

## ERIÄVÄN MIELIPITEEN ILMAISEMINEN

Maakuntahallituksen kokouksessa 20.10.2025 (§ 95) käsiteltiin työterveyshuollon laatiman suunnatun työpaikkaselvityksen 9.-11.9.2025 johtopäätöksiä. Maakuntahallitus päätti, että maakuntajohtaja on esteellinen käsittelemään asiaa ja velvoitti työyhteisön päällikön maakuntajohtajan poistumaan kokouksesta esteellisenä.

Työterveyshuollon sisältö ja toiminnan suunnittelu perustuvat työpaikkaselvitykseen. Siinä arvioidaan työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvien terveysvaarojen ja haittojen sekä kuormitustekijöiden ja voimavarojen merkitystä työntekijöiden terveydelle ja työkyvylle. Samalla arvioidaan myös työpaikan ensiapuvalmiuden tarve. Suunnatussa työpaikkaselvityksessä perehdytään tarkemmin työpaikan vaaratekijöihin, kuten esimerkiksi kemiallisiin tekijöihin, tai johonkin työpaikan osa-alueeseen, kuten työn sujuvuuteen.


Työpaikkaselvitys tehdään aina työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyönä. Osallistujina työpaikalta voivat olla työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut, esihenkilöt ja työntekijät.

Keski-Pohjanmaan hallintosäännön (2019-) 2 §:n 4. momentin mukaan maakuntajohtaja johtaa maakuntahallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Maakuntajohtaja vastaa asioiden valmistelusta maakuntahallituksen käsiteltäväksi. Saman hallintosäännön 9 §:n mukaan maakuntajohtaja vastaa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa maakuntahallituksen alaisuudessa. Maakuntajohtaja toimii henkilöstön esimiehenä sekä vastaa taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Katson, että maakuntahallituksen päätös esteellisyydestäni perustuu virheelliseen hallintolain 27 ja 28 §:n säännösten soveltamiseen eikä ole lain perusteiden mukainen, koska maakuntajohtaja on toiminut asiassa esityslistan mukaisena esittelijänä ja käsiteltävä asia on koskenut työpaikan olosuhteisiin ja työn sujuvuuteen liittyviä asioita.

Kokkolassa

20.10.2025



Jyrki Kaiponen

Maakuntajohtaja