



**Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan ja talouden
osavuosisraportti
1-6/2023**

Kokkolassa

.8.2023

Jyrki Kaiponen
maakuntajohtaja

Harriet Tuurinmaa
talous- ja henkilöstösihteeri

Toiminnan ja talouden osavuosisraportti 1-6/2023

1. Tavoite

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteiden toteutumista seurataan neljännesvuosittain laadullisin raportein, suunnittelukaudelle vahvistetuin mittarein ja niihin perustuvien tavoitearvoin. Mittaristoa tarkennetaan suunnittelukauden aikana.

Osavuosisraportoinnin tavoitteena on, että osavuosisraportti antaa lukijalle selkeän kuvan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan edistymisestä hyväksytyin toiminta- ja taloussuunnitelman 2023 – 2025 mukaisten tehtävien hoidossa tarkastelukaudella.

2. Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistoiminta tarkastelukaudella

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta toteutui vuoden toisella osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 suunnitellusti. Toiminnan tulokset olivat odotetut eikä poikkeamia ilmennyt. Liiton toiminta oli suunnitelmallista ja asetettuja tavoitteita toteuttavaa. Avaintulosten mukaisessa toiminnassa ei esiintynyt poikkeamia.

Maailmalla ja Suomessa pitkään jatkuneen koronavirustilanteen vaikutukset liiton toimintaan ovat jääneet alkuvuonna vähäisiksi. Valtioneuvosto on hyväksynyt asetusmuutoksen, jonka myötä SARS-CoV-2-koronaviruksen aiheuttama covid-19-tauti ei enää ole yleisvaarallinen tartuntatauti. Jatkossa covid-19 määritellään valvottavaksi tartuntataudiksi. Asetus astui voimaan 30.6.2023, jonka seurauksena koronavirustilanteesta ei enää jatkossa Keski-Pohjanmaan osavuosisraportoinnin yhteydessä raportoida.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 korostuivat kansanedustajavaalien jälkeisen hallitusohjelmaan valmisteluun liittyvä alueen kehittämisen edunvalvonta ja vaikuttamistoimet. Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 valmisteltiin laajassa yhteistyössä maakunnan tulevaisuuskatsaus 2032 sekä järjestettiin 6. vaihemaakuntakaavan valmisteluun liittyvät kansalaisfoorumit kaikissa Keski-Pohjanmaan täysjäsenkunnissa. EU-tason edunvalvonnassa toteutettiin maakunnan koheesiorahoitukseen ja alueen metsäpolitiikan edistämiseen liittyviä toimia komissiossa ja parlamentin keskeisiä vaikuttajia tavaten Brysselissä 30.5. – 1.6.2023. Touko-kesäkuussa Keski-Pohjanmaan liitto oli mukana toteuttamassa yhteistyötapahtumat Merenkurkun neuvoston ja Ruotsin Västerbotenin maakunnan kanssa, joilla tiivistettiin toimijoiden ja alueiden yhteistyötä alueiden intressien ja investointihankkeiden edistämiseksi.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 toteutettiin liiton suunnittelutilaisuudet siten, kuin ne olivat vuoden 2023-2025 toimintasuunnitelmassa ja ko. ajankohtaan suunniteltu. Tulevaisuuskatsauksen käsittely ja hyväksyminen maakuntahallituksessa siirrettiin elokuulle 2023, jotta kunnille ja toimijoille voitiin turvata riittävä lausuntoaika katsaukseen.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti maakuntaohjelman liitteen 1 mukaisen Älykkään erikoistumisen strategian päivitystyön muuttuneen tilanteen seurauksena. Tavoitteena on tarkentaa maakunnan älykkään erikoistumisen painopistealueita vastaamaan paremmin energiamurroksen, ilmaston muutoksen ja tulevaisuuden kehittämiseen vaikuttavien uusien tekijöiden osalta. Strategiassa yhdistetään luovasti eri osaamisaloja ja avainteknologioita sekä edistetään kaupunki – maaseutualueiden yhteiskehittämistä niille yhteisen tematiikan kautta.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 käynnistyi uuden ohjelmakauden 2021-2027 toimeenpano oikeudenmukaisen siirtymän rahaston osalta. Osavuosisiraportointikaudella toimeenpantu haku tuotti runsaasti esityksiä rahaston käyttökohteiksi. Päätökset rahoituksesta kyettiin valmistelemaan pitkälti jo kesän aikana.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 toimenpantiin KP-Cobra Invest Oy:n yhtiökokous (28.4.2023), jossa päätettiin yhtiön lakkauttamisesta. Selvityshenkilön loppuraportti ja tilintarkastuksen tulos sekä loppuilmoitus ovat toimitettu Patentti- ja rekisterihallitukseen.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 jatkettiin liiton veto- ja pitovoiman kehitystyötä järjestelmällä koko henkilöstön kehittämistapahtumat 29.5. TyöPlus Oy:n tuella. Henkilöstön työhyvinvointia tuettiin järjestämällä koko päivän mittainen TYHY-päivä 9.6. merellisessä ympäristössä ja Villa Elbassa. Yhteiseen kahvitilaisuuteen oli kutsuttu mukaan myös maakuntahallituksen jäsenet.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 jatkettiin hyvän hallinnon periaatteiden toimeenpanoa liitossa toimeenpanemalla henkilöstön puolivuotiskehityskeskustelut kesäkuussa 2023 suunnitellusti ja liiton toimintaan vakiintuneella tavalla. Puolivuotiskehityskeskustelut painottuivat kevään työtehtävissä menestymisen purkuun ja syksyn työskentelyjärjestelyjen täsmentämiseen alkuvuoden havaintojen perusteella. Puolivuotiskehityskeskusteluissa ei noussut esille erityisiä poikkeamia kevään työskentelyyn. KPL JOHA 2023 mukaisten uusien tehtävien ja myös KOE- ja SYSTOUR-hankkeiden rekrytoinnissa on ollut haasteita, koska asetettujen valintavaatimusten mukaisia henkilöitä ei ole ollut saatavilla.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 liiton taloudenpito toteutettiin suunnitellusti ja talouden tulokset olivat ennakoitua. Yhteydenpitoa Keski-Pohjanmaan liiton ja Monetra Oulu Oy:n välillä jatkettiin tiiviisti jouhevan taloudenpidon edistämiseksi.

Liiton taloudellisen tilanteen osalta arviona on edelleen se, että toimintavuosi 2023 tulee toteutumaan toiminnan ja talouden osalta pääosin suunnitellusti ja koronavirustilanteesta aiheutuvat haitalliset vaikutukset jäävät liiton toimintaan vähäisemmäksi. Talouden osalta ei ole nähtävissä haasteita loppuvuodelle. Asiaa seurataan tarkasti ja johtopäätöksiin palataan seuraavissa osavuosisiraporteissa.

3. Yksilöityjen toimintasuunnitelman tavoitteiden toteutuminen tarkastelukaudella

Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti EU:n ja kansallisen tason verkostoja ja rahoitus instrumentteja Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämiseksi

Vastuuhenkilöt: Elinvoimajohtaja, kehittämispäällikkö, kv-suunnittelija, rahoitus- ja maksatusviranomaisen valmistelijat.

Mittarit:

- EU:n rakennerahastokauden 2014–2020 loppuun saattaminen ja ohjelmakauden 2021-2027 toimeenpano.
- Keski-Pohjanmaan liiton rahoittaja ja maksatusviranomaisuuden palvelukykyisyys.
- Rakennerahastotoiminnan säännösten sekä maakuntaohjelman ja kasvuohjelman mukaisuus.
- Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisen tuloksellisuus.

Toteuma:

Osavuositarkastelukaudella 4-6/2023 jatkettiin EU:n rakennerahastokauden 2014-2020 viimeisten hankkeiden ohjausta ja loppuunsaattamista. Hankkeet saataneen päättymään suunnitellusti pääsääntöisesti 31.10.2023 mennessä, joskin onnistuminen tässä tavoitteessa edellyttää hanketoimijoilta aktiivisia toimenpiteitä hankkeiden loppuun saattamiseksi.

Uuden rakennerahastokauden 2021-2027 vuoden 2022 lopun haussa tulleita hankkeita valmisteltiin päätöksentekoon. Päätöksenteko on viivästynyt EURA 2021 -järjestelmän käyttöönoton haasteiden vuoksi. On kuitenkin odotettavissa, kun EURA2021 -järjestelmän hakija- ja päätöksenteko-osiot ovat saatu tuotantokäyttöön, hanketoiminta vakiintuu normaaliksi vuoden 2023 loppupuolella.

Osavuositarkastelukaudella huhtikuussa 2023 avattiin ensimmäinen JTF-haku oikeudenmukaisen siirtymän rahastosta. Rahaston haut ovat tarkoitus jatkossa toteuttaa ns. jatkuvan haun periaatteen mukaisena vuoden 2023 loppuun saakka. Alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) määrärahan haku avattiin raportointikaudella myös jatkuvana hakuna vuoden 2023 loppuun saakka.

Osavuositarkastelukaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitto osallistui suunnitellusti Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022-2027 (ELMO II) hankkeen toimeenpanoon. ELMO II hankkeen tavoitteena on Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisen älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanon seuranta ja päivittäminen uuden ohjelmakauden tavoitteisiin.

Osavuositarkastelukauden aikana jatkettiin Interreg Europe hankkeen (Systour) toimeenpanoa hankkeen projektisuunnitelman mukaisesti. Hankkeen

tavoitteena on matkailualan investointien ja yritystoiminnan lisääntyminen maa-seutualueilla, uusien vihreiden työpaikkojen luomismahdollisuuksien tukeminen sekä harvaan asuttujen alueiden elinvoimaisuuden parantaminen. Keski-Pohjanmaan liitto osallistui SYSTOUR-hankkeen site visit-tapahtumaan 20. – 22.6.2023 Unkarissa. Hankkeen edistäminen vaatii syyskaudella liitolta aktiivisia toimenpiteitä ja paneutumista, jotta hankkeen hyödyt saadaan jalkautettua maakunnan matkailuelinkeinoelämän edistämiseksi.

Avautuvista Interreg Auroran hauista on tiedotettu aktiivisesti ja ohjelman toimeenpano on edennyt suunnitellusti. Interreg Auroran toiselle hakukierrokselle tuli yhteensä kahdeksan (8) hakemusta, joissa oli mukana keskipohjalaisia toimijoita. Näistä hankkeista kolme hyväksyttiin, neljä hylättiin ja yhden hankkeen kohdalla hakijat olivat vetäneet hakemuksensa takaisin ennen päätöksentekoa. Hyväksytyissä hankkeissa on mukana keskipohjalaisista toimijoista Centria ammattikorkeakoulu, joka on partnerina kaikissa kolmessa hyväksytyssä hankkeessa. Interreg Auroran kolmas hakukierros on auki 5.9.-10.10.2023. Syksyn hausta on tiedotettu toimijoita.

Tavoitearvot:

- *EU:n rakennerahastokauden 2014–2020 hankkeet ovat pääosin päätetty suunnitellusti (lukumääräisesti > 90 %).*
- *On järjestetty ainakin kaksi (2) uuden ohjelmakauden hakukierrosta toimintavuoden aikana.*
- *On toteutettu AKKE-rahoituksen hallinnointi jatkuvan haun periaatteen mukaisesti.*
- *On toteutettu hankekierrosten edellyttämät hankeinfot hanketoimijoille.*
- *Keski-Pohjanmaan liiton rahoittaja- ja maksatusviranomaisuuden palvelukykyisyys arvioidaan asiakastyytyväisyyskyselyssä vähintään tasolle 4 (asteikko 1-5).*
- *Hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi.*
- *Rakennerahastotoiminta on toteutettu toimintaa ohjaavien säädösten mukaisesti eikä virhetoimintoja ole raportoitu.*
- *Kansainvälistyminen ja kansainvälisten rahoituskanavien tunnistaminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä. Kansainvälisellä yhteistyöllä on kyetty saamaan maakuntaan lisää taloudellisia resursseja käyttöön.*

Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022–2025 toimeenpano etenee asetettujen tavoitteiden mukaisesti ja elinvoimaisuus kehittyy

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja, avaintulosalueiden henkilöstö

Mittarit:

- Keski-Pohjanmaan suunnittelu- ja toimeenpanotehtävien edistäminen
- Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040, maakuntaohjelman 2022–2025 ja kasvuohjelman 2022-2023 sekä muiden alastrategioiden ohjaavuus kuntien elinvoimaisuuden edistämisessä.
- ALKE-neuvottelujen toimeenpano
- Edunvalvontasuunnitelman tavoitteiden toimeenpano
- Kuntien ilmastotyön hanke ja kulttuurimaakuntahanke

Toteuma:

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitto valmisti Keski-Pohjanmaan maakunnan vuoden 2023 tulevaisuuskatsauksen suunnitellusti. Tulevaisuuskatsaus muodostaa yhteisen pohjan kasvuohjelman 2024-2025 laadinnalle sekä tunnistaa ne keskeiset vaikuttimet, muutostekijät ja mahdollisuudet, jotka vaikuttavat maakunnan kehittymiseen vuoteen 2032 mennessä. Tulevaisuuskatsauksen valmistelu toteutettiin onnistuneesti verkostotyöskentelynä maakunnallisissa teemaryhmissä, minkä jälkeen valmistelua jatkettiin maakuntaliiton sisäisessä valmistelussa. Tavoitteena on käsitellä Tulevaisuuskatsaus 2032 maakuntahallituksen 08/2023 kokouksessa. Tulevaisuuskatsaus 2032 valmistelu on kaiken kaikkiaan ollut hyvin myönteinen ja maakuntaa yhdistävä prosessi.

Alueiden Kestävän Kasvun ja Elinvoiman (AKKE) määrärahoja käytetään maakuntien liittojen päätösten mukaisesti maakuntaohjelman ja hallituksen aluekehittämispäätöksentoimeenpanoa edistäviin kohteisiin. Huhtikuussa käynnistettiin AKKE-rahoituksella maakunnallinen Kasvun, osaamisen ja elinvoiman (KOE) kehittämishanke, joka jatkuu vuoden 2024 loppuun asti. Hanke on erittäin tärkeä maakunnan suurinvestointien toteutumisen tukemiseksi, jonka vuoksi hankkeen edistäminen kaikin tavoin on maakunnan liiton keskeisimpiä vuoden 2023-2024 tehtäviä.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 käynnistettiin energiamurroksen edistämisen suunnitelma, älykkään erikoistumisen strategian päivitys sekä Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisstrategia 2030 toimeenpano. Toimeenpano ja suunnittelu etenee suunnitellusti.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitto osallistui TE2024 uudistusta valmistelevan ryhmän työskentelyyn suunnitellusti ja maakunnan kehittämistä edistäen. Ryhmän tarkoituksena on toteuttaa Keski-Pohjanmaan osalta työllisyysaluevalmistelu ja huolehtia valmistelun etenemisestä asiasta annetun lainsäädännön mukaisesti. On hyvä, että maakunnan liitto on mukana valmistelussa maakunnan tulevaisuuden kehittämisintressin esille tuomiseksi valmistelussa ja uudistuksen toteutuksessa. On myös odotettavissa, että uudistustyö voi parhaimmillaan edistää ja parantaa työvoiman parempaa kohtaantoa maakunnan elinkeinoelämän tarpeita ajatellen.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 saatettiin loppuun ympäristöministeriön osarahoittama maakunnallinen ilmastotyön hanke ja hankkeen loppuraportti jätettiin ympäristöministeriön arvioitavaksi. Opetus- ja kulttuuriministeriön

osarahoittamaa kulttuurimaakuntahanketta edistettiin raportointikaudella suunnitellusti.

Tavoitearvot:

- *Keski-Pohjanmaan maakunnan hanketoiminta toteuttaa maakuntastrategiassa 2040, maakuntaohjelmassa 2022–2025 ja kasvuohjelmassa 2022-2023 edistettäväksi määritettyjä tavoitteita.*
- *TKI-toiminta on määrällisesti laajentunut ja vahvistunut erityisesti pk-sektorin toimijoiden määrän osalta sekä maakunnallisten strategioiden ja ohjelmien toimeenpanon seurauksena.*
- *Kasvuohjelma 2022-2023 tuottaa konkreettisia kehittämistoimenpiteitä alueella, ja niitä rahoitetaan alueellisen rahoitussuunnitelman mukaisesti*
- *ALKE-keskusteluprosessi on toteutettu ja aluekehittämisen tilanne- ja kehityskuva on päivitetty. Sopimuksenvaraisten AKKE-hankkeiden toimeenpano on käynnistetty.*
- *On toteutettu kasvuohjelman 2024-2025 valmistelutyö, teemaryhmien työtä on jatkettu ja ryhmät ovat osallistettu kasvuohjelman valmisteluun ja suunnitteluun. Kasvuohjelma on hyväksytty toteutettavaksi 12/2023 mennessä.*
- *On saatettu loppuun Keski-Pohjanmaan kuntien ilmastotyön edistämistä koskeva hanke ja kuntien tyytyväisyys hankkeen tuloksiin ylittää tason 4,0 (asteikko 1-5).*
- *On saatettu loppuun Keski-Pohjanmaan kuntien kulttuurityötä edistävä hanke ja kuntien tyytyväisyys hankkeen tuloksiin ylittää tason 4,0 (asteikko 1-5).*

Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan aluesuunnittelutyö etenee

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, aluesuunnittelupäällikkö, liikennejärjestelmäsuunnittelija

Mittarit:

- Maakuntakaavan strateginen ohjaavuus ja oikeusvaikutteisuuden toteutuminen.
- Maakuntakaavoituksen edistäminen tuulivoiman, kaivannaisalan, viheralueiden sekä virkistysalueiden ja matkailun suunnittelun osalta
- Merialuesuunnittelutehtävien toteuttaminen.
- Paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus.

Toteuma:

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitto antoi lausunnot kaikkiin maakunnan aluesuunnitteluun liittyviin lausuntopyyntöihin oikeusvaikutteisiin maakuntakaavoihin perustuen. Siten maakuntakaavoilla (1.-5.) on kuntien kaavatyötä ohjaava vaikutus, mikä on myös ollut yhtenä maakuntakaavan tavoitteena. Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuusto hyväksyi 5.vaihemaa-kuntakaavan 29.11.2021 § 30.

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2023 jatkettiin 6.vaihemaakuntakaavaan liittyvien selvitysten toimeenpanoa, kuten viherrakenneselvitystä ja kulttuurihistoriallisten kohteiden selvitystä. Viherrakenneselvityksessä pidetään laajempi sidosryhmäkokous Kaustisella 17.8.2023. Selvitykset valmistuvat syksyllä 2023.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 saatiin päätökseen liikennejärjestelmän kehittämiseen liittyvä raideliikenteen selvitys Keski-Pohjanmaalla. Selvitys antaa perusteet esittää maakunnan tarpeet liikenne 12 suunnitelman valmisteluun sekä Keski-Pohjanmaan liikennestrategian päivittämiseen.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 toteutettiin liiton jäsenkuntien kanssa tuulivoimasijoitussuunnitelman laatiminen. Sen yhteydessä kartoitettiin myös kuntien tarpeet aurinko-, bio- ja vetyenergian toimeenpanolle kunnissa. Tuulivoimasijoitussuunnitelman kuntakierrokset toteutettiin kahdessa vaiheessa, joista toisessa vaiheessa pidettiin yleisölle avoimet tilaisuudet aiheen tiimoilta. Tilaisuuksista saatiin pohjatietoa maakunnan tuulivoimapotentiaalin sijoitussuunnitelmaan, joka on laadittu valmiiksi elokuun 2023 loppuun mennessä.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2023 käynnistyi merialuesuunnittelussa 2.0 MSP-EGD -hanke, eli Merialuesuunnittelun tietovarannon sekä adaptiivisen yhteistoiminnallisen suunnittelun vahvistaminen Euroopan vihreän kehityksen ohjelman mahdollistamiseksi. Rannikkostrategia on etenemässä lausuntokierrokselle. Merituulivoima on noussut merialuesuunnittelussa voimakkaasti esille, ja ympäristöministeriö teettää useita selvityksiä siihen liittyen, kuten Merituulivoiman tilanne- ja kehityskuvan kokonaistarkastelu, Merituulivoiman kehittäminen Suomen merialueilla – MeriTV ja Merituulivoiman vuorovaikutusfoorumit. Näissä valmisteluissa Keski-Pohjanmaan liitto on aktiivisesti mukana.

Tavoitearvot:

- *Maakunnan 6. vaihemaakuntakaavan valmistelua on edistetty hankkeen suunnitteluajataulun ja tavoitteiden mukaisesti. Vaihemaakuntakaavan valmistelua tukevien selvitysten laatiminen on pääosin (> 90 %) toteutettu.*
- *On laadittu maakunnallinen tuulivoiman sijoittamissuunnitelma kuntien alueille pohjalaismaakuntien yhteistyössä valmistelemalla tuulivoimapotentiaali selvitystyön perusteella. Kansalaiset ja kunnat ovat osallistutettu suunnitteluun.*
- *On osallistuttu merialuesuunnitelman valmisteluun kansallisten tavoitteiden mukaisesti.*
- *On osallistuttu valtakunnallisen Liikenne 12 -suunnitelman valmisteluun LVM:n ohjaamalla tavalla.*
- *On käynnistetty Keski-Pohjanmaan alueelliseen liikennejärjestelmätyön valmistelu ja tarvittavien esiselvitysten laatiminen.*

Tavoite 4 Keski-Pohjanmaan toiminnan tuloksellisuus on varmistettu kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella

Vastuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja, hallintojohtaja, avain- ja tukitulosalueiden henkilöstö.

Mittarit:

- Eri tulosalueiden tuloksellisuuden ja lisäarvon tuottaminen maakunnalle.
- Aktiivinen viestintä ja vaikuttaminen
- Tuloksekas edunvalvontatyö
- EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen hyödyntäminen
- Kotimaisten ja maakunnallisten verkostojen vaikuttavuus.

Toteuma:

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 korostui kansanedustajavaalien jälkeisen hallitusohjelmaan valmisteluun liittyvä alueen kehittämisen edunvalvonta ja vaikuttamistoimet. EU-tason edunvalvonnassa korostuivat koheesiorahoitukseen ja metsäpolitiikan edistämiseen liittyvien toimien edistäminen, jonka vuoksi maakunta toteutti vaikuttamismatkan Brysseliin 30.5. – 1.6.2023 osana Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteistä vaikuttamistyötä. Myös yhteistyötä Merenkurkun neuvoston ja Ruotsin Västerbottenin maakunnan kanssa tiivistettiin raportointikaudella hyvällä menetyksellä toimijoiden ja alueiden yhteisten intressien edistämiseksi.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi yhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa. EU-toimistolla on edunvalvonnallinen rooli EU-instituutioiden suuntaan. Toimisto pyrkii vaikuttamaan IP-alueen kannalta olennaisiin EU-politiikkoihin, -lainsäädäntöehdotuksiin ja kehityslinjoihin.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi osallistumistaan NSPA-verkoston (Northern Sparsely Populated Areas) ja Merenkurkun neuvoston EAYY:n työskentelyyn suunnitellusti. Keski-Pohjanmaan liitto osallistui 8.6. Uumajassa pidettyyn energiayhteistyön kehittämiseen liittyvään ohjausryhmän kokoukseen.

Osavuosisraportointikaudella 4–6/2023 jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurin ja luovien alojen koordinaation ja toimintamallien kehittämistä maakunnan, kuntien ja kansallisten kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostoissa.

Raportointijaksolla käynnistettiin Keski-Pohjanmaan liiton, Hyvinvointialue Soiten sekä kuntien kanssa maakunnallisen kulttuurihyvinvointisuunnitelaman laadinta. Kulttuurikoordinaattori osallistui maniin paikallisten kuin myös valtakunnallisten verkostojen toimintaan. Osavuosisraportointikauden 4–6/2023 aikana jatkettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella toteutettavan alueellisen kehittämistehtävän toimeenpanoa.

Tavoitearvot

- *Liiton vaikuttaminen ja edunvalvontatyö tuottaa jäsenkunnille hyötyä.*
- *Liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa. SOME-viestinnän vaikuttavuutta on parannettu.*
- *On edistetty maakunnan vetovoimaisuutta ja näkyvyyttä osana työvoiman saatavuuden hanketta.*

- *Liiton asiantuntemus kansainvälisissä, kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa on kehittynyt.*
- *Liiton kansainvälisyystoiminnalla ja yhteistyöllä IP-alueen EU-toimiston kanssa kyetään tuottamaan informaatiota ja tunnistamaan resurssimahdollisuuksia maakunnan eri toimijoiden tarpeisiin.*
- *On jatkettu maakunnallisen matkailun kehittämistä. On järjestetty ensimmäinen maakunnallinen matkailufoorumi Keski-Pohjanmaalla.*
- *On jatkettu aktiivista vaikuttamista maakunnan ja kuntien kulttuuri- ja taide-toimijoiden verkostossa.*
- *On vahvistettu ymmärrystä kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merkityksestä maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointirakenteisiin.*

Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö, henkilöstö ja luottamus- henkilöhallinto toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan

Vastuuhenkilöt: Maakuntajohtaja, hallintojohtaja, suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja

Mittarit:

- Luottamusmiesshallinnon tyytyväisyys asioiden valmisteluun.
- Liiton henkilöstön työviihtyvyys.
- Työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen työskentelyyn.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen päätöksenteossa.
- Arkistolain ja asiakirjahallinnon mukaisen toimintatavan ylläpitäminen liiton hallinnossa.
- Tietosuojan ylläpitäminen.
- Hyvä johtaminen.

Toteuma:

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön yhteisten toimistopalaverien järjestämiskäytäntöä, jonka mukaisesti toimistopalaverit järjestetään suunnitellusti kuukausittain, pääsääntöisesti maakuntahallituksen kokousten jälkeisinä päivinä ja tarvittaessa. Liiton johtoryhmä kokoontui raportointikaudella kuusi (6) kertaa. Johtoryhmässä käsiteltiin merkittävät, liiton toiminnan tuloksellisuuteen liittyvien tehtävien hoitamista koskevat järjestelyt ja niiden yhteensovittaminen. Toimistokokouksessa käsiteltiin liiton kokonaistoimintaan liittyvät keskeiset asiakokonaisuudet sekä henkilöstöasiat yt-lain asettamien velvoitteiden mukaisesti.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2023 Keski-Pohjanmaan liitossa jatkettiin uudistetun johtamis- ja hallintojärjestelmän käyttöönottoa työskentelyssä. Käyttönotossa on edistetty erityisesti eri avaintulosalueiden ja toimialojen valmistelun yhteensovittamista ja ohjausta maakunnan liiton tavoitteiden mukaisesti. Uuden JOHA:n edellyttämän liiton hallintosäännön valmistelu ei juurikaan edennyt hallintojohtajan ollessa estynyt suorittamasta virkatehtäviään.

Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 jatkettiin hyvän hallinnon periaatteiden toimeenpanoa liitossa toimeenpanemalla henkilöstön puolivuotiskehityskeskustelut kesäkuussa 2023 suunnitellusti ja liiton toimintaan vakiintuneella tavalla. Puolivuotiskehityskeskustelut painottuivat kevään työtehtävissä menestymisen purkuun ja syksyn työskentelyjärjestelyjen täsmentämiseen alkuvuoden havaintojen perusteella.

Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 jatkettiin henkilöstökokoonpanon vahvistamista toteuttamalla auki olevien uusien tehtävien rekrytoinnit. Suunnittelujohdajan viran täyttö toteutettiin loppuun ja virkaan valittu henkilö aloittaa virassaan 1.8.2023 lukien. Hallintojohtaja rekrytoitiin Kokkolan kaupungin palvelukseen ja uuden hallintojohtajan valintaprosessi ja viran täyttö Keski-Pohjanmaan liitossa suoritettiin onnistuneesti loppuun kesäkuun loppuun mennessä.

EU:n tietosuojasetuksen (GDPR) tavoitteena on varmistaa, että henkilötietoja käsitellään tietosuojaperiaatteiden mukaisesti, suunnitellusti, vastuullisesti ja johdonmukaisesti. Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 saatettiin loppuun liiton arkiston sähköistämistyö ja toiminnanohjausjärjestelmä uudistettiin. Työtä toiminnanohjauksen edistämiseksi ja prosien selkeyttämiseksi tulee edelleen jatkaa syyskaudella. Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 jatkettiin tietosuojaryhmän työtä henkilökunnan kanssa tietosuojan edelleen parantamiseksi sekä henkilötietojen käsittelyn turvaamiseksi.

Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 maakuntajohtaja kävi TEM:n kanssa keskustelut liiton hallinto- ja valvontajärjestelmän edelleen kehittämiseksi 2.5. järjestetyissä neuvotteluissa. Keski-Pohjanmaan liiton uudistettu rakennerahastohjelmakautta 2021-2027 koskeva hallinto- ja valvontajärjestelmäkuvaus (HVJ) otettiin osavuositraportointikaudella käyttöön täysimääräisesti, ml. sijaisuusjärjestelyt.

Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 jatkettiin liiton veto- ja pitovoiman kehitystyötä järjestelmällä koko henkilöstön kehittämistapahtumat 29.5. TyöPlus Oy:n tuella. Henkilöstön työhyvinvointia tuettiin järjestämällä koko päivän mittainen TYHY-päivä 9.6. merellisessä ympäristössä ja Villa Elbassa. TYHY-päivän yhteydessä järjestettiin henkilöstön ja maakuntahallituksen tapaaminen, johon osallistui viisi (5) maakuntahallituksen jäsentä.

Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 toteutettiin Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivujen palveluhankinta nopealla aikataululla ja menestyksellisesti aikaisemman palveluntuottajan Kosila Oy:n irtisanottua palveluntuottamista koskevan sopimuksen 1.7.2023 lukien Hilla Group Oy:n liiketoiminnan järjestelyihin liittyvällä perusteella. Uusi palveluntuottaja valmisteli verkkosivujen hallinnointiin liittyvän siirron, tavoitteena katkeamaton verkkosivujen toiminta 1.7. lukien.

Osavuositraportointikaudella 4-6/2023 liiton taloudenpito toteutettiin suunnitellusti ja talouden tulokset olivat ennakoitua. Yhteydenpitoa Keski-Pohjanmaan liiton ja Monetra Oulu Oy:n välillä jatkettiin tiiviisti jouhevan taloudenpidon edistämiseksi.

Tavoitearvot

- *Henkilöstön työtyytyväisyyttä ylläpidetään ja kehitetään.*
- *Jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan.*
- *Maakuntahallituksen tyytyväisyys päätöksenteon valmisteluun ja laatuun ylittää tason 4,0 (asteikko 1-5).*
- *Luottamusmieshallinnon päätöksenteko on lainsäädännön- ja lainmukaista eikä poikkeamia esiinny.*
- *Liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.*
- *Liiton viranomaisvalmistelua johdetaan asiallisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.*
- *Liiton asiakirja-arkisto on selvitetty, tarvittavat hävittämiset ja säilytykseen tehtävät luovutukset tehty ja muutoinkin liiton asiakirjahallinto noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.*
- *Liiton tietosuojajohtaminen ja käytänteet ovat säädösten mukaisia.*

Talousarvion toteutuma 1-6/2022

Talousarvion toteuma ajalla 1-6/2023 on toimintatuottojen osalta yhteensä 64,7 %. Kuntien maksuosuudet (myyntituotot) ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti, eli 50 %:sti. Tuet ja avustukset koostuvat pääosin Työ- ja elinkeinoministeriön maksamasta teknisestä tuesta ja kulttuurimaakuntahankkeen avustuksesta. Muut toimintatuotot koostuivat vuokratuotoista ja KP-Cobra Invest Oy:n tilittämistä korkotuotoista.

Talousarvion toteuma on kulujen osalta yhteensä 45,1 %, kun ajankohdan tasisen kulutuksen osuus olisi 50 %.

Tilikauden tulos näyttää tällä hetkellä 369 620,42 euroa ylijäämää.

Toimintatuottojen ja -kulujen toteuma näyttää lukujen valossa seuraavaa:

Koko liitto

| KESKI-POHJANMAAN LIITTO TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 2023 | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------|
| | TA2023 | Tot 1-6/2023 | Tot-% |
| TOIMINTATUOTOT | | | |
| Myyntituotot | 1 650 137,00 | 825 068,50 | 50,0% |
| Tuet ja avustukset | 167 200,00 | 281 852,09 | 168,6% |
| Muut toimintatuotot | 65 400,00 | 111 173,11 | 170,0% |
| Yhteensä | 1 882 737,00 | 1 218 093,70 | 64,7% |
| TOIMINTAKULUT | | | |
| Henkilöstökulut | | | |
| Palkat ja palkkiot | 1 157 913,62 | 528 336,81 | 45,6% |
| Henkilösivukulut | 217 501,39 | 96 766,39 | 44,5% |
| Henkilöstökorvaukset | 3 000,00 | 3 471,98 | 115,7% |
| Palvelujen ostot | 389 025,00 | 169 638,39 | 43,6% |
| Aineet, tarvikkeet ja tava | 27 500,00 | 11 743,11 | 42,7% |
| Muut toimintakulut | 93 647,00 | 45 376,14 | 48,5% |
| Yhteensä | 1 882 587,00 | 848 388,86 | 45,1 % |
| TOIMINTAKATE | 150,00 | 369 704,84 | |
| RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT | | | |
| Korkotuotot | 0,00 | 0,00 | 0,0% |
| Muut rahoituskulut | 150,00 | 84,42 | 56,3% |
| Yhteensä | 150,00 | 84,42 | 56,3% |
| VUOSIKATE | 0,00 | 369 620,42 | |
| TILIKAUDEN TULOS | 0,00 | 369 620,42 | |
| TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ | 0,00 | 369 620,42 | |

Vastuualueittain

Vastuualueittain tarkasteltuna lakisääteinen toiminta on toteutunut 37,6 %, muu kehittämistoimi 43,4 %, hallinto (luottamushenkilöhallinto) 59,7 % ja vuokraustoiminta 66,6 %.

| LAKISÄÄTEINEN TOIMINTA | TA2023 | Tot 1-6/2023 | Tot-% |
|---------------------------------|----------------------|---------------------|--------------|
| TOIMINTATUOTOT | | | |
| Tuet ja avustukset | 3 000,00 | 134,74 | 4,5% |
| Muut toimintatuotot | 0,00 | 79 779,42 | |
| Yhteensä | 3 000,00 | 79 914,16 | 2663,8% |
| TOIMINTAKULUT | | | |
| Henkilöstökulut | | | |
| Palkat ja palkkiot | 892 449,71 | 395 240,92 | 44,3% |
| Henkilösivukulut | 174 039,60 | 75 059,23 | 43,1% |
| Henkilöstökorvaukset | 3 000,00 | 2 279,10 | 76,0% |
| Palvelujen ostot | 308 120,00 | 128 253,52 | 41,6% |
| Aineet, tarvikkeet ja tava | 12 050,00 | 2 097,47 | 17,4% |
| Muut toimintakulut | 0,00 | 0,00 | |
| Yhteensä | 1 383 659,31 | 598 372,04 | 43,2% |
| TOIMINTAKATE | -1 380 659,31 | -518 457,88 | 37,6% |
| RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT | | | |
| Muut rahoituskulut | 0,00 | 5,00 | 0,0% |
| Yhteensä | 0,00 | -518 462,88 | 0,0% |
| TILIKAUDEN TULOS | -1 380 659,31 | -518 462,88 | |
| TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ | -1 380 659,31 | -518 462,88 | |

| MUU KEHITTÄMISTOIMI | TA2023 | Tot 1-6/2023 | Tot-% |
|---------------------------------|--------------------|---------------------|--------------|
| TOIMINTATUOTOT | | | |
| Tuet ja avustukset | 300,00 | 0,00 | 0,0% |
| Yhteensä | 300,00 | 0,00 | 0,0% |
| TOIMINTAKULUT | | | |
| Henkilöstökulut | | | |
| Palkat ja palkkiot | 62 031,28 | 26 947,73 | 43,4% |
| Henkilösivukulut | 12 023,17 | 5 723,14 | 47,6% |
| Henkilöstökorvaukset | 0,00 | 1 192,88 | |
| Palvelujen ostot | 49 475,00 | 18 660,80 | 37,7% |
| Aineet, tarvikkeet ja tava | 14 750,00 | 7 525,38 | 51,0% |
| Muut toimintakulut | 58 688,20 | 27 713,46 | 47,2% |
| Yhteensä | 196 967,65 | 85 377,63 | 43,3% |
| TOIMINTAKATE | -196 667,65 | -85 377,63 | 43,4% |
| RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT | | | |
| Korkotuotot | 0,00 | 0,00 | |
| Muut rahoituskulut | 150,00 | 79,47 | 53,0% |
| Yhteensä | 150,00 | 79,47 | 53,0% |
| VIISIKATE | -196 817,65 | -85 457,10 | |
| TILIKAUDEN TULOS | -196 817,65 | -85 457,10 | |
| TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ | -196 817,65 | -85 457,10 | |

| HALLINTO | TA2023 | Tot 1-6/2023 | Tot-% |
|---------------------------------|-------------------|---------------------|--------------|
| TOIMINTAKULUT | | | |
| Henkilöstökulut | | | |
| Palkat ja palkkiot | 54 000,00 | 31 645,52 | 58,6% |
| Henkilösivukulut | 2 000,40 | 1 639,03 | 81,9% |
| Palvelujen ostot | 31 430,00 | 17 675,78 | 56,2% |
| Aineet, tarvikkeet ja tava | 700,00 | 1 955,74 | 279,4% |
| Muut toimintakulut | 500,00 | 0,00 | 0,0% |
| Yhteensä | 88 630,40 | 52 916,07 | 59,7% |
| TOIMINTAKATE | -88 630,40 | -52 916,07 | 59,7% |
| RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT | | | |
| Korkotuotot | 0,00 | 0,00 | |
| Muut rahoituskulut | 0,00 | 0,00 | 0,0% |
| Yhteensä | 0,00 | 0,00 | 0,0% |
| TILIKAUDEN TULOS | -88 630,40 | -52 916,07 | |
| TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ | -88 630,40 | -52 916,07 | |

| VUOKRAUSTOIMINTA | TA2023 | Tot 1-6/2023 | Tot-% |
|----------------------------|---------------|---------------------|--------------|
| TOIMINTATUOTOT | | | |
| Muut toimintatuotot | 44 000,00 | 24 019,63 | 54,6% |
| Yhteensä | 44 000,00 | 24 019,63 | 54,6% |
| TOIMINTAKULUT | | | |
| Muut toimintakulut | 34 458,80 | 17 662,68 | 51,3% |
| Yhteensä | 34 458,80 | 17 662,68 | 51,3% |
| TOIMINTAKATE | 9 541,20 | 6 356,95 | 66,6% |
| TILIKAUDEN TULOS | 9 541,20 | 6 356,95 | |
| TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ | 9 541,20 | 6 356,95 | |

| RAHOITUS | TA2023 | Tot 1-6/2023 | Tot-% |
|----------------------------|---------------|---------------------|--------------|
| TOIMINTATUOTOT | | | |
| Myyntituotot | 1 650 137,00 | 825 068,50 | 50,0% |
| Yhteensä | 1 650 137,00 | 825 068,50 | 50,0% |
| TOIMINTAKATE | 1 650 137,00 | 825 068,50 | |
| TILIKAUDEN TULOS | 1 650 137,00 | 825 068,50 | |
| TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ | 1 650 137,00 | 825 068,50 | |

Hanketoiminnan toteuma sisältää liiton hankkeiden; Kumaha-hankkeen, KP-ilmasto-hankkeen, KOE-hankkeen, Interreg Systour-hankkeen sekä hankkeiden valmisteluun ja maksatukseen saatavien teknisten tukien toteuman. Hanketoiminta ei ole liiton jäsenkuntien maksuosuuskatteista toimintaa, muuten kuin omarahoitussuukatteista osalta. Hanketoiminnassa kulut katetaan hankkeiden tuotoilla.

| HANKETOIMINTA | TA2023 | Tot 1-6/2023 | Tot-% |
|----------------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| TOIMINTATUOTOT | | | |
| Tuet ja avustukset | 163 900,00 | 281 717,35 | 171,9% |
| Muut toimintatuotot | 21 400,00 | 7 374,06 | 34,5% |
| Yhteensä | 185 300,00 | 289 091,41 | 156,0% |
| TOIMINTAKULUT | | | |
| Henkilöstökulut | | | |
| Palkat ja palkkiot | 149 432,63 | 74 502,64 | 49,9% |
| Henkilösivukulut | 29 438,22 | 14 344,99 | 48,7% |
| Henkilöstökorvaukset | 0,00 | 0,00 | |
| Palvelujen ostot | 0,00 | 5 048,29 | |
| Aineet, tarvikkeet ja tava | 0,00 | 164,52 | |
| Muut toimintakulut | 0,00 | 0,00 | |
| Yhteensä | 178 870,85 | 94 060,44 | 52,6% |
| TOIMINTAKATE | 6 429,15 | 195 030,97 | |
| TILIKAUDEN TULOS | 6 429,15 | 195 030,97 | |
| TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ | 6 429,15 | 195 030,97 | |

KESKI-POHJANMAAN LIITTO**TASE 30.6.2023**

| | Tase 1.1.2023 | Tase 30.6.2023 |
|------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| VASTAAVAA | | |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | |
| Aineelliset hyödykkeet | | |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 19 259,73 | 19 259,73 |
| Sijoitukset | | |
| Osakkeet ja osuudet | 474 481,53 | 466 071,63 |
| Muut osakkeet ja osuudet | 1 290,00 | 1 290,00 |
| Muut lainasaamiset | 0,00 | 0,00 |
| | <u>475 771,53</u> | <u>467 361,63</u> |
| Pysyvät vastaavat yhteensä | 495 031,26 | 486 621,36 |
| TOIMEKSIANTOJEN VARAT | | |
| Valtion toimeksiantojen ps-tili | 2 735 633,42 | 3 859 681,80 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | |
| Saamiset | | |
| Lyhytaikaiset saamiset | | |
| Myyntireskontraaattavat | 3 801,63 | 0,00 |
| Muut saamiset | 26 175,70 | 60 549,39 |
| Siirtosaamiset | 90 828,02 | 11 371,09 |
| | <u>120 805,35</u> | <u>71 920,48</u> |
| Rahoitusarvopaperit | | |
| Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin | 0,00 | 0,00 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 1 587 686,25 | 1 802 475,78 |
| Vaihtuvat vastaavat yhteensä | <u>1 708 491,60</u> | <u>1 874 396,26</u> |
| VASTAAVAA YHTEENSÄ | <u>4 939 156,28</u> | <u>6 220 699,42</u> |

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

| | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| Peruspääoma | 439 820,39 | 439 820,39 |
| Muut omat rahastot | 252 281,89 | 514 583,11 |
| Edellisen tilikauden ylijäämä | 772 284,38 | 772 284,38 |
| Tilikauden yli-/alijäämä | 262 301,22 | 369 620,42 |
| Oma pääoma yhteensä | <u>1 726 687,88</u> | <u>2 096 308,30</u> |

TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT

| | | |
|-----------------------|--------------|--------------|
| Valtion toimeksiannot | 2 735 633,42 | 3 891 003,38 |
|-----------------------|--------------|--------------|

VIERAS PÄÄOMA

| | | |
|-----------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Pitkäaikainen | | |
| Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta | 0,00 | 0,00 |
| Pitkäaikainen | | |
| Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta | 0,00 | 0,00 |
| Lyhytaikainen | | |
| Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta | 0,00 | 0,00 |
| Saadut ennakot | 0,00 | 0,00 |
| Ostovelat | 85 289,33 | 16 040,94 |
| Muut tilivelat | 270 024,80 | 108 985,38 |
| Siirtovelat | 121 520,85 | 108 361,42 |
| | <u>476 834,98</u> | <u>233 387,74</u> |
| Vieras pääoma yhteensä | <u>476 834,98</u> | <u>233 387,74</u> |
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | <u>4 939 156,28</u> | <u>6 220 699,42</u> |