



**Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan ja talouden  
osavuosisraportti  
1-3/2022**

Kokkolassa

.4.2022

Jyrki Kaiponen  
maakuntajohtaja

Sari Huhta  
talous- ja henkilöstösihteeri

# Toiminnan ja talouden osavuosisraportti 1-3/2022

## 1. Tavoite

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteiden toteutumista seurataan neljännesvuositain laadullisin raportein, suunnittelukaudelle vahvistetuin mittarein ja niihin perustuvien tavoitearvoin. Mittaristoa tarkennetaan suunnittelukauden aikana.

Osavuosisraportoinnin tavoitteena on, että osavuosisraportti antaa lukijalle selkeän kuvan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan edistymisestä hyväksytyin toiminta- ja taloussuunnitelman 2022 – 2024 mukaisten tehtävien hoidossa tarkastelukaudella.

## 2. Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistoiminta tarkastelukaudella

Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistoiminta tammi-maaliskuu 2022 aikana toteutui suunnitellusti. Toiminnan tulokset olivat odotetut eikä poikkeamia ilmennyt.

Vaikka koronavirustilanne haastaa korkean tartuntojen määrän ja edelleen jatkuneen leviämisen osalta keskipohjalaista väestöä, ovat koronavirustilanteen haitalliset vaikutukset elinkeinoelämään ja julkiseen hallintoon jääneet vähemmäksi. Tämä näkyy yritysten hiljalleen tapahtuneena toimintaedellytysten palautumisena koronavirustilannetta edeltäneelle tasolle. Myös työllisyysaste on edelleen nousussa ja maakunnan työttömyysaste laskussa.

Koronavirustilanteen negatiiviset vaikutukset kyettiin osavuosisraportointikaudelle 1-3/2022 ottamaan huomioon ja toiminta järjestämään siten, kuin asiaan oli varauduttu. Edunvalvonta ja vaikuttamistoimet kyettiin toteuttamaan kaikilta osin suunnitellusti ja jopa suunniteltua suuremmalla volyyymillä esimerkiksi Ten-T-verkon kehittämiseen liittyen. EU-tason edunvalvonta toteutettiin suunnitellusti ja lisäten osallistumista kansainvälisten verkostojen toimintaan esim. ERIAFF:n, ECRN:n ja NSPA-yhteistyöhön liittyen.

Parantunut koronavirustilanne sekä kokoontumis- ja matkustusrajoitusten poistuminen lisäsi osavuosisraportointikaudella tapaamisena järjestettyjen kokousten ja vaikuttamisen määrää. Liiton omassa toiminnassa jatkettiin kuitenkin toiminnan sopeuttamista vallitsevien olosuhteiden asettamiin vaatimuksiin järjestämällä liiton johtamat suunnittelukokoukset ja palaverit pitkälti etätapaamisina, hyödyntämällä edelleen sähköistä asiointia ja palvelujen käyttöä, hyödyntämällä verkkotyöskentelyn mahdollisuudet täysimääräisesti toimialojen suunnittelussa sekä lisäämällä liiton yhteisen toiminnan koordinaatiota tehtävien hoidossa.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 käynnistettiin tai toteutettiin kaikki tapahtumat ja suunnittelutilaisuudet siten, kuin ne olivat vuoden 2022-2024 toimintasuunnitelmassa suunniteltu ja ko. ajankohtana ajateltu toteutettavan. Tarkemmin tulokset ovat raportoitu tämän osavuosisraportin kohdassa 3.

Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti osavuosisraportointikaudella Keski-Pohjanmaan maakunnan kasvuohjelman 2022-2023 laatimisen, jonka tavoitteena on maakuntaohjelman kärkitavoitteiden toimeenpano kaikkia käytössä olevia rahoituslähteitä hyödyntäen. Uuden ohjelmakauden 2021-2027 toimeenpanon käynnistyminen viivästyi pitkälti EURA2021-järjestelmäkehittämisessä tapahtuneiden viiveiden vuoksi. havaintona oli myös se, että liiton välittävän toimielimen hankehallinnoin toimeenpanossa tulee edelleen kiinnittää huomiota hankehallinnoissa saavutetun hyvän laadun säilyttämiseksi ja parantamissuunnitelman noudattamiseksi.

Valtioneuvosto päätti 24.3.2022, asian oltua valmistavasti valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan käsiteltävänä, jakaa Keski-Pohjanmaan liitolle alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) -määrärahaa sekä alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistämiseen tarkoitettua määrärahaa yhteensä 1 315 000 euroa käytettäväksi alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 9 §:n mukaisiin hankkeisiin. Keski-Pohjanmaan liitto valmistelee rahoituksen käytön maakunnan kärkitavoitteiden mukaisiin kohteisiin osana maakunnan kasvuohjelmaa.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 KP-Cobra Invest Oy palautti maaliskuussa 2022 Keski-Pohjanmaan liitolle vuonna 2000 liitolta saamansa pääomallainan, yhteensä 252 281,89 euroa. Siten Keski-Pohjanmaan liitto sai päätökseen menestyksellisesti pitkään liiton toimintaa rasittaneen KP-Cobra Invest Oy:n ja Kalvinit Oy:n välinen pääomallainan takaisinmaksua koskeneen erimielisyyden. Endomines AB palautti pääomallainan pääoman korkoineen tilikauden 2021 aikana osapuolten välillä laaditun erillisen maksuohjelasopimuksen mukaisesti.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 käynnistettiin Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän suunnittelutyö henkilöstöä suunnittelutyöhön osallistaen. Suunnittelutyön tavoitteena on uudistaa Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmä siten, että se toimii tehokkaasti ja tulosalueperusteisesti. Vastuu tehtävien valmistelusta ja edistämisestä on tulosalueilla. Suunnittelutyö saatetaan loppuun syksyyn 2022 mennessä ja tulokset otetaan huomioon vuoden 2023-2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaa laadittaessa.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 jatkettiin hyvän hallinnon periaatteiden toimeenpanoa liitossa toimeenpanemalla henkilöstön kehityskeskustelut tammi-kuussa 2022 suunnitellusti ja liiton toimintaan vakiintuneella tavalla. Kehityskeskustelut ovat työvuoden suunnittelun ja toteuttamisen kannalta keskeinen vuorovaikutustapahtuma, johon esimiesten ja henkilöstön osalta jälleen kerran paneuduttiin huolella.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 liiton taloudenpito toteutettiin suunnitellusti ja talouden tulokset olivat ennakoidut. Tämänhetkisenä arviona on, että toimintavuosi 2022 tulee toteutumaan toiminnan ja talouden osalta pääosin suunnitellusti ja koronavirustilanteesta aiheutuvat haitalliset vaikutukset jäävät liiton toimintaan vähäisemmäksi. Talousarvio 2022 toteutunee suunnitellusti

eikä talouden osalta ole nähtävissä haasteita loppuvuodelle. Asiaa seurataan tarkasti ja johtopäätöksiin palataan seuraavissa osavuosisiraporteissa.

### 3. Yksilöityjen toimintasuunnitelman tavoitteiden toteutuminen tarkastelukaudella

**Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti EU:n ja kansallisen tason verkostoja ja rahoituskanavia Keski-Pohjanmaan kehittämiseksi**

**Vastuuhenkilöt: kehittämispäällikkö, kv-suunnittelija, koko rakennerahastoryhmä**

Mittarit:

- EU:n rakennerahastokauden 2014–2020 loppukauden hyödyntämisaste.
- Toteutetut hankehaut ja infot hanketoimijoille
- Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän palvelukykyisyys.
- Keski-Pohjanmaan rakennerahastotoiminnan säädösten mukaisuus.
- Keski-Pohjanmaan liiton kansainvälistymisen tuloksellisuus.

Toteuma:

Alkuvuoden 2022 aikana on jatkettu 5.12.2021 päättyneessä EAKR-hankehaussa saapuneiden hakemusten käsittelyä. Joulukuun hankehaussa saapui neljä hakemusta, joista kolmen hakemuksen käsittely jatkui myönteisenä ja yksi kielteisenä. Liiton käytettävissä oleva myöntövaltuus saadaan tällöin täysimääräisesti käytettyä. Maaliskuussa Keski-Pohjanmaan liitto jätti esityksen TEM:lle uudelleenbudjetoitavien varojen osalta. Tavoitteena on, että Keski-Pohjanmaan liitto saa käyttöönsä sekä jo päättyneiden, että käynnissä olevien hankkeiden osalta mahdollisesti palautuvat myöntövaltuudet.

Valtioneuvosto päätti 24.3.2022, asian oltua valmistavasti valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan käsiteltävänä, jakaa Keski-Pohjanmaan liitolle alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) -määrärahaa sekä alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistämiseen tarkoitettua määrärahaa yhteensä 1 315 000 euroa käytettäväksi alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 9 §:n mukaisiin hankkeisiin.

EURA 2021 -järjestelmän käyttöönoton haasteiden johdosta uuden kauden ensimmäisen haun järjestäminen on viivästynyt. Ensimmäinen hakukierros saadaan käyntiin huhtikuussa ja hakua koskeva infotilaisuus järjestetään 5.4.2022. Osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto järjesti hanketoimijoille suunnattua koulutusta ja tapahtumia uuden ohjelmakauden mukaisen hankehaun edellytyksistä ja ohjeistuksista.

Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto (JTF-rahasto) on osa kokonaisuutta, jolla Euroopan unioni saavuttaa hiilineutraaliustavoitteensa 2050 mennessä kaikkien maiden osalta. Osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto saattoi loppuun maakunnan oikeudenmukaisen siirtymän rahaston suunnitelman ja toimitti suunnitelman TEM:lle määräaikaan mennessä. Valmistelu on

ollut suuritöinen. Ohjelman toimeenpano varaudutaan aloittamaan syksyn 2022 aikana.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut aktiivisesti muun muassa kansallisen tason että Itä- ja Pohjois-Suomen suuralueen valmistelu- ja yhteistyöryhmien työskentelyyn. Maakunnan tasolla tärkeintä on ollut edunvalvontatavoitteiden tukeminen ja nyt käynnistetyn kasvuohjelmatyön teemaryhmätyöskentelyn valmistelu ja vetäminen. Keski-Pohjanmaan liitto on myös aktiivisesti tukenut Kokkolan kaupungin ekosysteemisopimuksen mukaisen toiminnan valmistelua ja aloittamista.

Yleisesti voidaan todeta, että Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmä alkaa saavuttaa jälleen täyden palvelukapasiteettinsa, kun avoinna olevat tehtävät on saatu täytettyä ja uuden henkilöstön sisäänajo on saatu toteutettua. Rakennerahastohenkilöstö on osallistunut aktiivisesti Työ- ja elinkeinoministeriön Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 ohjelmaa koskeviin koulutuksiin. Lisäksi rakennerahastoryhmä on tarkastellut toimintaansa sekä asiakaspalvelun kehittämisen, tiedolla johtamisen, että säädösten mukaisen toiminnan näkökulmista.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 käynnistettiin Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisstrategian uuden version valmistelu. Strategiassa esitetty päätaivoite kansainvälistymiselle on lisätä EU-suorarahoituksen ja eurooppalaisen alueellisen yhteistyön (EAY) rahoituksen saantoa maakunnassa.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto informoi aktiivisesti maakunnan hanketoimijoita Interreg-ohjelmista ja EU:n suorarahoitumahdollisuuksista ja niiden hakuajoista sekä tarjonnut näihin liittyvää hanke-neuvontaa. Eri ohjelmien hakukierroksista on tiedotettu liiton uutiskirjeessä ja verkkosivuilla julkaistuissa tiedotteissa, Hakijaverkosto-sähköpostilistan kautta sekä kohdennetusti sähköpostilla.

Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut Interreg-ohjelmien uuden ohjelmakauden valmisteluun osallistumalla kansallisten ryhmien tapaamisiin. Kaudella 2021–2027 Keski-Pohjanmaa kuuluu seuraavien Interreg-ohjelmien ohjelma-alueeseen: Interreg Aurora, Interreg Itämeren alue (Baltic Sea Region, BSR), Interreg Pohjoinen periferia ja arktinen (Northern Periphery and Arctic, NPA) sekä Interreg Europe.

Keski-Pohjanmaan liitto osallistuu uuden Interreg Aurora -ohjelman hallinnointiin ja hankehakemusten arviontiin ohjelman seurantakomitean ja ohjauskomitean jäsenyyksien kautta. Hankearviointeja tekevässä ohjauskomiteassa Keski-Pohjanmaan liitolla on jäsenyys koko kauden ajan. Seurantakomiteassa maakuntien liitoilla on kolme varsinaista paikkaa ja kolme varapaikkaa, joita kierrätetään viiden ohjelmaan osallistuvan maakunnan välillä.

#### *Tavoitearvot:*

- *EAKR-rahoitus on hyödynnetty täysimääräisesti.*
- *Ohjelmakauden 2014-2020 hankkeiden päättäminen etenee suunnitellusti ja hallintoviranomaisen ohjeiden mukaisesti.*

- *Ohjelmakausi 2021–2027 käynnistyy hallintoviranomaisen ohjeiden mukaisesti ja antamassa aikataulussa.*
- *Liiton rakennerahastotoiminta on vakiinnutettu normaaliksi välittävän toimielimen toiminnaksi. Välittävän toimielimen hallinnollisessa menettelyssä noudatetaan parantamiskohteina olleita ja korjattuja menettelytapoja, jotka hallinto- ja valvontajärjestelmään nimetyt ja siinä toimivat tuntevat.*
- *Hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi.*
- *Takaisinperintöjen ja jatkotoimenpiteiden syntyminen on minimoitu ohjeistuksilla ja valvontajärjestelmällä.*
- *Kansainvälistyminen ja kansainvälisten rahoituskanavien tunnistaminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä. Kansainvälisellä yhteistyöllä on kyetty saamaan maakuntaan lisää taloudellisia resursseja käyttöön.*

**Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022–2025 toteuttaminen etenee asetettujen tavoitteiden mukaisesti**

**Vastuhenkilö: strategiapäällikkö**

**Mittarit:**

- Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022–2025 ohjaavuus aluekehittämistoiminnassa
- Maakuntaohjelmasta johdetun uuden kasvuohjelman (ed. toimeenpanosuunnitelman) hyödyntäminen maakunnan kehittämisessä

**Toteuma:**

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto toimeenpani ALKE- keskusteluprosessi (8.2.2022) yhteistyössä keskeisten maakunnallisten toimijoiden kanssa.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti Keski-Pohjanmaan maakunnan kasvuohjelman 2022-2023 laatimisen, jonka tavoitteena on maakuntaohjelman kärkitavoitteiden toimeenpano kaikkia käytössä olevia rahoituslähteitä hyödyntäen. Kasvuohjelman teemaryhmien yhteistyön lopputuloksena laadittava kasvuohjelma kokoaa konkreettiset alueelliset kehittämistoimenpiteet yhteisiksi kehittämisen painopisteiksi, huomioiden myös uuden EU:n alue- ja rakennepolitiikkaohjelman Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 tavoitteet ja alueellisen rahoituksen.

***Tavoitearvot:***

- *Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämistoiminta on edelleen laajentunut ja vahvistunut liiton laatimien maakunnallisten strategioiden, toimenpiteiden ja ohjelmien seurauksena.*

- *Maakuntaohjelmasta johdettu uusi kasvuohjelma (ed. toimeenpanosuunnitelma) tuottaa konkreettisia kehittämistoimenpiteitä alueella, ja niitä rahoitetaan alueellisen rahoitussuunnitelman mukaisesti*
- *ALKE-keskusteluprosessi on toteutettu vuosittain ja aluekehittämisen tilanne- ja kehityskuva on päivitetty.*
- *Maakuntaohjelman teemaryhmien työ on käynnistetty v. 2022 ja ryhmät osallistetaan maakuntaohjelman toteuttamiseen ja uuden kasvuohjelman laatimiseen vuosittaisessa prosessissa*

**Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyö etenee ja seuraavat maakuntakaavoituksen tarpeet ovat tunnistettu**

**Vastuuhenkilö: aluesuunnittelupäällikkö**

**Mittarit:**

- Maakuntakaavan strateginen ohjaavuus ja oikeusvaikutteisuuden toteutuminen.
- Maakuntakaavoituksen edistäminen tuulivoiman, kaivannaisalan ja viheralueiden osalta vuoden 2022 aikana.
- Merialuesuunnittelutehtävien toteuttaminen.
- Paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus.

**Toteuma:**

Maakuntakaava ohjaa Keski-Pohjanmaan kuntien kaavoitusta täysimääräisesti. Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuusto hyväksyi 5.vaihemaakuntakaavan 29.11.2021 § 30. Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 käynnistettiin 6.vaihemaakuntakaavan valmistelutyöt. Myös 5. vaihemaakuntakaavan aineiston siirto HAME-tietokantaan on aloitettu.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 käynnistettiin tuulivoimaan liittyvät lisäselvitykset yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien kanssa. Lisäselvityksissä selvitetään metsäpeurojen, susien ja petolintujen reiviirejä sekä liikkumista tuulivoimaa silmällä pitäen. Tuulivoima-alueiksi soveltuvien alueiden sijainti tarkentuu ja päivittyy selvitysten johdosta 6. vaihemaakuntakaavassa.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 aloitettiin viheralueiden selvitystyön valmistelut ja työn sisällön määritys. Selvityksen tekijöiden kilpailutus saatetaan loppuun alkukesästä 2022. Keski-Pohjanmaan kulttuuriympäristön selvitystyötä on tehty viimeksi vuonna 2000 valmistuneessa työssä ”Keski-Pohjanmaan arvokkaat maisema- ja kulttuurialueet”. Tehty aineisto tarkistetaan ja täydennetään ajan tasalle. Selvitysten pohjalta saadaan edellä mainitut teemat täydennettyä 6. vaihemaakuntakaavaan.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 GTK saattoi loppuun Keski-Pohjanmaan kaivannaisalaan liittyvän mineraalipotentialiselvityksen. Selvityksen pohjalta Keski-Pohjanmaan liiton johdolla tarkennetaan ja päivitetään kaivannaisalueeksi soveltuvia alueita vietäväksi osaksi 6. vaihemaakuntakaavaa.



Merialuesuunnitteluprojektin ensimmäinen vaihe päättyi vuoden 2021 lopussa. Suunnitteluprojektin toinen vaihe, jossa täydennetään ensimmäisen vaiheen työtä, on aloitettu vuoden 2022 alussa.

*Tavoitearvot:*

- *Hyväksytty maakuntakaava ohjaa kuntien kaavoitusta täysimääräisesti.*
- *On tunnistettu maakuntakaavoituksen tulevat tarpeet kuntien kanssa yhteistoiminnassa. On aloitettu 6. vaihemaakuntakaavan valmistelu.*
- *Pohjalaismaakuntien yhteinen tuulivoimaselvitystyö (hanke) tuottaa hyötyä Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyöhön ja kuntien suunnitteluun.*
- *Merialuesuunnitelman jatkotyöt ovat suunniteltu ja toimenpiteiden toteutus aloitettu.*
- *Hyväksytty 5. vaihemaakuntakaava on siirretty HAME-tietokantaan (Harmonisoidut maakuntakaavat e-palvelu). HAME-tietokantaa kyetään hyödyntämään maakunta- ja kuntakaavoituksessa.*

**Tavoite 4: Keski-Pohjanmaan toiminnan tuloksellisuus on varmistettu kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella**

**Vastuuhenkilöt: yhteyspäällikkö, kehittämispäällikkö, strategiapäällikkö, alueuunnittelupäällikkö, hallintopäällikkö, viestintävastaava, kulttuuri-koordinaattori/ projektipäällikkö, kv-suunnittelija.**

**Mittarit:**

- Eri tulosalueiden tuloksellisuuden ja lisäarvon tuottaminen maakunnalle.
- Onnistunut viestintä ja vaikuttaminen.
- Onnistunut edunvalvontatyö.
- IP-alueen yhteisen EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen vaikuttavuus.
- Kotimaisten ja maakunnallisten verkostojen vaikuttavuus.
- Alueellisen liikennejärjestelmätyöryhmän työskentelyn vakiintuminen osaksi maakunnallista suunnittelutyötä.

**Toteuma:**

Osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi yhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa. EU-toimistolla on edunvalvonnallinen rooli EU-instituutioiden suuntaan – toimisto pyrkii vaikuttamaan IP-alueen kannalta olennaisiin EU-politiikkoihin, -lainsäädäntöehdotuksiin ja kehityslinjoihin.

Osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi osallistumistaan NSPA-verkoston (Northern Sparsely Populated Areas) ja Merenkurkun neuvoston EAYY:n työskentelyyn. NSPA-verkosto järjesti vuosittaisen fooruminsa osavuosisiraportointikauden aikana, ja liiton edustajat osallistuivat tapahtumaan. Jäsenyydet ovat edistäneet maakunnan tavoitteiden toteutumista ja Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyötä sekä alueen näkyvyyttä Euroopan alueiden verkostossa. Esimerkiksi Elinkeinot murroksessa (ELMO) -yhteistyö sekä Arctic

Investment Platform -työskentely pohjautuvat NSPA-alueen yhteiseen OECD-tutkimukseen ja siinä todettuihin aluekehitystavoitteisiin.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto osallistui Itä- ja Pohjois-Suomen metsäryhmän toimintaan. Metsäryhmä on laatinut Itä- ja Pohjois-Suomen yhteiset metsäperiaatteet, jotka ohjaavat EU:n metsä- ja ympäristöaloitteisiin kohdistuvaa edunvalvontatyötä. Metsäryhmä on kertonut Itä- ja Pohjois-Suomen näkökulmat Euroopan komission LULUCF- asetusesitykseen (metsien ja muun maankäytön malli hiilinielujen laskentaan) sekä RED III direktiiviesitykseen (uusiutuvan energian direktiivi) Suomen MEP:ille (Nils Torvalds, Ville Niinistö ja Elsi Katainen). Samaa viestiä komission valmistelijoille on kerrottu Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kautta. Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto allekirjoitti European Regions for Innovation in Agriculture, food and Forestry (ERIAFF) kannanoton LULUCF:ään ja RED III:een.

EU:n komission hyväksyttäväksi lähetettävää Keski-Pohjanmaan alueellista oikeudenmukaisen siirtymään suunnitelmaa (JTF) on valmisteltu tammi-maaliskuun aikana komission ja työ- ja elinkeinoministeriön ohjeiden mukaan. Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt 19 688 086 euroa Keski-Pohjanmaan JTF-suunnitelman toteuttamiseen.

Ilmastonmuutokseen vastaaminen on noussut maailmanlaajuiseksi haasteeksi. Keski-Pohjanmaan ilmastotiekartta vuoteen 2035 ohjaa maakuntaa ja kuntia kohti hiilineutraaliutta. Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti maakunnallisen hankkeen kuntien ilmastotyön tukemiseksi ympäristöministeriö liitolle antaman avustuksen tukemana.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 jatkettiin erittäin vahvaa vaikuttamistyötä Kokkolan sataman saamiseksi TEN-T verkon ydinverkon osaksi.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 jatkettiin Kokkola-Pietarsaari -lentoliikenteen edunvalvontatyötä liikenteen turvaamiseksi vuoden 2022 aikana ja eteenpäin.

Keski-Pohjanmaan liiton viestintä toteutui osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 maakuntahallituksen joulukuussa hyväksymän viestintäsuunnitelman mukaisesti. Liiton viestintätiimi kokoontui tammi-maaliskuun aikana yhden (1) kerran ja vuoden ensimmäinen uutiskirje ajankohtaisista asioista lähetettiin 14. helmikuuta. Uutiskirjeessä esiteltiin liiton uusia työntekijöitä, KUMAHA-hankkeen kuntalaisfoorumia, esimerkkihankkeita päättyvältä ohjelmakaudelta, ajankohtaisia asioita EU-rahoituskentältä sekä ajankohtaisia asioita maakuntajohtajan tervehdyksessä. Tammi-maaliskuussa pidettiin kaksi (2) maakuntahallituksen kokousta, joista molemmista lähetettiin kokoustiedote lehdistölle. Keski-Pohjanmaan liitto jätti maaliskuussa kannanoton kotimaisen ruoantuotannon puolesta yhdessä Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan liittojen kanssa. Liiton Internet-sivuilla ja Facebook-sivuilla julkaistiin aktiivisesti ajankohtaisia asioita ja tiedotteita.

Maakuntahallituksessa 14.3.2022 § 18 hyväksyttiin Keski-Pohjanmaan matkailustrategian 2021-2025 toimeenpanosuunnitelma. Toimeenpanosuunnitelma on suunnitelma joulukuussa 2020 hyväksytyyn maakunnan matkailustrategian tavoitteiden saavuttamiseksi.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2022 jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurin ja luovien alojen koordinaation ja toimintamallien kehittämistä maakunnan, kuntien ja kansallisten kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostoissa. Raportointijaksolla kulttuurikoordinaattori osallistui maakunnan, kuin myös eri kansallisten kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostoihin (maakuntien liitojen kulttuurivas- taavat, kotiseutuliitto, Taiteen edistämiskeskus, museovirasto ja pohjalaismaa- kuntien verkostot, keskeisimmät mainittuna).

Osavuosisraportointikauden 1-3/2022 alussa jatkettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella toteutettavan alueellisen kehittämistehtävän toimeenpanoa hyväksytyyn hankesuunnitelman mukaisesti. toimeenpanoa, Keski-Pohjanmaan Kulttuurimaakunta-hankkeen (Kumaha) ohjausryhmä on kokoontunut raportointijaksone kerran (1) käsittelemään hankkeessa tehtäviä toimenpiteitä.

#### *Tavoitearvot*

- *Liiton toiminta ja edunvalvontatyö tuottaa jäsenkunnille hyötyä.*
- *Liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa.*
- *Maakunnan liiton brändikehitystä jatketaan*
- *Maakunnan menestys pohjautuu liiton asiantuntemukseen kansainvälisissä, kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa.*
- *Liiton kansainvälisyystoiminnalla ja yhteistyöllä IP-alueen EU-toimiston kanssa kyetään tuottamaan informaatiota ja tunnistamaan resurssimahdollisuuksia maakunnan eri toimijoiden tarpeisiin.*
- *Maakunnan matkailun kehittämisen perustana on eri toimijoiden hyväksymä matkailustrategia. Maakunnallisen matkailun kehittämisen toimintamallin kehitystyö jatkuu. Matkailu kehitys Keski-Pohjanmaalla-työryhmän toiminta va- kiinnutetaan.*
- *Metsäpeuranmaan neuvottelukunta jatkaa toimintaansa.*
- *Alueellinen liikennejärjestelmäsuunnitelma linjaa maakunnan keskeiset lii- kenteen kehittämistoimet.*
- *Keski-Pohjanmaan liikennejärjestelmän strategiset tarpeet ovat saatettu osaksi valtakunnallista liikennejärjestelmäsuunnitelmaa.*
- *Maakunnallisen kulttuurin koordinaatiolle tarvittavien toimintamallien ja ra- kenteiden luomista jatketaan sekä käynnistetään aktiivisempi vaikuttaminen maakunnan ja kuntien kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostossa.*
- *On vahvistettu ymmärrystä kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merki- tyksestä maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointiraken- teisiin.*

## **Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö, henkilöstö ja luottamus- henkilöhallinto toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan**

### **Vastuuhenkilöt: maakuntajohtaja, hallintopäällikkö**

#### **Mittarit:**

- Luottamusmieshallinnon tyytyväisyys asioiden valmisteluun.
- Liiton henkilöstön työviihtyvyys.
- Työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen työskentelyyn.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen päätöksenteossa.
- Arkistolain ja asiakirjahallinnon mukaisen toimintatavan ylläpitäminen liiton hallinnossa.
- Tietosuojan ylläpitäminen.
- Hyvä johtaminen.

#### **Toteuma:**

Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022 hyväksyttiin maakuntahallituksessa 14.3.2022, § 16. Alkuvuoden aikana henkilöstö osallistui muutamiin koulutussuunnitelman mukaisiin koulutuksiin, pääosin etäyhteyksin.

Keski-Pohjanmaan liitossa etätyöaikana käyttöön otettua, työyhteisön sisäistä keskustelukulttuuria ja tiedonkulkua lisäävää viikoittaista henkilöstöpalaverikäytäntöä jatkettiin alkuvuoden 2022 aikana.

Keski-Pohjanmaan liiton etätyösuositus päättyi 31.12.2021, jonka jälkeen etätöitä on tehty Soite:n asiasta antamiin suosituksiin perustuen ja uusitun liiton etätyöohjeen mukaisesti. Koko henkilöstön yhteiset toimistopalaverit pidettiin kuukausittain, pääsääntöisesti maakuntahallituksen kokousten jälkeisinä päivinä ja tarvittaessa.

Vuoden 2022 tavoite- ja kehityskeskustelut on käyty koko henkilöstön kanssa tammikuun aikana ja kehityskeskusteluissa selkeytettiin kunkin työntekijän tehtävien hoitoa ja keskusteltiin mahdollisista koulutus- ja/tai osaamistarpeista.

Osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 liitossa tehtiin joitakin henkilöstöjärjestelyjä. Tammikuussa työnsä liitossa aloitti uusi aluesuunnittelupäällikkö sekä kansainvälisten asioiden suunnittelija. Helmikuussa Kumaha-hankkeessa aloitti lastenkulttuuriverkostokehittäjä ja maaliskuussa ilmastoasioiden asiantuntija Keski-Pohjanmaan ilmastotyöhankkeessa. Sijaisjärjestelyjä liitossa aiheuttivat strategiapäällikön ja suunnittelijan työvapaat. Strategiapäällikön työvapaan sijainen aloitti työnsä 14.maaliskuuta ja suunnittelijan työvapaan sijaisen haku päättyi 31.maaliskuuta.

EU:n tietosuojasetuksen (GDPR) tavoitteena on varmistaa, että henkilötietoja käsitellään tietosuojaperiaatteiden mukaisesti, suunnitellusti, vastuullisesti ja johdonmukaisesti. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Keski-Pohjanmaan

liiton hallintotiimistä koottiin vuoden 2021 aikana neljän (4) henkilön tietosuoja-ryhmä, joka projektiluonteisesti, tietosuojavastaavan johdolla teki tarvittavat tietosuojalain ja -asetuksen vaatimat toimenpiteet. Osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 jatkettiin edelleen tietosuojaryhmän työtä henkilökunnan kanssa tietosuojan edelleen parantamiseksi sekä henkilötietojen käsittelyn turvaamiseksi.

Liiton johtoryhmä on kokoontunut osavuosisiraportointikaudella kolme (3) kertaa. Johtoryhmässä käsitellään merkittävät, liiton toiminnan tuloksellisuuteen liittyvien tehtävien hoitamista koskevat järjestelyt ja niiden yhteensovittaminen.

Uutta rakennerahasto-ohjelmakautta 2021-2027 koskevan hallinto- ja valvontajärjestelmäkuvauksen (HVJ) toinen luonnosversio toimitettiin Työ- ja elinkeinoministeriölle (TEM) määräaikaan mennessä maaliskuussa 2022. Vuoropuhelua hallintoviranomaisen ja välittävän toimielimen välillä jatketaan, kunnes kuvaus on hallintoviranomaisen hyväksymällä tasolla, kuitenkin niin, että lopullinen kuvaus on valmiina vuoden 2022 loppuun mennessä.

Alkuvuoden 2022 aikana työnantaja jatkoi edelleen toimenpiteitä työhyvinvoinnin parantamiseksi ja haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi sekä niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Keski-Pohjanmaan liiton työhyvinvointiryhmä kokoontui osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 kerran. Työhyvinvointiryhmässä käsitellään ja suunnitellaan ennakoidusti liiton työhyvinvointia parantavia ja työmäärään liittyviä, kuormitusta vähentäviä toimenpiteitä. Lisäksi liitossa toimii ns. virkistystoimikunta, joka kokoontuu tarpeen mukaan suunnittelemaan henkilökunnan työhyvinvointi-/virkistyspäivien ohjelmaa ja vastaa niiden toteutuksesta.

Osavuosisiraportointikaudella 1-3/2022 jatkettiin liiton asiakirja-arkiston seulonta- ja järjestelytyötä asiakirja-arkiston saattamiseksi voimassa olevan lainsäädännön edellyttämälle tasolle. Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön päivitystyö on viivästynyt ja aikaisemmasta suunnitelmasta poiketen se tullaan saattamaan loppuun syksyn 2022 aikana.

Keski-Pohjanmaan liiton internetyhteyden nopeuttamiseksi käynnistettiin kuituliittymän hankintaprosessi loppuvuonna 2021. Internetyhteyden palveluntarjoajana ollut Elisa Oyj ei pystynyt tarjoamaan kuitua kiinteistöön, joten palveluntarjoajaksi vaihdettiin Telia Finland Oyj. Nopeampi kuituliittymä käyttöön otettiin tammikuussa 2022.

#### *Tavoitearvot*

- *Henkilöstön työtyytyväisyyttä ylläpidetään ja kehitetään.*
- *Jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan.*
- *Maakuntavaltuuston ja -hallituksen sekä yksittäisten valtuutettujen toimintaa tuetaan siten, että luottamusmiesshallinnon päätöksenteko on lainsäädännön- ja lainmukaista.*
- *Liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.*

- *Liiton viranomaisvalmistelua johdetaan asiallisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.*
- *Liiton asiakirja-arkisto on selvitetty, tarvittavat hävittämiset ja säilytykseen tehtävät luovutukset tehty ja muutoinkin liiton asiakirjahallinto noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.*
- *Liiton tietosuojaohjeistus ja käytänteet ovat säädösten mukaisia.*

## Talousarvion toteutuma 1-3/2022

Talousarvion toteuma ajalla 1-3/2022 on toimintatuottojen osalta yhteensä 25,9 %. Kuntien maksuosuudet (myyntituotot) ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti, eli 25 %:sti. Tuet ja avustukset koostuvat pääosin kulttuurimaakuntahankkeen avustuksesta ja muut toimintatuotot vuokratuotoista.

Talousarvion toteuma on kulujen osalta yhteensä 17,1 %, kun ajankohdan tasisen kulutuksen osuus olisi 25 %.

Tilikauden tulos näyttää tällä hetkellä 149 055,14 euroa ylijäämää.

Toimintatuottojen ja -kulujen toteuma näyttää lukujen valossa seuraavaa:

### Koko liitto

	TA2022	Tot 1-3/2022	Tot %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot	1 491 200,00	372 800,00	25,0%
Tuet ja avustukset	154 346,33	52 855,66	34,2%
Muut toimintatuotot	48 048,17	13 625,89	28,4%
Yhteensä	1 693 594,50	439 281,55	25,9%
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	951 394,12	198 654,23	20,9%
Henkilösivukulut	190 142,34	37 916,33	19,9%
Henkilöstökorvaukset	3 000,00	0,00	0,0%
Palvelujen ostot	411 482,54	30 724,44	7,5%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	25 100,00	2 784,89	11,1%
Muut toimintakulut	118 325,50	20 146,51	17,0%
Yhteensä	1 693 444,50	290 226,40	17,1%
<b>TOIMINTAKATE</b>	150,00	149 055,15	
<b>RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT</b>			
Muut rahoituskulut	150,00	0,01	0,0%
Yhteensä	150,00	0,01	
<b>VUOSIKATE</b>	0,00	149 055,14	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	0,00	149 055,14	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	0,00	149 055,14	
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>			
Toimintatuotot/ Toimintakulut, %	100,0%	66,07 %	

## Vastuualueittain

Vastuualueittain tarkasteltuna lakisääteinen toiminta on toteutunut 17,1 %, muu kehittämistoimi 14,5 %, hallinto (luottamushenkilöhallinto) 9,1 % ja vuokraustoiminta 15,9 %.

<b>LAKISÄÄTEINEN TOIMINTA</b>	<b>TA2022</b>	<b>Tot 1-3/2022</b>	<b>Poikkeama (Ta-Tot)</b>	<b>Tot %</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Tuet ja avustukset	<b>2 000,00</b>	<b>286,82</b>	1 713,18	14,3%
yhteensä	<b>2 000,00</b>	<b>286,82</b>	1 713,18	14,3%
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	<b>740 000,00</b>	<b>144 609,81</b>	595 390,19	19,5 %
Henkilösivukulut	<b>149 630,00</b>	<b>30 001,46</b>	119 628,54	20,1 %
Henkilöstökorvaukset	<b>3 000,00</b>	<b>0,00</b>	3 000,00	0,0 %
Palvelujen ostot	<b>257 960,00</b>	<b>22 742,09</b>	235 217,91	8,8 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<b>13 800,00</b>	<b>527,00</b>	13 273,00	3,8 %
Muut toimintakulut	<b>500,00</b>	<b>0,00</b>	500,00	0,0 %
Yhteensä	<b>1 158 890,00</b>	<b>197 880,36</b>	961 009,64	17,1 %
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 156 890,00</b>	<b>-197 593,54</b>	<b>-959 296,46</b>	
<b>RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT</b>				
Muut rahoituskulut	<b>0,00</b>	<b>0,01</b>	150,00	0,0 %
Yhteensä	<b>0,00</b>	<b>0,01</b>	150,00	0,0 %
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-1 156 890,00</b>	<b>-197 593,55</b>	<b>-959 296,45</b>	17,1 %
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-1 156 890,00</b>	<b>-197 593,55</b>	<b>-959 296,45</b>	17,1 %



<b>MUU KEHITTÄMISTOIMI</b>	<b>TA2021</b>	<b>Tot 1-3/2022</b>	<b>Poikkeama (Ta-Tot)</b>	<b>Tot %</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Tuet ja avustukset	<b>500,00</b>	<b>0,00</b>	500,00	0,0%
Yhteensä	<b>500,00</b>	<b>0,00</b>	500,00	0,0%
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	<b>61 400,00</b>	<b>13 984,62</b>	47 415,38	22,8%
Henkilösivukulut	<b>11 942,30</b>	<b>1 410,51</b>	10 531,79	11,8%
Palvelujen ostot	<b>49 645,00</b>	<b>5 688,51</b>	43 956,49	11,5%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<b>10 700,00</b>	<b>1 689,46</b>	9 010,54	15,8%
Muut toimintakulut	<b>115 000,00</b>	<b>13 258,72</b>	101 741,28	11,5%
Yhteensä	<b>248 687,30</b>	<b>36 031,82</b>	212 655,48	14,5%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-248 187,30</b>	<b>-36 031,82</b>	<b>-212 155,48</b>	14,5%
<b>RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT</b>				
Muut rahoituskulut	<b>150,00</b>	<b>0,00</b>	150,00	0,0%
Yhteensä	<b>150,00</b>	<b>0,00</b>	150,00	0,0%
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-248 337,30</b>	<b>-36 031,82</b>	<b>-212 305,48</b>	14,5%
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-248 337,30</b>	<b>-36 031,82</b>	<b>-212 305,48</b>	14,5%

HALLINTO	TA2022	Tot 1-3/2022	Poikkeama (Ta-Tot)	Tot %
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	55 000,00	9 224,63	45 775,37	16,8 %
Henkilösivukulut	10 092,70	583,64	9 509,06	5,8 %
Palvelujen ostot	62 280,00	1 797,26	60 482,74	2,9 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	600,00	120,63	479,37	20,1 %
Muut toimintakulut	500,00	0,00	500,00	0,0 %
Yhteensä	128 472,70	11 726,16	116 746,54	9,1 %
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-128 472,70</b>	<b>-11 726,16</b>	<b>-116 746,54</b>	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-128 472,70</b>	<b>-11 726,16</b>	<b>-116 746,54</b>	9,1 %
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-128 472,70</b>	<b>-11 726,16</b>	<b>-116 746,54</b>	9,1 %

VUOKRAUSTOIMINTA	TA2021	Tot 1-3/2022	Poikkeama (Ta-Tot)	Tot %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Muut toimintatuotot	42 500,00	13 625,89	28 874,11	32,1%
Yhteensä	42 500,00	13 625,89	28 874,11	32,1%
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Muut toimintakulut	0,00	6 887,79	-6 887,79	0,0%
Yhteensä	0,00	6 887,79	-6 887,79	0,0%
<b>TOIMINTAKATE</b>	42 500,00	6 738,10	35 761,90	15,9%
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	42 500,00	6 738,10	35 761,90	15,9%
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	42 500,00	6 738,10	35 761,90	15,9%

RAHOITUS	TA2022	Tot 1-3/2022	Poikkeama (Ta- Tot)	Tot %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Myyntituotot	1 491 200,00	372 800,00	1 118 400,00	25,0%
Yhteensä	1 491 200,00	372 800,00	1 118 400,00	25,0%
<b>TOIMINTAKATE</b>	1 491 200,00	372 800,00	1 118 400,00	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	1 491 200,00	372 800,00	1 118 400,00	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	1 491 200,00	372 800,00	1 118 400,00	

Hanketoiminnan toteuma sisältää liiton hankkeiden; Kumaha-hankkeen, KP-ilmasto-hankkeen sekä hankkeiden valmisteluun ja maksatukseen saatavien teknisten tukien toteuman. Hanketoiminta ei ole liiton jäsenkuntien maksu-osuuskatteista toimintaa, muuten kuin omarahoitusosuuksien osalta. Hanketoiminnassa kulut katetaan hankkeiden tuotoilla.

<b>HANKETOIMINTA</b>	<b>TA2022</b>	<b>Tot 1-3/2022</b>	<b>Poikkeama (Ta-Tot)</b>	<b>Tot %</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Tuet ja avustukset	<b>151 846,33</b>	<b>52 568,84</b>	99 277,49	34,6%
Muut toimintatuotot	<b>5 548,17</b>	<b>0,00</b>	5 548,17	0,0%
<b>Yhteensä</b>	<b>157 394,50</b>	<b>52 568,84</b>	104 825,66	33,4%
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	<b>94 994,12</b>	<b>30 835,17</b>	64 158,95	32,5%
Henkilösivukulut	<b>18 477,34</b>	<b>5 920,72</b>	12 556,62	32,0%
Palvelujen ostot	<b>41 597,54</b>	<b>496,58</b>	41 100,96	1,2%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<b>0,00</b>	<b>447,80</b>	-447,80	
Muut toimintakulut	<b>2 325,50</b>	<b>0,00</b>	2 325,50	0,0%
<b>Yhteensä</b>	<b>157 394,50</b>	<b>37 700,27</b>	119 694,23	24,0%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>0,00</b>	<b>14 868,57</b>	14 868,57	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>0,00</b>	<b>14 868,57</b>	14 868,57	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	<b>0,00</b>	<b>14 868,57</b>	14 868,57	

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO****TASE 31.3.2022**

	Tase 1.1.2022	Tase 31.3.2022
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineelliset hyödykkeet		
Muut aineelliset hyödykkeet	17 659,73	17 659,73
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	474 481,53	474 481,53
Muut lainasaamiset	252 281,89	0,00
	<u>726 763,42</u>	<u>474 481,53</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä	744 423,15	492 141,26
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>		
Valtion toimeksiantojen ps-tili	1 182 243,26	1 759 840,58
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntireskontrasaatavat	3 538,40	-105,88
Muut saamiset	17 745,50	4 519,09
Siirtosaamiset	107 344,50	107 257,92
	<u>128 628,40</u>	<u>111 671,13</u>
Rahat ja pankkisaamiset	1 001 256,41	1 305 324,59
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	<u>1 129 884,81</u>	<u>1 416 995,72</u>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<u>3 056 551,22</u>	<u>3 668 977,56</u>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Peruspääoma	439 820,39	439 820,39
Edellisen tilikauden ylijäämä	1 024 566,27	1 024 566,27
Tilikauden yli/-alijäämä	0,00	149 055,14
Oma pääoma yhteensä	<u>1 464 386,66</u>	<u>1 613 441,80</u>
<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>		
Valtion toimeksiannot	1 180 203,22	1 759 840,58
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	85 000,00	85 000,00
Ostovelat	55 081,89	1 423,88
Muut tilivelat	132 397,38	71 325,49
Siirtovelat	139 482,07	137 945,81
	<u>411 961,34</u>	<u>295 695,18</u>
Vieras pääoma yhteensä	<u>411 961,34</u>	<u>295 695,18</u>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<u>3 056 551,22</u>	<u>3 668 977,56</u>