



## **KESKI-POHJANMAAN LIITON TILINPÄÄTÖS 2022**

**Hyväksytty maakuntahallituksessa 13.03.2023  
Vahvistettu maakuntavaltuustossa xx.xx.2023**

# Sisällys

<b>1</b>	<b>TOIMINTAKERTOMUS</b> .....	<b>3</b>
1.1	MAAKUNTAJOHTAJAN KATSAUS.....	3
1.2	OLENNAISET TAPAHTUMAT JA KOKONAISTALOUDEN KEHITYS .....	10
1.2.1	<i>Keski-Pohjanmaan liiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset</i> .....	10
1.2.2	<i>Alueen taloudellinen kehitys</i> .....	12
1.2.3	<i>Olennaiset muutokset liiton toiminnassa ja taloudessa</i> .....	13
1.2.4	<i>Liiton henkilöstö</i> .....	14
1.2.5	<i>Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista</i> .....	15
1.3	SELONTEKO KUNTAYHTYMÄN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ .....	15
1.4	KONSERNIN TOIMINTA JA TALOUS .....	16
1.4.1	<i>Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhteisöt</i> .....	16
1.4.2	<i>Konsernin toiminnan ohjaus ja selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä</i> .....	16
1.4.3	<i>Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat ja arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä</i> .....	17
1.5	TILIKAUDEN TULOS .....	18
<b>2</b>	<b>TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN</b> .....	<b>19</b>
2.1	TALOUSARVION JA TOIMINTASUUNNITELMAN TAVOITTEET VUODELLE 2022 .....	19
<b>3</b>	<b>TILINPÄÄTÖSLASKELMAT</b> .....	<b>29</b>
3.1	TULOSLASKELMA 31.12.2022 .....	29
3.2	RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2022 .....	30
3.3	TASE JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2022 .....	31
3.4	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 2022 .....	32
3.5	KONSERNITULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2022 .....	35
3.6	KONSERNIRAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2022 .....	36
3.7	KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2022 .....	37
<b>4</b>	<b>LIITETIEDOT</b> .....	<b>38</b>
4.1	LIITON TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA JA ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT LIITETIEDOT .....	38
4.2	LIITON TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT .....	38
4.3	LIITON TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT .....	39
4.4	LIITON JÄSENKUNTIEN MAKSUSUJUDET JA PERUSPÄÄOMAN JAKAANTUMINEN JÄSENKUNTIEN KESKEN .....	40
4.5	LIITON VAKUUKSIA, VASTUUSITOUMUKSIA JA TASEEN ULKOPUOLISIA JÄRJESTELYJÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT 41	
4.6	LIITON JÄSENYYDET.....	42
4.7	LIITON HENKILÖSTÖÄ, TILINTARKASTAJAN PALKKIOITA JA INTRESSITAHOTAPAHTUMIA KOSKEVAT LIITETIEDOT .....	42
4.8	LIITON MYÖNTÄMÄ HANKERAHOITUS VUONNA 2022.....	43
4.9	LIITON HALLINNOIMAT HANKKEET VUONNA 2022.....	45
4.10	ERIYTETTY TULOSLASKELMA.....	46
4.11	KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA JA ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	47
4.12	KONSERNITASEEN LIITETIEDOT .....	47
<b>5</b>	<b>LUETTELOT JA SELVITYKSET</b> .....	<b>50</b>
5.1	LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA.....	50
5.2	KÄYTETYT TOSITELAJIT .....	50
<b>6</b>	<b>ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT</b> .....	<b>51</b>
6.1	TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET .....	51
6.2	TILINTARKASTUSMERKINNÄT .....	51
<b>7</b>	<b>TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT</b> .....	<b>51</b>

## 1 TOIMINTAKERTOMUS

### 1.1 Maakuntajohtajan katsaus

**Toimintakaudella 2022** globaalien kriisien vaikutukset ulottuivat vahvasti Eurooppaan ja myös Suomeen. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa vaikutti kielteisesti koko euroalueen kasvuun. Hyökkäyksen seurauksena Euroopan unionin Venäjään kohdistamat taloudelliset pakotteet johtivat nopeasti tuontienergian saatavuuden heikkenemiseen ja hintojen nousuun, jotka heikensivät merkittävästi myös Suomessa kansalaisten, julkisen talouden ja elinkeinoelämän taloudellista tilannetta ja kriisin sietoa.

Pakotteiden seurauksena tyrehtynyttä Suomen Venäjän-kauppaa on pyritty korvaamaan uusilla tuonti- ja vientimarkkinoilla. Tästä huolimatta sodan suorat ja epäsuorat vaikutukset supistivat Suomen vuoden 2022 talouskasvua 1,5–2,0 prosenttia.

On edelleen epäselvää, miten kauan sota Ukrainassa jatkuu, millaiseen lopputulokseen siinä päädytään ja miten laajat vaikutukset sodalla on Euroopan ja Suomen talouteen. Ennusteena on, että sota ei laajene muihin maihin. Toisaalta asetetut pakotteet ovat suurelta osin voimassa vielä pitkään ja Venäjän kaupan tyrehtyminen jää pitkäaikaiseksi, koska sotatoimien päätyttyä tilanne jatkuu pitkään lukkiutuneena konfliktina.

Euroalueen inflaatio nousi vuoden 2022 aikana reilusti ja yli Euroopan keskuspankin (EKP) tavoitteen, jonka seurauksena EKP joutui syksyn 2022 aikana kiristämään euroalueen rahapolitiikkaa ja näin myös euroalueen korot nousivat.

**Suomen talouden kasvu** jäi toimintavuonna 2022 ennakoitua heikommaksi Venäjän hyökkäyssodan seurannaisvaikutusten ja rajoitustoimien, koronaepidemian uudelleen kiihtymisen, inflaation kovan nousun sekä energian ja ruuan hintojen merkittävän kallistumisen seurauksena. Valtion talous pysyi alijäämäisenä ja uudet menoerät puolustukseen, ukrainalaisista aiheutuneen pakolaistilanteen hoitamiseen ja erilaisiin tukitoimiin nostivat valtiontalouden menoja merkittävästi. Näiden seurauksena valtionlainojen korot ovat nousseet ja tulevat edelleen nousemaan vuosien 2023–2024 aikana. Julkisen sektorin korkomenot tulevat olemaan tulevaisuudessa aikaisempaa merkittävämpi menoerä. Kokonaisuutena arvioiden valtiontalouden tasapainottaminen tulee seuraavalla hallituskaudella vaatimaan menoleikkauksia ja veronkorotuksia tai molempia.

Aikaisemmin ennakoitun yksityisen kulutuksen kasvu jäi toimintavuoden aikana odotettua vähäisemmäksi inflaation nopeutumisen ja hintojen nousun seurauksena. Koronavirustilanteen (COVID-19) ja siitä aiheutuneet talouden taantumien vaikutukset Suomeen jäivät vuoden 2022 aikana kuitenkin odotettua pienemmiksi. Koronavirustilanteen aikana kotitalouksille kertyi huomattava määrä säästöjä, koska kulutusmahdollisuudet vähenivät. Vaikka työllisyystilanne Suomessa parantui ja palkkasummat nousivat, yksityinen kulutus jäi reaaliansioiden supistuttua alemmalle tasolle mitä ennakoitiin.

**Keski-Pohjanmaan maakunnan** vahvuutena on jo pitkään ollut monipuolinen elinkeinorakenne ja vahvat toimialakeskittymät. Maakunnan hyvinvoinnin ja elinvoimaisuuden keskeisiä tekijöitä ovat vahva vientiala, monipuolinen elinkeinorakenne, pienten ja keskisuurten yritysten tuottavuus, vahva työllisyys ja alhainen työttömyys sekä yksityinen kulutus. Maakunnassa on vahvaa teollisuutta ja monipuolista alkutuotantoa, jonka osuus on suuri koko maahan verrattuna.

Kokkolan suurteollisuusalue kemian, biotalouden ja mineraalitalouden osaamiskeskittymänä vahvistaa maakunnan menestystä. Maakunnasta on muodostumassa Suomen kansantaloudelle tärkeän energiamurroksen ja uusien päästöttömien energiamuotojen tutkimuksen, innovaatiotoiminnan ja koulutuksen keskittymä. Maakuntaan ollaan suunnittelemassa ja toimeenpanemassa usean miljardin euron investointeja, joilla on suuri maakunnan elinvoimaisuutta lisäävä ja aluetaloutta edistävä vaikutus. Maakunnassa on myös koko maan mittakaavassa merkittävää veneteollisuutta. Suurimmat elintarviketeollisuuden yritykset ovat lihanjalostuksessa, meijeritoimialalla sekä virvoitusjuomien valmistuksessa.

Keskipohjalaisten yritysten suhdannenäkymät säilyivät vuonna 2022 maailmapoliittisesta ja koronavirustilanteesta huolimatta keskinkertaisina. Koronaviruspandemian vaikutukset näkyivät alueen teollisuudessa, palvelualoilla sekä niin suuryrityksissä kuin niiden alihankintayrityksissäkin. Palvelualat ovat kärsineet koronavirustilanteesta eniten ja matkailualan yritysten toiminta on vaikeutunut turismin vähentymisen vuoksi. Myös teollisuusyritysten toiminta on vaikeutunut, sillä ne toimivat suurimmilta osin kansainvälisillä markkinoilla.

Venäjän helmikuussa Ukrainaan aloittaman hyökkäyssodan suoranaiset vaikutukset ulottuivat myös Keski-Pohjanmaalle. Euroopan unionin Venäjään kohdistamat pakotteet tyrehtyttivät suoraan Venäjältä Kokkolan sataman kautta maailmalle suuntautuneen transitoliikenteen ja energiahintojen nousu kuritti erityisesti maakunnan vahvuutena olevaa alkutuotantoa. Konkurssiin haettujen yritysten henkilömäärä sekä myös toimintansa lopettaneiden yritysten määrä ei kuitenkaan maakunnassa kasvanut siinä määrin, kuin olisi voisi hyökkäyssodan seurauksena odottaa.

Keski-Pohjanmaalla asui vuoden 2022 lopussa 67 831 henkilöä (ennakkotieto). Vuoden tarkastelujaksolla vähennystä oli 84 henkilöä. Vuoden 2022 lopussa työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 8,5 % ja työttömiä työnhakijoita oli 2 595.

**Keski-Pohjanmaan liiton toimialojen toiminta** vuonna 2022 on perustunut maakuntavaltuuston 29.11.2021 (28 §) hyväksymään toiminta- ja taloussuunnitelmaan.

Yleisarviona vuoden 2022 toiminnasta voidaan todeta, että vuodelle 2022 suunnitellut tehtävät ovat toteutettu hyväksytyyn toiminta- ja taloussuunnitelman mukaisesti ja suunnitellusti.

Poikkeamia tulostavoitteisiin ei esiintynyt, vaikkakin toimintavuoden haasteena oli edelleen koronavirusepidemia, jonka haitalliset vaikutukset ulottuivat myös Keski-Pohjanmaan liiton toimintaan.

Liiton avaintulosten mukaista toimintaa jatkettiin vuonna 2022 suunnitellusti. Tehtävät toteutettiin itsenäisenä työskentelynä, tiimityönä sekä liiton laajan yhteistyöverkoston fyysisinä tapaamisina ja verkkotapahtumina. Suunnitelluista eri verkostojen 91:sta kokouksesta 69 (76%) järjestettiin fyysisinä tapaamisina. Muut suunnitellut kokoukset järjestettiin etäkokouksina (24 %). Verkkotyöskentelyssä onnistuttiin hyvin, ja henkilöstö on hyvin kouluttautunut teams-kokouksien järjestämiseen. Muuttuneesta toimintaympäristöstä ja koronavirustilanteen haitallisista vaikutuksista huolimatta sekä aluekehittämisen- ja aluesuunnittelutyö että edunvalvonta, vaikuttaminen ja muiden tukitehtävien toteutus kyettiin toteuttamaan suunnitellusti eikä vallinneella tilanteella ollut sellaisia haitallisia vaikutuksia liiton avaintehtävien toimeenpanoon, joiden perusteella suunniteltuja tehtäviä olisi jouduttu karsimaan taikka ei olisi kyetty toteuttamaan.

Kaikki lakisääteiset tehtävät kyettiin toimintavuoden 2022 aikana toteuttamaan.

Toimintavuotena 2022 jatkettiin edunvalvontatehtävien toimeenpanoa ja edunvalvontaa suunnitellusti ja koronavirustilanteeseen toimintaa sopeuttaen. Liiton edunvalvonta ja vaikuttaminen palautui toimintavuoden aikana lähes normaaliiksi ja henkilökohtaisia tapaamisia järjestettiin koronavirustilanteesta huolimatta enemmän. Keski-Pohjanmaan liiton syksyn 2022 kuntakierros täysjäsen- ja osajäsenkuntiin toteutettiin täysimääräisesti syys-lokakuussa. Vuodelle 2022 suunniteltujen edunvalvontatehtävien toimeenpanossa ja edunvalvonnassa onnistuttiin hyvin, ja tuotti suoranaista taloudellista hyötyä kunnille.

Joulukuussa 2022 (12.12.2021, 90 §) maakuntahallitus hyväksyi Keski-Pohjanmaan liitolle kuntakierroksen keskustelujen perusteella laaditun edunvalvontasuunnitelman vuosille 2022-2023, jonka toimeenpano käynnistettiin heti vuoden 2023 alussa. Edunvalvontasuunnitelmassa päätettyjen tehtävien toimeenpano ja toimeenpanossa onnistuminen ovat keskeisiä maakunnan ja liiton jäsenkuntien toimintaedellytysten turvaamisessa.

Vuoden 2022 saatettiin onnistuneesti loppuun useita, maakunnan kehittämiseen liittyviä suunnittelutöitä laajassa yhteistyössä luottamusmiesthallinnon, kuntien edustajien ja eri yhteistyökumppaneiden kanssa. Näitä suunnittelutöitä olivat mm. maakunnan kansainvälisyysstrategia ja kaivosalan teemaohjelma. Myös 6. vaihemaakuntakaavan valmistelutyö käynnistettiin suunnitellusti ja tuottaa hyötyä maakunnan energiamurroksen toimeenpanolle. Kokonaisuutena voidaan todeta, että aluekehittämisen suunnittelukyky, laatu ja toteutus ovat Keski-Pohjanmaan liitossa tulevaisuuteen tähtäävää ja hyvällä tasolla.

Osaavan työvoiman saatavuus on yksi suurimmista maakunnan elinvoimaisuuden kehittymistä hidastavia tekijöitä. Osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseksi sekä maakunnan veto- ja pitovoimaisuuden edistämiseksi toimintavuoden aikana hankittiin rahoitus (570 000 euroa) ja valmisteltiin sen perusteella osaavan työvoiman saatavuuden kaksivuotinen hanke, joka on tarkoitus käynnistää keväällä 2023.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin Keski-Pohjanmaalla liiton johdolla vahvaa osallistumista ja vaikuttamista alueellisen liikennejärjestelmän kehittämiseksi. Vuoden aikana valmisteltiin esitykset kehitettävistä maakunnallisista liikennejärjestelmän kärkihankkeista, johdettiin Kokkola-Pietarsaaren lentoliikenteen eturyhmän toimintaa, osallistuttiin kuuden (6) maakunnan ja viiden (5) kaupungin lentoliikenteen kehittämisryhmän yhteistyöhön, valmisteltiin kansanedustajien talousarvioaloite-ehdotukset valtion vuoden 2023 talousarvioon sekä valmisteltiin lausunnot TenT-asetuksen kehittämiseksi ja valtion väyläverkon investointiohjelmaan. Maakunta saikin onnistuneen vaikuttamisen seurauksena lisärahoitusta Vetelin kunnan VT13 alikulkukäytävän rakentamisen rahoitukseen sekä kantatie 63:n Kaustinen-Toholampi perusparantamisen suunnittelutyöhön.

Toimintavuonna 2022 rakennerahastotoiminta toteutettiin liiton parantamissuunnitelmaan mukaisesti, lainsäädäntöön perustuen ja hallintoviranomaisen antamia ohjeita noudattaen. Rakennerahastohenkilöstö osallistui toimintavuoden aikana aktiivisesti työ- ja elinkeinoministeriön järjestämään uuden ohjelmakauden 2021-2027 täydennyskoulutukseen. Päättävän ohjelmakauden 2014-2020 viimeisten rahoituserien sitominen kyettiin valmistelemaan toimintavuoden aikana lähes suunnitellusti. Uuden ohjelmakauden 2021-2027 täysimääräistä aloitusta ja päätöksentekoa on hidastanut hallintoviranomaisen (TEM) vastuulla olevan EURA2021-tietojärjestelmän kehittämistyön viivästyminen eikä järjestelmää saatu loppuvuonna 2022 välittävien toimielinten käyttöön TEM:n lupauksista huolimatta.

Keski-Pohjanmaan maakuntajuhla järjestettiin 14.8.2022 Kannuksen Mäkiraonmäen Sofian lavalla suunnitellusti. Tilaisuus oli lämminhenkinen, maakunnan identiteettiä edistävä ja muutoinkin yhteenkuuluvuutta edistävä tapahtuma. Samassa juhlassa vietettiin myös Kannuksen kotiseutupäivää.

Toimintavuoden 2022 aikana saatettiin loppuun liiton hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen uudistaminen hallintoviranomaisen antaman palautteen ja ohjeistuksen mukaisesti. Uudistettu HVJ-kuvaus parantaa edelleen liiton rakennerahastotoimintaa ja tehostaa hallintomenettelyn laatua. Uudistettu HVJ-kuvaus otetaan käyttöön keväällä 2023 hallintoviranomaisen hyväksymisen jälkeen.

Toimintavuonna 2022 liiton hallinnon kehittämistyössä keskityttiin kehittämiskohteena olleiden M-Files asianhallintajärjestelmän ja tiedonohjaussuunnitelman uudistamiseen. Liiton sähköisen asianhallinnan ja arkistoinnin parantaminen käynnistettiin ostopalveluna yhteistyössä älykkäitä liiketoimintaratkaisuja tarjoavan Kosilan kanssa. Tavoitteena on liiton sähköisen arkistoinnin käyttöönotto kevään 2023 aikana, joka osaltaan pienentää asiakirjahallintoon ja tiedon eheyden ylläpitämisen riskejä.

Toimintavuoden 2022 aikana Kokkolan kaupunki irtisanoi kaupungin ja Keski-Pohjanmaan liiton välillä olleen kirjanpitoa ja tilinpäätösvalmistelua koskevan sopimuksen päättymään 31.12.2022. Tämän seurauksena Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti syksyllä 2022 nopealla aikataululla uuden palveluntuottajan han-

kinnan. Neuvottelujen seurauksena päädyttiin liiton kirjanpito- ja tilinpäätösvalmistelu hankkimaan Monetra Oulu Oy:lta, joka otti vastuun sovittujen palvelujen tuottamisesta 1.1.2023 lukien, toistaiseksi voimassa olevan ja sopimusosapuolten välille solmitun sopimuksen perusteella. Muutos Monetra Oulu Oy:n asiakkaaksi sujui kiireisestä aikataulusta huolimatta ilman merkittävää kitkaa, eikä muutoksesta aiheutunut liiton taloudenpitoon riskejä tai virheellistä toimintaa. Muutostilannetta kuitenkin seurataan tiiviissä yhteistyössä palveluntuottajan kanssa.

Toimintavuoden 2022 aikana käynnistettiin KP-Cobra Invest Oy:n osakeyhtiölain (624/2006) mukaiset purkamisjärjestely maakuntavaltuuston 23.5.2022 (4 §) tekemän päätöksen mukaisesti. Purkamisen toimenpiteet toteutettiin kesän ja syksyn aikana täysimääräisesti osakeyhtiölain 20. luvun vaatimusten mukaisesti ja yhtiökokouksen päätöksiä noudattaen. Tavoitteena on, että KP-Cobra Invest Oy on yhtiönä purettu ja poistettu yhtiörekisteristä kevään 2023 aikana. Siten tämä merkittävä, yli kaksi vuosikymmentä liiton toimintaan vaikuttanut taloudellinen riski saadaan lopullisesti poistettua liiton toiminnasta ja yhtiö lakautettua.

Liiton henkilöstörakenne on ollut toimintavuoden 2022 tammikuu-syyskuun aikana HTV:n mukainen. Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän uudistamistyö jatkui koko toimintavuoden aikana suunnitellusti. Virkarakennetta uudistettiin 1.10.2022 lukien ja maakuntavaltuuston 28.11.2022 (17 §) tekemän päätöksen mukaisesti uudistamalla virkarakennetta kolmen (3) viran osalta ja perustamalla Keski-Pohjanmaan liittoon neljä (4) uutta työsopimuslain mukaista tehtävää 1.1.2023 lukien. Uusien tehtävien mukaiset rekrytoinnit toteutettiin loppuvuonna ja niitä jatketaan vuoden 2023 kevään aikana. Odotusarvona on, että uudistettu KPL:n JOHA tulee parantamaan liiton tehtävien hoitoa, lisäämään tuloksellisuutta ja vähentämään henkilöstön aika-ajoin syntyvää työkuormitusta.

**Merkittäviä poikkeamia** toimintasuunnitelmassa esitettyyn ei toimintavuonna 2022 aiheutunut. Koronavirusepidemian haitalliset vaikutukset näkyivät liiton toiminnassa vuonna 2022 erityisesti aikaisempaan verrattuna lisääntyneinä sairaspöissaoloina, josta aiheutui työkuormitusta paikallaolleille. Muutoin haitalliset vaikutukset jäivät toimintavuonna vähäisiksi.

Toimintasuunnitelmasta poiketen maakunnallisen kuntien kulttuuritoimen kehittämishanketta päädyttiin jatkamaan vuodella eteenpäin ja vuoden 2023 loppuun saakka, koska kaikkia hankkeen toimenpiteitä ei ollut kyetty toteuttamaan suunnitellusti lähinnä koronavirustilanteen seurauksena.

**Liiton henkilöstötilanne** on ollut toimintavuoden 2022 aikana pääosin HTV:n mukainen. Toimintavuoden aikana tapahtui henkilöstön siirtymisiä uusiin tehtäviin ja työuralla edistymistä, jonka seurauksena uusilta rekrytoinneilta ja sijaisuusjärjestelyiltä ei voitu välttyä. Vaikka henkilöstön siirtymiset uusiin tehtäviin perustuvat yksilöiden henkilökohtaisiin ratkaisuihin, aiheutti rotaatio lisätyötä rekrytointiprosessin toteuttamiseksi ja sijaisuustehtävien hoidon seurauksena.

Toimintavuoden 2022 aikana liiton henkilöstöasioiden ja tehtävien hoitoa kehitettiin sijaisuusjärjestelmää parantamalla, vakioimalla perehdyttämishoitoja ja nopeuttamalla rekrytointiprosessia. Yhtenä havaintona toimintavuoden rekrytoinneista oli se, että laajasti yhteiskunnassa vallitsevana ja myös maakunnan haasteena oleva osaavan työvoiman saatavuus ja sen myötä lisääntynyt palkkakilpailu näkyi rekrytoinnissa eikä tehtävävaatimusten mukaista henkilöstöä ollut ei aina rekrytoitavissa.

Syksyllä 2022 käynnistettiin yhdessä henkilöstön kanssa liiton veto- ja pitovoiman edistämisen suunnittelu ja tarvittavat toimenpiteet ovat yhteisesti tunnistettu. Nopeimmin toteuttavien toimenpiteiden valmistelu ja toimeenpano on meillä ja jatkosuunnittelua jatketaan KVTES:n ja lainsäädännön asettamien vaatimusten mukaisesti.

Toimintavuonna 2022 riskienhallinta ja ennaltaehkäisy perustui vuonna 2020 maakuntahallituksen hyväksymään ja uudistettuun liiton riskienhallintasuunnitelmaan. Syksyllä 2022 käynnistettiin riskienhallintasuunnitelman päivittäminen, tavoitteena päivittää vuonna 2020 käyttöön otettu riskienhallintasuunnitelma kevään 2023 aikana.

Toimintavuonna 2022 jatkettiin liiton toiminnassa kahden kehittämissuunnitelman menettelytapaa, kun tammikuussa 2022 järjestetyn vuosittaisen kehityskeskustelun lisäksi kesäkuussa 2022 toteutettiin ns. puolivuotisarviointi, jossa tarkasteltiin työtehtäviin liittyviä tarpeita, työssä kuormittumista ja ajankäyttöä ensimmäisen kuuden (6) kuukauden työskentelyn perusteella.

Toimintavuoden 2022 aikana liiton henkilöstö osallistui koronavirustilanteen turvallisuusmääräyksiä noudattaen liiton ulkopuolella järjestettyyn ja liiton sisäiseen täydennyskoulutukseen pääosin suunnitellusti ja perustuen ensisijaisesti työnantajan koskeviin lakisääteisiin velvoitteisiin ja toissijaisesti kunkin työntekijän oman kehittämissuunnitelman mukaisiin tarpeisiin.

Toimintavuonna 2022 jatkettiin liiton sisäisiä toimenpiteitä työtyytyväisyyden ja työilmapiirin parantamiseksi. Henkilöstölle kohdennettu työterveyshuollon suorittama työhyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvä yksilökohtainen työkykyisyyden arviointi toteutettiin verkkokyselynä, ja tulokset ja palaute on jaettu kullekin työntekijälle yksilöllisesti. Henkilöstöllä on edelleen laajennetut työterveyspalvelut käytössään. Henkilöstön työhyvinvointitapahtumat järjestettiin kesäkuussa ja joulukuussa 2022. Henkilöstön työhyvinvointia on tuettu ePassi-palvelulla, joka mahdollistaa yksilökohtaisen työhyvinvoinnin kehittämisen kulttuuri-, liikunta- ja työkykyisyyttä edistäviä palveluja ostamalla kunkin työntekijän omaan mielenkiintoon perustuen.

**Kokonaisuutena arvioiden** Keski-Pohjanmaan liiton vuoden 2022 toiminta toteutui toimintasuunnitelmassa 2022 – 2024 suunnitellulla tavalla. Toiminnan tulokset vuoden 2022 aikana olivat odotetut. Lakisääteisten tehtävien toteuttamisesta ei tingitty.

Toimintavuoden 2022 Keski-Pohjanmaan liiton tulos näyttää tilinpäätöshetkellä 262 301,22 euron ylijäämää. Keski-Pohjanmaan liiton taloudenpito toteutui



vuonna 2022 vakiintuneella, hyvällä toimintatasolla ja loi taloudellisesti vakaan ja ennustettavan pohjan vuoden 2023 toiminnalle.

Kokkolassa

.3.2023

*Jyrki Kaiponen*

Jyrki Kaiponen  
Maakuntajohtaja

## 1.2 Olennaiset tapahtumat ja kokonaistalouden kehitys

### 1.2.1 Keski-Pohjanmaan liiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Keski-Pohjanmaan liitto aloitti toimintansa kuntayhtymänä vuonna 1994. Saman vuoden alussa voimaan tullut uusi aluekehityslaki määrittäi Keski-Pohjanmaan liiton toimimaan aluekehitysviranomaisena. Kuntayhtymän kotipaikka on Kokkola ja kuntayhtymä on kaksikielinen.

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta jakautuu kolmeen vastuualueeseen; lakisääteiseen toimintaan (1201), muuhun kehittämistoimeen (sis. luottamushenkilöhallinnon ja vuokraustoiminnan, 1201, 1302 ja 1401) ja hanketoimintaan (1503-1521). Kuntayhtymän toimielimiä ovat maakuntavaltuusto, maakuntahallitus sekä tarkastuslautakunta ja virastoa johtaa maakuntajohtaja. Tilivelvollisia ovat maakuntahallituksen jäsenet ja maakuntajohtaja.

Keski-Pohjanmaan jäsenkuntien edustajainkokous valitsi kokouksessaan 6.9.2021 Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuuston toimikaudelle 2021-2025. Maakuntavaltuusto valitsi kokouksessaan 16.9.2021 maakuntahallituksen jäsenet toimikaudelle 2021-2023 sekä tarkastuslautakunnan jäsenet toimikaudelle 2021-2025.

Maakunnassa on aluekehittämistä koskevien suunnitelmien, ohjelmien ja sopimusten valmistelun ja toimeenpanon yhteensovittamista varten maakunnan yhteistyöryhmä (MYR). Maakunnan yhteistyöryhmän puheenjohtajaksi toimikaudelle 2021-2025 valittiin Timo Sillanpää. Keski-Pohjanmaan maakuntaviestityötä varten liiton toimielimenä toimii maakuntaviestityöryhmä. Keski-Pohjanmaan kulttuurin ja luovan talouden yhteistyöryhmä osallistuu maakunnan kulttuurin ja luovan talouden asioiden valmisteluun sekä kulttuuritehtävien koordinointiin. Järjestöasioissa kokoontuu Keski-Pohjanmaan järjestöjen työryhmä sekä hyvinvointiasioissa tarvittaessa Keski-Pohjanmaan hyvinvoinnin pyöreä pöytä.

#### 1.2.1.1 Maakuntavaltuusto

##### Maakuntavaltuusto, toimikausi 2021-2025

Jäsenkunta	Valtuutettu	Puolue	Henkilökoht. varavaltuutettu
Halsua	Kujala Antti	kesk.	Kukkola Mira
	Koskela Taina	kd.	Ylikoski Aino-Maija
Kannus	Göös Sanna-Kaisa	kesk.	Huuki Erkki
	Huuki Ari	sd.	Kannussaari Mira
Kaustinen	Mäkelä Antti	kesk.	Tuomela Helinä
	Haukilahti Tiina	ps.	Rahkonen Marko
Kinnula	Pelkonen Esko	kesk.	Kinnunen Ilari
	Urpilainen Juha	sd.	Kröger Lasse

Kokkola	Herlevi Reino	kesk.	Pajunpää Tapio
	Paloranta Johanna	kesk.	Leivo Marjaana
	Ojala Jyrki	kesk.	Pietilä Oliver
	Ruisaho Sakari	sd.	Orjala Sirpa
	Haapasaari Emma	sd.	Koljonen Risto
	Teerikangas Emilia	sd.	Lahti Mauri
	Peltokangas Mauri	ps.	Hautamäki Jorma
	Koskela Minna	ps.	Kalliokoski Matti
	Keränen Ulpu	ps.	Heinua Susanna 16.5.2022 asti Luoto Riitta 17.5.2022 alkaen
	Anderson Stefan	r.	Lukkarinen Margita
	Snellman Hans	r.	Elfving Jennie
	Timonen Marlén	r.	Brandt Mats
	Nurmi-Lehto Anna	kok.	Puurula Juha
Haimakainen Pentti	kok.	Jukkola Janne	
Cygnel Hanna	vihr.	Egge Faisa	
Kippo Hannu	kd.	Fiskaali Heimo	
Kruunupyö			
	Hagnäs Marika	r.	Wistbacka Inger
	Myllymäki Tapani	pro.	Filppula Seppo
Lestijärvi			
	Tiala Marja	kesk.	Koski-Vähälä Jorma
	Untinen Pentti	vas.	Kuorikoski Susanna
Perho			
	Itäniemi Sirpa	kesk.	Hertteli Anni
	Tamminen Mikko	kok.	Taivassalo Ahti
Reisjärvi			
	Niskakoski Mervi	kesk.	Vähäsöyrinki Arto
	Kinnunen Tuomo	ps.	Heinonen Tiina
Toholampi			
	Hylkilä Marja	kesk.	Etelämäki Anne
	Hovila Liisa	kok.	Rimpioja Jukka
Veteli			
	Torppa Hannes	kesk.	Tuominen Tarja
	Äivo Ilpo	ps.	Pajukangas Miika
Valtuutetut puolueittain			
	KESK	12	
	KOK	4	
	SDP	5	
	VAS	1	
	PS	6	
	KD	2	
	RKP	4	
	VIHREÄT	1	
	PRO KRUUNYPYY	1	
	YHT	36	

Valtuuston jäsenet ovat jäsenkuntiansa valtuutettuja. Varsinaisista maakuntavaltuutetuista on miehiä 19 eli 52,80 % ja naisia 17 eli 47,20 %. Henkilökohtaisista varavaltuutetuista on miehiä 20 eli 55,56 % ja naisia 16 eli 44,44 %.

Maakuntavaltuusto valitsi kokouksessaan 16.9.2021 toimikaudelle 2021-2025 maakuntavaltuuston puheenjohtajaksi Mauri Peltokankaan Kokkolasta, I varapuheenjohtajaksi Sakari Ruisahon Kokkolasta, II varapuheenjohtajaksi Pentti

Haimakaisen Kokkolasta ja III varapuheenjohtajaksi Marika Hagnäsin Kruunupyystä.

### 1.2.1.2 Maakuntahallitus

#### Maakuntahallitus, toimikausi 2021-2023

Jäsen	Puolue	Varajäsen
Pärkkä Timo, Halsua	kesk	Peltola Riikka, Kokkola
Leivo-Rintakorpi Tuija, Veteli	kesk	Parkkila Sirpa, Lestijärvi
Huuki Erkki, Kannus	kesk	Louhula Matti, Perho
Palosaari Anneli, Kokkola	kesk	Hekkala Markku, Kokkola
Kant Esa, Kokkola	sdp	Isotalus Tiina, Kokkola
Timonen Annika, Kaustinen	sdp	Mustajärvi Matti, Kaustinen
Orjala Jari, Kannus	kok	Hanni Eero, Kannus
Paananen Jukka, Kokkola	kd	Sarkkinen-Vuorinen Sanna, Kokkola
Lukkarinen Margita, Kokkola	rkp	Anderson Stefan, Kokkola
Sillanpää Timo, Kokkola	ps	Puolimatka Pekka, Kokkola
Pihlajakangas Päivi, Kannus	ps	Korkeasaari Pirjo, Veteli

Maakuntahallituksen puheenjohtajana toimi Timo Pärkkä ja varapuheenjohtajana Esa Kant.

### 1.2.1.3 Tarkastuslautakunta

#### Tarkastuslautakunta, toimikausi 2021-2025

Jäsen	Varajäsen
Herlevi Reino, Kokkola	Saari Esa, Kokkola
Keränen Ulpu, Kokkola	Haukilahti Tiina, Kaustinen
Kautto Marko, Kokkola	Pajunpää Suvi, Kokkola
Kauppi Pekka, Kokkola	Haapasalo Joni, Kokkola
Törmä Anja, Kannus	Erkkilä Esa, Kannus

Lautakunnan puheenjohtajana toimi Reino Herlevi ja varapuheenjohtajana Ulpu Keränen.

## 1.2.2 Alueen taloudellinen kehitys

Keski-Pohjanmaan väestömäärä oli tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden 2022 lopussa 67 831. Pudotusta vuodentakaiseen on 84 henkilöä. Alentunut syntyvyys, kuolleisuus ja maan sisäinen nettomuutto ovat viime vuosina vähentäneet maakunnan väestömäärää, kun taas maahanmuutto on lisännyt sitä.

Maakunnan työllisyysaste oli Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan vuonna 2022 maan 2. korkein, 74,9 %. Koko maan vastaava luku oli 73,8 %. Vuoden 2022 lopussa Keski-Pohjanmaalla oli Pohjanmaan ELY-keskuksen

työllisyyskatsauksen mukaan 2 595 työtöntä työnhakijaa, joka on 99 enemmän kuin vuoden 2021 lopussa.

Keski-Pohjanmaa on työpaikkojen suhteen omavarainen. Alueen työpaikka-omavaraisuusaste oli vuonna 2021 100,8 %. Toimialoittain tarkasteltuna maakunnan suurimpia työllistäjiä ovat terveys- ja sosiaalipalvelut, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa sekä koulutus ja maatalous. Eniten työpaikkoja on viime vuosina hävinnyt maataloudesta ja julkisesta hallinnosta. Eniten työpaikkoja on syntynyt sosiaali- ja terveydenhuoltoon.

Vuoden 2020 bkt oli Keski-Pohjanmaalla 38 725 €/asukas, joka on 7. korkein Manner-Suomen maakunnista (vuoden 2021 tiedot päivittyvät 29.11.2023).

Vuonna 2021 Keski-Pohjanmaan taloudellinen huoltosuhde parani hiukan edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2021 Keski-Pohjanmaalla oli 144 (149 vuonna 2020) huollettavaa 100 työssäkäyvää kohden (koko maan vastaava luku 133).

Alueen haasteena on edelleen alhainen koulutustaso ja innovaatiotoiminnan vähäisyys. Ikäryhmissä 20-54 vuotiaat perusasteen jälkeisen tutkinnon suorittaneiden osuus on jo koko maata korkeampi, mutta vanhemmissa ikäluokissa osuus jää selkeästi koko maata alhaisemmaksi. Vuonna 2021 vähintään toisen asteen tutkinnon oli suorittanut 72,6 % 15-vuotta täyttäneistä keskipohjalaisista, kun koko maan vastaava luku oli 74,6 %. Toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus korostuu Keski-Pohjanmaalla koko maahan verrattuna, kun taas korkea-asteen suorittaneiden osuus jää selkeästi koko maan tasoa alhaisemmaksi (K-P 26,7 %, koko maa 33 %).

Keski-Pohjanmaan kuntien taloudellisia tunnuslukuja maakuntatasolla. Vuoden 2022 lopullisia tilinpäätöstietoja ei ole vielä käytettävissä:

	Keski-Pohjanmaa	Koko maa
Tulovero % 2022	21,60	20,01
Investoinnit €/asukas 2021	768	719
Lainakanta €/asukas 2021	5 058	3 463

### 1.2.3 Olennaiset muutokset liiton toiminnassa ja taloudessa

Toimintavuoden 2022 aikana jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän uudistamistyötä, jonka mukaisesti liiton virkarakennetta uudistettiin 1.10.2022 lukien. Yhteyspäällikön ja hallintopäällikön virat lakkautettiin ja uusina virkoina perustettiin elinvoima-, suunnittelu- ja hallintojohtajan virat.

Liiton taloudessa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen. Koronatilanne vaikutti kuitenkin vielä toimintavuoden 2022 aikana esim. Kumaha-hankkeen tapahtumajärjestelyihin, joita ei voitu täysimääräisesti toteuttaa.

#### **1.2.4 Liiton henkilöstö**

Vuoden 2022 lopussa Keski-Pohjanmaan liitossa työskenteli 17 henkilöä (15/2021). Lakisääteisen toiminnan vastuualueella oli kuusitoista (16) työntekijää ja muun kehittämistoimen vastuualueella yksi (1). Hankerahoitusta saatiin yhden kokoaikaisen (0,84 htv) ja kahden osa-aikaisen (50 %) hanketyöntekijän (1 htv) palkkaukseen sekä teknisen tuen kautta 1,3 henkilötyövuoden verran, yhteensä 3,14 htv (4,66/2021). Virkoja Keski-Pohjanmaan liitossa oli vuoden 2022 alkaessa viisi (5); maakuntajohtaja, hallintopäällikkö, aluesuunnittelupäällikkö, yhteyspäällikkö sekä kehittämispäällikkö. Hallintopäällikön virka muutettiin lokakuussa hallintojohtajan viraksi ja yhteyspäällikön virka elinvoimajohtajan viraksi. Toimintavuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan liitossa päättyi useita työsuhteita ja tilalle rekrytoitiin uutta henkilöstöä. Talous- ja palkkahallinnon palvelut ostettiin Kokkolan kaupungilta.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin työyhteisön hyvinvoinnin parantamista. Työyhteisön avoimuutta lisääviä viikkopalavereita järjestettiin viikoittain ja sisäistä tiedonkulkua parantavia toimistopalavereita kuukausittain, pääsääntöisesti maakuntahallituksen kokousten jälkeisinä päivinä. Työterveyspalvelut ostettiin edellisten vuosien tapaan TyöplusKunta Oy:ltä. Työterveyshuollon päivitetyn toimintasuunnitelman mukaisesti henkilöstön terveystarkastukset toteutettiin toimintavuoden aikana eTerveyskyselyllä, jonka pohjalta suoritettiin kohdennetut etäterveystarkastukset tarvittaessa.

Vuoden 2022 aikana toteutetut koulutukset perustuivat Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan, jonka maakuntahallitus hyväksyi maaliskuussa 2022. Toimintavuoden aikana liitto tarjosi henkilöstölle ulkopuolelta ostettua täydennyskoulutusta tarvelähtöisesti. Henkilökunnan koulutuksiin varatut toimintamäärärahat alittuivat, koska suurin osa koulutuksista oli maksuttomia TEM:n järjestämiä verkkokoulutuksia. Maakuntajohtaja osallistui Uudistaja -koulutusohjelmaan, jonka kustannuksista vastasi Suomen kuntasäätiö sr.

Keski-Pohjanmaan liitossa on laadittu vuodelta 2022 erillinen henkilöstöraportti.

### 1.2.5 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Toiminnalliset riskit	
Kohde	Toimenpiteet riskin minimoimiseksi
Lainsäädännön kehittyminen ja maakuntaliiton uudet tehtävät	Työntekijöiden perehdyttäminen
Rahoituksen riittävyys uusien maakuntaliiton tehtävien hoitamiseen	Tehtäväjärjestelyt Kuntien jäsenmaksuosuuksien kasvattaminen
Henkilöstön vaihtuvuus	Sijaisuusjärjestelmän ja perehdyttämisohjelman kehittäminen Työn imu
Maakuntaliiton tulevaisuus	Muutoksen tunnistaminen ja varautuminen

### 1.3 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Keski-Pohjanmaan liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vastaa maakuntahallitus. Sisäistä valvontaa Keski-Pohjanmaan liitossa ohjaa vuonna 2020 maakuntahallituksen hyväksymä sisäisen valvonnan yleisohje.

Toimintavuodelta 2022 on laadittu sisäisen valvonnan raportti, jonka maakuntahallitus käsittelee tammikuun 2023 kokouksessaan. Sisäisen valvonnan näkökulmasta Keski-Pohjanmaan liiton toiminta on vuoden 2022 aikana toteutunut suunnitellusti ja toimintaa kehittäen. Kehittämistoimenpiteet ovat kohdistuneet sekä liiton avaintulosten suunnittelun ja toteuttamisen parantamiseen, että hyvän hallinnon edistämiseen liiton toiminnassa. Sisäisessä valvonnassa ei vuoden 2022 aikana havaittu poikkeamia, epäsäännöllisyyksiä tai virheitä. Liiton toiminta on perustunut voimassa oleviin lainsäädöksiin, hallintosääntöön ja ohjeasiakirjoihin. Huolimatta koronavirustilanteen haitallisista vaikutuksista, liitto kykeni toteuttamaan lainsäädännön asettamat, Liiton perussopimuksessa esitetyt ja vuoden 2022 talous- ja toimintasuunnitelman mukaiset tehtävät hyvin ja tehtyjen linjausten mukaisesti. Lakisääteisten tehtävien toteuttamisesta ei ole tingitty. Liiton taloudenpito on toteutunut hyvin eikä poikkeamia ole havaittu.

Vuoden 2022 aikana rakennerahastotoiminta toteutettiin liiton parantamissuunnitelman mukaisesti, lainsäädäntöön perustuen ja hallintoviranomaisen antamia ohjeita noudattaen. Rakennerahastotoimintaa ohjaava liiton hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaus uudistettiin toimintavuoden aikana. Suurin rakennerahastotoimintaan kohdistunut haaste oli EURA2021 -järjestelmän käyttöönoton viivästyminen hallintoviranomaisen (TEM) toteuttaman tietojärjestelmä uudistukseen viivästytyä. Tämän seurauksena maakunnan liitot eivät välittävänä toi-

mielimenä voineet käsitellä hankehakijoiden jättämiä hankehakemuksia suunnitellusti. Toimintavuoden aikana kiinnitettiin paljon huomiota myös uuden henkilöstön perehdyttämiseen ja kouluttamiseen, jotta rahoituskauden 2021-2027 toimeenpano etenisi sujuvasti.

Toimintavuonna 2022 käynnistettiin vuonna 2020 käyttöön otetun riskienhallintasuunnitelman päivitystyö, jonka on tarkoitus saattaa valmiiksi kevään 2023 aikana.

Liiton toimintaympäristössä ja toiminnassa tulee jatkossa korostumaan erityisesti Suomen ilmastopolitiikan toimeenpano sekä liikennejärjestelmäsuunnittelun, tiedolla johtamisen ja digitalisaatiokehittämisen tarve. Maakuntavaltuusto hyväksyi kokouksessaan 28.11.2022 neljän (4) lisähenkilön palkkaamisen osana liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän uudistamista, jonka tavoitteena on vähentää henkilöstön työkuormaa ja parantaa liiton toimintaa esimerkiksi ilmastomuutoksen hallinnassa, ICT-osaamisessa, liikennejärjestelmäsuunnittelussa ja ennakoituvuudessa.

Keski-Pohjanmaan liiton vakuutukset ovat LähiTapiolassa ja voimassa olevia vakuutuksia päivitetään tarpeen mukaan. Liiton tietotekniikkaan kohdistuvia inhimillisiä riskejä torjutaan tietoturvaohjeistuksella ja teknisiä riskejä palomuurijärjestelmällä sekä virussuojauksella.

## **1.4 Konsernin toiminta ja talous**

### **1.4.1 Konsernitiilin päätökseen sisältyvät yhteisöt**

Keski-Pohjanmaan liiton 100 % omistuksessa on kaksi osakeyhtiötä; Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötori sekä KP-Cobra Invest Oy.

Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötorin toimialana on omistaa ja hallinnoida Kokkolassa Rantakatu 14 kiinteistöä, jossa sijaitsevat myös Keski-Pohjanmaan liiton tilat. Liiton käytössä ovat II-kerroksen toimistotilojen lisäksi ns. tornin toimistotuone, kattokerroksen toimisto- ja kokoustilat sekä kellarikerroksen varastotiloja. Liiton tiloissa vuokralla ovat Retta Services Oy, Loomis Suomi Oy, DNA Tower Finland Oy sekä yksi yksityishenkilö. Säästötorin kiinteistö on Museoviraston suojelema (Vaasan LH 31.5.1972 n:o B-1264).

KP-Cobra Invest Oy:n toimialana on yritystoiminnan tukeminen ja työllisyyden edistäminen Keski-Pohjanmaan alueella, jota varten yhtiö antaa taloudellista tukea ja rahoittaa alueen yrityksiä ja yhteisöjä.

Konsernitiilin päätökseen on yhdistelty molemmat konsernin tytäryhteisöt.

### **1.4.2 Konsernin toiminnan ohjaus ja selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä**

Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuusto hyväksyi Keski-Pohjanmaan liiton konserniohjeen marraskuussa 2021. Konserniohjeella tuodaan puitteet ensisijai-



sesti Keski-Pohjanmaan liiton konserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kuntayhtymän tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen tavoitteena on yhdenmukaistaa menettelytapoja sekä tehostaa Keski-Pohjanmaan liiton konsernin johtamisen edellytyksiä siten, että konsernia ja kuntayhtymän muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntayhtymän kokonaisuus huomioon ottaen.

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta- ja taloussuunnitelmassa otetaan huomioon konsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Tätä varten tytäryhteisöjen hallitukset toimittavat kuntayhtymään sen edellyttämät tiedot tytäryhteisöjen tulos-, rahoitus- ja investointisuunnitelmista sekä yhteisöjen toimintaan liittyvistä olennaisista riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Tämän lisäksi konserniyhtiöiden tulee antaa tiedot mm. tulevasta konserni- ja yhtiöjärjestelyistä, merkittävistä muutoksista mainittujen yhteisöjen liiketoiminnassa ja toimialassa sekä merkittävistä sitoumuksista konsernijohtoon tarkemmin määrittelemällä tavalla.

Keski-Pohjanmaan liiton konserniin kuuluvien tytäryhteisöjen tilikauden tulee olla kalenterivuosi, ellei tästä poikkeamiseen ole erityistä syytä. Konserniin kuuluvien yhteisöjen kirjanpidossa ja tilinpäätöksessä tulee noudattaa soveltuvaa yhtiöoikeudellista lainsäädäntöä, kirjanpitolain mukaisia kirjanpito- ja tilinpäätössäännöksiä, kuntalain mukaisia konsernisäännöksiä sekä hyvää kirjanpito tapaa. Tytäryhteisöt laativat kirjanpidon yhtenäisesti siten, että tilinpäätöksistä on laadittavissa konsernitilinpäätös. Konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, -tuloslaskelman, -rahoituslaskelman ja liitetiedot. Kuntayhtymän taloushallinto antaa ohjeet tilinpäätöksen laatimisesta ja tarvittaessa myös kirjanpidon järjestämisestä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen kuuluu tytäryhteisöjen hallitusten ja toimitusjohtajien vastuulle. Tytäryhteisön hallituksen on huolehdittava siitä, että yhteisössä on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ja menettelyt osaksi johtamista ja päätöksentekoa ja että yhteisössä seurataan valvonnan toimivuutta. Tytäryhteisön toimitusjohtajan on huolehdittava riittävän ja toimivan sisäisen valvonnan toteuttamisesta ja ylläpitämisestä sekä toimivuuden varmistamisesta. Tytäryhtiöiden tulee lähettää toimielintensä esityslistat ja pöytäkirjat konsernijohtolle.

#### **1.4.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat ja arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä**

Maakuntavaltuusto päätti huhtikuun kokouksessaan, että KP-Cobra Invest Oy:n toiminta lopetetaan vuoden 2022 aikana. KP-Cobra Invest Oy palautti pääomainsa 252 281,89 euroa Keski-Pohjanmaan liitolle.

Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötorin tulos vuonna 2022 oli 29,46 euroa. Yhtiössä ei ole ollut tilikauden aikana tai sen päättymisen jälkeen normaalia poikkeavia tapahtumia.

## 1.5 Tilikauden tulos

Keski-Pohjanmaan liiton tilikauden tulos on ylijäämäinen 262 301,22 euroa.

### **Maakuntahallituksen esitys tuloksen käsittelemiseksi:**

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että vuoden 2022 tilikauden tulos, 262 301,22 euroa siirretään Keski-Pohjanmaan liiton kehittämisrahaan.

### **Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistulot ja -menot 2022**

<b>Tulot</b>	<b>1 000 €</b>	<b>Menot</b>	<b>1 000 €</b>
Toiminta		Toiminta	
- Toimintatuotot	1 732	- Toimintakulut	1 470
- Korkotuotot		- Korkokulut	
- Muut rahoitustuotot		- Muut rahoituskulut	
<b>Kokonaistulot</b>	<b>1 732</b>	<b>Kokonaismenot</b>	<b>1 470</b>

### Täsmäytys:

Kokonaistuotot – Kokonaismenot = 1 732 – 1 470 = 262

Rahoituksen rahavirta – Rahavarojen muutos = 75 – 337 = -262

## 2 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN

### 2.1 Talousarvion ja toimintasuunnitelman tavoitteet vuodelle 2022

#### **Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti EU:n ja kansallisen tason verkostoja ja rahoituskanavia Keski-Pohjanmaan kehittämiseksi**

##### Mittarit:

- EU:n rakennerahastokauden 2014–2020 loppukauden hyödyntämisaste.
- Toteutetut hankehaut ja infot hanketoimijoille
- Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän palvelukykyisyys.
- Keski-Pohjanmaan rakennerahastotoiminnan säädösten mukaisuus.
- Keski-Pohjanmaan liiton kansainvälistymisen tuloksellisuus.

##### Toteuma:

Valtioneuvosto päätti 24.3.2022, asian oltua valmistavasti valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan käsiteltävänä, jakaa Keski-Pohjanmaan liitolle alueiden kestäväen kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) -määrärahaa sekä alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistämiseen tarkoitettua määrärahaa yhteensä 1 315 000 euroa käytettäväksi alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 9 §:n mukaisiin hankkeisiin. AKKE-määrärahaa jaettiin pääsääntöisesti enimmillään 50 000 euroa.

EURA 2021 -järjestelmän käyttöönoton haasteiden johdosta uuden kauden ensimmäisen haun järjestäminen viivästyi suunnitellusta. Ensimmäinen hakukierros käynnistettiin toukokuussa 2022 ja hakua koskeva infotilaisuus järjestettiin 9.6.2022. Hankehaun määräpäivään mennessä saapui 15 hakemusta, joille järjestetään katselmukset elokuun 2022 aikana viikolla 33. EURA2021 ongelmien vuoksi päätöksiä päästiin käsittelemään vasta loppuvuodesta.

Keski-Pohjanmaan liitto saattoi vuoden 2022 aikana loppuun maakunnan oikeudenmukaisen siirtymän rahaston suunnitelman. EU:n komissio hyväksyi suunnitelman joulukuussa 2022. Ohjelman varsinainen toimeenpano aloitetaan heti, kun EURA2021-järjestelmä on toiminnassa.

Vuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi aktiivista osallistumista sekä kansallisen tason että Itä- ja Pohjois-Suomen suuralueen valmistelu- ja yhteistyöryhmien työskentelyyn. Keski-Pohjanmaan liitto on myös aktiivisesti tukenut Kokkolan kaupungin ekosysteemisopimuksen mukaisen toiminnan valmistelua ja aloittamista.

Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmä on osallistunut aktiivisesti Työ- ja elinkeinoministeriön Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 ohjelmaa koskeviin koulutuksiin sekä muiden tehtävien salliessa harjoitellut uuden EURA 2021

-järjestelmän käyttöä. Lisäksi rakennerahastoryhmä on tarkastellut toimintaansa sekä asiakaspalvelun kehittämisen, tiedolla johtamisen, että säädösten mukaisen toiminnan näkökulmista.

Keski-Pohjanmaan uuden kansainvälistymisstrategian valmistelu käynnistettiin alkuvuodesta 2022. Strategiaa pohdittiin yhdessä sidosryhmien kanssa 16.6.2022 ja 18.8.2022 järjestetyissä tilaisuuksissa. Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus käsitteli luonnosta kokouksessaan 19. syyskuuta. Strategialuonnos lähetettiin lausuntokierrokselle jäsenkuntiin ja muille sidosryhmille 23.9.–17.10.2022 väliseksi ajaksi. Maakuntahallitus hyväksyi strategian 14.11.2022. Strategian toimeenpano aloitetaan vuoden 2023 alussa.

Vuonna 2022 Keski-Pohjanmaan liitto on aktiivisesti informoinut maakunnan hanketoimijoita Interreg-ohjelmista ja EU:n suorarahoitumahdollisuuksista sekä niiden hakuajoista ja tarjonnut niihin liittyvää hankeneuvontaa. Eri ohjelmien hakukierroksista on tiedotettu liiton uutiskirjeessä ja verkkosivuilla julkaistuissa tiedotteissa, Hakijaverkosto-sähköpostilistan kautta sekä kohdennetusti sähköpostilla.

Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut Interreg-ohjelmien uuden ohjelmakauden ensimmäisten hakukierrosten arviointeihin osallistumalla kansallisten koordinaatioryhmien tapaamisiin sekä Interreg Aurora -ohjelman ohjauskomitean kokoukseen.

Osana eurooppalaista konsortiota Keski-Pohjanmaan liitto valmisteli kestävään matkailuun liittyvän hankehakemuksen Interreg Europe -ohjelman ensimmäiseen hakuun toukokuussa 2022. Kumppaneina hankkeessa on Keski-Pohjanmaan liiton lisäksi alueellisia viranomaisia Italiasta, Espanjasta, Puolasta, Ranskasta ja Unkarista. Hankkeen tavoitteena on matkailualan investointien ja yritystoiminnan lisääntyminen maaseutualueilla, uusien vihreiden työpaikkojen luomismahdollisuuksien tukeminen sekä harvaan asuttujen alueiden elinvoimaisuuden parantaminen. Interreg Europe -ohjelman seurantakomitea hyväksyi hankkeen rahoitettavaksi 13.12.2022.

ELMOn jatkohanke Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022–2027 (ELMO II) käynnistyi keväällä 2022. Hankkeen toteutusaika on 1.2.2022–31.12.2023. Tavoitteena on Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisen älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanon seuranta ja päivittäminen uuden ohjelmakauden tavoitteisiin, IP-maakuntien välisen yhteisen temaattisen innovaatioyhteistyön ja EU-tason verkostoyhteistyön kehittäminen sekä yhteinen brändityö. Itä- ja Pohjois-Suomi valittiin mukaan Euroopan alueiden komitean ja JRC:n vuoden kestävään Partnerships for Regional Innovation (PRI) -pilottiin toukokuussa 2022, ja käytännön toteutus pilotissa tapahtuu ELMO II -hankkeen kautta.

*Tavoitearvot:*

- *EAKR-rahoitus on hyödynnetty täysimääräisesti.*
- *Ohjelmakauden 2014-2020 hankkeiden päättäminen etenee suunnitellusti ja hallintoviranomaisen ohjeiden mukaisesti.*
- *Ohjelmakausi 2021–2027 käynnistyy hallintoviranomaisen ohjeiden mukaisesti ja antamassa aikataulussa.*
- *Liiton rakennerahastotoiminta on vakiinnutettu normaaliksi välittävän toimielimen toiminnaksi. Välittävän toimielimen hallinnollisessa menettelyssä noudatetaan parantamiskohteina olleita ja korjattuja menettelytapoja, jotka hallinto- ja valvontajärjestelmään nimetyt ja siinä toimivat tuntevat.*
- *Hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi.*
- *Takaisinperintöjen ja jatkotoimenpiteiden syntyminen on minimoitu ohjeistuksilla ja valvontajärjestelmällä.*
- *Kansainvälistyminen ja kansainvälisten rahoituskanavien tunnistaminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä. Kansainvälisellä yhteistyöllä on kyetty saamaan maakuntaan lisää taloudellisia resursseja käyttöön.*

**Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022–2025 toteuttaminen etenee asetettujen tavoitteiden mukaisesti**

*Mittarit:*

- Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022–2025 ohjaavuus aluekehittämistoiminnassa
- Maakuntaohjelmasta johdetun uuden kasvuohjelman (ed. toimeenpanosuunnitelman) hyödyntäminen maakunnan kehittämisessä

Toteuma 2022:

Vuonna 2022 Keski-Pohjanmaan liitto toimeenpani ALKE- keskusteluprosessin yhteistyössä keskeisten maakunnallisten toimijoiden kanssa. Syksyllä 2022 käynnistettiin vuoden 2023 ALKE -keskustelujen toimeenpanon valmistelu työ- ja elinkeinoministeriön ohjauksen mukaisesti. Valmisteluun sisältyi mm. maakunnan tilanne- ja kehityskuvatyön tarkastelua edellisellä ALKE- keskustelukierroksilla laadittua tilanne- ja kehityskuvaa hyväksi käyttäen. Lisäksi valmistauduttiin maakuntien yhteisen teeman valmisteluun.

Kevään 2022 aikana Keski-Pohjanmaan liitto laati Keski-Pohjanmaan maakunnan kasvuohjelman vuosille 2022-2023. Ohjelman tavoitteena on maakuntaohjelman kärkitavoitteiden toimeenpano kaikkia käytössä olevia rahoituslähteitä hyödyntäen. Kasvuohjelman teemaryhmien yhteistyön lopputuloksena laadittava kasvuohjelma kokoaa konkreettiset alueelliset kehittämistoimenpiteet ja niiden edellyttämän rahoituksen maakunnan yhteisiksi kehittämisen painopisteiksi, huomioiden myös uuden EU:n alue- ja rakennepolitiikkaohjelman Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 tavoitteet ja alueellisen rahoituksen.

Osana Keski-Pohjanmaan kasvuohjelman valmistelua jatkoivat maakuntaohjelman teemaryhmät työskentelyään.

*Tavoitearvot:*

- *Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämistoiminta on edelleen laajentunut ja vahvistunut liiton laatimien maakunnallisten strategioiden, toimenpiteiden ja ohjelmien seurauksena.*
- *Maakuntaohjelmasta johdettu uusi kasvuohjelma (ed. toimeenpanosuunnitelma) tuottaa konkreettisia kehittämistoimenpiteitä alueella, ja niitä rahoitetaan alueellisen rahoitussuunnitelman mukaisesti*
- *ALKE-keskusteluprosessi on toteutettu vuosittain ja aluekehittämisen tilanne- ja kehityskuva on päivitetty.*
- *Maakuntaohjelman teemaryhmien työ on käynnistetty v. 2022 ja ryhmät osallistetaan maakuntaohjelman toteuttamiseen ja uuden kasvuohjelman laatimiseen vuosittaisessa prosessissa*

**Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyö etenee ja seuraavat maakuntakaavoituksen tarpeet ovat tunnistettu**

Mittarit:

- Maakuntakaavan strateginen ohjaavuus ja oikeusvaikutteisuuden toteutuminen.
- Maakuntakaavoituksen edistäminen tuulivoiman, kaivannaisalan ja viheralueiden osalta vuoden 2022 aikana.
- Merialuesuunnittelutehtävien toteuttaminen.
- Paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus.

Toteuma:

Vuonna 2022 aloitettiin 6.vaihemaakuntakaavan valmistelutyö sekä siihen liittyvän osallistumis- ja arviointisuunnitelman laatiminen. Maakuntahallitus päätti käynnistää 6.vaihemaakuntakaavan, ns. energiamurros- ja ympäristövaihe-maakuntakaavan, laatimisen kokouksessaan 22.8.2022. Kaavan pääteemoina ovat kaivostoiminta, matkailu- ja virkistys, tuulivoima sekä viherrakenne. Lisäksi toimeenpantiin 5. vaihemaakuntakaavan aineiston siirto HAME-tietokantaan. Aineiston metatietoihin tehdään vielä muutoksia.

Vuonna 2022 jatkettiin tuulivoimakaavoitukseen liittyvien lisäselvitysten laatimista yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien kanssa. Lisäselvityksissä on selvitetty petolintujen reviirejä sekä liikkumista tuulivoimaa silmällä pitäen. Tuulivoimaan liittyvä petolintuuselvitys valmistui elokuussa 2022. Tuulivoima-alueiksi soveltuvien alueiden sijainti tarkentuu ja päivittyy selvitysten avulla 6. vaihemaakuntakaavassa.

Vuonna 2022 käynnistettiin 6. vaihemaakuntakaavan selvitystöihin liittyvä maakunnan viheralueiden suunnittelutyö konsulttiyhtiö Ramboll Oy:n toimesta. Työ valmistuu elokuu 2023 loppuun mennessä. Myös kulttuurihistoriallisten (matkailu- ja virkistysteemaan liittyvä) kohteiden selvitystyö aloitettiin loppuvuodesta 2022 Rambolin toimesta. Selvitys toteutetaan asiantuntijatyönä vuoden 2023

aikana. Merialuesuunnittelussa on siirrytty 2.0 vaiheeseen, jossa vahvoina elementteinä esille ovat tulleet mm. energia ja ruuantuotanto, joiden mahdollistamista merialueelle toteutetaan projektissa.

*Tavoitearvot:*

- *Hyväksytty maakuntakaava ohjaa kuntien kaavoitusta täysimääräisesti.*
- *On tunnistettu maakuntakaavoituksen tulevat tarpeet kuntien kanssa yhteistoiminnassa. On aloitettu 6. vaihemaakuntakaavan valmistelu.*
- *Pohjalaismaakuntien yhteinen tuulivoimaselvitystyö (hanke) tuottaa hyötyä Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyöhön ja kuntien suunnitteluun.*
- *Merialuesuunnitelman jatkotyöt ovat suunniteltu ja toimenpiteiden toteutus aloitettu.*
- *Hyväksytty 5. vaihemaakuntakaava on siirretty HAME-tietokantaan (Harmonisoidut maakuntakaavat e-palvelu). HAME-tietokantaa kyetään hyödyntämään maakunta- ja kuntakaavoituksessa.*

**Tavoite 4: Keski-Pohjanmaan toiminnan tuloksellisuus on varmistettu kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella**

Mittarit:

- Eri tulosalueiden tuloksellisuuden ja lisäarvon tuottaminen maakunnalle.
- Onnistunut viestintä ja vaikuttaminen.
- Onnistunut edunvalvontatyö.
- IP-alueen yhteisen EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen vaikuttavuus.
- Kotimaisten ja maakunnallisten verkostojen vaikuttavuus.
- Alueellisen liikennejärjestelmätyöryhmän työskentelyn vakiintuminen osaksi maakunnallista suunnittelutyötä.

Toteuma:

Vuonna 2022 Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi aktiivista yhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa. EU-toimistolla on edunvalvonnallinen rooli EU-instituutioiden suuntaan.

Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi toimintavuoden aikana osallistumistaan NSPA-verkoston (Northern Sparsely Populated Areas) ja Merenkurkun neuvosto EAYY:n työskentelyyn. Lisäksi Keski-Pohjanmaan liitto liittyi vuonna 2022 jäseneksi maatalouden, elintarvikkeiden ja metsätalouden innovaatioita edistävään, eurooppalaisten alueiden ERIAFF-verkostoon (European Regions for Innovation in Agriculture, Food and Forestry). Jäsenyydet verkostoissa ovat edistäneet maakunnan tavoitteiden toteutumista ja Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyötä sekä alueen näkyvyyttä Euroopan alueiden verkostossa.

Toimintavuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan järjestöjen työryhmä kokoontui neljä (4) kertaa. Keski-Pohjanmaan järjestöjen pyöreä pöytä järjestettiin kahden koronavuoden tauon jälkeen 1.9.2022 Halsualla. Järjestöjen pyöreä pöytä on vuosittain järjestettävä maakunnallinen järjestöjen ja kansalaisvaikuttamisen vuosikokous. Vuosikokoukseen osallistui noin 40 henkilöä.

Vuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi osallistumista Itä- ja Pohjois-Suomen metsäryhmän toimintaan. Metsäryhmä on laatinut Itä- ja Pohjois-Suomen yhteiset metsäperiaatteet, jotka ohjaavat EU:n metsä- ja ympäristöaloitteisiin kohdistuvaa edunvalvontatyötä.

Vuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi ympäristöministeriön rahoituksesta tukeman maakunnallisen kuntien ilmastotyön hankkeen toimeenpanoa suunnitellusti. Hankkeen henkilöstö kiersi vuoden 2022 aikana jäsenkunnissa ja järjesti yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan edustajien kanssa kuntien ilmastoseminaarin Härmän kylpylässä.

Keski-Pohjanmaan liikennejärjestelmätyöryhmä kokoontui vuoden 2022 aikana kolme (3) kertaa. Liiton edustajat ovat olleet vahvasti mukana Liikenne 12 -valmistelutyössä, TrafiCom:n liikenteen tilannekuvan päivytystyössä, Väyläviraston investointisuunnitelman valmistelutyössä sekä liikennejärjestelmän kehittämistä koskevissa seminaareissa ja tapahtumissa. Keski-Pohjanmaan liitto valmisteli loppukesän ja alkusyksyn aikana esitykset maakunnan liikenteen kärkihankkeiksi, joita esitettiin talousarvioesitykseen 2023 vietäviksi. Painotuksena liikennehankkeissa on alueellinen vaikuttavuus. Kokkolan sataman saaminen osaksi TEN-T verkkoa sekä maakunnan (Kokkola-Pietarsaari) lentokentän toiminnan pysymisen varmistaminen ovat liikennejärjestelmätyön tärkeimpiä tämänhetkisiä päätavoitteita. Kaksi esitettyä hanketta sai onnistuneesti rahoituksen.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin erittäin vahvaa vaikuttamistyötä Kokkolan sataman saamiseksi TEN-T verkon ydinverkon osaksi. Vaikuttamistyötä on tehty sidosryhmätapaamisissa, lausunnoissa sekä eri liikenneryhmätapaamisissa.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin Kokkola-Pietarsaari-lentoliikenteen edistämiseen liittyvää edunvalvontatyötä lentoliikenteen turvaamiseksi vuoden 2022 aikana ja eteenpäin. Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut lentoliikenteen turvaamiseen liittyvää aktiivista vaikuttamistyötä ministeriöiden ja valtioneuvoston suuntaan viiden maakunnan yhteistyöryhmässä.

Toimintavuoden 2022 aikana järjestettiin kymmenen (10) maakuntahallituksen kokousta, joista kaikista toimitettiin kokoustiedote maakunnan liiton yhteistyöverkostolle ja medialle. Liiton Internet-sivuilla ja Facebook-sivuilla julkaistiin tiedotteita ajankohtaisia asioita.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurin ja luovien alojen koordinaatiotyötä, toimintamallien kehittämistä sekä maakunnan, kuntien ja kansallisten kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostoissa vaikuttamista sekä verkostoitumista. Kulttuuritoimiala jatkoi kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merkityksen esille tuomista maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointirakenteisiin yhteistyössä kuntien, maakunnan kulttuuritoimijoiden sekä Soiten kanssa. Vuoden 2022 keskeinen tehtävä oli Keski-Pohjanmaan kulttuuristrategian kirjoittaminen ja tietojen kokoaminen.

Vuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan liitto osallistui niin maakunnan kuin myös eri kansallisten kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostojen työskentelyyn



(maakuntien liittojen kulttuurivastaavat, kotiseutuliitto, Taiteen edistämiskeskus, museovirasto ja pohjalaismaakuntien verkostot). Pohjalaismaakunnan kuntien kulttuurivastaavien yhteinen tapahtumapäivä oli Seinäjoelle 1.9.2022.

Keski-Pohjanmaan maakuntajuhla järjestettiin Kannuksen Mäkiraonmäellä 14.8.2022 yhteistyössä Kannuksen Kaupungin sekä Kannusseuran kanssa. Tapahtuma oli onnistunut niin yleisömäärältään kuin myös medianäkyvyyden osalta.

Vuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella toteutettavan alueellisen kehittämistehtävän Keski-Pohjanmaan Kulttuurimaakunta -hankkeen (Kumaha) toimenpanoa hyväksytyhän hankesuunnitelman mukaisesti. Kevääseen 2022 jatkuneet koronavirusepidemian kokoontumisrajoitukset ja suositukset ovat olleet merkittävästi hankaloittamassa hankesuunnitelman mukaisten käytännön toimintatavoitteiden toteutusta kunnissa, kulttuuritoimijoiden keskuudessa sekä asukkaille suunnattujen kulttuuritoimintojen toteuttamisessa. Muilta osin hanke on edennyt suunnitellusti. Kumahalle nimetty ohjausryhmä on kokoontunut raportointijaksona neljä kertaa (4) käsittelemään hankkeessa tehtäviä toimenpiteitä. Alueelliselle kehittämistehtävän toteuttamiselle on myönnetty jatkoaikaa vuoden 2023 loppuun. Hankkeessa työskenteli lastenkulttuuriverkostokehittäjä osa-aikaisessa tehtävässä (30 %) 1.2.–30.6.2022. Lastenkulttuuriverkostokehittäjän keskeinen tehtävä oli maakunnallisen lastenkulttuuriverkoston ja kuntien välisen yhteistyömallin kehittäminen niin, että Lastenkulttuurikeskus Lykyn toiminta sekä rahoituskelliset rakenteet vakiintuvat alueemme kunnissa.

Vuoden 2022 aikana käynnistettiin Keski-Pohjanmaan Kulttuurimakasiinin tietojen keruu toiminta. Makasiini on kulttuuripalvelutarjotin, joka esittelee/tarjoaa Keski-Pohjanmaalla toimivien taiteen, kulttuurin sekä luovien alojen ammattilaisten, harrastajien ja yhdistysten palveluita. Kulttuurimakasiini -palvelutarjotin on suunnattu erityisesti julkiselle puolelle alueen kuntiin, kaupunkeihin sekä hyvinvointialueen (Soite) palvelutuotannoille. Sisältöjen avulla ne voivat tukea ja järjestää asukkaiden kulttuurihyvinvointia edistävää toimintaa.

#### *Tavoitearvot*

- *Liiton toiminta ja edunvalvontatyö tuottaa jäsenkunnille hyötyä.*
- *Liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa.*
- *Maakunnan liiton brändikehitystä jatketaan*
- *Maakunnan menestys pohjautuu liiton asiantuntemukseen kansainvälisissä, kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa.*
- *Liiton kansainvälisyystoiminnalla ja yhteistyöllä IP-alueen EU-toimiston kanssa kyetään tuottamaan informaatiota ja tunnistamaan resurssimahdollisuuksia maakunnan eri toimijoiden tarpeisiin.*
- *Maakunnan matkailun kehittämisen perustana on eri toimijoiden hyväksymä matkailustrategia. Maakunnallisen matkailun kehittämisen toimintamallin kehitystyö jatkuu. Matkailu kehitys Keski-Pohjanmaalla-työryhmän toiminta vakiinnutetaan.*
- *Metsäpeuranmaan neuvottelukunta jatkaa toimintaansa.*

- *Alueellinen liikennejärjestelmäsuunnitelma linjaa maakunnan keskeiset liikenteen kehittämistoimet.*
- *Keski-Pohjanmaan liikennejärjestelmän strategiset tarpeet ovat saatettu osaksi valtakunnallista liikennejärjestelmäsuunnitelmaa.*
- *Maakunnallisen kulttuurin koordinaatiolle tarvittavien toimintamallien ja rakenteiden luomista jatketaan sekä käynnistetään aktiivisempi vaikuttaminen maakunnan ja kuntien kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostossa.*
- *On vahvistettu ymmärrystä kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merkityksestä maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointirakenteisiin.*

### **Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö, henkilöstö ja luottamus- henkilöhallinto toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan**

#### Mittarit:

- Luottamusmieshallinnon tyytyväisyys asioiden valmisteluun.
- Liiton henkilöstön työviihtyvyys.
- Työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen työskentelyyn.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen päätöksenteossa.
- Arkistolain ja asiakirjahallinnon mukaisen toimintatavan ylläpitäminen liiton hallinnossa.
- Tietosuojan ylläpitäminen.
- Hyvä johtaminen.

#### Toteuma:

Vuoden 2022 aikana Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuusto kokoontui kaksi (2) kertaa. Maakuntavaltuuston kokous pidettiin keväällä Keski-Pohjanmaan kansanopistolla Kälviällä ja syksyllä maakuntavaltuusto kokoontui Toholammin kulttuurisalissa. Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus kokoontui vuoden 2022 aikana kymmenen (10) kertaa. Alkuvuoden aikana kokoukset järjestettiin Teams -etäyhteyksin tai hybridikokouksina, mutta toukokuussa palattiin ns. normaaliin käytäntöön ja kokoukset pidettiin liiton kokoushuoneessa. Syyskuussa Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus perehtyi EU:n päätöksentekoon Brysselissä, jossa ohjelmaan kuului muun muassa tutustuminen EU:n aluepolitiikkaan ja sen tulevaisuuteen. Matkan aikana maakuntahallitus piti kokouksensa Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimistossa 19.9.2022.

Vuoden 2022 aikana luottamusmieshallinnon päätöksenteossa ei ole havaittu lainsäädännön- tai lainvastaisuuksia ja liiton viranomaisvalmistelu on toteutunut hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.

Toimintavuoden aikana jatkettiin etätyöaikana käyttöön otettua, työyhteisön sisäistä keskustelukulttuuria ja tiedonkulkua lisäävää, viikoittain järjestettyjen henkilöstöpalaverien käytäntöä. Koko henkilöstön yhteiset toimistopalaverit pidettiin kuukausittain, pääsääntöisesti maakuntahallituksen kokousten jälkeisinä päivinä ja tarvittaessa muulloinkin. Yhteistoimintalain piiriin kuuluvat tapahtumat järjestettiin osana muuta kokouskäytäntöä tai erillisinä tapahtumina. Liiton johdoryhmytyöskentelyä jatkettiin suunnitellun aikataulun mukaisesti, keskimäärin

kaksi (2) kertaa kuukaudessa. Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden 2022 aikana kuusitoista (16) kertaa ja se käsitteli muun muassa liiton toiminnan tulokellisuuteen liittyvien tehtävien hoitamista koskevia käytännön järjestelyjä ja niiden yhteensovittamista.

Toimintavuoden 2022 aikana jatkettiin liiton asiakirja-arkiston seulonta- ja järjestelytyötä asiakirja-arkiston saattamiseksi voimassa olevan lainsäädännön edellyttämälle tasolle. Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön päivitystyötä on jatkettu vuoden 2022 aikana, ottaen huomioon liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän uudistuksesta johtuvat muutokset, jotka tulivat voimaan vuoden 2023 aikana.

Uutta rakennerahasto-ohjelmakautta 2021-2027 koskevaa, välittävän toimielimen hallinto- ja valvontajärjestelmäkuvausta (HVJ) työstettiin liiton rakennerahastoryhmän toimesta, hallintoviranomaiselta saatujen palautteiden pohjalta ja liiton johtamis- ja hallintojärjestelmän muutokset huomioiden. HVJ -kuvauksen lopullinen versio toimitettiin Työ- ja elinkeinoministeriölle (TEM) määräaikaan mennessä 30.9.2022.

Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstö- ja koulutus suunnitelma vuodelle 2022 hyväksyttiin maakuntahallituksessa 14.3.2022, § 16. Henkilöstö osallistui koulutussuunnitelman mukaisiin koulutuksiin pääosin etäyhteyksin. Suurin osa koulutuksista oli TEM:n järjestämiä ja maksuttomia, uuteen rakennerahasto-ohjelmakautteen liittyviä etäkoulutustilaisuuksia. Maakuntajohtaja osallistui vuoden 2022 aikana useamman päivän kestäväään Uudistaja 16 koulutukseen, joka järjestettiin osittain lähikoulutusjaksoina ja osittain verkkokoulutuksena. Koulutuskustannuksista vastasi Suomen kuntasäätiö. Hallintojohtaja osallistui uudistetun yhteistoimintalain muutoksia käsittelevään koulutukseen, aluesuunnittelu-päällikkö työsuojeluvaltuutetuille kohdennettuun työsuojelun/työturvallisuuden perehdytyskoulutukseen ja johdon sihteeri kuntatoimijoiden viestintä- ja somekoulutukseen. Kaikki koulutukset järjestettiin verkkokoulutuksina.

Vuoden 2022 aikana henkilöstön vaihtuvuus aiheutti kuormitusta muulle henkilöstölle, muun muassa rekrytointiprosessien hoitamisessa ja uusien henkilöiden perehdyttämisessä. Uusien henkilöiden perehdyttämisprosessia kehitettiin otamalla käyttöön tervetuloa taloon -kirje, jolla edistetään uuden työntekijän sujuvaa asettautumista Keski-Pohjanmaan liiton tehtäviin. Uuden henkilöstön perehdyttämissuunnitelmaa on parannettu onnistuneen ja monipuolisen perehdytyksen takaamiseksi. Jatkossa kiinnitetään aikaisempaa enemmän huomiota liitosta poislähtevällä henkilöllä olevan tiedon siirtoon uudelle henkilölle tai sijaiselle, jolla varmistetaan sujuva tehtävien vaihtoprosessi. Perehdyttämisprosessin kehittämistä jatketaan edelleen.

Vuonna 2022 aloitettiin Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisön työhyvinvointia parantavan ja Keski-Pohjanmaan liiton veto- ja pitovoimaa työnantajana lisäävän parantamissuunnitelman laatiminen yhdessä johdon ja henkilöstön kesken. Tehtyjen havaintojen, toimenpide-ehdotusten ja vuosittain tehtävän työterveys-tarkastuksen tulosten perusteella on aloitettu työolosuhteiden joustavuutta lisäävien toimenpiteiden toimeenpano muun muassa etätyöhöjjeiden ja pelisääntöjen päivittämisellä. Uudet toimintaohjeet käsitellään työhyvinvointiryhmässä

sekä yhteistoimintalain mukaisesti yhteisessä toimistopalaverissa ja otetaan käyttöön kevään 2023 aikana. Työyhteisön yhteisötaitojen kehittämiseksi ja työhyvinvoinnin parantamiseksi tehtäviä toimenpiteitä jatketaan vuoden 2023 aikana muun muassa ulkopuolisen työnohjauksen avulla. Maakuntahallitukselle raportoidaan jatkossa parantamissuunnitelmasta ja sen toteutumisesta käytännössä.

#### *Tavoitearvot*

- *Henkilöstön työtyytyväisyyttä ylläpidetään ja kehitetään.*
- *Jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan.*
- *Maakuntavaltuuston ja -hallituksen sekä yksittäisten valtuutettujen toimintaa tuetaan siten, että luottamusmiesthallinnon päätöksenteko on lainsäädännön- ja lainmukaista.*
- *Liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.*
- *Liiton viranomaisvalmistelua johdetaan asiallisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.*
- *Liiton asiakirja-arkisto on selvitetty, tarvittavat hävittämiset ja säilytykseen tehtävät luovutukset tehty ja muutoinkin liiton asiakirjahallinto noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.*
- *Liiton tietosuojajoheistus ja käytänteet ovat säädösten mukaisia.*

### 3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

#### 3.1 Tuloslaskelma 31.12.2022

##### KESKI-POHJANMAAN LIITTO

##### TULOSLASKELMA

	v. 2022	v. 2021	Muutos %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot	1 491 200,00	1 491 200,00	0,0
Tuet ja avustukset	181 500,36	120 644,81	50,4
Muut tuotot	59 655,29	42 408,57	40,7
Yhteensä	1 732 355,65	1 654 253,38	4,7
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	899 613,07	891 068,00	1,0
Henkilöstösivukulut	155 893,78	159 634,93	-2,3
Palvelujen ostot	292 890,18	230 534,54	27,0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	33 093,09	19 091,85	73,3
Muut toimintakulut	88 524,72	96 449,53	-8,2
Yhteensä	1 470 014,84	1 396 778,85	5,2
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>262 340,81</b>	<b>257 474,53</b>	<b>1,9</b>
Korkotuotot	1,05	0,00	
Korkokulut	-40,75	0,00	
Muut rahoituskulut	0,11	-35,28	-100,3
Yhteensä	-39,59	-35,28	12,2
<b>VUOSIKATE</b>	<b>262 301,22</b>	<b>257 439,25</b>	<b>1,9</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>262 301,22</b>	<b>257 439,25</b>	<b>1,9</b>
Varausten ja rahastojen muutokset			
Rahastojen vähennys			
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	<b>262 301,22</b>	<b>257 439,25</b>	<b>1,9</b>
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>			
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	117,8 %	118,4 %	

### 3.2 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut 31.12.2022

#### KESKI-POHJANMAAN LIITTO RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	v. 2022	v. 2021
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Tulorahoitus		
Vuosikate	262 301,22	257 439,25
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	0,00	0,00
Investointien tulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien kassavirta	262 301,22	257 439,25
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	2 040,04	-5 322 761,98
Saamisten muutos	7 823,05	5 241 238,90
Korottomien velkojen muutos	64 873,64	77 830,99
Rahoituksen rahavirta	74 736,73	-3 692,09
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>337 037,95</b>	<b>253 747,16</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		
<b>Kassavarat 31.12.</b>	<b>1 587 686,25</b>	<b>1 001 256,41</b>
<b>Kassavarat 1.1.</b>	<b>1 001 256,41</b>	<b>745 488,25</b>
	<b>586 429,84</b>	<b>255 768,16</b>
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta €	1 184 210	692 047
Lainanhoitokate	262 301,2	257 439,3
Kassasta maksut, euro	1 450 784	1 396 814
Kassan riittävyys, pv	399	262

### 3.3 Tase ja sen tunnusluvut 31.12.2022

KESKI-POHJANMAAN LIITTO TASE JA SEN TUNNUSLUVUT	Tase 31.12.2022	Tase 31.12.2021	Muutos €
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
Aineelliset hyödykkeet			
Muut aineelliset hyödykkeet	19 259,73	17 659,73	1 600,00
Sijoitukset			0,00
Osakkeet ja osuudet	474 481,53	474 481,53	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	1 290,00		1 290,00
Muut lainasaamiset	0,00	252 281,89	-252 281,89
	<u>475 771,53</u>	<u>726 763,42</u>	-250 991,89
Pysyvät vastaavat yhteensä	495 031,26	744 423,15	-249 391,89
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>			
Valtion toimeksiantojen ps-tili	2 735 633,42	1 182 243,26	1 553 390,16
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Saamiset			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntireskontraosaamiset	3 801,63	3 538,40	263,23
Muut saamiset	26 175,70	17 745,50	8 430,20
Siirtosaamiset	90 828,02	107 344,50	-16 516,48
	<u>120 805,35</u>	<u>128 628,40</u>	-7 823,05
Rahoitusarvopaperit			0,00
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	0,00	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	1 587 686,25	1 001 256,41	586 429,84
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	<u>1 708 491,60</u>	<u>1 129 884,81</u>	578 606,79
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<u>4 939 156,28</u>	<u>3 056 551,22</u>	1 882 605,06
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
Peruspääoma	439 820,39	439 820,39	0,00
Muut omat rahastot	252 281,89	0,00	252 281,89
Edellisen tilikauden ylijäämä	772 284,38	767 127,02	-252 281,89
Tilikauden yli-/alijäämä	262 301,22	257 439,25	262 301,22
Oma pääoma yhteensä	<u>1 726 687,88</u>	<u>1 464 386,66</u>	262 301,22
<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>			
Valtion toimeksiannot	2 735 633,42	1 180 203,22	-1 555 430,20
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
Pitkäaikainen			0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00	0,00
Pitkäaikainen			0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikainen			0,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	85 000,00	85 000,00
Ostovelat	85 289,33	55 081,89	-30 207,44
Muut tilivelat	270 024,80	132 397,38	-137 627,42
Siirtovelat	121 520,85	139 482,07	17 961,22
	<u>476 834,98</u>	<u>411 961,34</u>	-64 873,64
Vieras pääoma yhteensä	<u>476 834,98</u>	<u>411 961,34</u>	64 873,64
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<u>4 939 156,28</u>	<u>3 056 551,22</u>	1 882 605,06
Omavaraisuusaste %	35,0	49,3	
Rahoitusvarallisuus €/asukas	18 €	11 €	
Suhteellinen velkaantuneisuus-%	27,5	19,8	
Lainakanta 31.12.	0	0	
Asukasmäärä	67 915	67 988	

### 3.4 Talousarvion toteutuminen 2022

#### KESKI-POHJANMAAN LIITTO TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 2022

	Talousarvio	Toteutunut 2022	Poikkeama (Ta-Tot)	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Myyntituotot	1 491 200	1 491 200,00	0	100,00
Tuet ja avustukset	154 346	181 500,36	27 154	117,59
Muut tuotot	48 048	59 655,29	11 607	124,16
Yhteensä	1 693 595	1 732 355,65	38 761	102,29
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	948 394	888 808,89	59 585	93,72
Henkilöstösivukulut	190 142	166 697,96	23 444	87,67
Palvelujen ostot	411 483	292 890,18	118 592	71,18
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	25 100	33 093,09	-7 993	131,84
Muut toimintakulut	118 326	88 524,72	29 801	74,81
Yhteensä	1 693 445	1 470 014,84	223 430	86,81
<b>TOIMINTAKATE/KÄYTTÖKATE</b>	150	262 341	262 191	
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
Korkotuotot	0	1,05	1	0,00
Korkokulut	100	-40,75		-40,75
Muut rahoituskulut	50	0,11	0	0,00
Yhteensä	150	-39,59	1	-26,39
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	300	262 301,22	262 191,97	
Rahastojen vähennys	0	0,00		
<b>TILIKAUDEN ALI-/YLIJÄÄMÄ</b>	300	262 301		



**KESKI-POHJANMAAN LIITTO**  
**TALOUSARVION TOTEUTUMINEN KOHDITTAIN**

Kohta	Määräraha 2022	Toteutunut 2022	Poikkeama	Tot %	Toteutunut 2021	Muutos % ed. v
<b>Liiton lakisäätäinen toiminta</b>						
Tulot	2 000	<b>12 786</b>	10 786	639,3	<b>7 413</b>	72,5
Menot	-1 158 890	<b>-993 742</b>	165 148	85,7	<b>-970 853</b>	2,4
Yhteensä netto	-1 156 890	<b>-980 956</b>	175 934	84,8	<b>-963 439</b>	1,8
<b>Liiton muu toiminta</b>						
Tulot	43 000	<b>42 819</b>	-181	99,6	<b>40 702</b>	5,2
Menot	-248 837	<b>-185 175</b>	63 662	74,4	<b>-216 662</b>	-14,5
Yhteensä netto	-205 837	<b>-142 356</b>	63 481	69,2	<b>-175 959</b>	-19,1
<b>Hallinto</b>						
Tulot	0	<b>0</b>	0	0,0	<b>0</b>	0,0
Menot	-128 473	<b>-112 299</b>	16 174	87,4	<b>-96 858</b>	15,9
Yhteensä netto	-128 473	<b>-112 299</b>	16 174	87,4	<b>-96 858</b>	15,9
<b>Liiton hallinnoimat hankkeet</b>						
Tulot	157 395	<b>185 551</b>	28 157	117,9	<b>114 938</b>	61,4
Menot	-157 395	<b>-178 839</b>	-21 444	113,6	<b>-112 442</b>	59,1
Yhteensä netto	0	<b>6 713</b>	6 713		<b>2 496</b>	0,0
<b>Rahoitus</b>						
Kuntien osuudet	<b>1 491 200</b>	<b>1 491 200</b>	0	100,0	<b>1 491 200</b>	0,0
Korkokulut	0	<b>0</b>	0		<b>0</b>	
Rahastojen vähennys	0	<b>0</b>	0		<b>0</b>	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	<b>0</b>	<b>262 301</b>	<b>262 301</b>		<b>257 439</b>	1,9

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO**  
**RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT**

	Talousarvio-	v. 2022	Poikkeama	Poikkeama %
	Talousarvio			
	muutokset			
<b>Toiminnan rahavirta</b>				
Tulorahoitus				
Vuosikate	0,00	262 301,22	262 301,22	100 %
Satunnaiset erät	0,00	0,00		
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00		
<b>Investointien rahavirta</b>				
Investointimenot	0,00	0,00		
Investointien tulot	0,00	0,00		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	0,00	0,00		
Toiminnan ja investointien kassavirta	0,00	262 301,22	262 301,22	100 %
<b>Rahoituksen rahavirta</b>				
Antolainauksen muutokset				
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	0,00		0 %
Antolainasaamisten vähennykset	0,00	0,00		0 %
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00		0 %
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00	0,00		0 %
Oman pääoman muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	2 040,04		
Saamisten muutos	0,00	7 823,05		
Korottomien velkojen muutos	0,00	64 873,64		
Rahoituksen rahavirta		74 736,73		
<b>Rahavarojen muutos</b>		337 037,95		
<b>Rahavarojen muutos</b>				
Kassavarat 31.12.		1 587 686,25		
Kassavarat 1.1.		1 001 256,41		
		586 429,84		

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO**  
**TALOUSARVION INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMINEN 2022**

	Talousarvio-	v. 2022	Poikkeama	Poikkeama %
	Talousarvio			
	muutokset			
Investoinnit	0	0	0	0

### 3.5 Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut 31.12.2022

#### KESKI-POHJANMAAN LIITTO KONSERNITULOSLASKELMA

	v. 2022	v. 2021	Muutos %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot	<b>1 492 618,28</b>	1 492 618,52	0,0
Tuet ja avustukset	<b>181 500,36</b>	120 644,81	50,4
Muut tuotot	<b>59 655,29</b>	42 408,57	40,7
Yhteensä	<b>1 733 773,93</b>	1 655 671,90	4,7
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	<b>889 708,89</b>	884 029,82	0,6
Henkilöstösivukulut	<b>166 697,96</b>	166 873,11	-0,1
Palvelujen ostot	<b>331 585,66</b>	267 541,92	23,9
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<b>48 169,06</b>	33 046,48	45,8
Muut toimintakulut	<b>19 582,84</b>	24 918,84	-21,4
Yhteensä	<b>1 455 744,41</b>	1 376 410,17	5,8
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>278 029,52</b>	279 261,73	-0,4
Korkotuotot	<b>1,05</b>	107 705,83	-100,0
Muut rahoitustuotot	<b>0,00</b>	40,00	
Korkokulut	<b>3 037,41</b>	2 611,13	
Muut rahoituskulut	<b>39,49</b>	39,88	
Yhteensä	<b>-3 075,85</b>	105 094,82	-102,9
<b>VUOSIKATE</b>	<b>274 953,67</b>	384 356,55	-28,5
<b>POISTOT</b>			
Suunnitelman mukaiset poistot	<b>14 578,18</b>	20 653,61	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>260 375,49</b>	363 702,94	-28,4
Tilikauden verot	<b>0,00</b>	-21 245,62	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	<b>260 375,49</b>	342 457,32	
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>			
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	<b>119,1 %</b>	120,3 %	
Vuosikate/poistot, %	<b>1886 %</b>	1861 %	

### 3.6 Konsernirahoituslaskelma ja sen tunnusluvut 31.12.2022

#### KESKI-POHJANMAAN LIITTO

#### KONSERNIRAHOTUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	v. 2022	v. 2021
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Tulorahoitus		
Vuosikate	274 953,67	384 356,55
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tilikauden verot	0,00	-21 245,62
Tulorahoituksen korjaukset	0,00	0,00
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	-2 890,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>272 063,67</b>	<b>363 110,93</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennykset	0,00	252 281,89
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-21 920,00	-25 420,00
	<b>-21 920,00</b>	<b>226 861,89</b>
Oman pääoman muutokset	0,00	-93 659,65
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	2 040,04	-5 320 740,98
Saamisten muutos	7 823,03	5 335 085,47
Korottomien velkojen muutos	49 842,79	99 805,15
	<b>59 705,86</b>	<b>114 149,64</b>
Rahoituksen rahavirta	<b>37 785,86</b>	<b>247 351,88</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>309 849,53</b>	<b>610 462,81</b>
<b>Kassavarat 31.12</b>	<b>1 733 982,75</b>	<b>1 424 133,22</b>
<b>Kassavarat 1.1.</b>	<b>1 424 133,22</b>	<b>813 670,41</b>
	<b>309 849,53</b>	<b>610 462,81</b>
	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<b>RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>		
Toiminnan ja inv. rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta (1000€)	<b>1 386,05</b>	<b>917,31</b>
Investointien tulorahoitus %		
Kassasta maksut, euro	<b>1 455 597</b>	<b>1 373 799</b>
Kassan riittävyys, pv	<b>435</b>	<b>378</b>
Lainanhoitokate	<b>92</b>	<b>148</b>

Investointien tulorahoitus% =

Lainanhoitokate=

Kassan riittävyys (pv)

100\*Vuosikate/investointien omahankintameno

(Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)

365 pv \* Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella

### 3.7 Konsernitase ja sen tunnusluvut 31.12.2022

KESKI-POHJANMAAN LIITTO KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT	Tase 31.12.2022		Tase 31.12.2021	
<b>VASTAAVAA</b>				
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>				
Aineelliset hyödykkeet				
Maa-alueet	41 629,88		41 629,88	
Liittymismaksut	2 209,99		2 209,99	
Rakennukset ja rakennelmat	408 879,40		423 387,59	
Koneet ja kalusto	209,95		279,94	
Muut aineelliset hyödykkeet	19 259,73	472 188,95	17 659,73	485 167,13
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	1 290,00		0,00	
Muut lainasaamiset	0,00	1 290,00	0,00	0,00
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>				
Valtion toimeksiantojen ps-tili		2 735 633,42		1 182 243,26
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>				
Saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	3 801,63		3 538,40	
Muut saamiset	26 180,51		17 750,29	
Siirtosaamiset	90 828,02		107 344,50	
Rahoitusarvopaperit				
Sijoitukset	0,00		0,00	
Rahat ja pankkisaamiset	1 733 982,75	1 854 792,91	1 424 133,22	1 552 766,41
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>5 063 905,28</b>		<b>3 220 176,80</b>
<b>VASTATTAVAA</b>				
<b>OMA PÄÄOMA</b>				
Peruspääoma	439 820,39		439 820,39	
Vararahasto	41 629,88		41 629,88	
SVOP rahasto	45 140,00		45 140,00	
Muut rahastot	501 473,88		249 191,99	
Edellisen tilikauden ylijäämä	646 986,78		304 529,46	
Siirto kehittämisrahastoon	-252 281,89		0,00	
Tilikauden ylijäämä	260 375,49	1 683 144,53	342 457,32	1 422 769,04
<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>				
Valtion toimeksiannot		2 735 633,42		1 180 203,22
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta		139 191,40		157 611,40
Lyhytaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	18 420,00		21 920,00	
Saadut ennakot	0,00		85 000,00	
Ostovelat	87 759,67		58 170,33	
Muut velat	271 572,42		132 933,05	
Siirtovelat	128 183,84	505 935,93	161 569,76	459 593,14
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>5 063 905,28</b>		<b>3 220 176,80</b>
Omavaraisuusaste %	33,2		44,2	
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	37,2		32,1	
Konsernin lainakanta 31.12.	157 611		179 531	
Lainat ja vuokravastuut	160 423		184 094	
Konsernitaseeseen yhdisteltävät yhteisöt:				
KP-Copra Invest Oy	100 %		100 %	
Kiinteistö Oy Säästötorni	100 %		100 %	

## 4 LIITETIEDOT

### 4.1 Liiton tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot

**Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jakotusperiaatteet ja -menetelmät**

#### Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

#### Pysyvien vastaavien ja sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien aineelliset hyödykkeet ja sijoitukset on merkitty taseessa hankintameno-noon tai sitä alempaan arvoon.

#### Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Suunnitelman mukaisia poistoja ei ole.

Tuloslaskelma ja tase ovat kirjanpitolauslaskunnan kuntajaoston ohjeiden mukaisia, niiden esittämistapaa ei ole muutettu edellisestä vuodesta.

Edelliseen tilikauteen liittyviä oikaisuja tai virheiden korjauksia ei ole.

### 4.2 Liiton tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

TOIMINTATUOTOT TULOLAJEITTAIN	2022	2021
Jäsenkuntien maksuosuudet	1 491 200,00	1 491 200,00
Tuet ja avustukset	181 500,36	120 644,81
Muut toimintatuotot	59 655,29	42 408,57
Toimintatuotot yhteensä	1 732 355,65	1 654 253,38
PALVELUJEN OSTOT	2022	2021
Asiakaspalvelujen ostot	0	0
Muiden palvelujen ostot	292 890,18	230 534,54
Yhteensä	292 890,18	230 534,54

### 4.3 Liiton tasetta koskevat liitetiedot

#### Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

PYSYVÄT VASTAAVAT	Saldo 1.1.2022	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.2022
Aineelliset hyödykkeet				0
Muut aineelliset hyödykkeet	17 659,73	1 600,00		19 259,73
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	474 481,53			474 481,53
Muut osakkeet ja osuudet	0,00	1 290,00		1 290,00
Muut lainasaamiset	252 281,89		-252 281,89	0,00
Yhteensä	744 423,15	2 890,00	-252 281,89	495 031,26

#### TOIMEKSIANTOJEN VARAT

Toimeksiantojen varat	1 182 243,26	1 553 390,16		2 735 633,42
-----------------------	--------------	--------------	--	--------------

VAIHTUVAT VASTAAVAT	Saldo 1.1.2022	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.2022
Myyntireskontrasaamiset	3 538,40	263,23		3 801,63
Muut saamiset	17 745,50	8 430,20		26 175,70
Siirtosaamiset	107 344,50		-16 516,48	90 828,02
Rahoitusarvopaperit	0,00			0,00
Rahat ja pankkisaamiset	1 001 256,41	586 429,84		1 587 686,25
Yhteensä	1 129 884,81	595 123,27	-16 516,48	1 708 491,60

Toimeksiantojen realisoitumattomia myöntövaltuussaamisia seurataan vuodesta 2021 alkaen sisäisessä kirjanpidossa. Sisäisessä kirjanpidossa on 31.12.2022 myöntövaltuussaamisia 3 125 462,43€.

#### SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

Lyhytaikaiset siirtosaamiset	2022	2021
Hankkeiden rahoitusosuudet	77 237,02	101 561,07
Kelan korvaus työterveyshuollosta	7 145,79	5 696,85
Muut tulojäämät	6 445,21	86,58
Yhteensä	90 828,02	107 344,50

#### Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

OMA PÄÄOMA	Saldo 1.1.2022	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.2022
Peruspääoma 1.1.	439 820,39			439 820,39
Rahastopääomat	0,00	252 281,89		252 281,89
Edellisten tilikausien ylijäämä	1 024 566,27		-252 281,89	772 284,38
Tilikauden yli-/alijäämä	0,00	280 686,84		262 301,22
Yhteensä	1 464 386,66	532 968,73	-252 281,89	1 726 687,88

TOIMEKSIANTOJEN VARAT	Saldo 1.1.2022	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.2022
Toimeksiantojen varat	1 182 243,26	1 553 390,16		2 735 633,42

## VIERAS PÄÄOMA

## Pitkäaikainen

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00	0,00	0,00
---	------	------	------	------

## Lyhytaikainen

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00			0,00
---	------	--	--	------

Saadut ennakot	85 000,00		-85 000,00	0,00
----------------	-----------	--	------------	------

Ostovelat	55 081,89	30 207,44		85 289,33
-----------	-----------	-----------	--	-----------

Muut tilivelat	132 397,38	137 627,42		270 024,80
----------------	------------	------------	--	------------

Siirtovelat	139 482,07	-17 961,22		121 520,85
-------------	------------	------------	--	------------

Yhteensä	411 961,34	149 873,64	-85 000,00	476 834,98
----------	------------	------------	------------	------------

## SIIRTOVELKoihin sisältyvät oleennaiset erät

Lyhytaikaiset siirtovelat		2022	2021
---------------------------	--	------	------

Lomapalkkajaksotus		120 610,27	137 945,81
--------------------	--	------------	------------

		120 610,27	137 945,81
--	--	------------	------------

#### 4.4 Liiton jäsenkuntien maksuosuudet ja peruspääoman jakaantuminen jäsenkuntien kesken

KUNTA	MAKSUOSUUDET V. 2022	MAKSUOSUUDET V. 2021	Liitetietosite
Halsua	23 784	24 241	1
Kannus	117 001	117 525	
Kaustinen	91 168	91 649	
Kokkola	1 030 107	1 025 566	
Lestijärvi	15 568	15 465	
Perho	58 349	59 343	
Toholampi	63 956	65 237	
Veteli	66 091	66 979	
Reisjärvi	12 322	12 463	
Kinnula	7 261	7 428	
Kruunupyy	5 593	5 305	
Yhteensä	1 491 200	1 491 200	

## OSUUS PERUSPÄÄOMAAN 31.12.2022

Halsua	7 837,01
--------	----------

Kannus	37 176,47
--------	-----------

Kaustinen	25 461,26
-----------	-----------

Kokkola	300 000,23
---------	------------

Lestijärvi	4 927,51
------------	----------

Perho	14 694,31
-------	-----------

Toholampi	21 427,03
-----------	-----------

Veteli	21 287,55
--------	-----------

Reisjärvi	5 357,64
-----------	----------

Kinnula	0
---------	---

Kruunupyy	1 651,38
-----------	----------

Yhteensä	439 820,39
----------	------------



#### 4.5 Liiton vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

LEASING-/VUOKRAVASTUUT					
		KOKONAISTOTEUTTAMIS-AIKA	TOTEUMA 2022	2023	LIITETIETOSITE
Monitoimilaite	Danske Finance Oy	28.11.2019-24.11.2023	2 753	2812	2
Leasingvastuut yhteensä 5 565 €. Leasingvuokrasopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.					
MUUT VASTUUSITOUMUKSET					
		KOKONAISTOTEUTTAMIS-AIKA	TOTEUMA 2022	ARVIO 2023	ARVIO 2024
Tilintarkastuspalvelut	TALVEA Oy	toistaiseksi voimassa	12 816	15 000	15 000
Taloushallintopalvelut	Kokkolan kaupunki	päättyy 31.12.2022	17 994	0	0
Palkkahallinnon palvelut	Kokkolan kaupunki	1.1.2023 alkaen toistaiseksi	0	5 500	5 500
Taloushallintopalvelut	Monetra Oulu Oy	1.1.2023 alkaen toistaiseksi	0	16 550	16 550
IP Brysselin toimisto	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto		19 095	20 023	20 100
Tilastoyhteistyö	Kaustisen stk/Lestijärvi	toistaiseksi voimassa	4 837	9 000	0
Maakuntakaava-aineiston ylläpito / Inspire	Lounaispaikka	toistaiseksi voimassa	2 000	2 000	2 000
Palvelumaksu	Suomen Kuntaliitto	toistaiseksi voimassa	12 000	12 000	12 000
IT-sopimukset	Canorama	toistaiseksi voimassa	9 477	9 500	9 500
IT yhteistyö	KP koulutusyhtymä	toistaiseksi voimassa	1 200	1 200	1 200
Yritysnetti	Telia	5.1.2022 alkaen toistaiseksi	2 220	2 220	2 220
Yritysiittymä	Elisa Oyj	sopimus päättyy 31.12.2022	520	0	0
Hankintarengas	Soite	toistaiseksi voimassa	360	500	500
M-Files/lisenssit	KPK Yhtiöt Oyj - Kosila	toistaiseksi voimassa	2 731	3 564	3 564
Kioski 2.0 -rakennusinvestintisovellus	Vaasan kaupunki	2019-2020 (uusi sopimus 2021-2022)	300	1 000	1 000
ESRI ArcGIS	ESRI Finland Oy	toistaiseksi voimassa	1 042	1 100	1 100

#### 4.6 Liiton jäsenyydet

JÄSENMAKSUT YHTEISÖILLE	2022	2021
Keski-Pohjanmaan/Pohjanmaan kauppakamari	350	350
Suomen kotiseutuliitto	860	860
Kokkolan kaupunginteatterin kannatusyhdistys	181,82	181,82
Oskari Tokoi Seura	0	10
Chydenius-instituutin kannatusyhdistys	500	500
Merenkurkun neuvosto	9700	9 700
Keski-Pohjanmaan liikunta	110	110

#### 4.7 Liiton henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

##### Henkilöstö

HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ 31.12.	2022	2021	Liitetietotosite
Lakisääteinen toiminta	16	14	3
Muu kehittämistoimi	1	1	
Yhteensä	17	15	

HENKILÖSTÖKULUT	2022	2021
Palkat ja palkkiot	899 613,07	891 068,00
Eläkevakuutusmaksut	143 260,85	143 194,19
Muut henkilösivukulut	23 437,11	23 678,92
Henkilöstökorvaukset	-10 804,18	-7 238,18
Yhteensä	1 055 506,85	1 050 702,93

#### Luottamushenkilön palkkioista perityt ja puolueelle tai puolueyhdistykselle tilitetyt luottamushenkilömaksut

PUOLUE/ PUOLUESYHDISTYS	2022	2021	Liitetietotosite
Pohjanmaan kokoomus	546	1 187	4
Keskustan Keski-Pohjanmaan piiri ry	614	291	5
Kokkolan vihreät		82	
Pohjanmaan sosiaalidemokraatit ry	1816	1 950	6
Perussuomalaisten Kokkolan paikallisyhdistys	145	250	7
Perussuomalaisten Kannuksen paikallisyhdistys	202		8
Vetelin Perussuomalaiset ry	13	119	9
Kaustisen Perussuomalaiset ry	23		10
Suomen Kristillinen liitto	13		11
Kristillisdemokraatit K-P:n piiri ry	130	218	12
Yhteensä	3502	4 096	

## Tilintarkastajan palkkiot

Keski-Pohjanmaan liiton tilintarkastusyhteisöksi vuosille 2020-2023 (optio +2 vuotta) valittiin maakuntavaltuuston päätöksellä, 11.6.2020 (9 §), TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy.

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT	2022	2021
BDO Auditor Oy	0,00	340,00
TALVEA Oy	12 816,00	16 555,5
<b>Yhteensä</b>	<b>12 816,00</b>	<b>16 895,50</b>

## 4.8 Liiton myöntämä hankerahoitus vuonna 2022

EU-HANKKEET					
HANKKEEN NIMI	HANKE-KOODI	PÄÄTOTEUTTAJA	KOKONAISTOTEUTTAMIS-AIKA		MYÖNNETTY € 2022
RoboSote	A75247	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2019	31.03.2023	86 136,00
Reittien ja matkailupalvelujen Keski-Pohjanmaa vaihe II	A75250	Kokkolanseudun Kehitys Oy	01.10.2019	30.09.2022	35 000,00
Reittien ja matkailupalvelujen Keski-Pohjanmaa vaihe II	A75250	Kokkolanseudun Kehitys Oy	01.10.2019	30.09.2022	80 088,00
DiVes - Digitalisaation ja IoT:n hyödyntäminen veden käyttöön ja tuotantoon liittyvissä ekosysteemeissä	A75251	Jyväskylän yliopisto	01.06.2019	31.05.2023	29 936,00
RoboSote investointihanke	A75252	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2019	31.12.2022	20 000,00
RoboSote investointihanke	A75252	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2019	31.03.2023	0,00
MAJAKKA - digitalisaation työkalupakista eväät vähähiiliseen teollisuuteen	A75498	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.04.2019	31.12.2022	80 000,00
MAJAKKA - digitalisaation työkalupakista eväät vähähiiliseen teollisuuteen	A75498	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.04.2019	30.04.2023	0,00
CarboTech - Biomassapohjaiset hiiliapplikaatiot (kehittämisosio)	A75548	Oulun Yliopisto	01.05.2019	30.04.2022	35 387,00
HABITUS - Hajautettu biokaasun tuotanto ja nesteytys Suomessa (kehittämisosio)	A75770	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.01.2020	30.06.2023	52 363,00
HABITUS - Hajautettu biokaasun tuotanto ja nesteytys Suomessa (investointiosio)	A75771	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.01.2020	30.06.2023	42 000,00
Biline2 – Kokkolan Sataman ja Suurteollisuusalueen digitaalinen tiedolla johtaminen	A75772	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.01.2020	28.02.2023	171 600,00
MAAKIERTO KP - Hidasliukoisen N/P-rikkaan maanparannusaineen valmistaminen hyödyntäen maa-alkaliaktivoitua tuhkaa sekä teollisuuden ja biotalouden sivuvirtoja Keski-Pohjanmaan alueella.	A75773	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.01.2020	30.06.2023	45 000,00
Hiiliviisas suometsän hoito	A76291	Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral	01.08.2020	31.10.2023	0,00
Ympyrä - Älykkäiden ympäristömittausten osaamiskeskittymä	A76967	Jyväskylän yliopisto	01.04.2021	31.08.2023	149 599,00
Ympyrä - Älykkäiden ympäristömittausten osaamiskeskittymä	A76967	Jyväskylän yliopisto	01.04.2021	31.12.2023	0,00

SCIP - Älykkään kaupungin innovaatioalusta ja infrastruktuuri tutkimuksesta ja innovoinnista tulevien uusien ratkaisujen nopeaan ja laajamittaiseen hyödyntämiseen	A77013	Jyväskylän yliopisto	01.09.2021	31.08.2023	133 242,00
RUOSTE - Rakennusallalle uutta osaamista ja teknologiaa	A77400	Jyväskylän yliopisto	01.06.2021	31.08.2023	128 385,00
EteVä pilotti - Energiatohkeat ja vähähiiliset pilottiratkaisut	A77591	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.05.2021	31.07.2023	86 406,00
Virtuaalstudio - kehittämisshanke	A77633	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	01.04.2021	31.08.2023	75 664,00
Virtuaalstudio - investointihanke	A77635	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	01.04.2021	31.12.2022	7 000,00
HIPPA-Remote. Asiakslähtöiset digitaaliset sote-alan tuote- ja palvelukehitysympäristöt	A78138	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2021	31.08.2023	145 740,00
VENEPRINT Ainetta lisäävä digitalinen valmistus veneteollisuudessa	A78139	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2021	31.08.2023	136 234,00
VENEPRINT Ainetta lisäävä digitalinen valmistus veneteollisuudessa	A78139	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2021	31.08.2023	0,00
WINWIN - verkostosta voittoon kansallisesti ja kansainvälisesti	A78140	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2021	31.08.2023	89 392,00
VENEPRINT Ainetta lisäävä digitalinen valmistus veneteollisuudessa-investointi	A78149	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2021	31.08.2023	17 500,00
VENEPRINT Ainetta lisäävä digitalinen valmistus veneteollisuudessa-investointi	A78149	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2021	31.08.2023	12 294,00
Uusia mahdollisuuksia kasvipohjaisten raaka-aineiden jatkojalostukselle ja viedä Keski-Pohjanmaalla	A78233	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.11.2021	31.08.2023	174 422,00
Uusia mahdollisuuksia kasvipohjaisten raaka-aineiden jatkojalostukselle ja viedä Keski-Pohjanmaalla	A78233	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.11.2021	31.08.2023	0,00
Uusia mahdollisuuksia kasvipohjaisten raaka-aineiden jatkojalostukselle ja viedä Keski-Pohjanmaalla -investointihanke	A78238	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	01.11.2021	31.08.2022	0,00
DIGI2B – Digitalisaatio bisnesajurina	A78712	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.03.2022	31.08.2023	55 168,00
DIGI2B – Digitalisaatio bisnesajurina	A78712	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.03.2022	31.08.2023	0,00
DIGI2B – Digitalisaatio bisnesajurina	A78712	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.03.2022	31.08.2023	56 160,00
Retkibussi - Vihreämpi matkaketju	A78717	Kokkolanseudun Kehitys Oy	01.02.2022	31.08.2023	62 032,00
Taiteen ja kulttuurin julkinen/yksityinen kumppanuus Vetelin Taidekartano yrittäjyys	A78755	Vetelin kunta	01.01.2022	31.12.2023	39 540,00
Polku IT-yrittäjyyteen	A78794	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	01.09.2022	31.12.2023	156 103,00
Yhteensä					2 202 391,00

AKKE-HANKKEET					
HANKKEEN NIMI	HANKE-KOODI	HAKIJA	KOKONAISTOTEUTTAMIS-AIKA		MYÖNNETTY € 2022
Ekokampus - esiselvitys	AKKE012	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	1.10.2021	30.9.2021	50 000
TUTKA - Tutkimuksesta kasvupolulle	AKKE014	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	3.1.2022	30.12.2022	49 280

Turvemaiden kestävä käyttöön osamisklusteri, esiselvitys	AKKE016	Suomen metsäkeskus, läntinen palvelualue	1.5.2022	30.10.2022	26 320
PARI - Paikkariippumaton työ Keski-Pohjanmaalla, esiselvitys	AKKE017	Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	1.4.2022	31.12.2022	50 000
TUOKES - Tuulivoima-alan osaamiskeskus, esiselvitys	AKKE018	Lestijärven kunta/Kaustisen seutukunta	28.2.2022	3.6.2022	49 952
ICT-alan rekrytointihaasteet, esiselvitys	AKKE019	Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	1.5.2022	30.4.2023	33 882
MAKEE-hanke Maakuntakeskustan kehittämishanke	AKKE020	Kokkolanseudun kehitys oy	1.6.2022	28.2.2023	38 660
TE2024KOKKOLA - TE2024 uudistus Kokkolan seudun työllisyyden kuntakoelussa	AKKE021	Kokkolan kaupunki	1.9.2022	31.12.2023	50 000
Laajakaistaselvitys	AKKE023	Centria-ammattikorkeakoulu Oy	1.9.2022	31.3.2023	32 953
Hevosvoimaa Kaustiselta	AKKE024	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	1.8.2022	31.8.2023	23 920
YES! Keski-Pohjanmaa	AKKE026	Kokkolanseudun kehitys oy	1.10.2022	30.6.2023	44 608
Yhteensä					449 575

#### 4.9 Liiton hallinnoimat hankkeet vuonna 2022

	Hanke	Kokonais-	Talousarvio	Toteutuma	RAHOITUS 2022			Liitto - 2023	
					toteuttamisaika	2022	2022		EU
1515	Kumaha	2021-2022	94 444,51	64 682,57		57 360,34	5 970,70	497,56	
1520	KP-Ilmasto	2022-2023		44 453,65			31 117,56	13 336,09	

## 4.10 Eriytetty tuloslaskelma

### KESKI-POHJANMAAN LIITTO

#### ERITYTETTY TULOSLASKELMA/ VUOKRAUSTOIMINTA (1401)

	v. 2022	v. 2021
<b>TOIMINTATUOTOT</b>		
Muut tuotot	41 825,32	40 346,39
Yhteensä	41 825,32	40 346,39
<b>TOIMINTAKULUT</b>		
Muut toimintakulut	33 660,04	34 441,16
Yhteensä	33 660,04	34 441,16
<b>TOIMINTAKATE</b>	8 165,28	5 905,23
<b>VUOSIKATE</b>	8 165,28	5 905,23
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>		
Varausten ja rahastojen muutokset		
Rahastojen vähennys		
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	8 165,28	5 905,23
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>		
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	124,3 %	117,1 %

Kilpailulain 30 d §:n mukaan kuntayhtymän, joka harjoittaa kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvaa taloudellista toimintaa, on pidettävä tästä toiminnasta erillistä kirjanpitoa, jos kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvan taloudellisen toiminnan liikevaihto on yli 40 000 euroa. Keski-Pohjanmaan liiton vuokraustoiminnalle on avattu oma kustannuspaikka, 1401.

Eriytetty tuloslaskelma sisältää vuokraustoiminnan kustannuspaikalle, 1401, eriytetyt tuotot ja kulut vuokratuista toimitiloista. Toimintatuotot sisältävät vuokratuotot 1. kerroksen vuokratuista tiloista sekä kellarikerroksen vuokratusta varastosta ja työhuoneesta. Toimintakulut sisältävät vuokrattuihin toimitiloihin kohdistuvat hoito- ja pääomavastikkeet. Toimitiloissa ovat vuokralla Retta Services Oy, Loomis Suomi Oy, DNA Tower Finland Oy sekä yksi yksityishenkilö.

## 4.11 Konsernitilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot

### Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty molemmat konsernin tytäryhteisöt.

### Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty konsernituloslaskelmaa ja konsernitasetta laadittaessa.

### Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen keskinäinen omistus on eliminoitu. Omistuksen eliminoinnissa syntynyt ero on kirjattu kokonaisuudessaan hankintakaudelle.

## 4.12 Konsernitaseen liitetiedot

### Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

AINEELLISET HYÖDYKKEET	Maa-alueet	Liittymismaksut	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödyköt	Yhteensä
	Poistamaton hankintameno 1.1	41 630	2 210	423 388	280	17 660
Tilikauden lisäys			0		1600	1 600
Tilikauden poisto *	0	0	-14508	-70	0	-14 578
Poistamaton hankintameno 31.12	41 630	2 210	408 879	210	19 260	472 189

\*Kiint Oy Säästötorin poistoja ei ole oikaistu konsernin suunnitelman mukaisiksi

SIJOITUKSET	Osakkeet ja osuudet			Muut lainasaamiset
	Osakkeet	Eliminoitu osakkeet	Yht	Saamiset
Kiinteistö Oy Säästötorni	466 072	-466 072	0	
K-P Copra Oy	8 410	-8 410	0	
Monetra Oulu Oy	1 290		1 290	
Yhteensä	475 772	-474 482	1 290	

### TOIMEKSIANTOJEN VARAT

	Saldo 1.1.	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12
Valtion toimeksiannot	1 182 243	1 553 390	0	2 735 633

### LYHYTAIKAISET SAAMISET

	Saldo 1.1.	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12
Myyntisaamiset	3 538,40	263		3 802
Muut saamiset	17 750	8 430		26 181
Siirtosaamiset	107 345		-16 516	90 828
Yhteensä	128 633	8 693	-16 516	120 810

	K-P Copra Invest Oy	Kiinteistö Oy Säästötorni
Tytäryhteisö		
Omistusosuus	100 %	100 %
Tilikauden voitto/-tappio	-1 955	29

Oma pääoma taseessa

90 031

340 907

**Taseen vastattavia koskevat liitetiedot****OMA PÄÄOMA**

	Saldo 1.1.	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12
Peruspääoma	439 820	0	0	439 820
Osake tai sitä vastaava pääoma	0		0	0
Vararahasto	41 629			41 629
Muut rahastot	294 332	252 282	0	546 614
Edellisten tilikausien ylijäämä	646 987		-252 282	394 705
Tilikauden ylijäämä	0	260 375	0	260 375
Yhteensä	1 422 768	512 657	-252 282	1 683 143

**TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT**

	Saldo 1.1.	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12
Valtion toimeksiannot	1 180 203	1 555 430	0	2 735 633

**VIERAS PÄÄOMA**

	Saldo 1.1.	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.
Pitkäaikainen				
Lainat rahoitus- ja vak.laitoksilta	157 611		-18 420	139 191
Lyhytaikainen				
Lainat rahoitus- ja vak.laitoksilta	21 920		-3 500	18 420
Saadut ennakot	85 000		-85 000	0
Ostovelat	58 170	29 589		87 760
Muut velat	132 933	138 639		271 572
Siirtovelat	161 570	0	-33 386	128 184
	617 205	168 229	-33 386	505 936



## PITKÄAIKAISET VELAT, JOTKA ERÄÄNTYVÄT MYÖHEMMIN KUIN 5 VUODEN KULUTTUA

	2022	2021
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	69 720	155 000
Yhteensä	69 720	155 000

## LAINOJEN VAKUUDEKSI ANNETUT KIINNITYKSET

	2022	2021
Rahoitus- ja vakuutuslaitoslainojen vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	336 375,85	336 375,85
Yhteensä	336 375,85	336 375,85

## SIIRTOVELKOKIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

	2022	2021
Lomapalkkajaksotus	122 621,00	137 945,81
	122 621,00	137 945,81

## 5 LUETTELOT JA SELVITYKSET

### 5.1 Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Päiväkirja  
Pääkirja  
Tasekirja

### 5.2 Käytetyt tosittelajit

<u>Käytetyt tosittelajit</u>	2022	2022	
Tositelaji	Tap.numerosta	Tap.numeroon	Tap.tyyppi
10 Pääkirjatapahtumat	100002577	100003077	HB
10 Pääkirjatapahtumat	100002561	100003074	XL
10 Viiteajot	100002529	100002957	KO
10 Käsien kuittaukset	100002651	100003047	KP
11 Peruutukset, jaksotukset	110000150	110000258	RV
20 Toimittajalaskut	200003913	200004653	L2
30 Asiakaslaskut	40300000531	40300000647	OF
62 Populus Palkat, Matkalaskut	600001113	600001265	P03
65 Basware maksuliikenne	600001114	600001276	P06

## 6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

### 6.1 Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Kokkolassa \_\_.\_\_.2023

#### KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTAHALLITUS

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

### 6.2 Tilintarkastusmerkinnät

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu erillinen tilintarkastuskertomus.

Kokkolassa . päivänä \_\_\_\_\_ kuuta 2023

TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy  
Tilintarkastusyhteisö

\_\_\_\_\_  
Marko Paasovaara  
JHT, KHT

## 7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT

Toteutuminen tileittäin  
Tase-erittelyt ja liitetietosisitteet  
Konsernitaseen yhdistäminen  
Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötorin tuloslaskelma  
KP-Cobra Invest Oy kirjanpito  
Tililuettelo

Varmentavat asiakirjat säilytetään erikseen sidottuna.

Keski-Pohjanmaan liiton tilinpäätös 2022