

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND  
ASIALISTA****Maakuntahallitus 10/2018**

**Kokousaika:** 20.8.2018 klo 9.00 – 15.14  
**Kokouspaikka:** Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola  
Kokouksessa pidettiin tauko klo 12.45-12.54

Käsiteltävät asiat:

Kokouksen alussa aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen esitteli Keski-Pohjanmaan 5. vaihemaakuntakaavan (kauppa, ampumaradat, aluerakenne ja kaivostilanne) laatimistilanteen ja jatkosuunnitelmat

67 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI .....	188
68 §	KESKI-POHJANMAAN LIITON LAUSUNTO LIIKUNTAPAIKKOJEN PERUSTAMISHANKKEIDEN RAHOITUSSUUNNITELMAESITYKSESTÄ VUOSILLE 2019-2022 .....	189
69 §	ITÄ- JA POHJOIS-SUOMEN ELINKEINOT MURROKSESSA (ELMO) -PILOTIN TOTEUTTAMISEN AIKO-HANKE.	192
70 §	HENKILÖSTÖN TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINTI JA PALKAT/OIKAISUVAATIMUS .....	194
71§	TOIMINNAN JA TALOUDEN PUOLIVUOSIRAPORTTI 2018 .....	205
72 §	SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNON RAPORTOINTI TAMMI-KESÄKUU 2018 .....	206
73 §	TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2018-2020 JA TALOUSARVIO VUODELLE 2018/LISÄTALOUSARVIO 2018 208	
74 §	TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019-2021 .....	215
75 §	ALUESUUNNITTELUPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU .....	217
76 §	HALLINTOPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU .....	219
77 §	KEHITTÄMISPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU .....	221
78 §	MAAKUNTAJOHTAJAN VIRKA .....	223
79 §	TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT .....	225

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018

KOKOUSAIKA

20.8.2018 klo 9.00-15.14

KOKOUSPAIKKA

Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Mäkelä Antti	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja, - klo 13.50
Haapalehto Raimo	jäsen
Harju Ulla-Riitta	jäsen, - klo 15.05
Paloranta Johanna	jäsen, saapui klo 9.40 §:n 69 esittelyn aikana
Pihlajamaa Arto	jäsen
Salo Mauri	jäsen
Tuikka Jukka-Pekka	jäsen
Hietaniemi Antti	varajäsen
Kouvo Kajsa	varajäsen
Typpö Sakari	varajäsen, - klo 11.22

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Haimakainen Pentti	valtuuston puheenjohtaja
Hentelä Raimo	valtuuston I varapj, - klo 13.40
Tastula Seppo	valtuuston III varapj, - klo 14.50
Kaiponen Jyrki	vt. maakuntajohtaja
Mikkonen-Karikko Marja-Leena	sihteeri
Sormunen Anne	kansainvälisten asioiden päällikkö, - klo 9.50
Räisänen Janna	aluesuunnittelupäällikkö, - klo 9.25
Rekilä Teppo	yhteyspäällikkö, §:n 69 asian esittelyn ajan klo 9.52-9.57

POISSA

Lankinen Minna	jäsen
Timonen Marlen	jäsen
Nurmi-Lehto Anna	jäsen
Leppälä Pekka	valtuuston II varapj

ASIAT

§ 67- 79

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Antti Mäkelä  
puheenjohtajaMarja-Leena Mikkonen-Karikko  
pöytäkirjanpitäjä

Maakuntahallitus 11/2018

20.8.2018

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Kokkola

Arto Pihlajamaa  
pöytäkirjantarkastaja

Antti Hietaniemi  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 21.8.2018 alkaen.**

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 67

**67 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ  
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI**

Maakuntahallitus 20.8.2018 § 67

**Maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen, valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Minna Lankisen ja Anna Nurmi-Lehdon.

**Päätös:**

Hallitus totesi

1. kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (11/11)
2. valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Arto Pihlajamaan ja Antti Hietaniemen.

- - -

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 68

**68 § KESKI-POHJANMAAN LIITON LAUSUNTO LIIKUNTAPAikkojen  
PERUSTAMISHANKKEIDEN RAHOITUSSUUNNITELMAESITYKSESTÄ  
VUOSILLE 2019-2022****Maakuntahallitus 20.8.2018 § 68**

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto on pyytänyt 28.6. maakunnan liitoilta lausuntoa liikuntapaikkojen rahoitussuunnitelmaesitysluonnoksesta vuosille 2019-2022.

Rahoitussuunnitelmaesitys koskee opetus- ja kulttuuriministeriön sekä aluehallintoviraston välisen toimivallan rajauksen mukaisesti hankkeita, joiden arvioidut kustannukset ovat yli 700.000 euroa (alv 0%).

Maakuntaliittojen lausuntojen jälkeen esitys käsitellään Länsi- ja Sisä-Suomen liikuntaneuvostossa syyskuussa. Aluehallintovirasto tekee omalta osaltaan varsinaisen päätöksen opetus- ja kulttuuriministeriölle annettavasta rahoitussuunnitelmaesityksestä syyskuun lopulla.

Lausunto on pyydetty toimittamaan 3.9.2018 mennessä.

**2019**

Vetelin liikuntakeskuksen kehittäminen ja uimahallin peruskorjaus on kiireellisyysjärjestyksessä ensimmäinen hanke 4 miljoonan euron kustannusarviolla. Hankkeella edistetään merkittävästi koko seutukunnan vesiliikunnan harrastamismahdollisuuksia ja suunnitellut muutokset tuovat lapsiperheille ja erityisryhmille monipuoliset liikuntamahdollisuudet. Hanke on etenemässä aikataulun mukaisesti. Keski-Pohjanmaan liitto puoltaa esitystä.

Toholammin yleisurheilukenttä 1 550 000 euron kustannusarviolla on rahoitussuunnitelmassa tärkeysjärjestyksessä 14. hanke. Toholammin käytössä oleva yleisurheilukenttä (Kerttulan kenttä) sijaitsee erillään kaikista muista kunnan keskustan liikuntapaikoista ja koulukeskuksesta. Kenttä ei vastaa nykyajan lajivaatimuksia ja suorituspaikat ovat surkeat. Toholammilla on tarve saada uusi yleisurheilukenttä palvelemaan koululaisia sekä urheilun harrastajia ja kilpaurheilijoita. Uusi kenttä vastaisi eri lajien nykypäivän vaatimuksiin ja mahdollistaisi harraste- ja kilpailutoiminnan. Se mahdollistaisi myös jalkapallon harrastamisen kenttäkeskiössä ja alueen lämpökeskuksen hukkalämmön voi ohjata hyötykäyttöön.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 68

Suomen urheiluliitto SUL on antanut 9.8.2018 erillisen puoltolausumansa Toholammin hankkeeseen, jossa todetaan ettei v. 1931 valmistunut murskepintainen Kerttulan kenttä mahdollista harjoittelua saati kilpailujen järjestämistä. Toholammin kunta on jättänyt valmistelun liitteeksi päivitetyn tilannekuvan ja tarvekuvauksen hankkeesta 9.8.2018, jossa tuodaan lisäksi tietoon turvallisuusasiat uuden kentän sijainnin, käytettävyyden ja huoltomahdollisuuksien osalta. Lausumat toimitetaan tämän lausunnon liitteinä. Keski-Pohjanmaan liitto puoltaa Toholammin yleisurheilukentän toteuttamista ja vetoaa sen kiireellisyyteen kunnan puuttuvan käyttökelpoisen ja turvallisen yleisurheilukentän puolesta. Toholammilta on pitkät etäisyydet naapurikuntien urheilukentille.

Kaustisen kunnan hankkeena listalla on Kallion liikunta-alueen peruskorjaus ja kehittäminen, joka vuoden 2019 rahoitusesitysluonnoksessa on sijalla 10. 1 250 000 euron kustannusarviolla.

Hanketta on vuodesta 2016 alkaen työstänyt Kallion liikunta-alueen kehittämistyöryhmä. Kehittämistyöryhmän työssä on painottunut kaikkien kuntalaisten, eri väestö- ja ikäryhmien mahdollisuus liikunnalliseen elämän tapaan. Kaustisen kunnanhallitus painottaa kuntalaisten liikuntamahdollisuuksien parantamista. Eri kesälajien harrastusmahdollisuudet ovat heikot. Kaustisen musiikkilukion urheilulinjan ja Kaustisen kunnan perusopetuksen liikuntakasvatuksen kehittäminen sekä lajikirjon monipuolistaminen mahdollistuisi. Kaustisen kunnanhallitus esittää, että Kaustisen kunnan Kallion liikunta-alueen kehittämishanke sijoitetaan vuoden 2019 rahoituksessa tärkeysjärjestyksessä viiden ensimmäisen hankkeen joukkoon. Perusteluna on se, että Kaustinen on alueensa kehittyvä palvelujen keskus ja tällä hankkeella tuetaan uuden liikuntalain ja hallitusohjelmaan kirjattujen liikunnan linjausten toteutumista. Hankkeen yhteydessä toteutetaan myös ulkoliikuntapuisto, joka edistää kaikenikäisten monipuolisen liikunnan harrastamista. Lisäksi ulkoliikuntapuisto tukee varsinaisella urheilukentällä suoritettavaa liikunnan harrastamista. Keski-Pohjanmaan liitto puoltaa esitystä.

Keski-Pohjanmaan liitto puoltaa erillisen Vetelin keilahallin rakentamista liikuntakeskuksen läheisyyteen 1 000 000 euron kustannusarviolla. Hanke on rahoitussuunnitelmassa tärkeysjärjestyksessä 20.

Kokkolan kaupunki ei esittänyt isoja liikuntapaikkahankkeita rahoituslistalle koska niiden toteuttamistavoista tai -vuosista ei ole valtuuston hyväksymässä talousarviossa- /suunnitelmassa tehty päätöksiä. Rahoitussuunnitelmavuosille 2019-2022 selvitysvaiheessa

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 68

olevia hankkeita ovat monitoimiareena, edustusjalkapallon olosuhteet ja harjoitusjäähalli. Lähiliikuntapaikkarakentamiseen on valtuuston hyväksymässä taloussuunnitelmassa varattu määrärahat vuosittaisille valtionavustuskelpoisille hankkeille.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen, puh. 040 6845 997, sähköposti [anne.sormunen@keski-pohjanmaa.fi](mailto:anne.sormunen@keski-pohjanmaa.fi).

**Vt. Maakuntajohtajan päätösesitys:**

Maakuntahallitus hyväksyy Keski-Pohjanmaan liiton lausunnon liikuntapaikkojen perustamishankkeiden rahoitussuunnitelmaesityksestä vuosille 2019-2022.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 69

**69 § ITÄ- JA POHJOIS-SUOMEN ELINKEINOT MURROKSESSA (ELMO) -  
PILOTIN TOTEUTTAMISEN AIKO-HANKE****Maakuntahallitus 20.8.2018 § 69**

Euroopan komissio on valinnut hakuprosessin kautta yhteensä kymmenen aluetta ja kaksi maata alueiden Elinkeinot murroksessa (ELMO) -pilottiin (Industrial Transition). Itä- ja Pohjois-Suomi on yksi valituista alueista. Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat ovat laatineet maakunnalliset AIKO-hankkeet pilotin toteuttamiseen vuoden 2018 aikana. Pilotin käynnistyttyä suomenkielinen hankenimitys on muutettu Teollisen muutoksen pilotista Elinkeinot murroksessa pilotiksi, koska suuralueen pilottityöskentelyn kohde älykkään erikoistumisen strategia kattaa myös palvelualojen kuten matkailun ja luovan teollisuuden näkökulmia uusien elinkeinojen ja kasvun lähteenä. Hanke toteutetaan yhteistyössä alueen elinkeinoelämän, teollisuuden, yrittäjien, yliopiston, tutkimuslaitosten, ammattikorkeakoulun ja muiden oppilaitosten kanssa.

Keski-Pohjanmaan Elinkeinot murroksessa AIKO-hanke ja Itä- ja Pohjois-Suomen sekä Euroopan komission pilottiyhteistyö kehittävät alueellisia yhteistyöstrategioita ja toimintamalleja, edistävät alueen rahoitusmahdollisuuksia uudella ohjelmakaudella 2020-, parantavat alueen kansainvälisen yhteistyön profiilia Euroopassa ja alueen älykkään erikoistumisen strategian toteuttamista sekä luovat mahdollisuuksia osallistua laajempien alueiden rahoitusohjelmiin ja kehityshankkeisiin.

Keski-Pohjanmaan liitto on valmistellut yhteistyössä Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa AIKO-hankehakemusta. Hakemusta, rahoitusosuuksia ja budjettia on tarkennettu maakuntahallituksen kokouksen 14.5.2018 jälkeen.

Hankeen kustannusarvio.

Henkilöstökustannukset (KYC projektikoordinaattori) 8.700 €

Ostopalvelut

(IP-koordinaatio 10.000 €, Keski-Pohjanmaan esitemateriaalit 3.300)  
13.300 €

Matkakustannukset

(työpajat: 1 Orleans, 2-4 suomi) 4.000 €

Muut kustannukset

(aluetilaisuuksien tarjoilut ja/tai tilavuokrat) 995 €

Flat rate 15% 1.305 €

Yhteensä 28.300 €



Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 69

Rahoitussuunnitelma:

Anottava AIKO-rahoitus 70%	19.810 €
Keski-Pohjanmaan liitto (toimintamäärärahat varattu 4473 1201)	5.490 €
Kokkolan yliopistokeskus	3.000 €
Yhteensä	28.300 €

Hankkeen vastuullisena johtajana toimii kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen, Keski-Pohjanmaan liitto, ja koordinaattorina Biolaakso-koordinaattori Tiina Ylä-Kero, Kokkolan yliopistokeskus Chydenius.

Hankkeen ohjausryhmässä ovat:

Tanja Risikko, Kokkolan yliopistokeskus Chydenius  
Anne Pesola, Kokkolan seudun kehitys Oy  
Jyrki Kaiponen, Keski-Pohjanmaan liitto

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä

**Maakuntahallituksen puheenjohtaja esitys:**

Hallitus

1. hyväksyy hankkeen rahoittamiseen ajalle 10.8.2018-~~28.2.2019~~ - 31.12.2018 x) AIKO/ERM-rahoitusta 70% hankkeen toteutuneista hyväksyttävistä kustannuksista, kuitenkin enintään 19 810 €.
2. hyväksyy hankkeen toteutusajaksi 10.8.2018-~~28.2.2019~~ 31.12.2019. x)
3. nimeää rahoittajan yhteyshenkilöksi yhteyspäällikkö Teppo Rekilä. Yhteyshenkilö tulee kutsua ohjausryhmän kokouksiin.

Perustelut: Hanke tukee AIKO/ERM-rahoitukselle asetettuja kriteerejä. Se myös tukee maakuntaohjelman kilpailukyvyyn kehittämistavoitteita kehittämällä elinkeinoja sekä tukemalla suurteollisuuden sekä sataman toimintaympäristöä ja kasvumahdollisuuksia.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Hallituksen jäsen Johanna Paloranta saapui kokoukseen klo 9.40, pykälän 69 esittelyn aikana.

Kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen poistui kokouksesta sisällön esittelyn jälkeen klo 9.50. Vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

x) kirjoitusvirheen korjaus (Hallintolaki 8. luku § 51), 30.8.2018 mlmk

Maakuntajohtajan viranhaltijapäätös 21.4.2017/§ 32

Maakuntahallitus 5/2018 16.4.2018/§ 34

Maakuntahallitus 10/2018 20.8.2018/§ 70

**70 § HENKILÖSTÖN TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINTI JA  
PALKAT/OIKAISUVAATIMUS**

**Maakuntajohtajan päätös § 34**

Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työvastuut ja sisäinen johtaminen on viimeksi vahvistettu 17.8.2016. Tältä pohjalta on jatkettu tarkempien tehtäväkuvausten ja työn vaativuuden arviointia, ottaen huomioon myös maakuntaudistuksen aiheuttamat työhaasteet.

Maakuntahallitus päätti 31.10.2016 § 95, että henkilökunnan osalta, joiden palkkaa ei ole tarkistettu vuoden 2016 aikana, tehdään palkkojen tarkastelu marras-joulukuun aikana ja tuodaan maakuntahallituksen käsiteltäväksi.

Työn vaativuuden arviointia on tehty liiton virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä (Ylikarjula, Lyyski, Mikkonen-Karikko, Räisänen). Palkka-arviointia on tehty muihin maakuntaliittoihin ja lisäksi on otettu huomioon liiton päällikkövakansseissa tehdyt muutokset.

Työn vaativuuden arviointiryhmä sai palkka-arvioinnit valmiiksi ja päätti 7.4.2017 esittää neuvottelutuloksen puheenjohtajistoryhmälle arvioitavaksi. Puheenjohtajistoryhmä (Jukkola, Ojala, Kant) kokoontui 7.4.2017 ja vahvisti neuvottelutuloksen ja oikeutti maakuntajohtajan vahvistamaa virkapäätöksellään ratkaisun.

**Maakuntajohtajan päätös:**

Päätetään vahvistaa liitteen mukaisesti (ei-julkinen luettelo) Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työn vaativuuden arvioinnit ja palkkamutokset 1.5.2017 voimaantuleviksi. Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen palkka tarkistetaan takautuvasti 1.1.2017 lukien, johtuen aiemmasta nimikemuutoksesta suunnittelijasta päälliköksi.

Päätöksen voimaannpanon ehtona on, että maakuntahallitus ei 24.4.2017 kokouksessaan käytä otto-oikeutta.

**Maakuntahallitus 16.4.2018 § 34**

Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen, kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen ja suunnittelija Tiina Harjunpää ovat jättäneet 10.5.2017 maakuntajohtajan päätöksestä oikaisuvaatimuksen.

Maakuntahallitus 5/2018  
Maakuntahallitus 10/2018

16.4.2018/§ 34  
20.8.2018/§ 70

Räisänen, Sormunen ja Harjunpää esittävät 21.4.2017 päiväykselle allekirjoitettua maakuntajohtajan päätöstä § 32 korjattavaksi. He pitävät sekä päätöstä että sen valmistelun menettelytapaa virheellisinä ja riittämättömänä.

”Kyseessä on henkilökunnan etu ja sen laiminlyönti. Pitkään jatkuneen määrittelemättömän tehtävänvaativuuden vuoksi päätöstä oikaistessa tulee myös selvittää todennettavissa olevien menetettyjen ansioiden olemassa olon mahdollisuus ja niiden korvaaminen vastineeksi tehdystä työstä. Koko henkilöstöä koskevan yksilökohtaisen tehtävänvaativuuden arvioinnin ohella on tarpeen tehdä ansiotason kokonaisarviointi keskinäisten työtehtävien ja niistä maksettavan korvauksen suhteesta.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa 27.4.2017 tai sen jälkeen henkilökunnalle jaetussa päätöksessä ”Päätetään vahvistaa ei julkisen liitteen mukaisesti Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työn vaativuuden arvioinnit ja palkkamuuotokset 1.5.2017 voimaantuleviksi. Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisäsen palkka tarkistetaan takautuvasti 1.1.2017 lukien, johtuen aiemmasta nimikemuutoksesta suunnittelijasta päälliköksi. Päätöksen voimaannpanon ehtona on, että maakuntahallitus ei 24.4.2017 kokouksessaan käytä otto-oikeutta.” Henkilökunnalle jaetuissa otteissa näkyy ei julkisen liitteen mukaisena erittelynä kunkin henkilökohtainen ansio. Se on jaettu peruspalkkaan, työkokemuslisään, henkilökohtaiseen lisään ja niiden muodostamaan varsinaiseen palkkaan sekä päätöstä edeltäneen tilanteen, että päätöksen mukaiselta osalta, minkä lisäksi on esitetty päätöksen mukainen korotus. Lisätietona on lisätty, että maakuntahallitus ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan ja hyväksynyt tehdyn maakuntajohtajan viranhaltijapäätöksen.

Toteamme maakuntajohtajan päätöksellä tehdyn palkkapäätöksen olevan Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön §:n 31 vastainen ja ei siten ole pätevä. Samoin hallintosäännön § 32 mukainen henkilökohtaisen lisän määräytyminen ei päätöksellä toteudu, minkä lisäksi esitetty muutos on vastoin kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) II luvun 11 §:ssä määrittelyä. Maakuntahallitukselle päätös on mennyt 24.4.2017 tiedoksi § 40 käsittelyn yhteydessä eikä maakuntahallitus ole ottanut käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Pidämme päätöksessä kuvattua työn vaativuuden arviointia liiton virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä (Ylikarjula, Lyyski, Mikkonen-Karikko, Räisänen) riittämättömänä. Päätöksen mukaan palkka-arviointia on tehty muihin maakuntaliittoihin ja lisäksi on otettu huomioon liiton päällikkövakansseissa tehdyt muutokset.

Maakuntahallitus 5/2018  
Maakuntahallitus 10/2018

16.4.2018/§ 34  
20.8.2018/§ 70

Henkilökunnan kanssa ei kuitenkaan ole käyty tavoite- ja kehityskeskusteluja, eivätkä tehtäväkuvaukset kokonaisuutena vastaa olemassa olevaa työtilannetta. Arviointiryhmällä ei ole ollut edellytyksiä työn vaativuuden arviointiin, kun kokonaiskäsitystä tehtävien jakaantumisesta ei ole olemassa.

Pidämme maakuntajohtajan yksittäisellä virkapäätöksellä vahvistamaa palkkarakenteen muutosta Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön vastaisena. Päätöksessä työn vaativuuden arviointiryhmän kerrotaan saaneen palkka-arvioinnit valmiiksi ja päättäneen 7.4.2017 esittää neuvottelutuloksen puheenjohtajistoryhmälle arvioitavaksi. Sen mukaan ”Puheenjohtajistoryhmä... ..vahvisti neuvottelutuloksen ja oikeutti maakuntajohtajan vahvistamaa virkapäätöksellä ratkaisun.” Sekä maakuntajohtaja että puheenjohtajistoryhmä ylittävät tällä menettelytavalla toimivaltuuden.

#### Perustelut

Keski-Pohjanmaan liitossa kehittämiskeskustelut on koko henkilökunnan osalta käyty viimeksi alku syksyllä 2012. Niistä ei ole jäänyt kirjallista dokumenttia, jonka esimies ja alainen olisivat allekirjoittaneet. Erillisten vastuualueiden esimiehet ovat käyneet kehittämiskeskusteluja alaistensa kanssa, mutta työn vaativuuden arviointia eikä siten palkkojen tarkistuksia henkilökunnalle ole tänä aikana tehty. Lukuun ottamatta vuotuisia työehtosopimuksen mukaisia yleiskorotuksia tehtäväkohtainen palkkaus Keski-Pohjanmaan liitossa on jämähtänyt rekrytointivuoden tasolle huolimatta laajoista ja monipuolista osaamista vaativista tehtävänkuvista, työssä kehittymisestä ja henkilöstön työvastuiden ja sisäisen johtamisen uudelleen määrittelyistä. Talousarvio ja toimintasuunnitelmaan kirjattuja henkilöstön vuosittaisia tavoite- ja kehityskeskusteluja ei käytännössä ole toteutettu.

Maakuntahallituksessa kiinnitettiin palkkauksiin huomiota 31.10.2016 kokouksessa § 95 Maakuntajohtajan tavoite- ja kehityskeskustelu, johdon vastuujaot ja palkkaukset -käsittelyn yhteydessä päättämällä, ”että muun henkilökunnan osalta, joiden palkkaa ei ole tarkistettu vuoden 2016 aikana, tehdään palkkojen tarkastelu marras-joulukuun aikana ja tuodaan maakuntahallituksen käsiteltäväksi”. Vuoden 2016 kuluessa maakuntajohtajan päätöksellä § 16 Palkkatarkistukset 1.8.2016-31.7.2017 nostettiin henkilökohtaista lisää todettujen työvastuumuutosten sekä maakuntauudistuksen valmistelun vuoksi neljän henkilön osalta, viitaten maakuntajohtajan päätöksellä § 15 17.8.2016 henkilöstön tehtävänkuvat 1.8.2016-30.6.2017 päätökseen.

Keski-Pohjanmaan liitossa käytössä oleva palkkausjärjestelmä on pitkälle nimikeperusteinen. Se mahdollistaa vääristymän henkilöstön ansiotason vastaavuudessa suhteessa työtehtävän sisältöön ja vastuisiin

Maakuntahallitus 5/2018  
Maakuntahallitus 10/2018

16.4.2018/§ 34  
20.8.2018/§ 70

vastineeksi suoritetusta työstä. Tuoreimpina vuoden 2016 kuluessa tehdyt rekrytoinnit vinouttavat entisestään kokonaisrakennetta. Mielipiteemme on, että määräaikaiselle henkilöstölle työtehtävästä maksettava palkka on asianmukainen, mutta muuta henkilöstöä korkeampi taso tulisi olla linjassa koko organisaation kanssa. Palkkarakenteessa tulisi näkyä työn vastuullisuus: kun määräaikaiselle henkilöstölle on määritelty lähtökohtaisesti vakituista henkilökuntaa korkeampi tehtäväkohtainen palkka, tulisi koko henkilökunnan tehtäväkohtaiset palkat vastaavassa suhteessa tarkistaa, viimeistään 1.8.2016 alkaen.

Vuoden 2017 maakuntahallituksen päätöstä § 9 Työvastuiden tarkentaminen ja nimiketarkistukset seuranneen nimikemuutoksen jälkeen ei tehtäväkuvauksia ole tarkennettu, vaan ne ovat edelleen maakuntajohtajan päätöksessään 17.8.2016 esittämän ja arvioiman tilanteen mukaisia. Suunnittelupäällikön nimikkeen vaihtuminen yhteyspäälliköksi herättää kysymyksen yhteyspäällikön virkaan sisältyvien tehtävien jaosta. Saman päätöksen yhteydessä yhteyspäällikön nimike muutettiin kansainvälisten asioiden päälliköksi ja aluesuunnittelijan nimike aluesuunnittelupäälliköksi. Päätöksen perustelutekstissä hallintopäällikön ja strategiapäällikön nimikkeiden todettiin pysyvän ennallaan. Perustelutekstissä mainittuja työvastuiden selkiyttämisen ja palkan tarkistuksen menettelytapaa ym. ei maakuntahallitus ole päätöksellään hyväksynyt, vaan maakuntajohtajan esityksen mukaisesti vain kolmen päällikön nimikemuutokset. Päätöksessä ei ole todettu ajankohtaa nimikemuutokselle. Se on tullut kyseisten henkilöiden kohdalla voimaan päätöksen saatua helmikuun alussa lainvoiman.

Huomautamme, että nyt oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa maakuntajohtajan päätöksessä nimikemuutokseen perustuva takautuva palkantarkistus aluesuunnittelupäällikön osalta koskee myös yhteyspäällikköä ja kansainvälisten asioiden päällikköä. Samanaikaisesti tulisi tarkastella henkilöstön tehtävävaativuuden vastaavuutta työstä maksettuun ansioon jo pidemmältä ajalta. Takautuvaan palkankorotukseen on edellytyksiä ja työnantajan toimintatapa ei ole mahdollistanut palkkaneuvottelun etenemistä. Kehitys- ja tavoitekeskustelut tulee olla säännöllisesti käytynä, jotta tehtäväkohtaista palkkaa voidaan arvioida ja henkilökohtaisen suoriutumisen perustaisille neuvotteluille on edellytyksiä.

Virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen valmisteluna tehty työnvaativuuden arviointi ei ole toteutunut avoimen ja läpinäkyvän hyvän hallinnon tavoin. Työsuojeluvaltuutetulle esitetyistä henkilöstön palkkarakenteista ja maakuntajohtajan niihin esittämistä muutoksista puuttui kokonaan

Maakuntahallitus 5/2018  
Maakuntahallitus 10/2018

16.4.2018/§ 34  
20.8.2018/§ 70

johdon ansiotaso. Työryhmässä ei käytetty tehtäväkuvauslomakkeita palkan määräytymisen perusteista keskusteltaessa. Kokonaisarviointia henkilöstön tehtävävaativuuksien osalta on viimeksi tehty vuonna 2006 ja sen päivittäminen oli valmisteilla vuonna 2011. Päivitystä ei koskaan toteutettu, joten KVTES:n mukaiselle kokonaisarvioinnille on tarve.

Työryhmässä keskustelluista epäkohdista huolimatta tavoitteena oli päätös nopealla aikataulla eikä nimikeperusteisen järjestelmän vinoumaan puututtu tai perusteelliseen kokonaistarkasteluun haluttu ryhtyä. Päinvastoin nimikeperusteisuutta edelleen korostaen lopputuloksena saatiin tasoitettu rakenne, jossa pääpiirteissään henkilökohtaisilla lisillä on tasattu eri palkkaryhmien ansiotaso. Todellisten työtehtävien mukainen tehtäväkohtainen palkanosa ja kokonaispalkan suhteutus työn vastuullisuuteen sekä peruste työsuorituksen arvioinnille ei tällä palkkarakenteella toteudu henkilöiden välillä. Henkilökohtaisen lisän määrittelyn perusteena ei voi olla palkkarakenteen tasaaminen.

Henkilökohtaisen lisän perusteena tulisi sen sijaan olla ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen. Nyt näin ei ole toimittu ja tiedoksi annettun päätöksen seurauksena maakuntajohtajan päätöksellä § 16 / 2016 määritellyt henkilökohtaisia lisiä on pudotettu tehtäväkohtaisen palkanosan noston myötä. Pyrkimys tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistukseen on oikea, mutta menettelytapa on väärä. Määräaikaisina tai toistaiseksi voimassa olevina määritettyjen henkilökohtaisten lisien osalta muutos ei ilman vahvaa perustelua edes ole mahdollista. Kyseessä on KVTES II luvun 11 § 5 mom. vastainen menettely. Muutoksesta olisi pitänyt keskustella erikseen niiden henkilöiden osalta, joiden henkilökohtainen lisä muuttuu.

Pidämme hyvänä, että on tehty palkka-arvioinnin vertailua muihin maakuntaliittoihin. Samalla tulee kuitenkin erityisesti huomioida Keski-Pohjanmaan liiton henkilöresurssien niukkuus ja siitä seuraava työtehtävien laaja-alaisuus suhteessa useaan muuhun maakunnan liittoon. Nimikeperusteinen palkka-arviointi ei myöskään sellaisenaan ole riittävä, koska Keski-Pohjanmaan liitossa tehtäväjakauma ei resurssin niukkuudesta johtuen ole nimikkeiltään vastaava muiden maakunnan liittojen kanssa. Tarkastelun muihin maakuntaliittoihin tulisi perustua tehtäväkuvauksiin huomioiden eri vaativuustason tehtävien suhde vastaavien tehtävien keskimääräisiin ansiotasoihin verrokkimaakunnissa ja vastaavissa tehtävissä käytettyihin nimikkeisiin myös silloin, kun niitä muualla hoidetaan usean henkilön ja nimikkeen toimesta. Vastaavasti ansiotaso ei vastaa muiden maakuntien liittojen työkorvauksen suoritetta, vaikka Keski-Pohjanmaalla yksilökohtainen työtaakka lakisääteisten tehtävien hoidossa on suhteellisesti suurempi.

Maakuntahallitus 5/2018  
Maakuntahallitus 10/2018

16.4.2018/§ 34  
20.8.2018/§ 70

Päätöksen liitetaulukko on oikaisuvaatimusajan kuluessa yksittäisten henkilöiden kohdalle tehty teknisiä korjauksia ja strategiapäällikön osalta korjauspäätös, maakuntajohtajan päätöksellä § 7 Strategiapäällikön palkka. Kirjoitusvirheinä esitetyt korjaukset työkokemuslisiin, jotka on kuitattu henkilökohtaista lisää vastaavalla määrällä muuttamalla, kertovat huolimattomasta valmistelusta. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen liitetaulukossa strategiapäällikön ansiotasoa puolestaan oli jaettu muun henkilökunnan kanssa vastaavaan rakenteeseen, mikä on ristiriitainen sekä 22.11.2016 laaditun työsopimuksen että 12.12.2016 kirjatun, 22.11.2016 päivätyn maakuntajohtajan päätöksen kanssa, joissa strategiapäällikön tehtävästä on määritelty kokonaispalkka. Korjauspäätöksessä virhe asianmukaisesti oikaistaan poistamalla strategiapäällikön tiedot päätöksestä. Sen seurauksena kyseisen tehtävän ansiotasoa ei enää ole linjassa tässä oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen muulle henkilökunnalle esitetyn palkkarakenteen kanssa.

Huolimattontaa ja huonoa hallintotapaa noudattavaa päätösmenettelyä ei tule hyväksyä, vaan Keski-Pohjanmaan liiton palkka-asia tulee pikimmiten ottaa uudelleen arvioitavaksi. Esitämme, että asia etenee sellaisessa järjestyksessä, joka mahdollistaa KVTES:n mukaisen ja tasapuolisen rakenteen toteutumisen sekä suhteessa Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön tehtäviin ja työvastuisiin että muihin maakunnan liittoihin.

Yhteisen näkemyksemme mukaan hyvään tilanteeseen voidaan päästä alla esitetyllä menettelyllä:

Ensi tilassa maakuntajohtajan, esimiesten ja henkilökunnan toimesta:

1. ajantasaistetut tehtäväkuvaukset
2. tavoitekeskustelut ja tva lomakkeiden tarkennukset
3. henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi

Seuraavaksi KVTES:n mukainen tarkastelu maakuntahallituksen päätettäväksi, valmistelu virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä:

4. yksilökohtaisen tehtäväjakauman vertailu muiden maakuntaliittojen vastaavien tehtävien palkkatasoon
5. Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön tehtävävaativuuden arviointi
6. palkkarakenteen kokonaistarkastelu, myös takautuvasti

Jatkossa vuotuinen ylläpito esimiehet ja henkilökunta:

7. vuosittain toteutuva tavoitekeskustelu ja henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi”

KT-yhteys henkilön ja maakuntajohtajan selvitys:

Maakuntahallitus hyväksyi yksimielisesti kesäkuussa 2017 palkkausjärjestelmän, jonka valmistelusta vastasivat työryhmänä

Maakuntahallitus 5/2018  
Maakuntahallitus 10/2018

16.4.2018/§ 34  
20.8.2018/§ 70

Mikkonen-Karikko, Räisänen ja Ylikarjula. Oikaisuvaatimuksessa esitetyt palkkausjärjestelmän uudistamista koskevat kannanotot tulivat siten otettua huomioon.

Uudistetun palkkausjärjestelmän perusteella laadittiin henkilöstön uudet tehtäväkuvauslomakkeet ja käynnistettiin työn vaativuuden arvioinnit.

Tehtäväkuvien tarkistamista tehtiin syksyn 2017 aikana erityisesti rakennerahastotoiminnan tarkastusten ja maakuntauudistuksen tehtävävastuiden johdosta. Usean henkilön tehtävissä on tapahtunut olennaisia muutoksia. Työnkuvien muutosten ja tehtäväkuvien tarkistamisen yhteydessä on tehty työn vaativuuden arviointia jatkuvana prosessina. Liiton jokaisen työntekijän tehtäväkuvat ovat valmiit ja tavoitekeskustelut on käyty muuttuneiden tilanteiden mukaisesti. Tarkentavia tavoitekeskusteluja käydään työtehtävien muutosten mukaisesti ja kaikki muutokset tehdään allekirjoitettavilla tehtäväkuvauslomakkeilla.

Palkkausjärjestelmään liittyvät uudistukset käsitellään liiton TSH-ryhmässä ja johtoryhmässä. Palkkausjärjestelmäohjeiden ja hallintosäännön mukaisesti työn vaativuuden arvioinnit ja työsuositusten arvioinnit vahvistetaan TSH-ryhmän käsittelyn jälkeen KT-yhteys henkilön esittelystä maakuntajohtajan päätöksellä.

Maakuntahallitus on hyväksynyt kokouksessaan 19.3.2018 henkilöstön tehtäväkuvat. Tehtävien vaativuustekijät ovat viimeistelyssä ja henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi tehdään huhtikuun 2018 aikana.

Oikaisuvaatimukset tekijät viittaavat osaltaan myös palkkaukseen. Kokonaispalkan tasojen määrittelyssä on vuonna 2017 KT-yhteys henkilön toimesta tehty vertailut muiden maakuntaliittojen tietoihin. Palkat ovat vertailukelpoisia, mutta työn vaativuuden arvioinnin (TVA) ja työsuorituksen arvioinnin (TSA) kautta tehdään tarvittavia tarkistuksia.

Lisätietoja antavat hallintopäällikkö/KT-yhteys henkilö Marja-Leena Mikkonen-Karikko ja maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula.

#### **Maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus:

1. merkitsee tiedoksi KT-yhteys henkilön kokouksessa antaman selvityksen palkkausjärjestelmästä ja asian valmistelutilanteesta,



Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 70

2. päättää, että puheenjohtajiston, KT-yhteyshenkilön ja maakuntajohtajan sekä oikaisuvaatimuksen tehneiden neuvottelussa todetaan oikaisuvaatimuksessa esitettyjen vaatimusten yksilöidyt perusteet,
3. päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen,
4. päättää, että palkkausjärjelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa.

**Maakuntajohtajan muutettu ehdotus:**

Maakuntahallitus:

1. merkitsee tiedoksi KT-yhteyshenkilön kokouksessa antaman selvityksen palkkausjärjestelmästä ja asian valmistelutilanteesta,
2. päättää, että puheenjohtajiston, KT-yhteyshenkilön ja maakuntajohtajan sekä oikaisuvaatimuksen tehneiden neuvottelussa todetaan oikaisuvaatimuksessa esitettyjen vaatimusten yksilöidyt perusteet,
3. päättää, että palkkausjärjelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa, jolloin myös käsitellään tehty oikaisuvaatimus.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi maakuntajohtajan muutettu ehdotuksen.

- - -

**Maakuntahallitus 20.8.2018 § 70**Asian tausta

Kuntalain (410/2015) 134 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä.

Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstöstä Tiina Harjunpää, Janna Räisänen ja Anne Sormunen ovat jättäneet 10.5.2017 päivätyllä ja allekirjoitetulla asiakirjalla oikeusvaatimuksen maakuntajohtajan päätökseen § 32 (2017). Oikaisuvaatimus on jätetty otsikolla ”*Henkilöstön työn vaativuuden arviointi ja palkat päätös korjattava*”.

Oikaisuvaatimus on tullut vireille viranomaisessa 10.5.2017. Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt oikaisuvaatimusta kokouksessaan 15.5.2017. Paikalla on ollut myös Akavan paikallinen pääluottamusmies Timo Rajaniemi.

Maakuntahallitus on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.4.2018 ja päättänyt, että palkkausjärjelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa, jolloin käsitellään myös tehty oikaisuvaatimus.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 70

Vt. maakuntajohtaja on tultuaan määrättyksi tehtävään, ryhtynyt valmistelemaan vastausta oikaisuvaatimukseen. Vt. maakuntajohtaja on käynyt neuvottelun oikaisuvaatimuksen sisällöstä ja vaatimuksista 20.6.2018 asianomaisten Tiina Harjunpään, Janna Räisäsen ja Anne Sormusen kanssa.

#### Asian oikeudellinen arviointi

Oikaisuvaatimuksen tekijät toteavat oikaisuvaatimuksessaan, että maakuntajohtajan tekemä palkkapäätös 32 § (21.4.2017) on Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön §:n 31 vastainen ja siten ei ole pätevä. Keski-Pohjanmaan liiton 1.5.2015 voimaan astuneen ja oikaisuvaatimuksen jättöaikana voimassa olleen hallintosäännön 31 §ssä käsitellään johtoryhmän muodostamista ja työskentelyä. Oikaisuvaatimuksesta ei käy ilmi, miltä osin tehty palkkapäätös on oikaisuvaatimuksen tehneiden viittaaman 31 §:n vastainen ja siten ei olisi pätevä. Oletettavasti oikaisuvaatimuksen tehneet ovat kirjanneet vaatimuksensa perusteen virheellisesti. Tältä osin vaatimus on perusteeton.

Keski-Pohjanmaan liiton 1.5.2015 voimaan tulleen ja oikaisuvaatimuksen jättämisaikana voimassa olleen hallintosäännön 2015 40 § 1 momentin mukaan maakuntahallitus päättää maakuntajohtajan ja niiden työntekijöiden harkinnanvaraisista palkantarkistuksista, jotka se on oikeutettu valitsemaan. Kyseisen 40 §:n 2 momentin mukaan maakuntajohtaja päättää muiden kuin edellä mainittujen työntekijöiden harkinnanvaraisista palkantarkistuksista.

Maakuntajohtaja on päätöksellään 21.4.2017 32 § päättänyt henkilöstön työn vaativuuden arvioinnista ja palkoista. Maakuntajohtajan päätös on saatettu tiedoksi 24.4.2017 40 §:ssä (*Tiedoksi saatettavat asiat*) maakuntahallitukselle. Maakuntahallitus ei kyseistä kohtaa käsiteltäessä ole käyttänyt otto-oikeuttaan eikä ottanut kyseistä asiaa käsiteltäväkseen.

Oikaisuvaatimuksen jättämisen jälkeen maakuntahallituksen puheenjohtaja määräsi 11.5.2017 tekemällään päätöksellään (1 §) toukokuun (2017) palkat maksettavaksi maakuntajohtajan päätöksen mukaisesti oikaisuvaatimuksesta riippumatta. Samalla maakuntahallituksen puheenjohtaja määräsi liiton palkkausjärjestelmän vietäväksi kesäkuun maakuntahallituksen kokoukseen käsiteltäväksi.

Maakuntahallitus hyväksyi 19.6.2017 62 §:ssä tekemällään päätöksellä Keski-Pohjanmaan liiton palkkausjärjestelmäohjeen vuosille 2017-2018. Kyseisessä päätöksessä 62 § ei kuitenkaan päätetä tai hyväksytä henkilöstön työn vaativuuden arviointia ja palkkoja.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 70

Maakuntahallitus on siten saanut tiedon maakuntajohtaja Ylikarjulan henkilöstön työn vaativuuden arviointia ja palkkoja koskevasta päätöksestä 24.4.2017 40 §:ssä. Maakuntahallitus ei kuitenkaan ole Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 2015 40 § 1 momentin mukaisesti päättänyt niiden työntekijöiden harkinnanvaraisista palkantarkistuksista, jotka se on oikeutettu valitsemaan. Siten oikaisuvaatimuksen tekijöistä viranhaltijat Janna Räisäsen ja Anne Sormusen osalta työn vaativuuden arvioinnin ja palkkojen osalta päätöstä ei ole tehty asianmukaisesti ja oikaisuvaatimus on tältä osin perusteltu.

Tiina Harjunpään osalta maakuntajohtaja Ylikarjula on ollut oikeutettu päättämään työsopimussuhteisen Harjunpään työn vaativuuden arvioinnista ja palkasta Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 2015 40 § 2 momentin perusteella. Tältä osin oikaisuvaatimus on perusteeton.

Yksityiskohtaiset perustelut alla esitetyille vt. maakuntajohtajan päätösehdotuksille ovat esitetty erillisessä päätösehdotusmuistiossa.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

#### **Vt. maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus

1. oikaisee maakuntajohtajan tekemää päätöstä 21.4.2017 32 § siten, että Janna Räisäsen ja Anne Sormusen työn vaativuuden arviointi ja palkkaus henkilökohtaisine lisineen hyväksytään maakuntahallituksen päätöksellä viipymättä ja takautuvasti 21.4.2017 lukien.
2. hyväksyy suunnittelija Tiina Harjunpään työn vaativuuden arvioinnin ja palkan määräytyväksi ja maksettavaksi maakuntajohtajan päätöksessä 21.4.2017 32 § esitetyllä tavalla.
3. oikaisee maakuntajohtajan tekemää päätöstä 21.4.2017 32 § siten, että koko Keski-Pohjanmaan liitossa keväällä 2017 valmisteltu henkilöstön työn vaativuuden arviointi ja palkkaus hyväksytään maakuntahallituksen päätöksellä viipymättä ja takautuvasti 21.4.2017 lukien. Maakuntajohtajan 5.5.2017 tekemä hallintolain mukainen (laskuvirheen korjaus) strategiapäällikön palkkaa koskeva päätös pysyy voimassa.
4. päättää, että maakuntajohtajan päätökseen 21.4.2017 32 § sisältyvä tehtävän vaativuuden arviointia koskeva asian valmistelu on toteutettu asianmukaisesti. Asiassa on myös menetelty kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 12 §:n edellyttämällä tavalla viranhaltijoita tasapuolisesti kohdellen, kun koko henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointi on suoritettu maakuntahallituksen 31.10.2016 § 95 edellyttämällä tavalla eikä päätöksestä ole

## Maakuntahallitus 10/2018

## 20.8.2018/§ 70

pääteltävissä, että se rikkoisi yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014) yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kiellosta säädettyä taikka rikkoisi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986) annettuja määräyksiä.

5. päättää, että Keski-Pohjanmaan liiton tehtävän vaativuuden arviointi on toteutettu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (2017) II luvun 9 §:n mukaan ja paikalliseen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmään perustuen.
6. päättää jättää käsittelemättä kaikki sellaiset oikaisuvaatimuksessa tai siihen liittyen esitetyt muut vaatimukset, jotka ulottavat vaikutuksensa ennen vuotta 2014 tehtyihin päätöksiin kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 55 §:n perusteella.
7. päättää, että Keski-Pohjanmaan liitossa toteutetaan jatkossa vuosittain kehityskeskustelut, joissa arvioidaan tehtävän vaativuuden muutokset ja suoritetaan menneen kauden henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi, joiden perusteella määräytyy työntekijän kokonaispalkka työkokemuksellisia huomioita ottaen.
8. päättää, että Keski-Pohjanmaan liitolle laaditaan kehityskeskusteluohje, jolla ohjeistetaan kehityskeskustelujen toteuttaminen, menettelytavat ja arviointiperusteet vuosittain toteutettaville kehityskeskusteluille.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen ja totesi, ettei päätös aiheuta lisäkuluja budjetoituihin palkkakuluihin vuonna 2018.

- - -

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 71

71§ TOIMINNAN JA TALOUDEN PUOLIVUOSIRAPORTTI 2018

Maakuntahallitus 20.8.2018 § 71

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteet ovat määritelty vuoden 2018 talousarviossa ja käyttösuunnitelmassa sekä maakuntauudistuksen erillistavoitteissa

Ensimmäisen neljänneksen osavuositarkastus annettiin maakuntahallitukselle huhtikuussa. Hallitus edellytti, että puolivuotiskatsaus tulee laatia laajempaan arviointiraporttina.

Alkuvuoden puolivuosisraportti on laadittu toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaan vastualueittain ja toiminnoittain. Laadittua raporttia hyödynnetään vuode 2018 toimintakertomuksessa.

Liiton talousarvion toteuma lähetetään hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle, tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajalle kuukausittain. Lisäksi kassavirtalaskelma on lähetetty tarvittaessa edellä mainituille, hallituksen puheenjohtajille ja valtuuston puheenjohtajalle kuukausittain.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

**Maakuntajohtajan ehdotus:**

Hallitus merkitsee puolivuotisraportin tiedoksi.

**Päätös:**

Hallitus merkitsi puolivuotisraportin tiedoksi.

- - -

Varajäsen Sakari Typpö poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 11.22.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 72

**72 § SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNON RAPORTOINTI  
TAMMI-KESÄKUU 2018****Maakuntahallitus 20.8.2018 § 72**

Keski-Pohjanmaan liiton sisäisen valvonnan ohje hyväksyttiin maakuntahallituksessa toukokuussa 2018.

Ohjeen mukaan kehittämisjohtaja ja päälliköt raportoivat maakuntajohtajalle kirjallisesti kaksi kertaa vuodessa (30.6. ja 31.12. mennessä) havainnoistaan sisäisen valvonnan osalta. Kiireellisiä toimia edellyttävät havainnot on tehtävä viipymättä.

Maakuntajohtaja antaa vuosittain raportin sisäisestä valvonnasta, joka pohjautuu edellä mainittuihin raportointeihin ja muihin havaintoihin.

Maakuntahallitus antaa vuosittain toimintakertomuksessa arvion merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä toimenpiteistä havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Lähtökohtaisesti Keski-Pohjanmaan liiton toiminta on toteutunut tammi-kesäkuu 2018 toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaisesti. Viraston johtoryhmän laatiman sisäisen arvion mukaan lakisäätteiset tehtävät ovat toteutettu eikä poikkeamia tämän osalta ole raportoitu. Liiton lakisäätteisessä toiminnassa ei myöskään ole havaittu olevan toiminnassa tai taloudenpidossa epäsäännönmukaisuuksista tai sellaisia havaintoja, jotka aiheuttaisivat tarpeen ryhtyä välittömiin toimenpiteisiin havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Resurssien menetyksiä ei ole todettu taikka raportoitu. Toimintaympäristön muutokset ovat tuoneet paineita toimintaan.

KP-Cobra Invest Oy:n pääomallainan takaisinmaksuun liittyy selkeä, tunnistettu taloudellinen riski. Asia selvittämistä Keski-Pohjanmaan liitossa tulee jatkaa sekä tunnistaa mahdolliset ja todennäköiset vaihtoehdot ja kehityskulut keski-Pohjanmaan omien toimenpiteiden perustaksi.

Kehittämiskohteena on edelleen julkisen vallan käyttöön liittyvän riittävän laadukkaan asian valmistelun toteuttamisessa, henkilöstön virka- ja työehtojen mukaisen toiminnan yhdenmukaistamisessa, henkilöstön työyhteisötaitojen parantamisessa sekä yhdenvertaisen toiminnan toteuttamisessa työyhteisön johtamisessa ja kokonaistoiminnassa.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 72

Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) toimeksiannosta tehtiin Keski-Pohjanmaan liittoon toukokuussa 2018 alueiden kehittämisen ja rakennerahasto-hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (8/2014) 33 §:n mukainen tarkastus. TEM:n ja Keski-Pohjanmaan liiton edustajien välisessä tapaamisessa 4.7.2018 käsiteltiin tarkastuksen havainnot, joiden mukaan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnassa on selkeitä puutteita ja ongelmia, joiden osalta Keski-Pohjanmaan liiton on ryhdyttävä toimenpiteisiin toimintaedellytystensä palauttamiseksi. Tarkastuksessa todettiin myös positiivisia seikkoja, joista kannattaa pitää kiinni liiton toimintaa uudistettaessa. Parantamiskohteiden tunnistamista ja tarvittavien toimenpiteiden tekemistä jatketaan toimintavuoden toisella puoliskolla.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

**Vt. maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan liiton sisäisen valvonnan raportin johtopäätökset

**Päätös:**

Hallitus merkitsi Keski-Pohjanmaan liiton sisäisen valvonnan raportin tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 11/2017	6.11.2017/§ 104
Maakuntahallitus 12/2017	13.11.2017/§ 111
Maakuntavaltuusto 3/2017	23.11.2017/§ 18
Maakuntahallitus 4/2018	19.3.2018 § 27
Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 73

73 § TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2018-2020 JA TALOUSARVIO  
VUODELLE 2018/LISÄTALOUSARVIO 2018

**Maakuntahallitus 6.11.2017 § 104**

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 38 §:n mukaan

- maakuntahallitus hyväksyy suunnittelukehyykset ja talousarvion laadintaohjeet.
- maakuntavaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot
- talousarviosta päättäessään maakuntavaltuusto määrittelee, mitkä ovat sen sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Maakuntavaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat viraston viranomaisia.

Kuntien jäsenmaksujen kasvu on +/- 0,0 %. Kuntaosuudet vuonna 2018 ovat 1 217 650 euroa. Tavoitteet vuodelle 2018 asetetaan edellisten vuosien tapaan vastuualueittain. Samassa yhteydessä laaditaan vuoden 2018 talousarvio.

Suunnitelmavuosien 2019-2020 talousarvio tulee olemaan loppusummaltaan sama kuin vuoden 2018 talousarvio ja ne tarkennetaan ao. vuoden talousarvion käsittelyn yhteydessä. Vuoden 2018 toiminnalliset tavoitteet laaditaan vastuualueittain.

Liiton toimintakulut vuonna 2018 ovat 1 664 590 euroa ja toimintatuotot ovat 1 664 590 euroa.

Toimintatuotot jakaantuvat seuraavasti:

- Kuntien jäsenmaksut 1 217 650 euroa (TA 201/1 217 634 €)
- Tuet ja avustukset 117 540 euroa (TA 2017/137 700 €)
- Muut toimintatuotot 329 400 euroa (TA 2017/56 000 €), joka sisältää liiton omarahoitusosuuden liiton hallinnoimiin hankkeisiin, 32 795 euroa (TA 2017/20 700 €).

Toimintakulut jakaantuvat seuraavasti:

- lakisääteinen toiminta, 1 197 700 euroa (TA 2017/1 049 627 €)
- muu liiton toiminta, 349 650 euroa (TA 2017/340 300 €)
- liiton hanketoiminta 117 940 euroa (TA 2017/ 154 400 €)

Kuntien jäsenmaksut pysyvät vuoden 2017 tasolla eli 1 217 650 euroa. Talousarvion mukainen tilinkauden tulos on +/-nolla.



Maakuntahallitus 11/2017	6.11.2017/§ 104
Maakuntahallitus 12/2017	13.11.2017/§ 111
Maakuntavaltuusto 3/2017	23.11.2017/§ 18
Maakuntahallitus 4/2018	19.3.2018 § 27
Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 73

Liiton henkilöstökulut (ml. kokouspalkkiot) ovat yhteensä 1 064 550 € (TA 2017/904 360 euroa) eli 64 prosenttia vuoden 2018 talousarvion loppusummasta. Palkkamäärärahoilla katetaan 15 henkilötyövuotta.

Liiton hallinnoimien hankkeiden henkilöstökulut ovat yhteensä 99 400 euroa.

Toimintamäärärahojen osuus talousarvion loppusummasta on 13 prosenttia eli 214 400 euroa. Toimintamäärärahoista prosenttia 97 kohdistuu lakisääteiseen tehtäväkokonaisuuteen ja sisältää mm. rahoitusosuudet liiton hallinnoimiin hankkeisiin.

Vuoden 2018 talousarvion ja vuoden 2019 taloussuunnitelmavuoden tavoitteet on sovitettu yhteen uuden maakuntaohjelman ja maakuntauudistuksen tavoitteiden kanssa. Lisäksi on täsmennetty maakuntaliiton ja sen vastuualueiden konkreettisia tavoitteita, jotta toiminnan toteutumista voidaan aikaisempaa selkeämmin arvioida.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula ja hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko.

#### **Maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitukselle esitellään vuoden 2018 talousarvio- ja toimintasuunnitelmaluonnos, joka hyväksytään seuraavassa kokouksessa 13.11.2017.

#### **Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

Kehittämisjohtaja Kaj Lyyski poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana, klo 12.45.

Maakuntahallitus 13.11.2017 § 111

**Edellisessä kokouksessa jaettiin ja esiteltiin talousarvio- ja toimintasuunnitelmaehdotus, jota on tarkennettu kuvaamalla tarkemmin valtuustoon nähden sitovien tulosalueiden (lakisääteinen toiminta, muu toiminta ja hanketoiminta) toiminta ja olennaiset määrärahat. Lisäksi on täydennetty muita talouden määrärahaperusteluita.**

Maakuntahallitus 12/2017	13.11.2017/§ 111
Maakuntavaltuusto 3/2017	23.11.2017/§ 18
Maakuntahallitus 4/2018	19.3.2018 § 27
Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 73

**Maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus esittää, että maakuntavaltuusto

1. hyväksyy vuosien 2018-2019 talous- ja toimintasuunnitelman,
2. vuoden 2018 toiminnalliset tavoitteet
3. hyväksyy vuoden 2018 talousarvion ja
4. hyväksyy talousarvion sitovuustasoksi; lakisääteinen toiminta, liiton muu kehittämistoiminta ja hanketoiminta.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

**Maakuntavaltuusto 23.11.2017 § 18****Maakuntahallituksen esitys:**

Maakuntahallitus esittää, että maakuntavaltuusto

1. hyväksyy vuosien 2018-2019 talous- ja toimintasuunnitelman,
2. vuoden 2018 toiminnalliset tavoitteet
3. hyväksyy vuoden 2018 talousarvion ja
4. hyväksyy talousarvion sitovuustasoksi; lakisääteinen toiminta, liiton muu kehittämistoiminta ja hanketoiminta.

Maakuntavaltuutettu Hans Snellmanin ponsiesitys:

Maakuntavaltuusto katsoo, että yksi merkittävimmistä kriittisistä menestystekijöistä strategisten tavoitteiden ja toimenpiteiden onnistumiseksi on myönteisen maakuntakuvan rakentaminen sekä Keski-Pohjanmaata kohtaan tunnetun kiinnostuksen ja vetovoiman lisääminen. Tässä mielessä korostuu yliaalueellinen yhteistyö sekä kansallisesti että kansainvälisesti, kielelliset palvelut ja kulttuuri sekä aktiivista tiedottamista sosiaalisessa mediassa, jotka mahdollistavat synnergiaetuja ja uusien palvelumallien- ja tapojen käyttöönottoa.

**Päätös:**

Maakuntavaltuusto yksimielisesti hyväksyi

1. vuosien 2018-2019 talous- ja toimintasuunnitelman,
2. vuoden 2018 toiminnalliset tavoitteet,
3. vuoden 2018 talousarvion ja
4. talousarvion sitovuustasoksi; lakisääteinen toiminta, liiton muu kehittämistoiminta ja hanketoiminta.

Maakuntahallitus yksimielisesti merkitsi tiedoksi maakuntavaltuutettu Snellmanin ponsiesityksen. Ponsiesityksen tekstin lisätään vuoden 2018-2020 toimintasuunnitelmaan sivulle 10.

- - -

Maakuntahallitus 4/2018

19.3.2018 § 27

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 73

**Maakuntahallitus 19.3.2018 § 27**

Maakuntaliiton vuoden 2018 talousarvio on laadittu jäsenkuntien maksuosuuksien osalta nollakasvulla edellisiin vuosiin nähden. Talousarvion määräraahaperusteet ovat tiukat ja edellyttävät säästöjä, koska vuoden 2017 tilinpäätös oli alijäämäinen. Lisäkustannuksia aiheutuu kokouksista ja henkilöstön kehittämistoimenpiteistä.

Talousarvion tasapainotustilanteeseen vaikuttaa olennaisesti maakuntauudistuksen toteutuminen ja liiton henkilöstön työosuuksien kohdentaminen valmistelutyöhön kevään 2018 esivalmisteluaikana ja lakien voimaantulon jälkeen kesällä 2018 alkavana väliaikaishallinnon aikana. Maakuntauudistustyössä haasteena on se, että liittyvissä organisaatioissa on myös huolehdittava työtehtävien hoidosta.

Maakuntaliiton virastossa ja johtoryhmässä on käyty läpi vuoden 2018 talousarvion määräraahaperusteita ja mahdollisia säästökohteita. Maakuntahallituksen hyväksyttäväksi esitetään talousarvion tarkennettu käyttösuunnitelma.

Talousarvion osavuositarkastuksessa 1-3/2018 raportoidaan tarkemmin talousarvion toteutumisesta, huomioiden talouden tasapainotus.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko.

**Maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus hyväksyy talousarvion käyttösuunnitelman vuodelle 2018.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi käyttösuunnitelman vuodelle 2018.

Ensimmäisen neljänneksen talousraportti tuodaan huhtikuun kokoukseen käsiteltäväksi.

**Maakuntahallitus 20.8.2018 § 73**

Hallintosäännön mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esiteltävä maakuntavaltuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioon. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin.

## Maakuntahallitus 10/2018

## 20.8.2018/§ 73

Tilintarkastaja on kiinnittänyt huomiota, että vuoden 2018 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon ei ole kirjattu maakuntauudistuksen tavoitteita eikä talousarviota. Toimintasuunnitelmaa ja talousarviota tulee täydentää toimintojen ja tuottojen osalta.

Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen tavoitteena 2018 on jatkaa maakuntauudistuksen suunnittelua ja valmistelua siten, että luodaan edellytykset Keski-Pohjanmaan maakunnan perustamiselle 1.1.2021 lukien. Keski-Pohjanmaan maakunta- ja soteuudistuksessa perustetaan Keski-Pohjanmaan maakunta, uudistetaan maakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon rakenne, palvelut ja rahoitus sekä siirretään Keski-Pohjanmaan maakunnalle uusia tehtäviä.

Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen muutosjohtajiksi valitut (2) aloittivat työssään 1.5.2018 ja 15.5.2018 lukien. Valmistelun keskeinen perusta on se, että Keski-Pohjanmaan maakunta perustetaan nykyisen maakuntajaon pohjalta. Kevään suunnittelussa lähtökohtana ollut se, että jatkossa Keski-Pohjanmaan maakunta järjestää kaikki alueensa sosiaali- ja terveystalvet. Maakunnalle siirtyy myös muita tehtäviä ELY-keskuksista, TE-toimistoista, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastosta, Keski-Pohjanmaan liitolta, sosiaali- ja terveystalvetyhtymä Soitelta sekä alueen kunnista. Uudistuksen myötä talvetuja pystytään Keski-Pohjanmaalla johtamaan paremmin alueellisesti tasapainoisena kokonaisuutena.

Uudistuksen tavoitteena on tarjota maakunnan ihmisille nykyistä yhdenvertaisempia talvetuja, vähentää hyvinvointi- ja terveystalvet ja hillitä kustannusten kasvua. Tavoitteena on vahvistaa Keski-Pohjanmaan maakunnan perustalvetuja ja mahdollistaa digitaalisten talvetujen hyödyntäminen paremmin.

Sote-koordinaattori aloitti Keski-Pohjanmaalla 1.2.2018. Sote-koordinaattori toimii myös sotejärjestämisen muutosjohtajana. Sote-koordinaattorin tehtäväkuva on painottunut sotejärjestämisen talvetvien valmisteluun ja organisointiin sekä sote-järjestämistoiminnan käynnistämiseen. Sote-koordinaattori on toiminut tiiviisti Sosiaali- ja terveystalvetlukuntalvetyhtymä Soite:n mukana hoito- ja talvetluketjujen kehittämisessä erityisesti valinnanvapauden piirissä olevien talvetluiden rajapintojen osalta.

Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen ICT-valmistelun tavoitteena on yhteisten talvetluiden käyttöönotto tai maakunnan integrointi yhteisiin kansallisiin talvetluihin, maakunnan yhteisen sosiaali- ja terveystalvetluiden tietohallintoratkaisun muodostaminen, maakunnan TORI-järjestelmäkokonaisuuden kehittäminen, koko maakuntaa talvetlevan yhteisen tietoverkkoratkaisun ja yhdistettyjen

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 73

käyttäjähallintapalvelujen kehittäminen sekä maakunnan oman tietohallinnon perustaminen. Suunnittelutyö näiden tavoitteiden toteutumiseksi on edennyt ensimmäisellä puolivuotisjaksolla suunnitellulla tavalla. ICT-valmistelun keskeinen tukipilari on ollut VM:n työhön osoittama riittävä ICT-avustusrahoitus. ICT-valmistelun toteuttamisesta ja johtamisesta on vastannut Soite:n ICT-päällikkö.

Valtiovarainministeriö vasta pääosin Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen rahoituksesta.

Kulut	Tuotot
1 387 582 €	- 1 387 582 €

Liiton varsinainen toiminta (12 01)  
Liiton vuoden 2018 käyttösuunnitelmaa on muutettu ja määrärahatasolla painotettu syntyvien kulujen suhteessa. Henkilöresurssien kulujen lisäksi on vaikuttanut alkuvuoden henkilöstöpäätökset ja maakuntauudistukseen kirjattavien henkilöstökulujen määrä verrattuna toimintasuunnitelmaan mutta toisaalta loppuvuonna täytettävien virkojen henkilöstökulusäästöt ja toimivapaat ovat tasapainottaneet tilannetta. Lisäksi muiden palvelujen ostoihin on tullut lisäkustannuksia.

Lisätalousarvio Kulut	Tuotot
44 400 €	- 186 400 €

Maakuntauudistukseen kohdistettavien henkilökulujen määrä jää noin 60.000 euroon, jolloin tuotot toteutuvat 145 000 euroa pienempänä.

Liiton muu toiminta (1301-13 02)  
Liiton muun toiminnan osalta suurimmat kulukohdat, joihin tulee kohdistaa lisämäärärahaa, on luottamushenkilöhallintoon sekä vuokriin ja vastikkeisiin. Luottamushenkilökokouksia on ollut suunniteltua enemmän. Lisäksi pääomavastikkeiden kustannukset ovat kasvaneet suhteessa alkuperäiseen talousarvioon. Koneiden ja laitteiden vuokraus kuluvan vuoden aikana on lisääntynyt verrattuna talousarvion laatimishetkeen verrattuna.

Muihin tuottoihin kirjattu 80 000 euroa, joka ei toteudu sellaisenaan. Olettamus oli, että liiton omistamien osakkeiden myyntivoitto olisi vähintään em. summa.

Kulut	Tuotot
48 600 €	129 100 €

Kuntien maksuosuuksien lisätarve täsmentyy seuraavien viikkojen aikana.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 73

**vt. maakuntajohtajan ehdotus:**

Hallitus merkitsee tiedoksi lisätalousarvion valmistelun.

Lisätalousarvion valmistelua jatketaan edelleen ja se esitellään kuntajohtajille syyskuun 6. päivän palaverissa. Lopullinen esitys lisätalousarvioksi tuodaan hallituksen käsiteltäväksi syyskuun kokoukseen 2018.

**Päätös:**

Hallitus merkitsi lisätalousarvion valmistelun tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 74

74 § TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019-2021

Maakuntahallitus 20.8.2018 § 74

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 38 §:n mukaan

- maakuntahallitus hyväksyy suunnitteluohjeet ja talousarvion laadintaohjeet.
- maakuntavaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot
- talousarviosta päättäessään maakuntavaltuusto määrittelee, mitkä ovat sen sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Maakuntavaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat viraston viranomaisia.

Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset liiton tehtävien hoitamiseen turvataan.

Keski-Pohjanmaan liiton perussopimuksen 22 §:n mukaan taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava tilaisuus esityksien tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi. Talousarvioluonnos esitellään kuntajohtajille 6.9.2018 pidettävässä palaverissa.

Tavoitteet vuodelle 2019 asetetaan edellisten vuosien tapaan vastuualueittaan. Samassa yhteydessä laaditaan vuoden 2019-2021 talousarvio.

Maakuntahallitus ohjeistaa tässä kokouksessaan vuoden 2019-2021 talousarvion ja toimintasuunnitelman valmistelua.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko.

#### **Maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus

1. käy lähetekeskustelun vuoden 2019 toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta,
2. määrittelee toiminnan painopistealueet ja
3. päättää kuntien maksuosuuksien nousun enimmäisprosentin.

#### **Päätös:**

Hallitus keskusteli vuoden 2019 toiminnan keskeisistä tavoitteista ja kuntien maksuosuusraamista. Sovittiin, että alustava laskelma laaditaan kuntajohtajien kokoukseen 6.9.2018 esiteltäväksi.

Edunvalvontaan panostetaan jatkossa huomioiden niin kuntien suuntaan kuin ulospäin suuntautuva työ.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 74

Toiminnalla varmistetaan strategioiden/toimintasuunnitelmien ajantasaisuus. Talousarviossa varmistetaan niin toiminta- kuin henkilöstöressurssien riittävyys. Panostetaan henkilöstön hyvinvointiin. Vuonna 2019 on myös luottamushenkilöiden valinta seuraavalle kahdelle vuodelle. Toiminnassa tuetaan maakuntauudistusta.

Hallitus päätti, että kuntien maksuosuuksien nousun enimmäisprosentti päätetään lisätalousarvion laskelman jälkeen.

- - -

Kokouksessa pidettiin tauko klo 12.45-12.54



Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 75

## 75 § ALUESUUNNITTELUPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU

## Maakuntahallitus 20.8.2018 § 75

Janna Räisänen on irtisanoutunut aluesuunnittelupäällikön virasta 21.8.2018 lukien.

Aluesuunnittelupäällikön keskeiset tehtävät ovat alueiden käytön suunnittelu, maakuntakaavoitus ja merialuesuunnittelu, liikennejärjestelmän kehittäminen sekä paikkatietojärjestelmän ylläpito ja kehittäminen

Lisäksi aluesuunnittelupäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyvä tehtäviä.

Aluesuunnittelupäällikön tehtävään vaaditaan soveltuva korkeakoulututkinto ja käytännön kokemus toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja itsenäisen uuden tiedon hankintaa

Lisätietoja vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

**vt. maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus päättää laittaa aluesuunnittelupäällikön viran haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 13.9.2018.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti päätti laittaa aluesuunnittelupäällikön viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Aluesuunnittelupäällikön keskeiset tehtävät ovat alueiden käytön suunnittelu, maakuntakaavoitus ja merialuesuunnittelu, liikennejärjestelmän kehittäminen sekä paikkatietojärjestelmän ylläpito ja kehittäminen. Lisäksi aluesuunnittelupäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä. Aluesuunnittelupäällikkö kuuluu liiton johtoryhmään.

Aluesuunnittelupäällikön tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, kokemusta kaavoituksesta ja yleispiirteisestä maankäytön suunnittelusta, paikkatietojärjestelmien tuntemusta sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja uuden tiedon hankintaa itsenäisesti.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 75

Maakuntaudistuksen seurauksena tehtävänkuva voi muuttua.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Virka täytetään 1.1.2019 alkaen, tai sopimuksen mukaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta.

Hallitus valtuutti vt. maakuntajohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Maakuntavaltuuston I varapuheenjohtaja Raimo Hentelä poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 13.40 ja maakuntahallituksen varapuheenjohtaja Esa Kant poistui klo 13.50.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 76

## 76 § HALLINTOPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU

## Maakuntahallitus 20.8.2018 § 76

Hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko on 13.8.2018 irtisanoutunut hallintopäällikön virasta 31.5.2019 lukien. Vuosilomakertymät huomioiden, Mikkonen-Karikko jää vuosilomalle tammikuussa 2019.

Hallintopäällikön keskeiset tehtävät yleis-, talous-, henkilöstö- ja kiinteistöhallinnon tehtävät. Lisäksi hallintopäällikön tehtäviin kuuluu hallintoasioiden, päätöksentekomenettelyn ja asiahallinnon vastuu. Hallintopäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyvä tehtäviä.

Hallintopäällikön tehtävään vaaditaan soveltuva korkeakoulututkinto ja käytännön kokemus toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja itsenäisen uuden tiedon hankintaa

Lisätietoja maakuntajohtaja vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

**vt. maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus päättää laittaa hallintopäällikön viran haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 13.9.2018.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti päätti laittaa hallintopäällikön viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Hallintopäällikkö vastaa liiton yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnon asioiden hoidosta. Hallintopäällikölle kuuluu käytännön talousvastuu sekä erilaisten sopimusten ja toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelu, talouden seuranta sekä tilinpäätös. Hallintopäällikkö toimii maakuntavaltuuston ja –hallituksen sihteerinä ja vastaa kokouspäätöksistä tiedottamisesta. Hallintopäällikkö vastaa myös rakennerahastohankkeiden maksatuksista. Hallintopäällikkö kuuluu liiton johtoryhmään.

Hakijalta edellytetään korkeakoulututkintoa ja tehtäväkohtaista työkokemusta esimerkiksi hallinto-, talous- ja/tai henkilöstöasioiden hoitamisesta. Hakijan eduksi katsotaan sekä yritys- että julkishallinnon tuntemus. Hakijalta odotamme myös kykyä toimia yhteistyössä erilaisten organisaatioiden ja ihmisten kanssa. Tehtävässä onnistuminen edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta.

## Maakuntahallitus 10/2018

## 20.8.2018/§ 76

Arvostamme aktiivista ja aloitteellista asennetta, yhteistyökykyä, sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja, esimieskokemusta ja johtamistaitoa. Maakuntaudistuksen seurauksena tehtävänkuva voi muuttua.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Palkkaus ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virka täytetään 1.6.2019 alkaen, mutta viransijaisuus pyritään täyttämään 16.1.2019 mennessä tai sopimuksen mukaan. Virkaan sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun tulee jättää lääkärintodistus terveydentilastaan. Työpaikka on savuton.

Hallitus valtuutti vt. maakuntajohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 77

## 77 § KEHITTÄMISPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU

## Maakuntahallitus 20.8.2018 § 77

Kehittämisohtajan virka on tarkoituksenmukaista muuttaa kehittämispäällikön viraksi. Nykyisen kehittämisohtajan virkasuhde päättyy 6.2.2019.

Kehittämispäällikön keskeiset tehtävät ovat aluekehittäminen, elinkeinoelämään ja työllisyysasioihin liittyvät tehtävät, alueen kärkitavoitteet, osallistuminen innovaatiotoimintaan ja edunvalvontayhteistyöhön, kansalliset kehittämisohjelmat sekä rakennerahasto- ja koheesiorahoitus.

Lisäksi kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä.

Kehittämispäällikön tehtävään vaaditaan soveltuva korkeakoulututkinto ja käytännön kokemus toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja itsenäisen uuden tiedon hankintaa

Lisätietoja maakuntajohtaja vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

**Vt. maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus päättää

1. muuttaa kehittämisohtajan viran kehittämispäällikön viraksi 7.2.2019 lukien
2. laittaa kehittämispäällikön viran haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 13.9.2018.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti päätti

1. muuttaa kehittämisohtajan viran kehittämispäällikön viraksi 7.2.2019 lukien ja
2. kehittämispäällikön viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Kehittämispäällikön keskeiset tehtävät ovat aluekehittäminen, elinkeinoelämän ja työllisyysasioihin liittyvät tehtävät, sidosryhmäyhteistyö, osallistuminen innovaatiotoimintaan ja edunvalvontayhteistyöhön, kansalliset kehittämisohjelmat sekä rakennerahasto- ja koheesiorahoitus. Lisäksi kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä. Kehittämispäällikkö kuuluu liiton johtoryhmään.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 77

Sinulla on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävästi käytännön kokemusta suunnittelu- ja kehittämistehtävistä. Arvostamme aktiivista ja aloitteellista asennettasi ja kykyäsi työskennellä yhteistyössä erilaisten organisaatioiden ja ihmisten kanssa. Seuraat aktiivisesti maakuntaympäristössä tapahtuvia muutoksia, suullinen ja kirjallinen viestintäsi on sujuvaa ja osaat kiteyttää olennaiset asiat suunnittelutyön ja päätöksenteon tueksi. Tehtävässä onnistuminen edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja uuden tiedon hankintaa itsenäisesti.

Maakuntaudistuksen seurauksena tehtävänkuva voi muuttua.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Palkkaus ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virka täytetään 7.2.2019 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaan sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun tulee jättää lääkärintodistus terveydentilastaan. Työpaikka on savuton.

Hallitus valtuutti vt. maakuntajohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 78

## 78 § MAAKUNTAJOHTAJAN VIRKA

## Maakuntahallitus 20.8.2018 § 78

Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula irtisanoutui 15.6.2018 ja irtisanoutuminen astui voimaan heti.

Hallintosäännön (12 §) mukaan maakuntajohtajan valitsee maakuntavaltuusto. Maakuntahallitus nimittää maakuntajohtajan sijaisen.

Maakuntajohtajan tehtävään vaaditaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä käytännön kokemus maakuntaliiton toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Maakuntajohtajan tulee olla yhteistyökykyinen, joustava, omata elinkeinoelämän ja Keski-Pohjanmaan tuntemusta, sekä julkishallinnon käytännön kokemusta. Työn menestyksellinen hoitaminen edellyttää kunta-alan tuntemusta, johtamistaitoa ja päätöksentekokykyä sekä suomen kielen ohella englannin ja ruotsin kielen taitoa. Lisäksi hakijalle eduksi kansainväliset valmiudet.

Maakuntauudistuksesta johtuen maakuntajohtajan virka täytetään määräajaksi.

Maakuntajohtajan virkaa tekevänä osa-aikaisena sijaisena Keski-Pohjanmaan liitossa toimii tällä hetkellä maakuntahallituksen päätöksellä Jyrki Kaiponen 31.8.2018 saakka.

Lisätietoja antaa maakuntahallituksen puheenjohtaja Antti Mäkelä

**Hallituksen puheenjohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus päättää

1. laittaa maakuntajohtajan viran auki maakuntauudistuksesta johtuen määräaikaisena ajalle 1.1.2019-31.12.2020, hakuaika päättyy 13.9.2018,
2. nimeää konsernihallinnon muutosjohtaja Jyrki Kaiposen toimimaan kokoaikaisena vt. maakuntajohtajana 1.9.2018-31.12.2018, jona ajanjaksona vt. maakuntajohtaja toimii maakuntauudistuksen ja konsernihallinnon muutoksen tehtävissä tuntikirjanpidon mukaan. Palkkausperuste edellisen maakuntajohtajan palkkauksen mukaisesti, 8 800 €/kk.
3. myöntää vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiposelle vuosilomaa ajalle 6-9.9.2018.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 78

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti

1. päätti laittaa maakuntajohtajan viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Virkaan valittavalta edellytämme ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää käytännön kokemusta maakuntaliiton toimialaan kuuluvissa tehtävissä, nykyaikaista henkilöstöjohtamistaitoa, julkishallinnon ja elinkeinoelämän tuntemusta, vahvoja kansainvälisiä toimintavalmiuksia sekä vankkaa yhteistyökykyä.

Maakuntauudistuksen takia maakuntajohtajan virka täytetään johtajasopimuksella määräajaksi 31.12.2020 asti ja siinä noudatetaan (6) kuukauden koeaikaa.

Etsimme henkilöä, joka on valmis tekemään tinkimätöntä työtä maakunnan, sen asukkaiden ja elinkeinon puolesta. Aloitteellisuus, liiton perustehtävien syvälinen ymmärrys sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ovat eilinehtoja tehtävässä onnistumiselle. Omaat laajat yhteistyöverkostot ja sinulla on kykyä sekä rohkeutta osaltasi johdattaa Keski-Pohjanmaa tulevien uudistusten ja muutosten läpi.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Hakuaika päättyy 13.9.2018. Hakemukset ansioluetteloineen, kelpoisuusehtojen täyttämisen osoittavine todistuksineen ja palkkatoiveineen osoitetaan Keski-Pohjanmaan osoitteeseen Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, 67100 Kokkola.

Virka täytetään 1.1.2019 lukien tai sopimuksen mukaan. Valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydestään. Työpaikka on savuton.

2. hyväksyi kohdat 2 ja 3.

Hallitus valtuutti maakuntavaltuuston puheenjohtajan, maakuntahallituksen puheenjohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Vt. maakuntajohtajan Jyrki Kaiponen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Maakuntavaltuuston II varapuheenjohtaja Seppo Tastula poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.50.



Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 79

## 79 § TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

## Maakuntahallitus 20.8.2018 § 79

1. vt. maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 15.6.-17.8.2018
  - muutokset maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpanoon
  - saatavan kattaminen/Tulevaisuuden maakunta
  - seminaaripäivän illallinen P-Iris – hankkeen seminaarivieraille
  - valtakirja yhteyspäällikkö Teppo Rekilälle Kasitie ry:n vuosikokoukseen
  - rahoituspäätös Kokkola-AR -hankkeelle (Centria Ammattikorkeakoulu Oy)
2. Hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 6.8.-17.8.2018
3. Yhteyspäällikön tekemät rahoituspäätökset 15.6.-17.8.2018
  - Centria ammattikorkeakoulu/Serviisi/muutospäätös
  - Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymä/Ammattikampus2020 - investointi/muutospäätös
  - Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymä/Ammattikampus202- investointi
  - Jyväskylän yliopisto/LIOTalueellinen IOT Living Lab-ympäristö
  - Centria ammattikorkeakoulu/Xnet-digitalisaatioita edistävät verkkosovellukset
4. annettu 14.6.2018 Valtionvarainministeriölle lausunto verontilityslain 5 a ja 13 § muuttamisesta
5. Annettu 25.6.2018 lausunto Etelä-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle maantien 18197 Haravojantien lakkauttaminen, Lestijärvi, tiesuunnitelmasta
6. Annettu 25.6.2018 lausunto Etelä-Pohjanmaan elinkeino-, ja liikenne- ja ympäristökeskukselle maantien 7714 kevyen liikenteen väylä välille vt 28 – Kotkantie, Kannus, tiesuunnitelmasta
7. Annettu 25.6.2018 lausunto Etelä-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle maantien 775 kevyen liikenteen järjestelyt välille Kateenkangas-Yli-Kannuksentie, Kannus, tiesuunnitelmasta
8. Annettu 29.6.2018 Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirastolle lausunto Keliber Oy:n Syväjärven avolouhoksen ympäristöluvasta sekä Syväjärven ja Heinäjärven määräaikaisen kuivattamisen vesiluvasta
9. Biotalousliiketoimintakärjet -tutkimuksesta liiketoimintaan hankkeen loppuraportti
10. Toholammin biojalostamon koevaihe hankkeen loppuraportti
11. Teollisuuden metallispitoisten sivutuotteiden ja jätteiden hyödyntäminen/METALREC hankkeen loppuraportti
12. KaivoMitta hankkeen loppuraportti
13. Älykäs automaatio ja teollinen internet hankkeen loppuraportti

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 79

14. Kokkolan suurteollisuuden vaikuttavuuden parantaminen hankkeen loppuraportti
15. SmartHome4E hankkeen loppuraportti
16. Muistio KP-Copra Invest Oy/Endomines Oy 7.8.2018

**vt. maakuntajohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön ja yhteyspäällikön tekemiä viranhaltijapäätöksiä ja merkitsee tiedoksi kohdat 5-15

**Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:**

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi vt. maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

**Päätös:**

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotukset.

- - -

Hallituksen jäsen Ulla-Riitta Harju poistui asian käsittelyn aikana klo 15.05.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

## MUUTOKSENHAKUKIELLOT

**Kieltojen perusteet**

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Päätöksestä, josta voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika**

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite, postiosoite ja s-postiosoite:

**Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus, Rantakatu 14, 67100 Kokkola**  
[kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi](mailto:kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

**Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

**VALITUSOSOITUS****Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Muutosta haetaan kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä jäsenkunta ja kunnan jäsen.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018

**Oikaisuvaatimuksen johdosta annettua päätöstä koskevat valitukset:**

Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 VAASA  
vaasa.hao@oikeus.fi

Maakuntakaavaa koskevat valitukset:  
Ympäristöministeriö, Kasarmikatu 25, PL 35, 00023 Valtioneuvosto  
[kirjaamo.ym@ymparisto.fi](mailto:kirjaamo.ym@ymparisto.fi)

Valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

## Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä, päivästä, josta valitusaika on luettava.

## Valituskirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

## Lisätietoja

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäynti ja –hakemusmaksua tuomioistuinmaksulain mukaisesti.

Jos hankinnassa on menetelty julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tai määräysten taikka Euroopan yhteisöjen lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu julkisista hankinnoista annetun lain 9a §:ssä mainittu taho saattaa asian hakemuksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Tarkemmat ohjeet markkinaoikeudesta:

Markkinaoikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki  
telekopio 029 56 43314, [markkinaoikeus@oikeus.fi](mailto:markkinaoikeus@oikeus.fi)

HUOM: kansallisen kynnsarvon 60 000 € alittavaan päätökseen ei sovelleta lakia julkisista hankinnoista.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.