

Maakuntahallitus 7/2022

Kokousaika: 19.9.2022 klo 10.00 – 12.26 (9.00 – 11.26 paikallista aikaa)
Kokouspaikka: IP:n EU-toimisto, Bryssel, Belgia / Teams -etäyhteys

Käsiteltävät asiat:

63 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI.....	182
64 §	ITÄ- JA POHJOIS-SUOMEN HALLITUSOHJELMATAVOITTEET.....	183
65 §	KESKI-POHJANMAAN KANSAINVÄLISTYMISSSTRATEGIA 2030	185
66 §	MONETRA OY:N OSAKEHANKINTA JA TILITOIMISTOPALVELUIDEN PALVELUSOPIMUS ...	192
67 §	KESKI-POHJANMAAN LIITON JOHTAMIS- JA HALLINTOJÄRJESTELMÄN LUONNOS JA HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT	194
68 §	TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	207

TS - P.P.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet
Pvm ja allekirjoitus

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022

KOKOUSAIKA
KOKOUSPAIKKA

19.9.2022 klo 10.00 – 12.26 (EA klo 9.00)
IP:n EU-toimisto, Bryssel, Belgia / Teams

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Pärkkä Timo	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja
Huuki Erkki	jäsen
Leivo-Rintakorpi Tuija	jäsen
Lukkarinen Margita	jäsen
Orjala Jari	jäsen
Paananen Jukka	jäsen
Palosaari Anneli	jäsen / teams
Pihlajakangas Päivi	jäsen
Sillanpää Timo	jäsen
Timonen Annika	jäsen

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Peltokangas Mauri	valtuuston puheenjohtaja, teams – klo 11.48
Ruisaho Sakari	valtuuston I varapj.
Haimakainen Pentti	valtuuston II varapj.
Hagnäs Marika	valtuuston III varapj.
Kaiponen Jyrki	maakuntajohtaja/esittelijä
Kopsala Susanne	johdon sihteeri/sihteeri
Männikkö Mirva	kv-asioiden suunnittelija § 65, Teams-etäyhteydellä

POISSA

ASIAT

§ 63 - 68

PÖYTÄKIRJA ON SÄHKÖISESTI ALLEKIRJOITETTU JA VARMENNETTU



Timo Pärkkä
puheenjohtaja



Susanne Kopsala
pöytäkirjanpitäjä

TS P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Bryssel 19.9.2022



Päivi Pihlajakangas
pöytäkirjantarkastaja

Timo Sillanpää
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 20.9.2022.

TS P.P

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 63

63 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI

Maakuntahallitus 19.9.2022 § 63

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen,
2. päättää, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma Sign -palvelussa,
3. valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Päivi Pihlajakankaan ja Timo Sillanpään.

Maakuntajohtajan muutettu ehdotus:

1. toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen,
2. päättää, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan kokouksen jälkeen
3. valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Päivi Pihlajakankaan ja Timo Sillanpään.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

TS

P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 64

64 § ITÄ- JA POHJOIS-SUOMEN HALLITUSOHJELMATAVOITTEET

Maakuntahallitus 19.9.2022 § 64

Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat ovat käynnistäneet valmistelut Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien hallitusohjelmatavoitteiksi 2023-2027. Hallitusohjelmatavoitteiden peruslinjauksia käsiteltiin Itä- ja Pohjois-Suomen huippukokouksessa 1.-2.9.2022 Vuokatissa.

Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat näkevät tärkeänä, että tuleva hallitusohjelma pohjautuu realistiseen tilannearvioon alueiden ja koko Suomen muuttuneista kehitystekijöistä, kuten Venäjän hyökkäyksen heijastusvaikutuksista ja uhkista Suomen talouskehitykseen sekä erityisesti itäiseen Suomeen. Olennaista on myös tunnistaa Suomen kilpailukyvyyn haasteet tuottavuuden, investointien ja työllisyyden kehityksessä. Vihreän siirtymän konkreettinen toimeenpano ja niiden edellyttämien investointien tarve korostuu, kuten myös työvoiman ja osaamisen tarpeet ja saatavuuden ongelmiin vastaaminen.

Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat näkevät tärkeänä, että valtiovalta huolehtii kansalaisten turvallisuudesta, huoltovarmuudesta ja taloudesta. Itä- ja Pohjois-Suomi tarjoaa näihin ratkaisuja koko Suomen hyväksi. Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien hallitusohjelmatavoitteet liittyvät näiden tavoitteiden toteuttamiseen alueiden vahvuuksia hyödyntäen.

Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien keskeiset tavoitteet ovat koottu seuraavien viiden teeman alle:

- Saavutettavuus
- Osaava työvoima
- Investointien varmistaminen
- Eurooppa-politiikka
- Alue- ja kuntatason vahvistaminen

IP-huippukokous antoi näiden pohjalta kannanoton julkisuuteen 2.9.2022. Tarkemmin keskeisiä tavoitteita on avattu esityslistan mukana lähetetyssä asiakirjassa.

Jatkovalmistelussa Pohjois-Suomen neuvottelukunta ja Itä-Suomen neuvottelukunta sopivat hallitusohjelmatavoitteiden valmisteluprosessista, yksityiskohtaisista tavoitteista keskeisille teemoille, maakuntahallitusten käsittelystä, seuraavasta IP-maakuntien yhteiskokouksesta sekä hallitusneuvotteluihin valmistautumisesta.

IS P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 64

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien hallitusohjelmatavoitteiden valmistelun ja sisällön tiedoksi.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

65 P.P.

Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 113
Maakuntahallitus 1/2019	21.1.2019/§ 3
Maakuntahallitus 7/2019	26.8.2019/§ 75
Maakuntahallitus 8/2020	24.8.2020/§ 77
Maakuntahallitus 12/2020	14.12.2020/§ 132
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 65

65 § KESKI-POHJANMAAN KANSAINVÄLISTYMISSSTRATEGIA 2030

Maakuntahallitus 29.10.2018 § 113

Uuden maakunnan kansainvälisten asioiden tavoiteasetanta vaatii valmisteluprosessin, jossa käydään läpi eri maakuntaviraston toimijoiden kansainväliset tarpeet ja mahdollisuudet sekä tavoitteet.

Keski-Pohjanmaan maakunnan maakuntastrategia on valmistelussa maakuntauudistuksen toimesta. Maakuntastrategia valmistuu vuoden 2018 loppuun mennessä ja hyväksytään vuonna 2019 valittavan maakuntavaltuuston toimesta. Maakuntastrategian pohjalta tulee laadittavaksi toimialakohtaiset ohjelmat, joilla tuetaan maakuntastrategian toimeenpanoa.

Keski-Pohjanmaan liitto toteuttaa kansainvälisiä asioita Keski-Pohjanmaan maakunnan perustamiseen saakka Keski-Pohjanmaan liiton perussopimuksen 2010 3 §:ssä määrättyllä tavalla.

Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategia 2021-2027 toteutetaan osana maakuntastrategian ja sen alaisten ohjelmien valmistelua vuoden 2020 loppuun mennessä.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää käynnistää Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategian valmistelun siten, että se valmistuu vuoden 2020 loppuun mennessä.
2. päättää, että Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategia valmistellaan osana vuoden 2021 alussa perustettavan Keski-Pohjanmaan maakunnan muita tavoiteohjelmia.
3. päättää, että Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategian toimeenpano toteutetaan vuodesta 2021 lukien, osana muuta maakunnan toimintaa.
4. päättää, että Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategian laatimisesta aiheutuneet

TS P.P.

Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 113
Maakuntahallitus 1/2019	21.1.2019/§ 3
Maakuntahallitus 7/2019	26.8.2019/§ 75
Maakuntahallitus 8/2020	24.8.2020/§ 77
Maakuntahallitus 12/2020	14.12.2020/§ 132
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 65

kustannukset kohdentuvat maakuntauudistuksen menokohtaan 1510.

Päätös:

Hallitus päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

- - -

Maakuntahallitus 21.1.2019 § 3

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että Keski-Pohjanmaan liitossa laaditaan tiivis, liiton nykyisen toiminnan kattava kansainvälistymisen suunnitelma siten, että se on käytössä vuoden 2019 loppupuolella ja ulottaa vaikutuksensa vuoden 2020 saakka.
2. toteaa, vuonna 2021 perustettavan Keski-Pohjanmaan maakunnan kansainvälisyysstrategian valmistelusta vastaa Keski-Pohjanmaan maakuntauudistuksen väliaikainen toimielin, joka halutessaan voi esittää tukipyynnön Keski-Pohjanmaan liitolle asiantuntija-avun saamiseksi valmisteluun.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 26.8.2019 § 75

Keski-Pohjanmaan liitossa on laadittu kansainvälistymisselvitys vuonna 2012 nykytila-analyysinä sisältäen SWOT analyysin ja maakunnan kasvumahdollisuudet kansainvälistymisen kautta.

Kulttuurin, matkailun, liikunnan ja aluemarkkinoinnin yhdistelmästrategia Vetovoimastrategia on laadittu vuosille 2015-2020, mutta siihen ei sisältynyt kansainvälistymisen osuutta. Voimassa olevalla älykkään erikoistumisen strategialla on yhteys EU:n suorarahoituksiin, ja se huomioidaan kansainvälistymisstrategiaa laadittaessa.

TS P.P.

Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 113
Maakuntahallitus 1/2019	21.1.2019/§ 3
Maakuntahallitus 7/2019	26.8.2019/§ 75
Maakuntahallitus 8/2020	24.8.2020/§ 77
Maakuntahallitus 12/2020	14.12.2020/§ 132
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 65

Maakuntahallitus päätti 21.1.2019, että Keski-Pohjanmaan liitossa laaditaan tiivis liiton nykyisen toiminnan kattava kansainvälistymisen suunnitelma, joka ulottaa vaikutuksensa vuoden 2020 loppuun saakka. Päätöksen perusteena oli se, että uusimuotoinen maakuntahallinto aloittaisi toiminnan vuonna 2021 ja että maakuntauudistuksen väliaikainen toimielin vastaisi varsinaisen pitkän aikavälin kansainvälistymisstrategian valmistelusta.

Maakuntauudistuksen päätyttyä 8.3.2019 väliaikainen toimielin lakkautettiin eikä MAKU-SOTE-uudistuksen mukaista maakuntahallintoa toistaiseksi perusteta Keski-Pohjanmaalle.

Keski-Pohjanmaan liitossa on käynnistetty liiton nykyisen toiminnan kattava kansainvälistymisen suunnitelman laatiminen maakuntahallituksen 21.1.2019 3 § päättämällä tavalla. Väliaikaisen toimielimen lakkauttamisen jälkeen on tarve laajentaa kansainvälisyysstrategian laatiminen käsittämään ohjelmakauden 2021-2027.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että Keski-Pohjanmaan liitossa laadittava kansainvälisyysstrategia laaditaan aikavälille 2020-2027 siten, että se on hyväksytty käyttöön 1.9.2020 lukien ja ulottaa vaikutuksensa vuoteen 2027 saakka.
2. päättää, että työ toteutetaan Keski-Pohjanmaan liiton johdolla monialaisen valmistelun pohjalta ja tarvittavia yhteistyötahoja kuullen.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen.

TS 9.9.

Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 113
Maakuntahallitus 1/2019	21.1.2019/§ 3
Maakuntahallitus 7/2019	26.8.2019/§ 75
Maakuntahallitus 8/2020	24.8.2020/§ 77
Maakuntahallitus 12/2020	14.12.2020/§ 132
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 65

Maakuntahallitus 24.8.2020 § 77

Koronapandemiaan liittyvä poikkeusaika on siirtänyt Keski-Pohjanmaan kansainvälisyysstrategian 2020-2027 työpajoja kevätkaudelta 2020. Joitakin työpajoja on järjestetty kesän 2020 aikana virtuaalikokouksina. Lisäksi uuden EU-ohjelmakauden valmisteluun liittyvät uudet rahoituslähteet ovat tarkemmin selvillä aikaisintaan syksyllä 2020, jotka huomioidaan strategiaan siltä osin kuin sisältöjä on selvillä.

Kansainvälisyysstrategian valmisteluaikaa jatketaan syyskaudelle 2020. Työpajoja järjestetään syyskaudella mahdollisuuksien puitteissa, viranomaissuosituksat ja rajoitukset huomioiden.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen.

Mauri Salo saapui asian käsittelyn aikana klo 12.15.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää, että Keski-Pohjanmaan liitossa laadittava kansainvälisyysstrategia laaditaan aikavälille 2020-2027 siten, että se on hyväksytty käyttöön 31.12.2020 lukien ja ulottaa vaikutuksensa vuoteen 2027 saakka.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 14.12.2020 § 132

Keski-Pohjanmaan kansainvälisyysstrategia linjaa toimenpiteet, joilla edistetään maakunnan kansainvälistä kilpailukykyä ja EU-suorarahoitusten sekä alueiden välisen yhteistyörahoituksen (EAY-ohjelmat) käytön lisäämistä. Kansainvälisyysstrategiaa hyödynnetään myös uuden ohjelmakauden rahoitusohjelmien valmistelussa.

Kansainvälisyysstrategia on ollut lausunnonla Keski-Pohjanmaan jäsenkunnissa ja sidosryhmillä. Saadut kommentit ja lausunnot on huomioitu kansainvälisyysstrategian päivitettyyn versioon.

TS P.P.

Maakuntahallitus 13/2018	29.10.2018/§ 113
Maakuntahallitus 1/2019	21.1.2019/§ 3
Maakuntahallitus 7/2019	26.8.2019/§ 75
Maakuntahallitus 8/2020	24.8.2020/§ 77
Maakuntahallitus 12/2020	14.12.2020/§ 132
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 65

Keski-Pohjanmaan kansainvälisyysstrategia sekä siihen sisältyvä älykkään erikoistumisen strategian päivitysosa on toimitettu aiemmin esityslistan liitteenä.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen.

Esa Kant poissa pykälän käsittelyn aikana klo 10.52-11.00.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. hyväksyy Keski-Pohjanmaan kansainvälisyysstrategian sekä siihen sisältyvän älykkään erikoistumisen strategian päivityksen käyttöön luonnoksena joulukuusta 2020 alkaen uudelle ohjelmakaudelle 2021-2027 ja
2. velvoittaa tekemään kansainvälisyysstrategiaan korjaukset lausuntokierroksella esille tulleen palautteen perusteella.

Maakuntajohtajan muutettu ehdotus:

Maakuntahallitus

1. palauttaa Keski-Pohjanmaan kansainvälisyysstrategian sekä siihen sisältyvän älykkään erikoistumisen strategian päivityksen uudelleen valmisteluun ja
2. edellyttää, että Keski-Pohjanmaan kansainvälisyysstrategian sekä siihen sisältyvän älykkään erikoistumisen strategian päivitys esitellään maakuntahallitukselle uudelleen.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi muutetun ehdotuksen kohdat 1-2 yksimielisesti.

Maakuntahallitus 19.9.2022 § 65

Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisstrategian uuden version valmistelu käynnistettiin alkuvuodesta 2022. Strategiaa pohdittiin yhdessä maakunnan sidosryhmien kanssa 16. kesäkuuta ja 18. elokuuta järjestetyissä tilaisuuksissa. Tavoitteena on, että strategialuonnos toimitetaan lausuntokierrokselle syys-lokakuun ajalle Keski-Pohjanmaan jäsenkuntiin ja sidosryhmiin.

is P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 65

Vuoteen 2030 ulottuvassa kansainvälistymisstrategiassa linjataan tavoitteet, strategiset valinnat sekä toimenpiteet, joilla edistetään maakunnan kansainvälistä kilpailukykyä ja EU-suorarahoituksen sekä eurooppalaisen alueellisen yhteistyön (EAY) rahoituksen saantoa maakunnassa.

Strategiassa esitetyt tavoitteet kansainvälistymiselle ovat:

- Keskipohjalaisen eri alojen osaamisen saaminen mukaan kansainvälisiin suurhankkeisiin ja verkostoihin. Keski-Pohjanmaan ja Kokkolan kansainvälistä tunnettuutta akkuteollisuuden sekä bio- ja kiertotalouden keskittymänä ja edelläkävijänä parannetaan. Panostetaan TKI-verkostojen kehittämiseen (esimerkkinä Biolaakso).
- Kansainvälisen kaupan sataman ja toimintaympäristön kilpailukyky rakennetaan logististen yhteyksien, monialaisen teollisuuden, yrittäjyyden ja luonnonvarojen varaan. Edistetään laajempia lentoyhteyksiä ja raideliikennettä sekä Kokkolan sataman liittämistä osaksi eurooppalaista TEN-T-ydinverkkoa.
- Vahvistetaan vetytalouden pohjoismaista yhteistyötä.
- Edistetään Keski-Pohjanmaan tunnettuutta kansainvälisten investointien lisäämiseksi alueelle.
- Edistetään kansainvälisen osaamisen arvostusta, kulttuurista monimuotoisuutta, suvaitsevaisuutta ja tasa-arvoa maakunnassa.
- Kehitetään Keski-Pohjanmaan näkyvyyttä ja markkinointia matkailun lisäämiseksi alueelle. Lisätään keskipohjalaisten hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksien sekä luontoympäristön näkyvyyttä alueen vetovoimaisuuden kasvattamiseksi. Keski-Pohjanmaalle on helppo tulla, jäädä, lähteä ja palata.

Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisstrategian 2030 luonnos on toimitettu esityslistan mukana.

Lisätietoja antaa kansainvälisten asioiden suunnittelija Mirva Männikkö.

CS P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 65

Kansainvälisten asioiden suunnittelija Mirva Männikkö liittyi kokoukseen klo 11.16.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisstrategian 2030 luonnoksen,
2. päättää lähettää kansainvälistymisstrategian luonnoksen lausuntokierrokselle.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja Mauri Peltokangas poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.48.

ts P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 66

66 § MONETRA OY:N OSAKEHANKINTA JA TILITOIMISTOPALVELUIDEN
PALVELUSOPIMUS

Maakuntahallitus 19.9.2022 § 66

Kokkolan kaupunki on Keski-Pohjanmaan liitolle 29.6.2022 lähettämällään sähköpostiviestillä irtisanonut Keski-Pohjanmaan liiton ja Kokkolan kaupungin välisen tilitoimistopalveluja koskevan palvelusopimuksen päättymään 31.12.2022. Palkkahallinnon palvelut esitetään jatkuvan toistaiseksi kaupungin omana toimintana myös 1.1.2023 jälkeen.

Kokkolan kaupunginhallitus on 24.1.2022 § 27 tehnyt päätöksen koskien tilitoimistopalvelujen ulkoistamista. Palvelun tuottajaksi Kokkolan kaupunki on valinnut Monetra Oulu Oy:n. Monetra Oulu Oy on In-house periaatteella toimiva talous- ja henkilöstöpalveluita sekä muita hallinnon tukipalveluita tarjoava kuntien, kuntayhtymien sekä näiden tytäryhtiöiden omistama osakeyhtiö. Monetra Oy Oulun liikevaihto on noin 67 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa on yli tuhat työntekijää.

Kokkolan kaupungin päätöksistä aiheutuvasta nopeasta muutostilanteesta johtuen Keski-Pohjanmaan liiton tulee järjestää taloushallintopalvelunsa uudelleen siten, että uusi palvelu on käytössä 1.1.2023 lukien mahdollisimman saumattomasti ja ilman taloushallinnolle asiasta aiheutuvia viivästyksiä ja riskejä. Tämän vuoksi Keski-Pohjanmaan liitto suunnittelee siirtyvänsä käyttämään Monetra Oulu Oy:n ostopalvelua. Kokkolan kaupungin taloushallintohenkilöstön siirtyessä Monetra Oulu Oy:n palvelukseen ja taloudenohjausjärjestelmän (Unit4) pysyessä muuttumattomana, on Keski-Pohjanmaan liiton siirtyminen tilitoimistopalveluiden hankinnan osalta Monetra Oulu Oy:n asiakkaaksi käytössä olevan ajan, riskienhallinnan ja pysyvyyden kannalta perusteltua. Monetra Oulu Oy:llä on lisäksi kokemusta kuntien ja kuntayhtymien taloudenhallinnasta sekä välittävän toimielimen toiminnasta, tuottaessaan muillekin Pohjois-Suomen maakuntien liitoille talous- ja henkilöstöpalveluita sekä muita hallinnon tukipalveluita.

Omistuksen ja päätösvallan saamiseksi Keski-Pohjanmaan liiton tulee merkitä yksi (1) Monetra Oulu Oy:n osake tuhannen sadankymmenen (1.110,00) euron merkintähintaan.

Nykyisen palvelusopimuksen sisältäessä sekä tilitoimisto- että palkkahallinnon palvelut ja palkkahallinnon jäädessä Kokkolan

TS P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 66

kaupungin toiminnaksi, on kaupungin kanssa neuvoteltava uusi sopimus palkkahallinnon osalta.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää

1. siirtyä käyttämään Monetra Oulu Oy:n tilitoimistopalvelua,
2. ostaa yhden (1) Monetra Oulu Oy:n osakkeen hintaan 1 110,00 euroa,
3. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintopäällikön neuvottelemaan ja allekirjoittamaan Monetra Oulu Oy:n osakkeita liittymissopimukset,
4. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintopäällikön neuvottelemaan ja allekirjoittamaan palkkahallintoa koskevan sopimuksen Kokkolan kaupungin kanssa.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

SS P.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

67 § KESKI-POHJANMAAN LIITON JOHTAMIS- JA HALLINTOJÄRJESTELMÄN
LUONNOS JA HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT

Maakuntahallitus 11.4.2022 § 29

Keski-Pohjanmaan liiton (0959806–1) perussopimuksen (1.1.2019-) mukaan kuntayhtymä toimii Keski-Pohjanmaan maakunnan, sen jäsenkuntien ja asukkaiden eduksi kehittämisen-, edunvalvonta-, tutkimus- ja suunnitteluorganisaationa.

Keski-Pohjanmaan maakuntahallinnolta odotetaan vuonna 2030 toimintaa, joka rakentaa hyvän elämän edellytyksiä kaikille maakunnan asukkaille yhteistyössä jäsenkuntien kanssa sekä vahvistaa luottamusta toimivaan yhteiskuntaan ja hallintoon demokraattisesti päätettyjen tavoitteiden edistäjänä.

Liiton oman toiminnan kehittämistarve perustuu alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin rakenne- ja aluepolitiikan toimeenpanosta annetun lain (756/2021) velvoitteisiin. Oman toiminnan kehittämisen painopiste on uusien ja tehokkaampien toimintamallien luomisessa, liiton hallinnon ohjeistuksen päivittämisessä sekä henkilöstökokoonpanon ja tehtävien vastuiden uudistamisessa. Lainsäädäntö asettaa liiton henkilöstökokoonpanolle ja osaamiselle uusia vaatimuksia, joihin on kyettävä vastaamaan nykyistä paremmin.

Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän suunnittelutyön tavoitteena on uudistaa Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmä siten, että se toimii tehokkaasti ja tulosalueperusteisesti. Vastuu tehtävien valmistelusta ja edistämisestä on tulosalueilla.

Suunnittelun lähtökohtana on olemassa oleva henkilöstökokoonpano (16) ja siihen varatut resurssit. Julkisen vallan käyttö ja lähiesimiestehtävät ovat avain- ja tukitulosalueiden johdolla. Toiminnan uudelleen järjestelyistä johtuvista syistä voidaan viroista, joissa työ on vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi, luopua tai muuttaa työtehtäviksi (KL 89 §).

TS P.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

Olemassa olevaa henkilöstökokoonpanoa suunnitellaan vahvistettavan enintään neljällä (4) viralla tai tehtävällä alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin rakenne- ja aluepolitiikan toimeenpanosta annetun lain (756/2021) asettamien velvoitteiden perusteella. Esitettävien tehtävien toteutumisesta päättää maakuntavaltuusto vuoden 2023 toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön vaiheen
2. antaa tarvittaessa linjaukset jatkosuunnittelulle
3. päättää antaa johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön tiedoksi maakuntavaltuustolle.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. merkitsi tiedoksi johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön vaiheen
2. antoi linjaukset jatkosuunnittelulle
3. päätti antaa johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön tiedoksi maakuntavaltuustolle.

Maakuntahallituksen jäsen, pöytäkirjantarkastaja Jukka Paananen poistui pykälän käsittelyn päätyttyä klo 12:00. Maakuntahallitus valitsi pöytäkirjantarkastajaksi § 30–32 osalle Erkki Huukin.

Maakuntahallitus 13.6.2022 § 45

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut kevään 2022 aikana liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyötä suunnitellusti. Suunnittelutyön toteutus on ohjeistettu henkilöstölle 8.2.2022 annetulla suunnitteluohjeella. Johtamis- ja hallintorakenteen suunnittelu on toteutettu suunnitteluohjeen kohdan 4. mukaisesti kolmena eri suunnittelupäivänä.

17 P.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

Muutoksen perusteet ja henkilöstön yhteistoimintamenettely on toteutettu toimistokokouksessa 28.9.2021, kunkin suunnittelupäivän yhteydessä 24.2.2022, 10.3.2022 ja 21.3.2022 sekä 6.6.2022. Kysely henkilöstölle halukkuuksista eri työtehtäviin on toteutettu 6.6. – 10.6.2022.

Keski-Pohjanmaan liiton tuotannollisella ja taloudellisella perusteella tapahtuva johtamis- ja hallintojärjestelmämuutos toteutetaan kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa siirrytään muutoksen perustana olevaan tulosaluepohjaiseen organisaatorakenteeseen 1.10.2022 lukien. Toisessa vaiheessa siirrytään kokonaisvaltaisesti toimimaan uudistettavan johtamis- ja hallintojärjestelmän mukaisissa tehtävissä 1.1.2023 lukien maakuntavaltuuston päätettyä organisaatiomuutoksesta ja rekrytointien tultua suoritetuksi.

Uudistettavan johtamis- ja hallintorakenteen perusteella ja toiminnan uudelleen järjestelyistä johtuen on perusteltua lakkauttaa 30.9.2022 lukien seuraavat tehtävät/virat:

- strategiapäällikön tehtävä
- yhteyspäällikön virka
- hallintopäällikön virka

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään on tarpeen perustaa seuraavat virat 1.10.2022 lukien:

- suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virka
- elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virka
- hallintojohtajan virka

Kyseisten virkojen koulutusvaatimus on ylempi korkeakoulututkinto.

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään on tarpeen perustaa seuraavat uudet tehtävät 1.1.2023 lukien edellyttäen, että maakuntavaltuusto hyväksyy tehtävien edellyttämän rahoituksen:

- ennakointiasiantuntijan tehtävä
- suunnittelija / digitalisaatio tehtävä
- suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävä
- suunnittelija / ympäristö tehtävä

Kyseisten tehtävien koulutusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto.

15 P.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

Uusien virkojen ja tehtävien tehtäväkuvaukset ja rekrytointi-ilmoitukset valmistellaan maakuntajohtajan johdolla maakuntahallituksen päätettyä uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään siirtymisestä. Virkojen ja tehtävien tehtäväkohtaiset palkat määritetään maakuntahallituksen hyväksymän Keski-Pohjanmaan liiton palkkausjärjestelmäohjeen (19.6.2017) mukaisesti. Muut työsuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Rekrytoineissa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän täyttö toteutetaan 1.9.2022 lukien tehtävän hoitajan Sari Huhdan irtisanouduttua talous- ja henkilöstösihteerin tehtävästä henkilökohtaisella perusteella. Hänen työsuhteensa päättyy 26.6.2022.

Keski-Pohjanmaan liiton talous- ja henkilöstösihteerin keskeiset tehtävät ovat:

- liiton taloushallintoon liittyvät tehtävät (mm. laskujen asiastarkastus, laskutus, talousraportointi ja -seuranta, talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnassa avustaminen)
- osallistuminen EU:n ja kansallisten rakennerahastohankkeiden maksatustarkastuksiin sekä hankevarmennuksiin,
- maksatustarkastajan sijaistaminen,
- osallistuminen liiton henkilöstöasioiden valmisteluun.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään soveltuvaa ammatillista koulutusta, kokemusta taloushallinnon tehtävistä, kokemusta henkilöstöhallinnon valmistelutehtävistä sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Eduksi lasketaan kokemus tilinpäätösten laadinnasta sekä EU:n ja kansallisten rakennerahastojen toiminnan tuntemus.

Ammatinhallinta edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtäväkohtainen palkka on 3 286,09 €/kk. Muut työsuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtävä täytetään

KS J.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

1.9.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävä avataan haettavaksi 15.6. – 24.7.2022 väliseksi ajaksi.

Kaikkien virkojen ja tehtävien hakuilmoitukset julkaistaan TE-palvelut -sivustolla sekä Keskipohjanmaa- ja Österbottens Tidning -lehdissä.

Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän muutosta koskeva luonnos on lähetetty esityslistan mukana.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Asian käsittely:

Kokouksen pöytäkirjanpitäjä, hallintopäällikkö Satu Kalliokoski ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28.1 § 1 kohdassa tarkoitetun osallisuus- eli asianosaisjäävin perusteella ja poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.31-15.19. Maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen toimi pöytäkirjanpitäjänä pykälän käsittelyn ajan.

Valtuuston I varapuheenjohtaja Sakari Ruisaho ja valtuuston II varapuheenjohtaja Pentti Haimakainen poistuivat kokouksesta ennen pykälän käsittelyä klo 14.31.

Jäsenet Tuija Leivo-Rintakorpi ja Esa Kant poissa pykälän käsittelyn aikana klo 14.58-15.01.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että strategiapäällikön tehtävä sekä yhteyspäällikön ja hallintopäällikön virat lakkautetaan 30.9.2022,
2. päättää perustaa suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat 1.10.2022 lukien,
3. päättää, että suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat avataan julkisesti haettaviksi ajalle 1.7.-15.8.2022
4. merkitsee tiedoksi talous- ja henkilöstösihteerin Sari Huhdan irtisanoutumisen 27.6.2022 alkaen,
5. päättää avata talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän julkisesti haettavaksi ajalle 15.6. – 24.7.2022

TS P.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

6. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintopäällikön laatimaan julkisesti haettavia virkoja ja tehtäviä koskevat varsinaiset hakuilmoitukset,
7. valtuuttaa talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän osalta maakuntajohtajan ja hallintopäällikön kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle,
8. päättää, että uusiin virkoihin ja tehtäviin valittavien valintapäätösehdotukset valmistelevat maakuntahallituksen elokuun kokouksessa erikseen nimeämät valintakollegiot;
9. päättää, että valintakollegiot kutsuvat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttavat haastattelut ja valmistelevat valintapäätösehdotukset maakuntahallitukselle.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. päätti, että strategiapäällikön tehtävä sekä yhteyspäällikön ja hallintopäällikön virat lakkautetaan 30.9.2022,
2. päätti perustaa suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat 1.10.2022 lukien,
3. päätti, että suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat avataan julkisesti haettaviksi ajalle 1.7.-15.8.2022
4. merkitsi tiedoksi talous- ja henkilöstösihteerin Sari Huhdan irtisanoutumisen 27.6.2022 alkaen,
5. päätti avata talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän julkisesti haettavaksi ajalle 15.6. – 24.7.2022
6. valtuutti maakuntajohtajan ja hallintopäällikön laatimaan julkisesti haettavia virkoja ja tehtäviä koskevat varsinaiset hakuilmoitukset,
7. valtuutti talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän osalta maakuntajohtajan ja hallintopäällikön kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle,
8. päätti, että uusiin virkoihin ja tehtäviin valittavien valintapäätösehdotukset valmistelevat maakuntahallituksen elokuun kokouksessa erikseen nimeämät valintakollegiot;
9. päätti, että valintakollegiot kutsuvat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttavat haastattelut ja valmistelevat valintapäätösehdotukset maakuntahallitukselle.

JK P.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

Jäsen Jukka Paananen sekä varajäsenet Stefan Anderson ja Pekka Puolimatka poistuivat pykälän käsittelyn jälkeen klo 15.19.

Maakuntahallitus 22.8.2022 § 57

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 12 §:n mukaan maakuntahallitus valitsee henkilöstön yli vuotta koskevaan tehtävään. Kokouksessaan 13.6.2022 § 45 maakuntahallitus valtuutti talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän osalta maakuntajohtajan ja hallintopäällikön kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävä oli julkisesti haettavana 15.6.-24.7.2022 välisen ajan. Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui seitsemäntoista (17) kappaletta.

Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö kutsuivat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt hakuasiakirjojen perusteella. Haastateltaviksi kutsuttiin viisi (5) hakijaa.

Valintahaastattelu on valinnan keskeinen työväline ja sillä kerättiin tietoa talous- ja henkilöstösihteerin tehtävää hakeneista, haastatteluun kutsuttavien hakijoiden henkilökohtaisista ominaisuuksista ja erityisesti tietoja hakijoiden aikaisemmasta työkokemuksesta ko. tehtävään liittyvien tehtävien hoidosta. Lisäksi valintahaastattelulla selvitettiin haastatteluihin kutsuttujen henkilökohtainen motivaatio ko. tehtävän hoitoon.

Haastatteluun valittujen henkilöhaastattelut toteutettiin 9. ja 11.8.2022. Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö vertailivat hakijoita perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaisesti julkisten virkojen yleisten nimitysperusteiden taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto valossa sekä hakuilmoituksessa mainittuja vaatimuksia ja valinnan kannalta merkityksellisiä ominaisuuksia henkilöhaastattelussa esille tulleiden asioiden perusteella. Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö arvioivat vertailun ja haastattelujen perusteella, kuka hakijoista täyttää parhaiten tehtävän menestyksellisen hoitamisen edellytykset silmällä pitäen tehtävän hoidolle asetettuja odotuksia.

t.s. P.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

Hakemusten yhteenveto on lähetetty maakuntahallituksen jäsenille esityslistan mukana. Täydentävä informaatio ja päätösehdotus annetaan maakuntahallituksen kokouksessa.

Suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat olivat julkisesti haettavina ajalla 1.7.-15.8.2022.

Määräaikaan mennessä hakemuksia virkoihin saapui seuraavasti:

- elinvoimajohtajan virka 5 hakemusta,
- hallintojohtajan virka 6 hakemusta ja
- suunnittelujohtajan virka 5 hakemusta

Maakuntahallitus päätti kokouksessaan 13.6.2022 § 45, että valintakollegiot nimetään elokuun maakuntahallituksen kokouksessa. Valintakollegiot kutsuvat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttavat haastattelut ja valmistelevat uusiin virkoihin valittavien valintapäätösehdotukset maakuntahallitukselle.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää talous- ja henkilöstösihteerin tehtävään valittavasta henkilöstä. Talous- ja henkilöstösihteerin valintaehdotus annetaan maakuntahallituksen kokouksessa.
2. nimeää elinvoimajohtajan, suunnittelujohtajan ja hallintojohtajan virkoihin valintapäätöksen valmistelevan valintakollegioiden jäsenet, jotka suorittavat haastattelut ja valmistelevat valintapäätösehdotukset maakuntahallituksen päätettäväksi.

Maakuntajohtaja esitteli talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän valintapäätösehdotuksen kokouksessa.

Sakari Ruisaho poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.46.

is J.P.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67

Päätös:

Maakuntahallitus

1. päätti, että talous- ja henkilöstösihteerin tehtävään valitaan Harriet Tuurinmaa Kokkolasta ja hänen kieltäytymisensä varalle Tero Annala Kannuksesta.
2. nimesi elinvoimajohtajan, suunnittelujohtajan ja hallintojohtajan virkoihin valintapäätösehdotukset valmistelevien valintakollegioiden jäseniksi maakuntahallituksen puheenjohtaja Timo Pärkän, maakuntavaltuuston II varapuheenjohtaja Pentti Haimakaisen, hallituksen jäsen Erkki Huukin, maakuntajohtaja Jyrki Kaiposen ja johdon sihteeri Susanne Kopsalan.

Maakuntahallitus 19.9.2022 § 67

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut kevään 2022 aikana liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyötä suunnitellusti.

Muutoksen perusteet ja henkilöstön yhteistoimintamenettely on toteutettu toimistokokouksessa 28.9.2021, kunkin suunnittelupäivän yhteydessä 24.2.2022, 10.3.2022 ja 21.3.2022 sekä 6.6.2022. Kysely henkilöstölle halukkuuksista eri työtehtäviin on toteutettu 6.6. – 10.6.2022. Henkilökohtainen yhteistoimintaneuvottelu toistaiseksi voimassa olevien työ- ja virkasuhteisen henkilöstön kanssa toteutettiin kesä – elokuu 2022 välillä.

Keski-Pohjanmaan liiton tuotannollisella ja taloudellisella perusteella tapahtuva johtamis- ja hallintojärjestelmämuutos toteutetaan kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa siirrytään tulosaluepohjaiseen organisaatorakenteeseen 1.10.2022 lukien nykyisellä henkilöstökokoonpanolla ja uusituin virkajärjestelyin ja tehtävin. Toisessa vaiheessa siirrytään toimimaan uudistettavan johtamis- ja hallintojärjestelmän mukaisissa tehtävissä 1.1.2023 lukien.

15 A.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 67

Toisessa vaiheessa perustetaan uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään neljä (4) uutta tehtävää 1.1.2023 lukien, edellyttäen, että maakuntavaltuusto hyväksyy tehtävien edellyttämän rahoituksen.

Uudistettavan johtamis- ja hallintorakenteen perusteella ja toiminnan uudelleen järjestelyistä johtuen, lakkautetaan 30.9.2022 lukien seuraavat tehtävät/virat:

- strategiapäällikön tehtävä
- yhteyspäällikön virka
- hallintopäällikön virka

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään perustetaan seuraavat virat 1.10.2022 lukien:

- suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virka
- elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virka
- hallintojohtajan virka (tukitoiminta-alue)

Kyseisten virkojen koulutusvaatimus on ylempi korkeakoulututkinto.

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään perustetaan seuraavat uudet tehtävät 1.1.2023 lukien:

- ennakointiasiantuntijan tehtävä
- suunnittelija / digitalisaatio tehtävä
- suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävä
- suunnittelija / ympäristö tehtävä

Kyseisten tehtävien koulutusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto.

Liiton nykyinen palkattu henkilöstö sijoitetaan tulosalueperusteiseen prosessiorganisaatioon 1.10.2022 lukien seuraavasti:

Liiton kokonaistoiminnan johtamisen ja kehittämisen sekä päätöksenteon avaintulosalue 1:

- maakuntajohtaja

Suunnittelun (ALKE-suunnittelu) avaintulosalue 2:

- suunnittelujohtaja
- ohjelmakoordinaattori
- aluesuunnittelupäällikkö
- kv-asioiden suunnittelija

TS P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 67

Elinvoimaisuuden edistäminen (ALKE-toimeenpano)
avaintulosalue 3:

- elinvoimajohtaja
- kehittämispäällikkö
- aluekehittämissuunnittelija 1
- aluekehittämissuunnittelija 2
- kulttuurikoordinaattori

Tukitulosalue:

- hallintojohtaja
- johdon sihteeri
- maksatustarkastaja
- talous- ja henkilöstösihteeri
- toimistos sihteeri
- suunnittelija / viestintä ja matkailu

Ilmastotyön hankehenkilö sijoitetaan elinvoimaisuuden edistämisen avaintulosalueeseen.

Uudistettavan johtamis- ja hallintojärjestelmän käyttöönoton seurauksena vastuut rakennerahastotehtävissä 1.10.2022 lukien ovat seuraavat:

rahoituksen

hyväksyjä
esittelijä
valmistelija I
valmistelija II
valmistelija III

elinvoimajohtaja,
kehittämispäällikkö,
aluekehityssuunnittelija 1,
aluekehityssuunnittelija 2,
ohjelmakoordinaattori

maksatuksen

hyväksyjä
esittelijä/valmistelija I
esittelijä/valmistelija II

hallintojohtaja,
maksatustarkastaja,
talous- ja henkilöstösihteeri,

jatkotoimenpiteiden

hyväksyjä
esittelijä/valmistelija

aluesuunnittelupäällikkö,
kv-asioiden suunnittelija

Maakuntien liittojen kesken laaditun yhteistyösopimuksen mukaisesti uuden ohjelmakauden 2021-2027 osalta jatkotoimenpiteet tullaan hoitamaan keskitetysti Pohjois-Pohjanmaan liitossa. Lisäksi tarvittaessa hyödynnetään Pohjois-Suomen maakuntien välillä solmitussa sopimuksessa sovittuja sijaisuusjärjestelyjä.

CS P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022/§ 67

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäätö (luonnos) laaditaan ja prosessit uudistetaan 31.12.2022 mennessä.

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään siirtymisen vaikutukset liiton edustautumisessa maakunnan sisäisissä ja ulkoisissa verkostoissa tarkennetaan 31.12.2022 mennessä.

Yhteenvedot hakijoista elinvoima-, suunnittelu- ja hallintojohtajien virkoihin on lähetetty esityslistan mukana.

Esitys suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virkaan, elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virkaan, hallintojohtajan virkaan (tukitoiminta-alue) valittavista annetaan kokouksessa.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että Keski-Pohjanmaan liiton uusittu johtamis- ja hallintojärjestelmä otetaan käyttöön vaiheittain 1.10.2022 ja 1.1.2023 lukien.
2. päättää valita suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virkaan, elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virkaan, hallintojohtajan virkaan (tukitoiminta-alue) henkilöt valintakollegion esityksestä
3. päättää esittää maakuntavaltuustolle ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän perustamista ja niiden edellyttämää rahoitusta lisättäväksi kuntien jäsenmaksuosuuteen 1.1.2023 lukien toistaiseksi
4. oikeuttaa maakuntajohtajaa ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän täyttämiseksi 1.1.2023 lukien.

Päätös:

Maakuntahallitus yksimielisesti

1. päätti, että Keski-Pohjanmaan liiton uusittu johtamis- ja hallintojärjestelmä otetaan käyttöön vaiheittain 1.10.2022 ja 1.1.2023 lukien.
2. päätti valintakollegion esityksestä valita suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virkaan Kaj Nordbäckin ja hänen kieltäytymisensä varalle Leena Vilkun, elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virkaan Teppo Rekilän ja hänen kieltäytymisensä

TS J.P.

- varalle Teemu Niemelän, hallintojohtajan virkaan (tukitoiminta-alue) Satu Kalliokosken ja hänen kieltäytymisensä varalle Leena Vilkunan,
3. päätti esittää maakuntavaltuustolle ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän perustamista ja niiden edellyttämää rahoitusta lisättäväksi kuntien jäsenmaksusuuteen 1.1.2023 lukien toistaiseksi
 4. oikeutti maakuntajohtajaa ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän täyttämiseksi 1.1.2023 lukien.
-

AS 7.P.

Maakuntahallitus 6/2022

19.9.2022/§ 68

68 § TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Maakuntahallitus 19.9.2022 § 68

1. Maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 1.7.-12.9.2022
 - 11 § Mediatila/Keski-Pohjanmaan maakuntajuhla
 - 12 § Näppärien esiintyminen K-P:n maakuntajuhlassa
 - 13 § Astianpesukoneen hankinta
 - 14 § Pelimannit Bottan iltatilaisuudessa
 - 15 § Viestintä- ja somekoulutus kuntatoimijoille, Webinaariin osallistuminen
 - 16 § Kauppalehti Optio – Tulevaisuuden Suomi 21.9.2022
2. Hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 16.8.-12.9.2022
3. Kehittämispäällikön tekemät rahoituspäätökset
 - 29.7.2022 Virtuaalstudio_inv.hanke EURA2014
 - 29.7.2022 Virtuaalstudio_keh.hanke EURA2014
 - 11.8.2022 Hevosvoimaa Kaustiselta, rahoituspäätös AKKE
 - 19.8.2022 VENEPRINT EURA2014
 - 19.8.2022 Erikoiskavit EURA2014
 - 24.8.2022 Laajakaistaselvitys- rahoituspäätös AKKE
 - 24.8.2022 Taidekartano EURA2014
4. Lausunnot:
 - 23.8.2022 Lausunto hallituksen esitykseen vuoden 1923 luonnonsuojelulain nojalla perustettuja kansallispuistoja, luonnonpuistoja ja eräitä luonnonsuojelualueita koskevien lakien muuttamisesta
 - 24.8.2022 Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriön perustamishankkeiden rahoitussuunnitelmaesitykseen vuosille 2023 – 2026
 - 26.8.2022 Lausunto liikuntalain muuttamisesta
 - 6.9.2022 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi eräiden Euroopan laajuisen liikenneverkon hankkeiden lupamenettelyistä ja muista hallinnollisista menettelyistä ja laiksi liikennejärjestelmästä ja maanteistä annetun lain muuttamiseksi

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön ja kehittämispäällikön tekemiä viranhaltijapäätöksiä ja merkitsee tiedoksi kohdat 2–4.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan esitys:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

K P.P.

Maakuntahallitus 6/2022

19.9.2022/§ 68

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

TS J.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

§:t 66-67

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Rantakatu 14, 67100 Kokkola
Sähköpostiosoite: kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi
Puhelinnumero: 040 160 5700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00–15.00.

TS P.P.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamosta.

Pöytäkirja on 21.9.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

§:t 63-65, 68

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

TS 7.9.

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022

Kunnallisvalitusosoitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksella.

-

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.


Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa
Pvm ja allekirjoitus

Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Vaasan hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 204, 65101 Vaasa
Käyntiosoite: Korsholmanpuistikko 43, 4. krs., 65100 Vaasa
Sähköpostiosoite: vaasa.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42760
Puhelinnumero: 029 56 42780

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;



Maakuntahallitus 7/2022

19.9.2022

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään (vuonna 2022 se on 270 €).

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamosta.

Postiosoite: Rantakatu 14, 67100 Kokkola
Sähköpostiosoite: kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi
Puhelinnumero: 040 160 5700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00–15.00.

Pöytäkirja on 20.9.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

ES P.P.