Käsitellyt asiat:

1 § LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN SEKÄ KIRJALLISEN MENETTELYN EHDOT.....	3
2 § DUDE – DO YOUR OWN DILIGENCE (103585)	4
3 § TYÖVOIMAMOOTTORI (103842)	8

Sihteeristö 1/2018

kirjallinen menettely

Kokousaika
Kokouspaikka

Kirjallinen menettely 31.1.-9.2.2018
Sähköpostitse järjestetty kokous

Jäsen	varajäsen	Taho
Lyyski Kaj (puheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Ylikarjula Jukka (varapuheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Mutka Marita	Harjunpää Tiina	Keski-Pohjanmaan liitto
Tuunila Teija	Mäkivirta Merja	Keski-Pohjanmaan liitto
Muotio Marko	Kytösaari Jouni	Keski-Suomen ELY-keskus
Keinänen Jukka	Broman Henrik	Keski-Suomen ELY-keskus
Polso Anne	Pakkala Jukka	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Wacklin Sirkku	Herlevi Anna-Maija	Pohjanmaan ELY-keskus
Puumala Tuija, sihteeri		Keski-Pohjanmaan liitto

Läsnä pysyvät asiantuntijat

Isosaari Piia	Pesola Anne	Kokkolan kaupunki/Kosek
Jylhä Petri	Ojutkangas Anäkkälä Jaana	Kaustisen seutukunta
Äijälä Mari	Korte Terttu	Kannuksen kaupunki
Saksa Tom		Pohjanmaan ELY, Team Finland palvelut
Sormunen Anne		Keski-Pohjanmaan liitto

Muut läsnäolevat

~~Johanna Paloranta~~ MYR-puheenjohtaja

Sihteeristö voi tarvittaessa kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Kaj Lyyski
puheenjohtaja

Tuija Puumala
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Kirjallisen menettelyn tulos todetaan ja pöytäkirja hyväksytään seuraavassa sihteeristön kokouksessa.

Sihteeristö 1/2018 kirjallinen menettely**1§ LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN SEKÄ KIRJALLISEN MENETTELYN EHDOT**

Maakunnan yhteistyöryhmä on kokouksessaan 26.10.2017 nimennyt yhteistyöryhmän sihteeristön valtuustokaudelle 2017-2021, sekä päättänyt, että kuntaedustajilla (Kokkolan kaupunki, Kannuksen kaupunki, Kaustisen seutukunta) on pysyvinä asiantuntijoina läsnäolo- ja puheoikeus sihteeristön kokouksissa. Lisäksi sihteeristön kokouksissa on asiantuntijan roolissa läsnäolo- ja puheoikeus Pohjanmaan ELY-keskuksen Team Finland palveluiden edustajalla sekä Keski-Pohjanmaan liiton kv. asioiden päälliköllä. Sihteeristö voi tämän lisäksi kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita.

Kirjallisen menettelyn ehdot

Jokaisen sihteeristön varsinaisen jäsenen (tai hänen estyneenä ollessaan varajäsenen) tulee vastata kirjallisesti sähköpostitse, hyväksyykö hän kirjallisella menettelyllä tehdyt päätösesitykset. Kirjallisella menettelyllä tehty esitys tulee hyväksytyksi, mikäli kaikki sihteeristön jäsenet hyväksyvät tehdyksen esityksen.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys:

- 1) todetaan osallistuneet sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 2) todetaan, että kirjallisen menettelynä järjestetyille kokoukselle ei valita erikseen pöytäkirjantarkastajia. Pöytäkirja tarkistetaan ja hyväksytään sihteeristön seuraavassa kokouksessa
- 3) merkitään tiedoksi kirjallisen menettelyn käytön ehdot

Kirjallisen menettelyn esityslista toimitettiin normaalijakeluna kaikille sihteeristön edustajille (varsinaiset ja varaedustajat sekä muut läsnäolo-oikeuden omaavat). Kaikki sihteeristön varsinaiset jäsenet tai heidän estyneinä ollessaan varajäsenet vastasivat kirjalliseen menettelyyn määräaikaan mennessä.

Sihteeristön päätös:

- 1) todettiin osallistuneet, ja kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- 2) todettiin, että kirjallisen menettelyn pöytäkirja tarkistetaan ja hyväksytään sihteeristön seuraavassa kokouksessa
- 3) merkittiin tiedoksi kirjallisen menettelyn käytön ehdot.

Sihteeristö 1/2018 kirjallinen menettely/§2

2 § DUDE – DO YOUR OWN DILIGENCE (103585)

Päähakija:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
Toteuttamisaika:	1.2.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	529 092 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Hanke on ollut aiemmin sihteeristön käsiteltävänä 14.12.2017 (§ 11), jolloin hanke palautettiin jatkovalmisteluun.

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Hallitus on ottanut yhden kärkihankkeensa painopisteeksi nuorten syrjäytymisen ehkäisemisen. Ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen johtaa usein koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle putoamiseen ja edesauttaa syrjäytymistä. Koulupudokkuutta, syrjäytymistä, elämänhallinnan haasteita ja sosiaalisten taitojen vajetta esiintyy myös toteuttajien toimialueella, etenkin alle 29-vuotiaiden keskuudessa. Tämä ryhmä on vaarassa syrjäytyä ja jäädä työelämän ulkopuolelle.

Centria-ammattikorkeakoulun TKI-organisaation Digitiimissä on vuoden ajan kokeiltu menetelmää, jossa haastavassa tilanteessa olevat opiskelijat ovat suorittaneet työelämää mallintavia tehtäviä TKI-henkilöstön opastuksessa. Toiminta on ollut vapaamuotoista, matalakynnyksistä ja sitä on suoritettu TKI-tiimin taholta oman työn ohessa. Opiskelijalle on perehdytetty modernit työkalut tehtävän suorittamista varten ja tehtävät on jalostettu opiskelijalle sopiviksi. Toiminnassa on pyritty toteuttamaan kannustavia menetelmiä sekä huomioitu opiskelijoiden lähtötaso, osaaminen ja sosiaalinen kyvykkyys. Vuoden aikana kertyneet kokemukset ovat olleet rohkaisevia, viidestä opiskelijasta kolme on työllistynyt tehtävien kautta yrityksiin. Koulutuspuolen palaute uuden kokeilun vaikutuksista yksilöihin on ollut erittäin positiivista.

Tilastojen mukaan Keski-Pohjanmaan alueella on tällä hetkellä noin 270 mahdollista digiosaajaa työttömänä työnhakijana. Pohjois-Pohjanmaan alueella on puolestaan 955 työtöntä digiosaajaa. (TE-toimisto, syyskuu 2017). Keski-Pohjanmaan alueen tieto- ja tietoliikennetekniikan koulutus on korkealuokkaista, mutta johtuen digialan nopeasta kehittämisestä on alan asettamaan haasteeseen vaikea vastata perinteisin keinoin. Keski-Pohjanmaan lehdessä

julkaistiin keväällä 2017 artikkeli, jossa pureuduttiin hankkeen toteuttajien toimialueen informaatioteknologian yritysten vaikeuteen löytää osaavaa työvoimaa. Osaajien puute haittaa jo yritysten kasvua. Laskelmien mukaan Keski-Pohjanmaalla ja Pohjanmaalla toimii noin 300 ICT-alan yritystä.

Hankeidea on saanut alkunsa kolmesta eri tarpeesta:

- 1) Yksilöt tarvitsevat tukea työllistykseen opintojen jälkeen
- 2) Sosiaalisten taitojen osalta haastavassa tilanteessa olevien määrä kasvaa
- 3) Paikalliset yritykset tarvitsevat täsmällisempää digiosaamista tulevilta työntekijöiltään.

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

DUDE on pääasiassa nuorten alle 29 –vuotiaiden matalan kynnyksen ympäristö, jossa kohtaavat työelämän tarpeita mallintavat tehtävät ja nuorten laaja-alainen elämänhallinnan tukeminen kohti työuraa ja/tai lisäkouluttautumista. Toiminnan keskiössä on DUDE-ympäristö, jossa yksilöt toimivat asiantuntevassa ohjauksessa. Ympäristössä yhdistyvät niin sosiaalisen tukeminen kuin substanssiosaamisen ohjauksin. Ympäristössä yksilö voi kehittää itseään ja taitojaan, jotta siirtyminen työelämään ja/tai lisäkoulutukseen helpottuu.

Ympäristön toiminta perustuu:

- 1) digitalisaatioalan työelämää mallintavien tehtävien toteuttamiseen ammattitaitoisessa opastuksessa
- 2) työelämässä tarvittavien osa-alueiden kehittämiseen yksilötasolla, kuten vuorovaikutustaidot, työelämän pelisäännöt ja elämänhallinta.

Ympäristön työskentelytavoissa korostetaan yksilölähtöisyyttä, joustavuutta, avoimuutta ja tilannekohtaisuutta. DUDE-ympäristössä yksilö työstää hänelle annettua tehtävää tai työskentelee osana ryhmää muiden kanssa. Nämä tehtävät tulevat digimentorilta, joka on valmistellut ne lähtökohtaisesti yrityksiltä saaduista työelämää mallintavista tehtävistä. Nuoren tukena toimii laaja yhteistyöverkosto ja alakohtaiset mentorit, jotka sparraavat, auttavat ja tukevat nuorta hänen tehtävissään. Nuorten yksilölliset tilanteet mm. erityisen tuen tarpeet sekä elämänhallintaan liittyvät haasteet huomioidaan moniasiantuntijusverkoston tuki- ja ohjaustoimin. Hankkeen aikana kehitetään ja rakennetaan työelämäkaltainen työskentely-ympäristö, jossa kohderyhmäläiset työskentelevät. Lisäksi kehitetään työkaluja DUDE-konseptin toteuttamiseen.

Hankkeen tavoitteena on

- 1) Yksilön työllistyminen ja ammatillisen pääoman kasvattaminen
- 2) Nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen.
- 3) Helpottaa nivelvaihetta koulutuksesta koulutukseen ja koulutuksesta työelämään siirtymisestä.
- 4) DUDE pilottiympäristön rakentaminen digitalisaatioalalle

Hanke pyrkii uusilla konkreettisilla keinoilla ottamaan mukaan ne yksilöt, joilla on erityisen tuen tarve. Monet heistä ovat todella lahjakkaita, potentiaalisia huippuosaajia, joiden ammattitaitoa tarvitaan luomaan kotimaista kilpailukykyä ja kestävämpää yhteiskuntaa.

Hankkeen uutuus- tai lisäarvo

1. DUDE-konsepti, jossa elämänhallintaa tukevat menetelmät ja digiosaamisen kehittämisen tukeminen nidotaan yhdeksi kokonaisuudeksi.
2. Hankkeen yhteistyöverkoston (organisaatiot/toimijat/yritykset) sitouttaminen toimimaan laaja-alaisesti yksilön tukemista varten uudenlaisen yhteistyömallin pohjalta.
3. Täysin uusi toimintakonsepti, jossa kohtaavat sekä elinkeinoelämää lähellä olevat ajantasaiset tarpeet, opit ja työkalut, että alueen koulutusorganisaatiot ja muut toimijat

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Alle 29 –vuotiaat nuoret, joilla on digitalisaatio-alan osaamista, joko harrastuspohjalta tai ammatti-/ammattikorkeakoulu opintojen kautta. Syrjäytymisvaarassa olevat digiosaajat (mielenterveyskuntoutujat, työttömät, maahanmuuttajat, alentunut toimintakyky, ammatti – ja ammattikorkeakouluopiskelijat ja erityisnuoret sekä osatyökykyiset).

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	29
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	96
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	600
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	15

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta ja sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa. Hankkeessa kannustetaan soveltamaan osaamista uusille aloille myös perinteinen nais- ja miesvaltaisuus näkökulma ylittäen. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen kestävyteen sekä yhdenvertaisuuteen (hyvinvoinnin ja tasa-arvon edistäminen sekä yhdenvertaisuus), mutta myös taloudelliseen kestävään kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen aikana toteutettua sidosryhmätyöskentelyä niin koulutusorganisaatioiden, että elinkeinoelämän kesken on tiivistetty. Hankkeessa luodun DUDE-ympäristön toimintaa pyritään jatkamaan hankkeen jälkeen sekä laajentamaan ympäristön toiminta eri koulutusaloille, jotta hankkeesta saavutetuista tuloksista tulisi pysyvä osa Keski-Pohjanmaan alueen toimintaa. Tavoitteena on, että toimintaa jatketaan oppilaitosten oman toiminnan rinnalla. Toiminta on myös yksinkertaisesti monistettavissa niin valtakunnallisesti, että kansainvälisesti. Hankkeessa tehty tutkimus- ja kehitystyö auttaa alueen koulutusorganisaatioita sekä yksilön elämänhallintaa tukevia toimijoita suunnittelemaan alueella toteutettavia toimenpiteitä.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	426 575
Ostopalvelut	15 499
Muut kustannukset	14 498
Flat rate 17 %	72 520

Kustannukset yhteensä	529 092
-----------------------	---------

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	396 819	75 %
Kunnat	50 348	9,52%
Muu julkinen (omarahoitus)	47 106	8,90 %
- Centria amk 23 213		
- KPEDU 14 040		
- KYC 9 853		
Yksityinen	34 819	6,58 %
Yhteensä	529 092	100 %

Toteuttajat ovat sitoutuneet muun julkisen rahoituksen osuuteen (omarahoitus). Kaustisen seutukunta ja Kannus ovat tehneet hankkeesta kielteisen kuntarahapäätöksen. Kokkola käsittelee kuntarahan tällä tietoa helmikuussa.

Rahoittajan/K-S ELY esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin ehdolla, että tarvittava kuntaraha hankkeelle varmistuu. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

Rahoittajan perustelu: Hanke täyttää sekä yleiset että erityiset valintaperusteet ja näin ollen hanke voidaan rahoittaa seuraavin perustein: Hankkeessa kehitetään rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 4 erityistavoitteen 9.1 investointiprioriteettien mukaisesti uusia toimintatapoja koulutuksesta työelämään sekä koulutusasteelta toiselle siirtymisen helpottamiseksi. Hankkeen toimenpiteet myös edesauttavat alueen ICT-alan yrityksiä saamaan osaavaa työvoimaa.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin ehdolla, että tarvittava kuntaraha hankkeelle varmistuu. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

Marita Mutka ja myös Tiina Harjunpää Mutkan varajäsenenä jäävänsivät itsensä, eivätkä osallistuneet hanketta koskevaan päätöksentekoon.

Sihteeristö 1/2018 kirjallinen menettely/§3

3 § TYÖVOIMAMOOTTORI (103842)

Päähakija:	Opteam Yhtiöt Oy
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-ase- massa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika:	1.1.2018-23.12.2020
Toteuttamisalue:	Ylimaakunnallinen (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Poh- janmaa, Keski-Suomi, Pirkanmaa, Pohjanmaa, Sa- takunta, Varsinais-Suomi)
Kokonaiskustannusarvio:	392 680 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Työvoiman ja työpaikkojen välisen kohtaanto-ongelman ratkaiseminen edellyttää työvoiman liikkumista. Nuorilla työnhakijoilla, kuten myös maahanmuuttajilla ja muilla heikossa työmarkkina-asemassa olevilla ei välttämättä ole omistusasunnon kaltaista sidosta kotipaikkakunnalleen. Muuttaminen toiselle paikkakunnalle töihin on siten helppoa, mutta samanaikaisesti heiltä puuttuu tieto muilla paikkakunnilla olevista työllistymismahdollisuuksista. Heiltä saattaa puuttua laajemminkin tieto elämisestä kotipaikkakunnan ulkopuolella. Myös mielikuvat tarjolla olevan työn luonteesta ovat pääsääntöisesti todellisuutta huonommat. Tarvitaan neuvontaa, ohjaamista ja uratukea. Tämän hanke osaltaan ratkaisee työvoiman ja työpaikkojen välistä kohtaanto-ongelmaa lisäämällä työvoiman, erityisesti nuorison, maahanmuuttajien ja muiden heikosti työllistyvien, liikkuvuutta. Hanke on valmisteltu yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan sekä Pohjanmaan ELY-keskusten, Sedun, Into Seinäjoen sekä lukuisten yritysten (erityisesti metalliteollisuus) kanssa. Lisäksi valmistelussa on hyödynnetty Valmet Automotiven rekrytoinnissa ja koulutuksissa saatua kokemusta. Opteam, yhdessä Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen, Seinäjoen TE-toimiston, Sedun ja paikallisten yritysten kanssa on kehittänyt Metallimestari -koulutuksen, josta saadut kokemukset ovat myös olleet keskeisessä roolissa tätä hanketta suunniteltaessa.

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen tavoitteena on luoda palvelumalli, joka lisää työvoiman liikkuvuutta, alkuun Länsi-Suomessa, mutta myöhemmin koko Suomessa. Tavoitteena on saada Länsi-Suomesta vuosittain 2 000 työnhakijaa palvelun piiriin, joista 500 sijoittuu uudelle paikkakunnalle töihin. Heillä on asianmukainen koulutus ja heidän asettuminen arkeen on sujunut hyvin. Ko. tavoitteet vastaavat Opteamin kokemuksen mukaan yritysten työvoimatarpeita. Lisäksi hankkeen tavoitteena on tukea hankkeen toiminta-alueen eri maakuntaohjelmissa merkittävänä tavoitteina olevia työllisyys-, osaamisen ja elinkeinotoiminnan kehittämistä sekä väestön hyvinvoinnin lisäämistä.

Hankkeen uutuus- tai lisäarvo

Hankkeessa luodaan monipuolinen ELY-keskusten, koulutuslaitosten ja muiden toimijoiden verkosto, joka edesauttaa työnhakijoiden liikkuvuutta ja hankkeessa rakennetaan ns. end-to-end -palvelumalli. Palvelumallin vaiheet ovat: 1. Muuttohalukkaiden työnhakijoiden tunnistaminen, neuvonta/ohjaaminen ja kannustaminen liikkumaan. 2. Tarvittava täsmämittainen koulutus vaikkapa lähtöpaikkakunnalla, joka vastaa yritysten työvoiman osaamistarpeeseen 3. Palvelumallissa huomioidaan mahdollisesti mukana muuttava perhe ja heidän sijoittuminen kohdepaikkakunnalle 4. Palvelumalli tukee arkeen asettumista uudella paikkakunnalla 5. Uudella paikkakunnalla on työpaikka muuttajalle ja mahdollisesti myös puolisolle.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankeen kohderyhmänä on Länsi-Suomessa asuvat erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevat, mutta myös muut työnhakijat.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	70
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	6 000
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	6 000
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	0

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeen päätavoite ei ole sukupuolten tasa-arvon edistäminen. Hankkeessa tullaan kuitenkin systemaattisesti seuraamaan, että palvelumalli tulee kohtelemaan sukupuolia tasa-arvoisesti. Hankkeella on arvioitu olevan myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen ja taloudelliseen kestäväan kehitykseen (yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, liikkuminen ja logistiikka, paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen päätyttyä kehitelty ja koeteltu palvelumalli jatkaa toimintaansa normaalina tapana toimia. Hankkeessa saatuja kokemuksia hyödynnetään verkoston eri osapuolten perustehtävässä ja kehittämistyössä, kun palvelumalli laajennetaan valtakunnalliseksi. Hankkeen tulokset liitetään osaksi toteuttajaorganisaatioiden strategiaa ja kumppanuustoimintaa. Toiminnan vakinaistamista arvioidaan ja kehitetään säännöllisesti laatuajattelun mukaisesti asiakkailta saadun palautteen pohjalta.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	204 000
Ostopalvelut	154 000
Flat rate 17 %	34 680
Kustannukset yhteensä	392 680

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	178 560	45,47 %
Yksityinen	214 120	54,53 %
Yhteensä	392 680	100 %

Hankkeen kustannuksia ja rahoitussuunnitelmaa ei ole eritelty maakunnittain.

Rahoittajan/K-S ELY esitys: Hanketta ei hyväksytä osarahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR varoin.

Rahoittajan perustelu: Hakemus on arvioitu Kestävää Kasvua ja Työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman yleisten valintaperusteiden mukaan. Yleiset valintaperusteet ovat EU- ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvia vaatimuksia, joista rahoittavan viranomaisen tulee riittävästi varmistua ennen hankkeen hyväksymismenettelyä. Mikäli jokin yleinen valintaperuste ei täyty, hanke ei voi saada rahoitusta. Hakemus ei täytä yleistä valintakriteeriä: Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma.

Hakemus kohdistuu Länsi-Suomen alueen seitsemän maakunnan alueelle. Hakemuksen mukaan paikalliset TE-toimistot ja ELY-keskukset muodostavat kehitettävän palvelumallin edellyttämän yhteistyöverkoston. Em. yhteistyötahojen sitoutumisesta hankkeen toimintaan ei hakemuksen perusteella ole varmuutta. Epäselväksi jää miten hakemuksessa mainitut länsisuomalaisten koulutuskeskusten kärkiosaajat ja paikalliset kehitysyhtiöt ja elinkeinoasiamiehet ovat sitoutuneet hakemuksessa esitettyyn toimintaan. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikkö on käsitellyt hakemuksen valintakokouksessaan 10.11. ja esittää hakemuksen hylkäämistä rakennerahasto-ohjelma yleisten valintaperusteiden perusteella.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö ei hyväksy hanketta osarahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR varoin rahoittajan edellä esittämin perusteluin.
