



## **Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan ja talouden osavuosisiraportti**

**1-6/2020**

Kokkolassa

.8.2020

Jyrki Kaiponen  
Maakuntajohtaja

Satu Kalliokoski  
vs. hallintopäällikkö

# Toiminnan ja talouden osavuosisraportti 1-6/2020

## 1. Tavoite

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteiden toteutumista seurataan neljännesvuosittain laadullisin raportein, suunnittelukaudelle vahvistetuin mittarein ja niihin perustuvien tavoitearvojen. Mittaristoa tarkennetaan suunnittelukauden aikana.

Osavuosisraportoinnin tavoitteena on, että osavuosisraportti antaa lukijalle selkeän kuvan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan edistymisestä hyväksytyyn talous- ja toimintasuunnitelman 2020 – 2022 mukaisten tehtävien hoidossa tarkastelukaudella.

## 2. Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistoiminta tarkastelukaudella

Vuoden 2020 ensimmäinen vuosipuolisko oli maassamme monessakin suhteessa poikkeuksellinen. Maailmanlaajuisen koronavirustilanteen (COVID-19) jalkautuminen Suomeen maaliskuussa 2020 on vaikuttanut laajasti yhteiskuntamme toimintaan ja aiheuttanut ennalta arvaamattomia muutoksia ihmisten, julkisen hallinnon, elinkeinoelämän ja yksityisen sektorin toimintaan. Yleisesti arvioiden koronavirustilanne Keski-Pohjanmaalla on kuitenkin hallinnassa. Maakunnan elinkeinoelämään, julkiseen hallintoon ja kuntiin kohdistuneet koronavirustilanteen haitalliset vaikutukset ovat vähentyneet keväästä. Turkiselinkeinon osalta tilanne säilyy edelleen vaikeana ja edellyttää valtiojohtoisia tukitoimia turkistuottajien tilanteen parantamiseksi ja koronavirustilanteen haitallisten vaikutusten vähentämiseksi turkiselinkeinon. Saadun palautteen perusteella yrityskehittämisessä koronavirustilanteen hoito valtakunnallisesti ja alueellisesti nähdään toteutetun hyvin ja tilanne kehittyi osavuosisraportointikaudella myönteisempään suuntaan, mitä vielä kevättalvella 2020 arvioitiin. Keski-Pohjanmaan kunnat toteuttivat yksinyrittäjätukien myöntämisen ja järjestely toimi hyvin. Yksinyrittäjätukea on haettu vähemmän, mitä kunnissa odotettiin.

On muistettava, että mahdollinen koronaviruksen toisen aallon laajeneminen Keski-Pohjanmaalle muuttaa myönteisen koronavirustilannekuvan nopeasti huonompaan suuntaan ja vaikeuttaa entisestään yritysten ja elinkeinon toimimista koronavirustilanteen keväällä alkaneesta ensimmäisestä aallosta. Tässä tilanteessa tarve valtioneuvoston tukitoimille on edelleen kova.

Koronavirustilanteesta huolimatta Keski-Pohjanmaan liiton vuoden 2020 toiminta tammi-kesäkuu 2020 aikana kyettiin toteuttamaan avaintulosalueetasolla pääosin suunnitellusti. Toiminnan tulokset osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 olivat lähes odotetut eikä merkittäviä poikkeamia tulosodotuksiin ilmennyt. Poikkeamana suunniteluun koronavirustilanne ei mahdollistanut edunvalvonnan ja vaikuttamistoimien toteuttamista kaikilta osin suunnitellusti, lähinnä Suomesta ulospäin ja Suomeen suuntautuvien sekä Suomen sisällä asetettujen matkustusrajoitusten

ja poikkeusolojen vuoksi. Keski-Pohjanmaan liiton toiminta kyettiin kuitenkin sopeuttamaan vallitsevien olosuhteiden asettamiin vaatimuksiin siirtymällä fyysisistä tapaamisista etätapaamisiin, lisäämällä laajemminkin sähköistä asiointia ja palvelujen käyttöä, hyödyntämällä verkkotyöskentelyn mahdollisuudet täysimääräisesti toimialojen suunnittelussa sekä lisäämällä liiton yhteisen toiminnan koordinaatiota tehtävien hoidossa.

Keski-Pohjanmaan maakunnan menestys pohjautuu monipuolisen kasvun ja kilpailukykyisen alueen toimintaedellytysten turvaamiseen sekä edelleen kehittämiseen. Keski-Pohjanmaan liitolle hyväksytyt edunvalvontasuunnitelma 2020-2022 ja siinä määritettyjen edunvalvontatehtävien toimeenpano ja niissä onnistuminen ovat keskeisiä maakunnan ja liiton jäsenkuntien toimintaedellytysten turvaamisessa. Maakunnan, kuntien, elinkeinoelämän ja maakunnan asukkaiden edunvalvonta alueella ja valtakunnallisesti on liiton keskeisin tehtävä. Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 jatkettiin edunvalvontatehtävien toimeenpanoa ja edunvalvontaa koronavirustilanteeseen toimintaa sopeuttaen.

Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 perustettiin suunnitellusti maakunnallinen osaavan työvoiman saatavuuden neuvottelukunta. Neuvottelukunta kokoontui kevään aikana kaksi kertaa. Neuvottelukunta jatkoi osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelman laatimista toukokuussa verkkotyöpajana järjestetyssä tapaamisessa, tavoitteena tuottaa konkreettinen ja toteuttamiskelpoinen suunnitelma osaavan työvoiman saatavuuden tilanteen parantamiseksi maakunnassa. Toimenpidesuunnitelma käsitellään syyskuussa kuntajohtajien kokouksessa ja viedään maakuntahallituksen käsittelyyn syksyn aikana. Keski-Pohjanmaan liitto vastaa neuvottelukunnan puheenjohtajuudesta ja jäsenet muodostuvat laaja-alaisesti maakunnan liiton jäsenkunnista, alueen ammattiasteen ja korkea-asteen oppilaitosten edustajista sekä alueen elinkeinoelämän, sosiaali- ja terveysalan sekä muun yhteistyöverkoston edustajista.

Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 jatkettiin maakunnan alueellisen liikennejärjestelmän suunnittelutyötä erityisesti osallistumalla valtakunnalliseen suunnittelutyöhön maakuntajohtajaverkostossa sekä Rovaniemellä että Vaasassa järjestetyissä alueellisissa suunnittelutilaisuuksissa. Maakunnallista vaikuttamista ja suunnittelutyötä jatkettiin kevään aikana, tavoitteena mahdollisimman suuri vaikuttavuus valtakunnallisen LJS-työn sisältöön. Myös Keski-Pohjanmaan alueellista LJS-suunnitelmaa edistettiin kesäkuussa järjestetyssä suunnittelukokouksessa. Työ etenee edelleen suunnitellusti, vaikkakin aluesuunnittelupäällikön puute on hidastanut suunnittelua. Tavoitteena edelleen on, että Keski-Pohjanmaalla on valmisteltu alueen tarpeet sisältävät esitykset liitettäväksi valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitelmaan vielä ensi syksyn aikana valtakunnallisen valmistelun rytmissä.

Keski-Pohjanmaan maakunnan kasvua ja elinvoimaa maakuntaan luovat kehittyvä, innovatiivinen ja vetovoimainen osaaminen sekä kilpailukykyinen, monipuolinen ja kansainvälinen elinkeino- ja yritystoiminta, vahvana veturina keskuskaupunki Kokkola, sen suurteollisuus sekä elinvoimainen maatalous.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liiton toiminta välittävänä toimielimenä jatkui suunnitellusti. Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 toteutettiin yksi EAKR-hakukierros, jonka tavoitteena oli erityisesti vähähiilisuuden edistäminen maakunnassa. Samoin Keski-Suomen ELY-keskus toteutti 18.12.2019 – 2.3.2020 Euroopan sosiaalirahaston (ESR) hankehaun Keski-Pohjanmaan maakunnan alueella osana Länsi-Suomen hakua. Toukokuussa 2020 Keski-Pohjanmaan liitto toteutti myös maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitushaun, jossa liitolle jätettiin seitsemän hankehakemusta. Näistä kolmelle tehtiin myönteinen rahoituspäätös.

Maakunnan kasvu nojaa hyvinvoivan elinympäristön, vahvan yhteisöllisyyden, vetovoimaisen sekä kulttuuriperinteiltään rikkaan alueen kehittämiseen. Alueen menestyminen ja vetovoimaisuus tuottavat alueelle työpaikkoja ja hyvinvointia, jotka tulee kyetä kanavoimaan alueen asukkaiden hyväksi monipuolisten palveluiden kautta. Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 toimeenpantiin nykyisen maakuntaohjelman 2018-2021 arviointi ja käynnistettiin tulevan maakuntastrategian esivalmistelutyö. Varsinainen suunnittelutyö käynnistyy syyskuudella 2020.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 jatkettiin vahvaa työtä Itä- ja Pohjois-Suomen valmistelutyöryhmissä sekä vaikuttamista valtakunnallisissa ja EU-tason verkostoissa tulevan EU rakennerahastokauden 2021-2027 ohjelman tavoitteiden ja sisällön rakentumiseksi siten, että ne hyödyntävät Keski-Pohjanmaata parhaalla mahdollisella tavalla. Keski-Pohjanmaan liitto on toimintavuonna 2020 vastuussa Pohjois-Suomen maakuntien puheenjohtajuudesta sekä Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunnan puheenjohtamisesta. Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 työtä on tehty järjestämällä Pohjois-Suomen neuvottelukunnan kokous Helsingissä, osallistamalla ja toteuttamalla aktiivisesti maakunnan edunajamista ministerien, ministeriön virkamiesjohdon sekä EU-tason edustajien kanssa käydyissä neuvotteluissa. Kesäkuulle suunniteltu Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunnan kokous peruttiin koronavirustilanteen seurauksena. Lisäksi vt. maakuntajohtaja on pyydettyä ollut vastuussa Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien rahoitusneuvottelujen valmisteluista ja neuvotteluista sekä vastannut Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien edunajamisesta maakuntajohtajien hallituksessa. Maakuntien rahoitusneuvottelut saatiin loppuun kesäkuussa ja asia siirtyi elinkeinoministerin ratkaistavaksi. Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 perustettiin Keski-Pohjanmaan liiton aloitteesta Itä- ja Pohjois-Suomen oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) koordinaatioryhmä. Keski-Pohjanmaan liitto toimii koordinaatioryhmän puheenjohtajamaakuntana vuonna 2020. Koordinaatioryhmä käynnisti toimintansa toukokuussa ja jatkoi työskentelyä kesäkuussa selvittämällä maakuntien koordinaatiotarpeet JTF-suunnitelmien laatimiseksi. Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 edelleen EU:n komission maaseuturahoitukseen suunnittelemien leikkausten vaikutusten esilletuomista ja saattanut ne valtakunnallisten päättäjien tietoisuuteen vahvalla edunvalvonnalla ja vaikuttamisella. Kaikki em. työ on vaatinut liiton johdolta ja henkilöstöltä merkittävästi aikaa ja valmistelua. Työ ei ole ollut turhaa ja Keski-Pohjanmaan liiton asiassa tekemä työ on saanut myönteistä palautetta erityisesti Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnilta.

Keski-Pohjanmaan liitossa aikaisemmin tehtyjen henkilöstöratkaisujen toteuttamisessa ja työyhteisen kehittämisen toimeenpanossa edistettiin osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 suunnitellulla tavalla. Liiton tehtävissä 1.12.2019 aloittaneiden viestintävastaavan (~suunnittelija) ja kulttuuri-koordinaattorin perehdyttämiskoulutus toteutettiin alkuvuonna suunnitellulla tavalla. Samoin koko henkilöstön kanssa käytiin vuoden 2019 henkilökohtaiseen työssä suoriutumiseen keskittyneet kehityskeskustelut tammi-helmikuussa 2020. Aluesuunnittelupäällikön tehtävienhoito 1.3.2020 lukien toteutettiin sijaisuusjärjestelyin.

Maaliskuun aikana Suomeen jalkautunut koronavirustilanne (COVID-19) aiheutti muutoksia henkilöstön työjärjestelyihin, kun henkilöstö siirtyi pääosin etätöhyön 17.3.2020 lukien. Liiton katkeamaton asiakaspalvelukyky, asianhallinta, päätöksentekokyky ja johtaminen on turvattu ylläpitämällä toiminnot kaiken aikaa myös virastolla. Alkuvaiheessa etätöskentely aiheutti joillekin liiton henkilöille kuormittumista eri tahojen toteuttamien lukuisten etäkokousten seurauksena. Sähköiseen kokouskäytäntöön siirtymisellä ei ole ollut merkittävää vaikutusta maakuntahallituksen työskentelyyn ja päätöksentekoon ja kokoukset kyettiin toteuttamaan lähes suunnitellusti. Maakuntavaltuuston kokous siirrettiin koronavirustilanteen seurauksena pidettäväksi huhtikuulle suunnitellusta ajankohdasta kesäkuulle. Tällä ei kuitenkaan ollut vaikutusta itse maakuntavaltuuston työskentelyyn ja päätöksentekokykyyn.

Kesäkuussa koko henkilöstön kanssa toteutetuissa puolivuotiskeskusteluissa keskityttiin käsittelemään alkuvuoden työskentelyssä edistymistä sekä selvittämään koronavirustilanteen vaikutuksia kunkin työntekijän henkilökohtaiseen työskentelyyn. Puolisvuotiskeskustelujen perusteella tarkennettiin kunkin työntekijän loppuvuoden tehtäviä työnkuvausta siltä osin, kuin siihen ilmeni tarvetta.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 käynnistettiin vuoden 2020 liiton henkilöstön täydennyskoulutus suunnitellusti. Täydennyskoulutuksen painopiste on ensisijaisesti liiton lakisääteisten tehtävien hoidossa tarvittavan henkilöstön ammattitaidon lisääminen sekä toissijaisesti kunkin työntekijän oman henkilökohtaisen kehityssuunnitelman mukaisten kiinnostusten ja tarpeiden tukeminen. Koronavirustilanteesta huolimatta henkilöstö kykeni kevään aikana osallistumaan TEM:n järjestämään rakennerahastokoulutukseen ja sellaiseen täydennyskoulutukseen, joka järjestettiin verkkokoulutuksena.

Osavuosisraportointikauden 1-6/2020 liiton rahoitustulos näyttää tammi-kesäkuun perusteella 89 594 euron ylijäämää. Talouden osalta ei ole nähtävissä haasteita loppuvuodelle. Keskeisiä ylijäämää aiheuttavia tekijöitä ovat koronavirusepidemiasta aiheutuneet seurausvaikutukset, kun työtehtävien hoitoon liittyvä matkustaminen sekä muu tapaamisiin liittyvä yhteistoiminta on jäänyt hyvin vähäiseksi. Myös henkilöstökulut tulevat jäämään alle suunnitellun auki olevan aluesuunnittelupäällikön viran sekä henkilöstön toteuttamien lomarahavaihtojen vuoksi. Liiton toiminnassa tullaan jatkamaan vuoden aikana

maltillista ja talouden tasapainon säilyttävää linjalla toiminta-suunnitelman mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan liitossa raportointikauden 1-6/2020 toiminnan tulokset luovat myönteiset odotukset loppuvuoden 2020 onnistumiselle, joskin koronavirustilanteesta aiheutuviin avaintulostavoitteiden poikkeamiinkin on syytä varautua.

## Yksilöityjen toimintasuunnitelman tavoitteiden toteutuminen tarkastelukaudella

### **Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti EU:n ja kansallisen tason verkostoja ja rahoituskanavia Keski-Pohjanmaan kehittämiseksi**

#### Tavoitteet:

- EU:n rakennerahastokauden 2014 – 2020 loppukauden hyödyntämisaste.
- Keski-Pohjanmaan liiton rr-ryhmän palvelukykyisyys.
- Keski-Pohjanmaan liitto asemoituminen innovaatio- ja elinkeinotoimijoiden sekä liikennesuunnittelun ja maankäytön toimijoiden verkostossa.
- Keski-Pohjanmaan liiton kansainvälistymisen tuloksellisuus.

#### Toteutuma:

Vuoden 2020 ensimmäinen hankehaku päättyi Keski-Pohjanmaalla 19.2.2020. Hakemuksia haussa saapui kahdeksan kappaletta ja tukea hakemuksilla haettiin n. 2,4 miljoonan euron edestä myönnettävissä olevan valtuuden ollessa n. 1,4 miljoonaa euroa. Hankkeista kaksi valittiin rahoitettavaksi, tukea hankkeille myönnettiin n. 0,5 miljoonan euron edestä. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä järjestettiin myös ensimmäinen AKKE-hankehaku. Haussa oli jaettavana 0,2 miljoonaa euroa. Hakemuksia saapui seitsemän kappaletta ja tukea näillä haettiin n. 0,14 miljoonan euron edestä. Hakemusten käsittely on vielä osittain kesken, mutta myönteisiä päätöksiä on tähän mennessä tehty kolme kappaletta ja niillä on myönnetty tukea n. 0,1 miljoonan euron edestä.

Keski-Pohjanmaan liiton jäljellä oleva ohjelmakauden 2014–2020 EAKR-rahoitus mahdollistaa ainakin yhden uuden hankehaun, joka on tarkoitus käynnistää vuoden 2020 toisella vuosipuoliskolla. Päättyvistä hankkeista on vapautumassa valtuutta uudelleen jaettavaksi. EU:n koronaelvytyspaketti hyväksymisen seurauksena maakunnat tulevat todennäköisesti saamaan lisää myöntövaltuutta koronavirusepidemian haitallisten vaikutusten hillitsemiseksi ja elvytystoimien toteuttamiseksi alueilla.

Koronavirusepidemia (COVID-19) on vaikuttanut jonkin verran käynnissä olevien hankkeiden toimintaan. Yhtään hanketta ei ole tarvinnut keskeyttää koronavirusepidemian vuoksi. Lisäaikaa hankkeiden toteuttamiseen on kuitenkin ollut tarve toistaiseksi myöntää vain yksittäisille hankkeille. On mahdollista, että jatkoajan tarve konkretisoituu vasta hankkeiden lähestyessä loppuaan. Koronavirusepidemian vaikutuksista hanketoimintaan on tiedotettu aktiivisesti vuoden 2020 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut yhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen muiden maakuntien kanssa Elinkeinot murroksessa -pilotin (ELMO) toteuttamisessa. Komission Itä- ja Pohjois-Suomelle myöntämästä n. 300 000 eurosta rahoitettujen yritysten ja tutkimusorganisaatioiden yhteishankkeiden toteutus on edelleen menossa. Tammikuussa 2020 järjestettiin Kokkolassa klusterikoulutus itä- ja pohjoissuomalaisille toimijoille. Koulutuksessa verkotettiin toimijoita keskenään ja jaettiin kokemuksia klustereiden kehittämisestä.

Koronavirusepidemian vuoksi suunniteltujen Itä- ja Pohjois-Suomen klusterikoulutusten ja -tapahtumien sarja siirtyi osittain verkkoon ja osittain syksyksi. Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston keväälle Keski-Pohjanmaalle suunniteltu aluevierailu on myös siirretty koronavirusepidemian vuoksi syksylle.

Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 Pohjanmaan ELY-keskuksen koordinoimaan Team Finland -yhteistyöhön. Tavoitteena on edistää yhteistyötä yrityksille tarjottavissa palveluissa. Maaliskuussa 2020 yhteistyön painotus on keskittynyt korona-virusepidemian aiheuttamien liiketoiminnan häiriötilanteiden hoitamiseen tarkoitetuista rahoitusvälineistä ja palveluista tiedottamiseen.

Koronavirustilanteen seurauksena Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti maakunnallisen koronavirustilanteen tilanteen seurantaan ja virustilanteen haitallisia vaikutuksia ehkäisevien toimenpiteiden tunnistamiseen ja toimeenpanoon keskittyvän yhteistyöverkoston toiminnan, jossa on ollut mukana laajasti kunnat, elinkeinoelämän edustajat, Pohjanmaan ELY-keskus, Business Finland, Finnvera ja Huoltovarmuuskeskuksen edustaja. Liiton johdolla verkostossa on tunnistettu ja toimenpantu konkreettisia toimenpiteitä elinkeinoelämän ja kuntatalouden tukemiseen koronavirusepidemian aiheuttaman häiriötilanteen vaikutusten hillitsemiseksi. Ryhmä on kokoontunut aktiivisesti koko kevään ajan kahden viikon välein.

Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi toimintaa Euroopan komission alueiden yhteistyössä akkukemikaalien, akkukennojen ja kemian teemoissa (Advanced Materials for Batteries Partnership AMBP ja Batteries Europe – European Technology and Innovation Platform – National and Regional Coordination Group NRCG -ryhmissä), yhteistyössä Kokkola Industrial Park (KIP) ja Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa. Lisäksi Keski-Pohjanmaan liitto on edistänyt Centria ammattikorkeakoulun kanssa Robocoast Digital Innovation Hub (European DIH) – digitaalisuuteen liittyvän yhteistyökonsortion käynnistämistä alueella. Digitalisaatio, kiertotalous, vihreä kasvu, hiilineutraalius ja vihreä kasvu sekä alueen älykkään erikoistumisen strategia vaikuttavat alueen suorarahoitus-mahdollisuuksiin. Keski-Pohjanmaa on ollut aktiivinen rahoituksen saaja seuraavissa Interreg-ohjelmissa: Interreg Europe, Botnia-Atlantica, Nord, NPA ja Itämeri.

Interreg Europe rahoitteinen P-Iris -hanke on jatkanut Keski-Pohjanmaan liiton hallinnoimana innovaatiojärjestelmän kehittämistä ja nuorten korkeasti koulutettujen työllisyyden parantamista maaseutumaisella jäsenkunta-alueella. Etätyötilojen määrä on lisääntynyt hankkeen aikana. Koronavirustilanteen seurauksena Interreg Europe P-Iris hankkeen työpaja 24.-25.3.2020 Pohjois-Italiassa muutettiin kokouksen sijasta videopuhelukokouksiksi. Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 jatkettiin hankeyhteistyön toimintasuunnitelman seurantaan, on valmisteltu loppuraportointia sekä päätösseminaareja sekä käsitelty jatkohankeaihoita hankekumppanialueiden kesken.



Interreg NPA -ohjelman viestintää ja neuvontaa on lisätty. Keski-Pohjanmaan liitto on osallistunut uuden ohjelmakauden Interreg-ohjelmien valmistelutyöhön. Interreg Botnia-Atlantica ja Interreg Nord ohjelmat yhdistyvät seuraavalla ohjelmakaudella.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 jatkettiin maakunnallisen kansainvälistymisstrategian valmistelua kaudelle 2021-2027, sisältäen uuden ohjelmakauden rahoituksen hyödyntämisen mahdollisuuksien lisäämisen sekä älykkään erikoistumisen strategian päivityksen.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liitto toteutti Digituen alueellinen koordinointi Keski-Pohjanmaalla (Dial Keski-Pohjanmaa) -hanketta valtiovarainministeriön tukemana. Hankkeella kehitetään maakunnassa toimivaa digituen tarjoajien verkostoa ja palveluita. Hankkeen on määrä kestää 31.10.2020 asti. Koronavirustilanteen vuoksi monet hankkeen verkostoitumistoimet ja tilaisuudet toteutettiin verkkotapaamisina tai siirrettiin vuoden toiselle vuosipuoliskolle. Verkosto on kuitenkin aloittanut toimintansa.

#### *Tavoitearvot:*

- *EAKR-rahoitus on hyödynnetty täysimääräisesti.*
- *Hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rr-ryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi.*
- *Takaisinperintöjen ja jatkotoimenpiteiden syntyminen on minimoitu ohjeistuksilla ja valvontajärjestelmällä.*
- *Innovaatio- ja elinkeinotoimijoiden sekä liikennesuunnittelun ja maankäytön toimijoiden verkosto on liiton aktiivisen toiminnan seurauksena kasvanut.*
- *Kansainvälistyminen ja kansainvälisten rahoituskanavien tunnistaminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä.*

#### **Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyö etenee järjestelmällisesti ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti**

##### **Tavoitteet:**

- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman ohjaavuus aluekehittämistoiminnassa.
- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman hyödyntäminen maakunnan kehittämisessä

##### **Toteutuma:**

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyö eteni pääosin suunnitellusti. Koronavirustilanteen vuoksi joidenkin kevätkaudelle suunniteltujen tapahtumien aikataulua ja toteuttamistapaa jouduttiin muuttamaan, mutta muuten tapahtumien tavoitteet pystyttiin toteuttamaan suunnitellusti. Maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmatyötä jatkettiin vuonna 2019 päivitetyn prosessin mukaisesti. Maakuntaohjelman toimeenpanoon liittyvät työryhmät (osaaminen, kilpailukyky, saavutettavuus, ALKE-tilannekuva sekä maaseudun teemaryhmä) kokoontuivat maaliskuun

aikana keskustelemaan aluekehittämisen ajankohtaisasioista sekä toimeenpanosuunnitelman tavoitteista ja painotuksista tuleville vuosille. Myös koronapandemian vaikutuksista käytiin keskustelua saatavilla olleen tiedon pohjalta. Esillä oli myös työryhmätyöskentelyn kehittäminen sidosryhmäkyselyn vastausten pohjalta sekä nykyisen maakuntaohjelman ulkopuolisen arvioinnin toteuttaminen. Kesäkuun avoin aluekehittämisseminaari jouduttiin koronavitustilanteeseen liittyvien rajoitustoimien vuoksi siirtämään syyskuulle.

Maakunnan kehittämistoimintaa vahvistava Keski-Pohjanmaan osaamisstrategia hyväksyttiin maakuntahallituksessa joulukuussa 2019. Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 perustettiin strategian toteuttamista ja seurantaan varten Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle -neuvottelukunta, joka kokoontui järjestäytymiskokoukseensa helmikuussa. Neuvottelukunnassa ovat jäseninä alueen työllisyyden, osaamisen ja elinkeinojen kehittämistä edustavat keskeiset tahot. Toukokuussa järjestettiin neuvottelukunnan toimijoille verkkotyöpaja, jossa työstettiin osaamisstrategian toimenpideohjelmaa. Toimenpideohjelmassa priorisoidaan ja konkretisoidaan osaamisstrategian lähiajan toimenpiteet ja yhteistyö. Koronapandemiaan liittyvien rajoitustoimien vuoksi työpaja järjestettiin kokonaan etäyhteyksiä hyödyntäen. Toimenpideohjelma on tarkoitus tuoda maakuntahallituksen käsittelyyn syksyllä 2020.

Keski-Pohjanmaan liiton alkuvuoden hankehaussa ohjattiin rahoitusta maakuntaohjelman ja toimeenpanosuunnitelman määrittelemiin kehittämiskohteisiin rakennerahasto-ohjelman painopisteiden mukaisesti.

*Tavoitearvot:*

- *Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämistoiminta on laajentunut ja vahvistunut liiton laatimien maakunnallisten toimenpiteiden ja ohjelmien seurauksena.*
- *Toimeenpanosuunnitelma on päivitetty ja ajantasaistettu. Suunnitelma tuottaa konkreettisia kehittämistoimenpiteitä alueella, joille on suunniteltu rahoitus.*

**Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan maakuntasuunnitelman 2040 ja maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelutyö käynnistetään asetettujen tavoitteiden mukaisesti**

Tavoitteet:

- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelua edellyttävät selvitystyöt ovat tunnistettu ja pitkälti toteutettu.
- Voimassa olevan maakuntaohjelman arviointityö on toteutettu.
- Maakuntaohjelman valmistelutyössä tarvittava verkosto on luotu ja aktivoitu.
- Työsuunnitelma mukaan lukien poliittinen käsittely on valmisteltu.

Toteutuma:

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 käynnistettiin Keski-Pohjanmaan maakuntasuunnitelman 2040 ja maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelu

toimeenpanemalla nykyisen maakuntaohjelman 2018-2021 ulkopuolisen arvioinnin kilpailutus ja aloittamalla arviointityö. Maakuntaohjelmat on lain mukaan arvioitava ulkopuolisen arvioitsijan toimesta vähintään kerran ohjelman toteutuksen aikana. Maakuntaohjelman ulkopuolinen arviointi toteutetaan Pohjois-Suomen maakuntien liittojen (Lapin liitto, Kainuun liitto, Pohjois-Pohjanmaan liitto ja Keski-Pohjanmaan liitto) yhteistyönä. Arvioinnissa saadaan tietoa kunkin maakunnan maakuntaohjelmien toteuttamisesta ja vaikuttavuudesta sekä suosituksia uuden maakuntaohjelman valmisteluun. Lisäksi arvioinnilla saadaan vertailutietoa ja voidaan jakaa hyviä käytäntöjä maakuntien kesken. Arvioinnin suunnittelu- ja hankintaprosessi toteutettiin helmi-maaliskuussa ja varsinainen arviointityö käynnistyi huhtikuussa taustatyöllä, kyselyillä ja haastatteluilla. Lopulliset tulokset ovat saatavissa lokakuussa 2020.

Uuden maakuntasuunnitelman ja -ohjelman valmisteluprosessi käynnistetään lainsäädännön mukaisesti osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) laatimisella, kuulemisella sekä käsittelyllä maakuntahallituksessa. Osallistumis- ja arviointisuunnitelma sekä valmisteluajataulu ja työsuunnitelma Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022-2025 osalta laadittiin kevään 2020 aikana ja se viedään maakuntahallituksen käsittelyyn elokuussa 2020. Valmistelu perustuu aluekehittämislainsäädäntöön, SOVA-lainsäädäntöön sekä valtioneuvoston maaliskuussa 2020 hyväksymiin alueiden kehittämisen painopisteisiin ja aluekehittämispäätökseen. Osallistumis- ja arviointisuunnitelman kuulemiskierros ja hyväksyntä maakuntahallituksessa toteutetaan syys-lokakuussa 2020.

*Tavoitearvot:*

- *Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelutyö on toteutettu suunnitellulla tavalla.*
- *On tunnistettu tarvittavat ennakoitavat ja niiden toteuttaminen on vähintään käynnistetty toimintavuoden aikana.*
- *Voimassa olevan maakuntaohjelman arviointityö on toteutettu (ulkopuolisen toimijan toteuttamana).*
- *On laadittu maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelusuunnitelma ja tunnistettu resurssitarpeet toteutettavaksi pääsääntöisesti vuoden 2021 aikana.*

**Tavoite 4: Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyö etenee ja seuraavat osa-maakuntakaavoituksen tarpeet ovat tunnistettu**

*Tavoitteet:*

- Maakuntakaavan strateginen ohjaavuus ja oikeusvaikutteisuuden toteuttaminen.
- 5. vaihemaakuntakaavan loppuunsaattaminen keväällä 2020.
- Maakuntakaavoituksen kehittämistarpeiden tunnistaminen vuoden 2020 aikana.
- Merialuesuunnittelutehtävien toteuttaminen.
- Paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus.

### Toteutuma:

Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 saatettiin loppuun Keski-Pohjanmaan 5. vaihemaakuntakaavan ehdotusta koskeva viranomaiskuuleminen. vaihemaakuntakaava oli viranomaislausunnolla 18.12.2019-22.1.2020. Lausuntoja annettiin 31 kpl, joissa pääosa palautteesta kohdistui kaava-/merkinätekniisiin muutoksiin, suunnittelumääräysten täsmentämiseen tai kaavaselostuksen täydentämiseen. Kaavakarttaan kohdistuvia merkittäviä muutoksia ei tullut tehtäväksi. Maakuntahallitus käsitteli maaliskuussa 5. vaihemaakuntakaavaehdotuksesta annetut lausunnot, mielipiteet sekä vastineet. Keski-Pohjanmaan liitto pääsee jatkamaan maakuntakaavatyötä, kun viranomaiskuulemisessa esille nousnut kesken oleva Kokkolan suurteollisuusalueen jätealueen laajennusta koskeva suunnittelutyö on saatettu päätökseen.

Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi osallistumista merialuesuunnittelutyöhön projektivastuussa olevan Varsinais-Suomen liiton edustajan johdolla. Merialuesuunnitteludirektiivin (2014/89/EU) mukaan merialuesuunnittelun päätarkoituksena on edistää merialueiden talouden kestävästä kasvusta ja merialueiden kestävästä kehityksestä sekä merellisten luonnonvarojen kestävästä käytöstä. Merialuesuunnittelun tulee tarkastella ja sovittaa yhteen eri toimialojen tarpeita. Tarkasteltavia toimialoja ovat erityisesti energia-ala, meriliikenne, kalastus ja vesiviljely, matkailu, virkistys sekä ympäristön ja luonnon säilyttäminen, suojelu ja parantaminen. Merialuesuunnittelussa kiinnitetään huomiota merialueen ominaispiirteisiin sekä maan ja meren vuorovaikutukseen. Myös maanpuolustuksen tarpeet on otettu suunnittelussa huomioon. Merialuesuunnittelmaluonnos sekä keskeiset valmisteluaineistot ovat olleet nähtävillä 18.5.–17.6.2020 välisen ajan internetissä osoitteessa [www.merialuesuunnitelma.fi](http://www.merialuesuunnitelma.fi). Yhtään palautetta ei ole jätetty Keski-Pohjanmaan liitolle merialuesuunnittelmaluonnoksesta taikka valmisteluaineistosta.

Osavuosisiraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liitto toteutti maakuntakaava-aineiston siirtämisen valtakunnalliseen HAME-tietomalliin. Kesäkuussa toteutetun projektityön aikaansaannoksena Keski-Pohjanmaan liiton voimassa olevat 1. – 4. vaihemaakuntakaavat ovat sähköisesti kaikkien saatavilla osoitteessa [www.paikkatietoikkuna.fi](http://www.paikkatietoikkuna.fi). Myös 5. vaihemaakuntakaavan sähköinen valmistelu on toteutettu projektin aikana siten, että sen aineisto voidaan siirtää HAME-tietomalliin, kun maakuntavaltuusto on 5. vaihemaakuntakaavan hyväksynyt.

### *Tavoitearvot:*

- *Hyväksytty maakuntakaava ohjaa kuntien kaavoitusta täysimääräisesti.*
- *5. vaihemaakuntakaava on saatettu loppuun kaikilta osin, on tullut hyväksytyksi maakuntavaltuustossa ja tiedotettu eri viranomaisille ja kansalaisille tarkoituksenmukaisella tavalla.*
- *On tunnistettu maakuntakaavoituksen tulevat tarpeet kuntien kanssa yhteistoiminnassa.*

- *Merialuesuunnittelu toteutetaan tarkoituksenmukaisella tasolla ja palvelee Keski-Pohjanmaan maakunnan toimintaa ja maakuntakaavoituksen tarpeita.*
- *Paikantamista koskeva toiminta tuottaa hyötyä toimijoille maakunnan alueella*

### **Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan toiminnan tuloksellisuus on varmistettu kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella**

#### Tavoitteet:

- Eri tulosalueiden tuloksellisuuden ja lisäarvon tuottaminen maakunnalle.
- Onnistunut viestintä ja vaikuttaminen.
- Onnistunut edunvalvontatyö.
- IP-alueen yhteisen EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen vaikuttavuus.
- Kotimaisten ja maakunnallisten verkostojen vaikuttavuus.
- Liikennejärjestelmäsuunnitelman valmistuminen keväällä 2020.
- Alueellisen liikennejärjestelmäryhmän työskentelyn vakiintuminen osaksi maakunnallista suunnittelutyötä.

#### Toteutuma:

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liiton viestintä jatkoi liiton asiantuntijuuden ja yhteistyön tukemista näkyvällä ja ajankohtaisella viestinnällä Keski-Pohjanmaan liiton nettisivuilla ja Facebookissa. Osavuosisraportointikaudella julkaistiin liiton sivuilla neljä (4) erilaista nostoartikkelia, joissa aiheina olivat alueen edunvalvonta, vaikuttajaviestintä, hankeviestintä, kansainvälisyysviestintä sekä kehittämistoiminta (mm. matkailustrategian kehittäminen). Ajankohtais-artikkeleita tarkastelujaksolla julkaistiin kaksitoista (12) kappaletta, aiheina mm. koronavirustilanteen erityisjärjestelyt, maakuntahallituksen kokoustiedotteet sekä erilaiset tapahtumat. Lisäksi on julkaistu kolme (3) virallista ilmoitusta. Viestinnässä on huomioitu monikanavaisuus.

Osavuosisraportointikaudella 1- 6/2020 liiton viestinnässä keskityttiin lähinnä viestintäinfrastruktuurin kehittämiseen sekä nykyisen viestintätason ylläpitämiseen uuden viestintähenkilön aloitettua työssään juuri ennen raportointikauden alkua. Osavuosisraportointikaudella käynnistettiin mm. liiton varsinaisen viestintästrategian suunnittelutyö, kartoitettiin toimistotilojen edustavuutta (osana brändityötä) ja luotiin verkostoja muihin maakuntaviestijöihin. Tämän lisäksi on julkaistu vuoden 2020 ensimmäinen Keski-Pohjanmaan liiton uutiskirje, kilpailutettiin liiton uusien, nykystandardien mukaisten nettisivujen valmistelutyö sekä valmisteltiin uutiskirjeen siirtoa uudelle, ilman kustannusvaikutusta omaavalle alustalle. Tämän lisäksi liitto on alkanut julkaista maakuntajohtajan blogia ajankohtaisista asioista.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liitto on valmistellut uutta EU-ohjelmakautta osana Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimistoyhteistyötä. Alueyhteistyössä maakunta on NSPA (Northern Sparsely Populated Areas),

AER (Assembly of European Regions) -verkostojen ja Merenkurkun neuvosto EAYY:n jäsen. Jäsenyydet ovat edistäneet maakunnan tavoitteiden toteutumista ja Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyötä sekä alueen näkyvyyttä Euroopan alueiden verkostossa. Esimerkiksi elinkeinot murroksessa (ELMO) -yhteistyö sekä Arctic Investment Platform -työskentely pohjautuu NSPA-alueen yhteiseen OECD tutkimukseen ja siinä kohdistuneisiin aluekehitystavoitteisiin.

Maakunnat tekevät tiivistä yhteistyötä kansainvälisten asioiden lisäksi muun muassa kulttuurin, matkailun ja hyvinvoinnin kehittämisessä. Osana hyvinvoinnin kehittämistä on tuettu keskipohjalaisten osallisuusrakenteiden huomiointia sote-uudistuksessa ja hyvinvointihankkeissa. Alueellinen liikuntasuunnitelma toteutetaan osana tulevaa hyvinvointistrategiaa, suunnitelman pohjaksi tehtävä resurssi- ja kehityskohdekysely toteutetaan vuoden 2020 aikana. Pohjalaismaakuntien yhteistyönä on käynnistetty määräaikaivälein toistuva vuoden 2021 Hyvinvointibarometrin toteutusvalmistelu.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 jatkettiin maakunnan alueellisen liikennejärjestelmän suunnittelutyötä erityisesti osallistamalla valtakunnalliseen suunnittelutyöhön maakuntajohtajaverkostossa sekä Rovaniemellä että Vaasassa järjestetyissä alueellisissa suunnittelutilaisuuksissa. Maakunnallista vaikuttamista ja suunnittelutyötä jatkettiin kevään aikana, tavoitteena mahdollisimman suuri vaikuttavuus valtakunnallisen LJS-työn sisältöön. Myös Keski-Pohjanmaan alueellista LJS-suunnitelmaa edistettiin kesäkuussa järjestetyssä suunnittelukokouksessa. Työ etenee edelleen suunnitellusti, vaikkakin aluesuunnittelupäällikön puute on hidastanut suunnittelua. Tavoitteena edelleen on, että Keski-Pohjanmaalla on valmisteltu alueen tarpeet sisältävät esitykset liitettäväksi valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitelmaan vielä ensi syksyn aikana valtakunnallisen valmistelun rytmissä.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 saatiin voimallisesti käyntiin maakunnallisen identiteetin vahvistamiseen ja juurevan keskipohjalaisen kulttuurin merkityksen korostamiseen tähtäävä työ kulttuurikoordinaattorin aloitettua toimintansa Keski-Pohjanmaan liitossa. Osavuosisraportointikaudella tiivistettiin maakunnan kulttuuritoimijoiden yhteistyöverkoston toimintaa, käynnistettiin kulttuuristrategian päivitystyö ja käynnistettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön Keski-Pohjanmaan kulttuuritoiminnan kehittämiseen tähtäävän hankkeen valmistelu. Toukokuussa toteutettiin toimintasuunnitelmasta poikkeavat kahdet maakuntailmat striimattuna kahtena lauantaina 16.5. ja 23.5. Kokkolan Tullipakkahuoneelta. Maakuntailtamissa esiintyi kattavasti koko maakunnan alueen taiteilijoita ja kulttuuritoimijoita esittäen perinnesiikkia, nykymusiikkia, lausuntaa, oopperataidetta ja muita näytöksiä. Tapahtumalla pyrittiin luomaan maakunnallista henkeä sekä tuomaan myönteisesti esille monipuolista ja kattavaa maakunnallista kulttuuriosaamista koronavirustilanteen keskellä elävien keskipohjalaisten ihmisten arkeen. Maakuntailtamat saivat hyvin myönteisen palautteen eri tahoilta.

#### *Tavoitearvot*

- *Liiton toiminta ja edunvalvontatyö tuottaa jäsenkunnille konkreettista hyötyä.*
- *Liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa.*

- *Maakunnan liitolle on luotu uusi ja aikaisempaa vaikuttavampi brändi.*
- *Maakunnan menestys pohjautuu liiton asiantuntemukseen kansainvälisissä, kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa.*
- *IP-alueen EU-toimisto tuottaa suoranaista hyötyä elinkeinotoimintaan ja TKI-toimintaan/aluekehitykselle.*
- *Maakunnan matkailun kehittämisessä on tunnistettu kehittämistarpeet ja matkailun kehittämisessä on päästy selkeästi koordinoituun maakunnalliseen toimintamalliin.*
- *Alueellinen liikennejärjestelmäsuunnitelma on hyväksytty ja linjaa maakunnan keskeiset liikenteen kehittämistoimet.*
- *Keski-Pohjanmaan liikennejärjestelmän strategiset tarpeet ovat saatettu osaksi valtakunnallista liikennejärjestelmäsuunnitelmaa.*
- *Maakunnallisen kulttuurin koordinaatiolle on luotu tarvittava toimintamalli ja on käynnistetty aktiivinen vaikuttaminen maakunnan kulttuuritoimijoiden verkostossa.*

### **Tavoite 6: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö, henkilöstö ja luottamus- henkilöhallinto toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan**

#### Tavoitteet:

- Liiton henkilöstön työviihtyvyys
- Työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen työskentelyyn.
- Luottamusmieshallinnon tyytyväisyys asioiden valmisteluun.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen päätöksenteossa.
- Arkistolain ja asiakirjahallinnon mukaiseen toimintatapaan siirtyminen liiton hallinnossa.
- Hyvä johtaminen.

#### Toteutuma:

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 jatkettiin liiton tehtävissä 1.12.2019 aloittaneiden viestintävastaavan ja kulttuurikoordinaattorin perehdyttämiskoulutusta suunnitellulla tavalla. Keski-Pohjanmaan alueellisen digituki-hankkeen osa-aikaiseksi projektipäälliköksi valittu henkilö aloitti tehtävässään helmikuun alussa. Aluesuunnittelupäällikön jäätyä virkavapaalle 1.3.2020 käynnistettiin sijaisen rekrytointi helmikuun lopussa. Prosessi päädyttiin keskeyttämään tehtävien sisältöön liittyvien sisäisten järjestelyjen muutosten perusteella ja koronavirustilanteen aiheuttamien työmuutosten seurauksena. Maakuntahallitus päätti kesäkuussa laittaa julkisesti haettavaksi aluesuunnittelupäällikön viran varsinaisen viranhaltijan irtisanouduttua virastaan 1.7.2020 lukien. Osavuosisraportointikaudella aluesuunnittelupäällikön keskeisimmät tehtävät toteutettiin liiton sisäisin sijaisuusjärjestelyin.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 toteutettiin vuoden 2019 toimintaa ja vuoden 2020 tehtävien hoitoa koskevat koko henkilöstön kehityskeskustelut tammi-helmikuun 2020 aikana. Kehityskeskustelut toivat selkeyttä kunkin työntekijän tehtävien hoitoon. Kaikille liiton työntekijöille on täsmennetty

työtehtävät vuodelle 2020 kuluvaan vuoden yksilöityjen tavoitteiden mukaisesti. Kesäkuussa koko henkilöstön kanssa toteutettiin puolivuotiskeskustelut, joissa keskityttiin käsittelemään alkuvuoden työskentelyssä edistymistä sekä selvittämään koronavirustilanteen vaikutuksia kunkin työntekijän henkilökohtaiseen työskentelyyn. Yhteenvedon voidaan todeta, että etätyöskentelyyn siirtyminen aiheutti erityisesti alkuvaiheessa työssä kuormittumista merkittävästi lisääntyneiden verkkokokousten seurauksena. Puolisvuotiskeskustelujen perusteella tarkennettiin kunkin työntekijän loppuvuoden tehtäviä työnkuvausta siltä osin, kuin siihen ilmeni tarvetta.

Henkilöstön osallistumisen mittareina on osallistuminen työyhteisöä parantavaan toimintaan. Henkilökunnan osallistumisaktiivisuus kuukausittaisiin (6 kpl) toimistopalaveriin on ollut keskimäärin 71,1 %. Kevään koronavirusepidemia toi muutoksia työskentelytapoihin, kun henkilökunta siirtyi pääosin etätyöskentelyyn ja yhteydenpito hoidettiin MS Teams -sovelluksen avulla. Kuukausittaisen toimistopalaverin lisäksi otettiin käyttöön perjantaiamuksin pidetyt viikkopalaverit Teams-yhteyden avulla. Viikkopalaverikäytäntöön siirtyminen sai myönteisen vastaanoton henkilöstön piirissä.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 johtoryhmä kokoontui keskimäärin kaksi kertaa kuussa etukäteen suunnitellun aikataulun mukaisesti. Johtoryhmässä käsitellään merkittävät liiton toiminnan tuloksellisuuteen liittyvien tehtävien hoitamisen järjestelyt ja yhteen-sovittaminen. Johtoryhmällä on ollut tähän mennessä yhteensä 12 kokousta.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 työhyvinvointiryhmä kokoontui kaksi (2) kertaa. Työhyvinvointiryhmässä on käsitelty ja suunniteltu ennakoidusti liiton työhyvinvointia parantavia toimenpiteitä, kuten työsuojelun toimintaohjetta ja tämän vuoden tyhy-raham käyttöä. Palkkatyöryhmä kokoontui kesäkuussa tarkastelemaan henkilökohtaisten lisien rakennetta Keski-Pohjanmaan liitossa.

Liiton luottamustoimielinten päätöksenteko sai uusia toimintamuotoja keväällä, kun koronavirusepidemia pakotti myös ne järjestämään kokoukset etätoimintoina. Maakuntahallitus kokoontui huhtikuusta alkaen etänä Teams-sovellusta käyttäen. Kokoukset onnistuivat teknisesti hyvin. Myös tarkastuslautakunta kokoontui kevään ajan pääosin etänä, osin paikan päällä liiton virastolla pidettynä. Maakuntavaltuuston kokous kesäkuussa järjestettiin niin, että pääosa valtuutetuista saapui fyysisesti kokoukseen ja loput osallistuivat etänä. Myös maakuntavaltuuston kokous sujui teknisesti hyvin. Lisäksi se livestriimattiin nettiin. Toimielinten päätöksistä ei ole tehty osavuosisraportointikaudella oikaisuvaatimuksia tai valituksia.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 liiton viranomaistoiminta on toteutunut suunnitellusti. Keski-Pohjanmaan liitto on kyennyt tämän vuoden aikana antamaan lausuntonsa kaikkiin eri viranomaistahojen pyytämiin lausuntoihin. Liiton toiminnan kannalta keskeisimmät aloitteet ja lausunnot käsitellään maakuntahallituksen kokouksissa.



Liiton asiakirja-arkiston seulonta- ja järjestelytyö on ollut käynnissä koko kevään ajan ja tavoitteena saattaa loppuun loppuvuoden 2020 aikana.

#### *Tavoitearvot*

- *Henkilöstön työtyytyväisyys on parantanut.*
- *Jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan.*
- *Luottamusmiesshallinnon päätöksenteko on lainsäädännön ja lainmukaista.*
- *Liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.*
- *Liiton viranomaisvalmistelua johdetaan asiallisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.*
- *Liiton asiakirja-arkisto on selvitetty, tarvittavat hävittämiset ja säilytykseen tehtävät luovutukset tehty ja muutoinkin liiton asiakirjahallinto noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.*

### **Tavoite 7: Keski-Pohjanmaan rakennerahastotoiminnan parantaminen**

#### Tavoitteet:

- Hyväksytyt parantamissuunnitelman toteutuminen.
- Rakennerahastotoimintaa koskevan hallinnollisen menettelyn toimivuus.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen.
- Saadun palautteen vaikuttavuus rakennerahastotoiminnassa.

#### Toteutuma:

Keski-Pohjanmaan liitossa on jatkettu liiton rakennerahastotoiminnan parantamista maakuntahallituksen 15.10.2018 kokouksessaan hyväksymän parantamissuunnitelman pohjalta. Parantamissuunnitelman jatkoversio 2 käsiteltiin maakuntahallituksen kokouksessa 21.10.2019 ja tuotiin maakunta-valtuustolle tiedoksi 28.11.2019.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 parantamissuunnitelman toimeenpanossa ei ole esiintynyt ongelmia. Keski-Pohjanmaan liiton koko rakennerahastotoimintaan osallistuva henkilöstö on sitoutunut suunniteltuihin parantamistoimenpiteisiin hienosti ja halu parantamistoimenpiteiden hyvään toimeenpanoon on edelleen yhteinen.

Osavuosisraportointikaudella 1-6/2020 Keski-Pohjanmaan liitto välittävänä toimielimenä jatkoi valtiovarainministeriön Controller-toiminnon 10.1.2020 Keski-Pohjanmaan liittoon toteuttaman seurantatarkastuksen havaintojen täysimääräistä huomioon ottamista liiton välittävän viranomaisen toiminnassa. VM:n seuranta-tarkastusraportti saatiin maaliskuussa. Neljästä tarkastetusta vaatimus-kohdasta liitto sai kolmeen luokituksen 1 "Toimii hyvin" ja yhteen luokituksen 2 "Toimii. Joitakin parannuksia tarvitaan". Muutoinkin Keski-Pohjanmaan liitto jatkaa rakennerahastotoiminnan parantamista saadun palautteen perusteella.

#### *Tavoitearvot:*

- *Liitossa on jatkettu Keski-Pohjanmaan välittävän toimielimen edellytyksiä parantavien ja maakuntahallituksen syksyllä 2019 hyväksymien parantamistoimenpiteiden määrätietoista suorittamista.*
- *HVO:lta (TEM) ja TAVI:lta (VM) saatu palaute parantamistoimenpiteiden toteutumisesta on otettu huomioon ja toimeenpantu liiton rakennerahastotoiminnan parantamisessa.*
- *Keski-Pohjanmaan liitossa rakennerahastotoiminnan hallinnoinnissa tehdyt parantamistoimenpiteet ja päätökset lisäävät Keski-Pohjanmaan liiton mahdollisuuksia kehittää maakuntaa aluekehittämislain (8/2014) mukaisin perustein.*

## Talousarvion toteutuma 1-6/2020

Talousarvion toteutuma ajalla 1-6/2020 on kulujen osalta yhteensä 42,0 % (688 554 € / 1 637 475 €), kun ajankohdan tasaisen kulutuksen osuus olisi 50,0 %. Tilikauden tulos näyttää tällä hetkellä 89 594 euron ylijäämää.

Kuntien maksuosuudet ovat toteutuneet 50,0 %:sti. Tukia ja avustuksia on tällä jaksolla puolet (50%) Digitukihankkeen valtionosuudesta, euroina 12 075 €. Muiden tuottojen toteutuma on 45,5 %:a, mikä on kiinteistön vuokratuottoja.

Henkilöstökulut kokonaisuudessaan ovat toteutuneet 47,1 %:sti, palvelujen ostot 26,1 %:sti, aineita, tarvikkeita ja tavaroita on hankittu 66,0 %:sti ja muita kuluja on toteutunut 44,7 %:sti.

Toimintatuottojen ja -kulujen toteutuma näyttää lukujen valossa seuraavaa:

### Koko liitto

	TA2020	Tot 1-6/2020	Tot. %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot	1 491 200,00	745 600,00	50,0 %
Tuet ja avustukset	97 625,00	12 075,00	12,4 %
Muut tuotot	48 750,00	22 167,00	45,5 %
Yhteensä	1 637 575,00	779 842,00	47,6 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	920 580,00	432 545,00	47,0 %
Henkilöstösivukulut	172 020,00	81 344,00	47,3 %
Palvelujen ostot	397 775,00	103 893,00	26,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	23 600,00	15 568,00	66,0 %
Muut toimintakulut	123 500,00	55 204,00	44,7 %
Yhteensä	1 637 475,00	688 554,00	42,0 %
<b>TOIMINTAKATE</b>	100,00	91 288,00	
Korkotuotot	0,00	2,00	
Korkokulut	-100,00	-1 696,00	1696,0 %
Selvittelytili			
Muut rahoituskulut	0,00		
Yhteensä	-100,00	-1 694,00	1694,0 %
<b>VUOSIKATE</b>	0,00	89 594,00	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	0,00	89 594,00	
Varausten ja rahastojen muutokset			
Rahastojen vähennys			
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	0,00	89 594,00	
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>			
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	100,0 %	113,3 %	

**Vastuualueittain**

<b><u>LAKISÄÄTEINEN TOIMINTA</u></b>	<b>TA2020</b>	<b>Toteutunut 1-6/2020</b>	<b>Poikkeama (Ta-Tot)</b>	<b>Tot-%</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Myyntituotot				
Tuet ja avustukset	<b>3 000</b>		3 000	0,0 %
Muut tuotot	<b>5 000</b>		5 000	0,0 %
Yhteensä	<b>8 000</b>	<b>0</b>	<b>8 000</b>	0,0 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	<b>720 000</b>	<b>344 054</b>	375 946	47,8 %
Henkilöstösivukulut	<b>138 300</b>	<b>68 137</b>	70 163	49,3 %
Palvelujen ostot	<b>266 800</b>	<b>67 889</b>	198 911	25,4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<b>9 200</b>	<b>4 136</b>	5 064	45,0 %
Muut toimintakulut	<b>500</b>	<b>457</b>	43	91,4 %
Yhteensä	<b>1 134 800</b>	<b>484 673</b>	650 127	42,7 %
<b>TOIMINTAKATE/KÄYTTÖKATE</b>	<b>-1 126 800</b>	<b>-484 673</b>	-642 127	
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
Korkotuotot				
Korkokulut	<b>0</b>	<b>-1 427</b>	1 427	
Muut rahoituskulut				
Yhteensä	<b>0</b>	<b>-1 427</b>	1 427	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-1 126 800</b>	<b>-486 100</b>	-640 700	43,1 %
Rahastojen vähennys	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>TILIKAUDEN ALI-/YLIJÄÄMÄ</b>	<b>-1 126 800</b>	<b>-486 100</b>	-640 700	43,1 %
<b><u>MUU KEHITTÄMISTOIMI</u></b>				
	<b>TA2020</b>	<b>Toteutunut 1-6/2020</b>	<b>Poikkeama (Ta-Tot)</b>	<b>Tot-%</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Myyntituotot				
Tuet ja avustukset	<b>500</b>		500	0,0 %
Muut tuotot	<b>40 000</b>	<b>22 167</b>	17 833	55,4 %
Yhteensä	<b>40 500</b>	<b>22 167</b>	<b>18 333</b>	54,7 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	<b>64 400</b>	<b>30 375</b>	34 025	47,2 %
Henkilöstösivukulut	<b>13 060</b>	<b>5 965</b>	7 095	45,7 %
Palvelujen ostot	<b>47 000</b>	<b>18 289</b>	28 711	38,9 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<b>13 200</b>	<b>11 091</b>	2 109	84,0 %
Muut toimintakulut	<b>122 000</b>	<b>54 746</b>	67 254	44,9 %
Yhteensä	<b>259 660</b>	<b>120 466</b>	139 194	46,4 %
<b>TOIMINTAKATE/KÄYTTÖKATE</b>	<b>-219 160</b>	<b>-98 299</b>	-120 861	

**RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT**

Korkotuotot		<b>2</b>		
Korkokulut	<b>-100</b>	<b>-269</b>	169	269,0%
Muut rahoituskulut				
Yhteensä	<b>-100</b>	<b>-267</b>	169	267,0%
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-219 260</b>	<b>-98 566</b>	-120 694	45,0 %

Rahastojen vähennys 0 0

**TILIKAUDEN ALI-/YLIJÄÄMÄ -219 260 -98 566 -120 694 45,0 %**

**HALLINTO** TA2020 Toteutunut 1-6/2020 Poikkeama (Ta-Tot) Tot-%

**TOIMINTATUOTOT**

Myyntituotot				
Tuet ja avustukset				
Muut tuotot	<b>1 000</b>	<b>0</b>	1 000	0,0 %
Yhteensä	<b>1 000</b>	<b>0</b>	<b>1 000</b>	0,0 %

**TOIMINTAKULUT**

Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	<b>60 000</b>	<b>26 840</b>	33 160	44,7 %
Henkilöstösivukulut	<b>2 300</b>	<b>1 120</b>	1 180	48,7 %
Palvelujen ostot	<b>68 800</b>	<b>17 632</b>	51 168	25,6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<b>1 100</b>	<b>190</b>	910	17,3 %
Muut toimintakulut	<b>500</b>	<b>0</b>	500	0,0 %
Yhteensä	<b>132 700</b>	<b>45 782</b>	86 918	34,5 %

**TOIMINTAKATE/KÄYTTÖKATE -131 700 -45 782 -85 918**

**RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT**

Korkotuotot				
Korkokulut				
Muut rahoituskulut				
Yhteensä	<b>0</b>	<b>0</b>	0	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-131 700</b>	<b>-45 782</b>	-85 918	34,8 %

Rahastojen vähennys 0 0

**TILIKAUDEN ALI-/YLIJÄÄMÄ -131 700 -45 782 -85 918 34,8 %**

Vastuualueittain tarkasteluna lakisääteinen toiminta on toteutunut 43,1 %. Muu kehittämistoimi on toteutunut 45,0 %. Luottamushenkilöhallinto on toteutunut 34,8 %. Luottamushenkilöpalkkiot on maksettu ajalta 1-6/2020.