

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND
ASIALISTA**

Maakuntahallitus 13/2018

Kokousaika: 29.10.2018 klo 9.00 – 12.26
Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

Käsiteltävät asiat:

105 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI	306
106 §	AJANKOHTAISIA ASIOITA	307
107 §	KESKI-POHJANMAAN YRITYSTILASTOAINIESTON (KP-YRTI) PÄIVITYS 2019 JA 2020	308
108 §	KESKI-POHJANMAAN LIITON ORGANISAATION KEHITTÄMINEN	310
109 §	HALLINTOSÄÄNNÖN PÄIVITYS	315
110 §	HENKILÖSTÖN TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINTI JA PALKAT / KESKI-POHJANMAAN LIITON KEHITTÄMISKESKUSTELUT 2018	317
111 §	PERÄMERENKAAREN YHDISTYKSEN JÄSENYYS (BOTHNIAN ARC EKONOMISK FÖRENING).....	329
112 §	KP-COPRA INVEST OY.....	331
113 §	KANSAINVÄLISYYSSTRATEGIA 2021-2027	336
114 §	TOIMINNAN JA TALOUDEN TAMMI-SYYSKUUN RAPORTTI 2018	337
115 §	ALUESUUNNITTELUPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU	338
116 §	KEHITTÄMISPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU	341
117 §	MAAKUNTAJOHTAJAN VIRKA	345
118 §	TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT	349

Maakuntahallitus 13/2018**29.10.2018****KOKOUSAIKA****29.10.2018 klo 9.00-12.26****KOKOUSPAIKKA****Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola**

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Mäkelä Antti	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja, - klo 12.00
Haapalehto Raimo	jäsen
Harju Ulla-Riitta	jäsen
Lankinen Minna	jäsen
Pihlajamaa Arto	jäsen
Salo Mauri	jäsen
Pelkonen Esko	varajäsen
Typpö Sakari	varajäsen
Kouvo Kajsa	varajäsen
Paloranta Johanna	jäsen, klo 9.30-

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Haimakainen Pentti	valtuuston puheenjohtaja
Hentelä Raimo	valtuuston I varapj
Tastula Seppo	valtuuston III varapj, - klo 12.25
Kaiponen Jyrki	vt. maakuntajohtaja
Mikkonen-Karikko Marja-Leena	sihteeri

POISSA

Timonen Marlen	jäsen
Tuikka Jukka-Pekka	jäsen
Nurmi-Lehto Anna	jäsen
Leppälä Pekka	valtuuston II varapj

ASIAT

§ 105 - 118

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Antti Mäkelä
puheenjohtajaMarja-Leena Mikkonen-Karikko
pöytäkirjanpitäjä

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Kokkola

Esko Pelkonen
pöytäkirjantarkastaja

Raimo Haapalehto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 30.10.2018 alkaen.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 105

105 § **KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI**

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 105

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen, valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Marlen Timosen ja Jukka-Pekka Tuikan.

Päätös:

Hallitus totesi

1. kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (10/11)
2. valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Esko Pelkonen ja Raimo Haapalehdon.

- - -

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 106

106 § AJANKOHTAISIA ASIOITA

Maakuntahallitus 29.10.2018/§ 106

Vt. maakuntajohtaja käsitteli ajankohtaisia, Keski-Pohjanmaan liitossa valmistelussa olevia asioita.

Työ- ja elinkeinoministeriö on käynnistänyt EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakauden 2021-2027 kansallisen valmistelun. Tätä varten perustetaan kumppanuustyöryhmä, joka koostuu eri ministeriöiden, maakuntien, kaupunkien ja järjestöjen edustajista.

Liikenne- ja viestiministeriä valmistelee Liikennejärjestelmä 2030+ kehittämistä. Tavoitteena on tunnistaa ja määritellä liikenneverkon ylläpidon ja kehittämisen keskeiset tarpeet ja keinot sekä ottaa huomioon korjausvelan vähentäminen, kehittämisinvestoinnit, digitalisaatiokehitys sekä päästövähennystarpeet.

Maakuntajohtajat ovat esittäneet kannanoton Suomen alueellista elinkeinopolitiikkaa ja kilpailukykyä sekä kansainvälistä näkyvyyttä ja vaikutusmahdollisuuksia lisäävistä toimista, jotka toivottaisiin sisällytettävän seuraavaan hallitusohjelmaan.

Maakuntajohtajat ovat esittäneet yhteisenä kannanottonaan maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) roolin vahvistamista. Maakuntajohtajat näkevät tarpeellisena, että maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) roolia maakunnan elinvoiman edistämiseksi uudistetaan ja uudistettava tehtävä otetaan huomioon maakuntaorganisaatiota valmisteltaessa.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi ajankohtaiset asiat.

Päätös:

Hallitus merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 107

**107 § KESKI-POHJANMAAN YRITYSTILASTOAINEISTON (KP-YRTI)
PÄIVITYS 2019 JA 2020****Maakuntahallitus 29.10.2018 § 107**

Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksessa käynnissä olevassa EAKR-rahoitteisessa *Aluetalouden tilastoseurannan kehittäminen (ATIK)* -hankkeessa (1.8.2015–31.10.2018) on rakennettu uudenlainen, maakunnan yritystoimintaa kuvaava Keski-Pohjanmaan yritystilastopalvelu K-P YRTI, joka on toistaiseksi sijoitettuna Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen internetsivuille osoitteeseen <https://www.chydenius.fi/kp-yrti>.

ATIK-hankkeen tavoitteisiin kuului myös suunnitella KP-YRTI:n jatkuvuus hankkeen jälkeen. Hankkeeseen osallistuneiden keskeisten maakunnallista tilastoyhteistyötä tekevät tahojen kanssa päädyttiin siihen, että KP-YRTI:n hallinnointi on hankkeen jälkeen syytä siirtää Keski-Pohjanmaan liitolle, ja myöhemmin tulevalle uudelle maakuntaorganisaatiolle. Maakuntaudistuksen toimeenpanon siirtyessä edelleen siten, että maakunnat aloittavat toimintansa tämän hetkisen käsityksen mukaan 2021 alussa, on arvioitu, että tarkoituksenmukainen rapa hoitaa KP-YRTI:n päivitykset vuosina 2019 ja 2020 on se, että Keski-Pohjanmaan liitto ja Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hoitavat päivityksen yhteistyönä niin, että Keski-Pohjanmaan liitto toimii palvelun tuottajana ja rahoittajana ja Kokkolan yliopistokeskus Chydenius päivitysten teknisenä toteuttajana.

Päivitystyöhön liittyvät toimenpiteet:

- (1) Tilastojen hankinta.
- (2) Tilastokuviodien ja karttojen päivitys ja uusien tilastokuviodien ja karttojen valmistaminen.
- (3) Tehdään päivitykset KP-YRTI:stä löytyviin toimialayhteenvetoihin
- (4) Varmistetaan tietopalvelun toimivuus ja täydennetään tarvittaessa tietopalvelun käyttöohjeita.

Päivitystyön kustannukset ja rahoitus

Keski-Pohjanmaan liiton ja Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen yhteistyösopimuksella toteutettavan päivitystyön kokonaiskustannukset vuosina 2019–2020 edellyttäisivät Keski-Pohjanmaan liitolta 34 000 €:n kohdentamista päivitykseen eli 17 000 euroa per vuosi. Kustannuksiin sisältyvät tilastoaineistojen hankinnat, palkat sivukuluineen ja muut mahdolliset kulut.

Suunnitelman mukaan Keski-Pohjanmaan liitto vastaa päivittämisen rahoituksesta ja suorittaa vuosittain (2019 ja 2020) 17 000 €:n maksun yliopistokeskuksen lähettämää laskua vastaan helmikuun loppuun mennessä.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 107

Keski-Pohjanmaan liitto ja Kokkolan yliopistokeskus Chydenius huolehtivat yhdessä, että KP-YRTI-palvelu on EAKR-säännösten mukaisesti avoimesti käytettävissä ATIK-hankkeen päättymisen jälkeen vähintään viisi vuotta. Yliopistokeskuksella on ATIK-hankkeen päättymisen jälkeenkin oikeus käyttää KP-YRTI-palvelua, sen tausta-aineistoja ja sen rakentamisessa käytettyjä menetelmiä tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoiminnassaan.

Kyseisen tilastoaineiston täydentävyys Kaustisen seutukunnan ylläpitämään KASE tilastopalveluun on tarkistettu. Seutukunta on ollut myös tiiviisti mukana ATIK hankkeen ohjausryhmä- ja työpajatyöskentelyssä.

Keski-Pohjanmaan liiton vuosien 2019 ja 2020 talouden näkymä on kuitenkin heikko. Kuntayhtymän jäsenkunnat ovat tuoneet esille tarpeen supistaa Keski-Pohjanmaan liiton taloussuunnitelman loppusummaa merkittävästi. Tämän vuoksi Keski-Pohjanmaan liitto joutuu supistamaan toimintaansa vuosina 2019 ja 2020, joka väistämättä johtaa epätoivottuihin toiminnanleikkauksiin ja toiminnan alasajoon.

Lisätietoa antavat vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen ja ohjelmakoordinaattori Tuija Puumala, p. 040 026 0688

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. toteaa, että *Aluetalouden tilastoseurannan kehittäminen (ATIK)* -hankkeessa on rakennettu uudenlainen, maakunnan yritystoimintaa kuvaava Keski-Pohjanmaan yritystilastopalvelu K-P YRTI, joka tukee maakunnan kehittämistä tukevaa tiedon keruuta ja tiedon saantia rajoituksetta
2. toteaa, että Keski-Pohjanmaan liitolla ei tämän hetkisen taloudellisen näkymän perusteella ole taloudellisia mahdollisuuksia ottaa vastuulleen ATIK-hankkeen vuosipäivitystä vuosina 2019 ja 2020.
3. toteaa, että vt. maakuntajohtaja voi ryhtyä toimenpiteisiin, jotka voivat johtaa K-P YRTI -palvelun vuosipäivitysten toteutuksen onnistumiseen ilman Keski-Pohjanmaan liiton rahoitustukea.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Hallituksen jäsen Johanna Paloranta saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana, klo 9.30.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 77

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 108

108 § KESKI-POHJANMAAN LIITON ORGANISAATION KEHITTÄMINEN**Maakuntahallitus 20.8.2018 § 77**

Kehittämisohtajan virka on tarkoituksenmukaista muuttaa kehittämispäällikön viraksi. Nykyisen kehittämisohtajan virkasuhde päättyy 6.2.2019.

Kehittämispäällikön keskeiset tehtävät ovat aluekehittäminen, elinkeinoelämään ja työllisyysasioihin liittyvät tehtävät, alueen kärkitavoitteet, osallistuminen innovaatiotoimintaan ja edunvalvontayhteistyöhön, kansalliset kehittämissuohjelmat sekä rakennerahasto- ja koheesiorahoitus.

Lisäksi kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä.

Kehittämispäällikön tehtävään vaaditaan soveltuva korkeakoulututkinto ja käytännön kokemus toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja itsenäisen uuden tiedon hankintaa

Lisätietoja maakuntajohtaja vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää

1. muuttaa kehittämisohtajan viran kehittämispäällikön viraksi 7.2.2019 lukien
2. laittaa kehittämispäällikön viran haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 13.9.2018.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti päätti

1. muuttaa kehittämisohtajan viran kehittämispäällikön viraksi 7.2.2019 lukien ja
2. kehittämispäällikön viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Kehittämispäällikön keskeiset tehtävät ovat aluekehittäminen, elinkeinoelämän ja työllisyysasioihin liittyvät tehtävät, sidosryhmäyhteistyö, osallistuminen innovaatiotoimintaan ja edunvalvontayhteistyöhön, kansalliset kehittämissuohjelmat sekä rakennerahasto- ja koheesiorahoitus. Lisäksi kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä. Kehittämispäällikkö kuuluu liiton johtoryhmään.

Maakuntahallitus 10/2018**20.8.2018/§ 77****Maakuntahallitus 13/2018****29.10.2018/§ 108**

Sinulla on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävästi käytännön kokemusta suunnittelu- ja kehittämistehtävistä. Arvostamme aktiivista ja aloitteellista asennettasi ja kykyäsi työskennellä yhteistyössä erilaisten organisaatioiden ja ihmisten kanssa. Seuraat aktiivisesti maakuntaympäristössä tapahtuvia muutoksia, suullinen ja kirjallinen viestintäsi on sujuvaa ja osaat kiteyttää olennaiset asiat suunnittelutyön ja päätöksenteon tueksi. Tehtävässä onnistuminen edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohortaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja uuden tiedon hankintaa itsenäisesti.

Maakuntaudistuksen seurauksena tehtävänkuva voi muuttua.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Palkkaus ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virka täytetään 7.2.2019 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaan sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun tulee jättää lääkärintodistus terveydentilastaan. Työpaikka on savuton.

Hallitus valtuutti vt. maakuntajohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 108

Maakuntahallitus hyväksyi 20.8.2018 kokouksessaan Keski-Pohjanmaan liiton tarkennetun organisaation jatkosuunnittelun perustaksi, jossa kehittämisjohtajan nykyinen, muita päälliköitä rakennerahasto- ja muussa toiminnassa ollut ohjaava rooli puretaan muuttamalla kehittämisjohtajan tehtävä päällikkötehtäväksi 7.2.2019 lukien (77 §).

Maakuntajohtaja vastaa Keski-Pohjanmaan liiton perussopimuksen 2010 3 §:n mukaisten tehtävien toteuttamisesta Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 1.6.2017- määräämällä ja maakuntajohtajan johtajasopimuksessa sovitulla tavalla. Maakuntajohtaja valvoo EU:n rakennerahastohankkeiden ja kansallisesti rahoitettavien hankkeiden toteutumista ja ohjaa hankehenkilöstön toimintaa valvontavastuuseensa liittyen. Kukin päällikkö vastaa rakennerahastotoiminnassa olevan roolinsa mukaisesti toiminnastaan valvovalle maakuntajohtajalle.

Maakuntajohtaja on hallintopäällikön 1. sijainen.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 108

Maakuntajohtajan, hallintopäällikön, kehittämisspäällikön ja aluesuunnittelupäällikön virkahaku on toteutettu 20.8. – 13.9.2018 maakuntahallituksen 77 §:ssä päättämällä tavalla.

Hallintopäällikön keskeisimmät tehtävät 1.1.2019 lukien ovat:

- vastuu Keski-Pohjanmaan liiton yleis-, talous-, henkilöstö- ja kiinteistötehtävien valmistelusta,
- vastuu hallintoasioiden valmistelusta, liiton luottamusmiesshallinnon päätöksentekomenettelystä ja asiakirjahallinnosta,
- rakennerahastohankkeiden maksatuspäätösten hyväksyjän tehtävä ja vastuu varmennusten toimeenpanosta sekä
- muut esimiehen määräämät tehtävät.

Hallintopäällikkö toimii maakuntajohtajan sijaisena.

Kehittämisspäällikön keskeisimmät tehtävät 7.2.2019 lukien ovat:

- aluekehittämisen, elinkeinoelämän ja työllisyyden parantaminen ja kehittäminen,
- innovaatiotoiminta ja edunvalvontayhteistyö kehittämis- ja työllisyysasioissa,
- vastuu kansallisista kehittämisohjelmista,
- vastuu rakennerahasto- ja koheesiorahasto-ohjelmasta ja niiden kehittämisestä ml. rahoitus ja hankkeiden hyväksyjän tehtävä sekä
- muut esimiehen määräämät tehtävät.

Kehittämisspäällikkö toimii strategiapäällikön sijaisena.

Aluesuunnittelupäällikön keskeisimmät tehtävät 1.1.2019 lukien ovat:

- alueiden käytön suunnittelu, maakuntakaavoitus ja merialuesuunnittelu,
- alueellisen liikennejärjestelmän kehittäminen,
- paikkatietojärjestelmän ylläpito ja kehittäminen
- rakennerahastohankkeiden jatkotoimenpiteiden valmistelijan tehtävä sekä
- muut esimiehen määräämät tehtävät.

Aluesuunnittelupäällikkö toimii yhteyspäällikön sijaisena.

Kansainvälisten asioiden päällikön keskeisimmät tehtävät 1.1.2019 lukien ovat:

- liiton kansainvälisten asioiden ja ulkomaisten yhteistyöverkostojen kehittäminen,
- EU:n erillisohjelmien rahoituksen koordinointi,
- älykkään erikoistumisen strategian koordinointi

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 108

- kulttuuri-, liikunta- ja matkailuasiat, hyvinvointia koskeva yhteistyö
- rakennerahastohankkeiden jatkotoimenpiteiden hyväksyjän tehtävä sekä
- muut esimiehen määräämät tehtävät.

Kansainvälisten asioiden päällikkö toimii hallintopäällikön 2. sijaisena.

Strategiapäällikön keskeisimmät tehtävät 1.1.2019 lukien ovat:

- maakuntasuunnitelman ja -ohjelman laadinta ja koordinointi,
- maakunnan strategityö ja maakunnan kärkitavoitteiden määrittely
- rakennerahastohankkeisiin ja niiden rahoitukseen liittyvät asiantuntijatehtävät
- osallistuminen maakuntaudistuksen strategiatyöhön ja uuden maakunnan aluekehittämiseen sekä
- muut esimiehen määräämät tehtävät.

Strategiapäällikkö toimii kehittämispäällikön sijaisena.

Yhteyspäällikön keskeisimmät tehtävät 1.1.2019 lukien ovat:

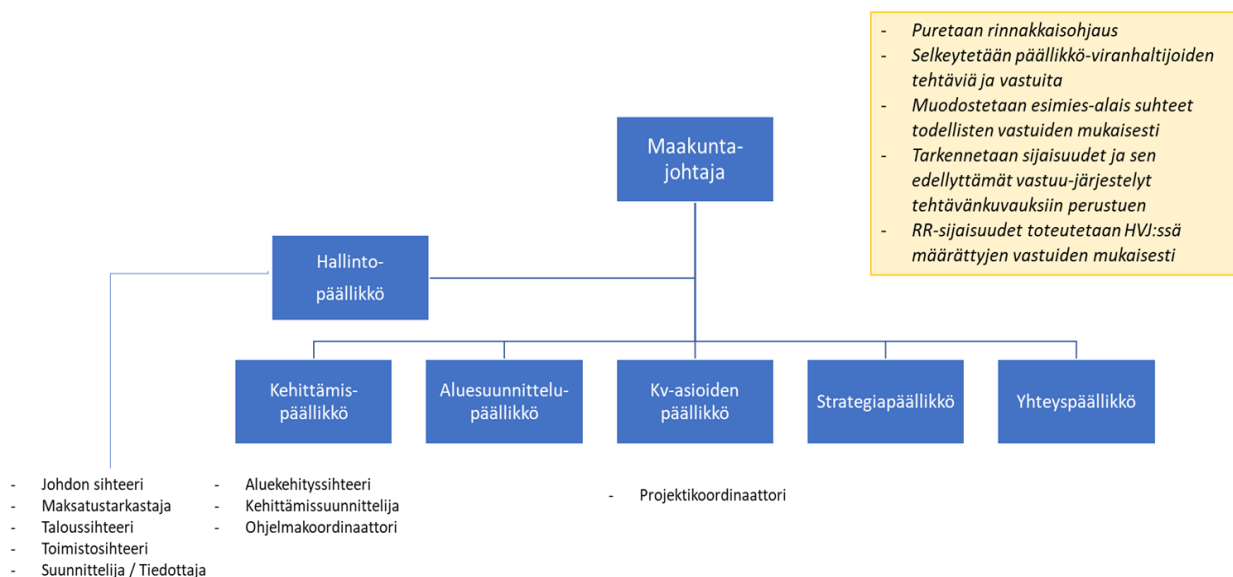
- tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan koordinointi sekä vastuu tutkimuslaitosyhteistyöstä,
- osaamisen ja koulutustarpeiden ennakointi ja koulutuslaitosyhteistyö,
- digitalisaation kehittäminen
- maaseudun kehittäminen, ympäristö ja luonnonvarat sekä kaivannaisasiat,
- rakennerahastohankkeisiin ja niiden rahoitukseen liittyvät asiantuntijatehtävät sekä
- muut esimiehen määräämät tehtävät.

Yhteyspäällikkö toimii aluesuunnittelupäällikön sijaisena.

Muun henkilöstön osalta toteutetaan henkilöstön uudelleenjärjestelyt siten, että hankevalmistelun henkilöstö keskitetään uuden kehittämispäällikön alaisuuteen 7.2.2019 lukien. Hankevalmistelijoilla säilytetään itsenäinen rooli hankkeiden valmistelussa. Vastaavalla tavalla maksatuksen valmisteluun ja toteutukseen osallistuva henkilöstö säilytetään hallintopäällikön alaisuudessa. Suunnittelijan (tiedottajan) vastuu hankesuunnittelun valmistelussa on poistettu jo aikaisemmin keväällä 2018. Suunnittelija (tiedottaja) siirretään hallintopäällikön alaisuuteen 1.1.2019 lukien.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 108



Kuva 1.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. hyväksyy esitetyt organisaatiomuutoksen, henkilöstöjärjestelyt ja tehtävätarkennukset siten, että ne astuvat voimaan 1.1.2019
2. tarkentaa 20.8.2018 (77 §) maakuntahallituksen tekemää päätöstä siten, että maakuntahallitus päättää lakkauttaa kehittämisjohtajan viran 7.2.2019 alkaen ja päättää perustaa kehittämisspäällikön viran 7.2.2019 lukien.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 109

109 § HALLINTOSÄÄNNÖN PÄIVITYS**Maakuntahallitus 29.10.2018 § 108**

Maakuntavaltuusto hyväksyi huhtikuussa 2017 Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön. Hallintosääntö astui voimaan 1.6.2017.

Maakuntavaltuusto hyväksyi liiton hallintosääntöön tehdyn, maakuntauudistusta koskevan täydennyksen (§ 147) kevään 2018 kokouksessaan.

Keski-Pohjanmaan liitossa on syksyn 2018 aikana toteutettu liiton toiminnan kehittämiseen ja toiminnan tehostamiseen tähtäävä suunnittelutyö, jonka tuloksena on päädytty mm. muuttamaan organisaatorakennetta ja vähentämään organisaatiossa olleita toimintatasoja. Muutoksen seurauksena kehittämisjohtajan tehtävä on muutettu kehittämispäällikön tehtäväksi.

Kehittämisjohtajan tehtävän muutoksella kehittämispäällikön tehtäväksi on vaikutuksia Keski-Pohjanmaan liiton hallintosääntöön, jota esitetään tarkennettavaksi vastaamaan tehtyjä organisaatiomuutoksia ja tehtävämuutoksia. Muutokset ovat lähinnä teknisiä ja tarkentavat kehittämispäällikön tehtäväkuvaa aikaisempaan.

Asiakirjojen allekirjoittamista ja puhevaltaa koskeva kohta (§ 127) halutaan selkeyttää lähinnä maakuntahallituksen puheenjohtajiston allekirjoitusoikeuden ja viranhaltijojen allekirjoitusoikeuksien suhteen. Tämän perusteella asiakirjojen allekirjoittamista ja puhevaltaa koskeva kohta (§ 127) esitetään muutettavan kuulumaan seuraavasti:

Maakuntahallituksen puheenjohtajalla ja maakuntajohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa maakuntahallituksen puolesta.

Maakuntajohtajaa koskevan johtajasopimuksen tai johtajasopimuksen irtisanomista koskevan ilmoituksen allekirjoittaa maakuntahallituksen puheenjohtaja ja varmentaa varapuheenjohtaja, ellei maakuntahallitus muuta päättä.

Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen päätökseen perustuvat sopimukset ja sitoumukset allekirjoittaa maakuntajohtaja ja varmentaa hallintopäällikkö tai hänen sijaisensa, ellei maakuntahallitus muuta päättä. Toimialakohtaisissa asioissa asian varmentajana voi toimia toimialapäällikkö. Toisen allekirjoittajan on aina oltava varsinainen tehtävänhoitaja.

Maakuntahallitus voi delegoida toimivallan asiassa muullekin viranhaltijalle.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 109

Toimielimen puheenjohtaja tai pöytäkirjanpitäjä voi allekirjoittaa toimielimen päätökseen perustuvan asiakirjan, ellei toimielin muuta päättä.

Toimielimen toimituskirjan ja kirjelmän allekirjoittaa toimielimen puheenjohtaja ja varmentaa toimielimen sihteeri.

Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Toimielimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi hallintopäällikkö tai toimielimen arkistosta vastaava henkilö.

Viranhaltijan päätöksistä annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi hallintopäällikkö tai arkistosta vastaava henkilö.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

Kuntayhtymän puolesta tehtävät sopimukset, sitoumukset, kirjelmät ja lausunnot allekirjoittaa maakuntajohtaja ja varmentaa hallintopäällikkö, jollei maakuntahallitus muuta päättä.

Kuntayhtymän hallinnoimia hankkeita koskevat sopimukset, sitoumukset, kirjelmät ja lausunnot allekirjoittaa maakuntajohtaja ja varmentaa hallintopäällikkö.

Euroopan komission rajayhteistyöohjelmiin liittyvät sopimukset ja sitoumukset sekä toimeenpanopäätökset allekirjoittaa maakuntajohtaja ja varmentaa kehittämisspäällikkö.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus esittää, että maakuntavaltuusto hyväksyy Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön päivityksen 1.1.2019 lukien.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 5/2018	16.4.2018/§ 34
Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 70
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 110

110 § HENKILÖSTÖN TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINTI JA PALKAT / KESKI-POHJANMAAN LIITON KEHITTÄMISKESKUSTELUT 2018

Maakuntajohtajan päätös § 34

Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työvastuut ja sisäinen johtaminen on viimeksi vahvistettu 17.8.2016. Tältä pohjalta on jatkettu tarkempien tehtäväkuvausten ja työn vaativuuden arviointia, ottaen huomioon myös maakuntaudistuksen aiheuttamat työhaasteet.

Maakuntahallitus päätti 31.10.2016 § 95, että henkilökunnan osalta, joiden palkkaa ei ole tarkistettu vuoden 2016 aikana, tehdään palkkojen tarkastelu marras-joulukuun aikana ja tuodaan maakuntahallituksen käsiteltäväksi.

Työn vaativuuden arviointia on tehty liiton virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä (Ylikarjula, Lyyski, Mikkonen-Karikko, Räisänen). Palkka-arviointia on tehty muihin maakuntaliittoihin ja lisäksi on otettu huomioon liiton päällikkövakansseissa tehdyt muutokset.

Työn vaativuuden arviointiryhmä sai palkka-arvioinnit valmiiksi ja päätti 7.4.2017 esittää neuvottelutuloksen puheenjohtajistoryhmälle arvioitavaksi. Puheenjohtajistoryhmä (Jukkola, Ojala, Kant) kokoontui 7.4.2017 ja vahvisti neuvottelutuloksen ja oikeutti maakuntajohtajan vahvistamaa virkapäätöksellään ratkaisun.

Maakuntajohtajan päätös:

Päätetään vahvistaa liitteen mukaisesti (ei-julkinen luettelo) Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työn vaativuuden arvioinnit ja palkkamuutokset 1.5.2017 voimaantuleviksi. Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen palkka tarkistetaan takautuvasti 1.1.2017 lukien, johtuen aiemmasta nimikemuutoksesta suunnittelijasta päälliköksi.

Päätöksen voimaannpanon ehtona on, että maakuntahallitus ei 24.4.2017 kokouksessaan käytä otto-oikeutta.

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 34

Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen, kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen ja suunnittelija Tiina Harjunpää ovat jättäneet 10.5.2017 maakuntajohtajan päätöksestä oikaisuvaatimuksen.

Maakuntahallitus 5/2018
Maakuntahallitus 10/2018
Maakuntahallitus 13/2018

16.4.2018/§ 34
20.8.2018/§ 70
29.10.2018/§ 110

Räisänen, Sormunen ja Harjunpää esittävät 21.4.2017 päiväykselle allekirjoitettua maakuntajohtajan päätöstä § 32 korjattavaksi. He pitävät sekä päätöstä että sen valmistelun menettelytapaa virheellisinä ja riittämättömänä.

”Kyseessä on henkilökunnan etu ja sen laiminlyönti. Pitkään jatkuneen määrittelemättömän tehtävänvaativuuden vuoksi päätöstä oikaistessa tulee myös selvittää todennettavissa olevien menetettyjen ansioiden olemassa olon mahdollisuus ja niiden korvaaminen vastineeksi tehdystä työstä. Koko henkilöstöä koskevan yksilökohtaisen tehtävänvaativuuden arvioinnin ohella on tarpeen tehdä ansiotason kokonaisarviointi keskinäisten työtehtävien ja niistä maksettavan korvauksen suhteesta.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa 27.4.2017 tai sen jälkeen henkilökunnalle jaetussa päätöksessä ”Päätetään vahvistaa ei julkisen liitteen mukaisesti Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työn vaativuuden arvioinnit ja palkkamuutokset 1.5.2017 voimaantuleviksi. Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisäsen palkka tarkistetaan takautuvasti 1.1.2017 lukien, johtuen aiemmasta nimikemuutoksesta suunnittelijasta päälliköksi. Päätöksen voimaannappon ehtona on, että maakuntahallitus ei 24.4.2017 kokouksessaan käytä otto-oikeutta.” Henkilökunnalle jaetuissa otteissa näkyy ei julkisen liitteen mukaisena erittelynä kunkin henkilökohtainen ansio. Se on jaettu peruspalkkaan, työkokemuslisään, henkilökohtaiseen lisään ja niiden muodostamaan varsinaiseen palkkaan sekä päätöstä edeltäneen tilanteen, että päätöksen mukaiselta osalta, minkä lisäksi on esitetty päätöksen mukainen korotus. Lisätietona on lisätty, että maakuntahallitus ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan ja hyväksynyt tehdyn maakuntajohtajan viranhaltijapäätöksen.

Toteamme maakuntajohtajan päätöksellä tehdyn palkkapäätöksen olevan Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön §:n 31 vastainen ja ei siten ole pätevä. Samoin hallintosäännön § 32 mukainen henkilökohtaisen lisän määräytyminen ei päätöksellä toteudu, minkä lisäksi esitetty muutos on vastoin kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) II luvun 11 §:ssä määrittelyä. Maakuntahallitukselle päätös on mennyt 24.4.2017 tiedoksi § 40 käsittelyn yhteydessä eikä maakuntahallitus ole ottanut käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Pidämme päätöksessä kuvattua työn vaativuuden arviointia liiton virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä (Ylikarjula, Lyyski, Mikkonen-Karikko, Räisänen) riittämättömänä. Päätöksen mukaan palkka-arviointia on tehty muihin maakuntaliittoihin ja lisäksi on otettu huomioon liiton päällikkövakansseissa tehdyt muutokset. Henkilökunnan kanssa ei kuitenkaan ole käyty tavoite- ja

Maakuntahallitus 5/2018
Maakuntahallitus 10/2018
Maakuntahallitus 13/2018

16.4.2018/§ 34
20.8.2018/§ 70
29.10.2018/§ 110

kehityskeskusteluja, eivätkä tehtäväkuvaukset kokonaisuutena vastaa olemassa olevaa työtilannetta. Arviointiryhmällä ei ole ollut edellytyksiä työn vaativuuden arviointiin, kun kokonaiskäsitystä tehtävien jakaantumisesta ei ole olemassa.

Pidämme maakuntajohtajan yksittäisellä virkapäätöksellä vahvistamaa palkkarakenteen muutosta Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön vastaisena. Päätöksessä työn vaativuuden arviointiryhmän kerrotaan saaneen palkka-arvioinnit valmiiksi ja päättäneen 7.4.2017 esittää neuvottelutuloksen puheenjohtajistoryhmälle arvioitavaksi. Sen mukaan ”Puheenjohtajistoryhmä... ..vahvisti neuvottelutuloksen ja oikeutti maakuntajohtajan vahvistamaa virkapäätöksellä ratkaisun.” Sekä maakuntajohtaja että puheenjohtajistoryhmä ylittävät tällä menettelytavalla toimivaltuuden.

Perustelut

Keski-Pohjanmaan liitossa kehittämiskeskustelut on koko henkilökunnan osalta käyty viimeksi alku syksyllä 2012. Niistä ei ole jäänyt kirjallista dokumenttia, jonka esimies ja alainen olisivat allekirjoittaneet. Erillisten vastuualueiden esimiehet ovat käyneet kehittämiskeskusteluja alaistensa kanssa, mutta työn vaativuuden arviointia eikä siten palkkojen tarkistuksia henkilökunnalle ole tänä aikana tehty. Lukuun ottamatta vuotuisia työehtosopimuksen mukaisia yleiskorotuksia tehtäväkohtainen palkkaus Keski-Pohjanmaan liitossa on jämähtänyt rekrytointivuoden tasolle huolimatta laajoista ja monipuolista osaamista vaativista tehtävänkuvista, työssä kehittymisestä ja henkilöstön työvastuiden ja sisäisen johtamisen uudelleen määrittelyistä. Talousarvio ja toimintasuunnitelmaan kirjattuja henkilöstön vuosittaisia tavoite- ja kehityskeskusteluja ei käytännössä ole toteutettu.

Maakuntahallituksessa kiinnitettiin palkkauksiin huomiota 31.10.2016 kokouksessa § 95 Maakuntajohtajan tavoite- ja kehityskeskustelu, johdon vastuujaot ja palkkaukset -käsittelyn yhteydessä päättämällä, ”että muun henkilökunnan osalta, joiden palkkaa ei ole tarkistettu vuoden 2016 aikana, tehdään palkkojen tarkastelu marras-joulukuun aikana ja tuodaan maakuntahallituksen käsiteltäväksi”. Vuoden 2016 kuluessa maakuntajohtajan päätöksellä § 16 Palkkatarkistukset 1.8.2016-31.7.2017 nostettiin henkilökohtaista lisää todettujen työvastuumuutosten sekä maakuntauudistuksen valmistelun vuoksi neljän henkilön osalta, viitaten maakuntajohtajan päätöksellä § 15 17.8.2016 henkilöstön tehtävänkuvat 1.8.2016-30.6.2017 päätökseen.

Keski-Pohjanmaan liitossa käytössä oleva palkkausjärjestelmä on pitkälle nimikeperusteinen. Se mahdollistaa vääristymän henkilöstön ansiotason vastaavuudessa suhteessa työtehtävän sisältöön ja vastuisiin

Maakuntahallitus 5/2018**16.4.2018/§ 34****Maakuntahallitus 10/2018****20.8.2018/§ 70****Maakuntahallitus 13/2018****29.10.2018/§ 110**

vastineeksi suoritetusta työstä. Tuoreimpina vuoden 2016 kuluessa tehdyt rekrytoinnit vinouttavat entisestään kokonaisrakennetta. Mielipiteemme on, että määräaikaiselle henkilöstölle työtehtävästä maksettava palkka on asianmukainen, mutta muuta henkilöstöä korkeampi taso tulisi olla linjassa koko organisaation kanssa. Palkkarakenteessa tulisi näkyä työn vastuullisuus: kun määräaikaiselle henkilöstölle on määritelty lähtökohtaisesti vakituista henkilökuntaa korkeampi tehtäväkohtainen palkka, tulisi koko henkilökunnan tehtäväkohtaiset palkat vastaavassa suhteessa tarkistaa, viimeistään 1.8.2016 alkaen.

Vuoden 2017 maakuntahallituksen päätöstä § 9 Työvastuiden tarkentaminen ja nimiketarkistukset seuranneen nimikemuutoksen jälkeen ei tehtäväkuvauksia ole tarkennettu, vaan ne ovat edelleen maakuntajohtajan päätöksessään 17.8.2016 esittämän ja arvioiman tilanteen mukaisia. Suunnittelupäällikön nimikkeen vaihtuminen yhteyspäälliköksi herättää kysymyksen yhteyspäällikön virkaan sisältyvien tehtävien jaosta. Saman päätöksen yhteydessä yhteyspäällikön nimike muutettiin kansainvälisten asioiden päälliköksi ja aluesuunnittelijan nimike aluesuunnittelupäälliköksi. Päätöksen perustelutekstissä hallintopäällikön ja strategiapäällikön nimikkeiden todettiin pysyvän ennallaan. Perustelutekstissä mainittuja työvastuiden selkiyttämisen ja palkan tarkistuksen menettelytapaa ym. ei maakuntahallitus ole päätöksellään hyväksynyt, vaan maakuntajohtajan esityksen mukaisesti vain kolmen päällikön nimikemuutokset. Päätöksessä ei ole todettu ajankohtaa nimikemuutokselle. Se on tullut kyseisten henkilöiden kohdalla voimaan päätöksen saatua helmikuun alussa lainvoiman.

Huomautamme, että nyt oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa maakuntajohtajan päätöksessä nimikemuutokseen perustuva takautuva palkantarkistus aluesuunnittelupäällikön osalta koskee myös yhteyspäällikköä ja kansainvälisten asioiden päällikköä. Samanaikaisesti tulisi tarkastella henkilöstön tehtävävaativuuden vastaavuutta työstä maksettuun ansioon jo pidemmältä ajalta. Takautuvaan palkankorotukseen on edellytyksiä ja työnantajan toimintatapa ei ole mahdollistanut palkkaneuvottelun etenemistä. Kehitys- ja tavoitekeskustelut tulee olla säännöllisesti käytyinä, jotta tehtäväkohtaista palkkaa voidaan arvioida ja henkilökohtaisen suoriutumisen perustaisille neuvotteluille on edellytyksiä.

Virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen valmisteluna tehty työnvaativuuden arviointi ei ole toteutunut avoimen ja läpinäkyvän hyvän hallinnon tavoin.

Maakuntajohtajan viranhaltijapäätös 21.4.2017/§ 32	
Maakuntahallitus 5/2018	16.4.2018/§ 34
Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 70
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 110

Työsuojeluvaltuutetulle esitetyistä henkilöstön palkkarakenteista ja maakuntajohtajan niihin esittämistä muutoksista puuttui kokonaan johdon ansiotaso. Työryhmässä ei käytetty tehtäväkuvauslomakkeita palkan määräytymisen perusteista keskusteltaessa. Kokonaisarviointia henkilöstön tehtävävaativuuksien osalta on viimeksi tehty vuonna 2006 ja sen päivittäminen oli valmisteilla vuonna 2011. Päivitystä ei koskaan toteutettu, joten KVTES:n mukaiselle kokonaisarvioinnille on tarve.

Työryhmässä keskustelluista epäkohdista huolimatta tavoitteena oli päätös nopealla aikataulla eikä nimikeperusteisen järjestelmän vinoumaan puututtu tai perusteelliseen kokonaistarkasteluun haluttu ryhtyä. Päinvastoin nimikeperusteisuutta edelleen korostaen lopputuloksena saatiin tasoitettu rakenne, jossa pääpiirteissään henkilökohtaisilla lisillä on tasattu eri palkkaryhmien ansiotaso. Todellisten työtehtävien mukainen tehtäväkohtainen palkanosa ja kokonaispalkan suhteutus työn vastuullisuuteen sekä peruste työsuorituksen arvioinnille ei tällä palkkarakenteella toteudu henkilöiden välillä. Henkilökohtaisen lisän määrittelyn perusteena ei voi olla palkkarakenteen tasaaminen.

Henkilökohtaisen lisän perusteena tulisi sen sijaan olla ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen. Nyt näin ei ole toimittu ja tiedoksi annetun päätöksen seurauksena maakuntajohtajan päätöksellä § 16 / 2016 määritellyjä henkilökohtaisia lisiä on pudotettu tehtäväkohtaisen palkanosan noston myötä. Pyrkimys tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistukseen on oikea, mutta menettelytapa on väärä. Määräaikaisina tai toistaiseksi voimassa olevina määritettyjen henkilökohtaisten lisien osalta muutos ei ilman vahvaa perustelua edes ole mahdollista. Kyseessä on KVTES II luvun 11 § 5 mom. vastainen menettely. Muutoksesta olisi pitänyt keskustella erikseen niiden henkilöiden osalta, joiden henkilökohtainen lisä muuttuu.

Pidämme hyvänä, että on tehty palkka-arvioinnin vertailua muihin maakuntaliittoihin. Samalla tulee kuitenkin erityisesti huomioida Keski-Pohjanmaan liiton henkilöresurssien niukkuus ja siitä seuraava työtehtävien laaja-alaisuus suhteessa useaan muuhun maakunnan liittoon. Nimikeperusteinen palkka-arviointi ei myöskään sellaisenaan ole riittävä, koska Keski-Pohjanmaan liitossa tehtäväjakauma ei resurssin niukkuudesta johtuen ole nimikkeiltään vastaava muiden maakunnan liittojen kanssa. Tarkastelun muihin maakuntaliittoihin tulisi perustua tehtäväkuvauksiin huomioiden eri vaativuustason tehtävien suhde vastaavien tehtävien keskimääräisiin ansiotasoihin verrokkimaakunnissa ja vastaavissa tehtävissä käytettyihin nimikkeisiin myös silloin, kun niitä muualla hoidetaan usean henkilön ja nimikkeen

Maakuntahallitus 5/2018
Maakuntahallitus 10/2018
Maakuntahallitus 13/2018

16.4.2018/§ 34
20.8.2018/§ 70
29.10.2018/§ 110

toimesta. Vastaavasti ansiotaso ei vastaa muiden maakuntien liittojen työkorvauksen suoritetta, vaikka Keski-Pohjanmaalla yksilökohtainen työtaakka lakisääteisten tehtävien hoidossa on suhteellisesti suurempi.

Päätöksen liitetaulukkaan on oikaisuvaatimusajan kuluessa yksittäisten henkilöiden kohdalle tehty teknisiä korjauksia ja strategiapäällikön osalta korjauspäätös, maakuntajohtajan päätöksellä § 7 Strategiapäällikön palkka. Kirjoitusvirheinä esitetyt korjaukset työkokemuslisiin, jotka on kuitattu henkilökohtaista lisää vastaavalla määrällä muuttamalla, kertovat huolimattomasta valmistelusta. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen liitetaulukossa strategiapäällikön ansiotaso puolestaan oli jaettu muun henkilökunnan kanssa vastaavaan rakenteeseen, mikä on ristiriitainen sekä 22.11.2016 laaditun työsopimuksen että 12.12.2016 kirjatun, 22.11.2016 päivätyn maakuntajohtajan päätöksen kanssa, joissa strategiapäällikön tehtävästä on määritelty kokonaispalkka. Korjauspäätöksessä virhe asianmukaisesti oikaistaan poistamalla strategiapäällikön tiedot päätöksestä. Sen seurauksena kyseisen tehtävän ansiotaso ei enää ole linjassa tässä oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen muulle henkilökunnalle esitetyn palkkarakenteen kanssa.

Huolimatonta ja huonoa hallintotapaa noudattavaa päätösmenettelyä ei tule hyväksyä, vaan Keski-Pohjanmaan liiton palkka-asia tulee pikimmiten ottaa uudelleen arvioitavaksi. Esitämme, että asia etenee sellaisessa järjestyksessä, joka mahdollistaa KVTES:n mukaisen ja tasapuolisen rakenteen toteutumisen sekä suhteessa Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön tehtäviin ja työvastuisiin että muihin maakunnan liittoihin.

Yhteisen näkemyksemme mukaan hyvään tilanteeseen voidaan päästä alla esitetyllä menettelyllä:

Ensi tilassa maakuntajohtajan, esimiesten ja henkilökunnan toimesta:

1. ajantasaistetut tehtäväkuvaukset
2. tavoitekeskustelut ja tva lomakkeiden tarkennukset
3. henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi

Seuraavaksi KVTES:n mukainen tarkastelu maakuntahallituksen päätettäväksi, valmistelu virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä:

4. yksilökohtaisen tehtäväjakauman vertailu muiden maakuntaliittojen vastaavien tehtävien palkkatasoon
5. Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön tehtävävaativuuden arviointi
6. palkkarakenteen kokonaistarkastelu, myös takautuvasti

Maakuntahallitus 5/2018**16.4.2018/§ 34****Maakuntahallitus 10/2018****20.8.2018/§ 70****Maakuntahallitus 13/2018****29.10.2018/§ 110**

Jatkossa vuotuinen ylläpito esimiehet ja henkilökunta:

7. vuosittain toteutuva tavoitekeskustelu ja henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi”

KT-yhteyshenkilön ja maakuntajohtajan selvitys:

Maakuntahallitus hyväksyi yksimielisesti kesäkuussa 2017 palkkausjärjestelmän, jonka valmistelusta vastasivat työryhmänä

Mikkonen-Karikko, Räisänen ja Ylikarjula. Oikaisuvaatimuksessa esitetyt palkkausjärjestelmän uudistamista koskevat kannanotot tulivat siten otettua huomioon.

Uudistetun palkkausjärjestelmän perusteella laadittiin henkilöstön uudet tehtäväkuvauslomakkeet ja käynnistettiin työn vaativuuden arvioinnit.

Tehtäväkuvien tarkistamista tehtiin syksyn 2017 aikana erityisesti rakennerahastotoiminnan tarkastusten ja maakuntauudistuksen tehtävävastuiden johdosta. Usean henkilön tehtävissä on tapahtunut olennaisia muutoksia. Työnkuvien muutosten ja tehtäväkuvien tarkistamisen yhteydessä on tehty työn vaativuuden arviointia jatkuvana prosessina. Liiton jokaisen työntekijän tehtäväkuvat ovat valmiit ja tavoitekeskustelut on käyty muuttuneiden tilanteiden mukaisesti. Tarkentavia tavoitekeskusteluja käydään työtehtävien muutosten mukaisesti ja kaikki muutokset tehdään allekirjoitettavilla tehtäväkuvauslomakkeilla.

Palkkausjärjestelmään liittyvät uudistukset käsitellään liiton TSH-ryhmässä ja johtoryhmässä. Palkkausjärjestelmäohjeiden ja hallintosäännön mukaisesti työn vaativuuden arvioinnit ja työsuositusten arvioinnit vahvistetaan TSH-ryhmän käsittelyn jälkeen KT-yhteyshenkilön esittelystä maakuntajohtajan päätöksellä.

Maakuntahallitus on hyväksynyt kokouksessaan 19.3.2018 henkilöstön tehtäväkuvat. Tehtävien vaativuustekijät ovat viimeistelyssä ja henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi tehdään huhtikuun 2018 aikana.

Oikaisuvaatimukset tekijät viittaavat osaltaan myös palkkaukseen. Kokonaispalkan tasojen määrittelyssä on vuonna 2017 KT-yhteyshenkilön toimesta tehty vertailut muiden maakuntaliittojen tietoihin. Palkat ovat vertailukelpoisia, mutta työn vaativuuden arvioinnin (TVA) ja työsuorituksen arvioinnin (TSA) kautta tehdään tarvittavia tarkistuksia.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 70

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 110

Lisätietoja antavat hallintopäällikkö/KT-yhteyshenkilö Marja-Leena Mikkonen-Karikko ja maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus:

1. merkitsee tiedoksi KT-yhteyshenkilön kokouksessa antaman selvityksen palkkausjärjestelmästä ja asian valmistelutilanteesta,
2. päättää, että puheenjohtajiston, KT-yhteyshenkilön ja maakuntajohtajan sekä oikaisuvaatimuksen tehneiden neuvottelussa todetaan oikaisuvaatimuksessa esitettyjen vaatimusten yksilöidyt perusteet,
3. päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen,
4. päättää, että palkkausjärjelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Maakuntajohtajan muutettu ehdotus:

Maakuntahallitus:

1. merkitsee tiedoksi KT-yhteyshenkilön kokouksessa antaman selvityksen palkkausjärjestelmästä ja asian valmistelutilanteesta,
2. päättää, että puheenjohtajiston, KT-yhteyshenkilön ja maakuntajohtajan sekä oikaisuvaatimuksen tehneiden neuvottelussa todetaan oikaisuvaatimuksessa esitettyjen vaatimusten yksilöidyt perusteet,
3. päättää, että palkkausjärjelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa, jolloin myös käsitellään tehty oikaisuvaatimus.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi maakuntajohtajan muutettu ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 20.8.2018 § 70Asian tausta

Kuntalain (410/2015) 134 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä.

Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstöstä Tiina Harjunpää, Janna Räisänen ja Anne Sormunen ovat jättäneet 10.5.2017 päivätyllä ja allekirjoitetulla asiakirjalla oikeusvaatimuksen maakuntajohtajan päätökseen § 32 (2017). Oikaisuvaatimus on jätetty otsikolla ”*Henkilöstön työn vaativuuden arviointi ja palkat päätös korjattava*”.

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 70

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 110

Oikaisuvaatimus on tullut vireille viranomaisessa 10.5.2017. Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt oikaisuvaatimusta kokouksessaan 15.5.2017. Paikalla on ollut myös Akavan paikallinen pääluottamusmies Timo Rajaniemi.

Maakuntahallitus on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.4.2018 ja päättänyt, että palkkausjärjestelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa, jolloin käsitellään myös tehty oikaisuvaatimus.

Vt. maakuntajohtaja on tultuaan määrätyn tehtävään, ryhtynyt valmistelemaan vastausta oikaisuvaatimukseen. Vt. maakuntajohtaja on käynyt neuvottelun oikaisuvaatimuksen sisällöstä ja vaatimuksista 20.6.2018 asianomaisten Tiina Harjunpään, Janna Räisäsen ja Anne Sormusen kanssa.

Asian oikeudellinen arviointi

Oikaisuvaatimuksen tekijät toteavat oikaisuvaatimuksessaan, että maakuntajohtajan tekemä palkkapäätös 32 § (21.4.2017) on Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön §:n 31 vastainen ja siten ei ole pätevä. Keski-Pohjanmaan liiton 1.5.2015 voimaan astuneen ja oikaisuvaatimuksen jättöaikana voimassa olleen hallintosäännön 31 §ssä käsitellään johtoryhmän muodostamista ja työskentelyä. Oikaisuvaatimuksesta ei käy ilmi, miltä osin tehty palkkapäätös on oikaisuvaatimuksen tehneiden viittaaman 31 §:n vastainen ja siten ei olisi pätevä. Oletettavasti oikaisuvaatimuksen tehneet ovat kirjanneet vaatimuksensa perusteen virheellisesti. Tältä osin vaatimus on perusteeton.

Keski-Pohjanmaan liiton 1.5.2015 voimaan tulleen ja oikaisuvaatimuksen jättämisaikana voimassa olleen hallintosäännön 2015 40 § 1 momentin mukaan maakuntahallitus päättää maakuntajohtajan ja niiden työntekijöiden harkinnanvaraisista palkantarkistuksista, jotka se on oikeutettu valitsemaan. Kyseisen 40 §:n 2 momentin mukaan maakuntajohtaja päättää muiden kuin edellä mainittujen työntekijöiden harkinnanvaraisista palkantarkistuksista.

Maakuntajohtaja on päätöksellään 21.4.2017 32 § päättänyt henkilöstön työn vaativuuden arvioinnista ja palkoista. Maakuntajohtajan päätös on saatettu tiedoksi 24.4.2017 40 §:ssä (*Tiedoksi saatettavat asiat*) maakuntahallitukselle. Maakuntahallitus ei kyseistä kohtaa käsiteltäessä ole käyttänyt otto-oikeuttaan eikä ottanut kyseistä asiaa käsiteltäväkseen.

Oikaisuvaatimuksen jättämisen jälkeen maakuntahallituksen puheenjohtaja määräsi 11.5.2017 tekemällään päätöksellään (1 §) toukokuun (2017) palkat maksettavaksi maakuntajohtajan päätöksen

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 70

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 110

mukaisesti oikaisuvaatimuksesta riippumatta. Samalla maakuntahallituksen puheenjohtaja määräsi liiton palkkausjärjestelmän vietäväksi kesäkuun maakuntahallituksen kokoukseen käsiteltäväksi.

Maakuntahallitus hyväksyi 19.6.2017 62 §:ssä tekemällään päätöksellä Keski-Pohjanmaan liiton palkkausjärjestelmäohjeen vuosille 2017-2018. Kyseisessä päätöksessä 62 § ei kuitenkaan päätetä tai hyväksytä henkilöstön työn vaativuuden arviointia ja palkkoja.

Maakuntahallitus on siten saanut tiedon maakuntajohtaja Ylikarjulan henkilöstön työn vaativuuden arviointia ja palkkoja koskevasta päätöksestä 24.4.2017 40 §:ssä. Maakuntahallitus ei kuitenkaan ole Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 2015 40 § 1 momentin mukaisesti päättänyt niiden työntekijöiden harkinnanvaraisista palkantarkistuksista, jotka se on oikeutettu valitsemaan. Siten oikaisuvaatimuksen tekijöistä viranhaltijat Janna Räisäsen ja Anne Sormusen osalta työn vaativuuden arvioinnin ja palkkojen osalta päätöstä ei ole tehty asianmukaisesti ja oikaisuvaatimus on tältä osin perusteltu.

Tiina Harjunpään osalta maakuntajohtaja Ylikarjula on ollut oikeutettu päättämään työsopimussuhteisen Harjunpään työn vaativuuden arvioinnista ja palkasta Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 2015 40 § 2 momentin perusteella. Tältä osin oikaisuvaatimus on perusteeton.

Yksityiskohtaiset perustelut alla esitetuille vt. maakuntajohtajan päätösehdotuksille ovat esitetty erillisessä päätösehdotusmuistiossa.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. oikaisee maakuntajohtajan tekemää päätöstä 21.4.2017 32 § siten, että Janna Räisäsen ja Anne Sormusen työn vaativuuden arviointi ja palkkaus henkilökohtaisine lisineen hyväksytään maakuntahallituksen päätöksellä viipymättä ja takautuvasti 21.4.2017 lukien.
2. hyväksyy suunnittelija Tiina Harjunpään työn vaativuuden arvioinnin ja palkan määräytyväksi ja maksettavaksi maakuntajohtajan päätöksessä 21.4.2017 32 § esitetyllä tavalla.
3. oikaisee maakuntajohtajan tekemää päätöstä 21.4.2017 32 § siten, että koko Keski-Pohjanmaan liitossa keväällä 2017 valmisteltu henkilöstön työn vaativuuden arviointi ja palkkaus hyväksytään maakuntahallituksen päätöksellä viipymättä ja takautuvasti 21.4.2017 lukien. Maakuntajohtajan 5.5.2017

Maakuntahallitus 10/2018

20.8.2018/§ 70

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 110

- tekemä hallintolain mukainen (laskuvirheen korjaus)
strategiapäällikön palkkaa koskeva päätös pysyy voimassa.
4. päättää, että maakuntajohtajan päätökseen 21.4.2017 32 § sisältyvä tehtävän vaativuuden arviointia koskeva asian valmistelu on toteutettu asianmukaisesti. Asiassa on myös menetelty kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 12 §:n edellyttämällä tavalla viranhaltijoita tasapuolisesti kohdellen, kun koko henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointi on suoritettu maakuntahallituksen 31.10.2016 § 95 edellyttämällä tavalla eikä päätöksestä ole pääteltävissä, että se rikkoisi yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014) yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kiellosta säädettyä taikka rikkoisi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986) annettuja määräyksiä.
 5. päättää, että Keski-Pohjanmaan liiton tehtävän vaativuuden arviointi on toteutettu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (2017) II luvun 9 §:n mukaan ja paikalliseen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmään perustuen.
 6. päättää jättää käsittelemättä kaikki sellaiset oikaisuvaatimuksessa tai siihen liittyen esitetyt muut vaatimukset, jotka ulottavat vaikutuksensa ennen vuotta 2014 tehtyihin päätöksiin kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 55 §:n perusteella.
 7. päättää, että Keski-Pohjanmaan liitossa toteutetaan jatkossa vuosittain kehityskeskustelut, joissa arvioidaan tehtävän vaativuuden muutokset ja suoritetaan menneen kauden henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi, joiden perusteella määräytyy työntekijän kokonaispalkka työkokemuksellisesti huomioon ottaen.
 8. päättää, että Keski-Pohjanmaan liitolle laaditaan kehityskeskusteluohje, jolla ohjeistetaan kehityskeskustelujen toteuttaminen, menettelytavat ja arviointiperusteet vuosittain toteutettaville kehityskeskusteluille.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen ja totesi, ettei päätös aiheuta lisäkuluja budjetoituihin palkkakuluihin vuonna 2018.

- - -

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 110

Kehityskeskustelut ovat nykypäivänä tavallinen ja luonnollinen osa työvuoden kulkua. Keski-Pohjanmaan liitossa valmistellulla kehityskeskusteluohjeella ohjeistetaan Keski-Pohjanmaan liitossa toimeenpantavat vuosittaiset kehityskeskustelut. Ohje toimii samalla henkilöstön tukena ja apuna valmistauduttaessa kehityskeskusteluihin.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 110

Nyt maakuntahallitukselle tiedoksi saatettava ohje on laadittu maakuntahallituksen kokouksessaan 10/2018 20.8.2018 pykälän 70 kohdassa 8 tekemän päätöksen perustella.

Keski-Pohjanmaan liiton voimassa olevan hallintosäännön (1.6.2017-) 15 §:n mukaan maakuntajohtaja päättää henkilöstön virka- ja työsuhteiden yksityiskohdista. Edelleen kyseisen hallintosäännön 32 §:n mukaan maakuntajohtaja päättää henkilöstölle myönnettävästä henkilökohtaisesta palkanlisästä hallintopäällikön esittelystä.

Kehityskeskusteluohje on käsitelty Keski-Pohjanmaan liiton työhyvinvointitoimikunnan kokouksessa 17.10.2018 ja toimikunnan ohjeesta antamat havainnot ja korjausehdotukset ovat otettu huomioon ohjetta kehitettäessä.

Kehityskeskusteluissa arvioidaan Keski-Pohjanmaan liitossa virka- tai työsuhteessa toimivalle henkilöstölle asetettujen tavoitteiden saavuttamista, työtehtävissä suoriutumista sekä suunnitellaan seuraavan vuoden toimia. Lisäksi kehityskeskustelut ovat keskeinen osa henkilöstön suoriutumisen johtamisessa eli keskustelut ovat myös johtamisen väline.

Kehityskeskusteluissa työntekijällä on mahdollisuus tuoda esille omia näkemyksiään työtehtävistään, työtehtävistä suoriutumisestaan, mielenkiinnon kohteistaan työelämässä samoin kuin tulevaisuuden suunnitelmistaan. Omaa työroolia ja vastuuta sekä työnjakoa on mahdollista selkiyttää kehityskeskusteluissa.

Kehityskeskustelujen tavoitteena on myös esimiehen ja työntekijän välinen molemmin puolisen palautteen saaminen ja antaminen.

Kehityskeskustelut ovat aina luottamuksellisia.

Vuoden 2018 kehityskeskustelut tulee käydä Keski-Pohjanmaan liitossa 1.12.2018 – 31.1.2019 välisenä aikana.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan liitossa vuoden 2018 kehityskeskusteluista alkaen käyttöön otettavan kehityskeskusteluohjeen.

Päätös:

Hallitus merkitsi kehityskeskusteluohjeen tiedoksi.

- - - -

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 111

111 § PERÄMERENKAAREN YHDISTYKSEN JÄSENYYS (BOTHNIAN ARC EKONOMISK FÖRENING)**Maakuntahallitus 29.10.2018 §**

Perämerenkaari on Itämeren pohjoisimmassa osassa sijaitseva, Perämerta ympäröivä rannikkovyöhyke. Maantieteellisesti alue kattaa kuusi Ruotsalaista kuntaa ja kolme Suomalaista seutukuntaa, kaksi kaupunkia ja Keski-Pohjanmaan maakunnan. Alueella on noin 680 000 asukasta. Keski-Pohjanmaan jäsenmaksu vuonna 2018 oli 12984 euroa. Perämerenkaaren yhdistyksen kehittämistyön päävisio on ollut se, että "Perämerenkaaren alueesta kehitetään Pohjois-Euroopan toiminnallisesti yhtentynein raja-alue sekä Euroopan Unionin pohjoisin teollisuuden, tutkimuksen ja osaamisen keskittymä."

Yhdistyksen tarkoituksena on ollut jäsenten taloudellisen edun edistäminen yhteiskuntasuunnitteluun, elinkeinoelämän kehittämiseen, ympäristöön ja kulttuuriin, tutkimukseen ja koulutukseen sekä markkinoitiin liittyviä palveluja tarjoamalla.

Perämerenkaaren yhdistyksen tilaaman PWC:n selvityksen mukaan Perämerenkaaren yhdistyksen on lopetettava alv-saamisten vähentäminen kuluistaan, mikä tarkoittaa kustannusten kasvua noin 25%:lla. Tämä tarkoittaa, että toiminta ei voi jatkua nykyisillä jäsenmaksuilla entisellään.

Perämerenkaaren osakkaiden kokous päätti 3.10.2018 ehdottaa Perämerenkaaren yhdistyksen työvaliokunnan kokoukselle (25.10.2018), että se ryhtyy toimenpiteisiin

- nykyisen yhdistyksen lakkauttamiseksi kuluvan vuoden lopussa, jotta tilivuonna 2019 ei ole enää toimintaa
- uuden yhdistyksen perustamiseksi vuoden 2019 alusta suomalaisin säännöin kotipaikkana Oulu. Perustamista varten nimitetään toimikunta, jonka tehtävänä on käsitellä yhdistykselle Oulussa laadittava sääntöehdotus sekä määrittää yhdistyksen tarkoitus ja toiminnan painopisteet.

Yhdistyksen sääntöjen mukaan eroaminen Bothnian Arc yhdistyksestä tulee tehdä viimeistään 1 kk ennen vuoden 2018 loppua kirjallisesti ja se on todistettava jäsenen oikeaksi todistetulla allekirjoituksella.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 111

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus

1. toteaa osaltaan Perämerenkaaren yhdistyksen lakkauttamisen 31.12.2018 alkaen
2. päättää, ettei Keski-Pohjanmaan liitto tässä vaiheessa liity uuteen perustettavaan yhdistykseen.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 4/2018	19.3.2018/§ 24
Maakuntahallitus 5/2018	16.4.2018/§ 31
Maakuntavaltuusto 1/2018	26.4.2018/§ 8
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 112

112 § KP-COPRA INVEST OY**Maakuntahallitus 19.3.2018 § 24**

Maakuntaliiton jäsenkunnat myönsivät vuonna 2000 maakuntaliiton kautta avustusta käytettäväksi pääomallainan myöntämiseen perustettavalle KP-Cobra Invest Oy:lle, jonka osakepääoman omistaa Keski-Pohjanmaan liitto. Perustettu yhtiö myönsi kaivosyhtiö Kalvinit Oy:lle vuonna 2000 pääomallainan, joka on kertaluonteinen ja uudistettujen velkakirjaehtojuken mukaan erääntyy maksettavaksi 31.12.2020. KP-Cobra Invest Oy:llä ei ole ollut muuta sijoitustoimintaa.

Kalvinit Oy:n ilmeniittivaltausten tilanne on entisellään. Mikään ei viittaa siihen, että yhtiö suunnittelisi kaivostoiminnan aloittamista Keski-Pohjanmaalla lähiaikoina.

Velkakirjaehtojuken mukaan Kalvinit Oy maksaa lainasta korkoa vain, jos maksuun pantu määrä voidaan käyttää voitonjakoon yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen mukaan. K-P Cobra Invest Oy on pyytänyt Kalvinit Oy:ltä tilintarkastajan laatiman lausunnon, mahdollistaako yhtiön tulos koron maksamista toteutuneelta tilikaudelta. Velkakirjaehtojuken mukaan korko siirtyy maksettavaksi tulevina tilikausina. Vuoden 2017 tilinpäätöksen mukaan pääomasaatava Kalvinit Oy:ltä on 252.281,89 € ja kertynyt korkosaatava yhteensä 93.659,65 €.

Kalvinit Oy:n kanssa on 1.3.2018 käyty neuvottelu, jossa on todettu vaihtoehdot

1. liiton tavoitteena on, että Kalvinit maksaa pääomallainan ennen 31.12.2020, tavoitteena vuosi 2018. Tätä vaihtoehtoa Kalvinit Oy ei pidä tässä vaiheessa mahdollisena.
2. velkakirja pidetään voimassa 31.12.2020 saakka.
3. Kalvinit Oy esittää pääomasijoituksen akordia, kuten Tekesin osalta on tehty, perusteluna se, että kaivostoiminta ei käynnisty.
4. vaihtoehtona akordille Kalvinit Oy esittää harkittavaksi kaivosoikeuden myyntiä KP Cobra Invest Oy:lle. Tästä asiasta käydään selvittelyä mm. GTK:n kanssa.

Lisätietoja antavat yhteyspäällikkö Teppo Rekilä ja maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee selvityksen tiedoksi ja saattaa asian tarkastuslautakunnalle ja maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus 4/2018	19.3.2018/§ 24
Maakuntahallitus 5/2018	16.4.2018/§ 31
Maakuntavaltuusto 1/2018	26.4.2018/§ 8
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 112

Päätös:

Hallitus yksimielisesti päätti palauttaa asian uuteen valmisteluun lisäselvitysten hankkimista varten. Asiaa käsitellään seuraavassa kokouksessa, 16.4.2018.

Yhteyspäällikkö Teppo Rekilä poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksen teon jälkeen, klo 10.30.

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 31

Maakuntaliiton jäsenkunnat myönsivät vuonna 2000 maakuntaliiton kautta avustusta käytettäväksi antolainan myöntämiseen perustettavalle KP-Cobra Invest Oy:lle, jonka osakepääoman omistaa Keski-Pohjanmaan liitto. Velkakirja Keski-Pohjanmaan liiton ja KP-Cobra Invest Oy:n välillä on allekirjoitettu 22.12.2000. KP-Cobra Invest Oy myönsi kaivosyhtiö Kalvinit Oy:lle vuonna 2000 (27.12.2000) pääomallainan, joka oli kertaluonteinen ja erääntyi maksettavaksi 31.12.2007. Pääomallainaa on jatkettu 11.8.2003, 20.12.2010 sekä 18.11.2015. Viimeisin 18.11.2015 allekirjoitettu velkakirja on voimassa 31.12.2020 saakka.

KP-Cobra Invest Oy:llä ei ole ollut muuta sijoitustoimintaa.

Kalvinit Oy:n ilmeniittivaltausten tilanne on entisellään. Mikään ei viittaa siihen, että yhtiö suunnittelisi kaivostoiminnan aloittamista Keski-Pohjanmaalla lähiaikoina.

Velkakirjaehtojen mukaan Kalvinit Oy maksaa lainasta korkoa vain, jos maksuun pantu määrä voidaan käyttää voitonjakoon yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen mukaan. K-P Cobra Invest Oy on pyytänyt Kalvinit Oy:ltä tilintarkastajan laatiman lausunnon, mahdollistaako yhtiön tulos koron maksamista toteutuneelta tilikaudelta. Velkakirjaehtojen mukaan korko siirtyy maksettavaksi tulevina tilikausina. Vuoden 2017 tilinpäätöksen mukaan pääomasaatava Kalvinit Oy:ltä on 252.281,89 € ja kertynyt korkosaatava yhteensä 93.659,65 €.

Kalvinit Oy:n kanssa on 1.3.2018 käyty neuvottelu, jossa on todettu vaihtoehdot:

1. liiton tavoitteena on, että Kalvinit maksaa pääomallainan ennen 31.12.2020, tavoitteena vuosi 2018. Tätä vaihtoehtoa Kalvinit Oy ei pidä tässä vaiheessa mahdollisena.
2. velkakirja pidetään voimassa 31.12.2020 saakka.
3. Kalvinit Oy esittää pääomasijoituksen akordia, kuten Tekesin osalta on tehty, perusteluna se, että kaivostoiminta ei käynnisty.

Maakuntahallitus 5/2018
Maakuntavaltuusto 1/2018
Maakuntahallitus 13/2018

16.4.2018/§ 31
26.4.2018/§ 8
29.10.2018/§ 112

4. vaihtoehtona akordille Kalvinit Oy esittää harkittavaksi kaivosoikeuden myyntiä KP Cobra Invest Oy:lle. Tästä asiasta käydään selvittelyä mm. GTK:n kanssa.

Vaihtoehto 1. ei toteudu koska Kalvinit Oy ei ole halukas maksamaan pääomallainaa takaisin.

Vaihtoehto 2 osalta on voimassa oleva velkakirja.

Vaihtoehto 3 ei toteudu; KP-Cobra Invest Oy:n yhtiökokous 27.3.2018 päätti pyytää Kalvinit Oy/Endomines Oy:tä maksamaan pääomallainan takaisin.

Vaihtoehto 4 tarkoittaisi pääomallainan vaihtamista kaivosoikeuksiin. Kalvinit Oy:llä on hallussaan Koivu nimistä tilaa koskeva kaivospiiri. Kaivospiiriä koskeva maanmittaustoimitus on kesken. TUKES:n ja Maanmittauslaitoksen kanssa käytyjen keskustelujen perusteella näyttää todennäköiseltä, että pääomallainan vaihtaminen kaivosoikeuksiin johtaisi maanmittaustoimituksen loppuunsaattamiseen. Tämän jälkeen kaivospiirin haltijalle tulisi maksettavaksi korvaukset maanomistajille sekä kaivospiirimaksu 50 euroa hehtaarilta vuodessa. Koivun kaivospiiri on 925 hehtaaria eli vuosittainen kaivospiirimaksu olisi noin 45000 euroa.

Asia on käsitelty Keski-Pohjanmaan liiton kuntajohdon kokouksessa 3.4.2018. Liiton antolainan ja Cobran lainasaamisen maksamisesta v. 2018-2019 on käynnissä neuvottelut Kalvinit Oy:n ja sen emoyhtiön Endomines Oy:n välillä.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä.

Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula ja hallituksen varapuheenjohtaja Esa Kant poistuivat esteellisenä kokouksesta päätöksen teon ajaksi.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee selvityksen tiedoksi,
2. saattaa asian maakuntavaltuustolle tiedoksi ja
3. KP-Kobra Invest jatkaa neuvotteluja Kalvinit Oy:n/Endomines Oy:n kanssa pääomallainan takaisinmaksamisesta. Tilanteesta raportoidaan kesäkuussa maakuntahallitukselle.

Maakuntavaltuusto 1/2018
Maakuntahallitus 13/2018

26.4.2018/§ 8
29.10.2018/§ 112

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntavaltuusto 26.4.2018 § 8

Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula ja maakuntahallituksen puheenjohtaja Antti Mäkelä esittelivät asiaa.

Maakuntahallituksen esitys:

Maakuntavaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi.

Päätös:

Maakuntavaltuusto merkitsi selvityksen tiedoksi.

Maakuntavaltuusto merkitsi tiedoksi hallituksen puheenjohtaja Antti Mäkelän suullisen selvityksen liiton työhyvinvointitilanteesta.

- - -

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 112

Neuvottelussa 7.8.2018 läsnä olivat maakuntahallituksen puheenjohtaja, vt. maakuntajohtaja ja KP-Cobra Invest Oy:n toimitusjohtaja. Neuvottelun tulos oli sama kuin 1.3 käydyn neuvottelun. Endomines ei ole valmis maksamaan pääomainsa takaisin. Laina-ajan loppuessa todennäköisin vaihtoehto on, että Endomines Oy ajaa Kalvinit Oy:n konkurssiin.

Eri vaihtoehtojen vaikutuksesta on keskusteltu KP-Cobra Invest Oy:n tilintarkastajan BDO:n kanssa. BDO:n lausunnon mukaan ” Keski-Pohjanmaan liiton vuoden 2017 tilinpäätöksessä on taseeseen merkittynä tuo edellä mainittu 252 281,89 euron suuruisen lainasaaminen KP Cobra Invest Oy:ltä.

Velkakirjan ehtojen mukaan Laina erääntyy takaisin maksettavaksi 31.12.2020. Liiton taseessa olevaa lainasaamista ei voida tämän hetkisten tietojen perusteella katsoa epävarmaksi saatavaksi, joka tulisi alaskirjata kuluksi tilinpäätöksessä.

Keski-Pohjanmaan liiton tytäryhtiö KP Cobra Invest Oy (liiton omistus 100 %) on myös jatkanut myöntämänsä pääoma lainan takaisinmaksua vuoden 2020 loppuun saakka.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 112

Keski-Pohjanmaan liiton tulee antaa konserniin kuuluvalla tytäryhtiölle omistajaohjausta sen myöntämän pääomaehtoisen lainan käsittelystä ja liitolta saamansa lainan takaisinmaksusta.”

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus

1. saattaa asian tiedoksi maakuntavaltuustolle,
2. päättää pyytää asiasta lausunnon Kirjanpitolautakunnalta (KILA).

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

KP-Copra Invest Oy:n hallituksen puheenjohtaja Esa Kant, jäsen Seppo Tastula ja varajäsen Raimo Haapalehto poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 113

113 § KANSAINVÄLISYYSSTRATEGIA 2021-2027

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 112

Uuden maakunnan kansainvälisten asioiden tavoiteasetanta vaatii valmisteluprosessin, jossa käydään läpi eri maakuntaviraston toimijoiden kansainväliset tarpeet ja mahdollisuudet sekä tavoitteet.

Keski-Pohjanmaan maakunnan maakuntastrategia on valmistelussa maakuntauudistuksen toimesta. Maakuntastrategia valmistuu vuoden 2018 loppuun mennessä ja hyväksytään vuonna 2019 valittavan maakuntavaltuuston toimesta. Maakuntastrategian pohjalta tulee laadittavaksi toimialakohtaiset ohjelmat, joilla tuetaan maakuntastrategian toimeenpanoa. Keski-Pohjanmaan liitto toteuttaa kansainvälisiä asioita Keski-Pohjanmaan maakunnan perustamiseen saakka Keski-Pohjanmaan liiton perussopimuksen 2010 3 §:ssä määrätyllä tavalla.

Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategia 2021-2027 toteutetaan osana maakuntastrategian ja sen alaisten ohjelmien valmistelua vuoden 2020 loppuun mennessä.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää käynnistää Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategian valmistelun siten, että se valmistuu vuoden 2020 loppuun mennessä.
2. päättää, että Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategia valmistellaan osana vuoden 2021 alussa perustettavan Keski-Pohjanmaan maakunnan muita tavoiteohjelmia.
3. päättää, että Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategian toimeenpano toteutetaan vuodesta 2021 lukien, osana muuta maakunnan toimintaa.
4. päättää, että Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategian laatimisesta aiheutuneet kustannukset kohdentuvat maakuntauudistuksen menokohtaan 1510.

Päätös:

Hallitus päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

- - -

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 114

114 § TOIMINNAN JA TALOUDEN TAMMI-SYYSKUUN RAPORTTI 2018

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 114

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteet ovat määritelty vuoden 2018 talousarviossa ja käyttösuunnitelmassa sekä maakuntauudistuksen erillistavoitteissa

Puolivuotisraportti annettiin maakuntahallitukselle elokuussa.

Liiton talousarvion toteuma lähetetään hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle, tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajalle kuukausittain.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus merkitsee tammi-syyskuuta koskevan raportin tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi tammi-syyskuun raportin tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 75
Maakuntahallitus 11/2018	17.9.2018 § 89
Maakuntahallitus 11/2018	24.9.2018/§ 90 jatkokokous
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 115

115 § ALUESUUNNITTELUPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU

Maakuntahallitus 20.8.2018 § 75

Janna Räisänen on irtisanoutunut aluesuunnittelupäällikön virasta 21.8.2018 lukien.

Aluesuunnittelupäällikön keskeiset tehtävät ovat alueiden käytön suunnittelu, maakuntakaavoitus ja merialuesuunnittelu, liikennejärjestelmän kehittäminen sekä paikkatietojärjestelmän ylläpito ja kehittäminen

Lisäksi aluesuunnittelupäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä.

Aluesuunnittelupäällikön tehtävään vaaditaan soveltuva korkeakoulututkinto ja käytännön kokemus toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja itsenäisen uuden tiedon hankintaa

Lisätietoja vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää laittaa aluesuunnittelupäällikön viran haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 13.9.2018.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti päätti laittaa aluesuunnittelupäällikön viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Aluesuunnittelupäällikön keskeiset tehtävät ovat alueiden käytön suunnittelu, maakuntakaavoitus ja merialuesuunnittelu, liikennejärjestelmän kehittäminen sekä paikkatietojärjestelmän ylläpito ja kehittäminen. Lisäksi aluesuunnittelupäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä. Aluesuunnittelupäällikkö kuuluu liiton johtoryhmään.

Aluesuunnittelupäällikön tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, kokemusta kaavoituksesta ja yleispiirteisestä maankäytön suunnittelusta, paikkatietojärjestelmien tuntemusta sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta,

Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 75
Maakuntahallitus 11/2018	17.9.2018 § 89
Maakuntahallitus 11/2018	24.9.2018/§ 90 jatkokokous
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 115

jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja uuden tiedon hankintaa itsenäisesti.

Maakuntauudistuksen seurauksena tehtävänkuva voi muuttua.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Virka täytetään 1.1.2019 alkaen, tai sopimuksen mukaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta.

Hallitus valtuutti vt. maakuntajohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Maakuntahallitus 17.9.2018 § 90

Aluesuunnittelupäällikön virkahakuilmoitus julkaistiin Keski-Pohjanmaan liiton nettisivuilla, Keskipohjaa, Kalajokilaakso ja Österbottens Tidning lehdissä sekä MOL:n sivuilla ja Kuntarekryssä.

Hallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle on toimitettu yhteenveto hakijoista ennakkoon 14.8.2019. Hallituksen kokouksessa oli nähtävillä kaikkien hakeneiden hakemukset.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. toteaa, että aluesuunnittelupäällikön virkaa haki neljä henkilöä
Kylmänen Erika, Oulusta
Nygård Terhi, Kokkolasta
Pohjola Mari Kokkolasta
Saari Päivi, Kokkolasta
2. päättää kutsua haastatteluun kaikki hakijat.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti

1. hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen ja
2. nimesi haastattelutyöryhmään Antti Mäkelän, Esa Kantin, Pentti Haimakaisen, Johanna Palorannan, Marlen Timosen, Anna Nurmi-Lehdon sekä asiantuntijoina vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiposen, yhteyspäällikkö Teppo Rekilän ja hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikon.

Maakuntahallitus 11/2018
Maakuntahallitus 11/2018
Maakuntahallitus 13/2018

17.9.2018 § 89
24.9.2018/§ 90 jatkokokous
29.10.2018/§ 115

Maakuntahallituksen jäsenillä ja valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo-oikeus haastattelutilanteissa.

Haastatteluryhmälle annetaan valtuudet päättää mahdollisesta rekrytointituen ja soveltuvuusarviointien käytöstä.

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 115

Haastattelutyöryhmä on haastatellut Erika Kylmäsen, Terhi Nygårdin, Mari Pohjolan ja Päivi Saaren.

Haastattelujen jälkeen haastattelutyöryhmä on päätnyt esittämään, että aluesuunnittelupäällikön virkaan valitaan Mari Pohjola Kokkolasta.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää valita aluesuunnittelupäällikön virkaan Mari Pohjola Kokkolasta.

Virka täytetään 1.1.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkaan sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun tulee jättää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Samoin virkaan valitusta henkilöstä pyydetään hänen suostumuksellaan perusmuotoista turvallisuusselvitystä virkaan soveltuvuuden tarkistamiseksi. Valintapäätös on ehdollinen ja raukeaa, mikäli valittu ei täytä edellä esitettyjä ehtoja.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 77
Maakuntahallitus 11/2018	17.9.2018 § 91
Maakuntahallitus 11/2018	24.9.2018/§ 92 jatkokokous
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 116

116 § KEHITTÄMISPÄÄLLIKÖN VIRKAHAKU

Maakuntahallitus 20.8.2018 § 77

Kehittämisohtajan virka on tarkoituksenmukaista muuttaa kehittämispäällikön viraksi. Nykyisen kehittämisohtajan virkasuhde päättyy 6.2.2019.

Kehittämispäällikön keskeiset tehtävät ovat aluekehittäminen, elinkeinoelämään ja työllisyysasioihin liittyvät tehtävät, alueen kärkitavoitteet, osallistuminen innovaatiotoimintaan ja edunvalvontayhteistyöhön, kansalliset kehittämisohjelmat sekä rakennerahasto- ja koheesiorahoitus.

Lisäksi kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä.

Kehittämispäällikön tehtävään vaaditaan soveltuva korkeakoulututkinto ja käytännön kokemus toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja itsenäisen uuden tiedon hankintaa

Lisätietoja maakuntajohtaja vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää

3. muuttaa kehittämisohtajan viran kehittämispäällikön viraksi 7.2.2019 lukien
4. laittaa kehittämispäällikön viran haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 13.9.2018.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti päätti

3. muuttaa kehittämisohtajan viran kehittämispäällikön viraksi 7.2.2019 lukien ja
4. kehittämispäällikön viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Kehittämispäällikön keskeiset tehtävät ovat aluekehittäminen, elinkeinoelämän ja työllisyysasioihin liittyvät tehtävät, sidosryhmäyhteistyö, osallistuminen innovaatiotoimintaan ja edunvalvontayhteistyöhön, kansalliset kehittämisohjelmat sekä rakennerahasto- ja koheesiorahoitus. Lisäksi kehittämispäällikön

Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 77
Maakuntahallitus 11/2018	17.9.2018 § 91
Maakuntahallitus 11/2018	24.9.2018/§ 92 jatkokokous
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 116

tehtäviin kuuluu rakennerahastohankkeiden hallintoon liittyviä tehtäviä. Kehittämispäällikkö kuuluu liiton johtoryhmään.

Sinulla on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävästi käytännön kokemusta suunnittelu- ja kehittämistehtävistä. Arvostamme aktiivista ja aloitteellista asennettasi ja kykyäsi työskennellä yhteistyössä erilaisten organisaatioiden ja ihmisten kanssa. Seuraat aktiivisesti maakuntaympäristössä tapahtuvia muutoksia, suullinen ja kirjallinen viestintäsi on sujuvaa ja osaat kiteyttää olennaiset asiat suunnittelutyön ja päätöksenteon tueksi. Tehtävässä onnistuminen edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa tehtävälakokohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta ja uuden tiedon hankintaa itsenäisesti.

Maakuntaudistuksen seurauksena tehtävänkuva voi muuttua.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Palkkaus ja muut virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virka täytetään 7.2.2019 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaan sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun tulee jättää lääkärintodistus terveydentilastaan. Työpaikka on savuton.

Hallitus valtuutti vt. maakuntajohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Maakuntahallitus 17.9.2018 § 92

Kehittämispäällikön virkahakuilmoitus julkaistiin Keski-Pohjanmaan liiton nettisivuilla, Keskipohjaa, Kalajokilaakso ja Österbottens Tidning lehdissä sekä MOL:n sivuilla ja Kuntarekryssä.

Hallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle on toimitettu yhteenveto hakijoista ennakkoon 14.8.2019.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan esitys:

Hallitus

1. toteaa, että kehittämispäällikön virkaa haki 28 henkilöä
Birkman Nora, Kokkolasta
Glad Ismo, Savonlinnasta
Haapaniemi Teemu, Kokkolasta
Heinonen Teemu, Tampereelta

Maakuntahallitus 11/2018
Maakuntahallitus 13/201824.9.2018/§ 92 jatkokokous
29.10.2018/§ 116

- Isotalus Tiina Kokkolasta
Jylhä Milla-Camilla, Kokkolasta
Kanala-Salminen, Kokkolasta
KekäläinenSauli, Kokkolasta
Kianto Sirkku, Oulusta
Knutar Matti, Kolpista
Korhonen Kai, Oulusta
Kouvalainen Päivi, Kokkolasta
Känsäkoski Hannu, Kokkolasta
Känsäkoski Janne, Alavieskasta
Laaksonen Paavo, Kauhajoelta
Lundell Harri, Kokkolasta
Mutka Marita, Kokkolasta
Nieminen Niina, Kokkolasta
Näsänen Pasi, Kokkolasta
Pesola Anne, Kokkolasta
Rintala Ilkka, Kokkolasta
Rosenqvist Olli, Kokkolasta
Räihä Teemu, Mikkelistä
Salmi Tapio, Pietarsaaresta
Sevola Silva, Tunkkarista
Sjoblom Amanda, Evitskogista
Tuunila Teija, Kokkolasta
Paasimäki Juha, Pietarsaaresta, hakemus saapui myöhästyneenä
2. kutsuu haastatteluun Anne Pesolan, Harri Lundellin, Janne Känsäkosken, Teemu Räihän, Marita Mutkan ja Teija Tuunilan.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti

1. hyväksyi puheenjohtajan esityksen,
2. nimesi haastattelutyöryhmään Antti Mäkelän, Esa Kantin, Pentti Haimakaisen, Johanna Palorannan, Marlen Timosen, Anna Nurmi-Lehdon sekä asiantuntijoina yhteyspäällikkö Teppo Rekilän ja hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikon.

Maakuntahallituksen jäsenillä ja valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo-oikeus haastattelutilanteissa.

Haastatteluryhmälle annetaan valtuudet päättää mahdollisesta rekrytointituen ja soveltuvuusarviointien käytöstä.

- - -

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja Pentti Haimakainen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.45.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 116

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 116

Haastattelutyöryhmä on haastatellut Anne Pesolan, Harri Lundellin, Janne Käsäkosken, Teemu Räihän, Marita Mutkan ja Teija Tuunilan.

Haastattelujen jälkeen haastattelutyöryhmä on päätenyt esittämään, että kehittämispäällikön virkaan valitaan Teemu Räihä Mikkelistä.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää valita kehittämispäällikön virkaan Teemu Räihä Mikkelistä.

Viitaten hallituksen tämän kokouksen 108 §:n tarkennuspäätökseen todetaan, että nyt täytettävä kehittämispäällikön virka alkaa uutena perustettavana virkana 7.2.2019 alkaen.

Virka täytetään 7.2.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkaan sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun tulee jättää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Samoin virkaan valitusta henkilöstä pyydetään hänen suostumuksellaan perusmuotoista turvallisuusselvitystä virkaan soveltuvuuden tarkistamiseksi. Valintapäätös on ehdollinen ja raukeaa, mikäli valittu ei täytä edellä esitettyjä ehtoja.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Esa Kant poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana, klo 12.00.

Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 78
Maakuntahallitus 11/2018	17.9.2018 § 92
Maakuntahallitus 11/2018	24.9.2018/§ 93 jatkokokous
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 117

117 § MAAKUNTAJOHTAJAN VIRKA

Maakuntahallitus 20.8.2018 § 78

Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula irtisanoutui 15.6.2018 ja irtisanoutuminen astui voimaan heti.

Hallintosäännön (12 §) mukaan maakuntajohtajan valitsee maakuntavaltuusto. Maakuntahallitus nimittää maakuntajohtajan sijaisen.

Maakuntajohtajan tehtävään vaaditaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä käytännön kokemus maakuntaliiton toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Maakuntajohtajan tulee olla yhteistyökykyinen, joustava, omata elinkeinoelämän ja Keski-Pohjanmaan tuntemusta, sekä julkishallinnon käytännön kokemusta. Työn menestyksellinen hoitaminen edellyttää kunta-alan tuntemusta, johtamistaitoa ja päätöksentekokykyä sekä suomen kielen ohella englannin ja ruotsin kielen taitoa. Lisäksi hakijalle eduksi kansainväliset valmiudet.

Maakuntauudistuksesta johtuen maakuntajohtajan virka täytetään määräajaksi.

Maakuntajohtajan virkaa tekevänä osa-aikaisena sijaisena Keski-Pohjanmaan liitossa toimii tällä hetkellä maakuntahallituksen päätöksellä Jyrki Kaiponen 31.8.2018 saakka.

Lisätietoja antaa maakuntahallituksen puheenjohtaja Antti Mäkelä

Hallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää

1. laittaa maakuntajohtajan viran auki maakuntauudistuksesta johtuen määräaikaisena ajalle 1.1.2019-31.12.2020, hakuaika päättyy 13.9.2018,
2. nimeää konsernihallinnon muutosjohtaja Jyrki Kaiposen toimimaan kokoaikaisena vt. maakuntajohtajana 1.9.2018-31.12.2018, jona ajanjaksona vt. maakuntajohtaja toimii maakuntauudistuksen ja konsernihallinnon muutoksen tehtävissä tuntikirjanpidon mukaan. Palkkausperuste edellisen maakuntajohtajan palkkauksen mukaisesti, 8 800 €/kk.
3. myöntää vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiposelle vuosilomaa ajalle 6-9.9.2018.

Maakuntahallitus 10/2018	20.8.2018/§ 78
Maakuntahallitus 11/2018	17.9.2018 § 92
Maakuntahallitus 11/2018	24.9.2018/§ 93 jatkokokous
Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 117

Päätös:

Hallitus yksimielisesti

1. päätti laittaa maakuntajohtajan viran auki seuraavilla perusteilla ja kelpoisuusehdoilla;

Virkaan valittavalta edellytämme ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää käytännön kokemusta maakuntaliiton toimialaan kuuluvissa tehtävissä, nykyaikaista henkilöstöjohtamistaitoa, julkishallinnon ja elinkeinoelämän tuntemusta, vahvoja kansainvälisiä toimintavalmiuksia sekä vankkaa yhteistyökykyä.

Maakuntauudistuksen takia maakuntajohtajan virka täytetään johtajasopimuksella määräajaksi 31.12.2020 asti ja siinä noudatetaan (6) kuukauden koeaikaa.

Etsimme henkilöä, joka on valmis tekemään tinkimätöntä työtä maakunnan, sen asukkaiden ja elinkeinon puolesta. Aloitteellisuus, liiton perustehtävien syvälinen ymmärrys sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ovat eilinehtoja tehtävässä onnistumiselle. Omaat laajat yhteistyöverkostot ja sinulla on kykyä sekä rohkeutta osaltasi johdattaa Keski-Pohjanmaa tulevien uudistusten ja muutosten läpi.

Virkaan valitulta edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Hakuaika päättyy 13.9.2018. Hakemukset ansioluetteloineen, kelpoisuusehtojen täyttämisen osoittavine todistuksineen ja palkkatoiveineen osoitetaan Keski-Pohjanmaan osoitteeseen Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, 67100 Kokkola.

Virka täytetään 1.1.2019 lukien tai sopimuksen mukaan. Valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydestään. Työpaikka on savuton.

2. hyväksyi kohdat 2 ja 3.

Hallitus valtuutti maakuntavaltuuston puheenjohtajan, maakuntahallituksen puheenjohtajan ja hallintopäällikön viimeistelemään hakuilmoituksen.

Vt. maakuntajohtajan Jyrki Kaiponen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Maakuntavaltuuston II varapuheenjohtaja Seppo Tastula poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.50.

Maakuntahallitus 11/2018

24.9.2018/§ 93 jatkokokous

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 117

Maakuntahallitus 17.9.2018 § 93

Maakuntajohtajan virkahakuilmoitus julkaistiin Keski-Pohjanmaan liiton nettisivuilla, Keskipohjaa, Kalajokilaakso, Österbottens Tidning ja Helsingin Sanomat lehdissä sekä MOL:n sivuilla ja Kuntarekryssä.

Hallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle on toimitettu yhteenveto hakijoista ennakkoon 14.8.2019.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

- 1) toteaa maakuntajohtajan virkaa hakeneet,
- 2) päättää kutsua haastatteluun kaikki hakijat,
- 3) päättää haastattelutyöryhmään nimettävät henkilöt,
- 4) antaa haastattelutyöryhmälle valtuudet tilata soveltuvuusarviointi harkitsemassaan laajuudessa.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti

1. totesi, että maakuntajohtajan virkaa haki viisi henkilöä
Kaiponen Jyrki, Oulusta
Kiviaho Timo, Helsingistä
Pesola Anne, Kokkolasta
Sormunen Anne, Sievistä
Valli Raine, Kokkolasta
2. päätti kutsua haastatteluun kaikki hakijat,
3. nimesi haastattelutyöryhmään Antti Mäkelän, Esa Kantin, Pentti Haimakaisen, Johanna Palorannan, Marlen Timosen, Anna Nurmi-Lehdon sekä asiantuntijoina yhteyspäällikkö Teppo Rekilän ja hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikon.

Maakuntahallituksen jäsenillä ja valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo-oikeus haastattelutilanteissa.

Haastatteluryhmälle annetaan valtuudet päättää mahdollisesta rekrytointituen ja soveltuvuusarviointien käytöstä.

- - -

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 117

Haastattelutyöryhmä on haastatellut hakijat Jyrki Kaiposen, Timo Kiviahon, Anne Pesolan, Anne Sormusen ja Raine Vallin.

Haastatteluryhmä päätti, että Kaiposen, Pesolan ja Sormusen osalta pyydetään soveltuvuusarviointia.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 117

Haastattelujen ja soveltuvuusarviointien jälkeen haastattelutyöryhmä on päättänyt esittämään, että maakuntajohtajan määräaikaiseen virkaan valitaan Jyrki Kaiponen.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle valittavaksi määräaikaiseen maakuntajohtajan virkaan Jyrki Kaiposen Oulusta.

Kaiposen kohdalla koeaikaa ei käytetä koska hänen kohdallaan on kyse perättäisistä määräaikaisista maakuntajohtajan virkasuhteista.

Virka täytetään 1.1.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan 31.12.2020 asti. Määräaikaisuuden perusteena maakuntaudistuksen aikataulu. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun tulee jättää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Samoin virkaan valitusta henkilöstä pyydetään hänen suostumuksellaan perusmuotoista turvallisuusselvitystä virkaan soveltuvuuden tarkistamiseksi. Valintapäätös on ehdollinen ja raukeaa, mikäli valittu ei täytä edellä esitettyjä ehtoja.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Seppo Tastula poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksen teon jälkeen, klo 12.25.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018/§ 118

118 § TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT**Maakuntahallitus 29.10.2018 § 118**

1. vt. maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 6.-22.10.2018
- ei päätöksiä
2. Hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 6-22.10.2018
3. Yhteyspäällikön tekemät rahoituspäätökset 6-22.10.2018
- ei ole tehty rahoituspäätöksiä
4. Tarkastuslautakunnan pöytäkirjat 2.10.2018 ja 15.10.2018
5. BioPro -hankkeen loppuraportti

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön ja yhteyspäällikön tekemiä viranhaltijapäätöksiä ja merkitsee tiedoksi kohdat 2-4.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi vt. maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotukset.

- - -

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Päätöksestä, josta voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika**

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite, postiosoite ja s-postiosoite:

Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus, Rantakatu 14, 67100 Kokkola
kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS**Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Muutosta haetaan kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä jäsenkunta ja kunnan jäsen.

Maakuntahallitus 13/2018

29.10.2018

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettua päätöstä koskevat valitukset:

Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 VAASA
vaasa.hao@oikeus.fi

Maakuntakaavaa koskevat valitukset:
Ympäristöministeriö, Kasarmikatu 25, PL 35, 00023 Valtioneuvosto
kirjaamo.ym@ymparisto.fi

Valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä, päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäynti ja –hakemusmaksua tuomioistuinmaksulain mukaisesti.

Jos hankinnassa on menetelty julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tai määräysten taikka Euroopan yhteisöjen lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu julkisista hankinnoista annetun lain 9a §:ssä mainittu taho saattaa asian hakemuksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Tarkemmat ohjeet markkinaoikeudesta:

Markkinaoikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
telekopio 029 56 43314, markkinaoikeus@oikeus.fi

HUOM: kansallisen kynnsarvon 60 000 € alittavaan päätökseen ei sovelleta lakia julkisista hankinnoista.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.