

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND
ASIALISTA**

Maakuntahallitus 2/2018

Kokousaika: 5.2.2018 klo 9.00 – 12.45
Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

Käsiteltävät asiat:

5 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI	31
6 §	POHJALAISMAAKUNTIEN HYVINVOINTIBAROMETRI 2017	32
7 §	JOHDON AJANKOHTAISKATSAUS	34
8 §	KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTAUUDISTUKSEEN LIITTYVÄT REKRYTOINNIT	35
9 §	MAAKUNTAUUDISTUKSEN MÄÄRÄAIKAISEN MUUTOSJOHTAJAN VIRAN VÄLIAIKAINEN HOITAMINEN	40
10 §	MAAKUNTAUUDISTUKSEN MÄÄRÄAIKAISEN KONSERNIHALLINNON MUUTOSJOHTAJAN VIRAN VÄLIAIKAINEN HOITAMINEN	42
11 §	RAKENNERAHASTOTOIMINNAN HALLINTO- JA VALVONTAJÄRJESTELMÄN HVJ-KUVAUS	43
12 §	HENKILÖSTÖN TEHTÄVÄKUVAT, TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINNIT JA TAVOITEKESKUSTELUT	44
13 §	MAAKUNTALIITTOJEN YHTEISET KOKOUKSET VUONNA 2018	46
14 §	TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT	47

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018

KOKOUSAIKA
KOKOUSPAIKKA5.2.2018 klo 9.00-12.45
Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Mäkelä Antti	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja
Haapalehto Raimo	jäsen
Harju Ulla-Riitta	jäsen
Lankinen Minna	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Pihlajamaa Arto	jäsen
Salo Mauri	jäsen
Timonen Marlen	jäsen, - klo 12.30
Tuikka Jukka-Pekka	jäsen

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Haimakainen Pentti	valtuuston puheenjohtaja
Hentelä Raimo	valtuuston I varapj, -klo 12.30
Leppälä Pekka	valtuuston II varapj, - klo 11.00
Tastula Seppo	valt. III varapj.
Ylikarjula Jukka	maakuntajohtaja
Mikkonen-Karikko Marja-Leena	sihteeri
Sormunen Anne	kansainvälisten asioiden päällikkö, §§ 6-7, - klo 10.15

POISSA

Nurmi-Lehto Anna jäsen

ASIAT

§ 5 - 14

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Antti Mäkelä
puheenjohtajaMarja-Leena Mikkonen-Karikko
pöytäkirjanpitäjä

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Kokkola

Ulla-Riitta Harju
pöytäkirjantarkastaja

Minna Lankinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 6.2.2018

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 5

5 § **KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI**

Maakuntahallitus 5.2.2018 § 5

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen, valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Ulla-Riitta Harjun ja Minna Lankisen.

Päätös:

Hallitus totesi

1. kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (10/11)
2. valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Ulla-Riitta Harjun ja Minna Lankisen.

- - -

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 6

6 § POHJALAISMAAKUNTIEN HYVINVOINTIBAROMETRI 2017

Maakuntahallitus 5.2.2018 § 6

Maalis-huhtikuussa 2017 Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan asukkaiden hyvinvointia selvitettiin laajalla *Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri 2017* –tutkimuksella. Vastaava kyselytutkimus on toteutettu aikaisemmin kaksikielisenä vuosina 2009 ja 2012.

Tutkimuksen toteutuksesta vastasivat Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy sekä SONet BOTNIA yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntaliittojen kanssa.

Barometrikyselyllä kartoitettiin eri alojen ammattilaisten näkemyksiä alueen väestön hyvinvoinnin ja hyvinvointipalvelujen nykytilasta sekä niiden kehityssuunnista. Hyvinvointi ajateltiin tutkimuksessa laaja-alaisena käsitteenä, joka kattaa yksilön terveyden, sosiaaliset suhteet ja verkostot, toiminnan, elinolot, ympäristön ja palvelut. Tutkimuksesta saatavaa tietoa voidaan hyödyntää maakuntaohjelmassa, alueellisessa suunnittelussa sekä kuntien hyvinvointikertomusten laatimisen tukena.

Kyselyn vastaajat edustivat kuntien keskeisiä toimialoja, työ- ja elinkeinohallintoa, poliisia, pelastustointia, Kansaneläkelaitosta, evankelis-luterilaisia seurakuntia sekä sosiaali- ja terveystalouden järjestöjä. Tutkimuksen kohdejoukkoon kuuluu yhteensä 984 asiantuntijaa. Tutkimukseen vastasi yhteensä 353 henkilöä (vastausprosentti 36%).

Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan hyvinvointibarometrin 2017 vastaajista 63% piti väestön kokonaishyvinvointia Keski-Pohjanmaalla hyvänä tai melko hyvänä. Kohtuullinen se oli 32% mielestä ja melko huono 3% mielestä. Suurin osa vastaajista eli 82% arvioi hyvinvoinnin kokonaistilanteen pysyvän ennallaan tai paranevan seuraavien neljän vuoden aikana. Hyvinvoinnin nähtiin toteutuvan parhaiten keski-ikäisten, lasten ja lapsiperheiden sekä eläkeläisten kohdalla ja heikoimmin asunnottomien, ylivelkaantuneiden, työttömien, päihdeongelmaisten ja pienituloisten kohdalla. Keskeisiksi hyvinvointia heikentäviksi ongelmiksi koettiin yksinäisyys, pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyys sekä kotiväkivallan uhka.

Tutkimus valmistui joulukuussa 2017.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen, anne.sormunen@keski-pohjanmaa.fi, puh. 040 6845 998.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 6

Maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus merkitsee pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri 2017 tutkimuksen tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri 2017 tutkimuksen tiedoksi.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 7

7 § JOHDON AJANKOHTAISKATSAUS

Maakuntahallitus 5.2.2018 § 7

Maakuntauudistuksen valmistelutilanne, rakennerahastotoiminnan toimintamallin ja henkilöstön tehtäväkuvien uudistaminen sekä vuoden 2017 tilinpäätösasiat ovat keskeisiä ajankohtaisia valmistelussa olevia asiakokonaisuuksia.

Maakuntauudistuksen osalta muutosjohtajien määräaikaiset virat ovat olleet haussa ja valintaprosessia esitetään jatkettavan. Soiten henkilöstömuutokset vaikuttavat eri muutosjohtajaratkaisuihin. Maakuntauudistuksen muita olennaisia ajankohtaisia asioita ovat vireillä olevien lakien kuulemiset, vuoden 2017 määrärahojen raportointi ja vuoden 2018 avustusten haku, simulaationeuvottelut, ylimaakunnalliset neuvottelut, valinnanvapauspilotin haku, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskusratkaisu sekä toimeenpanon toteuttaminen.

Maakuntaliiton omassa toiminnassa alkuvuoden osalta keskeistä on ollut EU-hanketarkastuksen loppuunsaattaminen, rakennerahastotoiminnan hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen päivittäminen, henkilöstön tehtäväkuvien tarkistaminen ja tavoitekeskustelut, sisäisten ohjeistusten päivittäminen sekä tilinpäätöksen laadinta. Maakuntien yhteistyöasiat, yhteistyökokoukset ja alueen edunvalvontatavoitteet ovat myös ajankohtaisia asioita. Vuoden 2017 tilinpäätös ja arviointikertomukseen liittyvät valmistelut käsitellään seuraavassa maakuntahallituksen kokouksessa.

Hallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston valmistelukokous pidetään perjantaina 2.2.2018. Pääteemana on maakuntauudistuksen tilanne, HVJ ja siihen liittyvät muutokset.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi maakuntahallituksen puheenjohtajan, maakuntajohtajan ja hallintopäällikön katsaukset.

Päätös:

Hallitus merkitsi ajankohtauskatsaukset tiedoksi.

- - -

Kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana, klo 10.15.

Maakuntahallitus 1/2018

8.1.2018/§ 2

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 8

**8 § KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTAUUDISTUKSEEN LIITTYVÄT
REKRYTOINNIT****Maakuntahallitus 8.1.2017 § 2**

Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen muutosjohtaja on siirtymässä toisiin tehtäviin alkuvuodesta 2018. Maakuntauudistuksen ohjausryhmä on käsitellyt 15.12.2017 pitämässään kokouksessa maakuntauudistuksen vuoden 2018 resurssitilannetta ja rekrytointitarpeita. Ohjausryhmä valtuutti ohjausryhmän puheenjohtajistosta sekä Soiten ja Keski-Pohjanmaan liiton valtuuston ja hallituksen puheenjohtajista muodostuvan valmisteluryhmän valmistelemaan uuden muutosjohtajan rekrytointiprosessia. Esillä on ollut myös tarve maakuntauudistuksen konsernihallinnon tehtävistä vastaavan vastuuvalmistelijan rekrytoinnille. Rekrytointeja koskeva valmistelutilanne täsmentyy maakuntahallituksen kokoukseen 8.1.2018 mennessä.

Maakuntauudistuksen puheenjohtajisto on valmistellut 27.12.2017 pidetyssä kokouksessaan maakuntauudistuksen muutosjohtajan ja konsernihallinnon muutosjohtajan rekrytointiprosessia.

Maakuntauudistuksen muutosjohtajan rekrytointi

Tavoitteena on rekrytoida vastuullinen muutosjohtaja, joka vastaa maakuntauudistuksen valmistelun kokonaisuudesta, kontrolloi valmistelua ja kasaa yhteen ajatukset ja vetää valmistelua toimialueiden muutosjohtajia ja palvelualueiden vastuuvalmistelijoita hyödyntäen.

Maakuntauudistuksen muutosjohtajan rekrytoinnissa otetaan huomioon osaaminen, kokonaisuuden hallinnan lisäksi etenkin sote-asioissa.

Puheenjohtajisto esittää, että konsernihallinnon henkilöstöasioista vastaava viranhaltija laatii virkahakuilmoituksen ja virkahaku avoimena ulkoisena hakuna käynnistetään mahdollisimman pikaisesti.

Kelpoisuusvaatimuksena muutosjohtajan virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus muutosjohtamisesta ja riittävä johtamisosaaminen sekä johtamiskokemus konsernitason johtamistehtävistä.

Muutosjohtajan virka on määräaikainen vuoden 2019 loppuun.

Hakija voidaan huomioida myös tulevissa maakunnan virkavalinnoissa.

Maakuntahallitus 1/2018

8.1.2018/§ 2

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 8

Poliittinen ohjausryhmä on hyväksynyt muutosjohtajan rekrytoinnin käynnistämisen.

Muutosjohtajan virka perustetaan määräaikaisesti 31.12.2019 saakka Keski-Pohjanmaan liittoon ja liiton hallitus vahvistaa virkavalinnan.

Maakuntaliitossa käytännön henkilöstöasioissa rekrytoitava muutosjohtaja on suoraan maakuntaliiton hallituksen alainen. Käytännössä rekrytoinnista ja valinnasta kuitenkin vastaa maakuntaudistusta johtaja poliittinen ohjausryhmä.

Maakuntaudistuksen muutosjohtajan palkkakustannukset katetaan maakuntaudistuksen esivalmisteluvaiheen ja väliaikaishallinnon valtionavustusrahoista.

Konsernihallinnon muutosjohtajan (tulevan maakunnan hallinto- ja/tai talousjohtajan toimenkuvaa osittain vastaava toimenkuva) rekrytointi

Tavoitteena on saattaa konsernihallinnon muutosjohtaja mahdollisimman pian auki. Tehtävä on päätoiminen ja määräaikainen vuoden 2019 loppuun saakka. Määräaikainen virka perustetaan maakuntaliittoon ja rekrytoitava konsernihallinnon muutosjohtaja on rekrytoitavan maakuntaudistuksen muutosjohtajan alainen. Rekrytoinnista vastaa poliittinen ohjausryhmä ja sen puheenjohtajisto samaan tapaan kuin maakuntaudistuksen muutosjohtajan kohdallakin. Maakuntaudistuksen konsernihallinnon muutosjohtajan palkkakustannukset katetaan maakuntaudistuksen esivalmisteluvaiheen ja väliaikaishallinnon valtionavustusrahoista.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus muutosjohtamisesta ja riittävä johtamisosaaminen sekä johtamiskokemus konsernitasoisista johtamistehtävistä.

Muutosvaiheessa ja rekrytoinneissa poliittisen ohjausryhmän puheenjohtajan rooli on olla vahvasti mukana niin taustakeskusteluissa kuin haastatteluissa. Puheenjohtaja tulee kutsua muutosvalmistelijoiden ja virkamiesten seuraaviin tapaamisiin ainakin siihen saakka kunnes uusi muutosjohtaja saadaan valittua.

Ohjausryhmän määrittämät virkanimikkeet vahvistetaan ja päätetään maakuntahallituksessa. Hankkeessa muutosjohtaja vastaa poliittiselle ohjausryhmälle.

Maakuntahallitus 1/2018

8.1.2018/§ 2

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 8

Maakuntajohtajan ehdotus:

Keski-Pohjanmaan liitto päättää alueuudistuksen valmisteluun liittyen

1. perustaa muutosjohtajan ja konsernihallinnon muutosjohtajan määräaikaisten päätoimiset virat 1.2.2018 alkaen.
2. täyttää virat sopimuksen mukaan määräaikaisesti 31.12.2019 saakka
3. hyväksyä esittelytekstissä olevat virkojen kelpoisuusehdot
4. hyväksyä menettelyn, että Keski-Pohjanmaan liitto toimii työnantajana esivalmistelun aikana maakunnan asettamispäätökseen saakka. Kun sote-järjestämislaki, maakuntalaki ja voimaanpanolaki tulevat voimaan työnantajana toimii Keski-Pohjanmaan maakunnan väliaikaishallinto.
5. maakuntauudistuksen työvaliokunta toteuttaa rekrytointihaastattelut joihin maakuntahallitus voi osallistua.
6. maakuntauudistuksen muutosjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on lisäksi molempien kotimaisten kielten hyvä osaaminen,
7. konsernihallinnon muutosjohtajan kelpoisuusvaatimukseen lisätään riittävä kielitaito.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 5.2.2018 § 8

Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen muutosjohtajan ja konsernihallinnon muutosjohtajan määräaikaisiin virkoihin haki yhteensä 12 eri henkilöä. Näistä viisi haki molempia virkoja, kuusi pelkästään maakuntauudistuksen muutosjohtajaksi ja yksi pelkästään konsernipalvelujen muutosjohtajaksi.

Muutosjohtajan virkaa haki 11 henkilöä:

- Ahmas Kristiina, Kokkola
- Heikkilä Eija-Liisa, Kokkola
- Isotalus Tiina, Kokkola
- Jylhä Petri, Halsua
- Kaiponen Jyrki, Oulu
- Kellokoski-Kari Eija, Veteli
- Korkiakoski-Västi Minna, Kokkola
- Forsell Marko, Kokkola
- Mattila Harri, Kauhava
- Pesola Anne, Kokkola
- Sormunen Anne, Sievi

Konsernipalvelujen muutosjohtajan virkaa haki 6 henkilöä. Näistä 5 henkilöä (Heikkilä, Isotalus, Kaiponen, Korkiakoski-Västi ja Mattila) hakivat myös muutosjohtajaksi. Tapani Tiilikka Kokkolasta haki vain konsernipalvelujen virkaa.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 8

Suunnitelmana oli, että haastattelut suoritetaan 29.1.-31.1.2018 ja haastattelujen jälkeen valintaesityksen tekee perjantaina 2.2.2018 kokoontuvalle maakuntauudistuksen poliittiselle ohjausryhmälle maakuntauudistuksen puheenjohtajiston valmisteluryhmä. Varsinaiset virkavalintapäätökset tehdään maakuntahallituksessa.

Maakuntauudistuksen poliittisen ohjausryhmän alainen puheenjohtajiston valmisteluryhmä kokoontui 26.1.2018 ja totesi seuraavaa:

1. Rekrytoinneille alun perin laadittu aikataulu on liian tiukka.
2. Puheenjohtajisto esittää maakuntahallitukselle, että molempien virkojen hakuaikaa jatketaan. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin, ja rekrytoinneissa käytetään apuna ulkopuolista konsulttia.
3. Vt. muutosjohtajaksi nimetään Petri Jylhä ja hän toimii sijaisena kunnes virka saadaan täytettyä. Keski-Pohjanmaan liitto hoitaa sopimusjärjestelyt.
4. Maakuntauudistuksen poliittisen ohjausryhmän 2.2.2018 kokous perutaan ja seuraava kokous on 9.3.2018.

Lisätietoja antavat hallituksen puheenjohtaja ja maakuntajohtaja.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. toteaa virkoihin hakeneet ja puheenjohtajiston valmisteluryhmän kokouksen 26.1.2018 esitykset
2. päättää käsitellä Petri Jylhän vt. muutosjohtajaksi nimeämisen erillisenä pykälänä.
3. päättää jatkaa muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa siten, että hakuaika on vähintään 2 viikkoa ilmoitusten julkaisemisesta. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.
4. päättää jatkaa konsernipalvelujen muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa siten, että hakuaika on vähintään 2 viikkoa ilmoitusten julkaisemisesta. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.
5. päättää rekrytointihaastatteluissa ja hakijoiden arvioinnissa käyttää apuna ulkopuolista konsulttia, josta tehdään hankintapäätös maakuntaliiton hankintaohjeiden mukaisesti.
6. päättää, että hakijoiden kelpoisuusehdot ja haastatteluprosessi ovat muutoin ensimmäisen hakukierroksen mukaiset.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 8

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi

1. totesi virkoihin hakeneet ja puheenjohtajiston valmisteluryhmän kokouksen 26.1.2018 esitykset,
2. päätti käsitellä Petri Jylhän vt. muutosjohtajaksi nimeämisen erillisenä pykälänä,
3. päätti jatkaa muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa siten, että hakuaika 23.2.2018 saakka. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.
4. päätti jatkaa konsernipalvelujen muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa 23.2.2018 saakka. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.
5. päätti rekrytointihaastatteluissa ja hakijoiden arvioinnissa käyttää apuna rekrykonsulttia (MPS), josta tehdään hankintapäätös maakuntaliiton hankintaohjeiden mukaisesti.
6. päätti, että hakijoiden kelpoisuusehdot ja haastatteluprosessi ovat muutoin ensimmäisen hakukierroksen mukaiset.
7. päätti käsitellä vt. konsernihallinnon muutosjohtajan nimeämisen erillisenä pykälänä.
8. totesi, että Minna Korkeakoski-Västi on ilmoittanut 4.2.2018, vetävänsä hakemukset pois maakuntaudistuksen muutosjohtajan ja konsernihallinnon valmistelun muutosjohtajan virkojen hakuprosessista.

- - -

Maakuntavaltuuston varapuheenjohtaja Pekka Leppälä poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksen teon jälkeen klo 11.00.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 9

9 § MAAKUNTAUUDISTUKSEN MÄÄRÄAIKAISEN MUUTOSJOHTAJAN VIRAN VÄLIAIKAINEN HOITAMINEN**Maakuntahallitus 5.2.2018 § 9**

Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen poliittisen ohjausryhmän alainen puheenjohtajiston valmisteluryhmä käsitteli kokouksessaan määräaikaisten muutosjohtajien virkojen hakua ja päätti esittää maakuntahallitukselle hakuajkojen jatkamista.

Maakuntauudistuksen muutosjohtajana on toiminut Soiten toimitusjohtaja Ilkka Luoma, joka on valittu Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin johtajaksi. Luoma aloittaa uudessa tehtävässä jo 5.2.2018 ja Soiten hallitus on kokouksessaan 29.1.2018 myöntänyt hänelle vuosiloman ja virkavapauden 31.8.2018 saakka.

Puheenjohtajiston valmisteluryhmän kokouksessa 26.1.2018 päätettiin esittää maakuntahallitukselle, että Kaustisen seutukunnan kehitysjohtaja ja Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen aluekehitys- ja kasvupalvelujen vastuualueen muutosjohtaja Petri Jylhä nimetään muutosjohtajan määräaikaisen viran sijaisuuteen siihen saakka, kunnes viranhaussa valittu muutosjohtaja aloittaa.

Valmistelujen mukaisesti Jylhälle myönnettäisiin Kaustisen seutukunnan ja Lestijärven kunnan palveluksessa sivutoimilupa vt. muutosjohtajan viran hoitamiseen Keski-Pohjanmaan liitossa. Jylhä toimisi edelleen Kasen palveluksessa, josta työstä tuntikirjanpidon mukaisesti laskutetaan maakuntauudistukseen liittyvät kustannukset (vuoden 2017 käytäntö).

Lisätietoja antavat hallituksen puheenjohtaja ja maakuntajohtaja.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus toteaa Kaustisen seutukunnan myöntämän sivutoimiluvan ja nimeää Petri Jylhän määräaikaisen muutosjohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi siihen saakka, kunnes muutosjohtajan varsinaisessa viranhaussa valittu aloittaa tehtävässä. Valinta pannaan täytäntöön, kun pöytäkirja on allekirjoitettu. Nimeämispäätös on tässä vaiheessa voimassa enintään 31.5.2018 saakka.

Maakuntajohtajan muutettu ehdotus:

Maakuntahallitus nimeää Petri Jylhän määräaikaisen muutosjohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi siihen saakka, kunnes muutosjohtajan varsinaisessa viranhaussa valittu aloittaa tehtävässä. Petri Jylhän on tarkoitus olla virkavapaalla Kaustisen seutukuntajohtajan virasta vt. muutosjohtajan tehtävää hoitaessaan.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 9

Valinta pannaan täytäntöön, kun pöytäkirja on allekirjoitettu.
Nimeämispäätös on tässä vaiheessa voimassa enintään 31.5.2018 saakka.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi maakuntajohtajan muutetun ehdotuksen ja valtuutti maakuntahallituksen puheenjohtajan neuvottelemaan muutosjohtajan palkasta. Petri Jylhä hoitaa vt. muutosjohtajan tehtävän ohella myös Alke muutosjohtajan tehtävät.

- - -

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 10

10 § MAAKUNTAUUDISTUKSEN MÄÄRÄAIKAISEN KONSERNIHALLINNON MUUTOSJOHTAJAN VIRAN VÄLIAIKAINEN HOITAMINEN**Maakuntahallitus 5.2.2018 § 10**

Puheenjohtajiston valmisteluryhmän kokouksessa 26.1.2018 päätettiin esittää maakuntahallitukselle, että Kaustisen seutukunnan kehitysjohtaja ja Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen aluekehitys- ja kasvupalvelujen vastuualueen muutosjohtaja Petri Jylhä nimetään muutosjohtajan määräaikaisen viran sijaisuuteen siihen saakka, kunnes viranhaussa valittu muutosjohtaja aloittaa.

Puheenjohtajiston valmisteluryhmän kokouksessa avoimeksi jäi maakuntauudistuksen konsernihallinnon vastuuvalmistelutehtävän hoitaminen siihen saakka, kunnes poliittisen ohjausryhmän puheenjohtajiston linjausten mukaisesti jatkettun hakuajan puitteissa ehditään muutosjohtajan ohella rekrytoida myös konsernihallinnon muutosjohtaja.

Maakuntauudistuksen puheenjohtajiston sähköpostineuvottelussa 31.1.-1.2. päätettiin esittää maakuntahallitukselle, että Soiten henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä nimetään vt. konsernihallinnon muutosjohtajaksi vastaavalla tavalla kuin Petri Jylhä. Heikkilä on toiminut tukipalveluiden muutosjohtajana maakuntauudistuksessa ja hän on myös vastannut henkilöstöasioiden valmistelusta. Tukipalveluiden alue menee paljolti limittäin konsernihallinnon kanssa. Maakuntaliiton hallituksen ja valtuuston puheenjohtajistojen kokouksessa 2.2.2018 päätettiin esittää asia maakuntahallituksen kokouksen 5.2.2018 hyväksyttäväksi.

Lisätietoja antavat hallituksen puheenjohtaja ja maakuntajohtaja.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. nimeää Eija-Liisa Heikkilän määräaikaisen konsernihallinnon muutosjohtajan viran osa-aikaiseksi väliaikaiseksi hoitajaksi siihen saakka, kunnes varsinaisessa viranhaussa valittu aloittaa tehtävässä. Valinta pannaan täytäntöön, kun pöytäkirja on allekirjoitettu. Nimeämispäätös on tässä vaiheessa voimassa enintään 31.5.2018 saakka.
2. toteaa, että vt. muutosjohtajan työstä maksettavaksi palkka kirjataan oheis- ja muine kustannuksineen esivalmisteluvaiheen maakuntauudistuksen määrärahoista. Yksityiskohdista sovitaan Soiten ja Keski-Pohjanmaan liiton keskinäisessä neuvottelussa.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 11

**11 § RAKENNERAHASTOTOIMINNAN HALLINTO- JA
VALVONTAJÄRJESTELMÄN HVJ-KUVAUS****Maakuntahallitus 5.2.2018 § 11**

Jokaisen EU-rakenerahastotoimintaa toteuttavan ns. välittävän viranomaisen on laadittava ajan tasalla oleva hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jonka vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriö. Käytännössä kuvaus päivitetään vuosittain ja tai tarpeen vaatiessa. Keski-Pohjanmaan liiton edellinen HVJ-kuvaus on lähetetty HVO:lle 21.6.2017.

HVJ-kuvauksen laadinnasta Keski-Pohjanmaan liitossa vastaa hallintopäällikkö. Laaditun kuvauksen allekirjoittavat hyväksyjärooleissa olevat henkilöt eli rahoituksen osalta maakuntajohtaja, maksatuksen osalta hallintopäällikkö ja jälkitoimenpiteiden osalta kansainvälisten asioiden päällikkö.

Päivitetty HVJ-kuvaus on valmistunut 29.1.2018 ja se on toimitettu HVO:lle hallintopäällikön toimesta. HVJ-kuvauksen valmistelussa on henkilöstöroolien osalta keskusteltu hallituksen puheenjohtajan kanssa, liittyen myös rakenerahastotoiminnan tarkastukseen ja saatuihin suosituksiin.

HVJ-kuvaus liitteineen esitellään maakuntahallituksen kokouksessa.

Lisätietoja antavat hallintopäällikkö ja maakuntajohtaja.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee laaditun HVJ-kuvauksen tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi HVJ-kuvauksen tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 12

12 § HENKILÖSTÖN TEHTÄVÄKUVAT, TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINNIT
JA TAVOITEKESKUSTELUT

Maakuntahallitus 5.2.2018 §12

Rakennerahastotoiminnan muutokset, maakuntauudistuksen tehtävät ja liiton henkilöstön työvastuiden kehittämistarpeet aiheuttavat joitakin muutoksia henkilöstön työnkuviissa. Valmistelua on tehty vuoden 2017 aikana ja tammikuun 2018 aikana muutoksia on käsitelty niin työyhteisö- kuin henkilötasolla. Maakuntajohtaja on käynyt tavoitekeskusteluja omien alaistensa osalta ja lisäksi on sovittu, että maakuntajohtaja käy päivitetyn tavoitekeskustelun liiton jokaisen työntekijän kanssa. Tehtäväkuvaukset ja käydyt tavoitekeskustelut allekirjoitetaan.

Tehtäväkuvien tarkistamisen ja samanaikaisten tavoitekeskustelujen tuloksena saadaan kehittämisehdotuksia työtehtävien ja työyhteisön kehittämiseksi. Tässä yhteydessä arvioidaan myös vuoden 2018 mahdolliset henkilöstömuutokset mm. maakuntauudistukseen ja eläköitymisiin liittyen.

Maakuntahallitus hyväksyi liiton palkkausjärjestelmäohjeen kesäkuussa 2017. Tehtäväkuvien täsmennyttyä on käynnissä työn vaativuuden arviointi, jota työryhmänä suorittavat palkka-asiamies/hallintopäällikön valmistelusta työsuojeluvaltuutettu ja maakuntajohtaja. TVA-tekijät saatetaan maakuntahallituksen vahvistettavaksi maaliskuussa 2018.

Puheenjohtajiston kokouksessa 2.2.2018 käydään läpi tähän asiaan liittyvä valmistelutilanne.

Lisätietoja antavat maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstön tehtäväkuvien ja tavoitekeskustelujen valmistelutilanteesta sekä muutostarpeista, ja päättää jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessa.
2. merkitsee tiedoksi käynnissä olevan palkkausjärjestelmäohjeistukseen liittyvän työn vaativuuden arvioinnin. Työn vaativuuden arvioinnin tulokset käsitellään hallituksen maaliskuun kokouksessa.
3. merkitsee tiedoksi maakuntajohtajan osalta 21.12.2018 käydyin tulos- ja tavoitekeskustelun.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 12

Päätös:

Hallitus merkitsi henkilöstön tehtäväkuvia, työn vaativuuden arviointia ja tavoitekeskusteluja koskevan tilanteen tiedoksi ja päätti jatkaa em. käsittelyä seuraavassa kokouksessaan sekä merkitsi maakuntajohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun tiedoksi.

- - -

Hallituksen jäsen Marlen Timonen ja valtuuston varapuheenjohtaja Raimo Hentelä poistuivat kokouksesta asian käsittelyn aikana, klo 12.30.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 13

13 § MAAKUNTALIITTOJEN YHTEISET KOKOUKSET VUONNA 2018

Maakuntahallitus 5.2.2018 § 13

Maakuntahallitus on kokouksessaan 18.9.2017 § 79 nimennyt Vaasan vaalipiirin maakuntien yhteistoimintakokouksiin sekä Pohjois-Suomen ja Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukuntien kokouksiin edustajiksi valtuuston ja hallituksen puheenjohtajistot sekä Marlen Timosen ja Mauri Salon. Lisäksi koko hallitus osallistuu Itä- ja Pohjois-Suomen ns. huippukokoukseen ja Vaasan vaalipiirin maakuntien vuosiseminaariin.

Pohjois-Suomen neuvottelukunnan kokoukset (Lappi pj-maakunta):
07.02.2018 klo 16:00, Helsinki
12.04.2018 klo 17:15, Helsinki
07.06.2018 klo 17:15, Helsinki
Syksyn kokousaikataulut ilmoitetaan myöhemmin.

Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunta (Lappi pj-maakunta):
19.04.2018 klo 17:15, Helsinki
12.12.2018 klo 16:00, Helsinki

Itä- ja Pohjois-Suomen huippukokous, Rovaniemi 30.-31.8.2018

Vaasan vaalipiirin yhteistyövaliokunta (Keski-Pohjanmaa pj-maakunta):
30.01.2018 klo 10:00, Kokkola
24.05.2018 klo 15:00, Helsinki (alustava, ennen kansanedustajain kokousta)
23.08.2018 klo 10:00, Kokkola (alustava, seminaari klo 12:00)
13.11.2018 klo 10:00, Kokkola

Vaasan vaalipiirin kansanedustajatilaisuudet:
22.02.2018 klo 17:30, Helsinki
24.05.2018 klo 17:30, Helsinki (alustava)
27.09.2018 klo 17:30 Helsinki (alustava)
29.11.2018 klo 17:30 Helsinki (alustava)

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee kokousaikataulut kokouksessa esitettävien tarkennuksin tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi kokousasiataulut tiedoksi.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018/§ 14

14 § TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

Maakuntahallitus 5.2.2018 § 14

1. Maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 3.1.2018-30.1.2018
 - muutokset maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpanoon
 - lupa maakuntavaakunnan käyttöön
 - puhelinten hankinta
 - Eura2014 -järjestelmän käyttäjätunnukset
2. Hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 3.1.-2.2.2018
3. Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 22.1.2018.

Puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön tekemiä päätöksiä.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotukset.

- - -

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Päätöksestä, josta voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite, postiosoite ja s-postiosoite:

Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus, Rantakatu 14, 67100 Kokkola
kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika

Muutosta haetaan kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä jäsenkunta ja kunnan jäsen.

Maakuntahallitus 2/2018

5.2.2018

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettua päätöstä koskevat valitukset:

Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 VAASA
vaasa.hao@oikeus.fi

Maakuntakaavaa koskevat valitukset:
Ympäristöministeriö, Kasarmikatu 25, PL 35, 00023 Valtioneuvosto
kirjaamo.ym@ymparisto.fi

Valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinikunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinikunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä, päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäynti ja –hakemusmaksua tuomioistuinmaksulain mukaisesti.

Jos hankinnassa on menetelty julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tai määräysten taikka Euroopan yhteisöjen lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu julkisista hankinnoista annetun lain 9a §:ssä mainittu taho saattaa asian hakemuksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Tarkemmat ohjeet markkinaoikeudesta:

Markkinaoikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
telekopio 029 56 43314, markkinaoikeus@oikeus.fi

HUOM: kansallisen kynnsarvon 30 000 € alittavaan päätökseen ei sovelleta lakia julkisista hankinnoista.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

