

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND
ASIALISTA****Maakuntahallitus 10/2016**

Kokousaika: 12.9.2016 klo 9.00 – 11.10
Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

Käsiteltävät asiat:

75 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI	225
76 §	HANKE-ESITTELYT	226
77 §	ALUEELLINEN TYÖVOIMA- JA YRITYSPALVELUJEN KOKEILU -HANKE	227
78 §	OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN KULTTUURIPOLITIIKAN STRATEGIA 2025	229
79 §	KESKI-POHJANMAAN ÄLYKKÄÄN ERIKOISTUMISEN STRATEGIA, VUODEN 2016 TILANNEKATSAUS	230
80 §	MAAKUNTA- JA SOTE-UUDISTUKSEN TILANNEKATSAUS	231
81 §	JOHDON VASTUUKOJAUS JA MAAKUNTAJOHTAJAN TAVOITTEET	232
82 §	TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN TEHTÄVÄT	233
83 §	TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT	234
	OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS	235

Maakuntahallitus 10/201

12.9.2016

KOKOUSAIKA
KOKOUSPAIKKA12.9.2016 klo 9.00-11.10
Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Ojala Kauko puheenjohtaja
Kant Esa varapuheenjohtaja
Harju Ulla-Riitta
Kentala Anneli
Kouvo Kajsa
Pihlajamaa Arto
Rasmus Jarmo - klo 10.45
Typpö Sakari

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Jukkola Janne valt. pj
Mustasaari Erkki valt. I varapj.
Tastula Seppo valt. III varapj.
Ylikarjula Jukka maakuntajohtaja
Mikkonen-Karikko
Marja-Leena sihteeri
Rekilä Teppo suunnittelupäällikkö, - klo 9.40
Sormunen Anne yhteyspäällikkö, -klo 10.50
Tuunila Teija kehittämissuunnittelija, esittely
kokouksen alussa, - klo 9.10
Mäkipirta Merja aluekehityssihteeri, - klo 9.40
esittelyt kokouksen alussa

POISSA

Loukiainen Marita
Haapalehto Raimo
Lyyski Kaj kehittämisjohtaja
Puolimatka Pekka valt. II varapj.
Itäniemi Elina

ASIAT

§ 75 - 83

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Kauko Ojala
puheenjohtajaMarja-Leena Mikkonen-Karikko
pöytäkirjanpitäjä

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Kokkola

Ulla-Riitta Harju
pöytäkirjantarkastaja

Sakari Typpö
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Keski-Pohjanmaan liiton ilmoitustaululla ajalla

Kokkolassa

Marja-Leena Mikkonen-Karikko
hallintopäällikkö

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§

75 § **KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI**

Maakuntahallitus 12.9.2015 § 75

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen, valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Raimo Haapalehdon ja Ulla-Riitta Harjun.

Päätös:

Hallitus totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Ulla-Riitta Harjun ja Sakari Typön.

- - -

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 76

76 § HANKE-ESITTELYT

Maakuntahallitus 12.9.2016 § 76

Xnet – digitalisaatiota edistävät verkkosovellukset / Janne Känsäkoski

Hanke on Centria ammattikorkeakoulu Oy:n toteuttama EAKR – hanke.

Hankkeen kokonaistoteuttamisaika on 1.12.2015-30.11.2018.
Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 383.107 euroa, johon EAKR:n ja valtion tuki on 70 %. Hankkeelle on myönnetty vuosien 2015 ja 2016 rahoitus. Keski-Pohjanmaan liitto on varautunut vuosien 2017 ja 2018 rahoituksen, edellyttäen että hanke etenee hankesuunnitelman mukaisesti.

Hankkeen tavoitteena on tutkia, kehittää ja soveltaa uusien digitaalisten teknologioiden sekä ohjelmisto- ja laitealustojen mahdollisuuksia liiketoimintojen prosessien tehostamiseksi.

Uuden teknologian kehittämisen sijaan panostetaan kaupallisten ratkaisujen jalostamiseen ja hyödyntämiseen.

LIOT Alueellinen IOT living lab-ympäristö / Veli-Matti Tornikoski

LIOT- hanke on Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen toteuttama EAKR – hanke.

Hankkeen kokonaistoteuttamisaika on 1.10.2015-30.9.2018. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 362.156 euroa, johon EAKR:n ja valtion tuki on 70 %. Hankkeelle on myönnetty vuosien 2015 ja 2016 rahoitus. Keski-Pohjanmaan liitto on varautunut vuosien 2017 ja 2018 rahoituksen, edellyttäen että hanke etenee hankesuunnitelman mukaisesti.

Hanke tukee pk-yritysten t&k toimintaa mahdollistamalla uusien tuotteiden, palvelujen ja prosessien kehittelyn yrityksissä uusien ICT-tekniologisten ratkaisujen avulla.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus merkitsee hanke-esittelyt tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi esittelyt tiedoksi.

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 77

**77 § ALUEELLINEN TYÖVOIMA- JA YRITYSPALVELUJEN KOKEILU -
HANKE****Maakuntahallitus 12.9.2016 § 77**

Keski-Pohjanmaan liitto on 31.5.2016 lähettänyt hakemuksen Työ- ja elinkeinoministeriölle hakeutumisesta työvoima- ja yrityspalvelujen alueelliseen kokeiluun. Kokeiluissa valmistaudutaan vuoteen 2019, jolloin työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuu on maakunnilla, ja jossa em. palveluja voidaan tuottaa yhteistyössä kuntien, yksityisten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. TEM on valinnut Keski-Pohjanmaan maakunnan mukaan kokeiluun (23.6.2016 TEM/763/00.02.01/2016). Kokeilussa on mukana kaksi muuta maakuntaa ja kuusi kuntapohjaista kokeilua.

Keski-Pohjanmaan tavoitteet kokeilussa ovat:

1. Maakuntauudistusta ja kuntien muuttuvia tehtäviä tukevan kokonaisvaltaisen toimintamallin rakentaminen yritys- ja työvoimapalveluihin vuodelle 2019.
2. Yritys- ja rekrytointipalvelujen kehittäminen julkiseksi kasvupalveluksi yritysten kasvun ja kehittymisen edistämiseksi.
3. Työllistymisen nopeutuminen ja työllisyysasteen nostaminen.
4. Toimintatapoja uudistavan asiakaslähtöisen työllisyyspalvelujen kokeilulla tavoitellaan 10 % säästöä työttömyydestä aiheutuviin julkisiin kustannuksiin.

Keski-Pohjanmaalla hankkeen toimintaideana on jakaa kokeilu kaupunki- ja maaseutualueiden kokeiluun. Kokeilut toteutetaan erityyppisin toimintamallein perustuen alueellisiin eroihin, elinkeinorakenteeseen, toimijaverkostoihin ja toimintamalleihin. Erilaisilla alueilla toteutetuilla kokeiluilla haetaan maakunnan ominaispiirteille soveltuvia toimintamalleja, joita voidaan toteuttaa vuonna 2019 sekä alueellisina että maakunnallisina. Kokeilun tuloksia voidaan soveltaa suuressa osaa Suomea vastaavilla kaupunki- ja maaseutualueilla.

Kokeilussa esitetään uusia käytänteitä tietohallintoon ja tietosuojaan liittyen, uusia ideoita ja muutoksia palkkatuen käyttöön sekä muutoksia työttömyysturvan aikaisiin opiskelumahdollisuuksiin, joita täsmennetään kokeilupäätöksen jälkeen yhteistyössä Työ- ja elinkeinoministeriön kanssa.

Kokeilu alkaa 1.1.2017 ja kestää kaksi vuotta. Keski-Pohjanmaan liitto koordinoi hanketta ja muina yhteistyötahoina ovat maakunnan kunnat, Kokkolan kaupunki, Kaustisen seutukunta ja Kannuksen kaupunki. Lisärahaa kokeilulle ole tulossa, vaan kokeilun yhteydessä uusitaan työllistämistapoja valtion ja kuntien organisaatioiden välillä mm. lainsäädäntöä ja lakiasetuksia muuttamalla.

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 77

Lisätietoja antavat kehittämisjohtaja Kaj Lyyski ja kehittämissuunnittelija Teija Tuunila.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus merkitsee Alueelliset työvoima- ja yrityspalvelujen kokeilu-hankkeen tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi asian tiedoksi.

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 78

78 § OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN KULTTUURIPOLITIIKAN STRATEGIA 2025**Maakuntahallitus 12.9.2016 § 78**

Opetus- ja kulttuuriministeriö on lähettänyt Keski-Pohjanmaan liitolle lausuntopyynnön 16.8.2016 (2/600/2016). Lausunto tulee lähettää 16.9.2016 mennessä.

Valtion kulttuuripolitiikkaa ohjaavat kulttuuripoliittiset selonteot, hallitusohjelmat, mahdolliset muut valtioneuvostotasoiset linjaukset ja eduskunnan selonteot. Niiden lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö laati ensimmäisen kulttuuripolitiikan strategiansa vuonna 2009. Se ulottui vuoteen 2020. Nyt ministeriö on valmistellut luonnoksen strategiasta, joka ulottuu vuoteen 2025. Siinä ministeriö määrittelee strategiset tavoitteet kulttuuripolitiikan pidemmän aikavälin kehittämiseksi ja siten ministeriön ohjaukselle kulttuuripolitiikassa.

Strategian valmistelussa on otettu huomioon toimialan näkemyksiä kulttuuripolitiikan toimintaympäristömuutoksista ja kehittämistarpeista.

Lausunnossa on pyydetty arvioimaan strategialuonnosta sen yhteydessä olevien kysymysten kautta. Lisäksi on pyydetty ottamaan huomioon strategian luonne valtion kulttuuripolitiikkaa koskevien yleisten linjausten esittäjänä. Mahdollisuus vaikuttaa kulttuuripolitiikan eri osa-alueisiin tai yksityiskohtiin toteutuu niitä koskevien valmisteluprosessien yhteydessä.

Lisätietoja antaa Anne Sormunen, p. 040 6845 997 ja sähköposti anne.sormunen@keski-pohjanmaa.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy Keski-Pohjanmaan lausunnon Opetus- ja kulttuuriministeriön kulttuuripolitiikan strategian 2025.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi laaditun lausunnon.

- - -

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 79

**79 § KESKI-POHJANMAAN ÄLYKKÄÄN ERIKOISTUMISEN STRATEGIA,
VUODEN 2016 TILANNEKATSAUS****Maakuntahallitus 12.9.2016 § 79**

Älykäs erikoistuminen (Smart Specialisation, RIS3) on alueellisen innovaatiopolitiikan konsepti, jonka mukaan maiden ja alueiden tulisi tunnistaa ja valita omat vahvuusalueensa, joihin tulevaisuuden panostukset ja investoinnit kohdennetaan. Käsitteen kehitti vuonna 2009 "Knowledge for Growth" -tutkijaryhmä. Euroopan unionin rakennerahasto-ohjelmat vuosille 2014–2020 pohjautuvat älykkään erikoistuminen konseptille ja älykästä erikoistumista korostetaan myös EU:n Horisontti 2020 -tutkimusohjelmassa sekä muussa EU:n suorarahoituksessa. Osa rahoituksesta edellyttää hanketeemojen lukeutuvan alueen älykkään erikoistumisen strategiaan. Myös eurooppalaisten alueiden yhteistyön pohjaksi älykäs erikoistuminen kytkeytyy vahvasti soveltuvien hankekumppanuuksien rakentamiseksi. Älykäs erikoistuminen tähtää kansainvälisen kilpailuedun saavuttamiseen ja siksi se tulee nähdä laajan ja pitkäjänteisenä kehittämisprosessina.

Keski-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen strategian laadinnassa on hyödynnetty maakuntaohjelmaa, kansainvälistymisstrategiaa, maaseutustrategiaa ja useita alueellisia työpajoja ja seminaareja sekä asiantuntijakeskusteluja älykkään erikoistumisen strategian kehittämiseksi. Älykkään erikoistumisen kirjausalusta (S3-platform) on komission internet-sivuilla ja siihen on kirjattava tietyt määrämuotoiset EU-strategioihin liittyvät yhdenmukaiset tavoitteet.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Anne Sormunen, p. 040 6845 997 ja sähköpostitse anne.sormunen@keski-pohjanmaa.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy Keski-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen strategian vuoden 2016 version.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi Keski-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen strategian vuoden 2016 version.

Kehittämistiimin käsittelyn jälkeen maakuntajohtaja vahvistaa strategia-asiakirjan.

- - -

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 80

80 § MAAKUNTA- JA SOTE-UUDISTUKSEN TILANNEKATSAUS**Maakuntahallitus 12.9.2016 § 80**

Maakunta- ja sote-uudistuksen laaja lakiehdotuskokonaisuus julkaistiin 31.8.2016. Lausuntoaikaa on 9.11.2016 saakka.

Keski-Pohjanmaan osalta lakilausuntojen valmistelua tehdään muutosjohtajien ja projektiryhmän koordinoimana. Lakilausuntojen valmistelussa yhteistyötä tehdään Keski-Pohjanmaan kuntien kanssa sekä Kuntaliiton ja muiden maakuntien kesken. Tavoitteena on, että lokakuun alussa on käsiteltävänä ensimmäiset luonnokset, jotta ne voidaan viimeistellä eri kokouksissa määräaikaan 9.11.2016 mennessä.

Keski-Pohjanmaan maakunta- ja sote-uudistuksen ohjausryhmän 1. kokous esitetään pidettäväksi Soiten auditoriossa perjantaina 7.10.2016 klo 9:00 alkaen. Tätä ennen kokoontuu työvaliokunta perjantaina 23.9.2016. Keski-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto ovat ohjausryhmän jäseniä.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi esittelyn tiedoksi.

Jarmo Rasmus poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana, klo 10.45 ja yhteyspäällikkö Anne Sormunen poistui klo 10.50.

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 81

81 § JOHDON VASTUUKO JA MAAKUNTAJOHTAJAN TAVOITTEET

Maakuntahallitus 12.9.2016 § 81

Maakuntauudistuksen valmistelu lisää merkittävästi työmäärää maakuntaliitoissa. Keski-Pohjanmaan osalta maakuntajohtaja on nimetty toimimaan oman työn ohella esivalmisteluvaiheen (-30.6.2017) muutosjohtajana. Maakuntauudistuksen lisäksi vireillä on lukuisia hallitusohjelmaan, rakenteelliseen uudistamiseen ja EU-tavoitteisiin liittyviä muutoksia. Muutokset vaikuttavat myös Keski-Pohjanmaan prosesseihin ja edunvalvontaan.

Keski-Pohjanmaan liitossa on 17.8.2016 vahvistettu koko henkilöstön työnkuvat sekä uudistettu sisäisen johtamisen mallia. Muutoksissa on varauduttu maakuntauudistuksen valmistelutyöhön.

Maakuntajohtajan ja puheenjohtajien kesken käydään johtajasopimuksen perusteella vuosittain tavoite- ja kehityskeskustelu. Tulosarviointi ja tavoitteiden määrittely ajalle 2016-30.6.2017 on parhaillaan laadittavana ja keskusteltavana. Tavoitteissa näkyvät maakuntauudistuksen valmistelu, kansalliset edustavuudet ja edunvalvonta. Huomioitavaa on se, että Keski-Pohjanmaan maakuntajohtaja toimii vuonna 2017 maakuntajohtajien yhteistyön puheenjohtajana.

Kehittämiskoordinaattorin työvastuisiin on neuvoteltu lisättävän maakuntaliiton viraston vastuita, koska maakuntajohtajan työaika sitoutuu Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen valmisteluun, maakuntaliittojen yhteistyöhön ja edunvalvontaan. Työnjako- ja vastuukuvaus sovitaan kirjallisena puheenjohtajien, kehittämiskoordinaattorin ja maakuntajohtajan kesken.

Maakuntajohtaja esitteli keskeiset painotukset kokouksessa.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee esittelyn tiedoksi ja päättää maakuntajohtajan tavoitesopimuksen vahvistamisesta sekä kehittämiskoordinaattorin ja maakuntajohtajan työnjaon hyväksymisestä seuraavassa kokouksessa.

Päätös:

Hallitus merkitsi asian tiedoksi ja palaa asiaan seuraavassa kokouksessa.

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 82

82 § TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN TEHTÄVÄT

Maakuntahallitus 12.9.2016 § 82

Keski-Pohjanmaan liiton koko henkilöstön työvastuita on tarkistettu 17.8.2016. Maakuntauudistus ja muut vireillä olevat uudistukset lisäävät johdon tehtäviä. Erityisesti maakuntajohtajan osalta muutokset lisäävät työmatkoja. Tarkoituksenmukaista olisi, että työsuojelupäällikön tehtäviä hoitava viranhaltija on pääsääntöisesti läsnä työpaikalla.

Työsuojelupäällikkönä toimii tällä hetkellä maakuntajohtaja ja varalla hallintopäällikkö. Arviointien perusteella hallintopäällikkö toimisi jatkossa työsuojelupäällikkönä, jota hänellä on aiemmin vuosien kokemus.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää, että työsuojelupäällikkönä toimii hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko ja varalla maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016/§ 83

83 § TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

Maakuntahallitus 12.9.2016 §

1. Maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 18.8-5.9.2016
 - edustajan nimeäminen Keski-Pohjanmaan metsälogistiikkahankkeen ohjausryhmään
 - Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan liiton sopimus taloushallintopalveluista
 - osallistuminen ”Visio Suomesta 100 vuodeksi – Nuorten uusi itsenäisyysjulistus” -hankkeeseen
 - Keski-Pohjanmaan konservatorion tukeminen
 - edustajien nimeäminen Etnisten suhteiden neuvottelukuntaan 2015-2019
 - Suomi 100 -rahoituspäätökset
2. Hallintopäällikön tekemät maksatus- sekä sairaus- ja vuosilomien muutoksia koskevat viranhaltijapäätökset ajalta 18.8-9.9.2016
3. Lähetetty 2.9.2016 I Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastoon lausunto liikuntapaikkojen perustamishankkeiden rahoitussuunnitelmaesityksestä vuosille 2017-2020
4. Lähetetty 1.9.2016 Maa- ja metsätalousministeriöön lausunto sinisen biotalouden kehittämissuunnitelmasta
5. Lähetetty 23.8.2016 Ympäristöministeriöön lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi maankäyttö ja rakennuslain muuttamisesta

Puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön tekemiä päätöksiä.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotukset.

- - -

Maakuntahallitus 10/2016

12.9.2016

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Muutoksen hakukiellot

Kieltojen perusteet

Päätöksistä jotka koskevat vain valmistelua ja täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Pykälät 75-83

Päätöksistä joista voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttö 5 §:n/muun lainsäädännön mukaan valitusta ei saa tehdä hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Pykälät

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan liitto

Maakuntahallitus

Rantakatu 14

67100 KOKKOLA

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Maakuntahallitus 10/2016**12.9.2016**

Valitusosoitus

Valitusviranomainen ja valitusaika

Päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asiainosainen sekä kunnan jäsen.

Pykälät

Valitusviranomainen:

Vaasan hallinto-oikeus

PL 204 65101 VAASA

Valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Valituskirjelmä

Valituskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon haetaan muutosta miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi muutוסvaatimuksen perusteet

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai muun valituskirjelmän laatijan nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoituksen valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä tarvittaessa valtakirja (HLL 21 §).

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 80 euroa.