

Keski-Pohjanmaan liiton EAKR-hakua tukeva koulutus

Mikko Kangas 9.6.2022



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



KESKI-POHJANMAAN LIITTO
MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Käynnissä on yksi haku, kaksi hakuilmoitusta

Ensimmäisestä hakuilmoituksesta on virheen vuoksi jäänyt pois yksi kustannusmalli. Teknisesti ei ole mahdollista lisätä uusia kustannusmalleja jälkikäteen. 6.6.2022 on julkaistu rinnakkainen hakuilmoitus, jonne kustannusmalli on lisätty. Rinnakkaiset hakuilmoitukset toimivat yhtenä yhtenäisenä hakuna.

Hakuilmoitus [KEPLII-001](#)

Kustannusmallit

- Flat rate 40 % kehittäminen
- Flat rate 7 % kehittäminen
- Flat rate 7 % kehittäminen + Flat rate 1,5 % investointi

Tämän hakuilmoituksen kautta jätetään hakemukset, joissa pelkästään kehittämisosuus sekä ne keh.+inv. Hankkeet, jotka käyttävät FL7%+FL1,5% -mallia.

Hakuilmoitus [KEPLII-002](#)

Kustannusmallit

- Flat rate 40 % kehittäminen
- Flat rate 1,5 % investointi

Tämän hakuilmoituksen kautta jätetään vain ne hakemukset, jotka ovat kehittämis- ja investointihankkeiden hankepari.



Investointien kustannusmallien vertailu

Ohjelmakaudella 2021–2027 käytetään flat rate –kustannusmalleja myös investointihankkeissa. Käytettävä malli on FL 1,5%. Kehittämisen ja investoinnin yhdistelmille on valittavissa kaksi vaihtoehtoa:

FL 7% keh. + FL 1,5% inv.

- Yksi hakemus ja yksi hanke
- Hankesuunnitelma sisältää kaksi erillistä kustannusarviota: kehittäminen ja investointi
- Kehittämisosion 7% flat rate –osuus lasketaan kehittämisosion kokonaiskustannuksista
- Investointiosion 1,5% flat rate –osuus lasketaan investointiosion kokonaiskustannuksista

FL 7% -kustannusmallin käytön ehdot (koskee myös FL7%+FL1,5%):

- Hanke ei sisällä palkkakustannuksia
- Kehittämisosion ostopalvelut ovat vähintään 30% palkkakustannuksista
- Kehittämisosion matkakustannukset ovat vähintään 20% palkkakustannuksista

FL 40% keh. ja erillinen FL 1,5% inv.

- Kaksi hakemusta ja kaksi hanketta, jotka "sidotaan" toisiinsa
- Toteutus ja hakeminen vastaa vanhan ohjelmakauden keh+inv hankeparia
- Kehittämishankkeen 40% flat rate –osuus lasketaan kehittämissankkeen palkkakustannuksista
- Investointihankkeen 1,5% flat rate –osuus lasketaan investointihankkeen kokonaiskustannuksista



Tukiprosentit avoimena olevassa haussa

- Tuen enimmäismäärät ovat **kehittämishankkeissa 80 %** ja **investointihankkeissa 70 %**.
- Työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan (*alueellinen kehittämistuki*) kuuluvan hankkeen investoinnin on oltava välttämätön kehittämishankkeen toteuttamiselle ja **sen kustannusten enimmäismäärä voi olla enintään puolet** hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista.
- Opetus- ja kulttuuriministeriön toimialaan kuuluvista toimenpiteistä voidaan rahoittaa kehittämishankkeiden lisäksi myös pelkkiä investointihankkeita, eikä investointien kustannusten enimmäismäärää ole säädelty.



Palkkakustannusmallit avoimna olevassa haussa

Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset (**vakiosivukulumalli**)

- Perustuu henkilölle arvioituun palkkakustannukseen sekä prosentuaaliseen työaikaosuuden määrään ilman sivukuluja
- Sivukulut korvataan vakioidun prosentin mukaisesti

Palkkojen yksikkökustannukset (**tuntitaksa**)

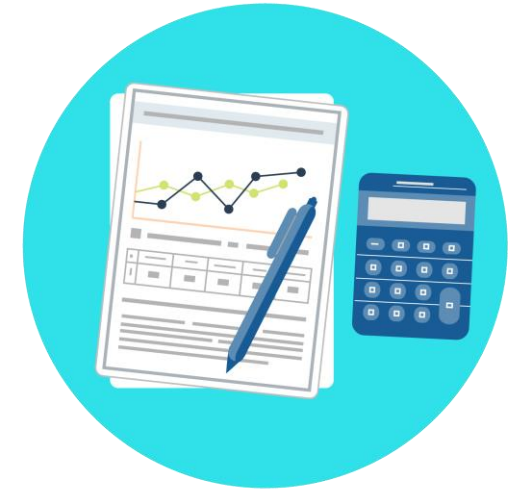
- Perustuu työtunnille laskettavaan hintaan
- Palkka hyväksytään päätösvaiheessa hyväksytyn kiinteän tuntihinnan mukaan
- Tuntitaksa lasketaan jakamalla bruttotyövoimakustannus työtuntien määrällä

Vahvuutena: vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkka on jo sisällytetty yksikkökustannukseen



Vakiosivukulumallin ehtoja

- Vakiosivukulumallissa prosenttiosuus kattaa työnantajan laskennalliset lakisääteiset sivukulut ja lomarahat (poikkeuksena AMK opetushenkilöstö). Prosenttiosuus ei kata vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkkojen kustannuksia
 - Yksi yhteinen prosentti kaikille toimijoille – 26,44 %
 - AMK opetushenkilöstö 20,42 % (henkilöstö jolle ei makseta lomarahaa)
- Vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkkakustannukset ovat tukikelpoisia siltä osin kuin palkat on ansaittu hankkeen tukipäätöksen mukaisena toteuttamisaikana ja tosiasiallisesti maksettu työntekijälle tuen maksamista koskevan hakemuksen jättämiseen mennessä



[Tukikelpoisuusasetus 7 §](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

 KESKI-POHJANMAAN LIITTO
MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Vakiosivukulumalli ja työaika

Kokoaikainen

- Hakemuksen kustannusarviossa ilmoitetaan
 - hanketyökuukaudet ja niiden ajankohta (kalenterissa)
 - yhteenlasketut palkkakustannukset ilman sivukuluja
- Esim. 1.9.2022-31.12.2022, 4 kk työtä, kustannukset ilman sivukuluja 16 000 € = (EURA laskee sivukulun) 20 230 €
- Ei velvoitetta työajan seurannalle, kustannukset korvataan suunnitelman mukaisesti

Osa-aikainen

- Hakemuksen kustannusarviossa ilmoitetaan
 - hanketyökuukaudet ja niiden ajankohta (kalenterissa)
 - kuukausittainen työajan %-osuus
 - yhteenlasketut palkkakustannukset ilman sivukuluja
 - vuotuinen työajan %-osuus (on joskus eri kuin kuukausittainen; alle 20% perusteltava ja alle 10% ei mahdollinen)
- Esim. 1.9.2022-31.12.2022, 4 kk työtä, kustannukset ilman sivukuluja 16 000 € = (EURA laskee työaikaprosentin mukaisesti ja lisää sivukulun) 10 115 €
- Ei velvoitetta työajan seurannalle. **HUOM**
kuukausittainen työaika-% on kiinteä ja kustannukset korvataan sen mukaisena, vaikka todellinen toteuma olisi pienempi tai isompi



Yksikkökustannusmalli (tuntitaksa)

Hakemuksen kustannusarviossa ilmoitetaan:

- Hanketyön ajankohta (kalenterissa)
- Tuntitaksan laskennassa käytettävät asiakirjat/perustelut
- Bruttotyövoimakustannus hankkeen ajalta (bruttokustannus sisältää vuosiloman ja vapaajaksot, mutta ei sisällä sivukuluja; EURA laskee itse sivukuluprosentin avulla sivukulut bruttotyövoimakustannuksesta)
- Hankkeelle tehtävät työtunnit TAI osa-aikaisilla %-osuus työajasta
- Perustelut ja liitteet tuntitaksan laskemisesta

Palkkakustannukset korvataan todellisen toteutuman perusteella eli hankkeelle tehdyt työtunnit on kirjattava

- Kokoaikaisilla vuosittainen työtuntien määrä ei saa ylittää 1720 h eikä osa-aikaisilla %/1720 h mukaista työtuntien määrää
- Jos vuosittaisesta suunnitelmasta jää tunteja käyttämättä, ne voidaan muutospäätöksen avulla siirtää seuraaville vuosille MUTTA silloinkaan 1720 h ei saa ylittyä, toisin sanoen kokoaikaisilla tekemättömien työntuntien siirtäminen on hyvin rajallista

[Tukikelpoisuusasetus 6 §](#)



Huomioitavaa kustannusmalleista

Jos hankkeen aikana syntyy tarve kasvattaa palkkakustannusten määrää:

- Kustannuslajikohtainen ylitys voi olla 20% ilman muutospäätöstä, tai yli 20 % mutta korkeintaan 10 000 €
- Muutospäätöksellä voidaan muokata kustannusarviota, mutta yleisesti ottaen hieman rajatumminkin aikaisemmin
- Flat rate 40 % -kustannusmalli sisältää ainoastaan palkkakustannuslajin sekä flat rate osuuden, joten palkkakustannukset voivat ylittyä ainoastaan omarahoitusta lisäämällä

Pienistä työpanoksista pyritään eroon

- Alle 20 % vuotuinen työpanos on erikseen perusteltava ja voidaan hyväksyä vain poikkeustapauksissa
- Alle 10 % vuotuinen työpanos ei ole sallittu -> kustannetaan tarvittaessa flat rate -osuudesta



Muita aiheita?



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



KESKI-POHJANMAAN LIITTO
MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND