

Maakuntahallitus 8/2022

Kokousaika: 17.10.2022 klo 9.00 - 11.48
Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

Käsiteltävät asiat:

69 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI	217
70 §	MAAKUNTAJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS	218
71 §	TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA 2023–2025	219
72 §	KESKI-POHJANMAAN LIITON JOHTAMIS- JA HALLINTOJÄRJESTELMÄN LUONNOS JA HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT	222
73 §	ALUEKEHITYSSUUNNITTELIJAN TEHTÄVÄ	237
74 §	SUUNNITTELIJAN (VIESTINTÄ JA MATKAILU) TEHTÄVÄ	240
75 §	KESKI-POHJANMAAN MAAKUNNAN HALLITUSOHJELMATAVOITTEET 2023-2027	243
76 §	KESKI-POHJANMAAN KAIVANNAISALAN TEEMAOHJELMA 2022-2025 (LUONNOS)	245
77 §	TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	247

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022

KOKOUSAIKA
KOKOUSPAIKKA

17.10.2022 klo 9.00 - 11.48
Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Pärkkä Timo	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja
Huuki Erkki	jäsen
Leivo-Rintakorpi Tuija	jäsen, läsnä klo 9.10-11.48
Lukkarinen Margita	jäsen
Orjala Jari	jäsen
Paananen Jukka	jäsen
Palosaari Anneli	jäsen
Pihlajakangas Päivi	jäsen
Timonen Annika	jäsen

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Ruisaho Sakari	valtuuston I varapj.
Hagnäs Marika	valtuuston III varapj.
Kaiponen Jyrki	maakuntajohtaja/esittelijä
Kalliokoski Satu	hallintojohtaja/sihteeri

POISSA

Sillanpää Timo	jäsen
Peltokangas Mauri	valtuuston puheenjohtaja
Haimakainen Pentti	valtuuston II varapj.

ASIAT

§ 69 - 77

PÖYTÄKIRJA ON SÄHKÖISESTI ALLEKIRJOITETTU JA VARMENNETTU

Timo Pärkkä
puheenjohtaja

Satu Kalliokoski
pöytäkirjanpitäjä

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on sähköisesti tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Kokkola 18.10.2022

Annika Timonen
pöytäkirjantarkastaja

Esa Kant
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 19.10.2022.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 69

69 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 69

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen,
2. päättää, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma Sign -palvelussa,
3. valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Annika Timosen ja Esa Kantin.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. totesi, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen,
2. päätti, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma Sign -palvelussa,
3. valitsi kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Annika Timosen ja Esa Kantin.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 70

70 § MAAKUNTAJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 70

Maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen käsittelee ajankohtaisia, Keski-Pohjanmaan liiton toimintaan vaikuttavia asioita. Näitä ovat:

- 2. asteen koulutuksen kehittäminen
- vihreän siirtymän luvitusprosessien yksinkertaistaminen
- muut ajankohtaiset asiat

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Jäsen Tuija Leivo-Rintakorpi liittyi kokoukseen pykälän käsittelyn aikana klo 9.10.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee saamansa ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 6/2022
Maakuntahallitus 8/2022

22.8.2022/§ 54
17.10.2022/§ 71

71 § TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA 2023–2025

Maakuntahallitus 22.8.2022 § 54

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön (1.1.2019) 38 §:n mukaan

- maakuntahallitus hyväksyy suunnittelukehukset ja talousarvion laadintaohjeet.
- maakuntavaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot,
- talousarviosta päättäessään maakuntavaltuusto määrittelee, mitkä ovat sen sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Maakuntavaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat viraston viranomaisia.

Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset liiton tehtävien hoitamiseen turvataan.

Keski-Pohjanmaan liiton perussopimuksen (2019) 22 §:n mukaan taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteita vuodelle 2023 sekä talousarvion 2023–2025 keskeisiä tunnuslukuja käsiteltiin kuntajohtajakokouksessa 18.8.2022, jossa kunnilla oli mahdollisuus tehdä esityksiä kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi. Kuntayhtymän toiminnan kehittämistä käsitellään keskeisesti kuntakierroksen yhteydessä syksyn 2022 aikana.

Tavoitteet vuosille 2023–2025 asetetaan edellisten vuosien tapaan vastuualueittain. Samassa yhteydessä laaditaan vuoden 2023 talousarvio. Maakuntahallitus ohjeistaa tässä kokouksessa vuoden 2023 talousarvion sekä talous- ja toimintasuunnitelman valmistelua.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Pentti Haimakainen poissa asian käsittelyn aikana klo 10.41-10.44.

Maakuntahallitus 6/2022
Maakuntahallitus 8/2022

22.8.2022/§ 54
17.10.2022/§ 71

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. käy keskustelun vuoden 2023 toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta,
2. hyväksyy valmistelulinjaukset liiton toiminnalle 2023

Päätös:

Maakuntahallitus

1. kävi keskustelun vuoden 2023 toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta,
2. hyväksyi valmistelulinjaukset liiton toiminnalle 2023.

Kokouksessa pidettiin tauko asian käsittelyn jälkeen klo 10.57-11.05.

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 71

Keski-Pohjanmaan liiton suunnittelukauden 2023-2025 toiminta perustuu hyväksytyyn maakuntaohjelman linjauksiin. Keski-Pohjanmaan liiton lakisääteiset tehtävät toteutetaan asetettujen vaatimusten mukaisesti. Muut perussopimuksen 3 §:n mukaiset tehtävät toteutetaan kustannustehokkaasti ja talouden sallimissa rajoissa. Liiton toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin näkökulma sekä syyskuussa 2022 uudistetun aluekehittämislain maakunnan liitolle asettamat vastuut ja velvoitteet. Keski-Pohjanmaan liiton tehtävien hoito varmistetaan ja taloudenpito ylläpidetään kestäväällä pohjalla. Riskitaso minimoidaan.

Keski-Pohjanmaan liiton tulostavoitteet vuodelle 2023 on asetettu edellisten vuosien tapaan vastuualueittain. Samassa yhteydessä on laadittu vuoden 2023 talousarvio. Kuntien jäsenmaksut vuoden 2023 osalta ovat 1 650 137 euroa, jossa on 10,7 prosentin kasvu edelliseen vuoteen verrattuna.

Suunnitelmavuosien 2024-2025 talousarviot tarkennetaan ao. vuoden talousarvion käsittelyn yhteydessä. Liiton toimintakulut vuonna 2023 ovat 1 882 587 euroa ja toimintatuotot ovat 1 882 737 euroa.

Vuoden 2023 toimintatuotot jakaantuvat seuraavasti:

- kuntien jäsenmaksut 1 650 137 euroa (TA 2022/1 491 200 €)
- tuet ja avustukset 167 200 euroa (TA 2022/154 346 €)

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 71

- muut toimintatuotot 65 400 euroa (TA 2022/48 048 €), joka sisältää liiton omarahoitusosuudet liiton hallinnoimiin hankkeisiin (AKKE-tekninen tuki, KP Ilmasto, osaavan työvoiman hanke), 21 400 euroa (TA 2022/5 548€).

Toimintakulut jakaantuvat seuraavasti:

- lakisääteinen toiminta 1 384 159 euroa (TA 2022/1 158 890 €)
- muu kehittämistoimi 196 967 euroa (TA 2022/248 687 €)
- hallinto 88 630 euroa (TA 2022/128 472 €)
- vuokraustoiminta 34 459 euroa (TA 2022/0 €)
- liiton hanketoiminta 178 372 euroa (TA 2022/157 394 €)

Talousarvion mukainen tilikauden tulos on +/-nolla.

Liiton henkilöstökulut (ml. kokouspalkkiot) ovat yhteensä 1 372 415 € eli noin 73 prosenttia vuoden 2023 talousarvion toimintakuluista.

Toimintamäärärahojen osuus talousarvion toimintakuluista (pl. liiton hanketoiminta) on 331 800 euroa eli 19,5 prosenttia.

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2025 on lähetetty esityslistan mukana.

Lisätietoja antavat maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen ja hallintojohtaja Satu Kalliokoski.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää esittää maakuntavaltuustolle, että se

1. hyväksyy vuosien 2023-2025 talous- ja toimintasuunnitelman,
2. vuoden 2023 toiminnalliset tavoitteet,
3. hyväksyy vuoden 2023 talousarvion,
4. hyväksyy talousarvion sitovuustasoksi; lakisääteinen toiminta, liiton muu kehittämistoimi ja hanketoiminta,
5. sallii Keski-Pohjanmaan liiton tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia talousarvio- ja toimintasuunnitelmaan 2023-2025.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen kohdat 1-5 yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

**72 § KESKI-POHJANMAAN LIITON JOHTAMIS- JA HALLINTOJÄRJESTELMÄN
LUONNOS JA HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT**

Maakuntahallitus 11.4.2022 § 29

Keski-Pohjanmaan liiton (0959806–1) perussopimuksen (1.1.2019-) mukaan kuntayhtymä toimii Keski-Pohjanmaan maakunnan, sen jäsenkuntien ja asukkaiden eduksi kehittämisen-, edunvalvonta-, tutkimus- ja suunnitteluorganisaationa.

Keski-Pohjanmaan maakuntahallinnolta odotetaan vuonna 2030 toimintaa, joka rakentaa hyvän elämän edellytyksiä kaikille maakunnan asukkaille yhteistyössä jäsenkuntien kanssa sekä vahvistaa luottamusta toimivaan yhteiskuntaan ja hallintoon demokraattisesti päätettyjen tavoitteiden edistäjänä.

Liiton oman toiminnan kehittämistarve perustuu alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin rakenne- ja aluepolitiikan toimeenpanosta annetun lain (756/2021) velvoitteisiin. Oman toiminnan kehittämisen painopiste on uusien ja tehokkaampien toimintamallien luomisessa, liiton hallinnon ohjeistuksen päivittämisessä sekä henkilöstökokoonpanon ja tehtävien vastuiden uudistamisessa. Lainsäädäntö asettaa liiton henkilöstökokoonpanolle ja osaamiselle uusia vaatimuksia, joihin on kyettävä vastaamaan nykyistä paremmin.

Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän suunnittelutyön tavoitteena on uudistaa Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmä siten, että se toimii tehokkaasti ja tulosalueperusteisesti. Vastuu tehtävien valmistelusta ja edistämisestä on tulosalueilla.

Suunnittelun lähtökohtana on olemassa oleva henkilöstökokoonpano (16) ja siihen varatut resurssit. Julkisen vallan käyttö ja lähiesimiestehtävät ovat avain- ja tukitulosalueiden johdolla. Toiminnan uudelleen järjestelyistä johtuvista syistä voidaan viroista, joissa työ on vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi, luopua tai muuttaa työtehtäviksi (KL 89 §).

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

Olemassa olevaa henkilöstökokoonpanoa suunnitellaan vahvistettavan enintään neljällä (4) viralla tai tehtävällä alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin rakenne- ja aluepolitiikan toimeenpanosta annetun lain (756/2021) asettamien velvoitteiden perusteella. Esitettävien tehtävien toteutumisesta päättää maakuntavaltuusto vuoden 2023 toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön vaiheen
2. antaa tarvittaessa linjaukset jatkosuunnittelulle
3. päättää antaa johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön tiedoksi maakuntavaltuustolle.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. merkitsi tiedoksi johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön vaiheen
2. antoi linjaukset jatkosuunnittelulle
3. päätti antaa johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyön tiedoksi maakuntavaltuustolle.

Maakuntahallituksen jäsen, pöytäkirjantarkastaja Jukka Paananen poistui pykälän käsittelyn päätyttyä klo 12:00. Maakuntahallitus valitsi pöytäkirjantarkastajaksi § 30–32 osalle Erkki Huukin.

Maakuntahallitus 13.6.2022 § 45

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut kevään 2022 aikana liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyötä suunnitellusti. Suunnittelutyön toteutus on ohjeistettu henkilöstölle 8.2.2022 annetulla suunnitteluohjeella. Johtamis- ja hallintorakenteen suunnittelu on toteutettu suunnitteluohjeen kohdan 4. mukaisesti kolmena eri suunnittelupäivänä.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

Muutoksen perusteet ja henkilöstön yhteistoimintamenettely on toteutettu toimistokokouksessa 28.9.2021, kunkin suunnittelupäivän yhteydessä 24.2.2022, 10.3.2022 ja 21.3.2022 sekä 6.6.2022. Kysely henkilöstölle halukkuuksista eri työtehtäviin on toteutettu 6.6. – 10.6.2022.

Keski-Pohjanmaan liiton tuotannollisella ja taloudellisella perusteella tapahtuva johtamis- ja hallintojärjestelmämuutos toteutetaan kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa siirrytään muutoksen perustana olevaan tulosaluepohjaiseen organisaatorakenteeseen 1.10.2022 lukien. Toisessa vaiheessa siirrytään kokonaisvaltaisesti toimimaan uudistettavan johtamis- ja hallintojärjestelmän mukaisissa tehtävissä 1.1.2023 lukien maakuntavaltuuston päätettyä organisaatiomuutoksesta ja rekrytointien tultua suoritetuksi.

Uudistettavan johtamis- ja hallintorakenteen perusteella ja toiminnan uudelleen järjestelyistä johtuen on perusteltua lakkauttaa 30.9.2022 lukien seuraavat tehtävät/virat:

- strategiapäällikön tehtävä
- yhteyspäällikön virka
- hallintopäällikön virka

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään on tarpeen perustaa seuraavat virat 1.10.2022 lukien:

- suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virka
- elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virka
- hallintojohtajan virka

Kyseisten virkojen koulutusvaatimus on ylempi korkeakoulututkinto.

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään on tarpeen perustaa seuraavat uudet tehtävät 1.1.2023 lukien edellyttäen, että maakuntavaltuusto hyväksyy tehtävien edellyttämän rahoituksen:

- ennakointiasiantuntijan tehtävä
- suunnittelija / digitalisaatio tehtävä
- suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävä
- suunnittelija / ympäristö tehtävä

Kyseisten tehtävien koulutusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

Uusien virkojen ja tehtävien tehtäväkuvaukset ja rekrytointi-ilmoitukset valmistellaan maakuntajohtajan johdolla maakuntahallituksen päätettyä uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään siirtymisestä. Virkojen ja tehtävien tehtäväkohtaiset palkat määritetään maakuntahallituksen hyväksymän Keski-Pohjanmaan liiton palkkausjärjestelmäohjeen (19.6.2017) mukaisesti. Muut työsuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Rekrytoineissa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän täyttö toteutetaan 1.9.2022 lukien tehtävän hoitajan Sari Huhdan irtisanouduttua talous- ja henkilöstösihteerin tehtävästä henkilökohtaisella perusteella. Hänen työsuhteensa päättyy 26.6.2022.

Keski-Pohjanmaan liiton talous- ja henkilöstösihteerin keskeiset tehtävät ovat:

- liiton taloushallintoon liittyvät tehtävät (mm. laskujen asiatarkastus, laskutus, talousraportointi ja -seuranta, talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnassa avustaminen)
- osallistuminen EU:n ja kansallisten rakennerahastohankkeiden maksatustarkastuksiin sekä hankevarmennuksiin,
- maksatustarkastajan sijaistaminen,
- osallistuminen liiton henkilöstöasioiden valmisteluun.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään soveltuvaa ammatillista koulutusta, kokemusta taloushallinnon tehtävistä, kokemusta henkilöstöhallinnon valmistelutehtävistä sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Eduksi lasketaan kokemus tilinpäätösten laadinnasta sekä EU:n ja kansallisten rakennerahastojen toiminnan tuntemus.

Ammatinhallinta edellyttää jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtäväkohtainen palkka on 3 286,09 €/kk. Muut työsuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtävä täytetään

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

1.9.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävä avataan haettavaksi 15.6. – 24.7.2022 väliseksi ajaksi.

Kaikkien virkojen ja tehtävien hakuilmoitukset julkaistaan TE-palvelut -sivustolla sekä Keskipohjanmaa- ja Österbottens Tidning -lehdissä.

Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän muutosta koskeva luonnos on lähetetty esityslistan mukana.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Asian käsittely:

Kokouksen pöytäkirjanpitäjä, hallintopäällikkö Satu Kalliokoski ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28.1 § 1 kohdassa tarkoitetun osallisuus- eli asianosaisjäävin perusteella ja poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.31-15.19. Maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen toimi pöytäkirjanpitäjänä pykälän käsittelyn ajan.

Valtuuston I varapuheenjohtaja Sakari Ruisaho ja valtuuston II varapuheenjohtaja Pentti Haimakainen poistuivat kokouksesta ennen pykälän käsittelyä klo 14.31.

Jäsenet Tuija Leivo-Rintakorpi ja Esa Kant poissa pykälän käsittelyn aikana klo 14.58-15.01.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että strategiapäällikön tehtävä sekä yhteyspäällikön ja hallintopäällikön virat lakkautetaan 30.9.2022,
2. päättää perustaa suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat 1.10.2022 lukien,
3. päättää, että suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat avataan julkisesti haettaviksi ajalle 1.7.-15.8.2022
4. merkitsee tiedoksi talous- ja henkilöstösihteerin Sari Huhdan irtisanoutumisen 27.6.2022 alkaen,

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

5. päättää avata talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän julkisesti haettavaksi ajalle 15.6. – 24.7.2022,
6. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintopäällikön laatimaan julkisesti haettavia virkoja ja tehtäviä koskevat varsinaiset hakuilmoitukset,
7. valtuuttaa talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän osalta maakuntajohtajan ja hallintopäällikön kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle,
8. päättää, että uusiin virkoihin ja tehtäviin valittavien valintapäätösehdotukset valmistelevat maakuntahallituksen elokuun kokouksessa erikseen nimeämät valintakollegiot;
9. päättää, että valintakollegiot kutsuvat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttavat haastattelut ja valmistelevat valintapäätösehdotukset maakuntahallitukselle.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. päätti, että strategiapäällikön tehtävä sekä yhteyspäällikön ja hallintopäällikön virat lakkautetaan 30.9.2022,
2. päätti perustaa suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat 1.10.2022 lukien,
3. päätti, että suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat avataan julkisesti haettaviksi ajalle 1.7.-15.8.2022
4. merkitsi tiedoksi talous- ja henkilöstösihteerin Sari Huhdan irtisanoutumisen 27.6.2022 alkaen,
5. päätti avata talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän julkisesti haettavaksi ajalle 15.6. – 24.7.2022
6. valtuutti maakuntajohtajan ja hallintopäällikön laatimaan julkisesti haettavia virkoja ja tehtäviä koskevat varsinaiset hakuilmoitukset,
7. valtuutti talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän osalta maakuntajohtajan ja hallintopäällikön kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle,
8. päätti, että uusiin virkoihin ja tehtäviin valittavien valintapäätösehdotukset valmistelevat maakuntahallituksen elokuun kokouksessa erikseen nimeämät valintakollegiot;

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

9. päätti, että valintakollegiot kutsuvat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttavat haastattelut ja valmistelevat valintapäätösehdotukset maakuntahallitukselle.

Jäsen Jukka Paananen sekä varajäsenet Stefan Anderson ja Pekka Puolimatka poistuivat pykälän käsittelyn jälkeen klo 15.19.

Maakuntahallitus 22.8.2022 § 57

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 12 §:n mukaan maakuntahallitus valitsee henkilöstön yli vuotta koskevaan tehtävään. Kokouksessaan 13.6.2022 § 45 maakuntahallitus valtuutti talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän osalta maakuntajohtajan ja hallintopäällikön kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle.

Talous- ja henkilöstösihteerin tehtävä oli julkisesti haettavana 15.6.-24.7.2022 välisen ajan. Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui seitsemäntoista (17) kappaletta.

Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö kutsuivat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt hakuasiakirjojen perusteella. Haastateltaviksi kutsuttiin viisi (5) hakijaa.

Valintahaastattelu on valinnan keskeinen työväline ja sillä kerättiin tietoa talous- ja henkilöstösihteerin tehtävää hakeneista, haastatteluun kutsuttavien hakijoiden henkilökohtaisista ominaisuuksista ja erityisesti tietoja hakijoiden aikaisemmasta työkokemuksesta ko. tehtävään liittyvien tehtävien hoidosta. Lisäksi valintahaastattelulla selvitettiin haastatteluihin kutsuttujen henkilökohtainen motivaatio ko. tehtävän hoitoon.

Haastatteluun valittujen henkilöhaastattelut toteutettiin 9. ja 11.8.2022. Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö vertailivat hakijoita perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaisesti julkisten virkojen yleisten nimitysperusteiden taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto valossa sekä hakuilmoituksessa mainittuja vaatimuksia ja valinnan kannalta merkityksellisiä ominaisuuksia henkilöhaastattelussa esille tulleiden asioiden perusteella. Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö arvioivat vertailun ja

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

haastattelujen perusteella, kuka hakijoista täyttää parhaiten tehtävän menestyksellisen hoitamisen edellytykset silmällä pitäen tehtävän hoidolle asetettuja odotuksia.

Hakemusten yhteenveto on lähetetty maakuntahallituksen jäsenille esityslistan mukana. Täydentävä informaatio ja päätösehdotus annetaan maakuntahallituksen kokouksessa.

Suunnittelujohtajan, elinvoimajohtajan ja hallintojohtajan virat olivat julkisesti haettavina ajalla 1.7.-15.8.2022.

Määräaikaan mennessä hakemuksia virkoihin saapui seuraavasti:

- elinvoimajohtajan virka 5 hakemusta,
- hallintojohtajan virka 6 hakemusta ja
- suunnittelujohtajan virka 5 hakemusta

Maakuntahallitus päätti kokouksessaan 13.6.2022 § 45, että valintakollegiot nimetään elokuun maakuntahallituksen kokouksessa. Valintakollegiot kutsuvat haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttavat haastattelut ja valmistelevat uusiin virkoihin valittavien valintapäätösehdotukset maakuntahallitukselle.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää talous- ja henkilöstösihteerin tehtävään valittavasta henkilöstä. Talous- ja henkilöstösihteerin valintaehdotus annetaan maakuntahallituksen kokouksessa.
2. nimeää elinvoimajohtajan, suunnittelujohtajan ja hallintojohtajan virkoihin valintapäätöksen valmistelevan valintakollegioiden jäsenet, jotka suorittavat haastattelut ja valmistelevat valintapäätösehdotukset maakuntahallituksen päätettäväksi.

Maakuntajohtaja esitteli talous- ja henkilöstösihteerin tehtävän valintapäätösehdotuksen kokouksessa.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

Sakari Ruisaho poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.46.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. päätti, että talous- ja henkilöstösihteerin tehtävään valitaan Harriet Tuurinmaa Kokkolasta ja hänen kieltäytymisensä varalle Tero Annala Kannuksesta.
2. nimesi elinvoimajohtajan, suunnittelujohtajan ja hallintojohtajan virkoihin valintapäätösehdotukset valmistelevien valintakollegioiden jäseniksi maakuntahallituksen puheenjohtaja Timo Pärkän, maakuntavaltuuston II varapuheenjohtaja Pentti Haimakaisen, hallituksen jäsen Erkki Huukin, maakuntajohtaja Jyrki Kaiposen ja johdon sihteeriksi Susanne Kopsalan.

Maakuntahallitus 19.9.2022 § 67

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut kevään 2022 aikana liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistyötä suunnitellusti.

Muutoksen perusteet ja henkilöstön yhteistoimintamenettely on toteutettu toimistokokouksessa 28.9.2021, kunkin suunnittelupäivän yhteydessä 24.2.2022, 10.3.2022 ja 21.3.2022 sekä 6.6.2022. Kysely henkilöstölle halukkuuksista eri työtehtäviin on toteutettu 6.6. – 10.6.2022. Henkilökohtainen yhteistoimintaneuvottelu toistaiseksi voimassa olevien työ- ja virkasuhteisen henkilöstön kanssa toteutettiin kesä – elokuu 2022 välillä.

Keski-Pohjanmaan liiton tuotannollisella ja taloudellisella perusteella tapahtuva johtamis- ja hallintojärjestelmämuutos toteutetaan kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa siirrytään tulosaluepohjaiseen organisaatorakenteeseen 1.10.2022 lukien nykyisellä henkilöstökokoonpanolla ja uusituin virkajärjestelyin ja tehtävin. Toisessa vaiheessa siirrytään toimimaan uudistettavan johtamis- ja hallintojärjestelmän mukaisissa tehtävissä 1.1.2023 lukien.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

Toisessa vaiheessa perustetaan uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään neljä (4) uutta tehtävää 1.1.2023 lukien, edellyttäen, että maakuntavaltuusto hyväksyy tehtävien edellyttämän rahoituksen.

Uudistettavan johtamis- ja hallintorakenteen perusteella ja toiminnan uudelleen järjestelyistä johtuen, lakkautetaan 30.9.2022 lukien seuraavat tehtävät/virat:

- strategiapäällikön tehtävä
- yhteyspäällikön virka
- hallintopäällikön virka

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään perustetaan seuraavat virat 1.10.2022 lukien:

- suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virka
- elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virka
- hallintojohtajan virka (tukitoiminta-alue)

Kyseisten virkojen koulutusvaatimus on ylempi korkeakoulututkinto.

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään perustetaan seuraavat uudet tehtävät 1.1.2023 lukien:

- ennakointiasiantuntijan tehtävä
- suunnittelija / digitalisaatio tehtävä
- suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävä
- suunnittelija / ympäristö tehtävä

Kyseisten tehtävien koulutusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto.

Liiton nykyinen palkattu henkilöstö sijoitetaan tulosalueperusteiseen prosessiorganisaatioon 1.10.2022 lukien seuraavasti:

Liiton kokonaistoiminnan johtamisen ja kehittämisen sekä päätöksenteon avaintulosalue 1:

- maakuntajohtaja

Suunnittelun (ALKE-suunnittelu) avaintulosalue 2:

- suunnittelujohtaja
- ohjelmakoordinaattori

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

- aluesuunnittelupäällikkö
- kv-asioiden suunnittelija

Elinvoimaisuuden edistäminen (ALKE-toimeenpano)
avaintulosalue 3:

- elinvoimajohtaja
- kehittämispäällikkö
- aluekehittämissuunnittelija 1
- aluekehittämissuunnittelija 2
- kulttuurikoordinaattori

Tukitulosalue:

- hallintojohtaja
- johdon sihteeri
- maksatustarkastaja
- talous- ja henkilöstösihteeri
- toimistos sihteeri
- suunnittelija / viestintä ja matkailu

Ilmastotyön hankehenkilö sijoitetaan elinvoimaisuuden edistämisen avaintulosalueeseen.

Uudistettavan johtamis- ja hallintojärjestelmän käyttöönoton seurauksena vastuut rakennerahastotehtävissä 1.10.2022 lukien ovat seuraavat:

rahoituksen

hyväksyjä
esittelijä
valmistelija I
valmistelija II
valmistelija III

elinvoimajohtaja,
kehittämispäällikkö,
aluekehityssuunnittelija 1,
aluekehityssuunnittelija 2,
ohjelmakoordinaattori

maksatuksen

hyväksyjä
esittelijä/valmistelija I
esittelijä/valmistelija II

hallintojohtaja,
maksatustarkastaja,
talous- ja henkilöstösihteeri,

jatkotoimenpiteiden

hyväksyjä
esittelijä/valmistelija

aluesuunnittelupäällikkö,
kv-asioiden suunnittelija

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

Maakuntien liittojen kesken laaditun yhteistyösopimuksen mukaisesti uuden ohjelmakauden 2021-2027 osalta jatkotoimenpiteet tullaan hoitamaan keskitetysti Pohjois-Pohjanmaan liitossa. Lisäksi tarvittaessa hyödynnetään Pohjois-Suomen maakuntien välillä solmitussa sopimuksessa sovittuja sijaisuusjärjestelyjä.

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäätö (luonnos) laaditaan ja prosessit uudistetaan 31.12.2022 mennessä.

Uudistettavaan johtamis- ja hallintojärjestelmään siirtymisen vaikutukset liiton edustautumisessa maakunnan sisäisissä ja ulkoisissa verkostoissa tarkennetaan 31.12.2022 mennessä.

Yhteenvedot hakijoista elinvoima-, suunnittelu- ja hallintojohtajien virkoihin on lähetetty esityslistan mukana.

Esitys suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virkaan, elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virkaan, hallintojohtajan virkaan (tukitoiminta-alue) valittavista annetaan kokouksessa.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että Keski-Pohjanmaan liiton uusittu johtamis- ja hallintojärjestelmä otetaan käyttöön vaiheittain 1.10.2022 ja 1.1.2023 lukien.
2. päättää valita suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virkaan, elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virkaan, hallintojohtajan virkaan (tukitoiminta-alue) henkilöt valintakollegion esityksestä
3. päättää esittää maakuntavaltuustolle ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän perustamista ja niiden edellyttämää rahoitusta lisättäväksi kuntien jäsenmaksusuuteen 1.1.2023 lukien toistaiseksi
4. oikeuttaa maakuntajohtajaa ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän täyttämiseksi 1.1.2023 lukien.

Maakuntahallitus 3/2022	11.4.2022/§ 29
Maakuntahallitus 5/2022	13.6.2022/§ 45
Maakuntahallitus 6/2022	22.8.2022/§ 57
Maakuntahallitus 7/2022	19.9.2022/§ 67
Maakuntahallitus 8/2022	17.10.2022/§ 72

Päätös:

Maakuntahallitus yksimielisesti

1. päätti, että Keski-Pohjanmaan liiton uusittu johtamis- ja hallintojärjestelmä otetaan käyttöön vaiheittain 1.10.2022 ja 1.1.2023 lukien.
2. päätti valintakollegion esityksestä valita suunnittelujohtajan (ALKE suunnittelu) virkaan Kaj Nordbäckin ja hänen kieltäytymisensä varalle Leena Vilkunan, elinvoimajohtajan (ALKE toimeenpano) virkaan Teppo Rekilän ja hänen kieltäytymisensä varalle Teemu Niemelän, hallintojohtajan virkaan (tukitoiminta-alue) Satu Kalliokosken ja hänen kieltäytymisensä varalle Leena Vilkunan,
3. päätti esittää maakuntavaltuustolle ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän perustamista ja niiden edellyttämää rahoitusta lisättäväksi kuntien jäsenmaksuosuuteen 1.1.2023 lukien toistaiseksi
4. oikeutti maakuntajohtajaa ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin ennakointiasiantuntijan tehtävän, suunnittelija / digitalisaatio tehtävän, suunnittelija / liikennejärjestelmä tehtävän ja suunnittelija / ympäristö tehtävän täyttämiseksi 1.1.2023 lukien.

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 72

Keski-Pohjanmaan liiton maksatustarkastaja Marjo Levaniemi on ollut Keski-Pohjanmaan liitosta työvapaalla 1.4.-30.9.2022. Levaniemi on irtisanoutunut tehtävästään Keski-Pohjanmaan liitossa 1.10.2022 alkaen. Maksatustarkastajan työvapaan sijaisena on toiminut Heidi Hotakainen. Sijaisuutta on tarkoituksenmukaista jatkaa 1.11.2022 alkaen siihen saakka, kunnes maksatustarkastajan toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään valittava henkilö ottaa tehtävän vastaan.

Toistaiseksi voimassa olevan maksatustarkastajan tehtävän täyttö on tarkoituksenmukaista suorittaa siten, että tehtävään valittava henkilö voi aloittaa 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 72

Keski-Pohjanmaan liiton maksatustarkastajan keskeiset tehtävät ovat:

- rakennerahastohankkeiden maksatustarkastus
- rakennerahastohankkeiden varmennukset
- taloushallinnon tehtävät

Maksatustarkastajan tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävään soveltuvaa ammatillista koulutusta, riittävästi käytännön kokemusta EU-rakennerahastohankkeisiin liittyvistä tehtävistä. Tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään lisäksi hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Eduksi lasketaan kokemus taloushallintoon liittyvistä tehtävistä.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi maksatustarkastaja Marjo Levaniemen irtisanoutumisen 31.10.2022,
2. päättää jatkaa maksatustarkastajan sijaisena toimivan Heidi Hotakaisen työsuhdetta 1.11.2022 alkaen siihen saakka, kunnes maksatustarkastajan toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään valittava henkilö ottaa tehtävän vastaan,
3. päättää avata maksatustarkastajan tehtävän julkisesti haettavaksi ajalle 18.10.-18.11.2022,
4. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintojohtajan laatimaan tehtävää koskevan varsinaisen hakuilmoituksen,
5. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintojohtajan kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle.

Maakuntajohtajan muutettu ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi maksatustarkastaja Marjo Levaniemen irtisanoutumisen 31.10.2022,
2. päättää avata maksatustarkastajan tehtävän julkisesti haettavaksi ajalle 18.10.-18.11.2022,
3. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintojohtajan laatimaan tehtävää koskevan varsinaisen hakuilmoituksen,
4. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintojohtajan kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 72

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi muutetun ehdotuksen kohdat 1-4 yksimielisesti.

Maakuntahallitus 6/2022
Maakuntahallitus 8/2022

22.8.2022/§ 58
17.10.2022/§ 73

73 § ALUEKEHITYSSUUNNITTELIJAN TEHTÄVÄ

Maakuntahallitus 22.8.2022 § 58

Keski-Pohjanmaan liiton aluekehityssuunnittelija Olli Rosenqvist on irtisanoutunut tehtävästään 1.9.2022 alkaen. Toistaiseksi voimassa olevan aluekehityssuunnittelijan tehtävän täyttö on tarkoituksenmukaista suorittaa siten, että tehtävään valittava henkilö voi aloittaa 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Keski-Pohjanmaan liiton aluekehityssuunnittelijan keskeiset tehtävät ovat:

- rakennerahastotoimintaan ja kansallisiin hankkeisiin liittyvät rahoitus- ja asiantuntijatehtävät, kuten hankehakemusten arviointi, rahoituspäätösten valmistelu ja liiton rahoittamien hankkeiden valvonta sekä
- osallistuminen aluekehitystyöhön ja maakuntaohjelman toteuttamiseen

Osaavan työvoiman saatavuuden kehittämiseen ja oppilaitosyhteistyöhön liittyvät tehtävät, sisältäen lausuntojen valmistelun tehtäväkenttään kuuluvien asioiden osalta on suunniteltu siirrettävän toiselle henkilölle, mikäli maakuntavaltuusto hyväksyy Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän muutoksen 1.1.2023 alkaen.

Aluekehityssuunnittelijan tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Hyvät tietotekniset taidot ovat tehtävän hoidossa välttämättömiä. Tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään lisäksi hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä vähintään tyydyttävää ruotsin kielen suullista ja kirjallista taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kielen taitoa.

Eduksi lasketaan aiempi kokemus EU:n rakennerahastohankkeisiin liittyvistä tehtävistä, kokemus kansallisten tai EU-hankkeiden toteuttamisesta ja hallinnoinnista sekä Keski-Pohjanmaan alueen ja kehittämistarpeiden tuntemus.

Aluekehityssuunnittelijan tehtäväkohtainen palkka on 3 570 €/kk. Työsuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Maakuntahallitus 6/2022
Maakuntahallitus 8/2022

22.8.2022/§ 58
17.10.2022/§ 73

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että aluekehityssuunnittelijan toistaiseksi voimassa oleva tehtävä avataan julkisesti haettavaksi ajalle 23.8.-19.9.2022
2. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintopäällikön laatimaan suunnittelijan tehtävää koskevan varsinaisen hakuilmoituksen,
3. valtuuttaa maakuntajohtajan, yhteyspäällikön ja hallintopäällikön / sijaisen kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. päätti, että aluekehityssuunnittelijan toistaiseksi voimassa oleva tehtävä avataan julkisesti haettavaksi ajalle 23.8.-19.9.2022
2. valtuutti maakuntajohtajan ja hallintopäällikön laatimaan suunnittelijan tehtävää koskevan varsinaisen hakuilmoituksen,
3. valtuutti maakuntajohtajan, yhteyspäällikön ja hallintopäällikön / sijaisen kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle.

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 73

Yhteenveto hakijoista aluekehityssuunnittelijan tehtävään on lähetetty esityslistan mukana.

Esitys aluekehityssuunnittelijan tehtävään valittavasta annetaan kokouksessa.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää valita aluekehityssuunnittelijan tehtävään henkilön valintakollegion esityksestä.

Valintakollegion esitys:

Maakuntahallitus päättää valita aluekehityssuunnittelijan tehtävään Stefan Rannanpään ja hänen kieltäytymisensä varalle Minna Wiklundin.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 73

Päätös:

Maakuntahallitus päätti valita aluekehityssuunnittelijan tehtävään Stefan Rannanpään ja hänen kieltäytymisensä varalle Minna Wiklundin.

Maakuntahallitus 6/2022
Maakuntahallitus 8/2022

22.8.2022/§ 62
17.10.2022/§ 74

74 § SUUNNITTELIJAN (VIESTINTÄ JA MATKAILU) TEHTÄVÄ

Maakuntahallitus 22.8.2022 § 62

Keski-Pohjanmaan liiton suunnittelija (viestintä ja matkailu) Johannes Aalto on ollut Keski-Pohjanmaan liitosta työvapaalla 1.3.-31.8.2022. Suunnittelijan työvapaan sijaista haettiin 31.3.2022 saakka, mutta hakijoiden vähäisestä määrästä ja tehtävän vaatimuksiin riittämättömästä koulutus- ja työkokemuksesta johtuen tehtävä päätettiin jättää täyttämättä työvapaan ajaksi. Suunnittelijan välttämättömät työtehtävät hoidettiin liiton hallintotiimin toimesta. Aalto on tullut valituksi Kainuun liiton viestintä- ja markkinointipäälliköksi 1.3.2022 ja hän on irtisanoutunut tehtävästään Keski-Pohjanmaan liitossa 1.9.2022 alkaen.

Toistaiseksi voimassa olevan suunnittelijan (viestintä ja matkailu) tehtävän täyttö on tarkoituksenmukaista suorittaa siten, että tehtävään valittava henkilö voi aloittaa 1.11.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Keski-Pohjanmaan liiton suunnittelijan (viestintä ja matkailu) keskeiset tehtävät ovat:

- maakunnan liiton monimediallisesta viestinnästä vastaaminen yhteistyössä maakuntajohtajan kanssa,
- maakunnan vetovoimaan ja maakunnan liiton brändikehitykseen liittyvät tehtävät,
- maakunnan matkailutoimialan kehittäminen matkailustrategian ja toimeenpanosuunnitelman mukaisesti sekä
- muut viestintään ja matkailuun liittyvät asiantuntijatehtävät.

Suunnittelijan tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, riittävästi käytännön kokemusta markkinointi- ja viestintätehtävien suunnittelusta, koordinoinnista ja toteutuksesta sekä matkailun ja yleisen vetovoimaisuuden edistämiseen ja kehittämiseen liittyvistä tehtävistä maakunnassa. Tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään lisäksi hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä toisen kotimaisen kielen hyvää ja toisen vähintään tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa. Tehtävässä tarvitaan myös englannin kieltä.

Maakuntahallitus 6/2022
Maakuntahallitus 8/2022

22.8.2022/§ 62
17.10.2022/§ 74

Eduksi katsotaan kokemus verkostoissa toimimisesta ja olemassa olevat yhteydet Keski-Pohjanmaan maakunnan matkailutoimijoihin sekä mediaverkostoihin.

Suunnittelijan tehtäväkohtainen palkka on 3 309 €/kk + mahdollinen työkokemuslisä. Työsuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että suunnittelijan (viestintä ja matkailu) toistaiseksi voimassa oleva tehtävä avataan julkisesti haettavaksi ajalle 23.8.-19.9.2022
2. valtuuttaa maakuntajohtajan ja hallintopäällikön laatimaan suunnittelijan tehtävää koskevan varsinaisen hakuilmoituksen,
3. valtuuttaa maakuntajohtajan, yhteyspäällikön ja johdon sihteerin kutsumaan haastatteluihin sopiviksi katsomansa henkilöt, toteuttamaan haastattelut ja laatimaan valintaesityksen maakuntahallitukselle.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen kohdat 1-3 yksimielisesti.

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 74

Yhteenveto hakijoista suunnittelijan tehtävään on lähetetty esityslistan mukana.

Esitys suunnittelijan (viestintä ja matkailu) tehtävään valittavasta annetaan kokouksessa.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää valita suunnittelijan (viestintä ja matkailu) tehtävään henkilön valintakollegion esityksestä.

Valintakollegion esitys:

Maakuntahallitus päättää valita suunnittelijan (viestintä ja matkailu) tehtävään Johanna Kiviniemen ja hänen kieltäytymisensä varalle Satu Jokelan.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 74

Päätös:

Maakuntahallitus päätti valita suunnittelijan (viestintä ja matkailu) tehtävään Johanna Kiviniemen ja hänen kieltäytymisensä varalle Satu Jokelan.

Jäsen Jukka Paananen poissa päätöksen teon jälkeen klo 10.55 - 10.56.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 75

**75 § KESKI-POHJANMAAN MAAKUNNAN HALLITUSOHJELMATAVOITTEET
2023-2027**

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 75

Keski-Pohjanmaan liiton hallitusohjelmatavoitteet keskittyvät niihin keskeisiin tekijöihin, joilla varmistetaan Keski-Pohjanmaan kunnille ja kaupungeille edellytykset suoritua tehtävistään.

Hallituskaudella 2023-2027 korostuu laajasti erilaisiin yhteiskunnallisiin ilmiöihin vastaaminen. Alueet, jotka kykenevät edistämään elinvoimaisuuttaan sekä kykenevät tunnistamaan, kestämään ja muuntautumaan alati lisääntyviin globaaleihin ja yhteiskunnallisiin rakenteellisiin muutoksiin, vahvistuvat ja säilyvät voittajina.

Keski-Pohjanmaan liitto näkee tärkeänä, että hallitusohjelma 2023-2027 on luonteeltaan strateginen ohjelma-asiakirja, joka ohjaa yhteiskunnallista toimintaa ja kehittymistä. Ohjelman toimeenpanosta ja operatiivisesta toiminnasta tulee sopia maakuntien liittojen ja keskushallinnon välisessä neuvottelussa ohjelmaa toimeenpantaessa.

Keski-Pohjanmaan maakuntahallituksen hyväksymät hallitusohjelmatavoitteet tukevat toteutuessaan kestäväällä tavalla Suomen alueellista elinkeinopolitiikkaa ja kilpailukykyä sekä lisäävät maakunnan kansainvälistä näkyvyyttä ja vaikutusmahdollisuuksia laajasti.

Keski-Pohjanman maakunnan hallitusohjelma 2023-2027 tavoitteet muodostuvat seuraavien keskeisten periaatteiden varaan:

1. EU:n koheesiopolitiikan ja maatalouspolitiikan tulee hyödyttää harvaan asuttuja maakuntia
2. Toimiva elinkeinopolitiikka vahvistaa maakunnan kasvua
3. Osaavan työvoiman saatavuus ja koulutus tulee turvata
4. Digitalisaatio mahdollistaa maakunnan palvelujen kehittymisen ja menestyksen
5. Tulevaisuutta rakentava innovaatiopolitiikka uudistaa Keski-Pohjanmaata
6. Kansalaisten ja elinkeinojen saavutettavuus on elinehto

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 75

7. Ekologisesti kestävä ympäristö ja toimiva aluerakenne ovat kiinteä osa Keski-Pohjanmaan kasvua
8. Hyvinvointi ja turvallisuus kaikille

Keski-Pohjanmaan tarpeet harvaan asuttuna maakuntana on otettava huomioon Suomen EU:n alue- ja rakennepolitiikkaa sekä maatalouspolitiikkaa koskevissa tavoitteissa.

Keski-Pohjanmaan maakunnan hallitusohjelmataavoitteet (luonnos) on lähetetty esityslistan mukana.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Jäsen Erkki Huuki poissa asian käsittelyn aikana klo. 11.08 - 11.11.
Jäsen Annika Timonen poissa asian käsittelyn aikana klo 11.17 - 11.20.

Jäsen Tuija Leivo-Rintakorpi poissa asian käsittelyn aikana klo 11.24 – 11.27.

Jäsen Jari Orjala poissa asian käsittelyn aikana klo 11.24 – 11.26.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. käy keskustelun valmistelluista Keski-Pohjanmaan maakunnan hallitusohjelmataavoitteista 2023-2027
2. päättää hyväksyä Keski-Pohjanmaan maakunnan hallitusohjelmataavoitteet 2023-2027 edunvalvonnan ja vaikuttamisen perustaksi.
3. päättää antaa Keski-Pohjanmaan maakunnan hallitusohjelmataavoitteet 2023-2027 tiedoksi maakuntavaltuustolle.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen kohdat 1-3 yksimielisesti.

Maakuntahallitus 5/2022
Maakuntahallitus 8/2022

13.6.2022/§ 42
17.10.2022/§ 76

76 § KESKI-POHJANMAAN KAIVANNAISALAN TEEMAOHJELMA 2022-2025
(LUONNOS)

Maakuntahallitus 13.6.2022 § 42

Keski-Pohjanmaan maakuntahallituksen 18.10.2021 (§ 106) hyväksymässä toiminta- ja taloussuunnitelmassa vuosille 2022-2024 tavoitteeksi on asetettu Keski-Pohjanmaan kaivannaisalan teemaohjelman laatiminen.

Teemaohjelmalla ohjataan maakunnallisen kaivannaisalan kehittämistä osana maankäyttöä, asumista, liikennejärjestelmää, palveluja ja elinkeinoja. Teemaohjelma asettaa kehittämisen tavoitteet ja painopisteet sekä esittää kehittämistoimet.

Teemaohjelmaa on laadittu Keski-Pohjanmaan liiton nimeämässä asiantuntijaryhmässä.

Keski-Pohjanmaan kaivannaisalan teemaohjelman 2022-2025 luonnos on lähetetty esityslistan mukana.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee Keski-Pohjanmaan kaivannaisalan teemaohjelman 2022-2025 luonnoksen tiedoksi.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 76

Keski-Pohjanmaan kaivannaisalan teemaohjelman luonnos oli lausunnolla 7.9.-30.9.2022 välisen ajan. Lausunnon antoivat Centria ammattikorkeakoulu, Geologian tutkimuskeskus, Kaustisen seutukunta, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä sekä Luonnonvarakeskus.

Lausunnon antajat pitivät teemaohjelman tavoitteita, painopisteitä ja kehittämistoimia oikeina. Lausunnoissa esitetyt täsmennykset on kaikki otettu huomioon lopullisessa teemaohjelmassa.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 76

Keski-Pohjanmaan kaivannaisalan teemaohjelman 2022-2025 luonnos on lähetetty esityslistan mukana (lausuntojen huomautusten perusteella tehdyt täsmennykset ovat punaisella).

Lisätietoja antaa elinvoimajohtaja Teppo Rekilä.

Jäsen Tuija Leivo-Rintakorpi poissa asian käsittelyn aikana klo 11.34 - 11.36.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy Keski-Pohjanmaan kaivannaisalan teemaohjelman 2022-2025.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022/§ 77

77 § TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Maakuntahallitus 17.10.2022 § 77

1. Maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 13.9.-11.10.2022
 - 18 § Hankintapäätös/puhelin ja tarvikkeet
2. Hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 13.9.-11.10.2022
3. Lausunnot:
 - 29.9.2022 Lausunto YVA-ohjelmasta Kairinevan ja Peränevan tuuli- ja aurinkovoimapuisto
 - 29.9.2022 Lausunto Kyyjärven Kauniskankaan tuuli- ja aurinkovoimapuiston oyk sekä YVA-selostus
 - Lausunto ehdotuksesta kulttuurimatkailun kansallisen kehittämisen tiekartaksi
 - Asiantuntijalausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi kaivoslain muuttamisesta
 - 6.10.2022 Lausunto Keskustan oyk_n muutoksesta ja laajennuksesta Virkkala-Järvelä alueella
 - 6.10.2022 Lausunto Uutelan osayleiskaavan muutoksesta
 - 6.10.2022 Lausunto Kaustisen Keskustan-Opistonmäen yleiskaavasta
 - 6.10.2022 Lausunto - Asemakaavan muutosehdotus Kokkola Urheilupuiston eteläosa

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön tekemiä viranhaltijapäätöksiä ja merkitsee tiedoksi kohdat 2-3.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan esitys:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotukset yksimielisesti.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

§:t 72-76

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Rantakatu 14, 67100 Kokkola
Sähköpostiosoite: kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi
Puhelinnumero: 040 160 5700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00–15.00.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamosta.

Pöytäkirja on 18.10.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

§:t 69-71, § 77

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022

Kunnallisvalitusosoitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksella.

-

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Vaasan hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 204, 65101 Vaasa
Käyntiosoite: Korsholmanpuistikko 43, 4. krs., 65100 Vaasa
Sähköpostiosoite: vaasa.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42760
Puhelinnumero: 029 56 42780

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

Maakuntahallitus 8/2022

17.10.2022

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään (vuonna 2022 se on 270 €).

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamosta.

Postiosoite: Rantakatu 14, 67100 Kokkola
Sähköpostiosoite: kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi
Puhelinnumero: 040 160 5700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00–15.00.

Pöytäkirja on 18.10.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

SATU JAANA KALLIOKOSKI

Keski-Pohjanmaan liitto, FI09598061, Rantakatu 14, 67100, Kokkola

e7556242-c921-4b6e-8a9c-11d3e7955d77 - 2022-10-17 13:28:41 UTC +03:00

BankID / MobileID - 82bb4514-57c1-4b37-a97e-b4e2bfc6fee1 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

LEENA ANNIKA TIMONEN

16cdebd2-ed66-47af-bdda-bbbb70566779 - 2022-10-17 13:50:47 UTC +03:00

BankID / MobileID - cb0a5d79-98ef-4cd6-ab0f-24dd774d93f0 - FI

ESA MARTTI KALEVI KANT

29783d2f-f717-45a8-a828-a46b1e1a54c4 - 2022-10-17 14:05:40 UTC +03:00

BankID / MobileID - 259d6db1-9574-4686-b66c-62f9b4bc5d5e - FI

TIMO SAKARI PÄRKKÄ

c7d0c8d8-110b-4129-83ec-f5e1b1863c93 - 2022-10-17 14:49:45 UTC +03:00

BankID / MobileID - 22ba148c-7931-493a-8b54-734e1d4dd5fd - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende