



KESKI-POHJANMAAN LIITON TILINPÄÄTÖS- JA TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS 2019

Hyväksytty maakuntahallituksessa 17.2.2020
Vahvistettu maakuntavaltuustossa x.x.2020

Sisällys

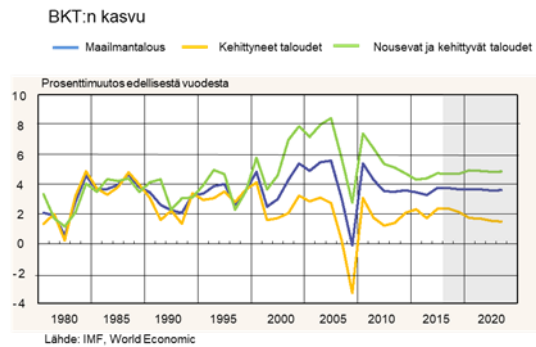
1	TOIMINTAKERTOMUS	3
1.1	MAAKUNTAJOHTAJAN KATSAUS	3
1.2	OLENNAISET TAPAHTUMAT JA KOKONAISTALOUDEN KEHITYS	8
1.2.1	<i>Maakunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset</i>	8
1.2.2	<i>Maakuntavaltuusto 2017-2021</i>	8
1.2.3	<i>Maakuntahallitus vuonna 2019</i>	9
1.2.4	<i>Tarkastuslautakunta vuonna 2019</i>	10
1.2.5	<i>Liiton muu toiminta</i>	10
1.2.6	<i>Alueen taloudellinen kehitys</i>	11
1.2.7	<i>Olennot muutokset liiton toiminnassa ja taloudessa</i>	12
1.2.8	<i>Liiton henkilöstö</i>	14
1.2.9	<i>Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista</i>	14
1.3	SELONTEKO KUNTAYHTYMÄN SISÄISEN VALVONNAN JÄRJESTÄMISESTÄ	15
1.4	KONSERNIN TOIMINTA JA TALOUS	16
1.5	TILIKAUDEN TULOS	17
2	TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN	18
2.1	TALOUSARVION JA TOIMINTASUUNNITELMAN TAVOITTEET VUODELLE 2019	18
2.2	KONSERNIYHTIÖT	29
3	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	30
3.1	3.1 LIITON TULOSLASKELMA 31.12.2019	30
3.2	LIITON RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2019	33
3.3	LIITON TASE JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2019	34
3.4	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 2019	36
3.5	JÄSENKUNTIEN MAKSUSUOUEDET 2019	37
3.6	TASEEN LIITETIEDOT 31.12.2019	38
3.7	KONSERNITULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2019	39
3.8	KONSERNIRAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2019	40
3.9	KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT 31.12.2019	41
4	LIITETIEDOT	42
4.1	TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	42
4.2	KESKI-POHJANMAAN LIITON VÄLITYSVARAT	42
4.3	LIITON MYÖNTÄMÄ HANKERAHOITUS VUONNA 2019	42
4.4	JÄSENYEDET	43
4.5	LIITON HALLINNOIMAT HANKKEET VUONNA 2019	43
4.6	LIITON VASTUUT JA MUUT SITOUKSET 2019 – 2020	43
4.7	LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOISTA PERITYT JA PUOLUEELLE TAI PUOLUEYHDISTYKSELLE TILITETYT LUOTTAMUSHENKILÖMAKSUT	44
4.8	TILINTARKASTAJAN PALKKIOT	44
5	LUETTELOT JA SELVITYKSET	45
5.1	LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA	45
5.2	KÄYTETYT TOSITELAJIT	45
6	ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT	46
6.1	TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET	46
6.2	TILINTARKASTUSMERKINNÄT	46
7	TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT	46

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Maakuntajohtajan katsaus

Toimintakaudella 2019 maailman talouskasvu jatkui, mutta ei kuitenkaan niin vahvana, laaja-alaisena tai varmana mitä ennen vuoden alkua oli ennustettu. Öljyn hinta halpeni rajusti lokakuu 2018 jälkeen ja pörssikurssit laskivat kaikilla päätalousalueilla. Globaali talouskasvu hiipui asteittain vuoden 2019 aikana.

Suomessa talouskasvu jatkui vuoden 2019 aikana nousujohteisena, mutta hidastui loppuvuotta kohden. Maailmantalouden hiipuminen lykkäsi investointeja Suomen keskeisissä vientimaissa, jonka seurauksena viennin ja talouden kasvu jäivät Suomessa selvästi ennustettua alemmalle tasolle. Suomessa työllisyyden kasvu jäi myös väliaikaiseksi ja tuottavuuskasvu oli vuoden 2019 aikana hidasta. Julkinen talous pysyi vuoden aikana alijäämäisenä ja kestävyysvaje suurena.



Maailmantalous	2018: 3.7%	-0.2%
	2019: 3.7%	-0.2%
Kehittyneet taloudet	2018: 2.4%	-0.1%
	2019: 2.1%	-0.1%
Nousevat ja kehittyvät taloudet	2018: 4.7%	-0.2%
	2019: 4.7%	-0.4%

Lähde: IMF:n ennuste, lokakuu 2018.

Suomessa selvästi ennustettua alemmalle tasolle. Suomessa työllisyyden kasvu jäi myös väliaikaiseksi ja tuottavuuskasvu oli vuoden 2019 aikana hidasta. Julkinen talous pysyi vuoden aikana alijäämäisenä ja kestävyysvaje suurena.

Keski-Pohjanmaan maakunnan vahvuutena on jo vuosia ollut monipuolinen toimialarakenne ja teollisuuden vientipainotteisuus. Keski-Pohjanmaan elinkeinorakenne on monipuolinen ja toimialakeskittymät vahvoja. Alkutuotannon ja teollisen toiminnan osuudet korostuvat koko maahan verrattuna. Kemian, biotalouden ja mineraalitalouden osaamiskeskittymä biolaakso on elinkeinoelämän, tutkimuksen, innovaatiotoiminnan ja koulutuksen keskittymä, joka toteuttaa maakunnan älykkään erikoistumisen tavoitteita ja vahvistaa elinkeinoelämän tarvitsemaa osaamista maakunnassa. Biolaaksoverkosto nivoo yhteen alueen vahvuudet teollisuudessa, alkutuotannossa ja tutkimuksessa modernin kärjen menestykseen.

Keski-Pohjanmaan merkittävimpiä teollisuudenaloja ovat metalliteollisuus, elintarviketeollisuus, kone- ja laitevalmistus sekä kemianteollisuus. Maakunnan koko teollisuuden liikevaihto, myös vientiliikevaihto, on ollut kasvussa viime vuosina. Viennin osuus teollisuuden liikevaihdosta oli vuonna 2019 selvästi yli 60 prosenttia. Keski-Pohjanmaan kaikista yritystoimipaikoista kymmenen (10) prosenttia on sijoittunut teollisuustoimialoille, mutta se muodostaa yli 40 prosenttia kaikkien toimialojen liikevaihdosta. Teollisuustoiminnan osuus arvonlisäyksestä on neljänneksi suurin Suomen kahdeksantoista (18) maakunnan välisessä vertailussa.

Metalliteollisuus jatkoi vahvana teollisuudenalana Keski-Pohjanmaalla myös vuonna 2019. Metalliteollisuus tuki alihankintayrityksinä myös alueen veneklusteria. Suuri osa suomalaisesta, voimakkaasti vientipainotteisesta veneteollisuudesta on keskittynyt Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntien alueelle.

Myös elintarviketeollisuus Keski-Pohjanmaalla säilyi vuonna 2019 monipuolisena ja vientipainotteisena. Suurimmat elintarviketeollisuuden yritykset maakunnassa ovat lihanjalostuksessa, meijeritoimialalla sekä virvoitusjuomien valmistuksessa.

Kokkolassa sijaitseva pohjoismaiden suurin epäorgaanisen kemianteollisuuden keskittymä, Kokkola Industrial Park (KIP), työllisti vuonna 2019 edelleen tuhansia ihmisiä. KIP:n tuotantolaitokset ovat pääosin kansainvälisiä ja lähes kaikki alueen tuotannosta menee vientiin kaikkialle maailmaan. KIP:n alueella toimii kymmeniä kemian- ja metallialan huippuyrityksiä, joita pidetään kiertotalouden edelläkävijänä Suomessa ja koko Euroopassa.

Maakunnan alkutuotanto jatkui vuonna 2019 vahvana ja monipuolisena. Työllisten määrä maatalouden toimialalla pienentyi hieman aikaisempiin vuosiin verrattuna ja kattaa hieman alle 10 prosenttia kaikista työllisistä. Keski-Pohjanmaalla on otettu hyvin käyttöön tekoälyn ja biotalouden innovaatioiden tuomia uusia mahdollisuuksia maataloustuotannon tehokkuuden lisäämisessä.

Merkittävä alkutuotannon tulonlähde Keski-Pohjanmaalla on turkistarhaus. Merkittävä osa maan 676:sta turkistilasta toimii pieninä perheyrityksinä pohjalaismaakunnissa (89,6 %) ja tuotanto menee lähes kokonaan vientiin. Lisäksi ala työllistää epäsuorasti noin 5 000 ihmistä. Verotulojen merkitys on erityisen suuri Keski-Pohjanmaan pienille kunnille, joissa turkisalan yritykset useimmiten toimivat.

Toimintakaudella 2019 Keski-Pohjanmaan liiton keskeisimmät tavoitteet olivat onnistuminen maakuntauudistustyössä ja liiton toiminnan tasapainottaminen usean vuoden vaihtelevien tilanteiden seurauksena.

Kokonaisuutena arvioiden Keski-Pohjanmaan liiton vuoden 2019 toiminta toteutui pääosin toimintasuunnitelmassa 2019 – 2021 suunnitellulla tavalla. Toiminnan tulokset vuoden 2019 aikana olivat odotetut. Merkittävin poikkeama toimintavuoden tulosodotuksiin oli maakunta- ja sote-uudistuksen päätyminen 8.3.2019, jonka jälkeen maakunta- ja soteuudistuksen valmistelussa Keski-Pohjanmaalla siirryttiin hallitun alasajon toteutukseen. Toinen ennakoimaton muutos ja tulosodotusten alenema tapahtui myös liiton tiedottamisessa ja viestinnässä sekä tapahtumajärjestelyissä viestintävastaavan irtisanouduttua tehtävästään 30.6.2019 lukien.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen maakunta- ja sote-uudistusta koskeva valmistelutyö päättyi hallituksen eronpyyntöön 8.3.2019, jonka jälkeen maakunta- ja sote-uudistustyö on kohdistettu kaikissa maakunnissa esivalmistelun ja ICT-valmistelun päättämiseen. Keski-Pohjanmaan liitossa päättämiseen liittyviä töitä ovat olleet valmistelutyön dokumentointi, käytettyjen avustusten raportointi valtiovarainministeriölle sekä sosiaali- ja terveysministeriölle sekä uudistusta välittömästi koskevan valmistelutyön hallittu alasajo taloudellisten riskien minimoimiseksi. Vuoden 2019 loppuun mennessä toteutettiin viimeiset ICT-alan raportointityöt sekä koko Keski-Pohjanmaata koskevan uudistushankkeen raportointi valtiovarainministeriölle.

Keski-Pohjanmaan maakunnan menestys pohjautuu monipuolisen kasvun ja kilpailukykyisen alueen toimintaedellytysten turvaamiseen sekä edelleen kehittämiseen. Keski-Pohjanmaan liitolle hyväksyty edunvalvontasuunnitelma 2019-2020 ja siinä määritettyjen edunvalvontatehtävien toimeenpano ja toimeenpanossa onnistuminen ovat keskeisiä maakunnan ja liiton jäsenkuntien toimintaedellytysten turvaamisessa. Vuoden 2019 aikana edunvalvontatehtävien toimeenpanossa ja edunvalvonnassa onnistuttiin kokonaisuutena arvioiden hyvin. Maakunnan edunvalvonnan laatua ja aktiviteettiä kyettiin aikaisempaan verrattuna merkittävästi lisäämään ja kohdistamaan keskeisiin valtakunnallisiin ja alueellisiin päätöksentekijöihin ja tahoihin. Yhtenä merkittävimmistä edunvalvonnassa onnistumisesta voidaan pitää vahvan vaikuttamistyön seurauksena saatua myönteistä päätöstä Ylivieska – Iisalmi ratayhteyden sähköistämiseksi ja parantamiseksi. Toinen konkreettinen, maakunnan elinvoimaa ja kasvua parantava yksittäinen menestystekijä ja toimen aikaansaaminen oli maakuntahallituksen päätöksellä 17.6.2019 (66 §) perustetun Kokkola-Pietarsaaren edunvalvonnan eturyhmän toiminnan käynnistyminen elokuussa 2019 Keski-Pohjanmaan liiton johdolla. Kaiken kaikkiaan voimme olla tyytyväisiä liiton toteuttaman maakunnan edunvalvonnan toteutumiseen ja menestykseen vuoden 2019 aikana.

Vuoden 2019 aikana osaavan työvoiman saatavuutta parantavan strategiatyön laatiminen toteutettiin suunnitellusti. Helmikuussa 2019 Keski-Pohjanmaan liiton johdolla käynnistetyn strategian valmistelussa olivat mukana laaja-alaisesti maakunnan liiton jäsenkunnat, alueen ammattiasteen ja korkea-asteen oppilaitokset sekä alueen elinkeinoelämän, sosiaali- ja terveysalan sekä muun yhteistyöverkoston edustajat. Strategiatyö saatettiin loppuun syksyn 2019 aikana ja maakuntahallitus hyväksyi strategian toimeenpantavaksi joulukuussa 2019 (134 §).

Vuoden 2019 keväällä käynnistettiin suunnitellusti maakunnan alueellisen liikennejärjestelmän suunnittelutyö Keski-Pohjanmaan liiton johdolla. Suunnittelutyötä jatkettiin vuoden aikana siten, että Keski-Pohjanmaan alueellisen liikennejärjestelmän kehittämislinjaukset kyettiin valmistelemaan syksyn 2019 aikana maakunnallisen jatkosuunnittelun perustaksi. Liikennejärjestelmätyötä jatketaan ja sisältöä syvennetään vuoden 2020 aikana, tavoitteena tuottaa maakunnan keskeiset kehittämistavoitteet liitettäväksi valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitelmaan sen suunnittelun edetessä. Liikennejärjestelmän kehittämistyön edistyminen osoitti asian tärkeyden maakunnallemme. Erityisen tyytyväisiä voimme olla kuntien ja eri yhteistyötahojen sitoutumiseen sekä osallistumiseen suunnittelutyöhön heillä käytössä olevalla panoksellaan.

Maakunnan liiton keskeisin yksittäinen vuosittainen tapahtuma vuoden 2019 aikana oli syksyn aikana toteutetut kuntaneuvottelut ja kierros kaikissa jäsenkunnissa (11). Kuntakierros osoitti jälleen kuntien kanssa käytävien syvällisten keskustelujen tärkeyden, jotta maakunnan liitolle muodostuu selkeä kuva kuntien kehittämisen ja edunvalvonnan tarpeista. Kuntakierroksen perusteella valmisteltiin loppuun maakunnan edunvalvontasuunnitelma vuosille 2020-2021, joka käsiteltiin kuntajohtajakokouksessa joulukuussa 2019. Maakuntahallitus hyväksyi maakunnan edunvalvontasuunnitelman 2020-2021 toimenpantavaksi 16.12.2019 (132 §) pidetyssä kokouksessa.

Osana maakunnan edunvalvonnan tehostamista Keski-Pohjanmaan liitto järjesti syyskuussa 2019 ensimmäistä kertaa avoimen edunvalvontafoorumin Centria Ammattikorkeakoululla. Edunvalvontaseminaarissa pohdittiin vahvan vaikuttajajoukon alustamana ja laajan yleisöpiirin kesken maakunnalliseen, kunnalliseen ja yrityksiin liittyvän edunvalvonnan painopisteitä ja toteutusta. Tapahtuma sai osallistujilta myönteisen vastaanoton. Vastaavanlaisen tapahtuma on tarkoitus järjestää myös vuonna 2020.

Keski-Pohjanmaan maakunnan kasvua ja elinvoimaa maakuntaan luovat kehittyvä, innovatiivinen ja vetovoimainen osaaminen sekä kilpailukykyinen, monipuolinen ja kansainvälinen elinkeino- ja yritystoiminta, vahvana veturina keskuskaupunki Kokkola, sen suurteollisuus sekä maakunnan elinvoimainen maatalous. Vuoden 2019 aikana toteutettiin kaksi (2) EAKR-hakukierrosta ja käynnistettiin kolmas, jonka tuloksia arvioidaan helmikuussa 2020. Hakujen tavoitteena oli tunnistaa ja avata uusia innovaatioita, joilla kyetään kehittämään ja viemään eteenpäin maakunnan elinkeinojen murrosta ja toimeenpanemaan vähähiilisyttä lisääviä hankkeita. Hakujen jälkeen toteutettiin EAKR-hankerahotusta hakeneiden hankkeiden arviointi ja hankkeita uudistetussa ja parannetussa päätöksentekomuodossa. Voimme kaikki olla ylpeitä koko rakennerahastotiimin hyvään tulokseen ja väsymättömään uurastukseen rakennerahastotoiminnan kehittämiseksi vuoden 2019 aikana.

Maakunnan kasvu nojaa hyvinvoivan elinympäristön, vahvan yhteisöllisyyden, vetovoimaisen sekä kulttuuriperinteiltään rikkaan alueen kehittymiseen. Alueen menestyminen ja vetovoimaisuus tuottavat alueelle työpaikkoja ja hyvinvointia, jotka tulee kyetä kanavoimaan alueen asukkaiden hyväksi monipuolisten palveluiden kautta. Vuoden 2019 aikana toteutettiin maakunnan kasvua parantavia ja kasvun esteitä poistavia yhteistyömuotoja ja käynnistettiin uusia. Maakuntaohjelmatyö toteutettiin vuoden 2019 aikana suunnitellusti. Maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma 2020 – 2021 valmisteltiin loppuun suunnitellusti lokakuu 2019 aikana. Kaiken kaikkiaan aluekehittämisen laatu ja toteutus on korkealla tasolla Keski-Pohjanmaan liitossa.

Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi vuoden 2019 aikana osallistumista Itä- ja Pohjois-Suomen rakennerahastotoiminnan valmistelutyöryhmässä sekä vaikuttamista valtakunnallisissa ja EU-tason verkostoissa tulevan EU rakennerahastokauden 2021-2027 ohjelman tavoitteiden ja sisällön rakentumiseksi maakunnan kannalta edulliseksi. Maakunnallisena tavoitteena työssä on, että tuleva koheesio-ohjelma 2021-2027 hyödyttää Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämistä parhaalla mahdollisella tavalla.

Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi vahvaa edunvalvontatyötä myös EU:n maaseuturahoitukseen (CAP) suunniteltujen leikkausten maatalouteen kohdistuvien vaikutusten esilletuomiseksi ja saattamiseksi valtakunnallisten päättäjien tietoisuuteen, jotta tulevan kauden maaseuturahoituksen ennustettu alenema jäisi Suomen osalta mahdollisimman vähäiseksi.

Keski-Pohjanmaan liitossa aikaisemmin tehtyjen henkilöstöratkaisujen toteuttamisessa ja työyhteisen kehittämisen toimeenpanossa vuoden aikana edistytään.

Syksyllä 2018 valitun uuden henkilöstön perehdyttäminen toteutettiin alkuvuonna 2019 ja sitä jatkettiin syys-lokakuun aikana järjestetyn kuntakierroksen yhteydessä. Samoin loppuvuodesta 2019 rekrytoidun uuden henkilöstön perehdyttäminen toteutettiin suunnitellusti.

Koko henkilöstö on jatkanut tammikuussa 2019 kehityskeskustelussa sovittujen tehtävien toteuttamista suunnitellusti. Uutena vuorovaikutusmuotona toteutettiin esimiesten ja työntekijöiden välillä alkuvuoden työpanoksen puolivuotisarviointi ja keskustelu työyhteisön kehittämistä. Keskustelujen perusteella on tarkennettu kunkin työntekijän työtehtävien hoitoa siltä osin, kuin siihen on esiintynyt tarvetta. Liiton työyhteisön kehittäminen on edelleen kesken ja vaati kärsivällisyyttä. Nopeita muutoksia ja ratkaisuja ei asiassa ole nähtävissä. Hyvällä, kaikkien työyhteisön jäsenten kattavalla yhteistyöllä kyetään työyhteisön keskinäistä toimintaa varmasti kehittämään. Tämä edellyttää kuitenkin kaikkien sitoutumista kehittämistyöhön sekä kykyä oman toiminnan välillä kriittiseenkin tarkasteluun.

Vuoden 2019 aikana liiton henkilöstö osallistui liiton ulkopuolella järjestettyyn ja liiton sisäiseen täydennyskoulutukseen suunnitellusti ja perustuen ensisijaisesti työnantajaa koskeviin lakisääteisiin velvoitteisiin ja toissijaisesti kunkin työntekijän oman kehittämissuunnitelman mukaisiin tarpeisiin. Liiton avoimena olleiden tehtävien rekrytoinnit toteutettiin suunnitellusti ja laadukkaasti sekä henkilöstörekrytoinnin ohjeita ja normeja noudattaen.

Vuoden 2019 Keski-Pohjanmaan liiton rahoitustulos näyttää tilinpäätöshetkellä 223 951 euron ylijäämää. Taloudenpito on toimintavuoden 2019 aikana vakiintunut eikä suunnitelman ulkopuolisia merkittäviä menoeriä ole syntynyt, kiitos hyvän liiton sisäisen taloudenpidon työnjaon ja tarkan sisäisen valvonnan. Rakennusrahastotoiminnan teknisen tuen lasku oli 2019 vuoden keskeinen haaste ja jatkunee myös vuoden 2020 aikana. Liiton taloudenpito on ollut koko toimintavuoden 2019 ajan hallittua ja toiminta menoja karsivaa, keskittyen talouden tulojen ja menojen tasapainon ylläpitämiseen.

Kokonaisuutena arvioiden Keski-Pohjanmaan liiton toiminta vuonna 2019 luo vakaan pohjan vuoden 2020 toiminnalle sekä vahvat ja myönteiset odotukset liiton onnistumisille.

Kiitän tilikauden aikana toiminutta maakuntahallitusta ja maakuntavaltuustoa tekemästänne tärkeästä työstä ja arvokkaasta tuesta, koko Keski-Pohjanmaan liiton henkilökuntaa haastavan toimintavuoden aikana osoitetusta peräänantamattomuudesta ja sitkeydestä hoitaa tehtävänne sekä kaikkia liiton yhteistyökumppaneita hyvästä yhteistyöstä.

Kokkolassa

10.2.2020

Jyrki Kaiponen

Jyrki Kaiponen

Vt. maakuntajohtaja

1.2 Olennaiset tapahtumat ja kokonaistalouden kehitys

1.2.1 Maakunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Keski-Pohjanmaan liitto aloitti toimintansa kuntayhtymänä 1994. Saman vuoden alussa voimaan tullut uusi aluekehityslaki määrittäi Keski-Pohjanmaan liiton toimimaan aluekehitysviranomaisena. Kuntayhtymän kotipaikka on Kokkolan kaupunki. Kuntayhtymä on kaksikielinen.

Kuntien edustajainkokous 14.8.2017 valitsi toimikaudelle 2017-2021 Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuuston jäsenet ja varajäsenet. Maakuntavaltuuston jäsenet ovat jäsenkuntien valtuutettuja. Varsinaisista maakuntavaltuutetuista on miehiä 21 eli 58 % ja naisia 15 eli 42 %. Henkilökohtaisista varavaltuutetuista on miehiä 21 eli 58 % ja naisia 15 eli 42 %.

1.2.2 Maakuntavaltuusto 2017-2021

Jäsenkunta	Valtuutettu	Puolue	Henkilökoht. varavaltuutettu
Halsua	Pärkkä Timo	kesk	Hotakainen Maarit
	Hotakainen Petri	kd	Saukko Mari
Kannus	Orjala Jari	kesk	Pajala Noora
	Huuki Ari	sdp	Märsylä Raimo
Kaustinen	Hanhikoski Juha	kesk	Tuomela Helinä
	Kulpakko Marko	ps	Lindskog Tina
Kinnula	Pelkonen Esko	kesk	Piispanen Virpi
	Hakkarainen Anitta	kok	Urpilainen Leo
Kokkola	Ojala Jyrki	kesk	Kauppila Jorma
	Rahkola Riitta	kesk	Pajunpää Tapio
	Paloranta Johanna	kesk	Hankaniemi Tapani
	Innanen Sari	kesk	Tofferi Petri
	Cygnel Hanna	vihr	Taarna Terho
	Isotalus Tiina	sdp	Partanen Petri
	Orjala Sirpa	sdp	Ruisaho Sakari
	Hentelä Raimo	sdp	Lahti Mauri
	Leppälä Pekka	ps	Sillanpää Timo
	9.12.2019 saakka		9.12.2019 saakka
	Sillanpää Timo		Leppälä Pekka
	9.12.2019 lähtien		9.12.2019 lähtien
	Häli Pirkko	kd	Salo Mauri
Ruotsalainen Reijo	kd	Rasmus Jarmo	
Tastula Seppo	vas	Niemi Kauko	
Haimakainen Pentti	kok	Jukkola Janne	

	Anderson Stefan	rkp	Brandt Mats
	Snellman Hans	rkp	Forsberg Anders
	Timonen Marlen	rkp	Wikman Camilla
Kruunupyy	Lassas Tuula	rkp	Wistbacka Inger
	Myllymäki Tapani	pro	Åstrand Ulla-Maria
Lestijärvi	Tiala Marja	kesk	Parkkila Sirpa
	Tuikka Jukka-Pekka	kesk	Savolainen Raili
Perho	Kirvesmäki Sarita	kesk	Peltokangas Tapio
	Jylhä Pauli	sdp	Jaatinen Tanja
Reisjärvi	Tilli Jouni	kesk	Vedenpää Antti
	Parkkila Katri	kesk	Huuskonen Sari
Toholampi	Syri Anna-Maija	kesk	Lankinen Minna
	Peltokangas Janne	kok	Rimpioja Jukka
Veteli	Torppa Jussi	kesk	Huusko Riitta
	Leivo-Rintakorpi Tuija	ps	Nykänen Jarmo

Valtuutetut puolueittain

KESK	15
KOK	3
SDP	5
VAS	1
PS	3
KD	3
RKP	4
VIHREÄT	1
MUUT	1
YHT	36

Maakuntavaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 24.8.2017 valittiin valtuuston puheenjohtajaksi Pentti Haimakainen Kokkolasta, I varapuheenjohtajaksi Raimo Hentelä Kokkolasta, II varapuheenjohtajaksi Pekka Leppälä Kokkolasta ja III varapuheenjohtajaksi Seppo Tastula Kokkolasta toimikaudelle 2017-2021.

1.2.3 Maakuntahallitus vuonna 2019

Jäsen	Puolue	Varajäsen
Mäkelä Antti, Kaustinen 25.4.2019 saakka	kesk	Ojala Kauko, Kokkola
Pärkkä Timo, Halsua 25.4.2019 lähtien		

Haapalehto Raimo, Veteli	kesk	Koskela Tiina, Halsua 25.4.2019 saakka Puumala Katri, Kaustinen 25.4.2019 lähtien
Lankinen Minna, Toholampi	kesk	Hietaniemi Antti, Perho
Paloranta Johanna, Kokkola	kesk	Törmä Anja, Kannus
Tuikka Jukka-Pekka, Lesti- järvi	kesk	Pelkonen Esko, Kinnula
Timonen Marlen, Kokkola	rkp	Kouvo Kaisa, Kokkola
Pihlajamaa Arto, Veteli	ps	Lindskog Tina, Kaustinen
Nurmi-Lehto Anna, Kokkola	kok	Typpö Sakari, Kannus
Harju Ulla-Riitta, Toholampi	sdp	Mustasaari Erkki, Kokkola
Kant Esa, Kokkola	sdp	Timonen Annika, Kaustinen
Salo Mauri, Kokkola	kd	Rasmus Jarmo, Kokkola 25.4.2019 saakka Fiskaali Heimo, Kokkola 25.4.2019 lähtien

Maakuntahallituksen puheenjohtajana toimi 25.4.2019 saakka Antti Mäkelä ja 25.4.2019 lähtien Timo Pärkkä. Varapuheenjohtajana toimi Esa Kant.

1.2.4 Tarkastuslautakunta vuonna 2019

Jäsen	Varajäsen
Pärkkä Timo, Halsua 25.4.2019 saakka	Pajunpää Tapio, Kokkola
Leivo-Rintakorpi Tuija, Veteli 25.4.2019 lähtien	
Kautto Marko, Kokkola	Märsylä Raimo, Kokkola
Erkkilä Esa, Kannus	Tuomela Helinä, Kaustinen
Lassas Tuula, Kruunupyy	Wikman Camilla, Kokkola
Kanervio Hillevi, Kinnula	Suomala Ville, Toholampi

Lautakunnan puheenjohtajana toimi 25.4.2019 saakka Timo Pärkkä ja 25.4.2019 lähtien Tuija Leivo-Rintakorpi. Varapuheenjohtajana toimi Tuula Lassas.

1.2.5 Liiton muu toiminta

Liiton toiminta jakautuu kolmeen vastuualueeseen; Lakisääteiseen toimintaan (1201), muuhun kehittämistoimeen (sisältäen luottamushenkilöhallinnon, 1301-1302) ja hanketoimintaan (1501-1507). Virastoa johtaa maakuntajohtaja. Tili-velvollisia ovat maakuntahallituksen jäsenet ja maakuntajohtaja.

Liitto hallinnoi välitysvarojen lisäksi maakuntauudistukseen osoitettuja varoja.

Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) puheenjohtajana toimi vuonna 2019 Johanna Paloranta Kokkolasta.

Keski-Pohjanmaan maakuntaviestityötä varten liiton toimielimenä toimii maakuntaviestityöryhmä. Keski-Pohjanmaan kulttuurin ja luovan talouden yhteistyöryhmä osallistuu maakunnan kulttuurin ja luovan talouden asioiden valmisteluun sekä kulttuuritehtävien koordinointiin. Järjestöasioissa kokoontuu tarvittaessa Keski-Pohjanmaan järjestöjen työryhmä sekä hyvinvointiasioissa Keski-Pohjanmaan hyvinvoinnin pyöreä pöytä.

1.2.6 Alueen taloudellinen kehitys

Keski-Pohjanmaan väestömäärä on ollut kasvava vuodesta 2004 vuoteen 2015, jolloin se oli 69 032. Vuonna 2016 asukasluku kääntyi pieneen laskuun (- 5) ja laskusuunta on jatkunut edelleen niin, että vuoden 2018 lopussa maakunnan asukasmäärä oli 68 437. Pudotusta vuoteen 2017 oli jo 343 henkilöä. Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan Keski-Pohjanmaan asukasluku vuoden 2019 lopussa on 68 189, jolloin pudotusta edelliseen vuoteen olisi 248 henkilöä.

Keski-Pohjanmaan työllisyysaste oli Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan vuonna 2019 maan toiseksi korkein (76,1 %) heti Etelä-Pohjanmaan (76,9 %) jälkeen. Koko maan vastaavan luku oli 72,6 %. Vuoden 2019 joulukuun lopussa Keski-Pohjanmaalla oli Pohjanmaan ELY-keskuksen työllisyyskatsauksen mukaan 2 455 työtöntä työnhakijaa, joka on 78 enemmän kuin vuoden 2018 joulukuun lopussa.

Toimialoittain tarkasteltuna maakunnan suurimpia työllistäjiä ovat sosiaali- ja terveystaloudet, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa sekä koulutus ja maatalous. Eniten työpaikkoja on viime vuosina hävinnyt maataloudesta, julkisesta hallinnosta sekä tukku- ja vähittäiskaupasta. Eniten työpaikkoja on syntynyt sosiaali- ja terveydenhuoltoon.

Vuoden 2017 bkt/asukas oli Keski-Pohjanmaalla 37 028 €, joka oli 7. korkein Manner-Suomen maakunnista. Tilastokeskuksen aluetilinpäiden uusimpien tietojen mukaan talous kasvoi miltei kaikissa Suomen maakunnissa vuonna 2018. Voimakkainta kasvu oli Keski-Suomessa, Pohjois-Pohjanmaalla ja Pohjois-Karjalassa. Keski-Pohjanmaalla kasvu jäi alle maan keskiarvon olleen 0,2 % (koko maa 1,5 %).

Ennakkotiedon mukaan vuoden 2018 taloudellinen huoltosuhde Keski-Pohjanmaalla oli 144 (koko maan vastaava luku 133). Vuonna 2017 Keski-Pohjanmaalla oli 146 huollettavaa 100 työssäkäyvää kohden (koko maan vastaava luku 137).

Kotitalouksien käytettävissä olevat tulot asukasta kohden olivat Suomessa vuonna 2017 keskimäärin 21 400 €. Korkeimmillaan tulot olivat Ahvenanmaalla (noin 24 200 €) ja Uudellamaalla (noin 23 900 €). Keski-Pohjanmaalla vastaava luku oli noin 19 000 €, joka on pienin Suomen maakunnista.

Alueen haasteena on edelleen alhainen koulutustaso ja innovaatiotoiminnan vähäisyys. Koulutustaso nousee koko ajan tasaisesti, mutta on edelleen koko maan tasoa alhaisempi. Vuonna 2017 perusasteen jälkeisen tutkinnon oli suorittanut 69,7 % 15-vuotta täyttäneistä keskipohjalaisista, kun koko maan vastaava luku oli 72,1 %. Toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus korostuu Keski-Pohjanmaalla koko maahan verrattuna, kun taas korkea-asteen suorittaneiden osuus jää selkeästi koko maan tasoa alhaisemmaksi.

Keski-Pohjanmaan kuntien taloudellisia tunnuslukuja maakuntatasolla 2018 (suluissa vuoden 2017 tieto). Vuoden 2019 tilinpäätöstietoja ei ole vielä käytettävissä:

	Keski-Pohjanmaa	Koko maa
Vuosikate €/asukas 2018 (suluissa 2017)	214 (392)	376 (596)
Tulovero % 2018 (suluissa 2017)	21,72 (21,63)	19,84 (19,89)
Lainakanta €/asukas 2018 (suluissa 2017)	4 668 (4 922)	3 039 (2 933)
Omavaraisuusaste, % 2018 (suluissa 2017)	42,5 (42,1)	59,6 (60,8)
Suhteellinen velkaantuneisuus, % (2017)	75,3 (78,2)	58,6 (56,2)

1.2.7 Olennaiset muutokset liiton toiminnassa ja taloudessa

Maakunta- ja soteuudistuksen esivalmisteluvaihe alkoi elokuussa 2016. Valmistelutyön hidas käsittely eduskunnassa ja hallituksen esityksen ristiriitaisuus perustuslain kanssa lykkäsivät uudistuksen voimaantuloa niin, että uuden maakuntahallinnon oli tarkoitus alkaa vasta 1.1.2020. Pääministeri Juha Sipilän hallituksen eroaminen 8.3.2019 merkitsi kuitenkin maakunta- ja soteuudistuksen valmistelun raukeamista.

Keski-Pohjanmaan maakuntauudistusta koordinoi poliittinen ohjausryhmä, jossa oli 59 jäsentä eli vastaava määrä kuin olisi ollut tulevia maakuntavaltuutettuja. Ohjausryhmä piti viimeisen kokouksen 8.3.2019, jossa se totesi valmistelutyön päättyneeksi. Uudistustyötä varten oli nimetty yhteinen muutosjohtaja sekä toimialueiden muutosjohtajat ja vastuuvalmistelijat, joiden työt päättyivät porrastetusti kevään-kesän 2019 aikana. Loppuvuosi käytettiin uudistuksen alasajoon ja loppuraportointiin. Maakuntahallitus käsitteli maakunta- ja sote-uudistuksen loppuraportin 16.12.2019 kokouksessa.

Maakuntauudistuksen toteutuneet kustannukset ja rahoitus taulukossa:

TOTEUTUNEET KUSTANNUKSET JA RAHOITUS 2017-2019 (MAKU YHTEENSÄ)

Organisaatio	Palkat	Muut kulut	Yht.	Tukitulo	Tuki%	Ostavastuu	Ostav.%
MAKU	171 975,88 €	351 038,38 €	523 014,26 €	523 014,64 €	100,0 %	0 €	0 %
K-P liitto	201 792,42 €	2 330,38 €	204 122,80 €	170 106,46 €	83,3 %	34 016 €	17 %
Soite	863 600,59 €	187 117,41 €	1 050 718,00 €	950 867,18 €	90,5 %	99 851 €	10 %
Pela	32 195,09 €	0,00 €	32 195,09 €	26 603,32 €	82,6 %	5 592 €	17 %
K-P yth	31 943,68 €	594,44 €	32 538,12 €	27 361,34 €	84,1 %	5 177 €	16 %
Toholampi, lomit	3 025,75 €	665,30 €	3 691,05 €	3 019,30 €	81,8 %	672 €	18 %
Kaustinen, lomit	4 305,08 €	914,29 €	5 219,37 €	4 365,00 €	83,6 %	854 €	16 %
Lestijärvi, mase	6 468,35 €	1 165,92 €	7 634,27 €	6 187,72 €	81,1 %	1 447 €	19 %
E-P ely	21 077,35 €	0,00 €	21 077,35 €	17 830,97 €	84,6 %	3 246 €	15 %
P-ely	16 681,98 €	143,28 €	16 825,26 €	14 039,45 €	83,4 %	2 786 €	17 %
P-TE	57 186,22 €	4 056,45 €	61 242,67 €	50 639,53 €	82,7 %	10 603 €	17 %
YHTEENSÄ	1 410 252,39 €	548 025,85 €	1 958 278,24 €	1 794 034,91 €	91,6 %	164 243 €	8 %

1.2.8 Liiton henkilöstö

Liiton palveluksessa 31.12.2019 oli 17 (17/2018) henkilöä. Hankerahoitusta saatiin kahden henkilön palkkaukseen, josta yhdelle teknisen tuen kautta, yhteensä 0,9 htv (2,1/2018). Henkilöstö jakaantuu hallintosäännön mukaisiin vastuualueisiin seuraavasti:

- lakisääteinen toiminta 16
- muu kehittämistoimi 1

Keski-Pohjanmaan liitossa on kuusi virkaa (maakuntajohtaja, hallintopäällikkö, kansainvälisten asioiden päällikkö, aluesuunnittelupäällikkö, yhteyspäällikkö sekä kehittämispäällikkö). Viranhaltijoiden tehtäviin kuuluu julkisen vallan käyttö.

Henkilöstöasioissa tapahtui vuoden 2019 aikana muutamia muutoksia. Aluesuunnittelupäällikkö ja hallintopäällikkö (viransijaisena 1-5/2019) aloittivat tammikuussa ja kehittämispäällikkö helmikuussa. Liiton viestinnästä vastaava suunnittelija irtisanoutui kesäkuun lopussa ja osa-aikainen kulttuurikoordinaattori syyskuussa. Heidän tilalle rekrytoidut uudet henkilöt aloittivat tehtävissään joulukuun alussa.

Henkilöstöllä oli vuoden 2019 aikana 22 kpl (11 kpl/2018) enintään kolmen päivän sairauslomia, yhteensä 31 päivää (21 pv/2018). Pitempiä sairauslomia 10 kpl (17 kpl/2018), yhteensä 132 päivää (437 pv/2018).

Varsinaisia ylityömääräyksiä ei annettu vuoden 2019 aikana. Henkilökunnan matkapäiviä oli yhteensä 260 (136/2018), joista ulkomaan matkoja 39 (34/2018) päivää.

Talousspalvelutoiminnot ostettiin Kokkolan kaupungilta ja työterveyspalvelut Työplus Oy:ltä.

Vuoden mittaan jatkettiin työyhteisön hyvinvoinnin parantamista ja tehtiin koko henkilökunnalle marraskuussa työhyvinvointikysely TIKKA-kyselyn muodossa Työplussan toimesta. Kysely käsiteltiin joulukuussa koko henkilökunnan kanssa Työplussan johdolla sekä maakuntahallituksessa 16.12.2019. Työhyvinvointiin liittyviä toimia jatketaan edelleen.

1.2.9 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Liiton hankinta- ja sisäisen valvonnan ohjeissa on huomioitu riskien hallintaan liittyvät asiat. Hanketoiminnan osalta riskien kartoitus tarkastettiin HVJ-kuvauspäivityksen yhteydessä. Hanketoimintaan liittyvä petosriskien arviointi päivitettiin loppuvuonna 2019.

Rakennerahastotoiminnan kasvavat osaamisvaatimukset asettavat tarpeen jatkaa henkilöstön osaamisen kehittämistä myös jatkossa.

Rakennerahastohankkeisiin tehtiin vuoden 2019 aikana jatkotoimenpiteisiin liittyviä päätöksiä reilun 11 000 euroa edestä. Nämä takaisinperinnät on peritty hankkeiden toteuttajilta takaisin vuoden 2019 aikana.

Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastotoiminnan osalta tehdyistä takaisinperintäpäätöksistä on vuoden vaihteessa vireillä Vaasan hallinto-oikeudessa yksi valitus, mikä sisältää useisiin eri hankkeisiin kohdistuneita takaisinperintöjä.

Keski-Pohjanmaan liiton toimielinten päätöksistä on vuoden vaihteessa vireillä Vaasan hallinto-oikeudessa kaksi valitusta.

1.3 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestämisestä

Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus toteaa, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty Keski-Pohjanmaan liitossa asianmukaisella ja riittävällä tavalla.

Maakuntahallitus perustaa kantansa seuraaviin seikkoihin:

Keski-Pohjanmaan liiton nykyinen hallintosääntö on tullut voimaan 1.1.2019. Liiton perussopimusta on tarkennettu ja hyväksytty liiton kaikissa jäsenkunnissa. tarkennettu perussopimusastui voimaan 1.10.2019 lukien.

Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta liitossa, ohjeistavat alaisiaan sekä raportoivat maakuntahallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Maakuntajohtaja teki marraskuussa erillisen sisäisen valvonnan tarkastuksen, jossa hän tarkasti mm. työajanseurantaa, matkalaskuja, hankintojen toteuttamista, luottokorttilaskut, asiakirjahallinnon sekä käsi- ja päätearkiston. Tarkastuksesta on laadittu erillinen muistio ja käsitelty maakuntahallituksen kokouksessa 20.1.2020 (3 §).

Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö vastaavat riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat maakuntahallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, tehtävät ja vastuut määritellään maakuntahallituksen hyväksymässä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeessa.

Maakuntavaltuusto on huhtikuussa 2018 hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ja maakuntahallitus toukokuussa 2018 sisäisen valvonnan yleisohjeen.

TEM:n Keski-Pohjanmaan liitolle 4.7.2018 antamassa raportissa esitettiin havaintoja, jotka edellyttivät Keski-Pohjanmaan liitolta jatkotoimia esimerkiksi tehtävien eriyttämisen, hallinto- ja valvontajärjestelmän toiminnan sekä välittävän toimielimen toimintaedellytysten osalta. Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti

tuolloin oman parantamissuunnittelunsa TEM:n antaman palautteen perusteella.

Valtiovarainministeriön Controller -toiminto teki helmi-maaliskuun 2019 vaihteessa Keski-Pohjanmaan liittoon suunnitelman mukaisen järjestelmätarkastuskäynnin. Tarkastus oli osa VM:n laatimaa tarkastusstrategiaa ja siihen sisältyvää tarkastussuunnitelmaa. Järjestelmätarkastuksen johtopäätösten perusteella Keski-Pohjanmaan liitto on laatinut tarkennetun rakennerahastohallinnon parantamissuunnitelman jatkoversio 2:n, joka hyväksyttiin maakuntahallituksessa 21.10.2019 (103 §).

Rakennerahasto-ohjelman hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaus päivitettiin 2.4.2019.

Liiton vakuutukset on LähiTapiolassa. Vuoden 2019 aikana kirjattiin kaksi työtapaturmaa, josta toisesta seurasi kahden päivän poissaolo ja toisesta ei seurannut poissaoloja.

Liiton tietoturvaohje päivitettiin kesällä 2019.

Maakuntahallitus on saanut tiedoksi kaikki tehdyt viranhaltijapäätökset ja lähetetyt lausunnot. Hallitukselle on viety tiedoksi talouden toteuma lähes joka kuukausi.

Maakuntajohtaja ja maakuntahallituksen puheenjohtaja ovat hyväksyneet laskut. Keski-Pohjanmaan liiton virastolla ei käsitellä käteistä rahaa.

1.4 Konsernin toiminta ja talous

Keski-Pohjanmaan liitolla on kaksi tytäryhtiötä.

KP-Cobra Invest Oy:n toimialana on yritystoiminnan tukeminen ja työllisyyden edistäminen Keski-Pohjanmaan alueella. Sitä varten yhtiö antaa taloudellista tukea ja rahoittaa alueen yrityksiä ja yhteisöjä. KP-Cobra Invest Oy on vuonna 2000 myöntänyt Kalvinit Oy:lle pääomaehtoista lainaa 252 281 euroa. Laina oli kertaluonteinen ja takaisinmaksuaika oli 10 vuotta. Laina-aikaa on jatkettu vuoden 2020 loppuun saakka. Vuoden 2019 lopussa lainan pääoma korkoineen oli 345 941,54 euroa.

KP-Cobra Invest Oy:llä ei ole ollut toimintavuoden 2019 aikana varsinaista toimintaa.

Keski-Pohjanmaan liitto omistaa kokonaan Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötornin osakkeet. Säästötornin osakkeet olivat myynnissä toimeksiannolla keväästä 2017 lähtien, mutta vartenotettavaa ostajaa ei löytynyt. Maakuntahallitus päätti 26.8.2019, että myyntitoimenpiteitä ei toistaiseksi jatketa. Kiinteistössä suoritettiin normaalit vuosihuollot.

Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötornin tulos vuonna 2019 oli 26,63 euroa.

1.5 Tilikauden tulos

Keski-Pohjanmaan liiton tilikauden tulos on ylijäämäinen 223 951,06 euroa.

Maakuntahallituksen esitys tuloksen käsittelemiseksi:

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että vuoden 2019 tilikauden tulos, 223 951,06 euroa siirretään edellisten tilikausien yli/alijäämätilille.

Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistulot ja -menot 2019

Tulot	1 000 €	Menot	1 000 €
Toiminta		Toiminta	
- Toimintatuotot	1 915	- Toimintakulut	1 690
- Korkotuotot		- Korkokulut	1
- Muut rahoitustuotot		- Muut rahoituskulut	
Kokonaistulot	1 915	Kokonaismenot	1 691

Täsmäytys:

Kokonaistulot – Kokonaismenot = 1 915 – 1691 = 224

Rahoituksen rahavirta – Rahavarojen muutos = 123 – 347 = -224

2 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN

2.1 Talousarvion ja toimintasuunnitelman tavoitteet vuodelle 2019

Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti EU:n ja kansallisen tason verkostoja ja rahoituskanavia Keski-Pohjanmaan kehittämiseksi

Tavoitteet:

- EU:n rakennerahastokauden 2014 – 2020 loppukauden hyödyntämisaste
- Keski-Pohjanmaan liiton rr-ryhmän palvelukykyisyys
- Keski-Pohjanmaan liitto aseoituminen innovaatio- ja elinkeinotoimijoiden sekä liikennesuunnittelun ja maankäytön toimijoiden verkostossa
- Keski-Pohjanmaan liiton kansainvälistymisen tuloksellisuus

Toteutuma:

Keski-Pohjanmaan liitto toteutti vuonna 2019 kaksi hankehakua, joista ensimmäinen päättyi 28.2.2019 ja toinen 4.10.2019. Hakemuksia hauissa saapui 35 kappaletta ja tukea hakemuksilla haettiin n. 11 miljoonan euron edestä myönnettävissä olevan valtuuden ollessa n. 7,0 miljoonaa euroa. Osittain runsasta hakemussaldoa selittää liiton vahva hakutiedottaminen sekä hakijoiden aktiivinen kannustaminen hakemusten jättämiseksi, jota toteutettiin kiinnostuneille hakijoille suunnatuissa uudentyypisissä hakuinfoissa. Hanketoimijoille on myös pidetty koulutus, jossa on käsitelty hankkeiden hallinnointia ja hyvää toteutusta, ja hakukuulutuksissa on pyritty avaamaan hankkeiden valintaperiaatteita aiempaa tarkemmin.

Vuoden 2019 ensimmäinen hankehaussa jätettyjen hakemusten käsittely on saatettu loppuun ja päätökset tehty. Toisella hakukierroksella saapuneiden hakemusten (13 kpl) päätöksenteko on kesken johtuen osittain vuoden vaihteessa tehtyjen EURA2014-järjestelmäpäivitysten aiheuttamasta katkosta. Jokaisella hakijalla oli mahdollisuus esitellä hankkeensa hankevalmistelijoille hakukierrosten jälkeen. Rahoitetut hankkeet tukevat erityisesti matkailun, robotiikan, luonnonvara-alan, digitalisaation sekä bio- ja kiertotalouden kehittämistä. Vuoden 2019 käynnistettiin vielä yksi hankehaku, jossa jaettavaa valtuutta on n. 1,1 miljoonan euron edestä. Tavoitteena on, että tämän hakukierroksen myötä saataisiin sidottua kaikki Keski-Pohjanmaan liiton käytössä oleva EAKR-rahoitus.

Keski-Pohjanmaalla on rahoitettu pitkäjänteisesti mm. akkuklusterin kehittämistä ja siihen liittyvää tutkimusta, mikä on osaltaan vaikuttanut siihen, että Business Finland on myöntänyt BATCircle-konsortiolle 10 miljoonan euron rahoituksen. Iso osa tästä rahoituksesta kanavoituu Keski-Pohjanmaalle. Business Finland tiedotti päätöksestään julkisuuteen 1.3.2019.

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut yhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen muiden maakuntien kanssa Elinkeinot murroksessa -pilotin (ELMO) toteuttamisessa. Vuoden 2019 alussa pilotin yhteistyön tuloksena on syntynyt Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen Elinkeinot murroksessa -strategia, jossa on tunnistettu Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntia yhdistäviä ja täydentäviä älykkään erikoistumisen

painotuksia. Yhteistyötä on jatkettu loppuvuonna 2019 kartoittamalla Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien klustereita ja innovaatioalustoja. Pilotin ensimmäisen vaiheen tulosten myötä Komissio myönsi Itä- ja Pohjois-Suomelle n. 300 000 euron pilotointirahan Itä- ja Pohjois-Suomen yritysten kehittämiseen. Pilotointirahaa hallinnoi Lapin liitto. Koko Itä- ja Pohjois-Suomen kattava pilotointirahan haku yrityksille ja tutkimuskonsortioille järjestettiin syksyllä 2019 ja hakuun jätettiin hakemuksia jokaisesta maakunnasta. Rahoitetuista hankkeista (7 kpl) yksi kohdistui Keski-Pohjanmaalle.

Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisstrategian valmistelu uudelle ohjelmakaudelle on aloitettu loppuvuodesta 2019. Keski-Pohjanmaan liitto on aietasolla lähtenyt mukaan Euroopan komission alueiden yhteistyössä akkukemikaalien ja kemian teemoissa yhteistyössä Kokkola Industrial Park (KIP) ja Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa. Digitalisaatio, kiertotalous, vihreä kasvu, hiilineutraalius ja vihreä kasvu sekä alueen älykkään erikoistumisen strategia vaikuttavat alueen suoraroitoismahdollisuuksiin.

Keski-Pohjanmaa on ollut aktiivinen rahoituksen saaja Interreg-ohjelmissa Botnia-Atlantica, Nord, NPA ja Itämeri. Interreg NPA -ohjelman viestintää ja neuvontaa on lisätty. Interreg Europe rahoitteinen P-Iris -hanke on jatkanut Keski-Pohjanmaan liiton hallinnoimana innovaatiojärjestelmän kehittämistä ja nuorten korkeasti koulutettujen työllisyyden parantamista maaseutumaisella jäsenkunta-alueella. Etätyötilojen määrä on lisääntynyt hankkeen aikana. Keski-Pohjanmaan alue on päässyt myös EU-suoraroitouksiin kiinni. Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut uuden ohjelmakauden Interreg-ohjelmien valmistelutyöhön.

Alueyhteistyössä maakunta on NSPA (Northern Sparsely Populated Areas) - ja AER (Assembly of European Regions) -verkostojen jäsen.

Keski-Pohjanmaan liitto toimii edelleen Merenkurkun neuvostossa ry:ssä. Vuonna 2019 Keski-Pohjanmaan liiton luottamushenkilö edusti maakuntaa Merenkurkun Neuvosto ry:n hallituksen kokouksessa. Nykymuotoisen Merenkurkun neuvosto ry:n arvioidaan lakkaavana vuoden 2020 aikana, jonka seurauksena Keski-Pohjanmaan liiton jäsenyys siirtyy uuteen, tilalle perustettavaan Merenkurkun Neuvoston EAYY:n (Eurooppalaisen alueellisen yhteistyön yhtymän). samalla Merenkurkun Neuvoston EAYY:n tehtävää päivitetään vastaamaan muuttuvaa Merenkurkun talousalueen toimintaympäristöä. Uudistetun Merenkurkun Neuvoston EAYY:n on tarkoitus aloittaa toimintansa sen jälkeen, kun sen toiminta on Suomessa ja EU:ssa on saanut virallisen hyväksynnän. Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut uuden ohjelmakauden Interreg-ohjelmien valmistelutyöhön.

Keski-Pohjanmaan liitto jätti hakemuksen valtionvarainministeriöllä avoimena olleeseen valtionavustushakuun, jossa maakuntien liittojen oli mahdollista hakea valtionavustusta alueelliseen digituen koordinointiin. Valtionvarainministeriö myönsi maakuntaliitolle avustuksen vuoden viimeisellä vuosineljänneksellä. Hankkeen toimenpiteet käynnistetään vuoden 2020 alussa ja ne kestävät vuoden 2020 lokakuun loppuun.

Maakunnallinen liikennejärjestelmätyöryhmä on kokoontunut huhti- ja kesäkuussa ja työ on edennyt suunnitelman mukaisesti. Kesäkuun kokouksessa käsiteltiin nykytilanneanalyysi ja työstettiin Keski-Pohjanmaan liikennejärjestelmän tavoitteet. Syksyllä 2010 pidetyssä kokouksessa työtä jatkettiin suunnitellusti, tavoitteena keskeisten Keski-Pohjanmaan liikennejärjestelmän kehittämistavoitteiden tunnistaminen.

Keski-Pohjanmaan liiton teettämässä sidosryhmäkyselyssä (vuoden 2019 loppu) hankkeiden maksatuksen katsottiin toimivan hyvin ja liiton asiantuntevuuteen ja palvelualltiuteen oltiin yleensä ottaen tyytyväisiä. Hankerahoituksen osalta liittoon oltiin kuitenkin tyytymättömämpiä ja liitto sai avoimissa vastauksia kritiikkiä erityisesti keskustelun puutteesta hankehakijoiden kanssa, ja siitä ettei toiminta ole vuorovaikutteisempaa. Myös innovaatioverkostojen tukemiseen oltiin tyytymättömiä.

Tavoitearvot:

- *EAKR-rahoitus on hyödynnetty täysimääräisesti*
- *hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rr-ryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi*
- *takaisinperintöjä ja jatkotoimenpiteitä ei synny*
- *innovaatio- ja elinkeinotoimijoiden sekä liikennesuunnittelun ja maankäytön toimijoiden verkosto on liiton aktiivisen toiminnan seurauksena kasvanut*
- *kansainvälistyminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä*

Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyö etenee järjestelmällisesti ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti

Tavoitteet:

- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman ohjaavuus aluekehittämistoiminnassa
- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman hyödyntäminen maakunnan kehittämisessä

Toteutuma:

Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyö eteni vuoden 2019 aikana tavoitteiden mukaisesti. Maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmatyötä on toteutettu vuonna 2018 laaditun ja vuoden 2019 alussa päivitetyn prosessin mukaisesti. Maakuntaohjelman toimeenpanoon liittyvät työryhmät (osaaminen, kilpailukyky, saavutettavuus, ALKE-tilannekuva sekä maaseudun teemaryhmä) kokoontuivat maaliskuussa ja syyskuussa keskustelemaan ja linjaamaan kuluvan vuoden painotuksia ja tavoitteita toimeenpanosuunnitelman näkökulmasta. Elo-syyskuun 2019 aikana valmisteltiin vuosittaisen prosessin mukaisesti maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma vuosille 2020-2021, ja se toimitettiin TEM:lle lokakuussa MYR:n sihteeristön ja maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyn jälkeen. Valmisteluprosessiin liittyvä Keski-Pohjanmaan aluekehittämisspäivä jär-

jestettiin kesäkuussa avoimena seminaarina. Seminaarissa tarkasteltiin aluekehittämisen ajankohtaisia teemoja sekä työstettiin toimeenpanosuunnitelman alustavia painotuksia tulevalle kaksivuotiskaudelle.

Tulevan maakuntasuunnitelman ja maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelu-prosessi aloitettiin laatimalla alustava valmisteluajataulu ja toimintasuunnitelma vuodelle 2020 sekä käynnistämällä nykyisen maakuntaohjelman arviointiprosessi yhteistyössä Pohjois-Suomen maakuntaliittojen kanssa. Tavoitteena on toteuttaa maakuntaohjelmien arviointi ja arvioinnin kilpailutus kevään 2020 aikana.

Maakunnan kehittämistoimintaa vahvistavan osaamisstrategian valmistelu aloitettiin helmikuussa kutsumalla koolle laaja sidosryhmien joukko keskustelemaan osaavan työvoiman saatavuudesta maakunnassa. Strategiatyö jatkui yhteistyössä sidosryhmien kanssa SWOT-kyselyllä ja työpajatyöskentelyllä toukuussa. Työpajatyöskentelyn perusteella saatiin viimeisteltyä osaamisstrategian SWOT sekä määriteltyä keskeiset tavoitteet, joihin osaamisen ja osaavan työvoiman saatavuuden kehittämisessä alueella tullaan keskittymään. Osaamisstrategian SWOT ja tavoitteet olivat esillä ja keskustelussa myös maakuntaohjelman osaaminen ja kilpailukyky -työryhmien kokouksissa syyskuussa. Marraskuussa järjestetyssä työpajassa siirryttiin strategian konkreettisten toimenpiteiden ja vastuukokonaisuuksien määrittelyyn sekä tavoitteiden tarkentamiseen. Valmis osaamisstrategia hyväksyttiin joulukuun maakuntahallituksessa. Osaamisstrategian lähtökohtana on turvata keskipohjalaiselle elinkeinoelämälle ja muille organisaatioille osaavaa työvoimaa nyt ja tulevaisuudessa sekä vahvistaa ja konkretisoida Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmassa asetettuja osaamisen kehittämiseen liittyviä tavoitteita ja teemoja. Keski-Pohjanmaan osaamisstrategia on osa Keski-Pohjanmaan maakuntasuunnitelmaa ja maakuntaohjelmaa, jonka kehittämisteemat pitävät sisällään useita osaamiseen, työvoimaan, työllisyyteen, maakunnan vetovoimaisuuteen ja elinvoimaisuuteen sekä elinkeinojen kehittämiseen ja kilpailukykyyn liittyviä tavoitteita.

Keski-Pohjanmaan liiton vuoden 2019 aikana toteutetuissa EAKR-hankehaussa rahoitettavaksi valitut hankkeet tukivat ja toteuttivat osaltaan maakuntaohjelman tavoitteita. Tavoitteena oli ohjata rahoitusta maakuntaohjelman ja toimeenpanosuunnitelman määrittelemiin kehittämiskohteisiin.

Tavoitearvot:

- *Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämistoiminta on laajentunut ja vahvistunut liiton laatimien maakunnallisten toimenpiteiden ja ohjelmien seurauksena*
- *Toimeenpanosuunnitelma on päivitetty ja ajantasaistettu. Suunnitelma tuottaa konkreettisia kehittämistoimenpiteitä alueella, joille on suunniteltu rahoitus.*

Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyö etenee ja seuraavat osayleiskaavoituksen tarpeet ovat tunnistettu

Tavoitteet:

- maakuntakaavan strateginen ohjaavuus
- 5. vaihemaakuntakaavan loppuunsaattaminen
- 6. vaihemaakuntakaavan kehittämistarpeiden tunnistaminen
- menestyminen merialuesuunnittelussa
- paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus

Toteutuma:

Vahvistetut maakuntakaavat toimivat ohjeena alueidenkäytön suunnittelussa alemmilla kaava-asteilla. Työ 5. vaihemaakuntakaavan loppuunsaattamiseksi on edennyt vuoden 2019 ajan suunnitelmallisesti kaava-asiakirjojen valmistelulla ja viimeistelyllä, tekemällä kaavaan liittyvää viranomaisyhteistyötä Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen ja ympäristöministeriön kanssa sekä tarvittavilla neuvotteluilla kuntien kanssa. Maakuntakaavoituksen ohjausryhmä on kokoonnutunut vuoden 2019 aikana neljä (4) kertaa. 5.vaihemaakuntakaavan luonnos oli nähtävillä huhti-toukokuun aikana (24.4.-24.5.), jonka perusteella kaavaluonnoksesta annettiin 26 lausuntoa ja 2 mielipidettä. Maakuntahallitus käsitteli ja hyväksyi vastineet elokuun kokouksessaan.

Luonnosvaiheen jälkeen toteutettiin syksyn aikana palautteen vaatimat lisäselvitykset ja muutokset kaava-aineistoon. Toteutettuja lisäselvityksiä olivat ampu-maratojen kehittämissuunnitelma, Natura-vaikutusten arvioinnin täydennys, kaivostoiminnan ja kaupan liikenteellisten vaikutusten arviointi sekä mineraalipotentialiselvityksen päivitys. Maakuntahallitus käsitteli joulukuussa (16.12.2019, 130 §) kaavaehdotuksen ja päätti asettaa sen viranomaisten lausuttavaksi 18.12.2019-22.1.2020 väliselle ajalle.

Maakuntakaavoituksen tulevista kehittämistarpeista on keskusteltu eri viranomaisten sekä kuntien kanssa maakuntakaavoituksen ohjausryhmän kokouksissa. Useammat viranomaistahot pitävät Keski-Pohjanmaalla tarpeellisena kokonismaakuntakaavallista tarkastelua seuraavaksi. Maakuntakaavan eri teemoista ainakin liikenne, pohjavesialueet ja tuulivoima on tunnistettu päivitystä vaativina teemoina. Voimassa olevien maakuntakaavojen merkintöjen ajantasaisuutta on alustavasti selvitetty ja työ jatkuu yhteistyössä kuntien kanssa tulevaisissa kokouksissa.

Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut merialuesuunnittelun yhteistyöhön yhdessä muiden rannikkomaakuntien kanssa. Merialuesuunnittelussa järjestettiin vuonna 2019 mm. lähtökohta-aineiston julkinen sidosryhmäkommentointi 10.4.-10.5.2019. Vuoden 2019 aikana on tehty laajasti sidosryhmäyhteistyötä merialuesuunnittelua koskettavien yhdentoista (11) teeman käsittelemiseksi suunnitelmassa. Kevään 2019 aikana työstettiin suunnitelman skenaario -vaihetta ja syksyllä visio- ja tavoitevaihetta osallistaen eri toimijoita.

Tavoitearvot:

- *hyväksytty maakuntakaava ohjaa kuntien kaavoitusta täysimääräisesti*
- *5. vaihemaakuntakaava on saatettu loppuun kaikilta osin ja on tullut hyväksytyksi*

- *on tunnistettu 6. vaihemaakuntakaavan tarpeet kuntien kanssa yhteis-toiminnassa*
- *merialuesuunnittelu palvelee Keski-Pohjanmaan ja erityisesti Kokkolan sataman toimintaa*
- *paikantamista koskeva toiminta tuottaa hyötyä toimijoille maakunnan alueella*

Tavoite 4: Keski-Pohjanmaan toiminnan tuloksellisuus on varmistettu kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella

Tavoitteet:

- tuloksellisuuden ja lisäarvon tuottaminen maakunnalle
- onnistunut viestintä
- IP-alueen yhteisen EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen vaikuttavuus
- kotimaisten verkostojen vaikuttavuus

Toteutuma:

Keski-Pohjanmaan liiton viestintätoimiala on tukenut liiton asiantuntijuutta ja yhteistyötä näkyvällä ja ajankohtaisella viestinnällä Keski-Pohjanmaan liiton nettisivuilla, Facebookissa sekä Twitterissä. Vuoden 2019 alkupuolella on julkaistu seitsemän (7) erilaista nostoartikkelia Keski-Pohjanmaan liiton sivuilla, joissa aiheina ovat olleet alueen edunvalvonta, vaikuttajaviestintä, hankeviestintä, kansainvälisyysviestintä sekä kehittämistoiminta (mm. työllisyyden edistäminen). Ajankohtaisartikkeleita on julkaistu vuoden aikana yhdeksän (9) kappaletta, joissa aiheina ovat ajankohtaiset maakunnan kehittämiseen vaikuttavat uutiset, erilaiset järjestettävät tapahtumat sekä kyselytutkimukset. Viestinnässä on huomioitu monikanavaisuus ja artikkelit sekä ajankohtaiset asiat on julkaistu myös Keski-Pohjanmaan liiton Facebook - sekä Twitter-tilillä.

Vuonna 2019 liiton viestinnässä on keskitytty vain välttämättömimpään tiedottamiseen viestinvastaavan irtisanouduttua tehtävästään kesäkuussa 2019. Uuden viestintävastaavan rekrytointi toteutettiin syksyllä 2019 suunnitellusti ja maakuntahallituksen kesäkuussa 2019 hyväksymällä tavalla.

Keski-Pohjanmaan liitto on valmistellut uutta EU-ohjelmakautta osana Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimistoyhteistyötä. Alueyhteistyössä maakunta on NSPA (Northern Sparsely Populated Areas), AER (Assembly of European Regions) -verkostojen ja Merenkurkun neuvosto Ry:n jäsen. Jäsenyydet ovat edistäneet maakunnan tavoitteiden toteutumista ja Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyötä sekä alueen näkyvyyttä Euroopan alueiden verkostossa. Esimerkiksi elinkeinot murroksessa (ELMO) -yhteistyö sekä Arctic Investment Platform -työskentely pohjautuu NSPA alueen yhteiseen OECD tutkimukseen ja siinä kohdistuneisiin aluekehitystavoitteisiin. Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisstrategian valmistelu uudelle ohjelmakaudelle on käynnistetty. EU suorarahoitusten määrä alueelle on lisääntynyt. Interreg Europe -hanke P-Iris on edistänyt maaseutumaisen kuntien eurooppalaista yhteistyötä innovaatiojärjestelmän kehittämisessä,

etätyön kehittämisessä sekä korkeasti koulutettujen nuorten työllisyysmahdollisuuksien aktivoinnissa. Eurooppalaisten alueiden akkukemikaalien ja kemian alojen verkostoissa on edistetty teollisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia ja klusterien kehittymistä. Maakunnat tekevät tiivistä yhteistyötä kansainvälisten asioiden lisäksi muun muassa kulttuurin, matkailun ja hyvinvoinnin kehittämisessä.

Tavoitearvot

- *liiton toiminta tuottaa jäsenkunnille konkreettista hyötyä*
- *liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa*
- *maakunnan menestys pohjautuu liiton asiantuntemukseen kansainvälisissä ja kotimaisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa*
- *IP-alueen EU-toimisto tuottaa suoranaista hyötyä elinkeinotoimintaan ja taloudellisesti mitattuna*

Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö ja henkilöstö toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan

Tavoitteet:

- liiton henkilöstön työiihtyvyys
- työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen
- hyvän hallinnon periaatteet
- hyvä johtaminen

Toteutuma:

Suunnitellut ja päätetyt henkilöstöratkaisut toimeenpantiin vuoden 2019 alussa. Maakuntajohtajaksi 1.1.2019 lukien valittu viranhaltija aloitti virkaa tekevänä maakuntajohtajana viranhakua koskevan valitusprosessin ollessa edelleen kesken. Samoin 1.1.2019 lukien virassaan aloitti uusi hallintopäällikkö viransijaisena varsinaisen viranhaltijan ollessa pitkällä vuosilomalla. Aluesuunnittelu-päällikkö aloitti vuodenvaihteessa 50 prosenttisella työajalla. Uuden viran mukainen kehittämispäällikkö aloitti virassaan 7.2.2019 uudistetun toimenkuvauksen mukaisesti. Suunnittelija/viestintävastaava irtisanoutui toukokuussa ja maakuntahallitus valitsi uuden suunnittelijan syyskuussa. Hän aloitti tehtävänsään 1.12.2019 lukien. Vuoden 2018 syksystä työvapaalla ollut osa-aikainen kulttuurikoordinaattori irtisanoutui tehtävästään syyskuussa ja maakuntahallitus valitsi uuden kulttuurikoordinaattorin marraskuussa. Hän aloitti myös tehtävänsään joulukuun alussa.

Uudella tavalla suunnitellut ja toteutetut kehittämiskeskustelut käytiin koko henkilöstön kanssa tammi-helmikuun 2019 aikana myönteisessä hengessä. Henkilöstön koki kehityskeskustelut työn sisältöä ja tehtävien hoitoa parantaviksi samalla kun kehityskeskustelut toivat toivottua avoimuutta ja selkeyttä kunkin työntekijän tehtävien hoitoon. Kaikille liiton työntekijöille on täsmennetty työtehtävät vuodelle 2019 liiton vuoden 2019 yksilöityjen tavoitteiden mukaisesti. Tammikuussa käytyjen kehittämiskeskustelujen perusteella henkilöstön kanssa

käytiin tiiviit puolivuotiskeskustelut kesä-elokuussa ensimmäisen puolivuotiskauden työskentelyn edistymisestä. Kunkin esimiehen ja työntekijän välillä käytiin alkuvuoden työpanoksen puolivuotisarviointi ja keskustelu työyhteisön kehittämistä. Keskustelujen perusteella on tarkennettu kunkin työntekijän tehtävien hoitoa siltä osin, kuin siihen on esiintynyt tarvetta.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue perehtyi helmikuussa 2019 Keski-Pohjanmaan liiton toimintaan ja työyhteisön parantamiseksi tehtyihin toimenpiteisiin liiton johdon toivomuksesta. Tunnistetuista kehittämistarpeista ja tehdyistä toimenpiteistä ei löytynyt huomautettavaa. Muutoin henkilöstön työtyytyväisyyden parantumisessa jäi marraskuussa 2019 henkilöstölle toteutetun työtyytyväisyyskyselyn perusteelle edelleen parannettavaa. Kyselyssä esille tulleista asioista on keskusteltu koko henkilöstön kanssa tammikuussa 2020 toteutettujen kehittämiskeskustelujen yhteydessä. Työtyytyväisyyden kehittämistä jatketaan suunnitelmallisesti vuoden 2020 aikana.

Henkilöstön osallistumisen mittareina on osallistuminen työyhteisöä parantavaan toimintaan. Kevään työhyvinvointipäivä järjestettiin toukokuussa. Lisäksi henkilökuntaa osallistui toukokuussa Kokkolan Cityrun -tapahtumaan. Syksyn tyhy-päivänä järjestettiin tutustumisretki eduskuntaan, jossa henkilökunnan vastaanottivat kansanedustajat Mauri Peltokangas ja Peter Östman. Henkilökunnan osallistumisaktiivisuus kuukausittaisiin (11 kpl) toimistopalavereihin on ollut keskimäärin 77,5 %.

Johtamisen välineenä on tehostettu johtoryhmätyöskentelyä. Johtoryhmä on kokoontunut keskimäärin kaksi (2) kertaa kuussa etukäteen suunnitellun aikataulun mukaisesti. Johtoryhmässä käsitellään merkittävät liiton toiminnan tuloksellisuuteen liittyvien tehtävien hoitamisen järjestelyt ja yhteensovittaminen. Johtoryhmällä oli vuonna 2019 yhteensä 19 kokousta.

Työhyvinvointiryhmä kokoontui vuonna 2019 viisi (5) kertaa. Työhyvinvointiryhmässä on käsitelty ja suunniteltu ennakoidusti liiton työhyvinvointia parantavia toimenpiteitä sekä tehty vaarojen arviointi ja riskikartoitusta.

Liiton viranomaistoiminta on toteutunut suunnitellusti. Keski-Pohjanmaan liitto on kyennyt tämän vuoden aikana antamaan lausuntonsa kaikkiin eri viranomaistahojen pyytämiin lausuntoihin. Liiton toiminnan kannalta keskeisimmät aloitteet ja lausunnot ovat käsitelty maakuntahallituksen kokouksissa.

Tavoitearvot

- *henkilöstön työssä viihtyvyys on parantanut*
- *jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan*
- *liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti*
- *liiton viranomaisvalmistelua johdetaan asiallisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti*

Tavoite 6: Keski-Pohjanmaan maakuntauudistustyötä tuetaan sovitulla tavalla

Tavoitteet:

- osallistuminen ja tuki maakuntauudistustyölle
- viestintä
- varovaisuusperiaatteen toteutuminen

Toteutuma:

Keski-Pohjanmaan liitto toimeenpani maakuntauudistuksen osaltaan siten, kuin siitä on sovittu ja päätetty maakunnallisessa poliittisessa ohjausryhmässä. Viranhaltijoista koottu väliaikainen toimielin hoiti valmistelutoimenpiteiden koordinaointia ja valmistelun johtamista odotusten mukaisesti. Muutosjohtajan irtisanoutuminen tehtävästään aiheutti muutoksen henkilöstöjärjestelyissä. Maakuntahallitus asetti virkaatekevän muutosjohtajan virkaan määräajaksi 30.4.2019 saakka.

Alkuvuonna Keski-Pohjanmaan liitto tuki maakuntavalmistelun toimeenpanon suunnittelua ja 8.3.2019 lukien hallitun alasajon toimeenpanoa osoittamalla asiantuntemusta ja henkilöstöä tarvittaviin valmistelu- ja toimeenpanotehtäviin. Samoin maakuntauudistustyötä on tuettu aktiivisesti viestinnän toimenpiteillä. Näitä toimenpiteitä olivat mm. päätöksentekoviestintä ja siihen liittyvien mediati-laisuuksien pitäminen, sekä ajankohtaisista asioista tiedottaminen maakuntauudistuksen henkilöstölle sekä medialle, www.meidankeskipohjanmaa.fi sivuston ylläpitäminen sekä SOME-kanavien aktiivinen ylläpitäminen. Maakuntauudistuksen kyselytutkimuksen tuloksia hyödynnetään suoraan Keski-Pohjanmaan liiton viestintätyössä. Maakuntauudistuksen jälkeisessä tiedottamisessa keskityttiin toteutetun suunnittelutyön tuloksena tunnistettujen hyvien käytäntöjen esille tuomiseen.

Maakunta- ja soteuudistusta koskevan valmistelun päättymisen 8.3.2019 jälkeen työ on kohdistettu maakunnan esivalmistelun ja ICT-valmistelun päättämiseen ja hallitun alasajon suorittamiseen. Keski-Pohjanmaan liitossa päättämiseen liittyviä töitä ovat olleet tehdyn työn dokumentointi, käytettyjen avustusten raportointi ja muu uudistusta välittömästi koskevan valmistelutyön hallittu alasajo. Syksyn aikana Keski-Pohjanmaan liitossa viimeisteltiin MAKU- ja SOTE-raportit sekä saatettiin loppuun ICT-valmistelun alasajo. Maakunta- ja soteuudistukseen vuokratuista tiloista luovuttiin 1.7.2019 lukien. Jo tätä ennen tavaroiden ja palvelujen ostoja koskevat sopimukset olivat irtisanottu ja päätetty. Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön käyttö eri suunnittelutehtäviin päättyi käytännössä 30.6.2019 pl. taloussihteeri, joka on jatkanut toimenpiteiden suorittamista sekä laskutuksen että seurannan ja valvonnan toimeenpanoa.

Vt. muutosjohtajan määräaikainen tehtävä päättyi 30.4.2019. Sote-muutosjohtaja jäi kesäkuussa alkaneen vuosiloman jälkeen pois sote-muutosjohtajan tehtävästä käytännössä loppuvuoden ajaksi. ICT-muutoshenkilöiden (2) määräaikaiset työsopimukset päättyivät 1.9.2019 lukien.

Maakuntahallitus hyväksyi maakunta- ja soteuudistuksen loppuraportin 16.12.2019 kokouksessa (127 §). Loppuraportti lähetettiin valtiovarainministeriöön 31.12.2019. Keski-Pohjanmaan maakunta- ja soteuudistuksen kustannukset olivat vuosina 2017 – 2019 kaikkiaan 1 958 278 euroa ja niihin saatiin valtionavustusta 1 794 034 euroa.

Tavoitearvot:

- *tuetaan Keski-Pohjanmaan maakuntauudistustyötä sovitulla tavalla*
- *maakuntauudistuksen viestinnän toteutusta on tuettu sovitulla tavalla*
- *tehdyistä toimenpiteistä ja päätöksistä ei aiheudu haittaa liiton toiminnalle, vaikka maakuntauudistus ei toteutuisi*

Tavoite 7: Keski-Pohjanmaan rakennerahastotoiminnan parantaminen

Tavoitteet:

- hyväksytyt parantamissuunnitelman toteutuminen
- rr-toimintaa koskevan hallinnollisen menettelyn toimivuus
- hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen

Toteutuma:

Keski-Pohjanmaan liitossa on jatkettu liiton rakennerahastotoiminnan parantamista maakuntahallituksen 15.10.2018 kokouksessaan hyväksymän parantamissuunnitelman pohjalta. Parantamissuunnitelman jatkoversio 2 hyväksyttiin maakuntahallituksen 21.10.2019 kokouksessa ja annettiin tiedoksi maakunta-valtuustolle 26.11.2019 kokouksessa.

Parantamissuunnitelman toimeenpanossa ei ole esiintynyt ongelmia. Keski-Pohjanmaan liiton koko rakennerahastotoimintaan osallistuva henkilöstö on sitoutunut suunniteltuihin parantamistoimenpiteisiin hienosti ja halu parantamistoimenpiteiden hyvään toimeenpanoon on edelleen yhteinen. Erityisen myönteisenä ja osaamista parantavana yksittäisenä tapahtumana alkuvuonna koettiin helmikuussa 2019 Keski-Pohjanmaan liiton järjestämä kuuden maakunnan liiton (Lappi, Kainuu, Pohjois-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa) rakennerahastohenkilöstön neuvottelu- ja koulutuspäivä, johon myös Työ- ja elinkeinoministeriön edustajat osallistuivat. Hallintoviranomainen (HVO) antoi tapahtumasta hyvin myönteisen palautteen. Päivä sai hyvän vastaanoton myös päivään osallistuneiden maakuntien henkilöstöltä. Vastaavia tapahtumia on tarkoitus järjestää jatkossa 1 – 2 kertaa vuodessa maakunnissa kiertävän puheenjohtajuuden periaatteiden mukaisesti. Lähes koko rakennerahastohenkilöstö osallistui toukokuussa TEM:n järjestämään ajankohtaispäivään videoyhteyden kautta.

Rakennerahastotoiminnan parantamisessa selkeä haaste on tunnistaa erityisesti rahoituksen valmistelun ja hankkeiden valvonnan osalta tarkoituksenmukaisen valmistelutason löytyminen. On myönteisesti todettava, että vuoden

2019 aikana asiassa on edistytty sekä Keski-Pohjanmaan liitossa että hanke-toimijoiden osalta.

Valtiovarainministeriön Controller-toiminto suoritti VM:n vuosisuunnitelman mukaisen järjestelmätarkastuksen liittoon 28.2.-1.3.2019. Tarkastuksessa käytiin läpi liiton hankerahoituksen, -maksatuksen ja jälkitoimenpiteiden toiminta erityisesti vuosina 2017-2018. Tarkastustapahtuma toteutui myönteisessä hengessä ja hankkeisiin liittyvistä menettelytavoista keskusteltiin tarkastuksen aikana syvällisesti. Myös Keski-Pohjanmaan liitossa 2018 tunnistetut parantamiskohteet ja laaditun parantamissuunnitelman toimenpiteet otettiin VM:n tarkastajien osalta myönteisesti vastaan. VM:n tarkastusraportti saatiin 14.6.2019. Tarkastusraportin sisältö vastasi varsin hyvin jo palautekeskustelussa esiin tuotuja huomioita. Tarkastusraportin johtopäätökset esiteltiin maakuntahallitukselle 26.8.2019 kokouksessa ja tarvittavat päätökset parantamistoimenpiteiden suorittamisesta ovat tehty. Keski-Pohjanmaan liitto hyödyntää VM:n järjestelmäraportin tulokset jatkossa täysimääräisesti ja jatkaa rakennerahastotoiminnan parantamista saadun palautteen perusteella.

Tavoitearvot:

- *on toteutettu Keski-Pohjanmaan välittävän toimielimen edellytyksiä parantavat ja maakuntahallituksen hyväksymät parantamistoimet*
- *HVO:lta saatu palaute parantamistoimenpiteiden toteutumisesta on kannustava*
- *Keski-Pohjanmaan liitossa rakennerahastotoiminnan hallinnoinnissa tehdyt parantamistoimenpiteet ja päätökset lisäävät Keski-Pohjanmaan liiton mahdollisuuksia kehittää maakuntaa aluekehittämislain (8/2014) mukaisin perustein.*

2.2 Konserniyhtiöt

Keski-Pohjanmaan liiton 100 % omistuksessa on kaksi osakeyhtiötä.

Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötornin toimialana on omistaa ja hallinnoida Kokkolassa Rantakatu 14 kiinteistöä, jossa sijaitsevat myös maakuntaliiton tilat. Maakuntaliiton käytössä ovat II-kerroksen toimistotilojen lisäksi ns. tornin toimistohuone, kattokerroksen kokoustilat ja kellarikerroksen varastotiloja. Realia-isännöinti, SKV-kiinteistövälitys, Loomis Suomi Oy ja DNA Oyj ovat vuokralla liiton tiloissa.

Säästötornin kiinteistö on Museoviraston suojelema (Vaasan LH 31.5.1972 n:o B-1264).

Vuoden 2019 alkuvuoden aikana oli tavoitteena maakuntavaltuuston erillisen päätöksen mukaisesti Säästötornin osakeomistuksen myynti. Myyntitoimeksianto päätettiin elokuussa lopettaa toistaiseksi maakuntaudistuksen kariutumisen vuoksi.

Kiinteistössä suoritettiin vuoden aikana normaalit huolto- ja ylläpitotoimet. Hoito- ja pääomavastikkeet pysyivät samana kuin vuonna 2018.

KP-Cobra Invest Oy:n toimialana on yritystoiminnan tukeminen ja työllisyyden edistäminen Keski-Pohjanmaan alueella, mitä varten yhtiö antaa taloudellista tukea ja rahoittaa alueen yrityksiä ja yhteisöjä.

KP-Cobra Invest Oy sai Keski-Pohjanmaan liitolta korottoman lainan välitettäväksi edelleen Kalvinit Oy:lle pääomalainana. Liiton jäsenkunnat antoivat vuonna 2000 liitolle avustuksen käytettäväksi perustettavan sijoitusyhtiön kautta pääomalainana Kalvinit Oy:n ilmeniittikaivoshankkeeseen. Jäsenkuntien avustus on 252 281 euroa ja valtuuston päättämän jatkettun laina-ajan mukaisesti se erääntyy maksettavaksi lisätynä korolla kokonaisuudessaan 31.12.2020. KP-Cobra Invest Oy:llä ei ole muuta toimintaa.

KP-Cobra Invest Oy:n toiminnassa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2019 aikana.

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 3.1 Liiton tuloslaskelma 31.12.2019

Keski-Pohjanmaan liitto ilman maakuntauudistusta

TULOSLASKELMA

	v. 2019	v. 2018	Muutos %
TOIMINTATUOTOT			
Myyntituotot	1 491 200,00	1 535 650,00	-2,9
Tuet ja avustukset	67 195,64	159 714,70	-57,9
Muut tuotot	61 228,48	108 900,23	-43,8
Yhteensä	1 619 624,12	1 804 264,93	-10,2
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	849 659,33	927 660,97	-8,4
Henkilöstösivukulut	152 060,94	137 553,20	10,5
Palvelujen ostot	264 529,22	439 823,16	-39,9
Aineet, tarvikkeet ja ta- varat	15 844,24	23 934,64	-33,8
Muut toimintakulut	112 640,04	122 826,64	-8,3
Yhteensä	1 394 733,77	1 651 798,61	-15,6
TOIMINTAKATE	224 890,35	152 466,32	47,5
Korkotuotot	50,02	3,03	1550,8
Korkokulut	-977,63	-986,74	-0,9
Muut rahoituskulut	-11,68	-75,38	-84,5
Yhteensä	-939,29	-1 059,09	-11,3
VUOSIKATE	223 951,06	151 407,23	47,9
TILIKAUDEN TULOS	223 951,06	151 407,23	47,9
Varausten ja rahastojen muutokset			
Rahastojen vähennys			
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	223 951,06	151 407,23	47,9
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Toimintatuotot/Toimin- takulut, %	116,1 %	109,2 %	

Keski-Pohjanmaan maakuntaudistus 31.12.2019

MAAKUNTAUUDISTUKSEN TULOSLASKELMA

	v. 2019	v. 2018	Muutos %
TOIMINTATUOTOT			
Myyntituotot	0,00	0,00	
Tuot ja avustukset	295 799,34	1 013 211,72	-70,8
Muut tuotot	0,00	0,00	
Yhteensä	295 799,34	1 013 211,72	-70,8
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	32 518,52	112 070,83	-71,0
Henkilöstösivukulut	6 633,89	20 752,64	-68,0
Palvelujen ostot	228 965,56	818 383,61	-72,0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	368,33	5 529,76	-93,3
Muut toimintakulut	27 313,04	56 454,54	-51,6
Yhteensä	295 799,34	1 013 191,38	-70,8
TOIMINTAKATE	0,00	20,34	-100,0
Korkotuotot			
Korkokulut	0,00	-0,34	-100,0
Muut rahoituskulut	0,00	-20,00	-100,0
Yhteensä	0,00	-20,34	-100,0
VUOSIKATE	0,00	0,00	
TILIKAUDEN TULOS	0,00	0,00	
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	100,0 %	100,0 %	

Keski-Pohjanmaan liitto ja maakuntaudistus 31.12.2019

TULOSLASKELMA

	v. 2019	v. 2018	Muutos %
TOIMINTATUOTOT			
Myyntituotot	1 491 200,00	1 535 650,00	-2,9
Tuet ja avustukset	362 994,98	1 172 926,42	-69,1
Muut tuotot	61 228,48	108 900,23	-43,8
Yhteensä	1 915 423,46	2 817 476,65	-32,0
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	882 177,85	1 039 731,80	-15,2
Henkilöstösivukulut	158 694,83	158 305,84	0,2
Palvelujen ostot	493 494,78	1 258 206,77	-60,8
Aineet, tarvikkeet ja ta- varat	16 212,57	29 464,40	-45,0
Muut toimintakulut	139 953,08	179 281,18	-21,9
Yhteensä	1 690 533,11	2 664 989,99	-36,6
TOIMINTAKATE	224 890,35	152 486,66	47,5
Korkotuotot	50,02	3,03	1550,8
Korkokulut	-977,63	-987,08	-1,0
Muut rahoituskulut	-11,68	-95,38	-87,8
Yhteensä	-939,29	-1 079,43	-13,0
VUOSIKATE	223 951,06	151 407,23	47,9
TILIKAUDEN TULOS	223 951,06	151 407,23	47,9
Varausten ja rahastojen muutokset			
Rahastojen vähennys	0,00	0,00	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	223 951,06	151 407,23	47,9
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Toimintatuotot/Toiminta- kulut, %	113,3 %	105,7 %	

3.2 Liiton rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut 31.12.2019

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	v. 2019	v. 2018
Toiminnan rahavirta		
Tulorahoitus		
Vuosikate	223 951,06	151 407,23
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0,00	0,00
Investointien tulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien kassavirta	223 951,06	151 407,23
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	3 331 567,23	983 865,25
		-1 172
Saamisten muutos	-2 609 364,12	197,95
Korottomien velkojen muutos	-599 154,32	52 664,26
Rahoituksen rahavirta	123 048,79	-135 668,44
Rahavarojen muutos	346 999,85	15 738,79
Rahavarojen muutos		
Kassavarat 31.12.	368 417,99	21 418,14
Kassavarat 1.1.	21 418,14	5 679,35
	346 999,85	15 738,79
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta €	78 561	-152 208
Lainanhoitokate	225,5	154,4
Kassasta maksut, euro	1 395 723	1 652 861
Kassan riittävyys, pv	96	5

3.3 Liiton tase ja sen tunnusluvut 31.12.2019

TASE JA SEN TUNNUSLUVUT	Tase 31.12.2019	Tase 31.12.2018
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Muut aineelliset hyödykkeet	17 659,73	17 659,73
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	474 481,53	474 481,53
Muut lainasaamiset	252 281,89	252 281,89
	<u>726 763,42</u>	<u>726 763,42</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä	744 423,15	744 423,15
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiantojen ps-tili	3 400 941,86	3 073 350,45
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntireskontrasaatavat	4 379,40	2 721,81
Muut saamiset	7 570 293,82	4 757 821,21
Siirtosaamiset	27 042,04	231 808,12
	<u>7 601 715,26</u>	<u>4 992 351,14</u>
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	368 417,99	21 418,14
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	<u>7 970 133,25</u>	<u>5 013 769,28</u>
VASTAAVAA YHTEENSÄ	12 115 498,26	8 831 542,88
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	439 820,39	439 820,39
Muut omat rahastot	0,00	0,00
Edellisen tilikauden ylijäämä	254 064,86	102 657,63
Tilikauden yli/-alijäämä	223 951,06	151 407,23
	<u>917 836,31</u>	<u>693 885,25</u>
Oma pääoma yhteensä	917 836,31	693 885,25
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	10 341 945,60	6 682 786,96
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	19 898,31
Saadut ennakot	619 853,28	999 491,89
Ostovelat	37 593,56	199 794,28
Muut tilivelat	59 188,70	94 270,13
Siirtovelat	139 080,81	141 416,06
	<u>855 716,35</u>	<u>1 454 870,67</u>
Vieras pääoma yhteensä	<u>855 716,35</u>	<u>1 454 870,67</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	12 115 498,26	8 831 542,88

Omavaraisuusaste %	8,0	8,9
Rahoitusvarallisuus €/asukas	104 €	52 €
Suhteellinen velkaantuneisuus-%	14,6	25,2
Lainakanta 31.12.	0	0
Asukasmäärä	68 437	68 704

3.4 Talousarvion toteutuminen 2019

Kohta	Määräraha 2019	Toteutunut 2019	Poikkeama	Tot %	Toteutunut 2018	Muutos % ed. v
Liiton lakisäätötoiminta						
Tulot	3 000	17 194	14 194	573,1	68 013	-74,7
Menot	-1 119 600	-963 436	156 164	86,1	-1 106 404	-12,9
Yhteensä netto	-1 116 600	-946 242	170 358	84,7	-1 038 391	-8,9
Liiton muu toiminta						
Tulot	40 500	40 051	-449	98,9	36 486	9,8
Menot	-291 100	-237 516	53 584	81,6	-246 555	-3,7
Yhteensä netto	-250 600	-197 465	53 135	78,8	-210 069	-6,0
Hallinto						
Tulot	0	0	0	0,0	0	0,0
Menot	-124 000	-99 611	24 389	80,3	-135 783	-26,6
Yhteensä netto	-124 000	-99 611	24 389	80,3	-135 783	-26,6
Liiton hallinnoimat hankkeet						
Tulot	84 600	71 179	-13 421	84,1	164 116	-56,6
Menot	-84 600	-95 110	-10 510	112,4	-164 116	-42,0
Yhteensä netto	0	-23 931	-23 931	0,0	0	0,0
Maakuntaudistus						
Tulot	0	295 799	295 799	0,0	1 013 212	-70,8
Menot	0	-295 799	-295 799	0,0	-1 013 212	-70,8
Yhteensä netto	0	0	0	0,0	0	0,0
Rahoitus						
Kuntien osuudet	1 491 200	1 491 200	0	100,0	1 535 650	-2,9
Korkokulut	0	0	0		0	
Rahastojen vähennys	0	0	0		0	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	0	223 951	223 951		151 407	

3.5 Jäsenkuntien maksuosuudet 2019

Kunta	Maksuosuudet v. 2019	Maksuosuudet v. 2018
Halsua	24 886	26 634
Kannus	117 310	121 874
Kaustinen	91 574	93 908
Kokkola	1 014 202	1 042 702
Lestijärvi	16 768	17 720
Perho	60 780	63 515
Toholampi	67 836	70 616
Veteli	68 346	71 206
Reisjärvi	14 114	13 635
Kinnula	8 309	8 117
Kruunupyy	7 075	5 723
Yhteensä	<u>1 491 200</u>	<u>1 535 650</u>

Osuus peruspääomaan 31.12.2019

Halsua	7 837,01
Kannus	37 176,47
Kaustinen	25 461,26
Kokkola	300 000,23
Lestijärvi	4 927,51
Perho	14 694,31
Toholampi	21 427,03
Veteli	21 287,55
Reisjärvi	5 357,64
Kinnula	0,00
Kruunupyy	1 651,38
Yhteensä	<u>439 820,39</u>

3.5.1.1

3.6 Taseen liitetiedot 31.12.2019

PYSYVÄT VASTAAVAT

	Saldo 1.1.2019	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.2019
Aineelliset hyödykkeet				0
Muut aineelliset hyödykkeet	17 659,73	0,00	0,00	17 659,73
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	474 481,53	0,00	0,00	474 481,53
Muut lainasaamiset	252 281,89	0,00	0,00	252 281,89
Yhteensä	744 423,15	0,00	0,00	744 423,15

TOIMEKSIANTOJEN VARAT

Toimeksiantojen varat	3 073 350,45	327 591,41	0,00	3 400 941,86
-----------------------	--------------	------------	------	--------------

	Saldo 1.1.2019	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.2019
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Myyntireskontraaamiset	2 721,81	1 657,59		4 379,40
Muut saamiset	4 757 821,21	2 812 472,61	0,00	7 570 293,82
Siirtosaamiset	231 808,12	0,00	-204 766,08	27 042,04
Rahoitusarvopaperit	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	21 418,14	346 999,85		368 417,99
Yhteensä	5 013 769,28	3 161 130,05	-204 766,08	7 970 133,25

K-P:n liiton käytössä on shekkilimiitti 300 000,00 €, josta käyttämättä 31.12.2019 300 000,00 €

	Saldo 1.1.2019	Lisäys	Vähennys	Saldo 31.12.2019
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma 1.1.	439 820,39	0,00	0,00	439 820,39
Edellisten tilikausien ylijäämä	254 064,86			254 064,86
Tilikauden yli-/alijäämä		223 951,06		223 951,06
Yhteensä	693 885,25	223 951,06	0,00	917 836,31

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	19 898,31	0,00	-19 898,31	0,00
Saadut ennakot	999 491,89	0,00	-379 638,61	619 853,28
Ostovelat	199 794,28	0,00	-162 200,72	37 593,56
Muut tilivelat	94 270,13	0,00	-35 081,43	59 188,70
Siirtovelat	141 416,06	0,00	-2 335,25	139 080,81
Yhteensä	1 454 870,67	0,00	-599 154,32	855 716,35

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

	v. 2019	v. 2018
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	799 690,41	1 039 731,80
Eläkevakuutusmaksut	149 992,40	169 401,67
Muut henkilöstösivukulut	13 794,14	18 260,44
Henkilöstökorvaukset	-5 091,75	-27 932,04
Yhteensä	958 385,20	1 199 461,87

3.7 Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut 31.12.2019

	v. 2019	v. 2018	Muutos %
TOIMINTATUOTOT			
Myyntituotot	1 492 618,28	1 537 068,52	-2,9
Tuet ja avustukset	362 994,98	1 172 926,42	-69,1
Muut tuotot	61 228,48	108 900,23	-43,8
Yhteensä	1 916 841,74	2 818 895,17	-32,0
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	877 086,10	1 011 799,76	-13,3
Henkilöstösivukulut	163 786,58	186 237,88	-12,1
Palvelujen ostot	540 090,06	1 291 115,22	-58,2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	32 004,56	44 553,44	-28,2
Muut toimintakulut	47 782,12	96 302,94	-50,4
Yhteensä	1 660 749,42	2 630 009,24	-36,9
TOIMINTAKATE	256 092,32	188 885,93	35,6
Korkotuotot	50,02	3,04	1545,4
Korkokulut	3 320,82	4 647,07	
Muut rahoituskulut	1 018,91	99,97	
Yhteensä	-4 289,71	-4 744,00	-9,6
VUOSIKATE	251 802,61	184 141,93	36,7
POISTOT			
Suunnitelman mukaiset pois-			
tot	27 865,54	15 726,58	
TILIKAUDEN TULOS	223 937,07	168 415,35	33,0
Varausten ja rahastojen muutokset			
Rahastojen vähennys			
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	223 937,07	168 415,35	
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Toimintatuotot/Toimintakulut,			
%	115,4 %	107,2 %	

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty molemmat konsernin tytäryhteisöt.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty konsernituloslaskelmaa ja konsernitasetta laadittaessa.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen keskinäinen omistus on eliminoitu. Omistuksen eliminoinnissa syntynyt ero on kirjattu kokonaisuudessaan hankintakaudelle.

3.8 Konsernirahoituslaskelma ja sen tunnusluvut 31.12.2019

	v. 2019	v. 2018
Toiminnan rahavirta		
Tulorahoitus		
Vuosikate	251 802,61	184 141,93
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0,00	-1 182,40
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	251 802,61	182 959,53
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-45 318,31	-304 445,09
	-45 318,31	-304 445,09
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	3 331 567,23	983 865,25
		-1 172
Saamisten muutos	-2 609 128,78	432,25
Korottomien velkojen muutos	-592 798,35	330 536,99
	129 640,10	141 969,99
Rahoituksen rahavirta	84 321,79	-162 475,10
Rahavarojen muutos	336 124,40	20 484,43
Kassavarat 31.12	434 696,24	98 571,84
Kassavarat 1.1.	98 571,84	78 087,41
	336 124,40	20 484,43
	0,00	0,00
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT		
Toiminnan ja inv. rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta (1000€)	22,03	-232,28
Investointien tulorahoitus %		15573,6 %
Kassasta maksut, euro	1 657 429	2 626 545
Kassan riittävyys, pv	96	14
Lainanhoitokate	77	41

Investointien tulorahoitus% =
Lainanhoitokate=
Kassan riittävyys (pv)

100*Vuosikate/investointien omahankintameno
(Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)
365 pv * Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella

3.9 Konsernitase ja sen tunnusluvut 31.12.2019

	Tase 31.12 2019		Tase 31.12 2018	
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet				
Maa-alueet	41 629,88		41 629,88	
Liittymismaksut	2 209,99		2 209,99	
Rakennukset ja rakennelmat	470 921,54		498 621,19	
Koneet ja kalusto	497,68		663,57	
Muut aineelliset hyödykkeet	17 659,73	532 918,82	17 659,73	560 784,36
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	0,00		0,00	
Muut lainasaamiset	252 281,89	252 281,89	252 281,89	252 281,89
TOIMEKSIANTOJEN VARAT				
Valtion toimeksiantojen ps-tili		3 400 941,86		3 073 350,45
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	4 379,40		2 721,81	
Muut saamiset	7 663 958,25		4 851 720,98	
Siirtosaamiset	27 042,04		231 808,12	
Rahoitusarvopaperit				
Sijoitukset	0,00		0,00	
Rahat ja pankkisaamiset	434 696,24	8 130 075,93	98 571,84	5 184 822,75
VASTAAVAA YHTEENSÄ		12 316 218,50		9 071 239,45
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	439 820,39		439 820,39	
Osake- tai sitä vastaava pääoma	0,00		0,00	
Vararahasto	41 629,88		41 629,88	
SVOP rahasto	45 140,00		45 140,00	
Muut rahastot	249 191,99		249 191,99	
Edellisen tilikauden ylijäämä	-114 759,41		-283 174,76	
Tilikauden ylijäämä	223 937,07	884 959,92	168 415,35	661 022,85
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT				
Valtion toimeksiannot		10 341 945,60		6 682 786,96
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta		204 951,40		230 371,40
Lyhytaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	25 420,00		45 318,31	
Saadut ennakot	619 853,30		1 013 211,41	
Ostovelat	39 631,64		201 953,13	
Muut velat	59 560,15		94 496,11	
Siirtovelat	139 896,49	884 361,58	142 079,28	1 497 058,24
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		12 316 218,50		9 071 239,45
Velat ja vastuut % käyttötuloista	25,09		25,74	
Omavaraisuusaste %	7,2		7,3	
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	24,5		25,3	
Konsernin lainakanta 31.12.	230 371		275 690	
Konsernitaseeseen yhdisteltävät yhteisöt:				
KP-Cobra Invest Oy	100 %		100 %	
Kiinteistö Oy Säästötorni	100 %		100 %	

4 LIITETIEDOT

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Suunnitelman mukaisia poistoja ei ole. Tuloslaskelma ja tase ovat kuntajaoston ohjeiden mukaisia, niiden esittämistapaa ei ole muutettu edellisestä vuodesta. Edelliseen tilikauteen liittyviä oikaisuja tai virheiden korjauksia ei ole.

4.2 Keski-Pohjanmaan liiton välitysvarat

		Myöntövaltuus tilinpäätös 2018	Myöntövaltuuden lisäys	Palautukset	Kirjatut päätökset 2019	Myöntövaltuus tilinpäätös 2019
MKR	Maakunnan kehittämiskorkeakoulu	22 229,75		35 861,38		58 091,13
EU-RAHA	Ohjelmakausi 2014-2020	3 359 952,21	7 153 600	25 089,93	3 873 629,00	6 665 013,14

4.3 Liiton myöntämä hankerahoitus vuonna 2019

EU-HANKKEET	Hakija	Kokonaistoteuttamisaika	Myönnetty € 2019
A75549 Carbo Tech investointi	Oulun yliopisto	1.5.2019-30.4.2021	175 000
A75548 Carbo Tech	Oulun yliopisto	1.5.2019-30.4.2021	110 256
A75498 Majakka	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.4.2019-31.3.2022	151 284
A75423 Luova kampus 2020 kehittämishanke	K-P:n koulutusyhtymä	1.9.2019-31.8.2022	119 470
A75425 Luova kampus 2020 investointihanke	K-P:n koulutusyhtymä	1.9.2019-31.10.2021	692 475
A75250 Reitti ja matkailu II	Kokkolanseudun Kehitys Oy	1.10.2019-30.9.2022	161 712
A75252 RoboSote investointi	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.9.2019-31.8.2022	70 000
A75247 RoboSote	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.9.2019-31.8.2022	168 773
A75251 DiVes	Jyväskylän yliopisto	1.6.2019-31.5.2022	56 048
A75118 Biovalley Finland	Jyväskylän yliopisto	1.6.2019-31.5.2022	212 120
A74972 Widen Your Market – investointihanke	Osuuskunta Viexpo	1.5.2019-31.8.2020	67 188
A74635 WaterPro hanke	Jyväskylän yliopisto	1.5.2018-30.4.2021	367 959
A74636 Kyytiin2 hanke	Lestijärven kunta	1.1.2019-31.12.2021	84 815
A74527 BIOLIT hanke	Kokkolanseudun Kehitys Oy	1.1.2019-31.12.2020	242 000
A74526 PROMUKA hanke	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.11.2017-31.3.2019	37 201
A74525 TEHO – Teknologian kautta tietoa kotona hoidettavan tueksi	Jyväskylän yliopisto	1.8.2018-31.7.2021	191 803
A72942 Vaste – Vähähiilisen logistiikan palvelualusta, kehittämishanke	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.6.2017-31.7.2020	175 796
A72743 Reittien ja matkailupalvelujen K-P	Kokkolanseudun Kehitys Oy	1.4.2017-30.9.2019	64 224
A72652 Kohtaamo 2.0	Kokkolanseudun Kehitys Oy	1.3.2017-28.2.2019	47 563
A72402 Evakot – Energian varastoinnin ja käytön optimoinnin työkalut, kehittämishanke	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.1.2017-31.10.2020	103 725
A72417 Evakot – Energian varastoinnin ja käytön optimoinnin työkalut, investointihanke	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.1.2017-31.10.2020	67 200

A71949 Biline	Centria ammattikorkeakoulu Oy	1.6.2016-31.12.2019	100 797
A71944 Saostus – kemiallinen saostus uusien metalli-kemikaalien valmistuksessa, liuos-puhdistuksessa ja veden käsittelyssä, kehityshanke	Jyväskylän yliopisto	1.5.2016-28.2.2019	307 418
A70781 LIOT	Jyväskylän yliopisto	1.10.2015-31.3.2019	98 802
Yhteensä			3 873 629

4.4 Jäsenyydet

Jäsenmaksut yhteisöille	2019	2018
Keski-Pohjanmaan/Pohjanmaan kauppakamari	350	350
Suomen kotiseutuliitto	860	800
Kokkolan kaupunginteatterin kannatusyhdistys	182	200
Oskari Tokoi Seura	35	35
Chydenius-instituutin kannatusyhdistys	500	500
AER:n jäsenmaksu	2 496	1 956
Merenkurkun neuvosto	8 900	8 900
Keski-Pohjanmaan liikunta	110	110
Kasitie	125	125

4.5 Liiton hallinnoimat hankkeet vuonna 2019

	Hanke	Kokonais-toteuttamis-aika	Kokonais-kustannus-arvio	Talousarvio 2019	Toteutuma 2019	RAHOITUS 2019			Liitto - 2020 varaus	Liitetietositte	
						EU	MKR	Muut			
1502	Elmo	2018-2020			8 163		1 050		7 113	7 200	
1503	Tekninen tuki	2016-2020	259 405	54 800	62 130	33 642			28 488	6 240	
1507	P-IRIS	2017-2021	211 000	29 800	24 820	20 802		2 570	1 448	400	1-2

4.6 Liiton vastuut ja muut sitoumukset 2019 – 2020

		Kokonaistoteuttamis-aika	Toteuma 2019	Arvio 2020	Arvio 2021	Liitetietosite
Tilintarkastuspalvelut	BDO Oy (TP2019 asti)		14 900	11 350	12 000	
Talouhallintopalvelut	Kokkolan kaupunki		18 590	18 000	19 000	
IP Brysselin toimisto	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto		18 500	20 000	20 000	
Tilastoyhteistyö	Kaustisen stk/Lestijärvi	toistaiseksi voimassa	5 245	8 000	8 000	
Maakuntakaava-aineiston ylläpito / Inspire	Lounaispaikka/Varsinais-Suomen liitto	toistaiseksi voimassa	2 000	2 000	2 000	
Palvelumaksu	Suomen Kuntaliitto	toistaiseksi voimassa	12 854	12 000	12 000	
Audio/videolaitteet	Canorama	1.7.2018-30.11.2019	2 695	0	0	
IT-sopimus	Canorama	toistaiseksi voimassa	3 900	7 800	7 800	
IT yhteistyö	KP koulutusyhtymä	toistaiseksi voimassa	1 200	1 200	1 200	

		Kokonaistoteuttamisaika	Toteuma 2019	Arvio 2020	Arvio 2021	Liitetietosite
Yrityslittyä	Elisa Oyj	toistaiseksi voimassa	2 200	2 200	2 200	
Monitoimilaite	Danske Finance Oy	28.10.2019-14.1.2024	2 113	2 812	2 812	3
6365 M-Files	Kosila Oy	toistaiseksi voimassa	2 103	2 800	2 800	
Liiteri -palvelu	Suomen ympäristökeskus		6 500	6 500	6 500	
Kioski 2.0 -rakennusinvestointisovellus	Vaasan kaupunki	2019-2020	300	1 000	1 000	

4.7 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja puolueelle tai puolueyhdistykselle tilitetty luottamushenkilömaksut

Puolue/puolueyhdistys	2019	Liitetietosite
Suomen keskusta	173	4, 9
Kokkolan vihreät	40	5
Pohjanmaan sosiaalidemokraatit ry	1 343	6
Perussuomalaiset	145	7, 11
Kokoomuksen K-P:n aluejärjestö	912	8
Kristillisdemokraatit K-P:n piiri ry	185	10
Yhteensä	2 798	

4.8 Tilintarkastajan palkkiot

4.8.1.1	2019	2018
BDO Auditor Oy Tilintarkastuspalkkiot	14 893,95	14 477,50

5 LUETTELOT JA SELVITYKSET

5.1 Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Päiväkirja

Pääkirja

Tase-erittelyt ja liitetietotositteet

5.2 Käytetyt tositelajit

Tositelaji (TT)	Tapahtumanumerosta	Tapahtumanumeroon
10 Pääkirjatapahtumat (HB)	100000000	109999999
11 Jaksotukset / peruutukset (RV)	110000000	119999999
20 Ostolaskut (L2)	200000000	209999999
30 Myyntilaskut (OF)	40300000000	40309999999
61 Pegasos Palkat (P02)	600000000	609999999
62 Populus Matkalaskut (P03)	600000000	609999999
65 Basware maksuliikenne (P06)	600000000	609999999

6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

6.1 Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Kokkolassa 17. päivänä helmikuuta 2020

KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTAHALLITUS

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

6.2 Tilintarkastusmerkinnät

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu erillinen tilintarkastuskertomus.

Kokkolassa . päivänä _____kuuta 2020

Asko Vanhatupa
JHTT-tilintarkastaja, BDO Audiator Oy

7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT

Toteutuminen tileittäin
Tase-erittelyt ja liitetietotositteet
Konsernitaseen yhdistäminen
Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötorin tuloslaskelma
KP-Cobra Invest Oy kirjanpito
Tililuettelo

Varmentavat asiakirjat säilytetään erikseen sidottuna.