

KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Sihteeristö 8/2015

PÖYTÄKIRJA

Kokousaika: Tiistai 15.9.2015 klo 9.30-12.15

Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Käsitellyt asiat:

1§ LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN, PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA.....	3
2§ KIRJALLISEN MENETTELYN PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINEN	4
3 § TEKNO 2015 (301790)	5
4§ MUKANA (101472).....	8
5 § INTEGRA – TYÖVALMENNUSKEINON TYÖMARKKINOILLE (101388)	12
6§ KASEPAJA (101278).....	16
7 § MUUTOKSEN JA TYÖHYVINVOINNIN JOHTAMINEN KUUDESSA POHJOIS-SUOMEN SEURAKUNNASSA. UUTTA TEKEMÄSSÄ – UUTE (100883), YLIMAAKUNNALLINEN	22
8 § HANHIKIVI –JATKOYHTEYSHANKE (101334), YLIMAAKUNNALLINEN.....	25
9 § ESR HANKERAHOITUKSEN KOHDENTAMINEN JA TOIMINTALINJOJEN VÄLINEN TYÖNJAKO29	
10 § MAAKUNTAOHJELMAN TOIMEENPANOSUUNNITELMA JA SIIHEN LIITTYVÄ RAKENNERAHASTOVAROJA KOSKEVA RAHOITUSUUNNITELMA VUOSILLE 2016-2017	31
11 § AJANKOHTAISTA	35
12 § RAKENNERAHASTO-OHJELMAN (EAKR, ESR) HAKEMUSTILANNE	36
13 § MAASEUTUOHJELMAN HAKEMUSTILANNE	37
14 § RAKENNERAHASTOTOIMINTAAN LIITTYVIÄ KOKOUKSIA JA TILAISUUKSIA	38
15 § SIHTEERISTÖN SEURAAVA KOKOUS	39

Muutos käsittelyjärjestyksessä

§ 9 käsiteltiin § 3 jälkeen ennen ESR hankkeiden käsittelyä.

Sihteeristö 8/2015

15.9.2015

Kokousaika

Tiistai 15.9.2015 klo 9.30-12.15

Kokouspaikka

Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Jäsen	varajäsen	Taho
Ylikarjula Jukka (puheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Lyyski Kaj (varapuheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Harjunpää Tiina	Rintala Ilkka	Keski-Pohjanmaan liitto
Rekilä Teppo	Mäkivirta Merja	Keski-Pohjanmaan liitto
Muotio Marko	Kytösaari Jouni	Keski-Suomen ELY-keskus
Saksa Tom	Broman Henrik	Keski-Suomen ELY-keskus
Airiola Susanna	Kentala Päivi	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Wacklin Sirkku	Herlevi Anna-Maija	Pohjanmaan ELY-keskus

Muut läsnä olevat

Puumala Tuija, sihteeri		Keski-Pohjanmaan liitto
Jylhä Petri	Ojutkangas Anakkälä Jaana	Kaustisen seutukunta
Sandberg Jonne	Pesola Anne	Kokkolan kaupunki
Korte Terttu	Tuija Lambacka	Kannuksen kaupunki

Sihteeristö voi tarvittaessa kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita

Kutsuttuna asiantuntijana läsnä

Taina Lommi	Keski-Suomen ELY-keskus
Anneli Kentala	MYR puheenjohtaja

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Kaj Lyyski	Tuija Puumala
varapuheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Sirkku Wacklin	Tom Saksa
pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja

Sihteeristö 8/2015 **15.9.2015/§1****1§ LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN, PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA**

Maakunnan yhteistyöryhmä on kokouksessaan 16.9.2014 nimennyt yhteistyöryhmän sihteeristön sekä päättänyt, että kuntaedustajilla (Kaustisen seutukunta, Kokkolan kaupunki, Kannuksen kaupunki) on pysyvinä asiantuntijoina läsnäolo- ja puheoikeus sihteeristön kokouksissa. Sihteeristö voi tämän lisäksi kutsua kokouksiinsa myös asiakokohtaisia asiantuntijoita.

Puheenjohtajan esitys: Todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Sihteeristön päätös: Todettiin läsnäolijat sekä kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sirkku Wacklin ja Tom Saksa.

Sihteeristö 8/2015 15.9.2015/§2

2§ KIRJALLISEN MENETTELYN PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINE

Sihteeristön 7/2015 kokous järjestettiin kirjallisella menettelyllä ajalla 11.8.-21.8.2015.

Kaikki sihteeristön jäsenet hyväksyivät kirjallisella menettelyllä tehdyt esitykset.

[Kirjallisen menettelyn pöytäkirja on toimitettu sihteeristön jäsenille esityslistan mukana.](#)

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö hyväksyy kirjallisen menettelyn pöytäkirjan 7/2015.

Sihteeristön päätös: Hyväksyttiin kirjallisen menettelyn pöytäkirja 7/2015.

Sihteeristö 8/2015 15.9.2015/§3

3 § TEKNO 2015 (301790)

Hakija:	Kokkolanseudun kehitys Oy (Kosek)
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	1 Pk-yritystoiminnan kilpailukyky
Erityistavoite:	2.1. Pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen
Toteuttamisaika:	1.9.2015-31.12.2017
Kokonaiskustannusarvio:	388 520 €
Päärahoittaja:	Keski-Pohjanmaan liitto

Taustaa

Hankkeen taustalla on Ketek Oy:n (ajalla 3/2013-8/2015) toteuttama ja Pohjanmaan ELY-keskuksen rahoittama Teknologiansiirto 2015 -hanke, jossa on kehitetty palvelukonseptimalli, jolla tuetaan kasvuhakuisten tuotannollisten yritysten teknologia- ja /tai markkinalähtöistä nopeaa ja kustannustehokasta kasvua ja siihen liittyvää riskien hallintaa. Hankkeen tuloksena on syntynyt ns. 5S –ajatteluun perustuva palvelukorttimalli. 5S on Japanissa kehitetty työpaikkojen organisointiin ja työmenetelmien standardointiin keskittyvä menetelmä, jonka tavoitteena on kasvattaa työn tuottavuutta välttämällä kaikenlaista hukkaamista ja tuhlaamista poistamalla ei-arvoa tuottavaa toimintaa, parantamalla laatua ja turvallisuutta sekä luomalla visuaalisesti miellyttävä ja tehokas työpaikka.

Tavoitteet

Nyt esitetyn hankkeen keskeisenä tavoitteena on uuden 5S palvelukorttimalliin perustuvan teknologiansiirtopalvelukonseptin jalkauttaminen ja toteuttaminen pk-yrityksissä.

Lisäksi tavoitteena on tuotannollisten yritysten liiketoiminnan kasvun tukeminen, kansainvälisen kilpailukyvyn kasvattaminen sekä yritysten kansallisen ja kansainvälisen teknologiaosaajaverkoston rakentaminen.

Hankkeen uutuusarvo/haluttu muutos

Hankkeen lisäarvona on teknologiansiirtopalvelun tarjoaminen alueen pk-yrityksille. Alueellisen kehittämissyhtiöt, yrityskehittäjät ja yritys-asiamiehet tarjoavat liiketoiminnan kehittämiseen ja rahoitukseen liittyvää palvelua, mutta uusimman teknologisen tiedon välittämiseen ei alueella ole juurikaan resursseja välittävissä organisaatioissa.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen kohderyhmänä on Keski-Pohjanmaan teknologiateollisuus eli prosessi- ja kemianteollisuus, metalli- ja konepajateollisuus, veneala, rakennusala sekä tekninen palvelu. Uusina klustereina ovat muotoutumassa cleantech (asumisen cleantech) ja life-sciences.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

- 1) teknologiapalvelua tarvitsevien yritysten kartoitus (avoimen haun kautta)
- 2) yritysten kontaktointi ja haastattelut
- 3) yritysten nykytilan ja tavoitteiden kartoitus
- 4) tulosten analysointi ja ratkaisuvaihtoehtojen selvittäminen
- 5) uusien teknologisten ratkaisujen hyödyntämismahdollisuuksien selvittäminen eri toimialoilla
- 6) tarvittavien toimialakohtaisten teknologia-analyysien tuottaminen valituilta toimialoilta kaikkien alan yritysten käyttöön
- 7) tarvittavien teknologiaseminaarien ja –tapahtumien järjestäminen

Hankkeessa tehdään myös toimialojen välisiä älykkäitä konsepteja yhteistyöprojektien rakentamiseksi, mm. cleantech ja biotalouden aloille.

Hankkeessa keskitytään yritysten ja palvelujen yhteensaattamiseen ja ”törmäyttämiseen” – varsinaiset yritysکوhtaiset asiantuntijapalvelut yritykset hankkivat omin kustannuksin/omien erillisten kehittämishankkeidensa kautta. Tavoitteena on että kontaktoiduista sadasta yrityksestä 20 lähtee tekemään yrityksen omaa teknologian kehittämishanketta jo tämän hankkeen aikana.

Hankkeeseen rekrytoitavat asiantuntijat (2kpl) haetaan julkisella haulla.

Hankkeen määrälliset tavoitteet

Pk-yritykset hankkeessa, jossa keskeinen tavoite yrityksen kasvu ja kansainvälinen liiketoiminta	100
Pk-yritykset, jotka aloittavat viennin tai laajentavat uudelle vientimarkkina- alueelle tuen seurauksena	20
Pk-yritykset, joissa merkittävä tuella aikaansaatu liikevaihdon tai henkilöstön lisäys	20
Uudet tuella aikaansaadut työpaikat	2
Vähähiilisyyttä edistävät yritykset	20
Säästettävä energia, MWh	1

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo, kestävä kehitys)

Hanke on sukupuolineutraali. Hankkeella on sekä välittömiä että välillisiä myönteisiä vaikutuksia erityisesti taloudelliseen ja myös ekologiseen kestävään kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Tavoitteena on, että teknologia-asiantuntijapalvelu tulee pysyväksi palvelumuodoksi osana Kosekin normaalia toimintaa. Hankkeen aikana käydään keskustelut myös Kaustisen seutukunnan ja Kannuksen kanssa kiinnostuksesta osallistua palveluun, jolloin palvelu kattaisi koko maakunnan alueen.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	273 000
--------------------	---------

Ostopalvelut	50 000
Flat rate (24 %)	65 520
Yhteensä	388 520

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	310 816	80 %
Kunnat	77 704	20 %
- Kosek (omarahaus) 46 633 € (50 %)		
- Kaustisen stk 23 311 € (30 %)		
- Kannus 7 771 (10 %)		
Yhteensä	388 520	100 %

Kaustisen stk johtoryhmä on tehnyt hankkeesta myönteisen kuntaraha-päätöksen 8.9. Kannuksen käsittely on 1.10.

Rahoittajan/kehittämisjohtaja/Keski-Pohjanmaan liitto esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen toteutettavaksi Kestävää kasvua – ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin EAKR varoin.

Perustelu: Hanke kohdistuu K-P:n maakuntastrategian kärkialoihin ja kehittämiskohteisiin edistäen kasvuhakuista ja työllistävää yritystoimintaa. Hankkeen avulla jalkautetaan uutta teknologiaa ja osaamista yrityksiin tarjoamalla 100:lle yritykselle mahdollisuutta osallistua teknologia-analyysiin ja teknologiansa kehittämiseen. Hanke myös tukee pk-yritysten kansainvälistymistä ja verkostoitumista.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen toteutettavaksi Kestävää kasvua – ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin EAKR varoin.

Sihteeristö 4/2015 **8.5.2015/§11**
Sihteeristö 8/2015 **15.9.2015 §4**

4§ MUKANA (101472)

Päähakija: Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Osatoteuttaja: Kokkolan kaupunki
Ohjelma: Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja: TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite: 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika: 3.8.2015-29.6.2018
Kokonaiskustannusarvio: 371 000 €
Vastuuviranomainen: Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa

Maahanmuuttajien työttömyysaste on kolminkertainen kantaväestöön verrattuna. Työttömyys lisää syrjäytymisen ja eriarvoistumisen riskiä. Hankkeella haetaan ratkaisua maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi, ammatillisen osaamisen tunnistamiseksi ja hankkimiseksi sekä hyödyntämiseksi alueen työvoimatarpeisiin.

Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutus on toteuttanut useita ESR-rahoitteisia maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä edistäviä kehittämissuunnitelmia, joiden kokemukset ja niissä esille nousseet kehittämistarpeet on hyödynnetty tämän hankkeen suunnittelussa. Hankkeen suunnittelussa on huomioitu myös Laki kotoutumisen edistämisestä. Hankkeen toiminnot tukevat Kotona-Suomessa ja EURES –ohjelmia.

Hankkeen valmistelun aikana on tehty tiivistä yhteistyötä Kokkolan kaupungin ja TE-toimiston kanssa sekä osallistuttu mm. työhallinnon Koulutusportti-koulutukseen. Tavoitteena on edistää Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutuksen, alueen TE-toimiston, Kokkolan kaupungin ja muiden maahanmuuttajien kotouttamistyötä tekevien tahojen välistä yhteistyötä maahanmuuttajien kokonaisvaltaisen kotoutumisen edistämiseksi.

Tavoitteet

Hankkeen yleisenä tavoitteena on kehittää ja toteuttaa kotoutumista edistäviä malleja ja toimintatapoja sekä edistää palveluiden saatavuutta, palvelutarpeiden tunnistamista ja elinikäistä oppimista maahanmuuttajien integroimiseksi suomalaiseen yhteiskuntaan. Keskeisenä tavoitteena on edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien maahanmuuttajien työllistymistä.

Tavoitteeseen päästään kehittämällä työttömänä työnhakijana olevien maahanmuuttajien lähtötilanteen kartoitusmallia, kehittämällä ja keskitämällä Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutuksen koulutuksiin ohjausta, kehittämällä ja ottamalla käyttöön maahanmuuttajien ammatillisten tutkin-
tojen suorittamisen tukipalveluita sekä kehittämällä ja käyttöön ottamal-

la aikaisemmin opitun osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen työkaluja.

Maahanmuuttajien ammattiosaamista ja työllistymisedellytyksiä parannetaan myös kehittämällä ja toteuttamalla mm. osatutkintotavoitteista ja kielikoulutusta sisältävää koulutusta, ammattipainotteista suomen kielen koulutusta sekä yksilöllisesti räätälöityä suomen kielen opiskelua sisältävää ammatillista koulutusta.

Työllistymisen edistämiseksi kehitetään myös yksilöllistä työnhaun ohjausta sekä työelämätulkkitoimintaa, jonka tavoitteena on madaltaa työnantajien kynnystä palkata maahanmuuttajia tarjoamalla työnantajille tukea maahanmuuttajan työsuhteen alkuvaiheeseen ohjaukseen.

Hankkeen tavoitteena on lisäksi edistää maahanmuuttajien osallisuutta ja aktiivisuutta oman koulutus- ja työelämäpolun suunnittelussa, kehittämällä vertaisoppimisen mallia, joka perustuu osaamisen jakamiseen, toisilta oppimiseen ja sosiaalisten verkostojen hyödyntämiseen.

Hankkeen tärkeänä tavoitteena on lisäksi edistää maahanmuuttajien kokonaisvaltaista kotoutumista kehittämällä ja toteuttamalla yhden palvelupisteen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua. Tällä TNO-palvelulla nopeutetaan myös maahanmuuttajien ammatillisissa koulutuksissa edistymistä ja työelämään siirtymistä, koska koulutuksissa ja työelämässä pärjääminen edellyttää myös muuta kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Hankkeen uutuusarvo/haluttu muutos

Kokkolassa ei ole aiemmin toteutettu maahanmuuttajien työllistymistä edistävää laajaa verkostoyhteistyöhanketta. Hankkeessa tartutaan siksi yhteistyön tehostamiseen maahanmuuttajien paremman palvelun takaamiseksi sekä sitä kautta heidän työllistymisen edistämiseksi.

Kokkolan alueella ei ole kaikille maahanmuuttajille avointa yhden pisteen ja matalan kynnyksen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua. Mukana-hankkeessa käynnistettävän maahanmuuttajien TNO-palvelupisteen uutuusarvo on siten merkittävä.

Myös kaikilla muilla hankkeen toimenpiteillä on huomattava uutuusarvo. Näitä ovat mm.

- kokonaisvaltainen maahanmuuttajien koulutukseen hakeutumisen ohjauspalvelu
- maahanmuuttajien suomen kielen oppimisen tukitoimien yhtenäistäminen
- maahanmuuttajien aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen
- moniammatillisen, yksilöllisen ja konkreettisen tuen kehittäminen ja toteuttaminen maahanmuuttajien työnhaun ja työsuhteen alkuvaiheen tueksi
- vertaisryhmätoiminta

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Varsinaisena kohderyhmänä ovat heikossa työmarkkina-asemassa olevat maahanmuuttajat. Välillisenä kohderyhmänä ovat palveluja tarjoavat tahot, esim. työhallinto, Kokkolan kaupunki, ammatilliset oppilaitokset, alueen yritykset, kolmannen sektorin toimijat ja seurakunnan maahanmuuttajatyö.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

- 1) Maahanmuuttajien koulutukseen hakeutumisen ja työnohjauksen ohjaus- ja neuvontapalvelu
- 2) Tukipalvelumalli ammatilliseen koulutukseen
- 3) Työelämäntulkkitoiminta
- 4) Mukana-ryhmät (osallistujien oman aktiivisuuden tukeminen)
- 5) Erilaiset työllistymistä ja tutkinnon suorittamista edistävät koulutukset
- 6) Sosiaalinen media ja sen hyödyntäminen

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvat työttömät	48
Osallistujien henkilökoulutus- henkilötyöpäivät	8 000

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo, kestävä kehitys)

Asiakkaita palvellaan hankkeen toimenpiteissä yksilöllisesti sukupuolesta riippumatta. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen ja kulttuuriseen kestävään kehitykseen sekä yhdenvertaisuuteen (mm. hyvinvoinnin ja tasa-arvon edistäminen, yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen päättymisen jälkeen Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä otetaan käyttöön maahanmuuttajien ohjaus- ja koulutustoimintaa tukevia menetelmiä, joita toteutetaan eri aikuiskoulutuksen järjestämisuodoilla.

Hankkeen jatkuvuus on kuitenkin kiinni monesta eri tekijästä (esim. muutokset työhallinnon palveluissa ja kansallisen työvoimakoulutuksen rahoituksessa vaikuttavat tähän). Hankkeen toteuttaja ja osatoteuttaja pystyvät hyödyntämään hankkeen aikana kehitettyä verkostoyhteistyötä sekä asiakkaisiin kohdentuvia koulutus- ja ohjauspalveluja toiminnassaan jatkossa. Hankkeessa pyritään siihen, että hankkeessa kehitettävä osatoteuttajan tuottama maahanmuuttajien TNO-palvelu siirretään Kokkolan kaupungin rahoittamaksi normaaliksi palvelutoiminnaksi hankkeen päättymisen jälkeen.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	300 000
Ostopalvelut	10 000
Muut kustannukset	10 000
Flat rate (17 %)	51 000
Yhteensä	371 000

Hakijan esittämä rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	296 800	80 %
Kunta /Kokkolan kaupunki	74 200	20 %
Yhteensä	371 000	100 %

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY esitys: Hanketta ei hyväksytä toteutettavaksi Kestävää kasvua – ja työstä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta.

Perustelu: Hankeidea on sinänsä onnistunut ja toimija on tehnyt vahvaa työtä tähän asti. Alueella ei kuitenkaan kaivata kahta samasta kohde-ryhmästä kilpailevaa maahanmuuttohanketta. Pisteytyksessä rahoittaja priorisoi ratkaisussaan toista hanketta.

Sihteeristön päätös: Hankkeen käsittely siirretään sihteeristön seuraavaan kokoukseen, jolloin se saadaan käsiteltäväksi yhtä aikaa vastaavan tyyppisen kilpailevan Integra –hankkeen kanssa.

Sihteeristö 15.9.2015 § 4

Kilpailevat hankkeet on nyt tuotu sihteeristön käsittelyyn samanaikaisesti.

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä toteutettavaksi Kestävää kasvua – ja työstä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta.

Rahoittajan perustelu kielteiselle esitykselle: Hankeidea on sinänsä onnistunut ja toimija on tehnyt vahvaa työtä tähän asti. Kaupungin mukaan saaminen plussaa. Alueella ei kuitenkaan kaivata kahta samasta kohde-ryhmästä kilpailevaa maahanmuuttohanketta. Pisteytyksessä tämä hanke ja INTEGRA olivat kilpailutilanteessa samankaltaisuutensa vuoksi. INTEGRA voitti pisteillä. Rahoittaja on siis priorisoinut ratkaisussaan toista hanketta.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä toteutettavaksi Kestävää kasvua – ja työstä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoittajan esittämin perusteluin.

Koska hankeidea sinänsä on onnistunut ja aihe akuutti, niin todettiin, että nyt tehdystä kielteisestä päätöksestä huolimatta hakija voi esittää uudistetun hakemuksen seuraavan haun yhteydessä, riippuen toki avattavan haun painotuksista (mikäli tarvetta uusille maahanmuuttajiin kohdistuville hankkeille ilmenee).

Sihteeristö 8/2015

15.9.2015/§ 5

5 § INTEGRA – TYÖVALMENNUKSEN KEINOIN TYÖMARKKINOILLE (101388)

Päähakija:	Kokkotyö-säätiö
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika:	1.5.2015-30.4.2018
Kokonaiskustannusarvio:	464 066 € (+ rinnakkaishanke 525 000 €)
Vastuuviranomainen:	Keski-Suomen ELY-keskus

Hankkeen taustaa

Tilastojen mukaan maahanmuuttajien työllisyysaste, erityisesti naisten, on huomattavasti koko väestön työllistymisastetta alhaisempi. Työikäisten määrä Suomessa vähenee ja maahanmuuttajissa on potentiaalista työvoimaa. Hankesuunnittelu on käynnistynyt Kokkotyö-säätiön aloitteesta yhteisesti havaituista tarpeista. Maahanmuuttajille tarvitaan pitkäkestoisempaa työvalmennusta.

Oulun seudun Setlementti ry on pilotoinut ja toteuttanut NaistenKoulu ja MiestenKoulu –hankkeita ja saanut hyviä kokemuksia ja tuloksia koulutuksen ja työvalmennuksen yhdistämisestä. Pohjanmaan (ELYn) alueella ei ole tehty vastaavaa toimintaa, joten Integra-hankkeen aikana kokeillaan siirtää Oulun mallia alueelle Kokkotyö-säätiön työpajoille soveltaen.

Kokkotyö-säätiö on vahva verkostotoimija, joka toimii läheisessä yhteistyössä sekä Kokkolan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen, työllisyyspalveluiden ja TE-toimiston sekä työvoiman palvelukeskuksen (nyk. MYP) kanssa heikossa työmarkkina-asemassa olevien syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

Hanke oli mukana jo ELY-keskuksen ensimmäisessä ESR -haussa ja tulos oli kielteinen koska mamu-hankkeita ei tuolloin haettu. Hanketta on nyt jatkotyöstetty ja siitä on jätetty uudistettu hakemus.

Hankkeen keskeiset tavoitteet

- 1) kehittää uusi pitkäkestoinen (noin vuosi) ja vuorovaikutteinen valmennusmalli työpajoille soveltamalla Oulun NaistenKoulun kokemuksia
- 2) kulttuuritulkki –toimintamallin kehittäminen ja menetelmien testaaminen työpajaympäristössä
- 3) maahanmuuttajien työelämään siirtymisen nopeuttaminen ja työnhakutaitojen parantaminen
- 4) maahanmuuttajien yritystoiminnan edellytysten parantaminen (mm. omien tuotteiden valmistaminen ja myynti)

5) maahanmuuttajien ja yritysten (työnantajien) kohtaamisen edistäminen

Hankkeen määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	15
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	60, joista naisia 30
Lähiopetuspäiviä	2 160
Muita henkilötyöpäiviä	8 640

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Suomen työpajakenttä saa uusia toiminta- ja ajatusmalleja, joiden avulla haastavimmassa työmarkkina-asemassa olevat asiakkaat pääsevät osalliseksi työyhteisöä, yritysmäistä toimintaa ja kotoutumista Suomeen. Toimintamalli ja valmennusmenetelmä tulevat muuttamaan Kokkotyö-säätiön omia perinteisiä valmennusmenetelmiä.

Hankkeen varsinainen kohderyhmä

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät Kokkolassa ja Kokkolan seudulla asuvat aikuiset maahanmuuttajat, joiden työllistyminen on vaikeaa.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

Hankkeeseen palkataan kokoaikainen hankepäällikkö, kulttuuritulkki, ja hanketyöntekijä (ohjaaja/yksilövalmentaja) sekä osa-aikainen hankesih-teeri.

1) Työvalmennus

- Kokkotyö-säätiön työvalmentajat ohjaavat maahanmuuttajia työtehtävissä säätiön eri työosastoilla (mm. pesula, puu, ompelu, viestintä, metalli, auto)

2) Kulttuuritulkkitoiminta

- maahanmuuttajataustainen kulttuuritulkki yhdistää työ- ja ryhmävalmennusta kiertämättä Kokkotyö-säätiön työosastoilla, ohjaa yksilövalmentajan työparina maahanmuuttajia, perehdyttää työyhteisöön, on mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa valmennuksia sekä käy vuoropuhelua maahanmuuttajien kanssa eteen tulevista asioista

3) Maahanmuuttajien osallisuus

- maahanmuuttajien osallisuutta parannetaan mm. tutustumalla suomen kieleen ja kulttuuriin, suomalaiseen yhteiskuntaan ja työmarkkinoihin sekä tekemällä ryhmävierailuja alueen yrityksiin

4) Osaamisen tunnistaminen

- maahanmuuttajien osaamisen tunnistetaan käyttämällä Kokkotyö-säätiöllä olemassa olevaa Opitun –ohjelmaan dokumentointiin
- osaamisen tunnistamiseen osallistuvat maahanmuuttajan lisäksi mentor, työvalmentaja ja kulttuuritulkki

5) NaistenKoulu ja MiestenKoulu mallien soveltaminen

6) Siirtäminen

- hankkeen loppuvaiheessa hankehenkilöstö tekee ehdotuksen tulosten siirtämisestä työpajoille sekä tekee yritysten (työnantajien) kanssa yhteistyötä kehittämällä perehdyttämiseen erilaisia menetelmiä (esim. työtehtävien ja prosessien valokuvaaminen)

Toiminnan jatkuvuus hankkeen jälkeen

Kokkotyö-säätiö hakee jatkuvasti kuntia ja muita seudun toimijoita palvelevia toimintamalleja ja rakenteita, joilla ulkopuolisuutta ehkäistään ja rakennetyöttömyyttä puretaan.

Kulttuuritulkki –toimintamalli voidaan ottaa käyttöön muilla työpajoilla ja kuntien perusrahoitukseen kuuluvana toimintana, sekä siirtää kehitetyt menetelmät yrityksiin.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	364 500
Ostopalvelut	15 100
Muut kustannukset	22 500
Flat rate (17 %)	61 966
Yhteensä	464 066

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	371 253	80 %
Kunta (omarahoitus)	92 813	20 %
Yhteensä	464 066	100 %

Kokkolan kaupungin kanssa on tehty aiesopimus kuntarahoituksesta.

Horizontaaliset periaatteet (tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta ja sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa. Hankkeessa painotetaan erityisesti naisten työllistymisen esteiden poistamiseen tähtävää toimintaa.

Hankkeella on positiivisia vaikutuksia erityisesti Sosiaaliseen ja kulttuuriseen kestävyteen sekä yhdenvertaisuuteen, mutta myös taloudelliseen kestävyteen (pajojen työosastoilla hyödynnetään mahdollisimman pitkälle kierrätysmateriaalia)

Muuta huomioitavaa

Hankkeelle rakennetaan rinnakkaishanke, joka sisältää työvoimapolitiittista aikuiskoulutusta ja palkkatukea noin 50/50-suhteella. Rinnakkais-hankkeeseen tarvittava EU+valtion rahoitus on yhteensä 350 000 €.

Varsinaisen hankkeen + rinnakkaishankkeen kokonaiskustannusarvio yhteensä

EU+valtio	721 253	73 %
Kunta (arvio)	192 813	19 %
Yksityinen (arvio)	75 000	8 %
Yhteensä	989 066	100 %

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR –varoin.

Rahoittajan perustelu: Hanke on maahanmuuton kannalta alueelle oleellinen. Samalla pohditaan kulttuurista johtuvia tasa-arvokysymyksiä, mikä on alueella projektimaailmassa uusi aihe.

Käsittely: Hankkeen toimintalinjakohdennuksesta (TL 3 vai TL 5) käytiin vilkas keskustelu. Hakija on osoittanut hakemuksen toimintalinjaan 3. Myös rahoittajan edustaja (Marko Muotio) katsoo hankkeen kuuluvaksi TL 3 piiriin. Kyseessä on välityömarkkinahanke sekä työvoimapolitiittisia toimenpiteitä sisältävä hanke (jolloin TL 3 soveltuvin).

Taina Lommi Keski-Suomen ELY-keskuksesta totesi, että maahanmuuttajat kohderyhmänä ei valikoi toimintalinjaa (TL 3 tai TL 5); toimintalinjan valinta riippuu lähinnä työllistettävyydestä. Myös Kotona Suomessa valtakunnallisesti toteutettava ESR maahanmuuttohanke toteutetaan TL 3 (erityistavoite 6.1.). Hän totesi myös, että työvoimapolitiittiset toimenpiteet ovat mahdollisia kaikilla ESR:n toimintalinjoilla.

Hankkeen yhteydessä käytiin keskustelua myös ESR hankkeille asetettavista tavoitteista ylipäättäen.

Puheenjohtaja totesi yhteenvetonaan, että työllisyyden edistäminen halutaan nostaa yhdeksi Keski-Pohjanmaalla keskeisimmäksi tavoitteeksi. Keski-Pohjanmaan liitto kantaa huolta TL 3 ja TL 5 välisestä työnjaosta ja rajapintaa tulisi selkeyttää (maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmatyön yhteydessä). Myös hankkeiden kohderyhmät tulisi fokusoida ja rajata tarkemmin (mm. eri ikäryhmät). Hakijoita tulee myös velvoittaa tavoitteelliseen työhön asettamalla hankkeille selkeät työllistämistavoitteet, joita seurataan (nyt määrällisinä tavoitteina vain toimenpiteisiin osallistuvien määrä).

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR –varoin sekä merkitsi tiedoksi ja huomioon otettavaksi käydyn ESR yleiskeskustelun.

Sihteeristö 4/2015 **8.5.2015/§13**
Sihteeristö 8/2015 **15.9.2015/§ 6**

6§ KASEPAJA (101278)

Hakija: Kokkotyö-säätiö
Ohjelma: Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja: TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite: 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-
asemassa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika: 1.4.2015-31.3.2018
Kokonaiskustannusarvio: 589 968 €
Vastuuviranomainen: Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa

Kaustisen seutukunta on toteuttanut työpajaselvityksen vuonna 2010, jolloin työpajatoiminnan tarve todettiin. Kunnat eivät kuitenkaan vielä silloin olleet valmiit käynnistämään toimia työpajaympäristön luomiseksi seutukuntaan. Syksyllä 2013 seutukunnan etsivän nuorisotyöntekijät ilmaisivat huolensa kunnanjohtajille siitä, että tavoiteltuaan nuoria heille ei löydy sijoituspaikkoja ja vetosivat seutukunnan johtoon työpajatoiminnan käynnistämiseksi seutukuntaan.

Seutukunnan johdon toimesta uusi työpajaselvitys tilattiin Kokkotyö-säätiöltä keväällä 2014. Kesäkuussa valmistuneessa selvityksessä todettiin jälleen työpajatoiminnan tarve sekä nuorille että aikuisille ja esitettiin vaihtoehtoisia toimintamalleja. Seutukuntajohto totesi että yhteistyösopimus Kokkotyö-säätiön kanssa on realistinen vaihtoehto ja sitä on valmisteltu syksyn aikana ja viety kunnissa päätökseen joulukuussa. Seutukunnan kunnista, Kaustinen, Veteli, Halsua, Lestijärvi ja Toholampi ovat sitoutuneet työpajatoiminnan kehittämiseen ja rahoittamiseen. Perhon kunnan osalta asia oli vielä hakemusvaiheessa avoin.

Kunnat yhdessä Kokkotyö-säätiön kanssa ovat käynnistäneet toimet fyysisten puitteiden ja henkilöstöresurssien saamiseksi jotta työpajatoimintaa voidaan käynnistää Kaustiselle. Hanketta on valmisteltu seutukunnan kuntien sekä kuntien omistaman peruspalveluliikelaitos JYTAn (SoTe) että työhallinnon kanssa yhteistyössä. Yhteisenä tavoitteena on kehittää työpajamalli joka soveltuu Kaustisen seutukuntaan ja jota voi siirtää muihin vastaavanlaisiin seutukuntiin, joissa kamppaillaan pitkäaikais-työttömyyden kanssa maaseutumaisessa toimintaympäristössä..

Tavoitteet

1. Seudullisen työpajamallin kehittäminen

Hankkeen tavoitteena on kehittää ja pilotoida seudullisen työpajan toimintakonsepti, jossa otetaan huomioon pienten kuntien erityishaasteet,

maantieteelliset ja muut maaseutumaiseen toimintaympäristöön liittyvät erityisolosuhteet. Tavoitteena on käynnistää Kaustisen ja Vetelin alueella keskuspaaja, johon osaaminen keskistetään ja josta se siirretään muiden kuntien satelliittipajoihin.

Toimialana on alussa kierrätystoiminta, josta on kokemusta sekä Kokkolassa että Pietarsaaren seutukunnassa missä on tehty yhteistyötä Kokkotyö-säätiön yhteistyökumppanin Ekoroskin kanssa, jolla on toimintaa myös Kaustisen seutukunnassa. Kierrätystoiminta generoi paljon muuta toimintaa, mm. kuljetustoimintaa, lajittelua ja varastointia sekä siihen liittyvää logistiikan kehittämistä, myymälätoimintaa, laitteiden korjausta, purkua ja kierrätysmateriaalin hyödyntämistä mm, uusiotuotteisiin. Näitä toimintoja voidaan kehittää paikallisista olosuhteista lähtien kaikkiin kuntiin.

2. Työllisyydenhoidon koordinointi ja kehittäminen

Hankkeen tavoitteena on myös työllisyysasioiden kokonaisvaltainen kehittäminen ja toiminnan koordinointi seutukunnallisesti. Toimialatuntemuksen lisääminen pienissä kunnissa on tärkeää. Kuntien taloudellinen ja toiminnallinen vastuu pitkäaikaistyöttömien aktivoinnista lisääntyy huomattavasti vuonna 2015 ja erityisesti pienissä maaseutukunnissa resursseja tai osaamista ei ole tarpeeksi, eikä toiminnalle ole tarpeeksi volyymia, jotta ne pystyisivät yksitellen vastaamaan merkittävään haasteeseen. Hankkeen avulla luodaan työllisyydenhoidon toimintamalli Kaustisen seutukuntaan ja tuotetaan tietoa työttömyydestä ja sen rakenteesta toimijoille.

3. Välityömarkkinoiden kehittäminen

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on kehittää välityömarkkinoita Kaustisen seutukunnassa. Ensisijaisena tavoitteena on tunnistaa toimijat sekä parantaa niiden toimintaedellytyksiä työllistäjinä. Kunnat toimivat tällä hetkellä pääsääntöisesti kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden työllistäjinä, mutta ohjaus on puutteellista ja työllistyminen kuntoutusjakson jälkeen on marginaalista. Näin saadaan vaikuttavuutta toimintaan ja tehokkuutta asiakkaiden poluttamiseen, joka kuntouttavan työtoiminnan jälkeen kunnissa, työpajoilla tai järjestöissä jatkuisi työkokeiluna ja sen jälkeen palkkatuettuna työsuhteena yrityksissä ja johtaisi pysyvään työllistymiseen.

Hankkeen uutuusarvo/haluttu muutos

Hankkeen avulla luodaan toimintamalli työpajatoiminnalle maaseudulle sekä seudullinen toimintamalli työllisyydenhoidon kehittämiseksi, joka perustuu pienten kuntien yhteistyöhön, välityömarkkinoiden toimivuuteen sekä työpajojen ohjausresurssien maksimaaliseen hyödyntämiseen. Hankkeen avulla kunnat oppivat ajattelemaan työllisyydenhoitoa kokonaisuutena, jota tulee kehittää yhteistyössä muiden seudun pienten kuntien kanssa sekä työhallinnon ja järjestöjen kanssa toimivaksi kokonaisuudeksi. Seudullinen mutta myös seutukuntien välinen yhteistyö työllisyysasioissa tehostuu kun sekä Kokkolan, Kaustisen että Pietarsaaren seutukunnat toimivat yhteistyössä.

Yritysyhteistyötä tehostamalla ja ohjaamalla työttömiä yrityksiin muissa organisaatioissa tapahtuneen kuntouttavan työtoimintajakson jälkeen parantaa haasteellisessa työmarkkina-asetuksessa olevien mahdollisuuksia työllistyä pysyvämmiin. Varsin vilkas järjestökenttä valjastetaan työllistävään toimintaan ja luodaan uusia, matalan kynnyksen työmarkkinoita maaseudulle.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti heikossa työmarkkina-asetuksessa olevat, pitkään työttömänä olleet kaikenikäiset henkilöt. Eri-tyistä huomiota kiinnitetään yli 50-vuotiaisiin henkilöihin, joita on yli 50 % kaikista työttömistä, sekä naisiin, joiden koulutus tai kokemus ei välttämättä sovellu avoimna oleviin työpaikkoihin.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

Hankkeeseen palkataan projektipäällikkö, kaksi projektityöntekijää sekä osa-aikainen projektisihteeri, jotka vastaavat projektin toteuttamisesta ja hallinnoinnista. Projektihenkilöstö toimii tiiviissä yhteistyössä Kaustiselle perustetun keskustyöpajan kanssa.

1. Seudullisen työpajamallin kehittäminen

- hankitaan kuntakohtaista tietoa toimintaympäristöstä
- kootaan toimijat ja käynnistetään satelliittipajat jokaiseen kuntaan
- luodaan hyvät toimintaedellytykset keskuspaikalle tuottaa tarvittavaa ohjausresurssia satelliittipajoille
- viritetään yritysyhteistyötä ja luodaan alihankintasuhteita, tuotetaan ja tarjotaan palveluja yrityksille ja yksityisille
- organisoidaan kierrätystoiminta kunnissa yhteistyössä Ekoroskin kanssa
- luodaan matalan kynnyksen työpaikkoja työpajoihin
- mallinnetaan pajojen valmennusprosesseja ja verkostoidutaan muiden työpajojen kanssa
- suunnitellaan ja toteutetaan toimintaa logistisesti niin että palvelut ja työt liikkuvat ja tarvittaessa myös henkilöt
- nivotaan nuorten työpajatoiminta yhteen aikuisten työpajatoimintaan
- kokeillaan erilaisia toimintamalleja ja tapoja
- kehitetään maaseudulla toimiva seudullinen työpajamalli
- -osallistutaan valtakunnallisen työpajayhdistyksen seminaareihin ja koulutuksiin, järjestetään opinto- ja tutustumismatkoja muihin työpajoihin

2. Työllisyydenhoidon koordinointi ja kehittäminen

- tunnistetaan työllisyydenhoidon kanssa toimivat tahot, organisoidaan yhteisiä kokouksia ja säännöllisiä kehittämiseen fokusoivia tapaamisia
- tuotetaan kuntakohtaista ja koko seutua koskevaa tietoa työllisyystilanteesta, työttömyydestä ja sen rakenteesta, tunnistetaan haasteet, kehitetään ratkaisuja verkostossa ja hankitaan tarvittaessa ulkopuolista konsultaatiota

- selvitetään erikseen nuorten ja naisten työttömyyteen liittyviä erityispiirteitä ja haetaan niihin ratkaisuja mm. osallistamalla työttömät suunnitteluprosessiin
- tuotetaan tietoa työllisyyspalveluissa tapahtuvista muutoksista ja varmistetaan että kaikilla toimijoilla on relevanttia tietoa
- selvitetään seudullisen työllisyyskoordinaattorin palkkaamista ja määritellään tehtävät
- järjestetään toimialaa käsiteltäviä työseminaareja ja vierailuja
- toimitaan yhdessä peruspalvelukuntayhtymä JYTAn kanssa kuntouttavan asiakkaiden segmentoimiseksi

3. Välityömarkkinoiden kehittäminen

- kartoitetaan järjestötoimijat joilla on työllistämistäintressiä ja – potentiaalia
- koulutetaan toimijat hyväksi työllistäjiksi ja tehdään toimiala tutuksi
- tutustutaan erilaisiin toimintamalleihin ja –tapoihin
- organisoidaan välityömarkkinatoimijat, luodaan puitteet yhteistyölle ja ohjausta asiakkaiden poluttamiseksi kuntouttavasta työtoiminnasta työkokeiluun ja edelleen palkkatuettuun työhön
- luodaan puitteet kuntouttavan työtoiminnan ryhmille joille sosiaalinen vahvistaminen ja ylläpitävä kuntoutus on ensisijainen tavoite
- kartoitetaan työtehtäviä ja palvelujen sekä tuotteiden kysyntää joita voidaan tuottaa välityömarkkinoilla
- selvitetään sosiaalisen yritystoiminnan edellytyksiä hankkimalla tietoa ja kokemuksia muualta

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvat yritykset	26
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärä	154
Osallistujien henkilökoulutus ja –työpäivät	91 950

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo, kestävä kehitys)

Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta. Sukupuoli on vahvasti läsnä hankkeessa ja painottuu työpajatoiminnan suunnittelussa sekä välityömarkkinoiden kehittämistoiminnassa. Dokumentoinnissa ja raportoinnissa sukupuolinäkökulma tulee selkeästi esille.

Hankkeella on sekä välittömiä että välillisiä vaikutuksia kestäväan kehitykseen. Perustettavassa työpajatoiminnassa toimialana on kierrätystoiminta. Kaikki jäte ja ylijäämämateriaali tunnistetaan, kerätään, lajitellaan ja kierrätetään, puretaan sekä uusiokäytetään. Hanke edistää erityisesti sosiaalista ja kulttuurista kestävyttä sekä yhdenvertaisuutta.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Seudullinen työpajamalli (keskuspaja ja satelliittipajat) jäävät pysyväksi kuntien osittain rahoittamaksi toiminnaksi hankkeen jälkeen. Seudullinen yhteistoiminta työllisyydenhoidossa jää pysyväksi toiminnaksi Kaustisen seutukunnassa. Hankkeen jälkeen Kaustisen, Kokkolan ja Pie-

tarsaaren seutukunnat jatkavat hankkeen aikana syntynyttä yhteistyötä ja pajat toimivat keskenään tuotteita ja palveluja tuottaen, valmentaan ja asiantuntijuutta edelleen kehittäen. Syntyy vahva ylimaakunnallinen työpajaklusteri.

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen kautta levitetään tietoa muille työpajoille uudesta toimintamallista.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	400 400
Ostopalvelut	85 000
Muut kustannukset	36 500
Flat rate (17 %)	68 068
Yhteensä	589 968

Hakijan esittämä rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	471 974	80 %
Kunnat (hakijan omarahoitus)	117 994	20 %
Yhteensä	589 968	100 %

Rahoittajan/Keski-SuomenELY esitys: Hanketta ei hyväksytä tässä vaiheessa toteutettavaksi Kestävää kasvua – ja työstä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta.

Perustelu: Rahoittajan suhtautumisen hankkeeseen on tässä vaiheessa kielteinen. Hakijaa ohjeistetaan hakeutumaan seuraavaan hakuun ja pyydetään tänä aikana selvittämään yhteistyössä kuntien kanssa pajan tulevaisuus hankkeen jälkeen. Myös mahdollinen päällekkäisyys AVIn pajarahoituksen kanssa tulee tarkistaa ja kustannuksia tarvittaessa karsia.

Koska hankkeelle esitetty julkinen rahoitus ylittää 400 000 €, hanke vietään edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Käsittely: Kuntaedustajien puolelta todettiin, että hanketta on valmisteltu alueella erittäin perusteellisesti ja pitkään (1,5 vuotta) ja valmisteluun on osallistunut hyvin laaja joukko toimijoita. Myös kuntien tahtotila on vahva hankkeen toteuttamiseksi ja kuntarahapäätökset on tehtynä. Lisäksi todettiin, että kohderyhmänä ovat ensisijaisesti aikuiset ja pitkäikäistyöttömät (AVIn rahoittamassa nuoret).

Rahoittaja toi esille seuraavaa:

- ELY-keskuksella ei ole ollut vielä tiedossa AVIn päätöstä ja sen sisältöä; se tulee saada ja mahdolliset päällekkäisyydet tarkistaa
- ESR varoin ei voida rahoittaa pajan normaaleja toimintamenoja (AVIn rahoitus tähän)
- ESR varoin voidaan rahoittaa vain pajan kehittämistä (ei esim. ”seiniä” eikä ohjaajien palkkoja)
- jatkuvuuden turvaaminen EU-rahoitteisessa toiminnassa tärkeää

Sihteeristön päätös: Hankkeesta ei tehdä päätöstä tässä kokouksessa. Hanke tuodaan tarvittavien täydennysten jälkeen uudelleen sihteeristön käsittelyyn.

Susanna Airiola poistui § käsittelyn jälkeen klo 11.05

Sihteeristö 15.9.2015 § 6

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä tässä vaiheessa toteutettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 rakennerahasto-ohjelmasta.

Rahoittajan perustelu/tarvittavat jatkotoimenpiteet:

- päällekkäisyydet Ohjaamoon ja perustamisrahoitukseen selvitettävä
- kustannukset karsittava tämän mukaisesti
- katsottava kuinka AVIn huhtikuussa tekemä pajahanke etenee ennen kuin voidaan edetä tämän kehittämishankkeen kanssa
- kustannuksia on myös karsittava ettei päällekkäisyyttä AVIn hankkeen kanssa ole
- ohjeistetaan hakeutumaan seuraavaan hakuun ja pyydetään tänä aikana selvittämään kuntien kanssa pajan tulevaisuus hankkeen jälkeen (toimintasuunnitelma)
- nimi muutettava niin, että kyseessä on pajan kehittämishanke

Käsittely: Hankkeesta käytiin vilkas keskustelu. Petri Jylhä Kaustisen seutukunnasta avasi rahoittajan vaatimia tarkennuksia hankkeesta. Rahoittaja totesi, että nyt tehtävästä kielteisestä päätöksestä huolimatta hakijalle annetaan mahdollisuus jättää tarkennettu hakemus 1.10. päättyvään ESR -hakuun.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä tässä vaiheessa toteutettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 rakennerahasto-ohjelmasta. Hakijalle annetaan mahdollisuus jättää uudistettu hakemus 1.10.2015 päättyvään ESR hakuun rahoittajan edellyttämin täydennyksin (kuntien sitovat päätökset toiminnan vakiinnuttamisesta hankkeen päätyttyä, päällekkäisyyksien tarkistaminen sekä tarvittavat sisällölliset rajaukset ja kustannusten karsinta).

Sihteeristö 6/2015

17.6.2015/§ 10

Sihteeristö 8/2015

10.9.2015 § 7

7 § MUUTOKSEN JA TYÖHYVINVOINNIN JOHTAMINEN KUUDESSA POHJOIS-SUOMEN SEURAKUNNASSA. UUTTA TEKEMÄSSÄ – UUTE (100883), ylimaakunnallinen

Hakija/päätoteuttaja:	Oulun hiippakunnan tuomiokapituli
Osatoteuttaja:	Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
Toteuttamisaika:	1.8.2015-31.7.2018
Kokonaiskustannusarvio:	370 408 €
Päärahoittaja:	Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Toteutusalue:	Ylimaakunnallinen (Pohjois-Pohjanmaa, Lappi, Keski-Pohjanmaa)

Taustaa

Seurakuntakentällä on meneillään laaja rakennemuutos, mikä on haastava ja asettaa seurakunnat uuteen tilanteeseen sekä organisatorisesti että toiminnallisesti. Muutokset aiheuttavat erityisiä paineita palvelujen tuottamiseen, johtamiseen ja esimiestyöhön sekä tarvetta kehittää muutoksen- ja työkykyjohtamiseen uusia käytäntöjä.

Tavoitteet

- 1) Löytää aktiivisia toimintatapoja meneillään olevassa seurakuntien rakennemuutoksessa ja kehittää srk:n toimintaa vastaamaan entistä kohdennetummin seurakuntalaisten ja laajemminkin kuntalaisten palvelutarvetta
- 2) Vahvistaa muutos- ja työkykyjohtamisen osaamista seurakunnissa.
- 3) Rakentaa srk:n strategiaa tukeva työkyky- ja muutoksen johtamisen malli osaksi tuloksellista henkilöstöjohtamista
- 4) Tukea verkostoitumista ja vertaisoppimista hankkeeseen osallistuvien seurakuntien kesken ja seurakuntien sisällä
- 5) Tuottaa muutos- ja työkykyjohtamisen toimintamalleja, joita voidaan jatkossa levittää muihin seurakuntiin ja hyödyntää kirkon johtamiskoulutuksessa

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Kohderyhmänä on koko seurakunnan henkilöstö ja kehittämistyö koskettaa koko työyhteisöä.

Hankkeessa on mukana kuusi Pohjois-Suomen seurakuntaa (Keski-Pohjanmaalta Kokkolan seurakunta).

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

- Hankkeen käynnistäminen ja osallistujien tapaaminen
- Tilannekuva seurakunnan toiminnasta
- Toimenpiteiden rakentaminen ja kokeileminen

- Toimintamallien kokoaminen ja viimeistely ja käytäntöön vieminen
- Hankkeen vaikutusten arviointi
- Johdon ja työntekijöiden summit työskentely(kaikkien osallistujien yhteinen)

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuu 110 työssä olevaa työntekijää ja siinä kertyy 6 000 ohjaus-/konsultointipäivää.

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo, kestävä kehitys)

Hankkeesta on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta. Hankkeella ei ole välittömiä vaikutuksia kestäväan kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen anti tulee suoraan osaksi keinovalikoimaa, jolla hiippakunta tukee seurakuntia. Kehittämisprosessi jatkuu mukana olevissa seurakunnissa rahoituksen päättymisen jälkeen. Hankkeen tulokset ovat hyödynnettävissä niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin.

Hankkeen kokonaiskustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	302 400
Ostopalvelut	14 000
Muut kustannukset	4 600
Flat rate (17 %)	51 408
Yhteensä	372 408

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	280 038	75,2 %
Muu julkinen (omarahoitus)	48 872	13,1 %
Yksityinen rahoitus (omarahoitus)	43 498	11,7 %
Yhteensä	372 408	100 %

Keski-Pohjanmaan osuudeksi (ESR+valtio) on arvioitu noin 80 000 €. Hankkeelle ei haeta kuntarahaa.

Hankkeen käsittely muissa maakunnissa

Hanke on P-P ELY-keskuksen mukaan käsitelty ja hyväksytty rahoitettavaksi ESR varoin sekä Pohjois-Pohjanmaan että Lapin MYR sihteeristöissä.

Päärahoittajan/Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus esitys:

Hanke esitetään rahoitettavaksi ESR varoin Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 rakennerahasto-ohjelmasta.

Perustelu: Hankkeessa kehitetään uusia työelämää kehittäviä toimintatapoja seurakuntakentälle, jossa on meneillään laaja rakennemuutos. Hankkeessa kehitetään organisaatioiden toimintatapoja ja lisätään osallistujien osaamista mm. työn organisointiin, muutos- ja työkykyjohtami-

seen ja verkostoitumiseen liittyen. Hankkeessa lisätään myös osaamista seurakuntien palvelutoiminnan kehittämiseksi. Hankkeen tulokset vietään osaksi osallistuvien organisaatioiden arkityötä ja levitetään myös muiden seurakuntien käyttöön. Hanke tukee toimintalinjan 3, erityistavoitteen 7.1 tavoitteita ja Työelämästrategiaa.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy keskustelun mukana olosta hankkeesta ja Keski-Pohjanmaan ESR –varojen kohdentamisesta hankkeeseen.

Kokouksessa kuullaan Keski-Pohjanmaan alueellisesta ESR -osuudesta vastaavan Keski-Suomen ELY-keskuksen kanta hankkeeseen.

Keski-Suomen ELY-keskuksen kanta/esitys: Keski-Suomen ELY-keskuksen kanta hankkeen rahoittamiseen on kielteinen. Kyseisessä erityistavoitteessa fokuksen tulee olla elinkeinoelämän kehittämisessä (elinkeinokytkentä ensisijainen). Keski-Pohjanmaan ESR varoja ei osoiteta hankkeelle.

Sihteeristön puheenjohtajan uusi esitys: Keski-Pohjanmaan alueellisia ESR –varoja ei tässä vaiheessa osoiteta hankkeelle. Hanke tuodaan kuitenkin uudelleen sihteeristön käsittelyyn (hyvä vielä keskustella, kuinka K-P:n toimijat voisivat olla niin halutessaan olla jollakin tapaa mukana hankkeessa).

Sihteeristön päätös: Keski-Pohjanmaan alueellisia ESR –varoja ei tässä vaiheessa osoiteta hankkeelle. Hanke tuodaan kuitenkin uudelleen sihteeristön käsittelyyn.

Sihteeristö 10.9.2015 § 7

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus on tehnyt hankkeesta myönteisen rahoituspäätöksen 2.7.2015 Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan ylimaakunnallisena hankkeena (ilman Keski-Pohjanmaan rahallista mukana oloa). Hankkeen tulokset/kehittävät toimintamallit ovat jatkossa kuitenkin hyödynnettävissä koko hiippakunnan alueella, myös Keski-Pohjanmaalla.

Sihteeristön puheenjohtajan ehdotus: Merkitään tiedoksi.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

Sihteeristö 6/2015
Sihteeristö 8/201517.6.2015/§12
15.9.2015 § 8

8 § HANHIKIVI –JATKOYHTEYSHANKE (101334), ylimaakunnallinen

Hakija/päätoteuttaja:	Raahen kaupunki
Osatoteuttaja:	Pyhäjoen kunta
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	6.1. Nuorten ja heikossa työmarkkina- asemassa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika:	1.5.2015-31.12.2017
Kokonaiskustannusarvio:	504 000 €
Päärahoittaja:	Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Toteutusalue:	Pohjois-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa

Taustaa

Hanhikivi-jatkoyhteyshankkeella jatketaan alueen valmistautumista Fennovoiman Hanhikivi 1 -ydinvoimalahankkeeseen Pyhäjoella. Hankkeen pääasiallinen toiminta liittyy palvelukeskuksen toimintojen suunnitteluun. Ydinvoima-hankkeen rakentamisvaiheessa alueelle on odotettavissa suuri määrä ulkomaista työvoimaa, johon hanke keskittyy.

Hanketta on valmistelu yhteistyössä hanketta osarahoittavien kuntien, rahoitusviranomaisten sekä Fennovoiman edustajien kanssa.

Tavoitteet

Hankkeen ensimmäinen tavoite liittyy Hanhikivenniemielle asukaskylän yhteyteen suunnitteilla olevan palvelukeskuksen toimintojen kehittämiseen. Palvelukeskuksen toimintojen suunnittelun keskeinen tavoite on ulkomaisen työvoiman saapumiseen liittyvien prosessien hallinta niin, että jokainen työntekijä saadaan sujuvasti viranomaispalveluiden (mm. oleskeluluvat, verohallinto yms.) tietoon ja järjestelmiin sekä työmaan hallintajärjestelmään. Tällä pyritään turvaamaan ulkomaisten työntekijöiden (perheineen) sujuva sijoittuminen alueelle niin työskentelyn, asumisen kuin vapaa-ajankin osalta.

Palvelukeskuksen toimintoihin ja siten myös suunnittelutyöhön viranomaispalvelujen lisäksi kuuluu myös muiden palvelujen, kuten kunnan palvelujen sekä yksityisten sekä kolmannen sektorin palvelujen saataavuuden ja tarjonnan suunnittelu palvelukeskuksen yhteydessä. Palvelukeskuksen toimintojen suunnittelua ja prosessien kuvaamista tehdään yhteistyössä Fennovoiman, Rosatomin ja tämän keskeisten alihankkijayritysten (urakoitsijat) viranomaisten, kuntien ja alueen yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Hanhikivi-jatkoyhteyshanke toimii koordinoivana ja koolle kutsuvana tahona toimintojen suunnitteluun sekä prosessien kuvaamiseen liittyvässä työssä eri toimijoiden kanssa. Palvelukeskuksen operoinnista vastaa Fennovoima.

Lisäksi prosessien kehittämisen yhteydessä huomioidaan alueella olevan osaavan työvoiman (työttömät työnhakijat) ja alueelle odotettavissa olevan kasvavan palvelukysynnän mukanaan tuoman palvelujen tarjonnan kasvun (yritykset/työpaikat) kohtaamisen edistämiseksi kehitettävät prosessit/toimintatavat yhdessä TE-palvelujen kanssa.

Toisena tavoitteena on vuonna 2015 julkaistujen alueellisten Infopankki-sivustojen kehittäminen elinkeinoelämää ja työperäisiä maahanmuuttajia yhä paremmin huomioivaksi (kotouttamisen työkalu). Kehittämistyötä tehdään yhteistyössä Helsingin kaupungin Infopankki-toimituksen sekä hankealueen yritysten sekä niissä työskentelevien ulkomaisten työntekijöiden kanssa. Hankkeessa kootaan alueen yrityksissä työskentelevistä ulkomaisista työntekijöistä ”asiakasraati”, joka osallistuu Infopankin ja hankkeen kokoamaan asiakasraatityöskentelyyn. Alueella järjestetään kaikille yrityksille avoimia yhteisiä koulutustilaisuuksia / seminaareja, liittyen ulkomaisen työvoiman kysymyksiin sekä muihin ydinvoimalahankkeeseen ja/tai alueen valmistautumiseen liittyviin teemoihin.

Kolmantena tavoitteena hankkeella on pitää alueen toimijat sekä alueelle saapuvat yritykset ja niiden työntekijät ajantasalla hankkeessa kehitetyistä työvoiman saapumisen prosesseista ja palveluista (kotoutumista tukevat palvelut). Hanhikivi-jatkoyhteyshankkeessa osallistutaan alueella käynnissä olevaan verkostoyhteistyöhön ympäröivien kuntien, seutukuntien ja maakuntien kanssa, Hanhikivi-kokonaisuuteen liittyen. Hanhikivi-jatkoyhteyshankkeessa tehdään myös koko hankealuetta kattavaa ja alueelle saapuville yrityksille ja työntekijöille kohdennettua viestintää sekä sähköisten ja painetun materiaalin muodossa (mm. suurhankesivuston sekä Hanhikivi-oppaan päivittäminen).

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat kehittämistyöhön osallistuvat yritykset ja niissä oleva ulkomainen työvoima, viranomaiset, kunta-toimijat ja kolmannen sektorin toimijat. Varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat myös alueelle saapuvat ulkomainen työvoima perheineen.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

- 1) Palvelukeskuksen toimintojen/prosessien suunnittelu
- 2) Alueellisten infopankki.fi –sivustojen kehittäminen elinkeinoelämää ja työperäisiä maahanmuuttajia yhä paremmin huomioivaksi
- 3) Viestintä ja sidosryhmäyhteistyö

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeessa kehitetyt toimintamallit ovat palvelukeskuksessa käytössä ja toiminnan pohjana. Ydinvoimalan rakentamisvaiheeseen siirryttäessä alueella käyttöön otetut ja hankkeessa edelleen kehitetyt työkalut ovat alueelle saapuvan ulkomaisen työvoiman ja alueen palveluntarjoajien aktiivisessa käytössä (esim. Infopankki.fi -sivustot). Hankkeen aikana kertynyt informaatio hyödynnetään mahdollisia uusia kehittämishankkeita suunniteltaessa.

Hankkeen kokonaiskustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	329 000
Ostopalvelut	98 000
Matkakustannukset	27 650
Flat rate (15 %)	49 350
Yhteensä	504 000

Hakijan esittämä rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	352 800	70 %
Kunnat	151 200	30 %
Yhteensä	504 000	100 %

Kuntarahoittajat (Raahe, Pyhäjoki, Ylivieskan stk, Kalajoki, Business Oulu, Kempele, Liminka ja Kosek) ovat tehneet hankkeesta myönteiset kuntarahapäätökset.

Päärahoittajan/Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus alustava suhtautuminen hankkeeseen on myönteinen. Hanke on kuitenkin vielä hakijalla täydennettävänä. Päärahoittaja on pyytänyt hankkeeseen muiden maakuntien kannanottoa.

Keski-Pohjanmaan osuudeksi (ESR+valtio) hankkeessa on arvioitu noin 35 000 €.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy keskustelun mukana olostahankkeessa ja Keski-Pohjanmaan ESR –varojen kohdentamisesta hankkeeseen.

Kokouksessa kuullaan Keski-Pohjanmaan alueellisesta ESR -osuudesta vastaavan Keski-Suomen ELY-keskuksen kanta hankkeeseen.

Keski-Suomen ELY-keskuksen kanta/esitys: Keski-Suomen ELY-keskuksen kanta hankkeeseen on selkeän kielteinen. Hanke ei ole kyseisen toimintalinjan ja sen erityistavoitteen mukainen (ei kohdennu työtömiin, ei oppilastyöpäiviä jne.).

Käsittelyssä todettiin, että Kokkolan seudun kehitys Oy (Kosek) haluaa olla hankkeessa mukana, jotta riittävä tieto alueemme yritys kentälle/ toimijoille varmistetaan ja ohjaus toimii myös Keski-Pohjanmaan osalta.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Keski-Pohjanmaan ESR – rahoituskehystä ei hankkeeseen kohdenneta.

Sihteeristön päätös: Keski-Pohjanmaan ESR –rahoituskehystä ei hankkeeseen kohdenneta.

Sihteeristö 15.9.2015 § 8

MYR sihteeristön tekemät hankepäätökset viedään aina tiedoksi seuraavaan MYR kokoukseen. Maakunnan yhteistyöryhmä edellytti kokouksessaan 2.9., että sihteeristössä 17.6. 2015 Hanhikivi –hankkeesta tehty kielteinen päätös ja sitä koskeva perustelu otetaan sihteeristön 15.9. kokouksessa uudelleen tarkasteluun.

Hankkeessa mukana olo nähtiin maakunnan ja sen yritysten kannalta erittäin tärkeäksi. Kosek on tehnyt hankkeesta myönteisen päätöksen ja Yrittäjäjärjestö näki hankkeesta poisjäämisen vaikuttavan suoraan alueemme yritysten mahdollisuuksiin hyödyntää Hanhikiven alueella tapahtuvaa toimintaa.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus ja Keski-Suomen ELY-keskus ovat myös päätyneet eri tulkintaan hankkeen ohjelmanmukaisuudesta. Keski-Suomen ELY-keskuksen kielteinen päätös perustuu sille, että hanke ei ole ohjelman mukainen.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy keskustelun hankkeesta ja sitä koskevasta kielteisestä päätöksestä, sekä päättää tarvittaessa jatkotoimenpiteistä. Lopputulema viedään tiedoksi maakunnan yhteistyöryhmälle.

Käsittely: Puheenjohtaja Kaj Lyyski totesi K-P:n kuntien ja kehitysyrityöiden pitävän hankkeessa mukana oloa tarpeellisena. Hän otti esille mahdollisuuden, että Keski-Pohjanmaan ESR kehiksestä siirrettäisiin tarvittava määrä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselle päätöksen tekoa varten. Puheenjohtaja totesi lisäksi TE-toimiston kytkemisen mukaan hankkeeseen tärkeäksi (henkilöiden ohjaus hankkeeseen mm. tätä kautta).

Taina Lommi totesi siirtomenettelyn sopivan Keski-Suomen ELY-keskukselle. Keski-Suomen ELY-keskus ei ole valmis hanketta rahoittamaan. Asiasta on keskusteltu ELYjen välillä.

Puheenjohtajan uusi esitys: Neuvotellaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa Keski-Pohjanmaan rahoitusosuuden (ESR+valtio 35 000 €) siirtämisestä P-P ELY-keskukselle päätöksentekoa varten.

Sihteeristön päätös: Keski-Pohjanmaan kuntien/kehittämissyhtiöiden ja MYR sihteeristön aloitteesta neuvotellaan vielä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa Keski-Pohjanmaan mukaan päästystä hankkeeseen ja Keski-Pohjanmaan rahoitusosuuden (ESR+valtio 35 000 €) siirtämisestä P-P ELY-keskukselle päätöksentekoa varten.

Sihteeristö 8/2015 15.9.2015/§9

9 § ESR HANKERAHOITUKSEN KOHDENTAMINEN JA TOIMINTALINJOJEN VÄLINEN TYÖNJAKO

Maakunnan yhteistyöryhmän 2.9.2015 kokouksessa nousi SORMUS – hankkeen käsittelyn yhteydessä keskustelu ESR- varojen kohdentamisesta ja ”työjaosta” TL 3 ja TL 5 välillä.

Sihteeristössä on hyvä tarkentaa TL 3 ja TL 5 rajankäyntiä sekä käydä muutoinkin periaatekeskustelua työllistämistoimenpiteistä ja ESR- varojen kohdentamisesta.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristössä käy periaatekeskustelun ESR- varojen kohdentamisesta Keski-Pohjanmaalla.

Käsittely: Puheenjohtaja Kaj Lyyski alusti asiaa.

ESR hankkeiden osalta mieltä askarruttavaa on TL 3/TL 5 työnjaon lisäksi ollut mm. se, että ESR hankkeista uupuvat kokonaan määrälliset työllistymistavoitteet (määrällisinä tavoitteina esitetään vain toimenpiteisiin osallistuvien määrät). Syytä olisi myös täsmentää, mille kohde-ryhmälle työvoimapolitiittiset toimenpiteet ensisijaisesti maakunnassa kohdennetaan (nopeasti/helppoisin työllistettäviin vai vaikeimmin työllistettäviin)?

Taina Lommi/Keski-Suomen ELY-keskus totesi karkeana jakona, että

- mitä kauempana asiakas on työmarkkinoista → TL 5
- TL 5 painottuu sosiaalinen osallisuus ja syrjäytymisen (asiakkaat tarvitsevat sosiaali- ja terveydenhuollon toimenpiteistä jne.)

Toimintalinjalla 5 toimijoiksi kaivattaisiin erityisesti 3. sektoria.

Lommi totesi myös olevansa täysin samaa mieltä puheenjohtajan kanssa ESR hankkeiden tavoiteasetannasta ja tulosvaateista. Hankkeista on hyvä olla tuloksellisuustarkastelu ennen jatkorahoituspäätöksen tekemistä.

Anne Pesolan/Kosek mukaan tarvitaan myös elinkeinoelämää tukevia ESR hankkeita, joilla varmistetaan työvoiman saatavuus pitkällä tähtäimellä. Anne Pesola kyseli myös ELY-kohtaisten painotusten perään.

Taina Lommi totesi, että rahoituksen kohdentamista/avattavia hakuja ohjaavat ensisijaisesti sekä virallinen ohjelma-asiakirja että maakuntaohjelman painotukset. Sen sijaan IP alueellisen suunnitelman status on jäänyt heille epäselväksi ja ongelmalliseksi.

Kaj Lyyski totesi ottavansa IP suunnitelman status -asian esille IP koordinaatiotyöryhmän torstain kokouksessa.

Petri Jylhä/Kase toivoi, että ELY-keskus kävisi enemmän alueellista keskustelua mm. kuntien kanssa hankkeiden valmisteluvaiheessa ennen

päätösprosesseja. Kunnat haluavat olla mukana työllisyyden hoidossa, mutta välineet ja resurssit uupuvat.

Esillä oli myös koko rakennerahasto-ohjelmaa koskeva välitarkastelu (2016), joka mahdollistaa myös kunkin maan rahoitussuunnitelman uudelleen-tarkastelun. Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula totesi, että maakuntien edustajilla on tapaaminen elinkeinoministeri Olli Rehnin kanssa mm. tästä ja rakennerahastoasioista ylipäätään.

Sihteeristön päätös: Merkittiin käyty keskustelu tiedoksi.

Sihteeristö 8/2015

15.9.2015/§ 10

10 § MAAKUNTAOHJELMAN TOIMEENPANOSUUNNITELMA JA SIIHEN LIITTYVÄ RAKENNERAHASTOVAROJA KOSKEVA RAHOITUSUUNNITELMA VUOSILLE 2016-2017

Laki alueiden kehittämisestä ja rakennerahastotoiminnan hallinnoinnista § 33 mukaan **maakunnan liiton johdolla valmistellaan** kahden vuoden välein **maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.**

Toimeenpanosuunnitelmaan liittyy rahoitussuunnitelma alueen päätettävissä olevista rakennerahastovaroista (EAKR, ESR).

Toimeenpanosuunnitelman yhteydessä yhteistyöryhmällä on mahdollisuus esittää myös kannanotto rakennerahastojen valtakunnallisten teemojen yhteensovituksesta maakuntaohjelmaan ja alueella toteutettavaan rakennerahastotoimintaan sekä määritellä alueen näkökulmasta valtakunnallisista hankesuunnitelmista tärkeimmät.

Ennen yhteistyöryhmän päätöksiä rakennerahastovaroja koskevat rahoitussuunnitelmat tulee toimittaa RR ELY –keskusten ja ELSA/IP –alueiden koordinoivien liittojen tarkasteluun. Keski-Pohjanmaan osalta tämä tarkoittaa sekä Keski-Suomen että Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksia ja Lapin liittoa.

Maakunnan yhteistyöryhmän hyväksymä vuoden 2016 rahoitussuunnitelma sekä alustava suunnitelma vuodelle 2017 tulee toimittaa työ- ja elinkeinoministeriöön 16.10.2015 mennessä. Aikataulu on sama kuin ELY-keskusten tulossopimusesityksillä.

Keski-Pohjanmaan rakennerahastovarot vuosille 2016-2017:

	2016	2017	Yhteensä
EAKR	3,033	3,094	6,127
ESR	1,420	1,448	2,868
Valtio	3,340	3,407	6,747
Yhteensä	7,793	7,949	15,742
Tarvittava kuntaraha	1,113	1,136	2,249

Yhteistyöryhmän aikaisemmin hyväksymä alustava rahoitussuunnitelma (milj. €) vuodelle 2016 (jota on nyt mahdollista tarkistaa):

	EU+valtio (milj. €)	Tarvittava kuntaraha
TL 1 P-K yritysten kilpailukyky (EAKR)	2,814	0,134
- Keski-Pohjanmaan liitto	0,512	0,134
- K-S ELY-keskus, yritystuet	2,302	0
TL 2 Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen (EAKR)	2,490	0,623

- Keski-Pohjanmaan liitto	1,634	0,598
- K-S ELY-keskus, yritystuet	0,442	0
- K-S ELY-keskus, muut	0,414	0,025
TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus (ESR)	1,201	0,167
- K-S ELY-keskus	1,201	0,167
TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen (ESR)	0,820	0,122
- K-S ELY-keskus	0,820	0,122
TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta (ESR)	0,468	0,067
- K-S ELY-keskus	0,468	0,067
EAKR yhteensä	5,304	0,757
ESR yhteensä	2,489	0,356
Kaikki yhteensä	7,793	1,113

Vuoden 2017 alustavan rahoitussuunnitelman neuvottelupohjana pidetään v. 2016 jakoa rahoittajaviranomaisten välillä.

Alustavassa rahoitussuunnitelmassa ei ole varattu erikseen rahoitusta ylimaakunnalliseen hanketoimintaan eikä myöskään paikalliseen kehittämiseen kaupunkialueilla. Näitä voidaan toteuttaa osana normaalia hanketoimintaa.

Rahoittajien välisen rahanjaon lisäksi on sihteeristössä hyvä käydä keskustelu siitä, minkä tyyppisestä hanketoiminnasta (toimintalinja ja rahoittaja) ohjelman toteutukseen tarvittava kuntarahoitus parhaiten kerätään (onko tarvetta muutoksiin).

[Yhteistyöryhmän 17.10.2014 hyväksymä maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma vuosille 2015-2016 on toimitettu esityslistan mukana.](#)

Tiina Harjunpää esittelee maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman päivitystarpeen/-tilanteen.

Tuija Puumala käy läpi rakennerahastoja koskevan rahoitussuunnitelma-luonnoksen.

Lisäksi todetaan ELYjen strategisten tulossopimusten valmistelutilanne.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy maakuntaohjelman toteuttamissuunnitelmaa ja rakennerahastovarojen rahoitussuunnitelmaa 2016-2017 koskevan keskustelun. Sihteeristö hyväksyy käydyn keskustelun pohjalta tarkentuneen rahoitussuunnitelman vuodelle 2016 sekä alustavan rahoitussuunnitelman vuodelle 2017.

Toimeenpanosuunnitelman tarkistus sekä rakennerahastoja koskeva rahoitussuunnitelma viedään edelleen hyväksyttäväksi 2.10. kokoontuvaan MYRriin. Myös ELYjen tulossopimukset ja niissä nousevat keskeisimmät Keski-Pohjanmaata koskevat tavoitteet ja painotukset viedään tiedoksi yhteistyöryhmälle (mikäli ne ovat saatavissa).

Käsittely: Tiina Harjunpää nosti esille muutamia keskeisimpiä v. 2016-2017 toimeenpanosuunnitelmaan nostettavia painotuksia:

Osaava K-P

- älykkään erikoistumisen strategian toteuttaminen
- biotalous/biolaakso kärkihankkeet

Yrittävä K-P

- työllisyyden parantaminen
- teknologian siirto
- kaupallistaminen
- kansainvälistyminen

Hyvinvoiva K-P

- sote uudistus
- K-P:n vetovoimastrategia (kulttuuri, liikunta, matkailu, viestintä)
- työllisyyden edistäminen

Toimiva

- laaditun ympäristöstrategian toimeenpano
- alempiasteista tieverkkoa koskeva priorisointi
- lentokenttä ja rautatieliikenne (vuorojen heikkeneminen)
- tehostettu tulviin varautuminen

Lisäksi käytiin läpi P-S tason ja YTA –alueen yhteisiä neuvotteluesityksiä.

Petri Jylhä toivoi liiton lähestyvän kuntia tiedotusluonteisella kirjeellä, jossa kerrottaisiin tiivistetysti maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman painotuksista sekä varojen kohdentamisesta. Liitto lupasi ottaa ”kopin” asiasta ja laatia kunnille uutiskirjeen asiasta.

Sihteeristölle jaettiin ja esiteltiin rakennerahastoja koskeva vuosien 2016-2017 rahoitussuunnitelma.

[Esitelty rahoitussuunnitelma on toimitettu sihteeristön jäsenille myös pöytäkirjan mukana.](#)

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi esitetyn rahoitussuunnitelman vuodelle 2016 sekä alustavan rahoitussuunnitelman vuodelle 2017. Rahoitussuunnitelma viedään edelleen MYRrin hyväksyttäväksi 2.10. kokoukseen.

Todettiin lisäksi, että vuoden 2017 rahoitussuunnitelmaa tullaan tarvittaessa vielä tarkastamaan, riippuen mm. yritystukien kysynnästä (erityisesti TL 2 toimintaympäristötukihankkeille varattu rahoitus) sekä TL 2 ympäristöteknologiahankkeille varattu rahoitus. Myös mahdollisiin elinkeinokytkentäisiin infrahankkeisiin tullaan palaamaan vuoden 2017 rahoitustaulukoiden tarkistamisen yhteydessä.

Lisäksi todettiin, että TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta (ESR) kaipaa aktivointitoimenpiteitä - erityisesti 3. sektorin toimijoiden aktivoimista hanketyöhön.

Anne Pesola poistui § käsittelyn aikana klo 11.35

Sihteeristö 8/2015

15.9.2015/§ 11

11 § AJANKOHTAISTA

Kokouksessa kuullaan maakuntajohtajan ajankohtaiskatsaus.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy tarvittavan keskustelun sekä merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Maakuntajohtaja nosti ajankohtaiskatsauksessaan tällä hetkellä ”tapetilla” olevina asioina esille mm. seuraavaa:

Valtakunnan tason asioita

- hallitusohjelman kärkihankkeet/talousarviovalmistelu
- sote/itsehallintoalueet/aluehallintouudistus

TEM tason asioita

- uusi aluekehittämisspätös/Arnen rooli
- lainsäädäntöuudistus/normien purku
- Suomen rr-saanto + tekninen tuki
- YTA alue /IP alue yhteistyö

KP:lla

- kemia ja biotalous
- digitalisaatio
- edunvalvontakysymykset
- maaseutuyrittäjien tilanne
- koulutus- ja tutkimuslaitosten resurssit jatkossa
- teknologialähtöisyys (Ketekin jatkumo)
- väylähankkeet
- topsu valmistelu
- liiton talousarviovalmistelu
- liiton edunvalvontaohjelma
- Interreg ohjelmat

Muina asioina oli esillä ELY-keskuksen kautta saatavat yritysten kehittämispalvelut. Ovatko alueemme yritysasiamiehet riittävän tietoisia palveluista. Olisiko ELY-keskuksen syytä jalkautua ja markkinoida palvelua aktiivisemmin K-P:lla?

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

Sihteeristö 8/2015

15.9.2015/§ 12

12 § RAKENNERAHASTO-OHJELMAN (EAKR, ESR) HAKEMUSTILANNE

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmaan on virallisesti jätettynä 7 EAKR hakemusta, joista ei ole vielä sihteeristön päätöstä tehtynä. Keski-Suomen ELY-keskuksessa ei ole enää avoimia vanhempia ESR hakemuksia tämän kokouksen jälkeen. ESR – ohjelmassa haku on auki Keski-Pohjanmaalla 1.10. saakka, joten uusia ESR-hankkeita tulee käsittelyyn loppuvuoden aikana. Seuraava EAKR haku avataan Keski-Pohjanmaalla vuodenvaihteessa.

Keski-Pohjanmaan liitolle jätetyt avoimna olevat EAKR hakemukset:

Numero	Hankkeen nimi	Hakija
TL 1 P-k yritystoiminnan kilpailukyky		
301174	VISKURI – Maaseutuyrittämisen kehittämishanke	Pro Agria
301184	Kilpailukyky kivijalkaan –hanke	City Kokkola ry
TL 2 Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen		
300928	Litiumin geokemiallisten etsintämenetelmien kehittäminen (LIGEO)	GTK
300976	Biopro	K-P koulutusyhdistymä
301173	XNet- digitalisaatiota edistävät verkkosovellukset	Centria

K-S ELY-keskukselle jätetyt vielä avoimna olevat EAKR hakemukset:

Numero	Hankkeen nimi	Hakija
TL 1 P-k yritystoiminnan kilpailukyky		
TL 2 Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen		
300904	Kaasumaisten biopoltoaineiden liikkuva tutkimuslaboratorio	Centria ammattikorkeakoulu Oy
301179	Pohjavesien reaktiivinen geokemiallinen- ja virtausmallinnus Case-STADY: Karhinkangas	GTK

Lisäksi Pohjois-Pohjanmaan ELYssä on avoimna ylimaakunnallinen ESR hakemus, jossa kohdealueena on myös Keski-Pohjanmaa.

TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus		
101480	PuuKeKo – Puutuoteteollisuuden kehitys ja koulutus Pohjois-Pohjanmaalla, Pohjois-Savossa, Etelä-Savossa ja Keski-Pohjanmaalla	

Mahdollisuuksien ao. hankkeet pyritään saamaan käsittelyyn sihteeristön seuraavaan kokoukseen 5.11. (riippuen hankkeiden valmiusasteesta).

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi toteamuksella, että PuuKeKo –hanke on peruuntunut.

Sihteeristö 8/2015

15.9.2015/§ 13

13 § MAASEUTUOHJELMAN HAKEMUSTILANNE

Maaseutuohjelman alueellisten hanketukien ensimmäinen haku on päätynyt.

Kehittämishankehakemuksia saapui Pohjanmaan ELY-keskukseen / Hyrrään yhteensä 45 kpl, tukea näihin haettiin yhteensä 14,1 milj. €. Lisäksi yritystukihakemuksia on vireillä yhteensä 41 kpl, joihin on haettu tukea yhteensä 6 milj. € (Keski-Pohjanmaalta 11 kpl).

Hanke- ja yritystukiin on käytettävissä EU:n ja valtion avustusta yhteensä 12,4 milj. €. Kokkolan toimipisteeseen saapui 7 hakemusta, joista kaksi on investointihanketta ja muut alueiden välisiä kehittämishankkeita. Lisäksi Pohjois- ja Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksiin on saapunut 7 alueiden välistä hanketta, joissa on mukana toimijoita maakunnastamme ja joihin haetaan tukea Pohjanmaan ELY-keskuksen rahoituskiintiöstä.

Maaseutuviraston tämänhetkisen arvion mukaan virallisia päätöksiä päästään tekemään lokakuun lopussa. Hanketuissa on käynnissä jatkuva haku ja seuraava valintajakso päättyy 31.10.

Maaseutuohjelman valtakunnallisten hankkeiden teemallinen ideahaku on avattu. Hakuilmoitus löytyy tästä linkistä:

<https://www.maaseutu.fi/fi/maaseutuohjelma/viestinta/Uutiset/uutiset-2015/Sivut/valtakunnalliset-hankkeet-ideahaku.aspx>

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Sirkku Wacklin totesi Keski-Pohjanmaalta haetun rahoitusta yhteensä 4,9 milj. edestä. Virallista maakuntakohtaista kehystä ei ole enää tällä kaudella korvamerkittynä. Rahoituksen saaminen alueelle riippuu siitä, miten hyviä hankkeita alueelta esitetään. Kilpailu on kova ja hankkeita joudutaan karsimaan. Ideoita ja kehittämisintoa alueella on, ja myös yritykset ovat investoimassa.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

14 § RAKENNERAHASTOTOIMINTAAN LIITTYVIÄ KOKOUKSIA JA TILAISUUKSIA

Suuraluetason/valtakunnallisia tilaisuuksia

18.9.	Seurantakomitean sihteeristö (EAKR, ESR)
8.10.	P-S koordinaatiotyöryhmän kokous, Rovaniemi
10.12.	Seurantakomitea (EAKR, ESR), Helsinki

Keski-Pohjanmaan MYR, sihteeristö, maakuntahallitus

21.9.	Maakuntahallitus
30.9.	Sihteeristö (perutaan)
2.10.	MYR+ seminaari, Kaustisella
19.10.	Maakuntahallitus
5.11.	Sihteeristö
16.11.	Maakuntahallitus
3.12.	Sihteeristö
14.12.	Maakuntahallitus
17.12.	MYR

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

15 § SIHTEERISTÖN SEURAAVA KOKOUS

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristön seuraava kokous pidetään 5.11. klo 9.30.

Sihteeristön päätös: Sihteeristön seuraava kokous pidetään 5.11. klo 9.30.
