

KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Sihteeristö 4/2018

PÖYTÄKIRJA

Kokousaika: Kirjallinen menettely 12.9.-19.9.2018

Kokouspaikka: sähköpostikokous

Käsitellyt asiat:

1§ LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN SEKÄ KIRJALLISEN MENETTELYN EHDOT.....	3
2 § SERVICELAB (104145).....	4

Sihteeristö 4/2018

kirjallinen menettely

Kokousaika

Kirjallinen menettely 12.9.-19.9.2018

Kokouspaikka

Keski-Pohjanmaan liitto, Rantakatu 14, Kokkola

Jäsen**varajäsen****Taho**

Teppo Rekilä (puheenjohtaja)

Keski-Pohjanmaan liitto

Jyrki Kaiponen (varapuheenjohtaja)

Keski-Pohjanmaan liitto

~~Mutka Marita~~

Harjunpää Tiina

Keski-Pohjanmaan liitto

Tuunila Teija

~~Mäkivirta Merja~~

Keski-Pohjanmaan liitto

Muotio Marko

~~Kytösaari Jouni~~

Keski-Suomen ELY-keskus

Keinänen Jukka

~~Broman Henrik~~

Keski-Suomen ELY-keskus

Polso Anne

~~Pakkala Jukka~~

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus

Wacklin Sirkku

~~Herlevi Anna-Maija~~

Pohjanmaan ELY-keskus

Puumala Tuija, sihteeri

Keski-Pohjanmaan liitto

Läsnä pysyvät asiantuntijat~~Isosaari Piia~~~~Pesola Anne~~~~Kokkolan kaupunki/Kosek~~~~Jylhä Petri~~~~Ojutkangas Anakkälä Jaana~~~~Kaustisen seutukunta~~~~Äijälä Mari~~~~Korte Terttu~~~~Kannuksen kaupunki~~~~Saksa Tom~~~~Pohjanmaan ELY, Team Finland palvelut~~~~Sormunen Anne~~~~Keski-Pohjanmaan liitto~~**Muut läsnäolevat**~~Johanna Paloranta~~~~MYR-puheenjohtaja~~

Sihteeristö voi tarvittaessa kutsua kokouksiinsa myös asiakkohtaisia asiantuntijoita

Kutsuttuna asiantuntijana läsnä**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus**Teppo Rekilä
puheenjohtajaTuija Puumala
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan tarkastus**

Kirjallisen menettelyn tulos todetaan ja pöytäkirja hyväksytään seuraavassa sihteeristön kokouksessa.

Sihteeristö 4/2018 kirjallinen menettely**1§ LÄSNÄOLIJOIDEN JA KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN SEKÄ KIRJALLISEN MENETTELYN EHDOT**

Maakunnan yhteistyöryhmä on kokouksessaan 26.10.2017 nimennyt yhteistyöryhmän sihteeristön valtuustokaudelle 2017-2021, sekä päättänyt, että kuntaedustajilla (Kokkolan kaupunki, Kannuksen kaupunki, Kaustisen seutukunta) on pysyvinä asiantuntijoina läsnäolo- ja puheoikeus sihteeristön kokouksissa. Lisäksi sihteeristön kokouksissa on asiantuntijan roolissa läsnäolo- ja puheoikeus Pohjanmaan ELY-keskuksen Team Finland palveluiden edustajalla sekä Keski-Pohjanmaan liiton kv. asioiden päälliköllä. Sihteeristö voi tämän lisäksi kutsua kokouksiinsa myös asiakohtaisia asiantuntijoita.

Kirjallisen menettelyn ehdot

Jokaisen sihteeristön varsinaisen jäsenen (tai hänen estyneenä ollessaan varajäsenen) tulee vastata kirjallisesti sähköpostitse, hyväksyykö hän kirjallisella menettelyllä tehdyt päätösesitykset. Kirjallisella menettelyllä tehty esitys tulee hyväksytyksi, mikäli kaikki sihteeristön jäsenet hyväksyvät tehdyn esityksen.

Sihteeristön puheenjohtajan esitys:

- 1) todetaan osallistuneet, kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä mahdolliset esteellisyydet
- 2) todetaan, että kirjallisen menettelynä järjestetyille kokoukselle ei valita erikseen pöytäkirjantarkastajia. Pöytäkirja tarkistetaan ja hyväksytään sihteeristön seuraavassa kokouksessa
- 3) merkitään tiedoksi kirjallisen menettelyn käytön ehdot

Sihteeristön päätös:

- 1) Kaikki sihteeristön varsinaiset jäsenet (tai heidän estyneenä ollessaan varajäsenet) vastasivat kirjalliseen menettelyyn ja hyväksyivät tehdyt päätösesitykset. Kokous on laillinen ja päätösvaltainen.
- 2) Todettiin, että pöytäkirja tarkistetaan ja hyväksytään sihteeristön seuraavassa kokouksessa.
- 3) merkittiin tiedoksi kirjallisen menettelyn käytön ehdot.

Sihteeristö 4/2018 kirjallinen menettely/§2

2 § SERVICELAB (104145)

Päähakija:	Centria ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttaja:	Lapin yliopisto
Ohjelma:	Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma
Toimintalinja:	TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen
Erityistavoite:	9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen
Toteuttamisaika:	1.1.2019-31.10.2021
Toteuttamisalue:	Kokkola
Kokonaiskustannusarvio:	567 425 €
Päärahoittaja:	Keski-Suomen ELY-keskus

Taustaa/mihin tarpeeseen hankkeella haetaan ratkaisua?

Kasvu- ja rakennemuutosalojen muutosten ohella koko työelämä on murroksessa. Työn aika- ja paikkasidonnaisuuden väheneminen korostaa tarvetta digitaalisten vuorovaikutustaitojen kehittämiseksi työelämässä. Perinteisen vuorovaikutuksen tarve tulee kuitenkin säilymään aloilla, joissa työssä olennaista on työntekijän ja asiakkaan fyysinen läsnäolo. Osaaminen ja elinikäinen oppiminen korostuvat erityisesti rakennemuutosaloilla. Osaamisen lisääminen tulisi nähdä oppimisen kulttuurina muokkaavana investointina. Työ järjestyy uusilla tavoilla perinteiset ammattirajat ylittäen, digitalisaation mahdollistaessa työkuvien monipuolistamisen ja työntekijöiden kyvykkyyksien lisääntymisen.

ServiceLab-hankkeessa vastataan tulevaisuuden työelämän haasteisiin. Havainnoidaan vuorovaikutuksessa työelämän kanssa, millaista osaamista murroksessa tarvitaan ja kehitetään näihin tarpeisiin vastaamaan työelämäläheisiä oppimisen tapoja ja sisältöjä. Hankkeessa on mukana työelämäkumppaneita alueen kasvu- ja rakennemuutosaloilta: sote, IT ja alkutuotanto. He toimivat käytännön kokeilujen alustana sekä kanavana kohderyhmän tavoittamiseen ja tulosten jakamiseen.

Aiemmissa hankkeissa ja yhteistyöverkostoa kasvattamalla Centrialla on kehittynyt tarvittavaa osaamispohjaa ja resursseja, joille tämä hanke rakentuu. Lapin yliopisto hankekumppanina tuo yhteistyöhön arvokasta kokemusta palvelumuotoilusta ja palvelusimulaatiosta työelämäyhteistyössä, sekä kotimaassa että kansainvälisesti.

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

Tavoitteena on ennakoinnin ja palvelumuotoilun näkökulmilla vuorovaikutuksessa työelämän kanssa havainnoida osaamistarpeita kasvu- ja rakennemuutosaloilla ja kehittää näihin ratkaisuja: joustavia palvelu- ja oppimistapoja, oppimissisältöjä sekä tietoa organisaatioiden toimintaan. Lisäksi hankkeessa kokeillaan etäyhteistyön ja etäosallistamisen välineitä sekä kehitetään etäyhteistyön -ja -osallistamisen ja digitaalisen vuorovaikutuksen tapoja.

Hankkeen kansainvälisessä yhteistyössä lisätään kulttuurien välistä ymmärrystä ja vuorovaikutusta sekä hyödynnetään simulaatiota ja palvelumuotoilua kulttuurien välisessä kohtaamisessa. Hankkeen tuloksena on tunnistettuja osaamistarpeita palvelumuotoiluun, ennakointiin ja etäyhteistyöhön liittyen ja niihin vastaamaan kehitettyjä oppimissisältöjä ja menetelmäkuvaus, joita kasvu- ja rakennemuutosalojen organisaatiot voivat hyödyntää toiminnassaan. Tämä osaamistason kehittyminen tukee osaltaan työelämässä pysymistä työelämän murroksessa ja vaikuttaa koulutuksen laatuun ja tarjontaan. Lisäksi tuloksena saadaan käyttöön uusia tapoja ja välineitä etäyhteistyöhön, ja osallistujien kokemus ja osaaminen kulttuurien välisessä ja monialalaisessa yhteistyössä kasvaa kansainvälisen yhteistyön myötä.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Kasvu- ja rakennemuutosalojen työelämän edustajat.

Määrälliset tavoitteet

Hankkeeseen osallistuvien yritysten määrä	0
Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä	120
Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät	160
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	30

Horisontaaliset periaatteet (sukupuolten tasa-arvo ja kestävä kehitys)

Horisontaalisten periaatteiden osalta sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen vastaamiseksi Centrialla on voimassa oleva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jota toiminnassa noudatetaan. Hankkeessa kehitetään pääasiassa aineettomia palveluita ja toimintamalleja oppimistapoihin ja organisaatioiden toimintaan liittyen.

Toiminnan jatkuminen hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen aikana tuloksia jaetaan hankekumppaneille ja kohderyhmälle, heille jää hankkeen toimintaan (mm. kokeilut ja koulutuspäivät) osallistumisen myötä käyttöön uutta tietoa ja menetelmiä omassa työssään hyödynnettäväksi. Hankkeessa järjestettävillä koulutuspäivillä juurrutetaan kehitettyjä oppimissisältöjä ja tapoja käytäntöön kohderyhmälle. Kehitetyt oppimissisällöt jäävät kohderyhmän käyttöön.

Hankkeen aikana toteutetaan pedagogisia pilotoiteja, joilla paitsi kehitetään sisältöä, myös edistetään uusien sisältöjen ja tapojen käyttöön ottoa osana opetusta. Tätä työelämän kanssa yhdessä kehitettyä osaamista ja uusia oppimismenetelmiä otetaan osaksi opetusta, TKI-toimintaa, täydennyskoulutusta ja työelämäyhteistyötä. Etäyhteistyön uusia välineitä ja tapoja kehitetään kokeilemalla hankkeen aikana, niitä otetaan käyttöön hankkeen työskentelytavoissa kumppaneiden välillä. Hankkeessa laaditaan loppujulkaisu, jossa tuotettua materiaalia jaetaan avoimesti.

Kustannusarvio (€)

Palkkakustannukset	433 500
Ostopalvelut	7 500
Matkakustannukset	59 000

Muut kustannukset	2 400
Flat rate 17 %	65 025
Kustannukset yhteensä	567 425

Rahoitussuunnitelma (€)

EU+valtio	425 570	75 %
Kuntaraha/Kosek	46 783	8,24%
Muu julkinen (omarahaus)	78 048	13,75 %
- Centria 66 699		
- Lapin yliopisto 11 349		
Yksityinen	17 024	3 %
Yhteensä	567 425	100 %

Rahoittajan/K-S ELY esitys: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin.

Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Rahoittajan perustelu: Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus on käsitellyt hankehakemuksen hankevalintakokouksessaan 24.8.2018 ja hakemus on tässä kokouksessa hylätty seuraavin perustein: Hakemuksessa kuvattu hankkeen työelämäyhteys on heikko, koska hankkeessa ei ole mukana kasvu- ja/tai rakennemuutosalojen yrityksiä ja työnantajia. Toiseksi hankkeen suunnitelma ei ole konkreettinen eikä hankkeen tavoitteet ja toiminta perustu työelämän aitoihin tarpeisiin, vaan hanke on suunniteltu lähinnä Centrian omista tarpeista käsin. Hanke on kustannuksiensa suhteen verraten kallis.

Sihteeristön päätös: Hanketta ei hyväksytä rahoitettavaksi Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelmasta Keski-Pohjanmaan alueellisin ESR -varoin rahoittajan esittämin perusteluin.

Koska hankkeelle haettu julkinen tuki ylittää 400 000 €, viedään hanke edelleen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.
