

**Maakunnan yhteistyöryhmä 2/2018**

**ESITYSLISTA**

**Kokousaika:** kirjallinen menettely ajalla 9.3.-20.3.2018

**Kokouspaikka:** sähköpostitse

**Käsiteltävät asiat**

1 § LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN, KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS JA KIRJALLISEN MENETTELYN HYVÄKSYMINEN .....	4
2 § DUDE – DO YOUR OWN DILIGENCE (103585).....	5

**Pöytäkirjan tarkastus**

Kirjallisen menettelyn tulos todetaan ja pöytäkirja hyväksytään yhteistyöryhmän seuraavassa kokouksessa.

**Maakunnan yhteistyöryhmän 2/2018****Kokousaika:** kirjallinen menettely ajalla 9.3.-20.3.2018**Kokouspaikka:** sähköpostitse**Yhteistyöryhmän jäsenet**

jäsenet	varalla	taho, jota edustaa
<i>Alueen kunnat ja maakunnan liitto</i>		
Johanna Paloranta (pj)	Seppo Tastula	Keski-Pohjanmaan liitto
Arto Pihlajamaa	Ulla-Riitta Harju	Keski-Pohjanmaan liitto
Stina Mattila	Jussi Järvenpää	Kokkolan kaupunki
Piia Isosaari	Ben Weizmann	Kokkolan kaupunki
Terttu Korte	Olli Joensuu	Kannuksen kaupunki
Arto Alpia	Esko Ahonen	Kaustisen seutukunta
Petri Jylhä	Jukka Hillukkala	Kaustisen seutukunta

*Ohjelmia rahoittavat valtion viranomaiset ja muut yhteistyöryhmän tehtävien kannalta merkittävät valtionhallintoon kuuluvat organisaatiot*

Marko Muotio	Jouni Kytösaari	Keski-Suomen ELY-keskus
Minna Uusimäki	Mirva Hannelin	Pohjanmaan ELY-keskus
Harriet Hermans	Sirkku Wacklin	Pohjanmaan ELY-keskus
Aulis Rantala	Anders Östergård	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Tom Saksa	Vesa Kojola	Pohjanmaan ELY/Team Fin palv.
Harri Varhama	Tove Lindell	L-S aluehallintovirasto (AVI)
Helvi Riihimäki	Mats Löfberg	Pohjanmaan TE-toimisto

*Alueen kehittämisen kannalta keskeisiä tahoja, kuten työmarkkina- ja elinkeinojärjestöjä sekä kansalaisyhteiskuntaa kuten ympäristöjärjestöjä ja tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämisestä vastaavia järjestöjä*

Mervi Järkkälä	Kimmo Hanhisalo	Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry
Jouni Jyrinki	Lea Haavisto	MTK Keski-Pohjanmaa
Paula Erkkilä	Juha Häkkinen	Pohjanmaan Kauppakamari
Petri Partanen	Vesa Saarinen	SAK
Esa Saari	Timo Rajaniemi	AKAVA
Jaakko Kosonen	Kirsi Panula	STTK
Sirpa Nevasaari	Miia Tiilikainen	Kansalaisjärjestöt

**Pysyvät asiantuntijat/aluevaikutusorganisaatiot**

<b>varsinainen</b>	<b>varalla</b>	<b>taho, jota edustaa</b>
Samu Valpola	Hannu Lahtinen	Geologian tutkimuskeskus
Jutta Kauppi	Leena Paavilainen	Luonnonvarakeskus Luke
Tanja Risikko	Anne Jokela	Kokkolan yliopistokesk. Chydenius
Jennie Elfving	Vesa Martinkauppi	Centria-ammattikorkeakoulu
Jarmo Matintalo	Harri Lundell	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Jussi Salminen	Iiris Jurvansuu	Soite
Elina Itäniemi	Kirsti Oulasmaa	Leader ryhmät

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

**Läsnäolo- ja puheoikeus**

Antti Mäkelä	maakuntahallituksen pj	Keski-Pohjanmaan liitto
Esa Kant	maakuntahall varapj	Keski-Pohjanmaan liitto
Jukka Ylikarjula	maakuntajohtaja	Keski-Pohjanmaan liitto
Kaj Lyyski	sihteeristön pj	Keski-Pohjanmaan liitto
Marita Mutka	sihteeristön jäsen	Keski-Pohjanmaan liitto
Teija Tuunila	sihteeristön jäsen	Keski-Pohjanmaan liitto
Jukka Keinänen	sihteeristön jäsen	Keski-Suomen ELY-keskus
Anne Polso	sihteeristön jäsen	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Sirkku Wacklin	sihteeristön jäsen	Pohjanmaan ELY-keskus

**Muut läsnä olevat**

Tuija Puumala	MYR sihteeri	Keski-Pohjanmaan liitto
---------------	--------------	-------------------------

**MYR puheenjohtajisto**

<i>MYR puheenjohtaja</i>	<i>Johanna Paloranta</i>	<i>Keski-Pohjanmaan liitto</i>
<i>I varapuheenjohtaja</i>	<i>Terttu Korte</i>	<i>alueen kunnat ja maakunnan liitto</i>
<i>II varapuheenjohtaja</i>	<i>Helvi Riihimäki</i>	<i>Valtion viranomaiset</i>
<i>III varapuheenjohtaja</i>	<i>Jouni Jyrinki</i>	<i>Sosiaalipartnerit</i>

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus**


---

Johanna Paloranta  
puheenjohtaja

---

Tuija Puumala  
pöytäkirjan pitäjä

**MYR 2/2018**

**kirjallinen menettely ajalla 9.3.-20.3.2018**

**1 § LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN, KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS  
JA KIRJALLISEN MENETTELYN HYVÄKSYMINEN**

Yhteistyöryhmän 2/2018 kokous järjestetään käyttämällä kirjallista menettelyä.

Asia, josta on tarpeen tehdä ratkaisu ennen seuraavaa yhteistyöryhmän kokousta, voidaan saattaa yhteistyöryhmän käsiteltäväksi kirjallista menettelyä käyttämällä.

**Kirjallisen menettelyn toteuttaminen ja ehdot**

*Yhteistyöryhmän varsinaisen jäsenen (tai hänen estyneenä ollessaan varajäsenen) tulee annetussa määräajassa vastata kirjallisesti, mikäli hän ei hyväksy kirjallisen menettelyn käyttöä tai päätösesitystä. Tehty esitys tulee hyväksytyksi, mikäli kirjallista menettelyä tai päätösesitystä ei ole vastustettu annetussa määräajassa.*

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:**

- 1) todetaan, että kirjallisen menettelyn esityslista on toimitettu yhteistyöryhmän edustajille sähköpostitse 9.3.2018 ja vastaamiselle on annettu riittävä määräaika (7 työpäivää).
- 2) todetaan kokous laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
- 3) todetaan kirjallisen menettelyn ehdot ja hyväksytään kirjallisen menettelyn käyttäminen

**Yhteistyöryhmän päätös:**

**Sihteeristö 1/2018**  
**MYR 2/2018**

**kirjallinen menettely ajalla 31.1.-9.2.2018/§2**  
**kirjallinen menettely ajalla 9.3.-20.3.2018 § 2**

2 § DUDE – DO YOUR OWN DILIGENCE (103585)

**Sihteeristö kirjallinen menettely ajalla 31.1.-9.2.2018 § 2**

Päähakija:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
Toteuttamisaika:	1.2.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	529 092 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

*Hanke on ollut aiemmin sihteeristön käsiteltävänä 14.12.2017 (§ 11), jolloin hanke palautettiin jatkovalmisteluun.*

**Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?**

Hallitus on ottanut yhden kärkihankkeensa painopisteeksi nuorten syrjäytymisen ehkäisemisen. Ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen johtaa usein koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle putoamiseen ja edesauttaa syrjäytymistä. Koulupudokkuutta, syrjäytymistä, elämänhallinnan haasteita ja sosiaalisten taitojen vajetta esiintyy myös toteuttajien toimialueella, etenkin alle 29-vuotiaiden keskuudessa. Tämä ryhmä on vaarassa syrjäytyä ja jäädä työelämän ulkopuolelle.

Centria-ammattikorkeakoulun TKI-organisaation Digiitiimissä on vuoden ajan kokeiltu menetelmää, jossa haastavassa tilanteessa olevat opiskelijat ovat suorittaneet työelämää mallintavia tehtäviä TKI-henkilöstön opastuksessa. Toiminta on ollut vapaamuotoista, matalakynnyksistä ja sitä on suoritettu TKI-tiimin taholta oman työn ohessa. Opiskelijalle on perehdytetty modernit työkalut tehtävän suorittamista varten ja tehtävät on jalostettu opiskelijalle sopiviksi. Toiminnassa on pyritty toteuttamaan kannustavia menetelmiä sekä huomioitu opiskelijoiden lähtötaso, osaaminen ja sosiaalinen kyvykkyys. Vuoden aikana kertyneet kokemukset ovat olleet rohkaisevia, viidestä opiskelijasta kolme on työllistynyt tehtävien kautta yrityksiin. Koulutuspuolen palaute uuden kokeilun vaikutuksista yksilöihin on ollut erittäin positiivista.

Tilastojen mukaan Keski-Pohjanmaan alueella on tällä hetkellä noin 270 mahdollista digiosaajaa työttömänä työnhakijana. Pohjois-Pohjanmaan

alueella on puolestaan 955 työtöntä digiosaajaa. (TE-toimisto, syyskuu 2017).

Keski-Pohjanmaan alueen tieto- ja tietoliikennetekniikan koulutus on korkealuokkaista, mutta johtuen digialan nopeasta kehitymisestä on alan asettamaan haasteeseen vaikea vastata perinteisin keinoin. Keski-Pohjanmaan lehdessä julkaistiin keväällä 2017 artikkeli, jossa pureuduttiin hankkeen toteuttajien toimialueen informaatioteknologian yritysten vaikeuteen löytää osaavaa työvoimaa. Osaajien puute haittaa jo yritysten kasvua. Laskelmien mukaan Keski-Pohjanmaalla ja Pohjanmaalla toimii noin 300 ICT-alan yritystä.

Hankeidea on saanut alkunsa kolmesta eri tarpeesta:

- 1) Yksilöt tarvitsevat tukea työllistykseen opintojen jälkeen
- 2) Sosiaalisten taitojen osalta haastavassa tilanteessa olevien määrä kasvaa
- 3) Paikalliset yritykset tarvitsevat täsmällisempää digiosaamista tulevilta työntekijöiltään.

### **Tavoitteet ja keskeinen sisältö**

DUDE on pääasiassa nuorten alle 29 –vuotiaiden matalan kynnyksen ympäristö, jossa kohtaavat työelämän tarpeita mallintavat tehtävät ja nuorten laaja-alainen elämänhallinnan tukeminen kohti työuraa ja/tai lisäkouluttautumista.

Toiminnan keskiössä on DUDE-ympäristö, jossa yksilöt toimivat asiantuntevassa ohjauksessa. Ympäristössä yhdistyvät niin sosiaalisen tukeminen kuin substanssiosaamisen ohjauskin. Ympäristössä yksilö voi kehittää itseään ja taitojaan, jotta siirtyminen työelämään ja/tai lisäkoulutukseen helpottuu.

Ympäristön toiminta perustuu:

- 1) digitalisaatioalan työelämää mallintavien tehtävien toteuttamiseen ammattitaitoisessa opastuksessa
- 2) työelämässä tarvittavien osa-alueiden kehittämiseen yksilötasolla, kuten vuorovaikutustaidot, työelämän pelisäännöt ja elämänhallinta.

Ympäristön työskentelytavoissa korostetaan yksilölähtöisyyttä, joustavuutta, avoimuutta ja tilannekohtaisuutta. DUDE-ympäristössä yksilö työstää hänelle annettua tehtävää tai työskentelee osana ryhmää muiden kanssa. Nämä tehtävät tulevat digimentorilta, joka on valmistellut ne lähtökohtaisesti yrityksiltä saaduista työelämää mallintavista tehtävistä. Nuoren tukena toimii laaja yhteistyöverkosto ja alakohtaiset mentorit, jotka sparraavat, auttavat ja tukevat nuorta hänen tehtävissään. Nuorten yksilölliset tilanteet mm. erityisen tuen tarpeet sekä elämänhallintaan liittyvät haasteet huomioidaan moniasiantuntijuusverkoston tuki- ja ohjaustoimin. Hankkeen aikana kehitetään ja rakennetaan työelämäkaltainen työskentely-ympäristö, jossa kohderyhmäläiset työskentelevät. Lisäksi kehitetään työkaluja DUDE-konseptin toteuttamiseen.

Hankkeen tavoitteena on

- 1) Yksilön työllistyminen ja ammatillisen pääoman kasvattaminen
- 2) Nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen.

- 3) Helpottaa nivelvaihetta koulutuksesta koulutukseen ja koulutuksesta työelämään siirtymisestä.
- 4) DUDE pilottiympäristön rakentaminen digitalisaatioalalle

Hanke pyrkii uusilla konkreettisilla keinoilla ottamaan mukaan ne yksilöt, joilla on erityisen tuen tarve. Monet heistä ovat todella lahjakkaita, potentiaalisia huippuosaajia, joiden ammattitaitoa tarvitaan luomaan kotimaista kilpailukykyä ja kestävämpää yhteiskuntaa.

### **Hankkeen uutuus- tai lisäarvo**

1. DUDE-konsepti, jossa elämänhallintaa tukevat menetelmät ja digiosaamisen kehittämisen tukeminen nidotaan yhdeksi kokonaisuudeksi.
2. Hankkeen yhteistyöverkoston (organisaatiot/toimijat/yritykset) sitouttaminen toimimaan laaja-alaisesti yksilön tukemista varten uudenlaisen yhteistyömallin pohjalta.
3. Täysin uusi toimintakonsepti, jossa kohtaavat sekä elinkeinoelämää lähellä olevat ajantasaiset tarpeet, opit ja työkalut, että alueen koulutusorganisaatiot ja muut toimijat

### **Hankkeen varsinaiset kohderyhmät**

Alle 29 –vuotiaat nuoret, joilla on digitalisaatio-alan osaamista, joko harrastuspohjalta tai ammatti-/ammattikorkeakoulu opintojen kautta. Syrjäytymisvaarassa olevat digiosaajat (mielenterveyskuntoutujat, työttömät, maahanmuuttajat, alentunut toimintakyky, ammatti – ja ammattikorkeakouluopiskelijat ja erityisnuoret sekä osatyökykyiset).

### **Määrälliset tavoitteet**

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	29
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	96
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	600
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	15

### **Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)**

Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta ja sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa. Hankkeessa kannustetaan soveltamaan osaamista uusille aloille myös perinteinen nais- ja miesvaltaisuus näkökulma ylittäen. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen kestävyys- sekä yhdenvertaisuuteen (hyvinvoinnin ja tasa-arvon edistäminen sekä yhdenvertaisuus), mutta myös taloudelliseen kestävään kehitykseen.

### **Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen**

Hankkeen aikana toteutettua sidosryhmätyöskentelyä niin koulutusorganisaatioiden, että elinkeinoelämän kesken on tiivistetty. Hankkeessa luodun DUDE -ympäristön toimintaa pyritään jatkamaan hankkeen jälkeen sekä laajentamaan ympäristön toiminta eri koulutusaloille, jotta hankkeesta saavutetuista tuloksista tulisi pysyvä osa Keski-Pohjanmaan alueen toimintaa. Tavoitteena on, että toimintaa jatketaan oppilaitosten oman toiminnan rinnalla. Toiminta on myös yksinkertaisesti monistettavissa niin

valtakunnallisesti, että kansainvälisesti. Hankkeessa tehty tutkimus- ja kehitystyö auttaa alueen koulutusorganisaatioita sekä yksilön elämänhallintaa tukevia toimijoita suunnittelemaan alueella toteutettavia toimenpiteitä.

#### **Kustannusarvio (€)**

Palkkakustannukset	426 575
Ostopalvelut	15 499
Muut kustannukset	14 498
Flat rate 17 %	72 520
Kustannukset yhteensä	529 092

#### **Rahoitussuunnitelma (€)**

EU+valtio	396 819	75 %
Kunnat	50 348	9,52%
Muu julkinen (omarahoitus) - Centria amk 23 213 - KPEDU 14 040 - KYC 9 853	47 106	8,90 %
Yksityinen	34 819	6,58 %
Yhteensä	529 092	100 %

Toteuttajat ovat sitoutuneet muun julkisen rahoituksen osuuteen (omarahoitus). Kaustisen seutukunta ja Kannus ovat tehneet hankkeesta kielteisen kuntarahapäätöksen. Kokkola käsittelee kuntarahan tällä tietoa helmikuussa.

**Rahoittajan/K-S ELY esitys:** Sihteeristö hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin ehdolla, että tarvittava kuntaraha hankkeelle varmistuu. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

**Rahoittajan perustelu:** Hanke täyttää sekä yleiset että erityiset valintaperusteet ja näin ollen hanke voidaan rahoittaa seuraavin perustein: Hankkeessa kehitetään rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 4 erityistavoitteen 9.1 investointiprioriteettien mukaisesti uusia toimintatapoja koulutuksesta työelämään sekä koulutusasteelta toiselle siirtymisen helpottamiseksi. Hankkeen toimenpiteet myös edesauttavat alueen ICT-alan yrityksiä saamaan osaavaa työvoimaa.

**Sihteeristön päätös:** Sihteeristö hyväksyi hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin ehdolla, että tarvittava kuntaraha hankkeelle varmistuu. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

---

Marita Mutka ja myös Tiina Harjunpää Mutkan varajäsenenä jäävänsä itsensä, eivätkä osallistuneet hanketta koskevaan päätöksentekoon.

---



**MYR kirjallinen menettely ajalla 9.3.-20.3.2017**

Kokkolan kaupunki on tehnyt hankkeesta myönteisen kuntarahapäätöksen 5.3.2018 ja hankkeen toteuttamisalueena on Kokkola.

**Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys:** Yhteistyöryhmä hyväksyy hankkeen rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

**Yhteistyöryhmän päätös:**