

Maakunnan yhteistyöryhmä 1/2018**PÖYTÄKIRJA****Kokousaika:** Torstai 18.1.2018 klo 9.00-10.45**Kokouspaikka:** Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola**Käsitellyt asiat**

1 § JÄSENMUUTOKSET MYR KOKOONPANOON, LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN SEKÄ KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS.....	4
2 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA.....	5
3 § MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN TYÖJÄRJESTYS.....	6
4 § MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN SIHTEERISTÖN KOKOONPANON TÄYDENTÄMINEN	7
5 § RAKENNERAHASTO-OHJELMAN AJANKOHTAISKATSAUS.....	8
6 § KESKI-POHJANMAAN TYÖLLISYYSKOKEILUT	11
7 § OHJURI, JATKORAHOITUSHAKEMUS (100305)	13
8 § OHJURI RINNAKKAISHANKE, JATKORAHOITUSHAKEMUS (102172)	17
9 § SORMUS – SOSIAALISELLA MUOTOILULLA UUSIA RATKAISUJA JA MENETELMIÄ TYÖLLISTÄMISTOIMINTAAN (100535), LISÄRAHOITUSHAKEMUS	20
10 § VIRTA (103896)	24
11 § SIHTEERISTÖN TEKEMÄT HANKEPÄÄTÖKSET	28
12 § HAETUT JA MYÖNNETYT EAKR YRITYSTUET OHJELMAKAUDELLA 2014-2020.....	30
13 § MAASEUTURAHASTON TOIMINTA KESKI-POHJANMAALLA	31
14§ RAKENNERAHASTOTEHTÄVIEN, -HANKKEIDEN JA RAHOITUKSEN SIIRTYMINEN ELY-KESKUKSISTA JA MAAKUNTIEN LIITOISTA MAAKUNTIIN 1.1.2020 ALKAEN	33
15 § EU-OHJELMAKAUDEN 2020+ VALMISTELU	35
16§ KOKOUKSIA JA AIKATAULUA.....	37
17§ MUUT AJANKOHTAISASIA.....	38
18 § SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET.....	39

Maakunnan yhteistyöryhmän 1/2018

Kokousaika: Torstai 18.1.2018 klo 9.00-10.45
Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, 2. krs, Kokkola

Yhteistyöryhmän jäsenet

jäsenet	varalla	taho, jota edustaa
<i>Alueen kunnat ja maakunnan liitto</i>		
Johanna Paloranta (pj)	Seppo Tastula	Keski-Pohjanmaan liitto
Arto Pihlajamaa	Ulla Riitta Harju	Keski-Pohjanmaan liitto
Stina Mattila	Jussi Järvenpää	Kokkolan kaupunki
Piia Isosaari	Ben Weizmann	Kokkolan kaupunki
Terttu Korte	Olli Joensuu	Kannuksen kaupunki
Arto Alpia	Esko Ahonen	Kaustisen seutukunta
Petri Jylhä	Jukka Hillukkala	Kaustisen seutukunta

Ohjelmia rahoittavat valtion viranomaiset ja muut yhteistyöryhmän tehtävien kannalta merkittävät valtionhallintoon kuuluvat organisaatiot

Marko Muotio	Jouni Kytösaari	Keski-Suomen ELY-keskus
Minna Uusimäki	Mirva Hannelin	Pohjanmaan ELY-keskus
Harriet Hermans	Sirkku Wacklin	Pohjanmaan ELY-keskus
Aulis Rantala	Anders Östergård	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Tom Saksa	Vesa Kojola	Pohjanmaan ELY/Team Fin palv.
Harri Varhama	Tove Lindell	L-S aluehallintovirasto (AVI)
Helvi Riihimäki	Mats Löfberg	Pohjanmaan TE-toimisto

Alueen kehittämisen kannalta keskeisiä tahoja, kuten työmarkkina- ja elinkeinojärjestöjä sekä kansalaisyhteiskuntaa kuten ympäristöjärjestöjä ja tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämisestä vastaavia järjestöjä

Mervi Järkkälä	Kimmo Hanhisalo	Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry
Jouni Jyrinki	Lea Haavisto	MTK Keski-Pohjanmaa
Paula Erkkilä	Juha Häkkinen	Pohjanmaan Kauppakamari
Petri Partanen	Vesa Saarinen	SAK
Esa Saari	Sari Kaarina Vähämäki	AKAVA
Jaakko Kosonen	Kirsi Panula	STTK
Sirpa Nevasaari	Miia Tiilikainen	Kansalaisjärjestöt

Pysyvät asiantuntijat/aluevaikutusorganisaatiot

varsinainen	varalla	taho, jota edustaa
Samu Valpola	Hannu Lahtinen	Geologian tutkimuskeskus
Jutta Kauppi	Leena Paavilainen	Luonnonvarakeskus Luke
Tanja Risikko	Anne Jokela	Kokkolan yliopistokesk. Chydenius
Jennie Elfving	Vesa Martinkauppi	Centria-ammattikorkeakoulu
Jarmo Matintalo	Harri Lundell	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Jussi Salminen	Iiris Jurvansuu	Soite
Elina Itäniemi	Kirsti Oulasmaa	Leader ryhmät

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

Läsnäolo- ja puheoikeus

Antti Mäkelä	maakuntahallituksen pj	Keski-Pohjanmaan liitto
Esa Kant	maakuntahall varapj	Keski-Pohjanmaan liitto
Jukka Ylikarjula	maakuntajohtaja	Keski-Pohjanmaan liitto
Kaj Lyyski	sihteeristön pj	Keski-Pohjanmaan liitto
Marita Mutka	sihteeristön jäsen	Keski-Pohjanmaan liitto
Teija Tuunila	sihteeristön jäsen	Keski-Pohjanmaan liitto
Jukka Keinänen	sihteeristön jäsen	Keski-Suomen ELY-keskus
Anne Polso	sihteeristön jäsen	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Sirkku Wacklin	sihteeristön jäsen	Pohjanmaan ELY-keskus

Muut läsnä olevat

Tuija Puumala	MYR sihteeri	Keski-Pohjanmaan liitto
---------------	--------------	-------------------------

MYR puheenjohtajisto

<i>MYR puheenjohtaja</i>	<i>Johanna Paloranta</i>	<i>Keski-Pohjanmaan liitto</i>
<i>I varapuheenjohtaja</i>	<i>Terttu Korte</i>	<i>alueen kunnat ja maakunnan liitto</i>
<i>II varapuheenjohtaja</i>	<i>Helvi Riihimäki</i>	<i>Valtion viranomaiset</i>
<i>III varapuheenjohtaja</i>	<i>Jouni Jyrinki</i>	<i>Sosiaalipartnerit</i>

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Johanna Paloranta
puheenjohtaja

Tuija Puumala
pöytäkirjan pitäjä

Pöytäkirjan tarkastajat

Olli Joensuu
pöytäkirjantarkastaja

Arto Alpia
pöytäkirjantarkastaja (pl. § 9)

Minna Uusimäki
Pöytäkirjantarkastaja § 9

MYR 1/2017

18.1.2018/§1

1 § JÄSENMUUTOKSET MYR KOKOONPANOON, LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN SEKÄ KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Maakuntajohtajan päätöksellä 9.1.2018 on hyväksytty seuraavat Pohjanmaan ELY-keskusta koskevat jäsenmuutokset MYR kokoonpanoon:

Entinen varsinainen jäsen
Kaj Kaski

Entinen varajäsen
Minna Uusimäki

Uusi varsinainen jäsen
Minna Uusimäki

Uusi varajäsen
Mirva Hannelin

Maakunnan yhteistyöryhmä on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä puheenjohtaja mukaan lukien on läsnä.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Todetaan

- 1) jäsenmuutokset MYR kokoonpanoon
- 2) läsnäolijat
- 3) kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhteistyöryhmän päätös: Todettiin MYR jäsenmuutokset, läsnäolijat sekä kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

MYR 1/2018

18.1.2018/§2

2 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Maakunnan yhteistyöryhmän pöytäkirjan tarkistaa kaksi kussakin kokouksessa erikseen valittua pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja toimitetaan postitse valituille pöytäkirjantarkastajille. Tarkastajat allekirjoittavat pöytäkirjan sekä merkitsevät nimikirjaimensa kullekin pöytäkirjan sivulle sille varattuun paikkaan.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Yhteistyöryhmän päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Olli Joensuu ja Arto Alpia.

MYR 1/2018

18.1.2018/§ 3

3 § MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN TYÖJÄRJESTYS

MYR 20.4.2017 § 6

Maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestysluonnos on käsitelty yhteistyöryhmän kokouksessa 20.4.2017 (§ 6). MYRrin kokouksessaan täydentämä ja hyväksymä työjärjestys vietiin edelleen maakuntahallituksen vahvistettavaksi.

Maakuntahallituksen 13.11.2017 vahvistama MYR työjärjestys on toimitettu esityslistan mukana.

Tarvittaessa työjärjestys päivitetään uuden voimaan tulevan lainsäädännön myötä.

Maakuntaudistuksen toteutuessa nyt suunnitellussa aikataulussa on uudella maakunnalla toimivalta nimetä uusi maakunnan yhteistyöryhmä ja vahvistaa sen työjärjestys vuonna 2020.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi maakuntahallituksen vahvistaman työjärjestyksen.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2018

18.1.2018/§ 4

**4 § MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN SIHTEERISTÖN KOKOONPANON
TÄYDENTÄMINEN**

Maakunnan yhteistyöryhmä nimesi kokouksessaan 26.10.2017 itselleen sihteeristön.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Sihteeristön kokoonpanoa täydennetään nimeämällä sihteeristön pysyväksi asiantuntijaksi Anne Sormunen Keski-Pohjanmaan liitosta.

Yhteistyöryhmän päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

MYR 1/2018**18.1.2018/§5****5 § RAKENNERAHASTO-OHJELMAN AJANKOHTAISKATSAUS**

Kokouksessa kuullaan ennen hankkeiden käsittelyä rakennerrahasto-ohjelman tilanne ja ajankohtaiskatsaus.

Ohjelman toteumatilanne

Ohjelmakoordinaattori Tuija Puumala käy läpi rakennerrahasto-ohjelman ohjelman toteumatilanteen ja RR-toimintaan liittyviä ajankohtaisasioita.

Seuraava avattava EAKR -haku

Vuoden 2018 EAKR -haun avaamisesta ei ole vielä päätetty, koska vuoden 2018 myöntövaltuuksien käyttöön saannista ei ole vielä tarkempaa tietoa olemassa. Liiton tällä hetkellä käytettävissä olevat myöntövaltuudet sitoutuvat jo käynnissä olevien hankkeiden jatkorahoituksiin. Mikäli toimijat jättävät hakemuksia avoinna olevien hakujen välillä, otetaan ne viranomaiskäsittelyyn ja päätösprosesseihin aina seuraavan avattavan haun yhteydessä. EAKR yritystukien osalta on koko ohjelmakauden ajan voimassa jatkuvan haun menettely.

ESR ideahaun 1.11.-11.12.2017 anti ja 14.12.2017 avattu varsinainen ESR -haku

Keski-Suomen ELY-keskus sai ideahaussa koko laajalta toiminta-alueeltaan runsaasti hakemuksia. Keski-Pohjanmaalle näistä kohdistui alle 10 (ml. ylimaakunnalliset hanke-esitykset). Keski-Suomen ELY-keskukselta myönteisen palautteen saaneet ovat heti palautteen saatuaan voineet ryhtyä valmistelemaan hakemusta varsinaiseen ESR -hakuun, joka on avoinna ajalla 14.12.2017-5.3.2018. Varsinaisessa haussa ei ole tällä kertaa erityisiä painotuksia, vaan avoinna ovat kaikki toimintalinjat ja erityistavoitteet.

Kansainvälinen ESR-haku käynnissä

Kansainvälinen ESR-haku on avautunut Suomessa 1.1.2018. Haku päättyy 11.5.2018. Hakuohje ilmestyy lähiaikoina rakennerrahastot.fi -sivustolle.

ELY:t järjestävät aiheesta yhteisen infotilaisuuden pe 26.1. klo 10-12. Kunkin alueen ELY varaa tilan, jossa infoa seurataan videon välityksellä. Yhteisen osuuden jälkeen kussakin toimipisteessä on vielä mahdollisuus käydä läpi aluekohtaisempia kysymyksiä. Infotilaisuuden markkinoinnista ja muista yksityiskohdista vastaavat ELY:t.

Marko Muotio Keski-Suomen ELY:stä kertoo tarvittaessa kokouksessa tarkemmin ESR hauista.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Ohjelmakoordinaattori esitteli rahoituksen käyttötilanteen. Alueen ohjelmakaudella 2014-2020 käytettävissä olevista EU ja valtion varoista on tällä hetkellä kiinnitetty jo hyväksytyihin hankkeisiin hiukan yli puolet eli noin 31 miljoonaa euroa. EAKR -rahoituksen pääpaino on ollut yritysten

kasvun ja kansainvälistymisen edistämässä sekä alueellisen osaamisen vahvistamisessa, ja ESR:ssä nuorten ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämässä. Alueella on edelleen kirittävää erityisesti vähähiilisyystavoitteen saavuttamisessa (EAKR) ja osallisuuden ja syrjäytymisen ehkäisyyn liittyvien kehittämistoimenpiteiden aktivoimisessa (ESR TL 5).

[Kokouksessa esitetty katsaus on toimitettu yhteistyöryhmälle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.](#)

Keskustelua yhteistyöryhmässä herätti liiton käytettävissä olevien ja vuoden 2018 uusien myöntövaltuuksien tilanne, josta sekä yliopistokeskus Chydeniuksen, että Centria ammattikorkeakoulun edustaja, kuin myös GTK:n edustaja kantoivat huolta, tuoden samalla esille, mitä valtuuksien pidempi viipyminen tarkoittaa toimijoiden näkökulmasta ja mitä kerrannaisvaikutuksia sillä on.

Liiton puolelta todettiin, että jatkorahoituspäätöksiä käynnissä oleville hankkeille voidaan tehdä nykyisten liiton käytössä olevien myöntövaltuuksien puitteissa, hankkeiden edistyminen huomioiden. Sen sijaan uusien hankkeiden rahoituspäätöksiä voidaan tämän hetken tiedon mukaan tehdä vasta sitten, kun TEM on uuden valvonta- ja ohjauksenkäytäntönsä liittoon suorittanut, mikä tapahtunee kevään aikana. Tarkempaa aikataulua ei ole vielä tällä hetkellä tiedossa. Maakuntahallituksen puheenjohtaja kertoi, että rahoituslain mukainen TEM tarkastus aikataulutunee helmimaaliskuulle ja valvonta- ja ohjauksenkäynti alkukesälle.

Toimijat halusivat saada varmistusta siitä, miten toimintaa jatketaan, mikäli valtuuksien saaminen viipyy merkittävästi, tai evätään kokonaan. Painetta he asettivat johdon suuntaan viedä tätä viestiä myös ministeriöön päin, jotta valtuustilanteeseen ja rahoitustoiminnan jatkumoon saataisiin selvyys. Centrian edustaja kaipasi keskustelun herättämistä hanketoimintaan liittyvästä mittavasta hallinnointityöstä ja byrokratiasta ylipäättäen. Keskiössä tulisi olla hankkeiden toimenpiteet ja tuloksellisuus.

Kansalaisjärjestöjen edustaja kommentoi lisäksi esittelyssä esille nousutta ESR TL 5 (sosiaalisen osallisuuden edistäminen) alhaista toteumaa toteamalla, että potentiaalisella toimijaakentällä (mm. järjestöt) ei ole riittävää rohkeutta lähteä hanketoimintaan mukaan. Tarvittaisiin joku ”kattotaho”, jolla olisi osaamista ja joka huolehtisi hankehallinnonttiin liittyvistä asioista. Tai ainakin pienille toimijoille tarvittaisiin osaamisen lisäämistä asiassa ja koulutusta hanketoimintaan. Monien yhdistysten toiminta perustuu lisäksi ennen kaikkea syrjäytymistä ennaltaehkäisevään toimintaan, joka ei tunnu istuvan ESR TL 5 hankekriteereihin.

Kokouksen puheenjohtaja totesi yhteenvetonaan, että valtuusasiassa odotetaan ministeriön uutta käyntiä ja luotetaan siihen, että asia kevään mittaan järjestyy.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin kuultu ohjelmakatsaus ja käyty keskustelu tiedoksi.

MYR 1/2018**18.1.2018 § 6****6 § KESKI-POHJANMAAN TYÖLLISYYSKOKEILUT**

Työ- ja elinkeinoministeriö hyväksyi Keski-Pohjanmaan maakunnan mukaan työllisyys- ja yrityspalveluiden alueellisiin kokeiluihin 23.6.2016.

Kokeiluissa valmistaudutaan vuoteen 2020, jolloin työllisyys- ja yrityspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy perustettaville uusille maakunnille. Kokeiluun ei ole osoitettu erillistä määrärahaa ministeriöstä. Työtä tehdään olemassa olevien resurssien puitteissa, ja se perustuu alueen eri toimijoiden yhteistyöhön.

Kokeilun tavoitteena on tukea asiakaslähtöisen, kokonaisvaltaisen, hallinnonalarajat ylittävän ja kustannusvaikuttavan toimintamallin luomista Keski-Pohjanmaalle 2020 jälkeiseen aikaan. Erityisesti TE-toimiston, kehitysyhtiöiden sekä kuntien työllisyys- ja sote -toimijoiden yhteistyötä ja tiedonvaihtoa on tiivistetty. Tavoitteena on lyhentää työttömyysjaksojen kestoa, edistää työelämään siirtymistä sekä vähentää pitkäaikaistyöttömyyteen siirtyvien määrää ohjaamalla heitä entistä aktiivisemmin palveluiden piiriin. Näiden kaikkien vaikutuksesta toivotaan säästöjä työllisyysneuvonkoulutukseen.

Kokeilussa on mukana suuria kaupunkeja, joiden oli helppo ottaa kokeiluun kohderyhmä, ja saada TE-hallinnon tietojärjestelmät käyttöön kokeilun ajaksi. Kolmella maakuntapohjaisella kokeilualueella tämä ei onnistunut, ja oli keskityttävä toisenlaisiin osakokeiluihin. Sen vuoksi Keski-Pohjanmaalla valittiin seuraavat meneillään olevat osakokeilut:

Kokeilu 1: ”Vahva alku”, työttömän nopea tilannekartoitus

Kokeilu 2: Annetaan vastavalmistuneille sellainen tuettu palvelu, jota tällä hetkellä saa vaikeasti työllistettävä ja katsotaan, mitä se vaikuttaa.

Kokeilu 3: Tutkintojen sisälle uraohjausta jo opiskeluaikana

Alueelliset työllisyyskokeilut viedään loppuun alkuperäisessä aikataulussaan vuoden 2018 loppuun mennessä. Vuosi 2019 käytetään kokeilujen arviointiin ja niistä saatujen kokemusten siirtämiseen maakuntamallin valmisteluun.

Kehittämissuunnittelija Teija Tuunila Keski-Pohjanmaan liitosta esittelee kokouksessa tähänastista työtä, ja siinä saavutettuja tuloksia.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Teija Tuunila kiitteli esittelynsä aluksi kokeilutyössä mukana olevaa laajaa huippujoukkoa ja totesi mm. Ohjuri -hankkeen olleen avainasemassa työssä.

Yhteenvetonaan esittelijä totesi kokeilun tähänastisina merkityksenä ja tuloksina mm. seuraavaa:

- kokeilu on avannut keskusteluväylän ministeriöön päin

- kokeilu on tarjonnut yhteisen keskustelufoorumin alan toimijoille
- kokeilussa tehtyjen minitutkiukset ja kyselyt
- tarvittavat muutokset opintosuunnitelmiin
- apu maakuntaudistusvalmisteluun
- maakunnan ja TE-hallinnon yhteistyön tiivistyminen
- kolmen osakokeilun tulokset (tarkemmin esittelymateriaalissa).

Kokouksessa esitelty materiaali on toimitettu yhteistyöryhmälle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin kuultu esittely tiedoksi.

Sihteeristö 7/2017
MYR 1/2018

14.12.2017/§8
18.1.2018/§7

7 § OHJURI, JATKORAHOITUSHAKEMUS (100305)

Sihteeristö 14.12.2017 § 8

Päähakija:	Keski-Pohjanmaan Koulutuskuntayhtymä
Osatoteuttaja:	Lestijärven kunta/Kaustisen seutukunta
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina- asemassa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika:	Alkuperäinen 1.1.2015-31.7.2018, jatkoaika 31.5.2019 saakka
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	759 134 € koko hankkeen toteuttamisajalle
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Kyseessä on käynnissä olevan Ohjuri -hankkeen (S20462) jatkorahoitushakemus. Käynnissä olevan hankkeen hyväksytyt toteuttamisaika on 1.1.2015-31.7.2018, ja jatkorahoitusta haetaan 31.5.2019 saakka.

Käynnissä olevan Ohjuri-hankkeen ohjaus- ja "matalan kynnyksen" koulutuspalvelut on koettu yhteistyöverkostossa tarpeellisiksi alueen työllisyyden hoidossa. Hankkeen toteutuksen aikana on todettu, että esim. TE-toimiston ym. palvelujen sähköistyessä on henkilökohtaisen, kasvokkain tapahtuvan ohjauksen tarve työnhakijoilla lisääntynyt.

Hankkeen tarpeesta ja jatkosuunnitelmista ja -rahoituksesta on alustavasti keskusteltu Kokkolan kaupungin ja Kaustisen seutukunnan kanssa. Kokkolan kaupungin työllisyysryhmä on kokouksessaan 20.9.2017 esittänyt myönteisen kannan hankkeen jatkolle. Hankkeen jatkosuunnitelmaa ja muutoksia on käsitelty myös ohjausryhmän kokouksessa 27.9.2017 ja ohjausryhmä on puoltanut hankkeen jatkoa.

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

Ohjuri-hankkeen tavoitteena on nuorten ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien työelämään ohjaus-, valmennus- sekä muiden työllistymistä edistävien palvelujen kehittäminen ja toteuttaminen. Hankkeen avulla parannetaan nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisvalmiuksia ja edistetään työllistymistä. Työttömien työnhakijoiden työllistymistä edistetään parantamalla heidän ammattiosaamistaan, tarjoamalla yksilöllisiä ohjaus- ja koulutuspalveluja sekä kehittämällä ohjauksen ja motivoinnin toimintamalleja sekä koulutusten sisältöjä. Erityishuomiota kiinnitetään yksilöllisesti räätälöityjen koulutusmallien kehittämiseen ja toteuttamiseen. Hankkeen toiminnassa

toteutetaan vertaiskehittämistä, siten että hankkeen asiakkaita aktivoidaan osallistumaan koulutus- ja ohjauspalveluiden kehittämiseen. Erityistä huomiota kiinnitetään jo olemassa olevien palveluiden toimivuuteen sekä palveluiden oikea-aikaiseen kohdentamiseen.

Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo?

Hankkeessa rakennetaan edelleen alueen väestölle palvelukokonaisuutta, jossa asiakas saa tarvitsemansa työllistymistä edistävän koulutus- ja ohjauspalvelun keskitetysti "yhden luukun periaatteella". Hakeutumisvaiheen aikana sekä myöhemmin opintojen edetessä arvioidaan asiakkaalle mielekkäin tapa tutkinnon suorittamiseen esim. oppilaitosmuotoinen opiskelu ja oppisopimuskoulutus. Hankkeen palveluista ja yhteistyöverkoston toiminnasta saadut kokemukset voivat tukea maakuntauudistustyötä, erityisesti työllistämispalvelujen kehittämisessä ja organisoimisessa. Hankkeen toiminnan aikana voidaan kehittää edelleen sen toimenpiteitä vastaamaan alueen tulevia tarpeita (maakuntauudistus). Opinto- ja uraohjauksen sekä koulutusten kokemusten avulla tuetaan myös koulutusreformin toteutumista, esim. tukemalla työnhakijoiden koulutuspolkujen suunnittelua ja suunnitelmien toteutumista.

Hankkeen toimenpiteet

- 1) Yksilöllinen opinto- ja uraohjaus
- 2) Erilaiset työllistymistä ja tutkintotavoitteeseen koulutukseen edistävät koulutukset
- 3) Kummiyritykset/yritysyhteistyö
- 4) Alueelliset ohjauspalvelupisteet/toimivien ohjauspalvelujen juurruttaminen vakinaisiksi palveluiksi

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Kohderymänä ovat nuoret ja muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat, joiden työllistymisedellytysten parantamiseksi tarvitaan pääasiassa osaamista ja työmarkkinavalmiuksia vahvistavia toimenpiteitä. Näitä ryhmiä ovat erityisesti pitkäaikais- ja toistuvaistyöttömät, osatyökykyiset ja vajaakuntoiset sekä maahanmuuttajataustaiset asiakkaat. Ikääntyneet ovat erityinen kohderyhmä, heikossa työmarkkina-asemassa olevien joukossa. Erityisenä kohderymänä ovat henkilöt, jotka eivät ole vielä olleet 300 pvää työttömänä, joilla on edellytyksiä palata työelämään, mutta tarvitsevat ohjausta ja tukitoimia, jotta työllistyminen on mahdollista.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	6
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	500
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	20 900

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen kestäväan kehitykseen (hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden edistäminen). Hankkeen päätavoitteena ei ole sukupuolten tasa-arvon edistäminen, mutta se huomioidaan kaikissa hankkeen toimenpiteissä.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen päättymisen jälkeen toimivat ohjaus- ja koulutuspalvelut otetaan käyttöön osana alueen/ maakunnan työllistymistä tukevia palveluja. Opinto- ja uraohjausmenetelmä otetaan käyttöön Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä tukemaan hakijapalvelun tiedotus- ja neuvontatyötä, sekä tukemaan jatkuvaa hakua Kpedussa. Hanke pyrkii laadullisesti järkevien ja asiakaskuntaa palvelevien toimintojen toteuttamiseen myös hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeen jatkuvuus on kuitenkin kiinni monesta eri tekijästä, joten sen ennakointi on haasteellista, erityisesti ajassa, jolloin kaikki työllisyyden edistämisen palvelut ovat muuttumassa (maakuntauudistus, koulutusreformi ja sote-uudistus). Hankkeen toteuttaja ja ympäröivä toimijaverkosto pystynee hyödyntämään hankkeen aikana kehitettyjä asiakkaisiin kohdentuvia koulutus- ja ohjauspalveluja toiminnassaan jatkossa. Hanketoimijoiden toivomuksena on, että kansallinen palvelujärjestelmä hyödyntäisi ja ottaisi käyttöön hankkeessa yhteisesti kehitetyt hyvät käytänteet.

Kustannusarvio (€)

	Aikaisemmin hyväksytty	Lisätarve	Yhteensä
Palkkakustannukset	370 200	250 000	620 200
Ostopalvelut	20 500	0	20 500
Muut kustannukset	11 500	1 500	13 000
Flat rate 17 %	62 934	43 500	105 434
Yhteensä	465 134	294 000	759 134

Rahoitussuunnitelma (€)

	Aikaisemmin hyväksytty	Lisärahoitustarve	Yhteensä	Osuus
EU+valtio	350 436	221 192	571 628	75,3 %
Kunnat	114 698	72 808	187 506	24,7 %
Yhteensä	465 134	294 000	759 134	100 %

Hankkeen lisärahoituksesta ei ole vielä tässä vaiheessa kuntarahoitussitoumuksia olemassa.

Rahoittajan/K-S ELY esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen lisärahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen rahoitus ylittää 400 000 €, viedään hankkeen jatkorahoitus edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

Rahoittajan perustelu: Hanke on avainasemassa alueen työllisyyden kannalta. Hakijataho KPEDU on kehittänyt aiemmin toimintamallia TE-palvelujen kanssa. Nyt lisänä tuleva yritysyritys yhteistyö vahvistaa hankkeen toimintaa työllisyyden parantamiseksi. Ohjuri-hankkeen ohjaus- ja "matalan kynnyksen" koulutuspalvelut on koettu yhteistyöverkostossa tarpeellisiksi alueen työllisyyden hoidossa. TEM on yritys- ja alueosaston ja RR-ELYjen työkokouksessa 17.2.2017 suositellut, että olemassa olevia

työvoimapalveluita sisältäviä ESR-hankkeita lisärahoitettaisiin. Lisärahoitus perustuu kartoitettuun tarpeeseen.

Käsittely: Rahoittajan edustaja toi esille, että TEMin jatkorahoitussuosituksen lisäksi hankkeen jatkorahoittamista puoltavat hankkeella saavutetut hyvät tulokset. Noin 70 % hankkeen asiakkaista on töissä, koulutuksessa tai muissa toimenpiteissä ja vain noin 30 % edelleen työttöminä. Tehostettuja toimenpiteitä tarvitaan kuitenkin edelleen ao. kohderyhmän työllistymiseksi. Kokouksessa tuli esille, että sekä Kaustisen seutukunnan, että Kokkolan ja Kannuksen alustava suhtautuminen hankkeen jatkorahoittamiseen on myönteinen. Kannuksen edustaja totesi olevansa erittäin tyytyväinen hankkeessa tehtyyn työhön.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen lisärahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen rahoitus ylittää 400 000 €, viedään hankkeen jatkorahoitus edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

MYR 18.1.2018 § 6

Kaustisen seutukunnan ohjausryhmä on kokouksessaan 19.12.2017 tehnyt hankkeesta myönteisen kuntarahapäätöksen. Sekä Kokkola että Kannus käsittelevät hankkeen kuntarahoituksen 15.1.2018.

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys: Yhteistyöryhmä hyväksyy hankkeen lisärahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin ja ehdolla, että tarvittava kuntarahoitus hankkeelle varmistuu.

Yhteistyöryhmän päätös: Hyväksyttiin rahoittaja esityksen mukaisesti.

Petri Jylhä poistui kokouksesta hankkeen käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Sihteeristö 7/2017 **14.12.2017/§9**
MYR 1/2018 **18.1.2018/§8**

8 § OHJURI RINNAKKAISHANKE, JATKORAHOITUSHAKEMUS (102172)

Sihteeristö 14.12.2017 § 9

Hakija:	ELY-keskuksen sekä TE-toimistojen KEHA-keskus
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Eryitystavoite:	6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina- asemassa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika:	Alkuperäinen toteuttamisaika 1.10.2015- 31.7.2018 ja jatkoaika 31.5.2019 saakka
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	1 700 000 € koko hankkeen toteuttamisajalle
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Kyseessä on käynnissä olevan Ohjuri -rinnakkaishankkeen (S20497) jatkorahoitushakemus. Käynnissä olevan rinnakkaishankkeen hyväksytty toteuttamisaika on 1.10.2015-31.7.2018, ja jatkorahoitusta haetaan 31.12.2018 saakka. Rinnakkaishankkeella rahoitetaan Ohjuri-hankkeen työvoimapolitiittiset toimet.

Keskeinen sisältö ja tavoitteet

Rinnakkaishanke pitää sisällään Ohjuri-projektissa tarvittavat työvoimapalvelut, kuten koulutus ja palkkatuki.

Ohjuri-hankkeen tavoitteena on nuorten ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien työelämään ohjaus-, valmennus sekä muiden työllistymistä edistävien palvelujen kehittäminen ja toteuttaminen. Hankkeen avulla parannetaan nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisvalmiuksia ja edistetään työllistymistä. Työttömien työnhakijoiden työllistymistä edistetään parantamalla heidän ammattiosaamistaan, tarjoamalla yksilöllisiä ohjaus- ja koulutuspalveluja sekä kehittämällä ohjauksen ja motivoinnin toimintamalleja sekä koulutusten sisältöjä. Erytishuomiota kiinnitetään yksilöllisesti räätälöityjen koulutusmallien kehittämiseen ja toteuttamiseen. Hankkeen toiminnassa toteutetaan vertaiskehittämistä, siten että hankkeen asiakkaita aktivoidaan osallistumaan koulutus- ja ohjauspalveluiden kehittämiseen. Erytistä huomiota kiinnitetään jo olemassa olevien palveluiden toimivuuteen sekä palveluiden oikea- aikaiseen kohdentamiseen. Kohderyhmille pyritään hakemaan ratkaisuja rinnakkaishankkeella rahoitettavalla palkkatuella ja koulutuksella.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Ohjuri -hankkeen kohderyhmänä ovat nuoret ja muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat, joiden työllistymisedellytysten parantamiseksi tarvitaan

pääasiassa osaamista ja työmarkkinavalmiuksia vahvistavia toimenpiteitä. Näitä ryhmiä ovat erityisesti pitkäaikais- ja toistuvaistyöttömät, osatyökykyiset ja vajaakuntoiset sekä maahanmuuttajataustaiset asiakkaat. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien joukossa ikääntyneet ovat erityinen kohderyhmä.

Kustannusarvio (€)

	Aikaisemmin hyväksytty	Lisätarve	Yhteensä
Palkkatuki	300 000	150 000	450 000
Työvoimakoulutus	600 000	200 000	800 000
Kuntatyönantajan osuus palkkakustannuksista	200 000	-10 000	190 000
Yksityisten työnantajien osuus palkkakustannuksista	200 000	60 000	260 000
Yhteensä	1 300 000	400 000	1 700 000

Rahoitussuunnitelma (€)

	Aikaisemmin hyväksytty	Lisätarve	Yhteensä
EU+valtio	900 000	350 000	1 250 000
Kuntatyönantajan osuus palkkakustannuksista	200 000	-10 000	190 000
Yksityisten työnantajien osuus palkkakustannuksista	200 000	60 000	260 000
Yhteensä	1 300 000	400 000	1 700 000

Rahoittajan/K-S ELY esitys: Sihteeristö hyväksyy Ohjuri -rinnakkaishankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

Rahoittajan perustelu: Toiminnalla tuetaan Ohjurin päähankkeen toteutusta. Hanke on toiminut tehokkaasti ja tarvitsee hankkeen jatkuessa lisärahoitusta. Työllisyyslukujen muuten kohentuessa on havaittu, että hankkeen kohderyhmän työllistyminen vaikenee, ja vaatii entistä tehostetumpia toimia. TEM on yritys- ja alueosaston ja RR-ELYjen työkokouksessa 17.2.2017 suositellut, että olemassa olevien työvoimapalveluita sisältäviä ESR-hankkeita lisärahoitettaisiin. Lisärahoitus perustuu kartoitettuun tarpeeseen.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi Ohjuri -rinnakkaishankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

MYR 18.1.2018 § 8

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys: Yhteistyöryhmä hyväksyy hankkeen lisärahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin.

Yhteistyöryhmän päätös: Hyväksyttiin rahoittajan esityksen mukaisesti.

Sihteeristö 7/2017 **14.12.2017/§10**
MYR 1/2018 **18.1.2018/§9**

9 § SORMUS – SOSIAALISELLA MUOTOILULLA UUSIA RATKAISUJA JA MENETELMIÄ TYÖLLISTÄMISTOIMINTAAN (100535), LISÄRAHOITUSHAKEMUS

Sihteeristö 14.12.2017 § 10

Hakija:	Kokkotyö-säätiö
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite:	6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina- asemassa olevien työllistymisen edistäminen
Toteuttamisaika:	1.1.2015-31.12.2017 ja jatkoaika 31.12.2018 saakka
Toteuttamisalue:	Kokkola
Kokonaiskustannusarvio:	700 558 € koko hankkeen toteuttamisajalle
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Kyseessä on käynnissä olevan Sormus -hankkeen (S20499) jatkorahoitushakemus. Käynnissä olevan hankkeen hyväksytty toteuttamisaika on 1.1.2015-31.12.2017, ja jatkorahoitusta haetaan 31.12.2018 saakka.

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

Sormus hankkeen tavoitteena on kehittää uusi toimintamalli työpajoille, joka nopeuttaa kaikkein vaikeimmassa asemassa olevien työttömien työllistymistä. Työpajoille luodaan ja mallinnetaan tuotantoprosessi, joka vastaa nykyistä paremmin valmentautujien työkykyjä ja taitoa ja mahdollistaa osallistumisen tuotantoprosessiin toimintakyvyn ollessa heikko. Valmennuksellisen ja osallistavan tuotantoprosessin kehittämisessä otetaan käyttöön sosiaalisen muotoilun periaatteita työpajatoimintaan niin, että sosiaalinen vahvistaminen, kestävä kehitys ja osallisuus otetaan huomioon tuotteiden ja palvelujen suunnittelussa, menetelmissä ja prosesseissa. Sosiaalisen muotoilun keskeinen periaate on yhdistää sosiaalinen ja inhimillinen pääoma uusiin taloudellisesti kannattaviin tuotteisiin ja prosesseihin.

Kokemusten mukaan kestävän kehityksen ja osallistavan sekä vuorovaikutteisen muotoilun ja tuotantoprosessin avulla on saatu hyviä kokemuksia yksilötasolla. Tavoitteena on hankkia ja levittää tietoa sekä luoda toimintamalleja Suomeen, jotka perustuvat sosiaalisen muotoilun periaatteisiin.

Hankkeen avulla alennetaan kynnystä osallistumiselle ja osallisuudelle työelämään ja yrittäjyyteen sekä pyritään nopeuttamaan valmennusprosessia niin, että työpajajaksot saadaan lyhemmiksi ja työttömyys katkeamaan. Toimintatapa monipuolistaa ja tehostaa välityömarkkinoiden toimintaa ja henkilöiden siirtymistä yrityksiin.

Sormuksen jatkohankkeen vuoden 2018 tavoitteena on luoda uusia työllistymistä helpottavia toimintamalleja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sosiaalisen muotoilun periaattein. Erityisesti palvelumuotoilu keskittyy käyttäjälähtöiseen suunnitteluun siten, että palvelu vastaa sekä käyttäjien tarpeita, että palveluntuottajan tavoitteita. Uutena elementtinä vuonna 2018 tullaan käyttämään vertaiskehittäjiä valmennustyössä, jolla varmistetaan hankkeen aikana luotavan mallinnuksen juurtuminen osaksi toimintaa. Tämä juurtumisen varmistaminen tehdään myös hankehenkilöstön henkilöstörakenteen muutoksilla. Hankehenkilöstö sidotaan myös vahvemmin palkkatukiosaaminen ja jatkoajalla luodaan yritysten kanssa yhteistyömalli, jotta tukitoimien hyödyntäminen koetaan vaivattomaksi työnantajalle. Tämä yksilövalmentaja toteuttaa myös henkilökohtaista uravalmennusta yksilötasolla.

Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo?

Sormus hankkeen avulla tuodaan uusi menetelmä (Social Design) Suomeen, ensimmäisessä vaiheessa työllistämisenorganisaatioiden ja sen jälkeen myös yritysten käyttöön. Sosiaalisen muotoilun keskeisin periaate on yhdistää sosiaalinen ja inhimillisen pääoma uusiin taloudellisesti kannattaviin tuotteisiin ja prosesseihin. Hankkeen avulla Suomen työpajakenttä saa uusia toiminta- ja ajatusmalleja, joiden avulla vaikeimmassa ja haastavimmassa työmarkkina-asetmassa olevat asiakkaat pääsevät osallisiksi tuotantoprosessia, tuotekehittelyä ja yritysmäistä toimintaa.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen kohderyhmänä on ensisijaisesti heikossa työmarkkina-asetmassa olevat, pitkään työttömänä olleet kaiken ikäiset henkilöt, jotka jo ovat tai ovat ohjautumassa Kokkotyö-säätiön toimenpiteisiin kuntakokeilun, kaupungin sosiaalitoimen ja työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston kautta.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	22
Hankkeeseen osallistuvien työttömien henkilöiden määrä	102
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	61 302

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta. Hakija on selvittänyt, miten työllistymisen ongelmat ilmenevät sukupuolen, iän ja etnisen taustan mukaan, ja ottanut näkökulmat huomioon hankkeen suunnittelussa ja jatkossa toteuttamisessa. Hankkeen päätavoitteena ei kuitenkaan ole sukupuolten tasa-arvon edistäminen. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen, kulttuuriseen kestävyys- sekä yhdenvertaisuuteen, mutta myös ekologiseen ja taloudelliseen kestävään kehitykseen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Tavoitteena on saada valmennuksellinen tuotantoprosessi pysyväksi toiminnaksi työpajoille ja työllistämisenorganisaatioille sekä hankkeen

tuloksena syntyville sosiaalisille yrityksille. Pilotoitua valmennuksellista tuotantoprosessia voidaan levittää ja hyödyntää muissa työpajoissa ja vastuullisesti toimivissa yrityksissä. Hankkeessa saatua tietoa ja kokemuksia levitetään hankkeen aikana ja sen jälkeen niin sähköisesti kuin eri seminaareissa ja workshopeissa. Hankkeen aikana saavutettua asiantuntijuutta voidaan hyödyntää myös valtakunnallisesti.

Kustannusarvio (€)

	Voimassa oleva	Lisätarve	Yhteensä
Palkkakustannukset	376 000	130 459	506 459
Ostopalvelut	67 000	20 000	87 000
Muut kustannukset	19 000	3 000	22 000
Flat rate 17 %	69 920	16 179	86 099
Kustannukset yhteensä	525 920	175 638	701 558
Tulot	1 000	0	1 000
Nettokustannukset yhteensä	524 920	175 638	700 558

Rahoitussuunnitelma (€)

	Voimassa oleva	Lisätarve	Yhteensä	
EU+valtio	419 936	140 510	560 446	80 %
Kunta	104 984	35 128	140 112	20 %
Yhteensä	524 920	175 638	700 558	100 %

Rahoittajan/K-S ELY esitys: Sihteeristö hyväksyy hankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

Rahoittajan perustelu: Hanke täydentää hyvin alueen työvoimaan liittyviä toimenpiteitä. Hanke kohdistuu vaikeimpiin työnhakijoihin (välityömarkkinat), joille pyritään löytämään työllistävä ratkaisu kaikkiin ikäryhmiin. Pääasiallinen toiminta on Keski-Pohjanmaalla, joskin pidetään yhteyttä myös Pohjanmaan vastaaviin hankkeisiin Tuunaamo (Vaasa) ja Soffan (Pietarsaari). TEM on yritys- ja alueosaston ja RR-ELYen työkokouksessa 17.2.2017 suositellut, että olemassa olevien työvoimapalveluita sisältäviä ESR-hankkeita lisärahoitettaisiin. Lisärahoitus perustuu kartoitettuun tarpeeseen. Hankkeen tukena jatkaa Sormuksen työvoimapolitiinen rinnakkaishanke (mm. palkkatuki).

Käsittely: Rahoittajan edustaja toi esille, että hankkeella on saatu hyviä tuloksia aikaiseksi. Lisärahoituksella tehostetaan edelleen työttömänä olevaan kohderyhmään kohdistuvia toimenpiteitä.

Sihteeristön päätös: Sihteeristö hyväksyi hankkeen jatkorahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen

kokonaisrahoitus ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän hyväksyttäväksi.

MYR 18.1.2018 § 9

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys: Yhteistyöryhmä hyväksyy hankkeen lisärahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin ja ehdolla, että tarvittava kuntarahoitus hankkeelle varmistuu.

Yhteistyöryhmän päätös: Hyväksyttiin rahoittaja esityksen mukaisesti.

Jussi Järvenpää, Arto Alpia ja Petri Jylhä poistuivat kokouksesta hankkeen käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Ao. pykälän osalta pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Minna Uusimäki.

Sihteeristö 7/2017 **14.12.2017/§11**
MYR 1/2018 **18.1.2018/§ 10**

10 § VIRTA (103896)

Sihteeristö 14.12.2017/§11

Päähakija:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttaja:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Eriytistavoite:	9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen
Toteuttamisaika:	1.1.2018-31.12.2020
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kokonaiskustannusarvio:	720 000 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Alueen koulutusorganisaatiot (KPEDU, Centria-ammattikorkeakoulu, Kokkolan Yliopistokeskus Chydenius) ovat tunnistaneet yhteisen kehityshaasteen opetuksen siirtyessä yhä enemmän digitaaliseksi. Koulutusorganisaatioiden on järkevää ja kustannustehokasta yhdistää voimavarat opetuksen kehittämisessä, koska samoja teknologioita voidaan soveltaa jokaisessa organisaatiossa. Hankkeen avulla uudet ratkaisut ovat nopeampia ottaa organisaatioissa käyttöön ja hyvät käytänteet leviävät yli organisaatorajojen. Hankkeen avulla edistetään yhteistä kokeilukulttuuria, missä virtuaalitodellisuuden teknologioita sovelletaan autenttisten oppimisympäristöjen luomiseen.

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

Tavoite 1

Tavoitteena on rakentaa koulutusorganisaatioiden yhteinen virtuaalitodellisuuden pilotointiympäristö, jonka kautta uusia digitaalisia tekniikoita, laitteita, opetusmenetelmiä ja kehittämispalveluita voidaan suunnitella, testata, pilotoida ja ottaa käyttöön. Osa laitteistosta voi olla myös siirrettäviä, jolloin VR-ympäristö voidaan tuoda paikan päälle lähelle käyttäjiä.

Tavoite 2

Tavoitteena on koota ja saada kokemuksia virtuaalitodellisuuden elämyksellisistä oppimisympäristöistä eri aloilla ja eri kouluasteilla. Oppimisympäristössä kokeillaan uusia toimintamalleja VR-ympäristöjen innovatiiviseen ja mielekkääseen käyttöön oppimisen ja yritystoiminnan tukena. Toteutustapa kolmen koulutusorganisaation yhteishankkeena edesauttaa hyvien käytänteiden leviämisessä organisaatioissa sekä organisaatorajojen yli ja edistää koulutuksen ja TKI-toiminnan integraatiota.

Tavoite 3

Tavoitteena on tehdä tunnetuksi hankkeen tuloksia ja hyviä toimintamalleja. Hankkeessa toteutetaan jatkuvaa prosessinaikaista arviointitutkimusta, jolla vahvistetaan vaikuttavuutta ja jonka avulla voidaan tehdä tarvittavia korjausliikkeitä jo hankkeen aikana.

Tavoite 4

Pilotoida virtuaaliodellisuuden tuomia mahdollisuuksia toiminta-alueen elinkeinoelämän kanssa. Hankkeen aikana syntyviä pilotteja kohdennetaan koulutuksen lisäksi myös yritysälämälle, ja niitä on tarkoitus toteuttaa yhdessä alueen ICT-yritysten kanssa. Hankkeessa syntyvien innovaatioiden soveltaminen on nopeampaa, kun mukana on yrityksiä. Tavoite tukee koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja työllistymistä. Opiskelijat voivat toteuttaa kehitysprojekteja yrityksille ja tuotteistaa palvelukonsepteja jo opiskeluaikana. Yrityksillä madaltuu kynnys ottaa uusia teknologioita käyttöön ja opiskelijat saavat arvokkaita taitoja ja kontakteja esimerkiksi oman yrityksen perustamista varten. Työllistymisen kannalta on tärkeää, että valmistuvilla opiskelijoilla on ajantasaiset työelämätaidot ja myös kyky kehittävään työotteeseen. Samalla luodaan koulutusorganisaatioille yhteydet virtuaaliodellisuuden toimijoihin ja saadaan tietoa elämyksellisen oppimisen mahdollisuuksista ja uusimmista teknologioista. Teknologian kehitys on erittäin nopeaa ja markkinoille tulee uusia ratkaisuja jatkuvalla syötöllä.

Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo?

Virtuaaliodellisuus mullistaa oppimisen: reaaliaimailman ja virtuaaliaimailman kohdatessa elämyksellisyys ja joustavuus lisääntyvät, aika- ja paikkasidonnaisuus lievenee, verkostoitumismahdollisuudet lisääntyvät ja läsnäolon tunne ja yhteisöllisyys voimistuvat. Virtuaaliodellisuuden hyödyntämismahdollisuudet opetuksessa ovat vielä suurelta osin kartoittamaton alue, ja opettajien tietoisuus käyttömahdollisuuksista on ohut. Hankkeessa rakennettavan pilotointiympäristön, rohkeiden kokeilujen ja pilottien avulla virtuaaliodellisuus voidaan tuoda lähemmäksi yksittäistä opettajaa ja opiskelijaa, kokeilukulttuuria voidaan tukea ja vahvistaa, ja osaamisen jakamista edistää. Hanke tukee monialaista yhteistyötä ja koulutusorganisaation rajoja ylittäviä ratkaisuja. Erilaiset lisätyn todellisuuden ympäristöt ja tekniikat tuovat kustannustehokkaita, ekologisia ja turvallisia ratkaisuja tuotteiden ja palveluiden suunnitteluun, testaukseen, pilotointiin, tuotteistamiseen ja markkinointiin. Hankkeessa pyritään siihen, että toimialueelle syntyy uusia start up -yrityksiä mukana olevien opiskelijoiden toimesta. Hankkeen avulla myös tuetaan olemassa olevien yritysten haasteellisiksi koettuja rekry -tarpeita.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Kohderymänä ovat kolmen koulutusorganisaation (KPEDU, Centria-ammattikorkeakoulu, Kokkolan Yliopistokeskus Chydenius) opetushenkilöstö, opiskelijat sekä hankkeessa mukana olevat yritykset. Yritykset voivat olla mukana joko asiantuntijayrityksinä tai virtuaaliodellisuuden hyödyntäjinä oman toimintansa kehittämisessä.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	0
Hankkeeseen osallistuvien työttömien henkilöiden määrä	0
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	0

Horizontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeella on merkitty olevan jonkin verran myönteisiä vaikutuksia ekologiseen kestävyys (Hakijan mukaan hankkeessa ei ole tarvetta käsitellä toimintaympäristöä sukupuolinäkökulmasta).

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen toiminta integroidaan osaksi koulutus- ja yritystoimintaa. Hankkeessa syntyvät toimintamallit ja pilotointiympäristö jäävät yhteiseen käyttöön ja hyödyttävät hankkeen päättymisen jälkeenkin henkilöstöä, opiskelijoita ja alueen työ- ja elinkeinoelämän tarpeita. Uudet digitaaliset oppimisympäristöt ja -prosessit ja uudet tuotteet, palvelut ja teknologiset ratkaisut ovat osana koulutusta sekä yritysten liiketoimintaa. Start Up -yritykset tarjoavat VR-teknologiaa ja -ympäristöjä hyödyntäviä palveluita. Hankkeen pidemmän aikavälin visiona on luoda kolmea organisaatiota hyödyntävä Digioppimiskeskus. Yhteisessä keskuksessa on mahdollista hyödyntää ja jakaa eri organisaatioista löytyvää osaamista. Jokaisen organisaation yhteisenä tavoitteena on oppimisen ja opettajuuden kehittäminen digitaalisissa oppimisympäristöissä, ja yhdistämällä voimavarat toiminta on tehokkaampaa ja laadukkaampaa. Digioppimiskeskus voi tarjota jatkossa tukipalveluita koulutukseen ja työelämän kehittämiseen. Tällä hankkeella otetaan merkittävä askel tähän suuntaan.

Kustannusarvio (€)

	Yhteensä
Palkkakustannukset	587 174
Ostopalvelut	15 000
Muut kustannukset	18 000
Flat rate 17 %	99 826
Kustannukset yhteensä	720 000

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	539 998	75 %
Kunta	72 002	10 %
- seutukunnat 72 002		
Muu julkinen	108 000	15 %
- Centria amk 40 500		
- KPEDU (omarahoitus) 33 750		
- KYC (omarahoitus) 33 750		
Yhteensä	720 000	100 %

Rahoittajan/K-S ELY esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen

tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Rahoittajan perustelu: Hanke hylätään yleisillä valintaperusteilla seuraavin perustein: Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet eivät ole rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 4 erityistavoitteen 9.2 investointiprioriteettien mukaisia. Hankkeelle ei ole esitetty konkreettista hankkeen toiminnan etenemisen seuranta mahdollistavaa suunnitelmaa. Hankkeelle esitetyt resurssit eivät ole realistisia suhteessa hankkeen tavoitteisiin. Hakemuksessa mainittujen osatoteuttajien sitoutuminen hankkeeseen on epäselvää, koska hakemukseen ei ole liitetty aiesopimusta hankkeen toteuttamisesta.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytty rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin. Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Marita Mutka poistui kokouksesta hankkeen käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

MYR 18.1.2018 § 10

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin.

Yhteistyöryhmän päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin.

Jennie Elfving ja Anne Jokela poistuivat kokouksesta § käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

11 § SIHTEERISTÖN TEKEMÄT HANKEPÄÄTÖKSET

Kaikki Keski-Pohjanmaan EAKR- ja ESR -hankkeet (pl. yritystukihankkeet), jotka on osoitettu Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmaan käsitellään maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristössä.

Ne hankkeet, joille haettu julkinen tuki ylittää 400 000 € tuodaan erikseen yhteistyöryhmän käsiteltäväksi. Alle 400 000 € julkista tukea sisältävät sihteeristön päätökset tuodaan tiedoksi seuraavaan MYRriin.

Sihteeristö on kokouksessaan 14.12.2017 tehnyt seuraavat päätökset, joissa haettu julkinen tuki on alle 400 000 €:

Hankkeen nimi	Rahasto	Päähakija	Päätös	Haettu julkinen rahoitus	Haettu EU+valtio
Kyytiin 2-Tavara- ja henkilöliikenteen yhdistely yksityisen ja julkisen sektorin yhteistyönä (304806)	EAKR	Lestijärven kunta	myönteinen	394 094	275 859
LoRE-Long Range Environmental Monitoring Network (304756)	EAKR	Jyväskylän yliopisto	myönteinen	299 677	239 743
PROMUKA (304642)	EAKR	Centria ammattikorkeakoulu Oy	myönteinen	53 001	39 751
BIOLIT (304807)	EAKR	Kokkolan-seudun Kehitys Oy	myönteinen	300 250	225 189
Valmisteluhanke ServiceLab (103801)	ESR	Centria ammattikorkeakoulu Oy	myönteinen	19 820	14 865
Green Care - palveluiden pilotointi Soiten alueen kehitysvammaisille (103562)	ESR	Centria ammattikorkeakoulu Oy	kielteinen	334 853	251 138

Sihteeristön pöytäkirja on löydettävissä Keski-Pohjanmaan liiton sivustolta <http://www.keski-pohjanmaa.fi/hallinto/sihteeristo-ja-poytakirjat>. Siitä löytyvät tarkemmat hankekuvaukset edellä esitetyistä hankkeista, sekä päätökset perusteluineen.

Kaikki Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 rahoitetut EAKR ja ESR - hankkeet ovat löydettävissä myös rakennerahastojen julkisesta tietopalvelusta <https://www.eura2014.fi/rrtietopa/>, josta hankkeita voi hakea monipuolisesti erilaisilla hauilla.

Keski-Pohjanmaalla rahoitetut rakennerahasto -hankkeet löytyvät lisäksi Keski-Pohjanmaan liiton sivustolta www.keski-pohjanmaa.fi.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2018**18.1.2018/§12****12 § HAETUT JA MYÖNNETYT EAKR YRITYSTUET OHJELMAKAUDELLA 2014-2020**

Alueiden kehittämisestä ja rakennerahastotoiminnan hallinnoinnista annetun lain (7/2014) mukaan liike- ja ammattisalaisuuden piiriin kuuluvia yksittäisiä yrityshanke-esityksiä ei voida käsitellä maakunnan yhteistyöryhmässä. Yhteistyöryhmän tulee kuitenkin ennen päätöksentekoa saada yhteenvetotiedot saapuneista yritystukihakemuksista. Yhteistyöryhmälle raportoidaan myös tehdyistä rahoituspäätöksistä.

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman EAKR varoista noin puolet kohdennetaan Keski-Pohjanmaalla yritystukiin. Yritystukiin käytettävissä oleva myöntövaltuus vuosille 2014-2017 on ollut yhteensä 11 056 000 € ja vuodelle 2018 tulossa oleva valtuus 3 600 000 €.

Ohjelmakaudella 2014-2020 haetut ja myönnetyt EAKR yritystuet Keski-Pohjanmaalla 1.1.2014-8.1.2018 (Yrtti2 raportin mukaan)	kpl	€
Haetut yritystuet yhteensä	192	21 051 881
Käsitellyt yritystukihakemukset	153	
EAKR myöntövaltuus 2014-2017		11 056 000
Myönnetyt EAKR yritystuet (EU+valtio)	124	10 961 734
Kielteiset päätökset	29	
Jäljellä oleva valtuus yhteensä		94 266
Vuodelle 2018 tulossa oleva valtuus		3 600 000

Esityslistan mukana on jaettu yritystukia koskeva kooste:

- *haetut ja myönnetyt yritystuet Keski-Pohjanmaalla*
- *myönnetyt yritystuet (koko K-S ELY-alue maakunnittain)*

Kaikki Keski-Pohjanmaalla tehdyt EAKR ja ESR hankepäätökset, mukaan lukien yritystukipäätökset ovat löydettävissä rakennerahastojen julkisesta tietopalvelusta www.eura2014.fi/rrtiepa sekä myös Keski-Pohjanmaan liiton sivustolta www.keski-pohjanmaa.fi (etusivu).

Sihteeristön kokouksessa 14.12. todettiin yritystukien kysynnän olevan Keski-Pohjanmaalla edelleen hyvän. Vähähiilisyystavoitteen toteutumista pyritään edelleen parantamaan myös yritystukipuolella. Keski-Suomen ELY-keskus on linjannut vuoden 2018 toimintaa siten, että painotusta siirretään investointihankkeista nykyistä enemmän kehittämishankkeisiin, rahoitettavissa investointi -hankkeissa painotetaan erityisesti vähähiilisyttä ja rahoituksen painopistettä siirretään myös entistä enemmän uusiin ja aloittaviin yrityksiin.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2018**18.1.2018 § 13****13 § MAASEUTURAHASTON TOIMINTA KESKI-POHJANMAALLA**

Suomi saa Euroopan Unionin maatalouden kehittämisen maaseuturahastosta (maaseuturahasto) tukea omien maaseutualueidensa kehittämiseen. Tavoitteena on kestävä kasvu, elinkeinojen kehittäminen ja elämänlaadun parantaminen maaseudulla.

Maaseuturahastosta voi hakea tukea maaseudulla toimivien yritysten kehittämiseen, sekä mm. ympäristön tilaan, palveluihin ja viihtyisyyteen liittyviin kehittämishankkeisiin. Maaseutuohjelman hyöty kohdentuu viljelijöille, maaseudun yrityksille ja asukkaille sekä koko ympäristölle. Yleisimpiä rahoituksen hyödyntäjiä maatilojen ja yritysten lisäksi ovat kyläyhteisöt ja järjestöt.

Maaseutuohjelman laajempina tavoitteena on, että:

1. osaaminen, tiedonvälitys, innovaatiot ja yhteistyö maaseudulla lisääntyvät,
2. ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen ilmastonmuutokseen tehostuvat,
3. luonnon monimuotoisuus lisääntyy, vesistöjen tila ja maatalouskäytössä olevan maaperän tila paranevat,
4. maaseudun yritystoiminta monipuolistuu ja työllisyys, palvelut sekä vaikuttamisen mahdollisuudet paranevat,
5. maataloustuotannon kilpailukyky vahvistuu,
6. maaseutuyritykset vastaavat kuluttajien kysyntään tuottamalla laadukasta ruokaa ja parantamalla eläinten hyvinvointia.

Maaseutuohjelman rahoitusta Keski-Pohjanmaan alueella myöntää Pohjanmaan ELY-keskus ja alueella toimivat Leader -ryhmät.

Kokouksessa kuullaan Pohjanmaan ELY-keskuksen maaseutuyksikön Kokkolan toimipisteen päällikön Sirkku Wacklinin katsaus maaseuturahaston tähänastisesta toiminnasta ja tuloksista Keski-Pohjanmaalla ohjelmakaudella 2014-2020.

Maaseuturahastoa koskeva raportti on toimitettu esityslistan mukana.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee kuullut katsauksen ja maaseutuohjelman raportin tiedoksi.

Käsittely: Sirkku Wacklin totesi maaseutuohjelman toteuttamisen etenevän hyvin ja yhteistyön hankkeiden välillä toimii. Yhteistyöhankkeiden ja alueiden välisten hankkeiden kautta on onnistuttu tuomaan maaseudun kehittämiseen uusia näkökulmia ja hyödyntämään eri toimijoiden vahvuuksia. Maaseudun elinkeinojen kehittämiseen tähtääviä yhteistyöhankkeita ja yritysryhmähankkeita kaivattaisiin kuitenkin lisää.

Myös yritystukihakemuksia on tullut Keski-Pohjanmaalla Pohjanmaata vähemmän vireille. Uusien maatalousyrittäjien vähäisyys näkyy nuorten viljelijöiden aloitustukien hakemisessa – hakemuksia kaivattaisiin lisää.

[Kokouksessa esitetty materiaali on toimitettu yhteistyöryhmälle pöytäkirjan lähettämisen yhteydessä.](#)

Käydyssä keskustelussa MTK:n edustaja nosti esille maakuntaohjelman teemojen ympärille rakennetun Biolaaksokokonaisuutta esittelevän kuvan, ja totesi sen olevan ainutlaatuinen (kuva oli esillä maaseutuohjelman esittelymateriaalissa ja kokonaisuutta on rahoitettu usean rahoituslähteen kautta; keskeisinä maaseuturahasto, EAKR ja Interreg -ohjelmat).

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin kuultu katsaus ja maaseutuohjelman raportti tiedoksi.

Kimmo Hanhisalo poistui kokouksesta § käsittelyn aikana.

MYR 1/2018**18.1.2018/§ 14****14§ RAKENNERAHASTOTEHTÄVIEN, -HANKKEIDEN JA RAHOITUKSEN SIIRTYMINEN ELY-KESKUKSISTA JA MAAKUNTIEN LIITOISTA MAAKUNTIIN 1.1.2020 ALKAEN**

Työ ja elinkeinoministeriö on ohjeistanut maakuntien liittoja ja ELY-keskuksia rakennerahastotehtävien, -hankkeiden ja -rahoituksen siirtymisestä ELY-keskuksista ja maakuntien liitoista maakuntiin 1.1.2020 alkaen.

Rakenerahastovarojen välittävän viranomaisen tehtävät siirtyvät maakuntien liitoista ja ELY-keskuksista 1.1.2020 alkaen perustettaville uusille maakunnille. Uudistuksen aiheuttamat muutokset tulee tehdä yhteistyössä ennakoivasti siten, että rakenerahastotoimintaan aiheutuu mahdollisimman vähän katkoksia asiakastyön ja ohjelman toteuttamisen näkökulmasta.

EU -lainsäädännön asettamat vaatimukset rakenerahastotoiminnalle eivät muutu maakuntauudistuksen myötä. Uusien maakuntien tulee täyttää kaikki rakenerahastoviranomaisen nimeämisvaatimukset, jotta ne voidaan nimetä välittäviksi toimielimiksi.

Lakiehdotuksessa alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista on esitetty, että kaikki maakunnat toimisivat välittävänä toimielimenä Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakenerahasto-ohjelmassa maakuntauudistuksen tultua voimaan. Maakuntien liitoilla ja ELY-keskuksilla on myös mahdollisuus sopia välittävän viranomaisen tehtävien hoitamisesta maakuntien yhteistoimintana vuoden 2020 alusta lukien rakenerahasto-ohjelman 2014-2020 sulkemiseen saakka. Sopimusosapuolina olisivat maakuntien liitot ja ELY-keskukset.

Maakuntien liittojen ja ELY-keskusten tuli kevään 2017 aikana aloittaa keskenään välittävien toimielinten tehtävien järjestämistä koskeva valmistelu ja neuvottelut, sekä tiedottaa hallintoviranomaiselle 2.6.2017 mennessä neuvottelujen etenemistä. Maakuntien liittojen ja ELY-keskusten tuli myös toimittaa resurssierittelytaulukko välittävän toimielimen tehtävien järjestämisestä maakuntakohtaisesti 30.8.2017 mennessä (alustava tieto).

TEMin viimeisin ohjeistus 1.11.2017 sisältää mm. seuraavia aikatauluja/ määrääikoja hallintoviranomaiselle (TEM) toimitettavista tiedoista:

- välittävien toimielinten tehtävien järjestämistä koskeva *alustava* tieto ratkaisusta maakuntakohtaisesti ml. mahdolliset sopimusluonnokset yhteistyöstä 31.12.2017 mennessä (toimitettu)
- välittävien toimielinten tehtävien järjestämistä koskeva lopullinen tieto ratkaistusta maakuntakohtaisesti ml. mahdolliset sopimukset 31.3.2018 mennessä
- vastaukset ohjekirjeen 1.11.2017 tekniseen tukeen liittyviin kysymyksiin 31.12.2017 mennessä (toimitettu).

Mahdolliset tehtävien kokoamiset vahvistetaan valtioneuvoston asetuksella.

Pohjois-Suomen maakuntien lähtökohtana on edelleen, että kukin maakunta toimii itsenäisenä välittävänä toimielimenä rakennerahastotoiminnassa v. 2020 alusta lukien, ja hoitaa kaikki välittävän viranomaisen tehtävät itse. Myös teknisen tuen hankkeiden osalta kukin maakunta vastaa itse välittävän viranomaisen tehtävistä ja perustaa omat teknisen tuen hankkeensa.

TEM ohjekirje 1.11.2017 sekä Keski-Pohjanmaan liiton TEMille 21.12.2017 lähettämä vastaus RR -tehtävien järjestämisestä, ja muista edellä esitetyistä kysymyksistä on myös toimitettu yhteistyöryhmälle esityslistan mukana.

MYR sihteeristössä 14.12. käytiin myös keskustelua TEMin 1.11. ohjekirjeessä esille nostamasta vuoden 2020 myöntövaltuuksien mahdollisesta ennakkobudjetoinnista. Lähtökohtaisesti tätä ei vastusteta, kunhan valtuuksien käytössä huomioidaan, ettei se aiheuta ns. ”kuollutta ajanjaksoa” ohjelmakausien vaihteeseen, jos kaikki valtuudet myös käytettäisiin jo vuoden 2019 puolella. Tämä voisi pysäyttää kehittämistoiminnan vuodesta 2020 eteenpäin uuden kauden käynnistymiseen saakka. Ongelmia voisi muodostua myös kuntarahoituksen saamisessa, mikäli ennakkobudjetointi edellyttäisi ”tuplarahoitusta” kunnilta v. 2019 aikana. Kuntien todettiin katsovat muutoinkin entistä tarkemmin, millaiseen kehittämistoimintaan lähtevät mukaan (edellyttävät suoraa hyötyä alueelleen ja sen elinkeinotoiminnalle).

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2018**18.1.2018/§ 15****15 § EU-OHJELMAKAUDEN 2020+ VALMISTELU**

Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunta on kokouksessaan 14.12.2017 esittänyt uusimman kannanottonsa koheesiopolitiikan 2020+ valmisteluun Suomessa.

Kannanotossa nousee esille erityisesti seuraavaa:

- Suomen tulee asettaa alue- ja rakennepoliitiikan neuvottelutavoitteensa siten, että Suomessa maakuntien rakennerahastosaanto ei ainakaan alene nykyisestä.
- Suomen tulee tavoitella koheesiopolitiikan ulottamista EU:n kaikille alueille. Tämä edellyttää EU:lta vahvaa ja aluelähtöistä koheesiopolitiikkaa, jonka kohdentamisessa huomioidaan aiempaa enemmän kehittyneiden maiden sisäiset kehityserot.
- Sen sijaan, että Suomi korostaa toimivaltaisten ministeriöiden roolia koheesiopolitiikan yksityiskohtaisessa linjaamisessa, Suomen tulee vahvasti nostaa näkyviin maakuntauudistus, joka mahdollistaa EU-rahoituksen vaikuttavamman kytkennän aluelähtöiseen kehittämiseen sekä eri rahastojen ja kansallisten toimien integroidun toimeenpanon.
- Rahoituksen saannon painopistettä tulee siirtää suurimmilta nettosaajilta nettomaksajamaiden suuntaan vähentämällä koheesiomaiden perinteisiä infrahankkeita, omarahoitusta tulee kasvattaa korkeimman tukitason koheesiomaissa, ja hallinnollista taakkaa keventää asiansa hyvin hoitavissa jäsenmaissa. Kun Suomi tavoittelee EU-budjetin alentamista Brexitin seurauksena, tämä tulee kytkeä em. tavalla toteutettavaan EU:n budjettirakenteen uudistukseen.
- Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunta pitää oikeana Itä- ja Pohjois-Suomen harvan asutuksen erityisaseman turvaamista sekä Itämeren, arktisuuden ja Venäjän raja-alueen huomioimista rahoituksessa. Koheesiopolitiikkaa tulee fokusoida entistä vahvemmin tukemaan pohjoisten alueiden kehityspotentiaalin hyödyntämistä (mm. luonnonvarojen ja luontoarvojen kestävä hyödyntäminen, arktisuus, osaaminen, toimivat rakenteet ja Venäjä yhteistyö) ja EU:n sisäisen ja ulkoisen saavutettavuuden parantamista
- Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunta ei kannata maahanmuuton lisäkustannuksia nykyistä laajemmin kirjattavaksi koheesiopolitiikan sisälle eikä maahanmuuton ottamista rahoituksen allokointikriteeriksi. maakuntien toteuttaman rajayhteistyön ja arktisen ulottuvuuden tulee näkyä vahvemmin tulevassa koheesiopolitiikassa

Neuvottelukunta muistuttaa myös, että Suomella on puheenjohtajuuskaudellaan vuonna 2019 erinomainen mahdollisuus tehdä Suomen eri alueiden oloja ja kehityspotentiaalia näkyväksi Euroopan unionissa. Neuvottelukunta esittää, että Suomi aiemmasta linjauksestaan poiketen järjestää puheenjohtajuuskauden kokouksia eri puolilla maata.

Kannanotto oli esillä myös rakennerahasto-ohjelman seurantakomitean kokouksessa 19.12.2017.

Kannanotto on toimitettu yhteistyöryhmälle pöytäkirjan mukana.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Keskustelu: Yhteistyöryhmässä käytiin keskustelua alueellisen edunvalvonnan roolista ja merkityksestä koheesiopolitiikan valmistelussa. Edunvalvonta nähtiin erittäin tärkeäksi ja siihen tulee panostaa.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2018**18.1.2018/§ 16**

16§ KOKOUKSIA JA AIKATAULUA

RAKENNERAHASTOTOIMINTAAN LIITTYVÄÄ AIKATAULUA

14.12.2017-5.3.2018	ESR varsinainen haku auki Keski-Pohjanmaalla
18.1.2018	MYR
22.1.2018	Maakuntahallitus
26.1.2018	Pohjois-Suomen koordinaatiotyöryhmä
7.2.2018	MYR sihteeristö
5.2.2018	Maakuntahallitus
19.2.2018	Maakuntahallitus
19.3.2018	Maakuntahallitus
17.-18.5.2018	RR seurantakomitean kokous, Kuopio

INTERREG -OHJELMIEN AIKATAULUA

1.11.-15.2.2018	Interreg Pohjoinen ohjelman 7. haku avoinna
17.1.2018	Informaatiotilaisuus Botnia Atlantica ohjelmasta Uumajassa
1.6.-6.9.2018	Interreg Pohjoinen ohjelman 8. haku avoinna
9.1.-6.2.2018	Interreg Botnia-Atlantica haku avoinna (alustava tieto)

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2018

18.1.2018/§ 17

17§ MUUT AJANKOHTAISASIAM

Kokouksessa käydään tarvittaessa läpi muut ajankohtaisasiat.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi muut ajankohtaisasiat.

OKM:n valtakunnallisen ESR haun hankkeiden priorisointi/kommentointimahdollisuus

Todettiin, että yhteistyöryhmälle on toimitettu lisäasiana kooste OKM:n hallinnonalan valtakunnallisen ESR haun potentiaalisista rahoitettavista hankkeista. Todettiin, että koska ao. hankkeiden hakijoina ei ole toimijoita Keski-Pohjanmaalta, ei MYRrillä myöskään ole priorisoitavaa ao. hankkeiden osalta (MYRrissä mahdollisuus esittää kannanottonsa ja priorisoida alueelleen kohdistuvia hankkeita).

Kansallisen työllisyydenhoidon katsaus

TE-hallinnon edustaja Helvi Riihimäki esitti, että seuraavaan MYR kokoukseen voitaisiin varata esittely kansallisen työllisyydenhoidon katsaukselle.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi ESR valtakunnallisen haun kooste ja todettiin, ettei MYRrillä ole ao. hankkeiden osalta priorisoitavaa. Kansallisen työllisyyden hoidon katsaus otetaan MYRin seuraavan kokouksen asialistalle.

MYR 1/2018

18.1.2018 § 18

18 § SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön seuraava kokous on sovittu pidettäväksi 7.2.2018. Yhteistyöryhmän seuraavaa kokousta ei ole vielä sovittu.

Ylimääräisiä kokouksia voidaan pitää tarvittaessa (esimerkiksi maakuntauudistukseen liittyvät tarpeet) sekä järjestää tarvittaessa yksittäisten hankkeiden tai asioiden käsittely ns. kirjallista menettelyä käyttämällä (käsittely sähköpostitse).

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee sihteeristön seuraavan kokouksen tiedoksi ja päättää yhteistyöryhmän seuraavasta kokouksesta.

Yhteistyöryhmän päätös: Yhteistyöryhmän seuraava kokous pidetään maalis-huhtikuun vaihteessa. Sopiva päivä varmistetaan myöhemmin huomioiden hankkeiden käsittelyaikataulu ja muut käsittelytarpeet.
