

KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Sihteeristö 3/2018

PÖYTÄKIRJA

Kokousaika: Torstai 3.5.2018 klo 9.30-11.00

Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Käsitellyt asiat:

1§ LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN, SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA SIHTEERIN VALINTA.....	3
2§ RAKENNERAHAHASTO-OHJELMAN AJANKOHTAISKATSAUS.....	4
3 § LYHTY- LYHYIDEN TYÖPOISSAOLOJEN ENNALTAEHKÄISY (103994).....	5
4 § EVE -EDELLÄKÄVIJYYTTÄ JA EVÄITÄ TYÖURIEN PIDENTÄMISEEN (100299, S20461), LISÄRAHOITUS	8
5 § EVE RINNAKKAISHANKE (102244, S20507), LISÄRAHOITUS.....	12
6 § AO1 ASIAKAS ON YKKÖNEN (103980).....	14
7 § VAUHTIA JA VALMENNUSTA OPINTOIHIN (10065).....	17
8 § K-P VALO (104138).....	20
9 § ONNI ROBO (104027).....	23
10 § PROMUS (104111).....	26
11§ DM AREENA – TIETOHALLINTA OSAAMISEN ALUEELLINEN AKTIVOINTI TYÖELÄMÄYHTEISTYÖLLÄ (104175).....	30
12 § KEHITYSVAMMAISET OSALLISINA GREEN CARE -PALVELUIDEN KEHITTÄMISESSÄ OSAKSI PÄIVÄ- JA TYÖTOIMINTAA (104037).....	33
13 § KIRJAVA (104129)	37
14 § HAETUT JA MYÖNNETYT EAKR YRITYSTUET OHJELMAKAUDELLA 2014-2020.....	40
15 § KOHEESIOPOLITIIKAN 2020+ VALMISTELU.....	42
16 § POHJOIS-SUOMEN YHTEISET TAVOITTEET SEURAAVAN HALLITUSOHJELMAN VALMISTELUUN	43
17§ MUUT TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT.....	45
18 § KOKOUKSIA JA AIKATAULUA	46
19§ SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET	47

Sihteeristö 3/2018

3.5.2018

Kokousaika

Torstai 3.5.2018 klo 9.30-11.00

Kokouspaikka

Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Jäsen	varajäsen	Taho
Lyyski Kaj (puheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Ylikarjula Jukka (varapuheenjohtaja)		Keski-Pohjanmaan liitto
Mutka Marita	Harjunpää Tiina	Keski-Pohjanmaan liitto
Tuunila Teija	Mäkivirta Merja	Keski-Pohjanmaan liitto
Muotio Marko	Kytösaari Jouni	Keski-Suomen ELY-keskus
Keinänen Jukka	Broman Henrik	Keski-Suomen ELY-keskus
Polso Anne	Pakkala Jukka	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Wacklin Sirkku	Herlevi Anna-Maija	Pohjanmaan ELY-keskus
Puumala Tuija, sihteeri		Keski-Pohjanmaan liitto

Läsnä pysyvät asiantuntijat

Isosaari Piia	Pesola Anne	Kokkolan kaupunki/Kosek
Jylhä Petri	Ojutkangas-Änäkkälä Jaana	Kaustisen seutukunta
Äijälä Mari	Korte Terttu	Kannuksen kaupunki
Saksa Tom		Pohjanmaan ELY, Team Finland palvelut
Sormunen Anne		Keski-Pohjanmaan liitto

Muut läsnäolevat

Johanna Paloranta

MYR puheenjohtaja

Sihteeristö voi tarvittaessa kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita

Kutsuttuna asiantuntijana läsnä

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Kaj Lyyski
puheenjohtajaTuija Puumala
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Marko Muotio
pöytäkirjantarkastajaJukka Keinänen
pöytäkirjantarkastaja

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§1

1§ LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN, SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA SIHTEERIN VALINTA

Maakunnan yhteistyöryhmä on kokouksessaan 26.10.2017 nimennyt yhteistyöryhmän sihteeristön valtuustokaudelle 2017-2021, sekä päättänyt, että kuntaedustajilla (Kokkolan kaupunki, Kannuksen kaupunki, Kaustisen seutukunta) on pysyvinä asiantuntijoina läsnäolo- ja puheoikeus sihteeristön kokouksissa. Lisäksi sihteeristön kokouksissa on asiantuntijan roolissa läsnäolo- ja puheoikeus Pohjanmaan ELY-keskuksen Team Finland palveluiden edustajalla ja Keski-Pohjanmaan liiton kv. asioiden päälliköllä. Sihteeristö voi tämän lisäksi kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys:

- 1) todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 2) valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat

Sihteeristön päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marko Muotio ja Jukka Keinänen.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018 § 2

2§ RAKENNERAHASTO-OHJELMAN AJANKOHTAISKATSAUS

Kokouksessa käydään läpi rakennerahasto-ohjelman ajankohtaiset asiat, mm. 16.4. kokoontuneen seurantakomitean sihteeristön kokousterveiset.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Käydään tarvittava keskustelu ja merkitään tiedoksi.

Käsittely: Tuija Puumala kävi läpi koko Suomen rakennerahasto-ohjelmaan liittyviä ajankohtaisasioita. Esillä oli mm. seuraavaa:

- ohjelman varausaste 62 %
- ohjelman maksatusaste 22 %
- vähähiilisyshankkeiden osuus 22 % varatusta EAKR rahoituksesta (tavoite 25 %)
- EAKR:n osalta kaikki tuloskehystavoitteet saavutettu
- ESR:n osalta maksatustilannetta joudutaan edelleen seuraamaan (erityisesti TL 3, jossa vuoden 2018 lopun tavoitetasosta puuttuu vielä 30 %)
- Teknisen tuen nostoesitys 3 %:stä 4 %:iin ohjelman kahtena viimeisenä vuotena on seurantakomitean käsiteltävänä 17.-18.5. kokouksessa
- seurantakomitean käsiteltävänä on myös ohjelman vuosiraportti 2017, Suomen takausohjelman vuosiraportti 2017 ja ohjelman arvioinnin 2. väliraportti
- TEM on järjestämässä välittävälle viranomaisille koulutusta mm. hankkeiden valintamenettelyyn, deminimikseen ja vähähiilisyteen liittyen

Keski-Pohjanmaan osalta esillä oli mm. seuraavaa:

- K-P liiton myöntövaltuustilanne on vielä auki (tarkastuskäynti 16.-18.5.)
- seuraavaan EAKR -haun avaaminen on kytköksissä vuoden 2018 myöntövaltuuden käyttöön saantiin
- seuraava ESR -haku avautuu Keski-Pohjanmaalla kesäkuussa (päättynen 1.10.2018)
 - o haku on avoin
 - o haussa varataan mahdollisuus pienimuotoisille innovatiivisille ko-keiluhankkeille (lumpsum)
 - o erityisiä Keski-Pohjanmaan painotustarpeita ei noussut esille kokouksessa; niistä voi laittaa sähköpostia Marko Muotille viimeistään 17.5. mennessä
- Vuosiraportissa 2017 esimerkkihankkeina K-P:lta esillä Vaste -hanke, KPedu Lean ja LUmOaVA.

Kokouksessa läpikäyty materiaali on toimitettu sihteeristölle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§3

3 § LYHTY- LYHYIDEN TYÖPOISSAOLOJEN ENNALTAEHKÄISY (103994)

Hakija:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
Toteuttamisaika:	1.11.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Ylimaakunnallinen (Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa), Kokkola, Pietarsaari
Kokonaiskustannusarvio:	349 177 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Tilastokeskuksen mukaan palkansaajilla oli vuonna 2012 yhteensä 20 193 000 sairauspoissaolopäivää. KELA:n tietojen mukaan pitkiä poissaoloja oli 11 414 403 päivää, jolloin lyhyiden sairauspoissaolopäivien määräksi laskettiin 8 778 597. Tästä seuraa 1,7 miljardin vuotuinen kustannus.

Kattavaa tapaa mitata lyhyiden sairauspoissaolojen esiintymistä ja ennakoita ammatti-/yksilökohtaisia terveysongelmia ei tällä hetkellä ole. Lyhyistä poissaoloista kertyy yrityksille huomattavia rasitteita ja niiden perimmäinen syy voi johtaa pidempäänkin sairauslomaan. Ehkäisemällä lyhyitä sairauspoissaoloja ennakoivalla toimintatavalla edistetään työhyvinvointia sekä nostetaan tuottavuutta. Samalla luodaan pohjaa pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen, kun yksilöille voidaan tarjota ammattiryhmästä kerättyyn tietoon pohjautavaa ennakoivaa työhyvinvointipalvelua. Eri toimialojen toiminta tehostuu, kun lyhyiden sairauspoissaolojen vaikutus voidaan minimoida, tämä tapahtuu joko ennakoimalla tai ehkäisemällä lyhyitä sairauspoissaoloja.

LYHTY-hanke tarttuu haasteeseen työhyvinvoinnin näkökulmasta uudella tavalla.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeessa luodaan uusi toimintamalli alueen työhyvinvoinnin palveluiden kehittämiseen ja sitä kautta edesautetaan työntekijöiden työhyvinvointia, työntekijöiden ja yritysten sopeutumiskykyä sekä työurien pidentymistä. Tavoitteena on vähentää lyhyitä sairauspoissaoloja, ehkäistä pidempiä sairauspoissaoloja sekä mahdollistaa ennakointi yrityksissä, näistä toimenpiteistä arvioidaan saavutettavan 10-30% tuottavuuden kasvu. Hankkeen lyhyen aikavälin tavoitteena on laskea pilottiyrietysten omien asiakkuusyrietysten lyhyiden sairauspoissaolojen muodostamaa kustannuserää 10-20% prosenttia, ennakoimalla sairauspoissaoloja ja luomalla pohjaa ennakoivalla työterveyshuollolle. Pitkällä aikavälillä kustannussäästöt ovat vielä huomattavammat ja vaikutukset työhyvinvointiin merkittävät. Hankkeessa pyritään luomaan tieteellisesti kestävä

malli, jota voidaan jatkossa hyödyntää eri ammattialoilla työhyvinvoinnin tukemiseen laaja-alaisesti sekä tekoälyjärjestelmä, joka kykenee tukemaan yrityksen HR-toimintaa päätöksen teossa.

Hankkeen yhteistyöverkoston kuuluu osallistuvat työhyvinvointiin liittyvät yritykset, Kokkolan Yliopistokeskus Chydenius ja Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvvelukuntayhtymä (Soite).

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Aikaisemmin työhyvinvoinnin parantamisessa ja työtehokkuuden lisäämisessä ei ole hyödynnetty yhtä vahvasti BigDataa, analytiikkaa ja tekoälyä, jotka jo nykyisellään luovat merkittäviä mahdollisuuksia terveydenhuollon alalla. Hyödyntämisen tehostaminen on terveydenhuollossa tuonut suuria muutoksia toimintatapoihin, ennakoitiin ja prosessien kehittämiseen. LYHTY-hankkeen myötä vastaavia työkaluja hyödynnetään ja kehitetään työhyvinvoinnin edistämässä, tämänkaltaista toimintaa ei ole aiemmin toteutettu. Toimintatapojen muutos luodaan hankkeessa pilotoiden monipuolisia työhyvinvointialan yritysten toimintapaketteja, joilla voidaan ennakoida ja ennaltaehkäistä lyhyitä sairaspöissaoloja. Toimintatapojen muutos haastaa nykyisen työterveyshuollon luomalla uusia avauksia palveluiden kehittämisen ja tietöjohtamisen kautta.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

- Hankkeen yhteistyöverkoston mikro ja pk-yritykset, jotka kehittävät uusia työhyvinvoinnin palveluita,
- uudet yritykset, jotka suunnittelevat liiketoiminnan käynnistämistä työhyvinvoinnin alalle,
- muut työhyvinvointia edistävät yritykset.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	68
--	----

Lisäksi pilotteihin osallistuu arviolta 50-100 henkilöä.

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa, vaikka hankkeen päätavoitteena ei olekaan sukupuolten tasa-arvon edistäminen. Hankkeella on odotettavissa myönteisiä vaikutuksia sekä sosiaaliseen, että taloudelliseen kestävään kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen tuloksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen laajasti niin paikallisesti, kuin kansallisesti sekä kansainvälisesti. Hankkeessa tuotetut tulokset jaetaan muiden tietöisuuteen artikkelien ja raporttien muodossa, josta ne ovat vapaasti kaikkien käytettävissä. Lisäksi tietöä hankkeen toiminnasta ja sen tuloksista levitetään hankkeen yhteistyöyritysten viestintäkanavien kautta. Hanke tiivistää yhteistyötä alueen toimijöiden kesken. Kansainvälisen yhteistyön kautta saatua osaamista ja hyviä käytänteitä otetaan käyttöön.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	284 337
Ostopalvelut	9 000

Muut kustannukset	7 500
Flat rate 17 %	48 340
Yhteensä	349 177

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	261 883	75 %
Muu julkinen/Työsuojelurahasto	87 294	25 %
Yhteensä	349 177	100 %

Hankkeelle haetaan muuta julkista rahoitusta Työsuojelurahastosta 15.9.2018 haussa. Hankkeen toteutusalueeksi on merkitty Keski-Pohjanmaan (Kokkola) ja Pohjanmaa (Pietarsaari) mutta ESR+valtio rahoitus tulee kokonaan Keski-Pohjanmaalta, jossa pääasiallinen toiminta tapahtuu. Tuloksia voidaan kuitenkin hyödyntää myös Pohjanmaalla. Mukaan tulevista yrityksistä on saatu alustavat sitoutumiset ja ne osallistuvat omalta osaltaan hankkeen rahoitukseen (neuvottelut rahoitusosuuksien suuruudesta kesken).

Hankkeelle esitetty rahoitussuunnitelma täsmennetään tarvittaessa kokouksessa.

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin, ehdolla, että tarvittava muu julkinen rahoitus/yksityinen rahoitus hankkeelle varmistuu.

Perustelu myönteiselle esitykselle: Hanke luo uuden toimintamallin alueen työhyvinvoinnin palveluiden kehittämiseen ja sitä kautta edesauttaa työntekijöiden työhyvinvointia, työntekijöiden ja yritysten sopeutumiskykyä sekä työurien pidentymistä. Hankkeen tavoitteena on vähentää lyhyitä sairauspoissaoloja, ehkäistä pidempiä sairauspoissaoloja sekä mahdollistaa ennakointi ja sopeutuminen yrityksissä. Näistä toimenpiteistä arvioidaan saavutettavan 10-30 % tuottavuuden kasvu, alasta riippuen. Hankkeen toiminta eroaa koulutuskuntayhtymän Eve-hankkeesta, joka ei tee suoraa yhteistyötä työhyvinvointiyrittäjien kanssa. Uusi maakuntaohjelma painottaa työntekijöiden osaamiseen ja työhyvinvointiin panostamista sekä työurien pidentämistä muuttuvassa työelämässä. Elinkeinoelämä ilmenee muutenkin vahvana ohjelmassa.

Käsittely: Todettiin, että kyseessä on hyvin innovatiivinen hankeidea (BigData ja tekoälyn hyödyntäminen työhyvinvoinnin parantamiseksi ja sairaspöissaolojen vähentämiseksi). Mikäli rahoitussuunnitelman mukaista muuta julkista rahoitusta (Työsuojelurahasto) ei hankkeeseen saada, vastaa hakija osuudesta itse. Hankkeelle ollaan hakemassa myös kunta ja yksityistä rahaa, vaikkei se näy esitetyssä rahoitussuunnitelmassa. Mikäli niitä hankkeeseen saadaan, tulee se muuttamaan hankkeen rahoitussuunnitelmaa.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin, ehdolla, että tarvittava muu julkinen rahoitus/yksityinen rahoitus hankkeelle varmistuu.

Marita Mutka poistui kokouksesta hankkeen käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Sihteeristö 3/2018

3.5.2018/§4

4 § EVE -EDELÄKÄVIJYYTTÄ JA EVÄITÄ TYÖURIEN PIDENTÄMISEEN (100299, S20461), LISÄRAHOITUS

Hakija:	Keski-Pohjanmaan Koulutuskuntayhtymä
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
Toteuttamisaika:	1.1.2015-31.3.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	840 175 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Kyseessä on käynnissä olevalle hankkeelle haettava lisärahoitus ja hankkeen toteuttamisajan jatkaminen 31.3.2020 saakka.

Hanke on käsitelty aikaisemmin sihteeristön kokouksessa 17.6.2015 ja edelleen maakunnan yhteistyöryhmässä 2.9.2015 ja hyväksytty tuolloin rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Koko hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö lyhyesti

Hankkeen lähtökohtana on tukea alueen työelämää niiden muutostilanteissa ja edistää työpaikkojen säilymistä. Keskeistä on huomion kiinnittäminen mm. henkilöstötuottavuuteen, työelämän laatuun ja hyvinvointiin, uudistumiseen, muutosten läpiviemiseen, työurien pidentämiseen ja ammatilliseen liikkuvuuteen. Muutoksen tukeminen perustuu hyvinvoinnin ja työntuottavuuden ilmiöiden analysoimiseen eri kartoittamismuotoja hyödyntämällä. Kehittämisen ja koulutustoimenpiteillä käynnistetään parantamis- ja kehittämisprosesseja sekä työyhteisö- että työntekijätasolla.

Haetun jatkon tavoitteet ja keskeinen sisältö

Lähtökohtana on edelleen tukea alueen yrityksiä ja työyhteisöjä niiden muutos- ja kehittämishaasteissa.

Jatkohankkeessa tavoitteena on, että kokeilu- ja pilottitoiminnan kautta saadaan yrityksiä ja työyhteisöjä näkemään ja arvottamaan henkilöstövoimavarat ja niihin kohdennettu laatutyö yrityksen kannattavuuden, kestävän kasvun, kilpailukyvyn ja hyvinvoinnin menestystekijänä. Toiminta kohdistetaan henkilöstö -tuottavuutta tukevaan HR-toimintaan (HR= henkilöstöhallinto tai henkilöstöresurssit) ja sen laatutyöhön sekä työssä olevien työelämävalmiuksien tukemiseen.

Tavoitteena on yritys- ja työyhteisökumppanien kanssa toteutettavien kokeilujen ja pilottien kautta:

1. edistää HrQ-toimintamallien, käytäntöjen sekä niiden laadun kehittämistä
2. lisätä HrQ-osaamista ja valmiuksia käynnistää em. liittyvää kehittämistyötä
3. innostaa ja aktivoita työyhteisöä osallistavan, innovatiivisen toimintakulttuurin kehittämiseen

4. lisätä työssä olevien työelämävalmiuksia; osaamista, työurasuunnittelua ja näin parantaa edellytyksiä sekä työurien pidentämiseen että ammatilliseen liikkuvuuteen
5. luoda alueelle em. työtä tukeva koulutus- ja innovaatioympäristö (tuottavuusklinitikka), palvelukonseptit sekä asiantuntija- ja yhteistyöverkostot

Jatkoaikana tehtäviä (osin) uusia ja myös uusille yrityksille suunnattu toiminta ovat henkilöstötuottavuutta ja työelämän laatua tukevan HR-arkkitehtuurin (HR= henkilöstöhallinto tai henkilöstöresurssit) rakentaminen mm seuraavalla tavalla:

- HR- käytäntöjen juurruttaminen laatutyöllä
- HR-pilotit alueen yritysten kanssa 4-8 yritystä
- yritysکوhtaisten laadukkaan HR-arkkitehtuurin rakentaminen
- henkilöstöjohtaminen ja johtajuus
- kytkentä laadunhallintaan ja ISO-standardeihin

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Projektin toimenpiteet kohdistuvat:

1. ensisijaisesti hyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämistoimia tarvitsevat yritykset ja työyhteisöt, ml. maaseutu-yritykset, niiden johto ja työntekijät. Eri toimialoilla.
2. hyvinvointi- ja muita palveluja tuottavat yritykset ja työyhteisöt, niiden johto ja työntekijät vastaamaan yritysten ja työyhteisöjen tarpeisiin.

Jatko 03/2020: Erityisesti henkilöstövoimavara-ajatteluun perustuvan, henkilöstölähtöistä tuottavuutta tukevan HrQ-konseptin rakentamisesta ja HrQ-osamisen kehittämisestä kiinnostuneet yritykset (kokeilut, pilotit).

Määrälliset tavoitteet (koko hankkeen toteuttamisajalle)

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	50
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	380
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	5 700

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Jatkohanke: KPEDU:n Työelämäpalvelut –yksikön Tuottavuusklinitikan ja sen palvelu- ja koulutusyhteistyöverkostojen kanssa tarjotaan kehitettyjä palveluja ja koulutuksia alueella (kysyntä- ja resurssilähtöisesti), jatketaan niiden kehittämistä osana KPEDU:n omaa työelämäpalvelu toimintaa sekä käynnistetään uusia kehittämissyhteistyöhankkeita. Informoidaan eri tilanteissa ja tilaisuuksissa, verkostoissa saaduista kokemuksista. Jatketaan HrQ- yritys- ja asiantuntijayhteistyö- ja vertaisverkostojen kanssa yhteydenpitoa.

Kustannusarvio (€)

	Rahoittajan aikaisemmin hyväksymä	Lisätarve	Yhteensä
Palkkakustannukset	354 000	273 500	627 500
Ostopalvelut	77 000	0	77 000
Muut kustannukset	29 000	0	29 000
Flat rate 24 %	60 180	46 495	106 675
Yhteensä	520 180	319 995	840 175

Rahoitussuunnitelma (€)

	Aikaisemmin hyväksytty	Lisätarve	Yhteensä
ESR+valtio	455 157	279 996	735 153
Kuntaraha	65 023	39 999	105 022
Yhteensä	520 180	319 995	840 175

Tarvittava kuntaraha (jatkoahanke) jakautuu kuntien kesken asukasluvun suhteessa:

- Kokkola 27 640 €
- Kase 7 440 €
- Kannus 3 240 €
- Perho 1 680 €
- Yhteensä 40 000 €

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä on tehnyt lisärahoituksesta myönteisen kuntarahapäätöksen 19.3.2018 ja Kokkolan kaupunki 16.4.2018.

Muun kuntarahan tilanne todetaan kokouksessa.

Edellä esitellyn hankkeen ja siihen liittyvän rinnakkaishankkeen (työvoimapolitiittiset toimenpiteet) rahoitussuunnitelma koko hankkeen toteuttamisajalle:

	EU+valtio	Kunta	Yksityinen	Yhteensä
EVE kehittämishanke	735 153	105 022		840 175
Työvoimapolitiittiset toimet sisältävä rinnakkais-hanke	600 000		145 000	745 000
Yhteensä	1 335 153	105 022	145 000	1 585 175

Hankkeen eteneminen ja tähänastiset tulokset lyhyesti (seurantareportin 31.12.2017 mukaan).

Hanke on edennyt pääosin aikataulun mukaan, joskin koulutustoiminta ”myöhentyi”, koska resurssia saatiin tätä varten käyttöön 08/2017. Tämä vaikutti osaltaan myös yrityskehittämiskumppanuuksien kanssa tehtävään työhön. Yritysten kanssa tehtyä pilotointitoimintaa tullaan vähitellen päättämään ja käynnistetään arviointiin liittyvä työ. Yhteishankinnan TäsmäKoulutuksia tullaan edelleen toteuttamaan aktiivisesti, sekä käynnistetään TäsmäKoulutustoimintaan liittyvän prosessin mallintaminen/konseptointi.

Hankkeen toimintaa on arvioitu yrittäjä-, osallistuja-, opiskelijapalauttein. Muutamilta pitempiaikaisilta pilotointi/kehittämiskumppanuusyrityksiltä on kerätty välipalautetta koskien sekä vaikuttavuutta, palvelua että hankkeen kanssa tehtyä yhteistyötä. Palautteet/arvioinnit ovat olleet hyviä - kiitettäviä. Tuottavuus- ja työhyvinvointikoulutuksista on kerätty palautteet koulutusjakso/kouluttajakohtaisesti sekä tehty loppuraportti palveluntuottajan toimesta. Palautteista ei ole tehty kokonaiskoontia. TäsmäKoulutuksista kerätään opiskelijapalautetta useamman kerran koulutuskokonaisuuden aikana. Saaduista palautteista on tehty jo jonkin verran koontia, ja asteikolla 1-5 palautteen keskiarvo asettuu 3,5 - 4,5 välille.

Hankkeen määrälliset tavoitteet on yritys -ja henkilöosallistujien osalta saavutettu/ylitetty.

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin ehdolla, että tarvittava kuntarahoitus hankkeelle varmistuu.

Koska kyse on mittavasta kehittämis-/rinnakkaishankekokonaisuudesta, vietään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) käsiteltäväksi.

Rahoittajan perustelu myönteiselle jatkorahoitus esitykselle: Hanke kehittää pk-yrityksille keskeisiä toimintamuotoja ja palveluja kuten tuottavuuskliniikka toiminta- ja palveluympäristönä ja esitys tukee hallituksen kärkihanketta Työelämä2020. Hankkeen pyrkimykset pysyvään toimintaan (klinikka) ja työurien pidentämiseen osana pk-yritysten toimintaa ovat yleisesti hyödynnettävissä. Jatkorahoituksella paneudutaan työhyvinvoinnin laadullisiin tekijöihin yrityksissä eli mm. henkilöstötuottavuutta ja työelämän laatua tukevan HR-arkkitehtuurin (HR= henkilöstöhallinto tai henkilöstöresurssit) rakentaminen. Maakuntaohjelma painottaa osaamista yrityksissä. Rahoittaja varaa mahdollisuuden korjata hankkeen sisältöä ja budjettia.

Käsittely: Todettiin, että rahoitussuunnitelma mukaisista kuntarahaosuuksista on päätökset olemassa myös Kannuksen ja Perhon osalta.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Koska kyse on mittavasta kehittämis-/rinnakkaishankekokonaisuudesta, vietään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) käsiteltäväksi.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§5

5 § EVE RINNAKKAISHANKE (102244, S20507), LISÄRAHOITUS

Hakija:	ELY-keskusten sekä TE-toimistojen KEHA-keskus
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
Toteuttamisaika:	1.10.2015-31.5.2019
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	745 000 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Kyseessä on jo käynnissä olevalle hankkeelle haettava jatkorahoitus. Hanke on käsitelty aikaisemmin sihteeristön kokouksessa 17.6.2015 ja edelleen maakunnan yhteistyöryhmässä 2.9.2015 ja hyväksytty tuolloin rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Eve rinnakkaishankkeella tuetaan EVE (Edelläkävijyyttä ja eväitä työuran pidentämiseen) -kehittämishankkeen toimintaa työvoimapolitiittisilla toimenpiteillä (työvoimakoulutus).

Eve-kehittämishankkeen kohderyhmänä ovat alueen yritykset ja työyhteisöt, ml. maaseutuyritykset eri toimialoilta. Hankkeen lähtökohtana on tukea alueen työelämää niiden muutostilanteissa ja edistää työpaikkojen säilymistä. Keskeistä on huomion kiinnittäminen mm. tuottavuuteen, työelämän laatuun ja hyvinvointiin, uudistumiseen, muutosten läpiviemiseen, työurien pidentämiseen ja ammatilliseen liikkuvuuteen. Muutoksen tukeminen perustuu hyvinvoinnin ja työntuottavuuden ilmiöiden analysoimiseen eri kartoittamismuotoja hyödyntämällä. Kehittämis- ja koulutustoimenpiteillä käynnistetään parantamis- ja kehittämisprosesseja sekä työyhteisö- että työntekijätasolla. Projektin päämääränä on kehittää työpaikkoja - vaikuttaa alueen yritysten ja työyhteisöjen tuottavuuteen ja kilpailukykyyn, uudistumiseen ja muutosten läpiviemiseen sekä kasvuyrittäjyyshalukkuuteen. Huomio kiinnitetään erityisesti työuriin ja ammatilliseen liikkuvuuteen, työelämän laatuun ja työhyvinvointiin.

Kustannusarvio (€)

	Rahoittajan aikaisemmin hyväksymä	Lisätarve	Yhteensä
Työvoimakoulutus	350 000	250 000	600 000
Yksityisten työnantajien osuus yhteishankintakoulutuksen kustannuksista	105 000	40 000	145 000
Yhteensä	455 000	290 000	745 000

Rahoitussuunnitelma (€)

	Rahoittajan aikai- semmin hyväksymä	Lisätarve	Yhteensä
ESR+valtio	350 000	250 000	600 000
Yksityisten työntajien osuus yhteishankintakoulu- tuksen kustannuksista	105 000	40 000	145 000
Yhteensä	455 000	290 000	745 000

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Koska kyse on mittavasta kehittämis-/rinnakkaishankekokonaisuudesta, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) käsiteltäväksi.

Rahoittajan perustelu myönteiselle esitykselle: Kehittämishanke kehittää pk-yrityksille keskeisiä toimintamuotoja ja palveluja kuten tuottavuuskliniikka toiminta- ja palveluympäristönä, ja esitys tukee hallituksen kärkihanketta Työelämä2020. Rinnakkaishanke tukee kehittämissuunnitelman toimintaa ja kilpailuttaa yrityksille suunnatut Täsmä- sekä muut koulutukset.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Koska kyse on mittavasta kehittämis-/rinnakkaishankekokonaisuudesta, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) käsiteltäväksi.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§6

6 § AO1 ASIAKAS ON YKKÖNEN (103980)

Päähakija:	Länsirannikon Koulutus Oy
Osatoteuttajat:	Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, Keski-Pohjanmaan ammattiopisto Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Sataedu
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	Toimintalinja 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erytystavoite:	9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvio tukevien palveluiden parantaminen
Toteuttamisaika:	1.8.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Ylimaakunnallinen (Keski-Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Satakunta)
Kokonaiskustannusarvio:	1 367 031 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Taustalla on ammatillisen koulutuksen reformi ja sen toimeenpanon edellyttämä tarve muuttaa oppilaitoskulttuuria opiskelijan, opettajan että työelämän roolia monipuolistaen. Ammatillisen koulutuksen reformi on vuosikymmeniin suurin koulutusta uudistava hanke. Reformia ei toimeenpanna vanhoin keinoin, vaan on löydettävä uusia toiminnan tapoja.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen päätavoitteena on opiskelijan sujuva siirtyminen työelämään, ammatillisten opintojen keskeyttämisen ehkäisy ja opiskelijan ammattiin valmistuminen. Päätavoite jakautuu seuraaviin alatavoitteisiin:

1. Työelämälähtöisten toiminnallisten learning by doing -oppimisympäristöjen ja oppimisprosessien kehittäminen
2. Innovatiivisten toimintatapojen kehittäminen ja konseptointi koulutuksen ja työelämän välille
3. Yrittäjyyden edistäminen ja yrittäjämäisen toimintakulttuurin luominen oppilaitoksissa
4. Kokeilukulttuurin tuominen osaksi oppilaitosten toimintaa Hankkeen toimenpiteisiin osallistuu satoja ammatillisen koulutuksen opiskelijoita, kymmeniä opettajia ja työelämän edustajia.

Välillisesti hanke tavoittaa tuhansia nuoria ja aikuisia oppijoita, satoja opettajia ja työpaikkojen edustajia.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen uutuusarvo perustuu oppilaitoskulttuurin kokonaisvaltaiseen muutokseen sisältäen kokeilukulttuurin, yritteliäisyyden kulttuurin sekä työelämän kanssa syntyvän tiiviin kehittämiskumppanuuden opiskelijoiden työelämään saattamiseksi.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen varsinaisina kohderyhminä ovat toisen asteen ammatillisen koulutuksen opiskelijat ja opetus- ja ohjaushenkilöstö, työelämän toimijat ml. yksityinen ja julkinen puoli sekä kolmas sektori.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	143
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärä	1 099
Lähiopetuspäivät	9 162
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	4

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hanke itsessään on sukupuolineutraali, mutta saattaa purkaa niitä esteitä, jotka ylläpitävät sukupuolittunutta työnjakoa niin koulutusaloilla kuin työelämässäkin. Hankkeella on arvioitu olevan myönteisiä vaikutuksia sekä ekologiseen, taloudelliseen että sosiaaliseen kestävään kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen tulokset vakiintuvat osaksi koulutuksen järjestäjien toimintaa, mikä on varmistettu jo suunnitteluvaiheessa. Opettajat ovat tiivistä mukana kehittämistoimissa, mikä palvelee tulosten ja kehitetyn toiminnan vakiinnuttamista. Hankkeen tulokset tulevat osaksi valtakunnallista toimintaa hanketulosten leviämisen kautta. Kukin hankkeessa mukana oleva organisaatio kertoo tuloksista omissa verkostoissaan. Oppilaitokset osallistuvat omalla alueella järjestettäviin seminaareihin ja messuille, lisäksi käytetään digitaalisia välineitä ja sosiaalisen median kanavia tulosten näkyväksi tekemiseen. Hankkeet tulosten jakaminen kaikkien käyttöön varmistetaan mm. osallistumalla valtakunnallisiin ammatillisen koulutuksen tapahtumiin sekä tarjoamalla kirjoituksia ammattialan ja yrittäjäjärjestöjen lehtiin. Hankkeessa luodut hyvät käytännöt kuvataan esim. Arjen Arkki -sivuston menetelmäpankkiin sekä OPH:n Hyvät käytännöt -sivustolle.

Koko hankkeen kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	1 091 650
Ostopalvelut	45 300
Muut kustannukset	44 500
Flat rate 17 %	185 581
Yhteensä	1 367 031

Koko hankkeen rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	1 025 273	75 %
Kuntaraha	341 758	25 %
Yhteensä	1 367 031	100 %

Hankkeen osatoteuttajana Kpedun/Keski-Pohjanmaan ammattiopiston rahoitusosuudeksi on hankesuunnitelmassa esitetty seuraava:

EU+valtio	157 650
Kunta (Kpedu omarahoitus)	52 550
Yhteensä	210 200

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö ei hyväksy hanketta rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Perustelu kielteiselle esitykselle: Hakemuksessa kuvataan toimintaa, jota hankkeen hakijat ovat jo pitkälti toteuttaneet aiemmin omissa ESR-hankkeissaan. Näin ollen tässä hakemuksessa ei ole tuotu esille sitä, millaista lisäarvoa hanke olisi tuonut samaan aihepiiriin liittyviin jo toteutettuihin ESR -hankkeisiin nähden. Toiseksi hakemuksessa mainittu oppilaitosten kokeilukulttuurin kehittäminen ei ole ohjelma-asiakirjan mukaista hanketoimintaa, koska tämän toimenpiteen hyödyt kohdistuvat lähinnä oppilaitosten omiin prosesseihin eikä ohjelma-asiakirjassa mainittuihin kohderyhmiin edes välillisesti. Hankkeen yhtenä tarkoituksena olisi ollut myös työpaikkaohjaajien koulutus. Opetus- ja kulttuuriministeriö rahoittaa kansallisen kärkiohjelman (amisreformi) kautta työpaikkaohjaajien koulutusta ja näin ollen ei ole perusteltua rahoittaa tätä toimintaa myös ESR -varoin. Hakemuksessa mainittu innovation camp -toiminta on jo hylätty kolmessa ESR-hankehakemuksessa. Hakemuksen arvioinnissa on myös todettu, että hanke on kustannuksiltaan suhteettoman kallis verrattuna hankkeen lisäarvoon. Peruselyiltä saaduissa kommentteissa ei myöskään tuotu esille seikkoja, jotka olisivat puoltaneet hankkeen rahoittamista.

Käsittely: Todettiin, että Etelä-Pohjanmaan MYR sihteeristö on tehnyt hankkeesta kielteisen päätöksen 26.4. kokouksessaan.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö ei hyväksy hanketta rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§7

7 § VAUHTIA JA VALMENNUSTA OPINTOIHIN (10065)

Päähakija:	Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Osatoteuttajat:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä Vaasan kaupunki/Vamia
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
Toteuttamisaika:	1.8.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Ylimaakunnallinen (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa)
Kokonaiskustannusarvio:	684 142 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Työelämässä ja yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset ja ammatillisen koulutuksen uudistus edellyttävät oppilaitoksilta kykyä tehostaa ja uudistaa oppimista ja koulutuksen vaikuttavuutta edistäviä palveluja ja toimintamalleja. Ammatillisen koulutuksen tulee olla entistä ketterämpää ja asiakaslähtöisempää. Opiskelijan rooli muuttuu yhä enemmän aktiiviseksi toimijaksi ja opintopolut ovat henkilökohtaisia, jolloin opiskelijan tuen ja ohjauksen tarve kasvaa. Myös nuorten henkinen pahoinvointi ja syrjäytymisriski ovat kasvaneet. Maa-hanmuuttajien lisäksi myös kotimaiset nykynuoret voivat usein huonosti. Tukea on saatava ennakoivasti ja välittömästi, ja se on rakennettava niin, että se luo lisäarvoa paitsi yksilölle niin myös ammatilliselle koulutukselle. Ratkaisumallien on luotava opiskelijoille uusia positiivisia mahdollisuuksia sen sijaan että ne koetaan pakoksi ennen koulutuksen keskeyttämistä.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen tavoitteena on laatia toimintamalleja ja menetelmiä, joilla tuetaan nuoriso- ja koulutustakuun toteutumista sekä tehostetaan ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta (tutkinnon/osatutkinnon suorittaminen ja työmarkkinoille sijoittuminen). Tavoite on nostaa aliedustettujen ryhmien osallistumista koulutukseen ja vauhdittaa sekä valmentaa HOKSiin (henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma) pohjautuvia koulutuksen ja työelämän erilaisia siirtymävaiheita. Opiskelijoiden opiskeluvälineiden ja motivaation tukeminen on läsnä kaikissa vaiheissa.

Hankkeen kärkitavoitteet:

1. Edistää ammatillisen koulutuksen erilaisia henkilökohtaistamisprosessiin perustuvia siirtymävaiheita koulutukseen hakeutumisesta työelämään siirtymisen eri vaiheissa. Koota ja kehittää niitä tukevia palveluja ja palvelumalleja.
2. Kehittää ja laatia ammatillisen koulutuksen ennakoivia toimintatapoja tukemaan yksilöllisiä opintopolkuja ja lisäämään koulutuksen vaikuttavuutta. Huomioidaan ennaltaehkäisevässä toiminnassa opiskelijakohtaiset tarpeet esim.

maahanmuuttajien, erityistä tukea tarvitsevien, vailla tutkintoa olevien ja nopeammin etenevien kohdalla.

3. Vahvistaa koulutuksen järjestäjien sisäistä ja keskinäistä yhteistyötä sekä kumppanuutta työelämän ja kolmannen sektorin kanssa sekä jatkaa ammatillisen koulutuksen uudistamiseen liittyvää kehittämistyötä. Viedään moniammatillinen työtapa ja yhteiskehittäminen osaksi laadittavaa toimintamallia.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen avulla kehitetään eri siirtymävaiheisiin liittyviä oppimisen tuki-, huolto- ja valmennuspalveluja (=oppimispalveluja) ja niiden uudenlaista mallinnusta toimintaympäristön ja lainsäädännön muuttuessa. Lisäarvoa tuottaa mm. malliin sisältyvä uudenlainen moniammatillinen tiimitoiminta.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen pääsääntöisenä kohderyhmänä ovat: a) koulutukseen hakeutuvat nuoret, b) nuoret, joilla ei ole ammatillista koulutusta, c) ammattiin opiskelevat sekä d) valmentavassa koulutuksessa olevat nuoret, jotka tarvitsevat opintoihinsa huoltoa, valmennusta ja tukea.

Kohderyhmissä huomioidaan erityisesti vaikeasti työllistyvät erityisryhmät kuten maahanmuuttajataustaiset nuoret, kaksikieliset opiskelijat ja erilaiset oppijat, joilla on suuri riski keskeyttää opinnot. Hankkeen kohderyhmänä ovat myös opinnoissaan nopeammin etenevät opiskelijat, jotka tarvitsevat tukea ja valmennusta yksilöllisen opintopolun toteuttamisessa. Ammatillisen koulutuksen uudistuksen näkökulmasta hanke kohdistuu soveltuvin osin myös aikuisiin opiskelijoihin. Kohderyhmänä ovat myös ammatillisten oppilaitosten opetushenkilökunta, muu henkilökunta ja opiskeluhuoltohenkilöstö.

Määrälliset tavoitteet

Osallistuvien yritysten arvioitu määrä	30
Osallistuvien henkilöiden määrä	641
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	5 028
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	48

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen kestäväan kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeessa kehitetyt mallit ja konseptit jatkuvat osana koulutuksen järjestäjien normaalia toimintaa. Hankkeen pilottien kautta saadaan kokemusta eri toimintamallien onnistumisesta ja mm. niiden vaatimista resursseista, rakenteista ja työnkuvien ja roolien toimivuudesta. Aikaansaadut tulokset toimivat merkkipaaluina jatkotoimille ja levittämistyötä jatketaan maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Aikaansaadut toimintamallit viedään oppilaitosten strategioihin, toteutussuunnitelmiin, eri järjestelmiin ja oppaisiin. Hankkeen toimijaverkostolla on taustalla pitkä luottamuksellinen ja toimiva yhteistyö, mikä helpottaa hankkeen päättymisen jälkeistä yhteistyötä. Hankkeen tuloksia ja kokemuksia

voidaan välittää myös AMKE:n kautta, jolloin se saavuttaa kansallisesti kaikki ammatilliset oppilaitokset.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	556 786
Ostopalvelut	22 600
Muut kustannukset	10 100
Flat rate 24 %	94 656
Yhteensä	684 142

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	513 107	75 %
Kuntaraha (hakijoiden omarahoitus)	171 035	25 %
Yhteensä	684 142	100 %

Hankkeen osatoteuttajan Kpedun rahoitusosuudeksi on hankesuunnitelmassa esitetty seuraava:

EU+valtio	75 953
Kunta (Kpedu omarahoitus)	25 317
Yhteensä	101 270

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu kielteiselle esitykselle: Lähtökohtaisesti hakemuksessa kuvattu ammatillisen koulutuksen henkilökohtaistaminen ja siihen liittyvä oppilaan tuen ja ohjauksen sekä erityisen tuen ja opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen järjestäminen oppilaalle on ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) mukainen oppilaitoksen tehtävä, ja tämän tehtävän toteuttamista ei voida suoranaisesti tukea ESR-varoin. Toiseksi opintojen henkilökohtaistamisen prosesseja ja tähän liittyviä oppimispalvelujen (oppilaan tuki, ohjaus, erityinen tuki opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot, oppilaan terveydenhoito ym.) koordinoitua kehitetään jo OKM:n kansallisesta ammatillisen koulutuksen reformiohjelmasta rahoitetusta eHOKS-hankkeesta sekä valtakunnallisesta ESR-ohjelmasta rahoitetusta SOPU-hankkeesta. Näin ollen hakija ei ole tuonut hakemuksessaan esille, mitä lisäarvoa hanke olisi tuonut jo rahoitettavaan toimintaan nähden. Hanke on myös kustannuksiltaan verraten kallis. Peruselyjen hankehakemuksesta antamissa kommentteissa ei ole myöskään tuotu esille sellaisia erityisiä seikkoja, jotka olisivat puoltaneet hankkeen rahoittamista. Hanke tukee heikosti maakunnallisten kehittämisohjelmien toteuttamista.

Käsittely: Todettiin, että Etelä-Pohjanmaan MYR sihteeristö on tehnyt hankkeesta kielteisen päätöksen 26.4. kokouksessaan.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§8

8 § K-P VALO (104138)

Päähakija:	Kokkotyö-säätiö
Osatoteuttaja:	Keski-Pohjanmaan ammattiopisto
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
Toteuttamisaika:	1.1.2019-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	464 604 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Ammatillisen koulutuksen reformi muuttaa merkittävästi koko ammatillisen koulutuksen järjestelmää. Uusi ammatillisen koulutuksen laki (39/2017) tuli voimaan 1.1.2018 ja sen myötä uudistui ammatillisen koulutuksen rahoitus, ohjaus, toimintaprosessit, tutkintojärjestelmä ja järjestäjäjärakenteet. Lait ammatillisesta peruskoulutuksesta ja ammatillisesta aikuiskoulutuksesta yhdistetään uudeksi laiksi, jossa keskeisenä lähtökohtana on osaamisperusteisuus. Lisäksi lisätään työpaikoilla järjestettävää koulutusta ja yksilöllisiä opintopolkuja. Osaamisen osoittamistapa muuttuu näyttöperustaiseksi. Uudistuksen myötä opiskelijoilta vaaditaan yhä enemmän omatoimisuutta ja itsenäisyyttä, eikä kaikilla ole tähän riittäviä valmiuksia. Ilman nykyistä vahvempia tuki- ja ohjauspalveluita vaarana on opintojen keskeytymisten lisääntyminen.

Tilastokeskuksen mukaan vuonna 2016 Keski-Pohjanmaalla oli 4697 nuorta (15-29v.), jolla ei ole peruskoulun jälkeistä tutkintoa. Tarvetta on siten kehittää entistä yksilöllisempiä tukipalveluita ja joustavampia kouluttautumisen- ja työllistymispolkuja.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Haettavana olevan hankkeen lähtökohtana on parantaa heikossa työmarkkina- asemassa olevan kohderyhmän työllistymis- ja kouluttautumisedellytyksiä mahdollistamalla ammatillisten tutkintojen osien suorittaminen näytöillä. Taidot ja osaaminen tutkinnon osan suorittamista varten hankitaan työelämälähtöisellä menetelmällä, jossa valmennuksen avulla teoria on integroitu tekemiseen ja työskentely tapahtuu oikeissa työkohteissa. Hankkeen myötä työpaikaympäristö muutetaan yhteistyössä KPEDUn kanssa oppimisympäristöksi, jossa valmentautuja oppii ja voi näyttää osatutkinnon mukaisen osaamisensa.

Hankkeessa KPEDU vastaa näyttötilaisuuden arvioinnista ja osatutkintotodistuksen kirjoittamisprosessista. Valmentautumisalut valikoidaan huomioon ottaen kohderyhmän, valmennusta toteuttavien toimijoiden, alueellisen työ- ja elinkeinoelämän sekä koulutusmahdollisuuksien tarpeet ja näkemykset.

Hankkeen konkreettiset tavoitteet ovat seuraavat:

1. KP valo -hanke kehittää Keski-Pohjalaisen, Valo-valmennustoimintaa, mukailevan toimintamallin, jossa heikossa työmarkkina-asetmassa oleville henkilöille tarjotaan mahdollisuus suorittaa ammatillisen tutkinnon osia näytöillä työpajavalmennuksen avulla. Toimintamalli lisää työllistämiskampanian vaikuttavuutta ja mallin avulla tehostetaan henkilöiden eteenpäin ohjausta ammatilliseen koulutukseen ja/tai työelämään. Tavoitteina on VALO valmennustoiminnan mukaisen toimintamallin käynnistäminen Kokkotyö-säätiön valmennusyksiköissä.
2. Osatutkintojen suorittamista varten tehtävälle yhteistyölle luodaan selkeät raamit
3. Työhönvalmennuksen ja koulutushenkilöstön osaamisen ja verkostoyhteistyön kehittäminen
4. Tuottaa seuraavat mitattavat suoritteet:
 - suoritettuja osatutkintoja min. 40 kpl hankkeen aikana
 - hanke tavoittaa vähintään 70 kohderyhmän valmentautujaa
 - kymmenen valmentautujaa jatkaa valmennusjakson jälkeen toisen asteen koulutukseen tavoitteena suorittaa koko tutkinto
 - hankkeen jälkeen 65% valmentautujista sijoittuu positiivisiin ratkaisuihin eikä jää palvelujen tai yhteiskunnan (koulutus/työelämä) ulkopuolelle

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Uuden toimintamallin käyttöön otolla mahdollistetaan vaihtoehtoinen reitti keskiasteen koulutuksen hankkimiselle. Valo-valmennuksen käyttöönotto Keski-Pohjanmaan alueella mahdollistaa sen, että työpajaympäristössä saavutettu oppiminen tunnustetaan KPEDUn toimesta, jolloin asiakkaalle jää oppilaitoksen virallinen tutkinto-osoitus.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen kohderyhmänä ovat syrjäytymisuhan alla olevat työttömät nuoret ja nuoret, joiden opinnot uhkaavat keskeytyä, ovat keskeytyneet joko kerran tai useasti, tai joilla on pelkkä peruskoulu takanaan. Kohderyhmään kuuluvat myös työhönvalmennukseen osallistuvat henkilöt, jotka ovat tekemällä saavuttaneet osatutkinnon vaatimukset joko kokonaan tai osittain. Valo-valmennus soveltuu kaiken ikäisille, sellaisille henkilöille, joilla ei ole ammatillista tutkintoa, joilla on kesken jääneet opinnot tai jotka tarvitsevat ammattitaidon ja osaamisen päivittämistä tai virallisen koulutusjärjestelmän hyväksymän todistuksen osaamisestaan.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	25
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	70
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	300
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	5

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hakija on selvittänyt miten työllistymisen ongelmat ilmenevät sukupuolen, iän ja etnisen taustan mukaan ja ottanut näkökulmat huomioon hankkeen suunnittelussa ja jatkossa toteuttamisessa. Hankkeella on hakijan arvion mukaan

myönteisiä vaikutuksia sekä ekologiseen, taloudelliseen että sosiaaliseen kestäväan kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Tiiviin koulutusyhtymä -yhteistyön avulla juurruttaminen on aloitettu jo yhteisellä hankevalmistelulla ja mahdollisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin tutustumalla. Yhteistyön aiesopimuksella sekä pitkällä ja tiiviillä yhteistyöllä on helppo jatkaa yhteisen toiminnan ja uudenlaisen palvelun luomista ja kehittämistä. Hankkeen aikana moniammatillinen hankehenkilöstö kykenee luomaan vahvan sillan koulutuksen, valmentautujan ja työelämän tarpeiden välillä.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	361 200
Ostopalvelut	14 000
Muut kustannukset	28 000
Flat rate 17 %	61 404
Yhteensä	464 604

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	371 683	80 %
Kuntaraha (hakijoiden omarahoitus/kuntaraha)	92 921	20 %
Yhteensä	464 604	100 %

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu kielteiselle esitykselle: Hakemuksen yleiset valintaperusteet on arvioitu 19.3.2018 ja hakemus on hylätty tässä arvioinnissa seuraavin perustein: Hankkeessa olisi ollut tarkoitus luoda vaihtoehtoinen reitti työpaajympäristöstä toisen asteen ammatilliseen koulutukseen tarjoamalla työllistämistoimenpiteissä oleville Kokkotyö-säätiön asiakkaille sekä KPEDU:ssa opintojen keskeyttämisvaarassa oleville opiskelijoille sekä opintonsa jo keskeyttäneille nuorille ympäristö, jossa olisi voinut suorittaa ammatillisten tutkintojen osia näytöin työpajavalmennuksen aikana. Hakemuksessa kuvattua työpajavalmennusta sekä koulutuksen järjestämistä voidaan pitää hakijoiden (Kokkotyö-säätiö ja Keski-Pohjanmaan ammattiopisto) normaalina toimintana ja näin ollen hankehakemuksessa haettua tukea olisi käytetty rahoituslain (8/2014) 10 § 2 momentin tarkoittamana toimintatukena, johon ei voida myöntää ESR-varoin tukea.

Toiseksi Keski-Suomen ELY-keskus rahoittaa parhaillaan mainittujen hakijoiden toteuttamaa Mix-hanketta, jossa jo kehitetään toimenpiteitä toisen asteen ammatillisten opintojen keskeyttämisen ehkäisemiseksi ja opintojen loppuun suorittamisen tukemiseen.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§9

9 § ONNI ROBO (104027)

Hakija:	Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymä
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	T1 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen
Toteuttamisaika:	1.4.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Kokkola, Kannus
Kokonaiskustannusarvio:	416 870 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Yhteiskunnan nopea teknologinen kehittyminen luo paineita koko ammatillisen koulutuksen kehittämiseen ja myös koulutuksen työelämävastaavuus painii suurien haasteiden parissa. Useilla aloilla työelämässä tarvitaan uutta työskentelytapaa, teknologiaosaamista ja digitalisaatiota. Työ muuttuu tulevaisuudessa yhä enemmän projektimaiseksi ja pätkittyneeksi, ja vaadittavien työelämätaitojen lista kasvaa.

Uusien teknologioiden ja robotiikan soveltaminen ammatillisessa koulutuksessa on vielä hyvin alussa, eikä sen tuomia mahdollisuuksia tunneta riittävästi. Teknologiapainotteisilla aloilla robotiikan ja uusien teknologioiden halluunotto, sekä niiden ammatillinen soveltaminen vaatii paljon kehittämistoimenpiteitä ammatillisessa koulutuksessa.

KPEDUlla on tarve kehittää robotiikkaan liittyvää koulutusta ja osaamista IT-alalla sekä etsiä robotiikan käyttökohteita eri aloilla. Aiemmin robotiikan kehittämistä on tehty pääasiallisesti metallialalla, liittyen valmistavaan teollisuuteen. KPEDU on myös pienellä osuudella yhteistyössä mukana Centrian EAKR -rahoitteisessa Serviisi-hankkeessa, jossa kehitellään tuotannolliseen teollisuuteen robotiikkaa. Robotiikka lisääntyy voimakkaasti mm. hyvinvointialalla ja muilla palvelualoilla. Koulutusta on kehitettävä niin, että opetushenkilöstö ja opiskelijat saavat osaamista robotiikkaan ja sen ammatilliseen soveltamiseen.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on ammatillisen koulutuksen kehittäminen tulevaisuuden teknologioiden työelämävaatimuksia tukevaksi. Tavoitteena on myös lisätä opetushenkilöstön robotiikka- ja ohjelmointiosaamista, sekä edesauttaa robotiikan ja uusien teknologioiden soveltamista ammatillisessa koulutuksessa. Lisäksi tavoitteena on robotiikkalaboratorio-oppimisympäristön rakentaminen. Oppimisympäristössä voidaan suorittaa ammatillisia pilotoiteja, innovoida uusia tuotteita ja palveluja, sekä etsiä robotiikan uusia käyttökohteita opiskelijoiden kanssa.

Oppimisympäristön kehittämistä, ammatillisia pilotoiteja ja koulutuksen kehittämistä tehdään yhteistyössä yritysten kanssa.

Hankkeen tuloksena opiskelijoiden motivaatio kasvaa ja heidän työelämävalmiutensa paranevat kehittyvän moniosaamisen ja innovaatiotaitojen kautta. Oppimisympäristössä voi hankkia osaamista digitalisaation mahdollisuuksiin, uusien teknologioiden ja robotiikan hyödyntämiseen työelämässä. Koulutuksen järjestäjän vetovoimaisuus kasvaa hankkeen myötä ja alueen yritykset saavat osaavampaa sekä innovatiivisempaa uutta työvoimaa. Tietoisuus robotiikasta ja sen hyödyntämisestä lisääntyy, sekä kynnys käyttää robotiikkaa madaltuu.

Konkreettiset toimenpiteet

Hankkeen toimenpiteinä lisätään opettajien osaamista robotiikan ja uusien teknologioiden opetuskäytön edistämiseksi. Opetushenkilöstö osallistuu koulutuksiin, tekee kehitystyötä ja suorittaa benchmarkkingia. Hankkeessa toteutetaan siirrettävissä oleva robotiikkalaboratorio -oppimisympäristö, jossa ammatillista soveltamista kehitetään digipedagogisesta näkökulmasta. Hankkeen avulla kehitetään valinnainen paikalliseen tarpeeseen perustuva tutkinnonosa ammatilliseen peruskoulutukseen yhdessä työelämän kanssa, joka palvelee robotiikka- ja teknologiaosaamista monipuolisesti alueellisesta näkökulmasta. Hankkeessa tiedotetaan toiminnasta aktiivisesti sosiaalisen median ja verkon kautta. Koulutusaloille järjestetään tapahtumia ja innovaatiotapaamisia. Lisäksi järjestetään avoin robotiikan ja uuden teknologian seminaari.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeessa rakennetaan ja mallinnetaan ammatillista koulutusta tukeva liikuttava robotiikkalaboratorio-oppimisympäristö. Sen avulla suunnitellaan, testataan ja pilotoidaan uusia digitaalisia tekniikoita, laitteita ja opetusmenetelmiä ammatillisen koulutuksen ja työelämän käyttöön. Elinkeinoelämällä on mahdollisuus tutustua robotiikan tuomiin hyötyihin ja hyviin käytänteisiin oppimisympäristössä. Uusi osaaminen avaa mahdollisuuksia työpaikalla tapahtuvan oppimisen kehittämiseen ja uudenlaisen ammatillisen osaamisen saavuttamiseen. Uutta osaamista saaneiden opiskelijoiden työllistyessä yritysten kynnys ottaa uusia tekniikoita käyttöön toiminnassaan madaltuu. Hanke tukee vahvasti työmarkkinoille kiinnittymistä valmistuvien opiskelijoiden osalta. Lisäarvona saadaan kehitettyä opiskelijoiden innovointitaitoja, joita tarvitaan uusien tuotteiden ja palvelujen syntymiseen, sekä työn muuttuessa digitalisoituvassa yhteiskunnassa.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Pääkohderyhmänä hankkeessa ovat opettajat, joiden osaamista lisätään robotiikan ja uusien teknologioiden ammatillisessa soveltamisessa. Kohderyhmään kuuluvat opiskelijat, joiden mahdollisuudet uusien teknologioiden ammatilliseen haltuunottoon lisääntyvät uuden oppimisympäristön ja uudistetun koulutustarjonnan kautta. Kohderyhmänä ovat myös maahanmuuttajat nopeamman kielellisen osaamisen saavuttamiseksi, jonka kautta integroituminen yhteiskuntaan on helpompaa. Yritysten kanssa rakennettavat uudet koulutustuotteet ja oppimisympäristö tukevat myös alueen elinkeinoelämän tulevaisuuden tarpeita.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvat yritysten arvioitu määrä	7
---	---

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	98
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	100

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hanke on sukupuolineutraali. Hankkeelta on odotettavissa myönteisiä vaikutuksia sosiaaliseen kestäväan kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeessa tuotettu liikuteltava robotiikkalaboratorio-oppimisympäristö jää käyttöön ammatillisessa koulutuksessa. Oppimisympäristön mallinnos jää muiden koulutuksen järjestäjien käyttöön. Hankkeessa rakennetut menetelmät, yhteistyö ja kehitetty koulutustarjonta palvelevat opiskelijoita, opetushenkilöstöä ja alueen yrityksiä. Robotiikka tulee osaksi ammatillisen koulutuksen sisältöä sekä toimintaa.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	311 000
Ostopalvelut	53 000
Flat rate 17 %	52 870
Yhteensä	416 870

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	312 653	75 %
Kuntaraha (hakijan omarahoitus)	104 217	25 %
Yhteensä	416 870	100 %

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin, ehdolla että hakemus siirretään erityistavoitteesta 9.2 erityistavoitteeseen 9.1. Hankkeen suunnitelmassa kuvattuja toimenpiteitä täsmennetään ja opiskelijat otetaan yhdeksi hankkeen välittömäksi kohderyhmäksi. Samalla hankkeen kustannuksia ja rahoitustarvetta tarkistetaan.

Perustelu myönteiselle esitykselle: Hankeidea on mielenkiintoinen. EAKR varoin (Servisi -hanke) on tehty robotiikan käyttöä edistävää työtä tuotannollisella puolella. Ko. hankkeen avulla sitä oltaisiin tuomassa nyt myös muille aloille ja koulutukseen.

Käsittely: Rahoittaja kävi läpi päätösesityksen ehdollisuuden ja hankkeeseen vielä tarvittavia muutoksia. Avoimna on myös se, miten hankesuunnitelmassa esitetty oppimisympäristö rahoitetaan (omalla rahalla? muulla ulkopuolisella rahoituksella?).

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin, ehdolla että hakemus siirretään erityistavoitteesta 9.2 erityistavoitteeseen 9.1. Hankkeen suunnitelmassa kuvattuja toimenpiteitä täsmennetään ja opiskelijat otetaan yhdeksi hankkeen välittömäksi kohderyhmäksi. Samalla hankkeen kustannuksia ja rahoitustarvetta tarkistetaan.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§10

10 § PROMUS (104111)

Hakija:	Rytmi-instituutin kannatusyhdistys ry
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Eriytävavoite:	9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen
Toteuttamisaika:	1.9.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Ylimaakunnallinen (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa)
Kokonaiskustannusarvio:	404 228 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Suomessa rytmimusiikkibisnes on keskittynyt pääasiassa pääkaupunkiseudulle ja Tampereen seudulle. ProMus-hanke hakee ratkaisua siihen, miten toimia vartenotettavana tekijänä musiikkibisneksen kentällä myös keskittymien ulkopuolelta. Tavoitteena on tehostaa alan liiketoimintaa ja luoda uusia työmahdollisuuksia alueelle. Tuoreen selvityksen mukaan Seinäjoen alueen musiikintekijöistä jopa 67 % kokee, ettei musiikilla pärjää alueella eikä alueelle ole syntymässä uusia työtilaisuuksia. Raportista tuli esille myös muuttoliike oman alan töiden perässä muualle ja ristiriitainen suhtautuminen muusikoiden ”pakko-ryhtäjäyteen” ja pirstalaiseen työkuvaan. Tilanteeseen reagointi tarvitsee aktiivista uutta kehittämistyötä, koulutusta sekä yhteistyötä alueen eri toimijoiden kesken, jotta alueemme musiikkikenttä saadaan virkistymään ja nostettua vartenotettavaksi toimeentulon muodoksi.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen tavoite on saada aikaa muutos parempaan rytmimusiikkia tekevien yrittäjien ja itsensäyöllistäjien työtilanteissa Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan alueella.

ProMus -hanke luo rytmimusiikkialan ammattimaisen toimijoiden verkoston helpottamaan musiikkibisneksen tekemistä Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan alueilla. Tavoitteena on saada aktivoitua alueen musiikkia tekeviä ja esittäviä itsensäyöllistäjiä tuottamaan musiikkia, kehittämään brändiä ja nostamaan alueen musiikkiosaamista laajempaan tietoisuuteen.

Hankkeen avulla nostetaan musiikkialan tietotaidon tasoa Huippuosaja-koulutuksin ja luodaan lisää työmahdollisuuksia alueen rytmimusiikin kentälle. Verkosto toteuttaa konkreettisia pilottikokeiluja ja osallistujien taidot karttavat tekemällä oppien. Toiminnasta tiedotetaan verkoston omassa nettiportalissa, josta kaikki osaajat ovat löydettävissä. Saadut opit kootaan avoimesti Rytmi-manuaali-sivustolle kaikkien saataville. Verkoston luomisessa kiinnitetään erityistä huomiota alan musiikkikentän ajankohtaisiin teemoihin: sukupuolten välinen tasa-arvo ja hyvinvointi.

Tavoitteena on saada hankkeen aikana vähintään 6-10 uutta tuotetta/palvelua lanseerattua markkinoille ja luoda siten uutta toimintaa alueelle. Tavoitteena on myös saada uusia toimijoita alueelle, erityisesti rytmimusiikkialan naistoimijoita. Tavoiteltavat mitattavat tulokset ovat työtehtävien/-tilausten määrän kasvu, pilottien määrä, osallistujien määrä, yrittäjien tai työpaikkojen lisääntyminen, yritysten kasvaminen, hankkeeseen osallistuneiden organisaatioiden ja toimijoiden työhyvinvoinnin ja tasa-arvon parantaminen, elinikäinen oppiminen ja osuvamman koulutuksen ja osaamisen tarjoaminen työelämän vaatimuksiin.

Hankkeen toimenpidekokonaisuudet

- 1) ProMus Allianssin kokoaminen ja toiminnan kehittäminen
- 2) Femina Potentia, naisten vertaistuki- ja testiryhmä
- 3) Huippuosaaaja -koulutussarja
- 4) Rytmimanuaali osaamisen kokoajana ja tiedon jakajana valtakunnallisesti

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hanke rakentaa uuden yhteistyöverkoston alueen yhteiseen yrittäjyyden tehostamiseen. Tällaista yrittäjähenkistä allianssia yrittäjien ja itsensäyöllistäjien yhteisenä verkostona ei ole aikaisemmin alueella toteutettu. Verkoston luonnissa otetaan huomioon myös itse musiikin tekijät ja esittäjät (itsensäyöllistäjät), jotka ovat avainasemassa alueen omien musiikkituotteiden kehittämisessä. Hankkeessa tehdään ensimmäistä kertaa alueellamme tasa-arvotyötä musiikkialalla. Verkostoa muodostaessa otetaan huomioon alueen naistekijät ja muodostetaan heistä oma "Femina potentia" vertaistuki- ja testiryhmä. Tässä ryhmässä naispuolisia musiikkikentän tekijöitä rohkaistaan oman alueensa toiminnassa. Lisäksi naisryhmä testaa musiikkialan tasa-arvoisuutta testityöpajoissa.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

ProMus-hankkeen kohderyhmänä ovat kaikki Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan alueella toimivat musiikintekijät, musiikilla itsensä työllistävät tekijät tai sillä itsensä työllistämiseen tähtäävät tekijät sekä jo olemassa olevat musiikkialan yrittäjät ja organisaatiot.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	38
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	209
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	605

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeen keskeinen teema on tietoisesti kiinnittää huomiota sukupuolten tasa-arvoon toimintatavoissa, verkostoa kootessa, kouluttajien ja Rytmimanuaali kirjoittajien valinnassa. Hankkeella arvioidaan olevan myönteisiä vaikutuksia sekä taloudelliseen että sosiaaliseen kestäväan kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Rytmi-instituutti jatkaa hankkeen päätyttyä verkoston koordinoitua taaten sen jatkuvuuden ja kehittymisen. Hankkeen tuloksia käytetään pohjana alueen

musiikkibisnes toiminnan kehittymiselle ja aktiivisemmalle toimimiselle musiikkialalla. Rythmi-instituutti myös jatkaa hankkeen jälkeenkin alueen musii- kintekijöiden aktivoimista, ohjaamista ja tukemista. Lisäksi ProMus Allianssi verkostolle luotu nettisivusto jää toimimaan hankkeen jälkeen, mistä alueiden rytmimusiikin ammattilaiset sekä alueen toiminta on kootusti yhdessä paikassa esillä. Hankkeen aikana tuotettu tieto tallentuu Rytmimanuaaliin ja on sitä kautta käytettävissä toimijoiden kesken valtakunnallisesti. Tämä tarjoaa myös apuja muiden maaseutualueiden musiikkialan kehittämiseksi.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	268 185
Ostopalvelut	84 850
Muut kustannukset	5 600
Flat rate 17 %	45 593
Yhteensä	404 228

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	323 382	80 %
Kuntaraha	40 423	10 %
Yksityinen	40 423	10 %
Yhteensä	404 228	100 %

Hankesuunnitelmassa ei ole esitetty maakunnittaista jakoa.

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan arvio hankkeesta ja perustelu kielteiselle esitykselle:

Hakemuksessa esitetyn toiminnan tavoitteena on koota ProMus-verkosto, kaupallinen yhteenliittymä, jonka tavoitteena on alueellisesti edistää musiikkialan toimintaa. Hakemuksessa on esitetty aiesopimukset 38 henkilön tai yrityksen kanssa.

Hakija on toteuttanut usealla ohjelmakaudella rytmimusiikkialaan liittyviä ESR-hankkeita. Hankkeissa on luotu ja kehitetty edelleen valtakunnallista julkisuutta saanut Rytmimanuaali sivusto, Suomen kattavin verkko-opas musii- kintekemisen ja musiikkibisneksen maailmaan, <https://www.rytmimanuaali.fi/>. Hankkeissa on suunniteltu ja järjestetty koulutusta bändeille, muusikoille, bändien palveluverkostolle ja aloittaville muusikoille. Hakemuksessa esitetyt koulutussisällöt eivät oleellisesti eroa jo toteutettujen ESR-hankkeiden sisällöistä.

Hakemus on arvioitu Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman seurantakomitean asettaminen yleisten arviointiperusteiden mukaan. Hakemuksesta ei yksiselitteisesti ilmene se, ovatko esitetyt toimenpiteet ohjelman erityistavoitteen mukaisia ja onko hankkeella tunnistettuun tarpeeseen pohjautuvaa tavoitteellista ja konkreettista suunnitelmaa. Hankkeelle esitetyt resurssit ovat mittavat.

Käsittely: Todettiin, että Etelä-Pohjanmaan MYR sihteeristö on tehnyt hankkeesta kielteisen päätöksen kokouksessaan 26.4.2018.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§11

11§ DM AREENA – TIETOHALLINTA OSAAMISEN ALUEELLINEN AKTIVOINTI TYÖELÄMÄYHTEISTYÖLLÄ (104175)

Hakija:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen
Toteuttamisaika:	1.7.2018-30.6.2020
Toteuttamisalue:	Kokkola
Kokonaiskustannusarvio:	215 600 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Hankeidea on saanut alkunsa ensisijaisesti alueella ja laajemmin kansallisesti, sekä kansainvälisesti havaitusta tarpeesta tuoda tietojärjestelmäosaaminen vahvemmin osaksi alueen tulevaisuuden koulutustarjontaa. Alueellista tarvetta korostaa vahvasti viennistä elävä, kansainvälistä teollisuutta sisältävä toimintaympäristö, sen pienempiä yrityksiä unohtamatta. Uusien oppimisprosessien ja innovaatioiden jalkautumiselle ja uuden osaamisen synnylle on olennaista alueen vetovoima. Ilman alueen vetovoimaa sekä sen koulutuksen, että elinkeinoelämän kilpailukyky uhkaa heikentyä.

Centriaan on hankittu ja rakennettu laite- ja ohjelmistoympäristö, jota kutsutaan SAP-labraksi. Tämä ympäristö ja sen hyödynnettävyys hakevat vielä lopullista toimintamalliaan ja sen toteuttamiseksi haemme tätä hanketta.

Työelämään pyrkivien opiskelijoiden, kuten myös työelämässä olevien on osattava hyödyntää kattavasti erilaisia digitaalisia tietojärjestelmiä pysyäkseen työelämän digitalisaatio -murroksessa mukana. Tämä on selkeä viesti alueen elinkeinoelämältä, jolla on huutava pula osaavasta työvoimasta. Hankkeessa panostetaan soveltamisen kautta kehittämiseen ja oppimiseen. Oppiminen tapahtuu kestäväällä tavalla elinkeinoelämän ohjauksessa, sen tulevaa arkea ja aitoja lainalaisuuksia kokeilevasti mallintaen. Tätä kokeilevaa toimintamallia kehitetään ja toteutetaan hankkeessa luotavassa toimintaympäristössä. Ympäristöä ja sen toimintamallia kehittämällä voimme vaikuttaa jopa ennakoivasti alueellisen osaamisen ja sitä kautta elinvoiman, sekä kilpailukyyn kasvattamiseen.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Tärkeimpinä tavoitteina ovat:

- 1) työelämän tarpeisiin vastaaminen koulutuksen saatavuutta, osuvuutta ja laatua kehittämällä
- 2) uuden alueelliseen yhteistyöhön perustuvan toimintamallin ja ammattitaitoisten nuorten osaamisen kehittäminen työmarkkinoiden suurta kysyntää varten

- 3) vahvistaa Centria-ammattikorkeakoulun asemaa aihealueen johtavana ammattikorkeakouluna
- 4) luoda lisäarvoa Centrian ja kumppaniyritysten yhteistyölle
- 5) saada kansallista ja kansainvälistä näkyvyyttä uuden toimintamallin innovatiivisuuden kautta
- 6) vahvistaa alueen kansainvälistä kehitystä ja vetovoimaa houkuttelemalla opiskelijoita ja muita osaajia kaikkialta maailmasta.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

- hanke pyrkii taklaamaan alueellista osaajapulaa
- vastaavaa ympäristöä ei ole olemassa alueellisesti, tuskin edes kansallisesti
- elinkeinoelämä otetaan tiiviisti mukaan kehittämään/tukemaan tätä erityistaitoja vaativaa koulutusta
- Centriaan hankitun SAP-ympäristön uudelle toimintamallille luodaan määritelyt ja siitä syntyy koulutukseen pysyvä alueen elinkeinoelämää ja työllistymistä tukeva kohtaamispaikka

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Opetushenkilöstö, alueen elinkeinoelämä ja opiskelijat.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	27
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä	230
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	1 050
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	3

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeessa kannustetaan soveltamaan osaamista uusille aloille myös perinteiset nais- ja miesvaltaisuus näkökulmat ylittäen. Hankkeella arvioidaan olevan myönteisiä vaikutuksia sekä taloudelliseen että sosiaaliseen kestäväan kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeessa kehitettävä toimintamalli ja tulokset otetaan osaksi opetusta hankkeen jälkeen. Tuloksilla haetaan pysyviä muutoksia. Kehitettävä toimintaympäristö jää pysyväksi osaksi Centrian toimintaa ja sitä kehitetään edelleen.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	180 000
Muut kustannukset	5 000
Flat rate 17 %	30 600
Yhteensä	215 600

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	161 700	75 %
Kuntaraha/Kosek	21 560	10 %
Muu julkinen (hakijan omarahoitus)	10 780	5 %
Yksityinen	21 560	10 %
Yhteensä	215 600	100 %

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu kielteiselle esitykselle: Hankehakemuksen yleiset valintaperusteet on arvioitu 19.3.2018 ja hakemus on hylätty seuraavin perustein. Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet eivät ole Kestävää kasvua ja työtä 2014 - 2020 -rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 4 erityistavoitteessa 9.2 ilmoitettujen investointiprioriteettien mukaisia. Hankkeelle ei ole myöskään esitetty täsmällistä hankkeen etenemisen tarkastelua mahdollistavaa täsmällistä ja konkreettista suunnitelmaa. Hankkeen kohderyhmään kuuluvista yrityksistä merkittävä osa on suuryrityksiä. Hankkeelle esitetyt resurssit eivät ole realistisia hankkeelle asetettuihin tavoitteisiin nähden.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Marita Mutka poistui kokouksesta hankkeen käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Sihteeristö 3/2018

3.5.2018/§12

12 § KEHITYSVAMMAISET OSALLISINA GREEN CARE -PALVELUIDEN KEHITTÄMISESSÄ
OSAKSI PÄIVÄ- JA TYÖTOIMINTAA (104037)

Päähakija:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat:	Kokkolan yliopistokeskus Chydenius Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystyö- ja palvelukuntayhtymä
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhydentorjunta
Erityistavoite:	10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen
Toteuttamisaika:	1.8.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	321 636 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Hanke toteutetaan yhteishankkeena. Jokaisella mukana olevalla organisaatiolla on hankkeen toteuttamisen kannalta olennaista osaamista ja verkostoja. *Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystyö- ja palvelukuntayhtymän (Soite)* kokemus päivä- ja työtoiminnan järjestämisestä, toiminnan kehittämisen tarpeesta ja asiakaspinnasta on olennainen lähtökohta. *Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksella (KYC)* on vahva kokemus hankeyhteistyöstä alueen sosiaalipalvelujen kehittämisessä yliopistollisen koulutuksen ja tutkimuksen perustalta. Erityisesti hankkeessa hyödynnetään ns. ekososiaalista lähestymistapaa eli luontoympäristön merkitystä sosiaalipalvelujen asiakkaiden hyvinvoinnissa, jonka kehittämisessä KYC on valtakunnallinen edelläkävijä. *Centria* on toiminut useissa Green Care-hankkeissa ja omaa vahvan verkoston tähän toimintaan. Centrialla on vahvaa Tki-osaamista sekä myös sosiaalialan koulutuksen kautta kehitysvammaisuuden osaamista.

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Hanke on noussut alueellisesta tarpeesta ja hankeidea tuli Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystyö- ja palvelukuntayhtymän (Soite) vammais- ja palveluista vastaavilta esimiehiltä/johtajilta. Käytännön kokemukset ovat osoittaneet selkeästi, että toimintakeskus ei ole kaikille asiakkaille paras vaihtoehto. Pyrkimys siirtää laitoshoidosta kohti nk. normaaleissa elinympäristöissä tapahtuvaa toimintaa on yhä vahvistuva trendi kehitysvammahuollossa. Päivä- ja työtoimintakeskusten palvelujen piirissä olevien kehitysvammaisten asiakkaiden mahdollisuudet olla osallisia päivänsä toimintasisältöjen suunnitteluun ovat edelleen rajalliset. Näihin haasteisiin vastaaminen edellyttää katseen kääntämistä laitosten sisältä kohti arjen ympäristöä ja elinpiiriä.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen päätavoitteena on Soiten alueen työ- ja päivätoiminnassa olevien kehitysvammaisten asiakkaiden osallisuuden vahvistaminen ja toimintakyvyn parantaminen.

Hankkeessa kehitetään yhteistoimintamallia, jossa asiakkaat kehittävät ja kokeilevat yhdessä ohjaajien ja yhteistyöverkoston kanssa arjen toiminnan sisältöjä Green Care-kontekstiin. Työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi rakennetaan paikallista yhteistoimintaa, jossa asiakkaat, heidän ohjaajansa ja palvelujen tuottajat kehittävät ja toteuttavat yhdessä mielekkäitä luontoavusteisia hyvinvointitoimintoja arkeen. Tämä lisää asiakkaiden mahdollisuuksia integroitua osaksi paikallisyhteisöä ja tunnistaa omaa työelämäpotentiaalia. Kokeilujen kautta asiakkaat tulevat tietoisemmaksi mahdollisuuksista vaikuttaa päivä- ja/tai työtoimintansa sisältöön ja ympäristöönsä. Asiakkaat kykenevät tekemään valintoja, kehittävät sosiaalisia valmiuksia ja oppivat uutta. Kokeilujen kautta opitaan tuottamaan palvelua, joka kehittää asiakkaan osallisuutta ja toimintakykyä. Tekemisen kautta kohderyhmän henkilön käsitys itsestä aktiivisena aloitteentekijänä vahvistuu. Kehitettävän Green Care-yhteistoimintamallin on tarkoitus olla aktivoiva ja voimaannuttava vaihtoehto asiakkaille. Tarkoituksena on kehittää malli, jota voidaan soveltaa muihin asiakasryhmien kanssa (esim. mielenterveyskuntoutujat). Heti hankkeen alkuvaiheessa muodostetaan kehittämistyön tueksi asiakkaista, yrittäjistä, sekä Soite:n ja koulutusorganisaatioiden edustajista koostuva kehittämisryhmä.

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen kautta pyritään muuttamaan kehitysvammahuollon vahvaa toimintakeskusperinnettä siten, että se vastaa yhä paremmin nykypäivän tavoitteisiin autonomiasta, toimijuudesta ja sosiaalisesta integraatiosta sekä ihmisten omien valintamahdollisuuksien tukemisesta.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen kohdeasiakasryhmä on kehitysvammaiset työ- ja päivätoiminnassa olevat asiakkaat, joiden toimintakyky ja kognitiivinen osaaminen vaihtelevat suuresti. Toisena kohderyhmänä on Soiten kehitysvammaisten kanssa päivä- ja työtoiminnassa toimivat työntekijät.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	7
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä	47
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	300

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeessa kannustetaan soveltamaan osaamista uusille aloille, myös perinteiset mies ja naisnäkökulmat ylittäen. Hankkeen päätavoite ei kuitenkaan ole sukupuolten tasa-arvon edistäminen, vaan muutoin tasa-arvon edistäminen heikompiensaisten valinnanmahdollisuuksien kautta. Hankkeella on arvioitu olevan myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen kestäväan kehitykseen (ml. kulttuurinen kestävyys ja yhdenvertaisuus), mutta myös taloudelliseen kestäväan kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Kokeilujen kautta saadaan tietoa minkälainen osallistuminen lisää osallisuuden tunnetta. Tätä voidaan hyödyntää, jotta asiakas otetaan mukaan rakentamaan omannäköisensä sisällön työ- ja päivätoimintaansa. Tavoitteena on hankkeen

aikana juurruttaa toimintamalli osaksi pysyvää toimintaa. Soite:n projektityöntekijä tulee talon sisältä ja näin ollen jatkaa kehitettyjen palvelujen hyödyntämistä hankkeen jälkeen. Osa hankkeen toiminnan sisällöstä ja tuloksista voidaan jatkossa mahd. hyödyntää koulutussisältöinä, esim. Sote-alan opiskelijoille ja työelämän toimijoille. Yhteiskehittämistä voidaan hyödyntää jatkossa myös muissa konteksteissa.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	253 959
Ostopalvelut	23 501
Muut kustannukset	1 000
Flat rate 17 %	43 176
Yhteensä	321 636

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	241 227	75 %
Kuntaraha	53 504	16,63 %
- Kannus 2 378		
- Perho 2 378		
- Kokkola 11 892		
- Kase 7 134		
- Soite (omarahoitus) 29 722		
Muu julkinen (omarahoitus)	26 905	8,37%
- Centria 21 202		
- KYC 5 703		
Yhteensä	321 636	100 %

Kokkolan kaupunki on tehnyt hankkeesta myönteisen kuntarahapäätöksen 16.4.2018 ja Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 19.4.2018. Muu hankkeen kuntarahatilanne todetaan kokouksessa.

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin ehdolla, että tarvittava kuntarahoitus hankkeelle varmistuu.

Rahoittajan perustelu myönteiselle esitykselle:

Alueen kehitysvammaisten asiakkaiden mahdollisuus vaikuttaa päivänsä sisältöön on tällä hetkellä rajallinen. Käytännön kokemukset ovat osoittaneet, että toimintakeskus ei ole kaikille asiakkaille paras vaihtoehto. Kehitettävän Green Care-yhteistoimintamallin on tarkoitus olla aktiivinen ja voimaannuttava vaihtoehto asiakkaille, myös työelämää ajatellen. Lisäksi esityksessä painotetaan yhteistoimintamallia, jossa asiakkaat kehittävät ja kokeilevat yhdessä ohjaajien ja yhteistyöverkoston kanssa arjen toiminnan sisältöjä Green care -toimintaympäristössä. Hanke-esitys sopii ohjelman teemaan ”Hyvinvoiva Keski-Pohjanmaa” ja yhteisöllisyyden sekä osallisuuden kasvattaminen on myös mainittu.

Käsittely: Todettiin, että myös Kannus on tehnyt hankkeesta myönteisen kuntarahapäätöksen.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin ehdolla, että tarvittava kuntarahoitus hankkeelle varmistuu.

Marita Mutka poistui kokouksesta hankkeen käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§13

13 § KIRJAVA (104129)

Päähakija:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä (Kpedu)
Osatoteuttaja:	Kokkolan kaupunki/K.H. Renlundin museo
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta
Erityistavoite:	10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen
Toteuttamisaika:	1.9.2018-31.8.2020
Toteuttamisalue:	Kokkola
Kokonaiskustannusarvio:	150 000 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Hanke toteutetaan Kpedun ja Kokkolan kaupungin/K.H.Renlundin museon yhteishankkeena. Toteuttajien osaaminen täydentää toisiaan ja yhteishankkeella myös taataan hankkeen toimenpiteiden ja tulosten laajempi vaikuttavuus. Kpedulla on vahva kokemus erilaisten syrjäytymisvaarassa olevien kohderyhmien (mm. maahanmuuttajat, erityistä tukea tarvitsevat, nuoret) kouluttajana sekä digitarinamenetelmän osaaminen. K. H. Renlundin museolla on pitkä kokemus ja osaaminen luovien menetelmien käyttämisestä ja yhteisöllisyyttä edistävästä ja syrjäytymistä ehkäisevästä hanketyöstä useiden kohderyhmien kanssa, esimerkiksi erityistä tukea tarvitsevat, nuoret ja maahanmuuttajat. Lisäksi kaupunki osatoteuttajana mahdollistaa projektin toimenpiteiden laajeman toteuttamisen ja tulosten levittämisen.

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Hankkeen tarve on tullut selkeästi esiin Kpedun aikaisempien ja meneillään olevien hankkeiden (esim. Treenataan, Tsemppiä, Osana) ja koulutusten, K.H. Renlundin museon aikaisempien ja meneillään olevien hankkeiden (Mun juttu, Meidän museo, Ekotaideprojekti) kautta sekä yhteistyöstä kolmannen sektorin toimijoiden (mm. KOSTI ry:n hallinnoima SILTA yhteisöklubi/Kansainvälinen klubi, Ehjä ry) ja kohderyhmän kanssa. Tarve hankkeelle on tullut esiin myös hankkeissa, joissa Kpedun erityisryhmät ovat olleet mukana (mm. Artis, Erihyvä).

Hankkeen kohderyhmä on erityisessä vaarassa syrjäytyä. Kohderyhmälle ammatinvalinta ja oman koulutuspolun suunnittelu ovat haastavia ja heidän on myös entistä vaikeampaa päästä ammatilliseen koulutukseen ja pärjätä sekä edistyä opinnoissa ammatillisen koulutuksen reformin myötä. Kohderyhmälle ei ole alueella tarjolla avointa, monipuolisesti eri taitoja ja osaamista kehittävää sekä osallistujien voimaantumista tukevaa matalankynnyksen ryhmätöimintää, jolla edistetään osallistujien etenemistä koulutukseen ja työelämään.

Hankkeen tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeessa edistetään syrjäytymisvaarassa ja/tai heikossa sosiaalisessa asemassa olevien nuorten, maahanmuuttajien sekä erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden etenemistä kohti ammatillista koulutusta ja siellä pärjäämistä sekä

etenemistä kohti työelämää. Hankkeessa edistetään kohderyhmän osaamista ja sosiaalista osallisuutta sekä ehkäistään syrjäytymistä sekä vahvistetaan osallistujien luottamusta taitoihinsa sekä heidän vuorovaikutus- ja ryhmätyötaitoja ja omaa vastuunottoaan. Lisäksi tuetaan maahanmuuttajataustaisten osallistujien suomen kielen ja monilukutaidon oppimista sekä edistetään osallistujien digi-taitoja. Tavoitteena on tulosten mahdollisimman laaja levitys ja toimiminen kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Konkreettiset toimenpiteet

Hankkeen uutuus-/lisäarvo

Hankkeen toimintamalli on alueella uusi. Siinä Kpedu ja K. H. Renlundin museo toteuttavat voimavaralähtöisiin luoviin menetelmiin perustuvaa ryhmätoimintaa siten, että osallistujalle muodostuu toiminnassa osallistava polku kohti koulutusta ja työelämää. Digitalinamenetelmä yhdistettynä voimauttavaan taidepajatoimintaan ja niiden/sen toimintatapojen soveltaminen tavoitteellisessa ryhmätoiminnassa on Kokkolan alueella uutta.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen varsinaisia kohderyhmiä ovat syrjäytymisvaarassa ja/tai heikossa sosiaalisessa asemassa olevat nuoret, maahanmuuttajat sekä erityistä tukea tarvitsevat henkilöt, jotka tarvitsevat tukitoimenpiteitä etenemissä ammatilliseen koulutukseen/ammatillisessa koulutuksessa tai etenemisessä työelämään.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	80
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	1 680

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeen päätavoite on osallisuuden edistäminen, mutta kaikissa toimenpiteissä huomioidaan sukupuolten välinen tasa-arvo. Hakijoiden arvion mukaan hankkeella on myönteisiä vaikutuksia sekä ekologiseen, taloudelliseen, että etenkin sosiaaliseen kestäväen kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen päättymisen jälkeen hankkeessa toteutettua ryhmätoimintamallia hyödynnetään Kpedun valmentavissa koulutuksissa. Sitä voidaan hyödyntää hankkeen kohderyhmän koulutuksissa, mutta myös laajemmin ammatillisissa koulutuksissa. Hankkeen tuloksena tuotettuja videoita voidaan hyödyntää Kpedun koulutuksissa ja Kokkolan kaupungin opetus- ja kulttuuripalveluissa käsiteltäessä monikulttuurisuutta ja yhdenvertaisuutta. Digitalinamenetelmä on ajankohtainen väline yhteiskunnan digitaalisoituessa, ja myös sitä voidaan hyödyntää monin eri tavoin.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	119 999
Ostopalvelut	1 000
Muut kustannukset	8 600
Flat rate 17 %	20 401
Yhteensä	150 000

Rahoitussuunnitelma (€)

ESR+valtio	112 500	75 %
Kuntaraha (omarahoitus) -Kpedu 22 500 -Kokkolan kaupunki/K.H. Renlundin museo 15 000	37 500	25 %
Yhteensä	150 000	100 %

Kokkolan kaupunki on tehnyt hankkeesta kielteisen kuntarahoituspäätöksen 16.4.2018.

Rahoittajan/K-S ELY-keskus esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu myönteiselle esitykselle:

Hankkeessa edistetään kohderyhmän osaamista ja sosiaalista osallisuutta, ja ehkäistään syrjäytymistä. Esitys kohdistuu vain osin maahanmuuttajiin. Toiminta on tarkoitettu sellaisille maahanmuuttajille, joille kieli ei enää tuota ylivoimaisia ongelmia, mutta syrjäytyminen yhteiskunnan toiminnoista on ilmeistä. Tarkoituksena on myös, että kohderyhmä, joka on kantaväestöstä, voisi kohdata maahanmuuttajat samoissa valmennusryhmissä. Osatoteuttajana on Kokkolan kaupunki (Renlundin museo). Toiminnassa on lisäksi mukana yhteisöklubi Silta sekä Ehjä ry (Erytishuoltojärjestöjen liitto, jolla toimisto myös Kokkolassa). Hanke-esitys sopii maakuntaohjelman teemaan 'Hyvinvoiva Keski-Pohjanmaa' ja yhteisöllisyyden sekä osallisuuden kasvattaminen on myös mainittu.

Käsittely: Rahoittaja totesi hankkeen tilanteen muuttuneen Kokkolan kaupungin tehtyä hankkeesta kielteisen kuntarahapäätöksen. Asia vaatii lisäkeskustelua hakijan kanssa.

Rahoittajan uusi esitys: Hanke jätetään tässä vaiheessa pöydälle.

Sihteeristön päätös: Hyväksyttiin rahoittaja uuden esityksen mukaisesti, eli hankkeesta ei tehdä päätöstä vielä tässä kokouksessa.

14 § HAETUT JA MYÖNNETYT EAKR YRITYSTUET OHJELMAKAUDELLE 2014-2020

Alueiden kehittämisestä ja rakennerahastotoiminnan hallinnoinnista annetun lain (7/2014) mukaan liike- ja ammattisalaisuuden piiriin kuuluvia yksittäisiä yrityshanke-esityksiä ei voida käsitellä maakunnan yhteistyöryhmässä. Yhteistyöryhmän tulee kuitenkin ennen päätöksentekoa saada yhteenvetotiedot saapuneista yritystukihakemuksista. Yhteistyöryhmälle raportoidaan myös tehdyistä rahoituspäätöksistä.

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman yritystukiin käytettävissä oleva myöntövaltuus vuosille 2014-2018 on yhteensä 15 156 000 €.

Ohjelmakaudella 2014-2020 haetut ja myönnetyt yritystuet Keski-Pohjanmaalla 1.1.2014-25.4.2018 (Yrtti2 raportin 26.4.2018 mukaan)	kpl	€
Haetut yritystuet yhteensä	207	23 777 035
Käsitellyt yritystukihakemukset	161	
EAKR myöntövaltuus 2014-2018		15 156 000
Myönnetyt EAKR yritystuet (EU+valtio)	125	11 362 164
Myönnetyt kansalliset yritystuet	7	342 182
Myönnetyt yritystuet yhteensä	132	11 704 346
Kielteiset päätökset yhteensä (joista 1 kansallinen)	29	
Jäljellä oleva EAKR+valtio valtuus yhteensä		3 793 836

Esityslistan mukana on jaettu yritystukia koskeva yhteenveto

- 1) Haetut yritystuet kunnittain ja yhteensä
- 2) Myönnetyt yritystuet kunnittain ja yhteensä
- 3) Myönnetyt yritystuet toimintalinjoittain ja erityistavoitteittain

* taulukot sisältävät kansallisesti rahoitettuja yritystukia yhteensä 342 182 €

Myönnettyistä yritystuista valtaosa (65 %) on kohdistunut pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen edistämiseen. Vähähiilisyden edistämiseen (erityistavoitteet 3.1. ja 3.2.) EAKR -yritystuista on kohdistunut 12,1 %.

Vuoden 2017 aikana yritystukia haettiin Keski-Pohjanmaalla kaikkiaan 3 553 383 €, mikä on noin 6,9 % vähemmän kuin edellisenä vuonna (vertailutietona, että koko P-S vähennystä oli noin 19 %).

Kaikki Keski-Pohjanmaalla tehdyt EAKR ja ESR hankepäätökset, mukaan lukien yritystukipäätökset ovat löydettävissä julkisesta rakennerahastojen tietopalvelusta <https://www.eura2014.fi/rrtiepa/> sekä myös Keski-Pohjanmaan liiton sivustolta www.keski-pohjanmaa.fi (viralliset ilmoitukset).

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Todettiin yrityshankkeita olevan tällä hetkellä vireillä ELY-keskuk-
sessa noin 1,6 milj. euron edestä.

Puheenjohtaja toivoi seuraavaan MYR/sihteeristön kokoukseen Tom Saksan
katsausta siitä, miten oman Team Finland asiamiehen toiminta on lähtenyt
käyntiin ja näkyy Keski-Pohjanmaalla.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§15

15 § KOHEESIOPOLITIIKAN 2020+ VALMISTELU

Kokouksessa käydään läpi koheesiopolitiikkavalmistelun ajankohtaiset kuulumiset, mm. viimeisimmän EU4 jaoksen 17.4. terveiset.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö käy tarvittavan keskustelun sekä merkitsee tiedoksi ja edelleen MYRrille tiedoksi saatettavaksi.

Käsittely: Kokouksen puheenjohtaja Kaj Lyyski kävi läpi mm. sitä, mitä komission puolelta ja kansallisella valmistelussa on noussut esille ohjelmakauden 2021-2027 liittyen:

- * yritysten tutkimus-, kehittämis- ja innovoinnin edistäminen ja AES (älykkään erikoistumisen strategia) keskiössä
 - * ilmastonmuutos, energiakysymykset, kiertotalous ja vähähiilisyys esillä
 - * vähähiilisyys kaikkien EAKR -hankkeiden lähtökohdaksi jatkossa?
 - * yhä enemmän markkinaehtoista rahoitusta EU:n suoran tuen rinnalle
 - * muuden EU investointirahaston luominen (budjettivarat+ESIR)
 - * rahoituksen kohdentamista vielä nykyistä voimakkaammin pk-yritysten uudistumista tukevaan t&k- ja innovaatiotoimintaan
 - * miten työvoima osaamisen kehittäminen voitaisiin kytkeä nykyistä paremmin osaksi EAKR:n pk-yritysten kilpailukykyä edistäviä toimenpiteitä
 - * kaupunkikehittämisen elementtejä osaksi RR toimintaa (missä muodossa?)
 - * miten EAKR -toimenpiteet saadaan entistä tiiviimmin kytkettyä maakuntien älykkään erikoistumisen strategiaihin?
 - * kestävät ja vähähiiliset liikenneratkaisut
 - * alemman liikenneverkon kytkeminen TE-T -verkostoihin
 - * ESR:n osalta teemat pitkälti entiseltä pohjalta (yhtäläiset mahdollisuudet ja pääsy työmarkkinoille, oikeudenmukaiset työolot ja sosiaalinen osallisuus)
- * koheesiopolitiikka tulee jatkumaan edelleen ja harvan asutuksen erityisrahoitus on edelleen mukana

Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula nosti lisäksi esille pyrkimyksen hallinnon keventämiseen ja tulosten nostamisen keskiöön. Avoinna oleva asia on myös se, onko rahoituksen alueellinen ”tasausinstrumentti” kansallisesti kuitenkin käytössä IP alueen erityisrahoituksesta huolimatta.

Lyyskin kokouksessa läpikäymä materiaali (Koheesiopolitiikan valmistelu ohjelmakaudella 2021+, Mika Lintilä) on toimitettu sihteeristölle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi ja edelleen MYRrille tiedoksi saatettavaksi.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§16

16 § POHJOIS-SUOMEN YHTEISET TAVOITTEET SEURAAVAN HALLITUSOHJELMAN VALMISTELUUN

Pohjois-Suomen neuvottelukunta päätti helmikuun 2018 kokouksessaan yhteisestä hallitusohjelman tavoitteiden valmistelusta. Vetovastuu annettiin puheenjohtajamaakuntana v. 2018 toimivalle Lapin liitolle.

Neuvottelukunta oli jäsennellyt tavoitteiden asettamisen seuraaviin politiikka-lohkoihin/teemoihin:

- logistiikka ja liikennepolitiikka
- ympäristöpolitiikka
- energiapolitiikka
- työvoimakysymykset ja koulutus
- kansainväliset yhteydet ja yhteistyö sekä
- Kasvun rajoitteet ja niiden ratkaisut

Valmistelutyötä on tehty Lapin, Pohjois-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Kainuun liittojen yhteistyönä. Ensimmäisen versio on käsittelyssä 2.5. pidettävässä P-S neuvottelukunnan kokouksessa.

Kokouksessa kuullaan tarkemmin valmistelun etenemisestä ja valmistellun luonnoksen sisällöstä.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristö merkitsee tiedoksi ja edelleen MYRrille tiedoksi saatettavaksi.

Käsittely: Kaj Lyyski kävi läpi Pohjois-Suomen maakuntien yhteisesti valmistelemat hallitusohjelmataavoitteet ”Uudistuvaa ja vakaata kasvua, Pohjois-Suomen tavoitteet hallitusohjelmaan” (1. versio).

Keskeisinä tavoitteina esille on nostettu mm. seuraavaa:

- kokeiluja suosiva innovaatiopolitiikka
- maakuntien vahvuuksiin panostaminen
- osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen
- kannustinloukkujen purkaminen
- työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- työvoiman saatavuuteen liittyvien lupakäytäntöjen karsiminen
- korkea osaamisen taso Suomen kärkitavoitteeksi
- oppi- ja tutkimuslaitosten resurssien merkittävä lisääminen
- ammatillisen koulutuksen aloituspaikkojen lisääminen ja rahoitusmallien uudistaminen
- korkeakoulujen välisen yhteistyön edistäminen
- koulutuksen digitalisoinnin jatkaminen kaikilla kouluasteilla
- saavutettavuus (erityisesti elinkeinoelämän ja kv kaupan näkökulmasta)
- Strategisesti merkittävien hankkeiden (jäämeren rata, arktinen merikapeli, TEN-T verkoston täydentäminen) eteenpäin vieminen

- koheesio- ja maatalouspolitiikan rahoitussaannon maksimointi
- harvan asutuksen erityisaseman säilyttäminen
- sosiaaliturvan uudistaminen ja asumispolitiikka
- valtion tehtävien alueellistaminen maan eri osiin
- riittävän rahoituksen turvaaminen kaikille maakunnille

Kokouksessa esitetty materiaali on toimitettu sihteeristön edustajille pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§17

17§ MUUT TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Interreg Europe haku

Interreg Europe -ohjelman neljäs ja viimeinen hakukierros järjestetään ajalla 7.5.-22.6.2018. Ohjelman kotisivuilta löytyy lisätietoja oheisen linkin takaa, mm. hakupaketti: <https://www.interregeurope.eu/apply/> .

Kaikki ohjelman neljä prioriteettia ovat haun kohteena, samoin kaikki loput rahat. Uusiutuvaa energiaa, veden laatua ja jätehuoltoa koskevia hankkeita kiovataan. TEM ja Kuntaliitto järjestävät yhteistyössä neljättä hakukierrosta koskevan infotilaisuuden 2.5. Helsingissä. Tilaisuuteen voi osallistua myös skypeyn kautta.

Interreg Pohjoinen haku

Interreg Pohjoinen -ohjelman kahdeksas hakukierros on avoinna 1.6.-6.9.2018.

Hankkeissa voi olla kyse monenlaisesta toiminnasta, esimerkiksi tutkimuksista, innovaatioista tai liiketoiminnan kehittämisestä. Kaikille hankkeille yhteistä on idea siitä, miten muutos saadaan aikaan. Pohjoinen-ohjelmassa on tunnistettu neljä toimintalinjaa, joilla on suurimmat kehittymismahdollisuudet ja joilla voidaan hyödyntää rajat ylittävää yhteistyötä: Tutkimus ja innovaatiot, Yrittäjyys, Kulttuuri ja ympäristö, Yhteiset työmarkkinat.

Lisätietoa hausta <http://www.interregnord.com/fi/hakeminen/>

Interreg Botnia-Atlantica haku

Interreg Botnia-Atlantican seuraava haku on avoinna 20.8.-12.9.2018.

Haussa haetaan hakemuksia Elinkeinoelämä ja ympäristö teemoihin.

Lisätietoa <https://www.botnia-atlantica.eu/hae/hakuajat/>

Valtakunnalliset haut/ESR kansainvälisen yhteistyön hankehaku

ESR kansainvälisen yhteistyön hankehaku päättyy 11.5.2018. EU-jäsenvaltiot ovat sopineet yhteisistä teemoista, joissa ESR:n koordinoitu haku järjestetään.

Suomi osallistuu toisella kierroksella hakuun neljässä teemassa: Työllisyys (Employment), Nuorten työllisyys (Youth employment), Koulutus ja ammattitaito (Learning and skills), Sosiaalinen osallisuus (Social inclusion). [Lisätietoa](#)

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi ja todetaan muut esille nostetut tiedoksi merkittävät asiat.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi seuraavin lisäyksin:

Maaseuturahaston seuraava hakukierros päättyy toukokuun lopussa ja painotuksena on puutoimiala, mutta myös muita hakemuksia otetaan vastaan.

Valtakunnallisen ESR haun haku on ohjelmakauden viimeinen ja lisätietoa antaa Mika Villa/Keski-Suomen ELY-keskus.

Sihteeristö 3/2018 3.5.2018/§18

18 § KOKOUKSIA JA AIKATAULUA

RAKENNERAHASTOTOIMINTAAN LIITTYVIÄ KOKOUKSIA

3.5.	Sihteeristö
16.5.	MYR
16.5.	TEM videotyökokous (hankkeiden valintamenettelyt)
17.-18.5.	RR seurantakomitea Kuopiossa
4.9.	RR seurantakomitean sihteeristö

MUITA TILAISUUKSIA

14.5.	Maakuntahallitus
17.5.	Maakuntastrategia työpaja, Kaustinen
11.6.	Maakuntahallitus
9.7.	Maakuntaseminaari, Kaustinen
30.-31.8.	IP huippukokous, Rovaniemi

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Todetaan kokouksessa muut esille nostetut, ja merkitään tiedoksi.

Sihteeristön päätös: Merkittiin tiedoksi seuraavin lisäyksiin:

- P-IRIS -hankkeen seminaari Kaustisella Kansantaiteenkeskuksessa 8.5.
- Matkailun rahoittajainfot 8.5. (seurantamahdollisuus etänä Kokkolassa Pohjanmaan ELYn tiloissa)
- Pohjois-Suomen maakuntien seminaari Kokkolassa 23.8.

Sihteeristö 2/2018 4.4.2018/§19

19§ SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET

Maakunnan yhteistyöryhmä kokoontuu seuraavan kerran 16.5.2018 klo 9.00. Keski-Pohjanmaan liitossa.

Sihteeristön seuraavaa kokousajankohtaa ei ole vielä sovittu.

Tarvittaessa on mahdollista järjestää yksittäisten hankkeiden tai asioiden käsittely ns. kirjallista menettelyä käyttämällä (käsittely sähköpostitse).

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sovitaan sihteeristön seuraavasta kokouksesta.

Sihteeristön päätös: Sihteeristön seuraava kokous pidetään perjantaina 8.6. klo 9.30.
