

Maakunnan yhteistyöryhmä 1/2017

PÖYTÄKIRJA

Kokousaika: Keskiviikko 25.1.2017 klo 9.00-11.10

Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Kokous keskittyi maakuntauudistukseen liittyviin asioihin.

Käsitellyt asiat

1 § LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN SEKÄ KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	5
2 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	6
3 § MUUTOKSET MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN (MYR) JA SEN SIHTEERISTÖN KOKOONPANOIHIN	7
4 § JATKOON! KIELI- JA KULTTUURIVÄHEMMISTÖJEN KASVATUS- JA HOITOALALLE TÄHTÄÄVÄN VALMISTAVAN KOULUTUKSEN KEHITTÄMINEN (102994)	9
5 § MONIKÄRKIOHJUS (102911)	12
6 § MAAKUNTAUUDISTUKSEN VALMISTELUTILANNE	16
7 § MUUT ESILLE OTETUT AJANKOHTAISASIAAT	20
8 § KEVÄÄN 2017 KOKOUKSIA JA TILAISUUKSIA	21
9 § SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET	22

Maakunnan yhteistyöryhmän 1/2017**Kokousaika:** Keskiiviikko 25.1.2017 klo 9.00-11.10**Kokouspaikka:** Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, 2. krs, Kokkola**Yhteistyöryhmän jäsenet/paikalla**

jäsenet	varalla	taho, jota edustaa
Anneli Kentala (Pj)	Elina Itäniemi	Keski-Pohjanmaan liitto
Kajsa Kouvo	Ulla Riitta Harju	Keski-Pohjanmaan liitto
Stina Mattila	Jussi Järvenpää	Kokkolan kaupunki
Ilkka Rintala	Piia Isosaari	Kokkolan kaupunki
Terttu Korte	Silja Mikkola	Kannuksen kaupunki
Esko Ahonen	Arto Alpia	Kaustisen seutukunta
Petri Jylhä	Jukka Hillukkala	Kaustisen seutukunta
Marko Muotio	Jouni Kytösaari	Keski-Suomen ELY-keskus
Kaj Kaski	Minna Uusimäki	Pohjanmaan ELY-keskus
Harriet Hermans	Sirkku Waacklin	Pohjanmaan ELY-keskus
Veijo Voutilainen	Aulis Rantala	Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Vesa Kojola	Henrik Broman	Pohjanmaan ELY/Tekes palvelu
Tarja Wiikinkoski	Tuomo Laitila	L-S aluehallintovirasto (AVI)
Helvi Riihimäki	Mats Löfberg	Pohjanmaan TE-toimisto
Mervi Järkkälä	Kimmo Hanhisalo	Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry
Jouni Jyrinki	Lea Haavisto	MTK Keski-Pohjanmaa
Paula Erkkilä	Ulla Peitso	Pohjanmaan Kauppakamari
Risto Järvi	Vesa Saarinen	SAK
Ulla Maria Åstrand	Samu Vapola	AKAVA
Jaakko Kosonen	Tarja Pitkänen	STTK
Esa Erkkilä (2014)	Taina Alanko (2014)	Kansalaisjärjestöt (2014)
Helinä Wiik (2015)	Sirpa Nevasaari (2015)	Kansalaisjärjestöt (2015)
Taina Alanko (2016)	Esa Erkkilä (2016)	Kansalaisjärjestöt (2016)
Esa Erkkilä (2017)	Helinä Wiik (2017)	Kansalaisjärjestöt (2017)
Helinä Wiik (2018)	Taina Alanko (2018)	Kansalaisjärjestöt (2018)

Pysyvät asiantuntijatahot

varsinainen	varalla	taho, jota edustaa
Paula Jylhä (2014)	Olli Breilin (2014)	Tutkimuslaitokset (2014)
Olli Breilin (2015)	Egidija Rainosalon (2015)	Tutkimuslaitokset (2015)
Egidija Rainosalon (2016)	Jutta Kauppi (2016)	Tutkimuslaitokset (2016)
Jutta Kauppi (2017-2018)	Leena Paavilainen (2017-2018)	Tutkimuslaitokset/LUKE
auki (2017-2018)	auki (2017-2018)	Tutkimuslaitokset/GTK
Lasse Jansson (2014)	Anne Jokela (2014)	Koulutusorganisaatiot (2014)
Tanja Risikko (2014)	Harri Lundell (2014)	Koulutusorganisaatiot (2014)
Lasse Jansson (2015)	Anne Jokela (2015)	Koulutusorganisaatiot (2015)
Jarmo Matintalo (2015)	Harri Lundell (2015)	Koulutusorganisaatiot (2015)
Jarmo Matintalo (2016)	Harri Lundell (2016)	Koulutusorganisaatiot (2016)

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

Tanja Risikko (2016)	Anne Jokela (2016)	Koulutusorganisaatiot (2016)
Tanja Risikko (2017-18)	Anne Jokela (2017-18)	Yliopistokeskus Chydenius
Jennie Elfving (2017-18)	Vesa Martinkauppi	Centria amk (2017-18)
Jarmo Matintalo (2017-18)	Harri Lundell (2017-18)	K-P koulutusyhtymä (2017-18)
Hannu Pajunpää (2014)	Minna Korkiakoski (2014)	Sote palvelut/Kiuru (2014)
Tarja Oikarinen-Nybaeka	Eija Kellokoski-Kari (2015)	Sote palvelut/Kiuru (2015)
Ilkka Luoma (2016)	Minna Korkiakoski (2016)	Sote palvelut/Kiuru (2016)
Jussi Salminen (2017-18)	Iiris Jurvansuu (2017-18)	Sote palvelut/Soite (2017-2018)
Juha Enlund	Thomas Slotte	Teollisuusyritykset
Mathias Högbaeka (2014)	Pirjo Palosaari-Penttilä (2014)	Leader-ryhmät (2014)
Pirjo Palosaari-P (2015)	Kirsti Oulasmaa (2015)	Leader-ryhmät (2015)
Kirsti Oulasmaa (2016)	Mathias Högbaeka (2016)	Leader-ryhmät (2016)
Mathias Högbaeka (2017)	Elina Itäniemi (2017)	Leader-ryhmät (2017)
Elina Itäniemi (2018)	Kirsti Oulasmaa (2018)	Leader-ryhmät (2018)

Läsnäolo- ja puheoikeus

(varaedustaja)

Kauko Ojala		maakuntahallituksen pj
Esa Kant		maakuntahallituksen varapj
Jukka Ylikarjula		maakuntajohtaja, sihteeristön pj
Kaj Lyyski		sihteeristön varapuheenjohtaja
Tiina Harjunpää	(Janna Räisänen)	sihteeristön jäsen
Teppo Rekilä	(Merja Mäkivirta)	sihteeristön jäsen
Tom Saksa	(Henrik Broman)	sihteeristön jäsen
Susanna Airiola	(Päivi Kentala)	sihteeristön jäsen
Sirkku Wacklin	(Anna-Maija Herlevi)	sihteeristön jäsen
Tuija Puumala		sihteeri

Muut läsnä olevat

Kansalaisjärjestöjen ja pysyvien asiantuntijoiden edustus on vuosittain kiertävä. Maakunnan yhteistyöryhmään voidaan kutsua lisäksi asiakokohtaisia asiantuntijoita.

Maakuntahallituksen puheenjohtajalla, varapuheenjohtajalla, maakuntajohtajalla sekä yhteistyöryhmän sihteeristön puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla on läsnä-olo ja puheoikeus yhteistyöryhmän kokouksissa. Yhteistyöryhmä päätti lisäksi 17.10.2014 kokouksessaan (§ 25), että jatkossa myös sihteerin jäsenet voivat osallistua asiantuntijoina (läsnäolo- ja puheoikeus) yhteistyöryhmän kokouksiin.

MYR puheenjohtajisto

MYR puheenjohtaja	Anneli Kentala	Keski-Pohjanmaan liitto
I varapuheenjohtaja	Kajsa Kouvo	Keski-Pohjanmaan liitto
II varapuheenjohtaja	Helvi Riihimäki	Valtio taho
III varapuheenjohtaja	Esa Erkkilä (2014)	Sosiaalipartnerit
	Mervi Järkkälä (2015)	
	Jaakko Kosonen (2016)	
	Jouni Jyrinki (2017)	

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

Tarkastajan nimikirjaimet

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Anneli Kentala
puheenjohtaja

Helvi Riihimäki
II varapj (§ 4 käsittely)

Tuija Puumala
pöytäkirjan pitäjä

Pöytäkirjan tarkastajat

Jouni Jyrinki
pöytäkirjantarkastaja

Risto Järvi
pöytäkirjantarkastaja

MYR 1/2017

25.1.2017/§1

1 § LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN SEKÄ KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Maakunnan yhteistyöryhmä on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä puheenjohtaja mukaan lukien on läsnä.

Yhteistyöryhmä päätti kokouksessaan 17.10.2014 (§ 25), että puheenjohtajiston lisäksi myös sihteeristön jäsenillä on asiantuntijoina läsnäolo- ja puheoikeus yhteistyöryhmän kokouksissa.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhteistyöryhmän päätös: Todettiin läsnäolijat sekä kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

MYR 1/2017

25.1.2017/§2

2 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Maakunnan yhteistyöryhmän pöytäkirjan tarkistaa kaksi kussakin kokouksessa erikseen valittua pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja toimitetaan postitse valituille pöytäkirjantarkastajille. Tarkastajat allekirjoittavat pöytäkirjan sekä merkitsevät nimikirjaimensa kullekin pöytäkirjan sivulle sille varattuun paikkaan.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Yhteistyöryhmän päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jouni Jyrinki ja Risto Järvi.

MYR 1/2017**25.1.2017/§3****3 § MUUTOKSET MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN (MYR) JA SEN SIHTEERISTÖN KOKOONPANOIHIN**

Maakunnan yhteistyöryhmän on nimennyt maakuntahallitus. Yhteistyöryhmässä edustettuina olevien tahojen esittämät jäsenmuutokset yhteistyöryhmän kokoonpanoon hyväksyy maakuntajohtaja.

Yhteistyöryhmä on nimennyt itselleen sihteeristön. Muutokset sihteeristön kokoonpanoon hyväksyy MYR.

ESITETYT JA HYVÄKSYTYT MUUTOKSET MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOONPANOON (kokouksessa täydennetty mkj päätöksellä 20.1.2017 hyväksytyt muutokset)

	<i>varsinainen jäsen</i>	<i>varajäsen</i>
Pohjanmaan ELY		
entinen edustaja	Kaj Suomela	Kaj Kaski
uusi edustaja	Kaj Kaski	Minna Uusimäki
entinen edustaja	Harriet Hermans	Minna Uusimäki
uusi edustaja	Harriet Hermans	Sirkku Wacklin
	<i>asiantuntijajäsen</i>	<i>varaedustaja</i>
Leader -ryhmät		
2017	Mathias Högbäcka	Elina Itäniemi
2018	Elina Itäniemi	Kirsti Oulasmaa
Koulutusorganisaatiot		
2017-2018 (Yliopistokeskus)	Tanja Risikko	Anne Jokela
2017-2018 (Centria)	Jennie Elfving	Vesa Martinkauppi
2017-2018 (KPEDU)	Jarmo Matintalo	Harri Lundell
Tutkimuslaitokset		
Luonnonvarakeskus LUKE	Jutta Kauppi	Leena Paavilainen
Geologian tutkimuskeskusGTK	vielä avoinna	vielä avoinna
Sosiaali- ja terveystieteiden tuottajat/Soite		
2017-2018	Jussi Salminen	Iris Jurvansuu

MYR VARAPUHEENJOHTAJUUS

Kaj Suomelan siirryttyä muihin tehtäviin ovat valtion edustajat esittäneet yhteisesti, että MYR II varapuheenjohtajan toimisi jatkossa Helvi Riihimäki/Pohjanmaan TE-toimisto.

Sosiaalipartnereiden osalta varapuheenjohtajuus on ollut vuosittain kiertävä. Sosiaalipartnerit ovat esittäneet, että MYR III varapuheenjohtajana vuonna 2017 toimisi Jouni Jyrinki.

MUUTOKSET MYR SIHTEERISTÖN KOKOONPANOON

Keski-Pohjanmaan liitto esittää, että yhteyspäällikkö Anne Sormunen nimetään MYR sihteeristön pysyväksi asiantuntijajäseneksi (kv asioiden asiantuntijan roolissa).

Käsittely: Kokouksessa täydennettiin (läsnäolijoiden toteamisen yhteydessä) esityslistalta vielä puuttuneiden ja mkj päätöksellä hyväksytyjen edustajien nimet.

Puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä

- 1) merkitsee tiedoksi MYR kokoonpanoon esitetyt muutokset, jotka vahvistetaan maakuntajohtajan päätöksellä (mahdollisuuksien mukaan vielä ennen 25.1. kokousta)
- 2) vahvistaa MYR varapuheenjohtajistossa tapahtuneet muutokset
- 3) nimeää Anne Sormusen MYR sihteeristöön pysyväksi asiantuntijaksi.

Yhteistyöryhmän päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisena.

Sihteeristö 1/2017 **11.1.2017/§ 5**
MYR 1/2017 **25.1.2017/§ 4**

4 § JATKOON! KIELI- JA KULTTUURIVÄHEMMISTÖJEN KASVATUS- JA HOITOALALLE TÄHTÄÄVÄN VALMISTAVAN KOULUTUKSEN KEHITTÄMINEN (102994)

Sihteeristö 11.1.2015 § 5

Hakija:	Kaustisen Evankelisen Kansanopiston Kannatusyhdistys
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyiden torjunta
Erytystavoite:	10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen
Toteuttamisaika:	1.2.2017-31.12.2019
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kustannusarvio:	599 009 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Kieli- ja kulttuurivähemmistöt, kuten maahanmuuttajat, romanit tai viittomakieliset ovat usein hankalassa asemassa koulutus- ja työmarkkinoilla. Puutteelliset kieli- ja työelämätaidot, kulttuurin tuomat rajoitteet ja vähemmistöjä kohtaan koettu ennakkoluulo hankaloittaa näiden ryhmien hakeutumista koulutukseen tai työhön ja rajaa toimimista yhteiskunnassa. Kaustisen Evankelisella Opistolla on pitkät perinteet kasvatusalan koulutuksen järjestämisestä sekä kokemusta erityisryhmien kohtaamisesta ja kouluttamisesta.

Keskeinen sisältö ja tavoitteet

Jatkoon! –hankkeen tavoitteena on kehittää kasvatus- ja hoitoalalle valmentavan koulutuksen malli, joka erityisesti huomioi kieli- ja kulttuurivähemmistöjen tarpeet ja heidän kohtaamansa haasteet. Uuden koulutusmallin pohjalla ovat Opetushallituksen ammatilliseen koulutukseen valmentavan Valma-koulutuksen ja maahanmuuttajille ja vieraskielisille suunnatun lukio-koulutukseen valmistavan Luva-koulutuksen opetussuunnitelmat. Näiden suunnitelmien pohjalta luodaan kuitenkin kokonaan uusi malli, jossa suuntaudutaan kasvatus- ja hoitoalalle. Opintoissa keskitytään ammattisanaston opiskeluun, tvt-taitojen hankkimiseen ja työelämä-taitoihin. Ryhmässä toimiminen vahvistaa opiskelijoiden vuorovaikutus-, yhteistyö- ja opiskelu-taitoja ja omalta osaltaan tukee kielitaidon oppimista. Lisäksi merkittävä osa opiskelua on käytännön työelämään tutustuminen erilaisten vierailujen, projektien ja tapahtumien kautta. Keskeisessä roolissa ovat myös taitoja taideaineet, joiden kautta pyritään mahdollistamaan opiskelijoille osaamisen ja onnistumisen kokemuksia ja vahvistamaa kasvatus- ja hoitoalalla tarvittavaa ammattitaitoa. Halutessaan opiskelijoilla on mahdollisuus korottaa peruskoulun päättötodistuksen arvosanoja.

Koulutus toteutetaan yhteistyössä Kaustisen Evankelisella Opistolla toteutettavan ammatillisen lapsi- ja perhetyön perustutkinnon kanssa, joten opiskelijat saavat paitsi kokemuksia toisen asteen opinnoista, myös halutessaan mahdollisuuden suorittaa valmiiksi joitakin ammatillisen koulutuksen opintoja esimerkiksi yhteisistä tutkinnon osista.

Valmentavan koulutuksen tarkoituksena on lisätä näihin vähemmistöryhmiin kuuluvien henkilöiden mahdollisuuksia hakeutua monipuolisesti erilaisiin kasvatus- ja hoitoalan –koulutuksiin ja joihinkin työtehtäviin. Tällä tavalla voidaan lisätä näiden vähemmistöryhmien osallisuutta sekä kiinnittymistä yhteiskuntaan. Lisäksi koulutus palvelee koko seutukuntaa, mahdollistamalla näiden syrjäytymisvaarassa olevien ryhmien kouluttautumisen alalle, jolla on jatkuva pula pätevistä työvoimasta. Pätevöidyttyään kieli- ja kulttuurivähemmistöjen edustajat tuovat korvaamatonta asiantuntemusta omista viiteryhmistään hoito- ja kasvatusalalle ja näin ollen hanke palvelee koko yhteiskuntaa, joka on jatkuvasti monikulttuurisempi.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Perinteiset kieli- ja kulttuurivähemmistöt Suomessa, erityisesti romanit ja viittomakieliset sekä maahanmuuttajat, erityisesti työn, avioliiton tai perhesuhteiden kautta Suomeen muuttaneet, kiintiöpakolaiset tai oleskeluluvan saaneet.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	44
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	8 360

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia erityisesti sosiaaliseen ja kulttuuriseen kestävyteen ja yhdenvertaisuuteen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Valmentavasta koulutuksesta on tarkoitus rakentaa pysyvä osa Kaustisen Evankelisen Opiston toimintaa. Mallia voidaan sellaisenaan markkinoida myös muille kansanopistoille ja oppilaitoksille ympäri Suomen. Lisäksi koulutuksen järjestämisestä saatua kokemusta ja asiantuntemusta tarjotaan muiden alueiden oppilaitosten käyttöön.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	427 700
Ostopalvelut	98 600
Flat rate 17 %	72 709
Yhteensä	599 009

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	479 207	80 %
Yksityinen (hakijan omarahoitus)	119 802	20 %
Yhteensä	599 009	100 %

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys:

Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Rahoittajan perustelu: Hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet eivät ole ohjelman erityistavoitteen mukaisia. Hankkeen kohderyhmänä on kieli- ja kulttuurivähemmistöt Suomessa, erityisesti romanit ja viittomakieliset sekä maahanmuuttajat. On kyseenalaista kuinka hankkeen kohderyhmän opiskelu paikan päällä (Kaustisella) onnistuu perinteisillä opiskelutavoilla tai etäopiskeluna nykyaikaisilla digitaalisilla opiskeluvälineillä. Hankkeen saamaa tukea käytetään yleisenä toimintatukena. Valmentavasta koulutuksesta on tarkoitus rakentaa pysyvä osa Kaustisen Evankelisen Opiston toimintaa. Hankkeessa kehitetään uusi opetussuunnitelma jota voi tarvittaessa jakaa muille, muunlaista jatkuvuutta hankkeen toiminnalle ei ole hankkeen päättymisen jälkeen. Epäselväksi jää missä määrin hankkeen toimenpiteet ja suunnitelmat kohdistuvat hankkeen varsinaiseen kohderyhmään ja missä määrin Evankelisen Kansanopiston koulutuksen kehittämiseen. Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärä (44 hlöä) ei ole realistinen hankkeen kokonaiskustannuksiin (599 009 euroa) nähden.

Koska hankkeelle haettu julkinen rahoitus ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin rahoittajan edellä esittämin perustein.

Koska hankkeelle haettu julkinen rahoitus ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

MYR 25.1.2017 § 4

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin.

Käsittely: Marko Muotio esitteli lyhyesti päätösesityksen perustelut.

Yhteistyöryhmän päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin.

Puheenjohtaja Anneli Kentala ja Esko Ahonen postuivat kokouksesta eivätkä osallistunut hankkeen käsittelyyn eikä sitä koskevaan päätöksentekoon. Ao. § kohdalla puheenjohtajana toimi II varapuheenjohtaja Helvi Riihimäki.

Sihteeristö 1/2017 **11.1.2017/§ 6**
MYR 1/2017 **25.1.2017/§ 5**

5 § MONIKÄRKIOHJUS (102911)

Sihteeristö 11.1.2017 § 6

Päähakija:	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Osatoteuttajat:	Kokkotyösäätiö, Pohjanmaan TE-toimisto
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
Toteuttamisaika:	2.1.2017-28.12.2018
Toteuttamisalue:	Keski-Pohjanmaa
Kustannusarvio:	421 200 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden määrä on lisääntynyt viime vuosina. Osalle erityistä tukea tarvitsevista opiskelijoista on jo peruskoulussa laadittu yksilöllistetty opetussuunnitelma, mutta suurelta osin erityisen tuen tarve havaitaan ja määritellään vasta, kun opiskelijat ovat siirtyneet ammatilliseen koulutukseen. Koulutusyhtymän opiskelijoista 17,6 %:lle (467 henkilöä) on laadittu HOJKS vuonna 2015. Tarvitaan tehostettua ohjausta ja riittävää tukea, sekä vaihtoehtoisia tapoja suorittaa tutkinto (uusia tapoja työssäoppimiseen ja tutkinnon osien suorittamiseen, työpajojen opinnollistamista jne.).

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen tavoitteena on kehittää yhteistyötä ja mahdollistaa entistä enemmän täsmäohjausta ja eheyttäviä palveluita. Kaikkien hankkeessa mukana olevien toimijoiden yhteisenä tavoitteena on laatia neliportainen palvelumuotoilumalli työllistymisen tuen tarpeen määrittelyä ja tukitoimia varten. Hanke edistää koulutuksesta työelämään siirtymistä, sekä koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. Hankkeen tuloksena ovat tehostuneet koulutuksen ja työelämän siirtymävaiheita tukevat palvelut ja toimintatavat.

Hanketta koordinoi Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ja yhteistyökumppaneina ovat Kokkotyö-säätiö, Pohjanmaan TE-toimisto ja Kokkolan kaupunki.

Hankkeessa pilotoidaan POLUTTAMO keskeyttämisvaarassa tai ilman tutkintoa oleville, jossa nuoret ja aikuisten ohjauksen ammattilaiset toimivat työparina. Mallin pilotoinnin avulla voidaan vastata ammatillisen koulutuksen reformin vaatimukseen nuoren ja aikuisten

koulutuksen yhdistämisestä ja yksilöllisten, vaihtoehtoisten polkujen tarjoamisesta.

Kokkotyö-säätiölle palkataan työ- ja koulutusvalmentaja. Tehtävään kuuluu ohjata opiskelijoita, jotka ovat tuetussa työssäoppimisessa, työn kokeilussa opiskelijastatuksella tai niitä jo ammattiin valmisteita, jotka tarvitsevat erityistä tukea työllistymiseensä.

Kokkolan kaupungin työllisyyspalvelut ovat mukana hankkeessa asiantuntijana ja yhteistyökumppanina.

TE-toimisto nimeää hankkeeseen työelämäpoluttajan, jonka keskeinen tehtävä on mahdollistaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden siirtymävaiheen saumaton tuki työllistymisen ja jatkosuunnitelmien tekemiseksi. Toimenkuvaa kuuluu myös konsultointia ja ohjausta sekä ohjaamo yhteistyön kehittäminen.

Tavoitteena on myös toteuttaa ryhmäkohtaisia koulutuksia nuorisotyöllisellä otteella yhteistyössä ostopalveluna hankitun elämänhallintaa tukevan palvelutuottajan kanssa vaikeasti työllistyville kohderyhmään kuuluville.

Hankkeen tuotteina ovat mm. työllistymisen palvelumuotoilumalli, avoimen ammattiopiston ammatilliset kurssit, lisää opinnollistettuja Kokkotyö-säätiön pajoja, ryhmämuotoinen kohderyhmälle soveltuva työllistymistä tukeva kurssi, työelämäpoluttaja -malli, toisen nivelvaiheen palveluprosessin kuvaus, työanalyysin kautta syntyneet tehtäväkuvat, työelämävalmentaja -malli sekä Poluttamo -malli ja sen auki kirjoitettu palvelutarjonta.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

- KPEDUN nuoret ja aikuiset opiskelijat ja tutkinnon suorittajat, joiden opinnot uhkaavat keskeytyä
- KPEDUN valmistuvat opiskelijat, joiden työllistymiseen tarvitaan välitöntä nivelvaiheen ohjausta ja poluttamista
- Kokkotyö-säätiön valmentautujat, jotka voivat siirtyä suorittamaan osa- tai koko tutkintoja
- Nuorisotoimen ja sosiaalitoimen asiakkaat, joiden opinnot ovat jääneet kesken, ja jotka voivat siirtyä suorittamaan osa- tai koko tutkintoa
- Kokkolan kaupungin nuoret kesätyöntekijät, jotka tarvitsevat tukea kesätyön hakemiseen tai sen tekemiseen

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu määrä	55
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	170
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	12 890
Hankkeeseen osallistuvat alle 30-vuotiaat	170
Osallistuvat opinto-ohj, uraneuv ja muut ohjauspalv asiantunt	32

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen). Hankkeella on jonkin verran välittömiä vaikutuksia sosiaaliseen kestävyteen ja yhdenvertaisuuteen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeessa pilotoitujen ja hyväksi havattujen yhteisten mallien ja toimintatapojen on mahdollista juurtua käytäntöihin ammatillisen koulutuksen reformin muutosten yhteydessä. Avoimen ammattiopiston kurssit ovat käytettävissä hankkeen päättymisen jälkeen. TE-toimiston osalta toimintamallit muuttuva vuodenvaihteen lainsäädännön muutosten myötä. Hankkeen hyvät käytännöt viedään myös Keski-Pohjanmaan työllisyyskokeilutyöryhmän tiedoksi sekä hyödynnettäväksi maakuntauudistuksessa. Kokkotyö-säätiö on ollut koulutusyhtymän yhteistyökumppanina jo vuosia, ja hyväksi havaitut ja kustannustehokkaat toimintamallit voivat hyvin juurtua käytäntöihin myös sen toiminnassa.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	360 000
Flat rate 17 %	61 200
Yhteensä	421 200

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	320 112	76 %
Kuntaraha	101 088	24 %
- KPEDU (omarahoitus) 61 776		
- Kokkotyö-säätiö (omarahoitus) 19 656		
- Pohjanmaan TE-toimisto (omarahoitus) 19 656		
Yhteensä	421 200	100 %

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys:

Hanketta ei hyväksytä toteutettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR varoin.

Rahoittajan perustelu: Hanke ei täytä hankevalinnan yleisiä valintaperusteita. Hankkeessa on toimenpiteitä, joita jo on rahoitettu muissa ESR-hankkeissa kuten Oma reitti -hankkeessa. Toiseksi hankkeessa on toimintatukeen viittaavia toimenpiteitä kuten TE-toimiston toimenpiteet. Hankesuunnitelma ei ole myöskään kovin konkreettinen.

Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä toteutettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-

Pohjanmaan alueellisin ESR varoin rahoittajan edellä esittämin perustein.

Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

MYR 25.1.2017 § 5

Rahoittajan/Keski-Suomen ELY-keskus esitys:

Hanketta ei hyväksytä toteutettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin.

Käsittely: Marko Muotio esitteli lyhyesti päätösesityksen perustelut.

Yhteistyöryhmän päätös: Hanketta ei hyväksytä toteutettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR varoin sihteeristön käsittelystä ilmenevin perusteluin.

Helvi Riihimäki, Anne Jokela ja Jarmo Matintalo postuivat kokouksesta eivätkä osallistuneet hankkeen käsittelyyn tai sitä koskevaan päätöksentekoon.

MYR 1/2017

25.1.2017/§ 6

6 § MAAKUNTAUUDISTUKSEN VALMISTELUTILANNE

Maakunta- ja sote-uudistuksen esivalmisteluvaihe etenee Keski-Pohjanmaalla konkreettisesti ja hyvässä aikataulussa.

Maakuntauudistuksen ohjausryhmä hyväksyi 9.12.2016 tarkennetun toimintamallin. Väliaikaishallinnon neuvottelujen käynnistäminen on muutosjohtaja Ilkka Luoman koordinaatiovastuulla yhteistyössä maakuntauudistuksen projektiryhmän kanssa.

Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula käy kokouksessa läpi maakuntauudistuksen valmistelutilannetta ja etenemistä Keski-Pohjanmaalla, näkökulmana mm.

- kansalliset tavoitteet ja valmistelutilanne,
- Keski-Pohjanmaan maakuntauudistusprosessi ja tiekartta 2017-2019,
- Keski-Pohjanmaan valmistelurakenne ja -työryhmät,
- osallisuus ja kansalaislähtöisyys,
- kunta-, valtio-, yritys-, ym. rajapinnat,
- maakuntien yhteistyöasiat,
- maakunnan strategiat.

Lisätietoa maakuntauudistuksesta ja sen etenemisestä on löydettävissä K-P:n maakuntauudistuksen verkkosivulta www.kp2019.fi.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä käy tarvittavan keskustelun sekä merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula kävi läpi maakuntauudistuksen valmistelutilannetta. Ylikarjulan kokouksessa esitteleämä materiaali on lähipäivinä löydettävissä Keski-Pohjanmaan maakuntauudistus -sivustolta www.kp2019.fi.

Maakuntajohtajan esityksessä nousi esille mm. seuraavaa:

- o maakuntauudistuksen keskeinen lakipaketti (maakuntalaki, sote järjestämislaki, voimaantulolaki ja maakuntien rahoituslaki sekä kasvupalvelulaki) viimeistellään Pöystin työryhmän käsittelyyn 7.2. ja ne tullevat viralliselle lausuntokierrokselle helmi-maaliskuun vaihteessa
- o maakuntauudistuksen yhteydessä puhutaan kaikkiaan noin 330 laista, joihin täytyy tehdä muutoksia (useissa laeissa kuntarajapinta, joka tulee huomioida)
- o mm. kasvupalvelulain osalta on vielä avoimna esimerkiksi kuntien rooli palveluiden tuottajana

- o maakuntien ja valtion väliseen neuvottelumenettelyyn liittyen maakunnat ovat mm. esittäneet, että ennen varsinaista virallista neuvottelumenettelyä käytäisiin alke-/kasvukeskustelua ministeriön (TEM) ja maakuntien kesken
- o maakunnittaisia rahoituslaskemia on myös jo ”liikenteessä” (tarkentuvat vielä)
- o maakunnan liiton hallitus asettaa väliaikaisen valmistelutoimielimen
- o väliaikaishallintoon siirrytään 1.7.2017 alkaen ja vaihe kestää 28.2.2018 saakka (uusi maakuntavaltuusto 1.3.2018 alkaen)
- o Keski-Pohjanmaan omaa valmisteluprosessikaaviota on uudistettu vuodenvaihteessa
- o MYRrin roolista maakuntajohtaja totesi, että nykytuotoinen MYR toimii samalla myös maakuntauudistuksen yhteistyöelimenä, jolle raportoidaan maakuntauudistukseen liittyvistä asioista
- o maakuntien väliset yhteistyöneuvottelut ovat myös käynnistymässä (asia on esillä mm. mm. P-S neuvottelukunnan kokouksessa 1.2. ja keskustelut käynnistetään myös muiden naapurimaakuntien kanssa)
- o maakuntauudistuksen hallinnolliseen valmisteluun (projektitoimisto) ollaan kytketty yksilöidysti henkilöstöresurssia eri organisaatioista (K-P liitto, Soite, ELYt, TE-toimisto, kuntien maaseutuhallinto jne.)
- o projektitoimiston sijoituspaikaksi on juuri päätetty Evaldin yläkerta ja tila otetaan käyttöön 1.3.
- o alueelliseen valmisteluun ollaan saamassa valtiolta pieni (40 000 €) esivalmistelurahoitus sekä ilmeisesti noin 400 000 € välihallinnon käynnistämiseen (lisäksi tarvitaan kunkin mukana olevan organisaation omaa panostusta)
- o palvelut, rahat, ja yhteistyö ovat avainsanoja uuden maakunnan rakentamisessa.

Yhteistyöryhmässä käydyssä keskustelussa nostettiin esille mm. seuraavaa:

Maakuntahallituksen puheenjohtaja Kauko Ojala tähdensi, että kuntayhdyspintaryhmä kokoontuu joka kuukausi ja myös YT -elimellä on tärkeä rooli valmistelussa.

Jouni Jyrinki nosti esille MYL asiat (maankäyttö, liikenne, ympäristö). Jyrinki kantoi huolta LUOVAn (valtion lupa-, ohjaus- ja valvontavirasto) ja maakuntien välisestä roolista maakuntauudistuksessa; LUOVA viemässä suuren roolin. Toiveenaan oli, että maakuntajohtajat ottavat asiaksi, ettei valtakuntaa jää ”yliministeriötä” (YM) mm. lupa-asioissa. Maakuntajohtaja totesi, että ELYjen henkilöstöstä osa tulee siirtymään LUOVAan, jolla tulee olemaan palveluyksikkö myös maakunnissa. LUOVA laki on valmistelussa, mutta ei ole vielä tullut lausunnolle. Maakuntajohtajan mukaan tarvitaan myös valtakunnallinen lupavirasto; kaikkia lupa-asioita ei ole mahdollista saada maakuntiin. Pitää muistaa,

että ollaan osa EU:ta ja olemassa oleva säätely ja direktiivit) ja YM:ää tarvitaan. Tärkeää valmistelussa on yhteistyö ELY-ylijohtajien ja maakuntajohtajien kesken. Kauko Ojala piti lupaviidakon purkamista ja lupa-asioiden tuomista lähemmäksi maakuntia tärkeänä.

Mervi Järkkälä totesi käsillä olevan historiallisen tilanteen, jolloin päätösvalta on mahdollista saada aidosti omaan maakuntaan. Järkkälä totesi yrityskentän oleva kuitenkin huolissaan siitä, kuinka riittävät yrityspalvelut uudistuksessa turvataan (Tekes, Finnvera, kv palvelut jne.). Maakuntajohtaja toi esille, että päävastuun palveluiden järjestämisestä on maakunnilla. Alue- ja kasvupalvelulaki määrittelee, miten mekanismi valtakunnallisesti järjestettävistä palveluista rakennetaan paikalliselle tasolle asti. Kaj Lyyski painotti vielä, että maakunta on palveluiden järjestäjä ja esimerkiksi Viexpo palveluiden mahdollinen tuottaja.

Kauko Ojala toi esille, että alueellisen tienpidon järjestäminen siirtyy myös maakuntien vastuulle ja niiden tuottaminen on mietittävä mahdollisimman tehokkaaksi ja toimivaksi. Veijo Voutilainen totesi tähän liittyen, että asiat ovat vielä hallituksessa mietinnän alla. Ao. henkilöstö ELYistä tulee ilmeisesti siirtymään maakuntiin ja että virkamiehet voisivat olla maakuntien yhteisiä. Maakuntajohtaja totesi, että käyttöön tulee myös ns. jaetut virkaroolit.

Jouni Jyrinki nosti isona strategisena kysymyksenä (ja myös maakuntahallitusta koskevana asiana) esille, kuinka paljon maakuntauudistuksessa ollaan käyttämässä muiden maakuntien resursseja, ja kuinka paljon hyödynnetään omien kuntien resursseja palveluiden tuottamisessa?

Ilkka Rintala toi esille digitalisaation ja mm. tekoälyn kasvavan roolin jatkossa (ehkä myös lupa-asioissa), joka tulee vaikuttamaan julkisen sektorin työpaikkojen vähenemiseen tulevaisuudessa.

Kauko Ojala totesi, että muutosvalmistelun avainhenkilöille (Luoma, Ylikarjula, Jylhä) on annettu valtuudet palkata tarvittaessa lisäresursseja valmisteluun (projektitoimisto) ja että väliaikaishallinto voi palkata henkilöstöä vuoden 2018 loppuun saakka.

Ilkka Rintala peräänkuulutti eri palvelukokonaisuuksiin liittyvien resurssien kartoittamista; milloin käytettävissä olevista resursseista on tietoa saatavissa?

Maakuntajohtaja totesi Soiten pitävän sisällään noin 90 % kokonaisuudesta. Alueella pitää huolehtia siitä, että rahaa jää kaikkien 25 laissa esitetyn tehtävän hoitamiseen. Painotuksen harkinta on maakunnilla.

Helvi Riihimäki toi esille, että valmistelussa on mm. työttömyysturva-asioiden siirto Kelalle (250 htv koko TE-hallinnossa), ja että uudistus tehtäisiin jo ennen uusien maakuntien käynnistymistä.

Jyrinki piti tärkeänä, että K-P:n maakuntauudistukselle luotaisiin oma ”strateginen slogan” (mallia ”*tehokkain ja ketterin*”). Jyrinki piti asiakaslähtöisyyttä ykkösasiana prosesseja suunniteltaessa. Jyrinki esitti pienellä virneellä huomionsa myös valmistelukoneiston kokoonpanosta; ”vaasalaiset piirtelevät K-P:lle mallia”.

Tiina Harjunpää toivotti kaikki tervetulleiksi 10.2. maakunnan skenaariopajaan, jossa nimenomaan pohditaan Jounin edellä esille nostamia slogan/strategia asioita.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin kuultu esittely ja sen pohjalta käyty keskustelu tiedoksi.

Mervi Järkkälä ja Tiina Harjunpää poistuivat § käsittelyn aikana klo 10.50.

MYR 1/2017

25.1.2017/§ 7

7 § MUUT ESILLE OTETUT AJANKOHTAISASIAT

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi muut esille otetut ajankohtaiset asiat.

Käsittely: Helvi Riihimäki toi positiivisena asiana esille, että Keski-Pohjanmaalla työttömyys on viime vuodesta alentunut kaikissa kunnissa kahta kuntaa lukuunottamatta (Kaustisella mm. 10 % ja Kokkolassa 3 %).

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2017

25.1.2017/§ 8

8 § KEVÄÄN 2017 KOKOUKSIA JA TILAISUUKSIA

23.1.	Maakuntahallitus
25.1.	Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR)
10.2.	Tulevaisuuden maakunta - Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyön 2018-2021 skenaariopäivä (Kälviän opisto)
20.2.	Maakuntahallitus
23.2.	K-P:n muutosseminaari/maakuntaudistus (Kannus)
2.3.	Sihteeristö
9.3.	Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR)
20.3.	Maakuntahallitus
6.4.	MYR sihteeristö
18.4.	Maakuntahallitus
15.5.	Maakuntahallitus
18.5.	MYR sihteeristö
1.6.	Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR)
12.6.	Maakuntahallitus
12.9.	Keski-Pohjanmaa päivä

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee tiedoksi.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.

MYR 1/2017

25.1.2017/§ 9

9 § SIHTEERISTÖN JA MYRRIN SEURAAVAT KOKOUKSET

Sihteeristön ja MYRrin kevään 2017 kokousaikatauluksi on sovittu alustavasti seuraava:

Sihteeristö	11.1.
MYR	25.1.
Sihteeristö	2.3.
MYR	9.3.
Sihteeristö	6.4.
Sihteeristö	18.5.
MYR	1.6.

Ylimääräisiä kokouksia voidaan pitää tarvittaessa (esimerkiksi maakuntauudistukseen liittyvät tarpeet) sekä järjestää tarvittaessa yksittäisten hankkeiden tai asioiden käsittely ns. kirjallista menettelyä käyttämällä (käsittely sähköpostitse).

Sihteeristön puheenjohtajan esitys: Yhteistyöryhmä merkitsee kokousaikataulun tiedoksi. Yhteistyöryhmän seuraava kokous pidetään 9.3. klo 9.00.

Yhteistyöryhmän päätös: Merkittiin tiedoksi.
