

RAPORTTI

.2.2026

Jakelu

Viite: Keski-Pohjanmaan liiton sisäisen valvonnan ohje 2020

KESKI-POHJANMAAN LIITON SISÄISEN VALVONNAN RAPORTTI VUODELTA 2025

1 Asian tausta

Sisäisen valvonnan järjestäminen perustuu lakiin valtion talousarviosta. Sisäisen valvonnan järjestämistä johtaa ja sen asianmukaisuudesta ja riittävydestä vastaa viraston ja laitoksen johto.

Valtion talousarviosta annetun lain (423/1998) 24 b §:n mukaan viraston ja laitoksen on huolehdittava siitä, että sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty sen omassa toiminnassa sekä toiminnassa, josta virasto tai laitos vastaa.

Valtion talousarviosta annetun asetuksen (1243/1992) 69 a §:n mukaan viraston ja laitoksen johdon on huolehdittava siitä, että virastossa ja laitoksessa toteutetaan sen talouden ja toiminnan laajuuteen ja sisältöön sekä niihin liittyviin riskeihin nähden asianmukaiset menettelyt (sisäinen valvonta), jotka varmistavat:

- 1) viraston ja laitoksen talouden ja toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden;
- 2) viraston ja laitoksen hallinnassa olevien varojen ja omaisuuden turvaamisen; ja
- 3) viraston ja laitoksen johtamisen ja ulkoisen ohjauksen edellyttämät oikeat ja riittävät tiedot viraston ja laitoksen taloudesta ja toiminnasta.

Menettelyiden on myös käsitettävä viraston tai laitoksen vastattavana tai välitettävänä olevien varojen hoito sekä ne viraston ja laitoksen toiminnot ja tehtävät, jotka se on antanut toisten virastojen ja laitosten, yhteisöjen tai yksityisten tehtäväksi tai joista se muuten vastaa.

Valtiovarainministeriön yleisohjeen (*SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN TARKASTUS*) mukaan sisäinen valvonta tarkoittaa talousarvioasetuksen mukaan menettelyjä, joilla varmistetaan talouden ja toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus, varojen ja omaisuuden turvaaminen sekä oikeat ja riittävät tiedot viraston ja laitoksen taloudesta ja toiminnasta. Menettelyt ovat osa ohjaus- ja toimintaprosesseja ja organisointitratkaisuja. Sisäinen valvonta on koko organisaation asia, se varmistaa tavoitteiden ja hyvän hallinnon toteutumisen.

Kuntalain 39 §:n perusteella sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kunnan ja kuntakonsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan organisaation tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan laillisuudesta. Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen on siten osa kunnan ja kuntakonsernin johtamista.

Kuntalain 81 §:n mukaan kuntayhtymän päätösvaltaa käyttävät jäsenkunnat yhtymäkokouksessa, tai päätösvaltaa käyttää perussopimuksessa määrätty jäsenkuntien valitsema toimielin (useimmiten valtuusto).

Kuntalain 23 §:n mukaan maakuntahallitus vastaa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Operatiivinen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen on osa hallitukselle ja maakuntajohtajalle säädettyä hallinnon ja taloudenhoidon tehtävää.

Kuntalain 73 §:n mukaan tilintarkastajien on tarkastettava mm. onko kunnan ja kuntakonsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

2 Sisäinen valvonta Keski-Pohjanmaan liitossa

Keski-Pohjanmaan liiton (KPL) sisäinen valvonta on KPL:n johtamis- ja hallintojärjestelmän osa, jonka tavoitteena on auttaa Keski-Pohjanmaan liittoa organisaationa saavuttamaan päämääränsä. Käytännössä sisäinen valvonta rakentuu useista osa-alueista liiton organisaation eri tasoilla, kuten esimerkiksi hallintosäännössä määritetyistä hyväksymisvaltuuksista, avaintulosalueiden tavoitteiden toteutumisen arvioinnista, työtehtävien jaosta sekä taloushallinnon sisältämistä menettelytavoista ja kontroleista. Osa kontroleista on tietojärjestelmissä, mutta ennen kaikkea kyse sisäisessä valvonnassa on ihmisistä. Johto ja esimiehet ovat tärkeässä roolissa luomassa hyvää ohjaukulttuuria, jossa usein kirjoittamattomat säännöt voivat olla voimakkaampia kuin kirjoitetut.

Keski-Pohjanmaan liiton sisäisen valvonnan ohje uusittiin keväällä 2020 ja hyväksyttiin maakuntahallituksessa 15.6.2020 § 59. Sisäisen valvonnan yleisohjeen kohdan 8 mukaan toimialojen päälliköt raportoivat maakuntajohtajalle kirjallisesti kaksi kertaa vuodessa (30.6. ja 31.12. mennessä) havainnoistaan sisäisen valvonnan osalta. Kiireellisiä toimia edellyttävät havainnot ovat tehtävä viipymättä.

Voimassa olevan ohjeistuksen mukaisesti maakuntajohtaja antaa vuosittain maakuntahallitukselle raportin sisäisestä valvonnasta, joka pohjautuu päälliköiden raportointeihin ja muihin havaintoihin. Sisäinen valvonta koostuu monista toiminnoista ja tehtävistä, joiden avulla pyritään varmistamaan se, että organisaation tavoitteet tullaan saavuttamaan.

Maakuntahallitus antaa vuosittain toimintakertomuksessa arvion merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä toimenpiteistä havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

3 Sisäisen valvonnan arvio Keski-Pohjanmaan liiton toiminnasta vuonna 2025

3.1 Kokonaisarvio

Keski-Pohjanmaan liiton eri toimialojen toiminta vuonna 2025 on perustunut maakuntavaltuuston 2.12.2024 (10 §) hyväksymään toiminta- ja taloussuunnitelmaan. Toiminta- ja taloussuunnitelmassa määritetty liiton strategiset tavoitteet, operatiiviset tavoitteet avaintuloksittain (1.-5.) sekä kehittämistehtävät.

Yleisarviona vuoden 2025 toiminnasta voidaan todeta, että vuodelle 2025 suunnitellut tehtävät ovat toteutettu hyväksytyn toiminta- ja taloussuunnitelman mukaisesti ja suunnitellusti. Asetetut tavoitteet ovat saavutettu pääosin.

Merkittäviä poikkeamia maakuntavaltuuston asettamiin tulostavoitteisiin ei esiintynyt, pl. 6.vaihemaakuntakaavan valmistelun viivästyminen valmistelussa ilmenneiden haasteiden vuoksi (projektinhallinta, osaamispuutteiden ja asiantuntijapalvelujen ostojen epäselvyydet).

3.2 Liiton strategisten tavoitteiden toteutuminen ja tulostavoitteiden mukaisuus

Liiton avaintulosten mukainen toiminta toteutettiin vuonna suunnitellusti asiantuntijoiden itsenäisenä työskentelynä, tiimityönä sekä laajan yhteistyöverkoston tapaamisina ja teams-verkkokokouksina. Aluekehittämisen ja aluesuunnittelutyö sekä edunvalvonta, vaikuttaminen ja muut tukitehtävät kyettiin toteuttamaan suunnitellusti eikä toimintavuonna aikana esiintynyt sellaisia haitallisia vaikutuksia liiton avaintehtävien toimeenpanoon, joiden vuoksi ko. avaintehtäviä ei olisi kyetty toteuttamaan.

Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuuston toimintasuunnitelmassa liitolle annetut maakunnan kehittämistehtävät ja valtion hallintoviranomaisten Keski-Pohjanmaan liitolle toimintavuoden aikana antamat muut tehtävät tulivat toimintavuoden 2025 aikana toteutetuksi.

Maakunnan liiton toiminnan neljännesvuosittain annetut osavuosisiraportit ja maakunnan liiton rahoittamien hankkeiden osavuosisiraportit ovat käsitelty maakuntahallituksessa suunnitellusti neljännesvuosittain (Q1, Q2, Q3, TP). Liiton toiminnan osavuosisiraportit ja hankkeiden osavuosisiraportit ovat arkistoitu liiton asianhallintajärjestelmään.

3.3 Välittävän toimielimen rakennerahastotoiminnan valvonta

Keski-Pohjanmaan liiton välittävän toimielimen toiminta toteutettiin vuonna 2025 uudistetun hallinto- ja valvontajärjestelmän (HVJ) kuvauksen mukaisesti. Välittävän toimielimen toiminnassa Keski-Pohjanmaan liiton periaatteena on ollut, että Keski-Pohjanmaan liiton HVJ:n toimivuutta seurataan ja järjestelmää kehitetään matalalla kynnyksellä esille tulleiden tarpeiden mukaisesti. Vuoden 2025 aikana kehitettiin edelleen liiton välittävän toimielimen HVJ-kuvausta hallintoviranomaisen antaman palautteen perusteella.

Toimintavuonna 2025 rakennerahastotoiminta toteutettiin liiton parantamissuunnitelmaan mukaisesti, lainsäädäntöön perustuen ja hallintoviranomaisen antamia ohjeita noudattaen. Vuonna 2025 Keski-Pohjanmaan liiton rahoitusviranomaisen teki vuoden aikana 55 rahoituspäätöstä, joiden euromääräinen kokonaissumma oli 4,7 miljoonaa euroa. Rahoitussumma on kooltaan ja vaikutukseltaan merkittävä ja edistää Keski-Pohjanmaan aluekehittämistä ja maakunnan elinvoimaisuutta monelta osin.

Vuoden 2025 aikana maksatusviranomaisen teki 110 maksatuspäätöstä, joista EAKR-rahoitusinstrumenttiin kohdistui 47 päätöstä, JTF-instrumenttiin 63 päätöstä ja kansalliseen AKKE-rahoitukseen 19 päätöstä. Vuoden aikana EU-hankkeiden maksatuspäätöksiä tehtiin 4 637 273 euron edestä ja kansalliseen AKKE rahoitukseen 678 975 euroa. Vuoden aikana hankkeiden maksatuspäätöksiä tehtiin 5 316 249 euron edestä.

Rakennerahastohenkilöstö jatkoi laadun varmistamiseksi toimintavuoden 2025 aikana aktiivista osallistumista työ- ja elinkeinoministeriön järjestämiin uuden ohjelmakauden 2021–2027 täydennyskoulutustapahtumiin.

Tilivuoden 1.1.2021–31.3.2025 vahvistaminen Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmassa on hyväksytty 15.12.2025.

Toimintavuonna 2025 taloudellisia riskejä taikka lainsäädännön vastaisia tulkintoja ei Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastotoiminnassa todettu taikka niitä liiton johdon tietoon saatettu. Samoin poikkeamia tai väärinkäytöksiä rahoittajan toiminnassa tai maksatuksessa ei toimintavuoden aikana havaittu. Rakennerahastotoimintaan liittyviä petosepäilyjä taikka riskitilanteita ei toimintavuoden 2025 aikana havaittu. Välittävä toimielin on kuitenkin tilivuoden 1.1.2021–31.3.2025 vahvistamisen yhteydessä raportoinut hallintoviranomaiselle kahden (2) hankkeen osalta tehdystä jatkotoimenpiteestä, joissa keskipohjalainen hanketoimija on virheellisesti hakenut maksatukseen palkkakustannuksia. Asian käsittely on kesken.

3.4 Taloushallinnon toimivuus ja valvonta

Keski-Pohjanmaan liiton taloushallinto käsitteli vuoden 2025 aikana 574 ostolaskua ja 181 myyntilaskua. Käsiteltyjä liiton toimitussopimuksia oli vuoden aikana 40, irtisanottuja sopimuksia ei ollut (0) ja uusia sopimuksia laadittiin

kymmenen (7). Pienhankintoja ja asiantuntijapalveluja ostettiin vuoden 2025 aikana 116 993 euron edestä suunnitellusti. Liiton hallinnollinen osaaminen taloushallinnossa ja erityisesti sopimusjärjestelyissä on edelleen parantunut kokemusperäisen osaamisen kartuttamisen ja hankintaohjeen menettelytapojen uudistamisen seurauksena.

Toimintavuoden 2025 aikana liiton kirjanpito ja tilinpäätösvalmistelu on hankittu Monetra Oulu Oy:lta. Taloudenpito ja laskutus toteutui vuonna 2025 pääsääntöisesti ilman suurempia kitkatekijöitä, joskin eri taloushallinnon käytänteiden yhteensovittaminen ja yhteistyö on vaatinut edelleen jatkuvaa yhteydenpitoa Monetra Oulu Oy:n kanssa. Valtioneuvoston hankintalainsäädännön kehittämisen seurauksena Keski-Pohjanmaan liitto on pakotettu varautumaan hankkimaan uuden taloushallinnon palveluntuottajan lainsäädäntömuutoksen edetessä käsittelyyn Eduskunnassa. Aikataulu lainsäädäntömuutoksen edistymiselle on edelleen avoin.

Keski-Pohjanmaan liiton taloushallinnon järjestäminen ja vastuut ovat kuvattu liiton säännöissä ja ohjeissa, joista keskeisimmät ovat hallintosääntö ja liiton hankintaohje. Toimintavuoden 2025 aikana liiton taloudenpidossa ei todettu taloushallinnon ohjeiden vastaista menettelyä, epäsäännöllisyyksiä tai virheitä. Laskujen hyväksymisen yhteydessä ei tehty havaintoja liiton varoihin kohdistuneista väärinkäytöksistä.

Poikkeaman edelliseen muodostaa Verohallinnon 17.3.2025 Keski-Pohjanmaan liitolle osoittama 2000 euron laiminlyöntimaksu koskien liiton taloushallinnon julkisista elinkeinotuista myöhässä antamaa vuosi-ilmoitusta. Taloushallinto jätti asiasta Verohallinnolle oikaisuvaatimuksen, joka ei kuitenkaan menestynyt. Jatkossa taloushallinnon prosesseja kehitetään edelleen ja taloushallinnossa kiinnitetään erityistä huomiota eri viranomaisille annettavien raporttien määräaikoihin ja vaatimuksiin.

Kirjanpitoa ja tilinpäätöksen sisältöä kehitettiin tilintarkastusyhteisö Talvean Keski-Pohjanmaan liitolle antaman palautteen perusteella.

Maakuntavaltuusto valitsi kokouksessaan 27.11.2025 (§ 28) Keski-Pohjanmaan liiton vuosien 2026-2028 sekä optiona vuoden 2029 tilintarkastuspalvelujen toimittajaksi BDO Oy:n tarkastuslautakunnan esityksen pohjalta.

3.5 Henkilöstörakenteen kehittäminen

Liiton henkilöstörakenne on ollut toimintavuoden 2025 aikana uudistetun KPL:n johtamis- ja hallintojärjestelmän (KPL JOHA 2023) ja maakuntavaltuuston 28.11.2022 (17 §) tekemän päätöksen mukainen. Viestinnän, kulttuurin ja matkailun tehtävien hoito on järjestetty tarkoituksenmukaisella tavalla, ottaen huomioon tehtäviin liittyvät 50 %:n HTV-kertymät. Toimintavuoden aikana liitossa on työskennellyt yksi (1) matkailun projektityöntekijä erillisellä Interreg Europe-hankerahoituksella (50 % työaika).

Toimintavuoden 2025 aikana jatkettiin liiton henkilöstöasioiden ja tehtävien hoidon kehittämistä laadukkaan hallinnollisen valmistelun ja päätöksenteon edistämiseksi. Sijaisuusjärjestelmää on parannettu, perehdyttämisohjelmia vakioitu, rekrytointiprosessia nopeutettu ja työsopimusten laatua parannettu. Saadun palautteen perusteella henkilöstön perehdyttämistä tehtäviin ja voimaannuttamista tulee edelleen jatkaa.

Toimintavuonna 2025 aikana henkilöstöllä oli käytössään työntäjän osoittamat työterveyspalvelut. Henkilöstön työhyvinvointia on tuettu ePassi-palvelulla, joka mahdollistaa yksilökohtaisen työhyvinvoinnin kehittämisen kulttuuri-, liikunta- ja työkykyisyyttä edistäviä palveluja ostamalla kunkin työntekijän omaan mielenkiintoon perustuen.

Kokkolan kaupunki irtisanoi 1.12.2025 yksipuolisesti Keski-Pohjanmaan liiton ja Kokkolan kaupungin välillä sovitun palkanlaskentapalvelua koskevan sopimuksen päättymään 31.5.2026. Keski-Pohjanmaan liitto selvittää pikaisesti HR-palvelujensa järjestelyt 1.6.2026 lukien. Ennuste on, että HR-palvelujen kustannustaso tulee nousemaan 1.6.2026 lukien ja vaikutukset joudutaan ottamaan huomioon toisen vuosipuoliskon rahoituksen toimeenpanossa.

Toimintavuonna 2025 liiton toimintaan kohdistui Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviranomaisen (LSSAVI) tekemä työsuojelutarkastus. Tarkastuksen ja sen perusteella laaditun suunnatun työpaikkaselvityksen johtopäätökset ovat otettu huomioon asiasta laaditussa Keski-Pohjanmaan liiton kehittämissuunnitelmassa, joka on toimitettu LSSAVI:n työsuojeluvastuualueelle 30.10.2025. Työsuojelutoimenpiteet ja haitallisten vaikutusten ennaltaehkäisevät toimenpiteet perustuvat maakuntahallituksen vuonna 2020 hyväksymään liiton työsuojelun toimintaohjelmaan (17.2.2020, 11 §), joilla on vastattu liiton toimintaan kohdistuviin työsuojeluriskeihin ja ylläpidetty liiton henkilöstön työkykyisyyttä kaikissa tilanteissa.

3.6 Hallinnon kehittäminen

Oikeusturva ja hyvän hallinnon takeet turvataan perustuslain 21 §:n 2 momentin mukaan lailla. Näihin takeisiin voidaan lukea kuuluvaksi kaikki menettelylliset perusoikeudet, jotka koskevat kaikilta osin liiton hallinnollista valmistelua, mutta myös luottamushenkilöhallinnon päätöksentekoa. Keskeisimmät niistä ovat julkisuusperiaate, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaaminen, perusoikeuksien turvaamisvelvoite sekä virkavastuu, joiden perusteet on määritelty erikseen perustuslaissa. Näiden periaatteiden toimeenpanoa jatketaan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnassa ja hallinnossa edelleen.

Keski-Pohjanmaan liiton hallinnon kehittämiskohteita vuonna 2025 olivat

- Laadukas liiton lakisääteisten ja hallinnollisten asioiden valmistelun toteuttaminen.
- Henkilöstön virka- ja työehtojen mukaisen toiminnan yhdenmukaistamisen jatkaminen sekä virka- ja työehtosopimusten täysimääräinen noudattaminen.

- Sähköisen työajanseurannan toteuttaminen lähityössä ja etätöissä, ottaen huomioon erityisesti etätöskentelyn periaatteet ja vaikutukset. Tavoitteena oli saldokertymien purkaminen 2–4 viikossa kertymän syntymästä, joissa ei kaikilta osin onnistuttu.
- Työaikasuunnittelun edistäminen erityisesti poikkeavien työaikajärjestelyjen tilanteessa ja osatyöaika tekevien osalta.
- Asiakirjojen rekisteröinti ja kirjaaminen liiton asianhallintajärjestelmään M-Filesiin parantaminen ja kehittäminen erityisesti sähköisen asioinnin osalta lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.
- Sisäisen ja ulkoisen tiedonkulun ja tiedottamisen kehittäminen tunnistettujen tarpeiden perusteella.

Kehittämistoimenpiteiden perustana olivat Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES, Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäätö ja muu ohjeistus sekä voimassa olevan lainsäädännön asettamat vaatimukset. Seuranta ja raportointi toteutettiin Keski-Pohjanmaan liiton johtoryhmien kokouksissa, joissa tarvittavia kehittämistoimenpiteitä tarkasteltiin säännöllisesti.

3.7 Säännösten, määräysten ja päätösten noudattaminen

Suunnittelu-, elinvoima- ja hallintotiimien johtajat ovat vastanneet toimialallaan annettujen tehtävien toteuttamisesta ja toiminnan lainmukaisuudesta KPL JOHA 2023 tehtävävastuiden mukaisesti. Hallintotiimi on vastannut maakuntahallituksen ja valtuuston tekemien päätösten lainmukaisuudesta sekä maakuntajohtajan viranomaispäätösten, sopimusten ja taloudellisten sitoumusten valmistelun lainmukaisuudesta ja talousarvion rahoituksen toimeenpanon oikeellisuudesta.

Toimintavuonna 2025 Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamo käsitteli ja arkistoi 504 asiakirjaa, joista 329 oli saapuneita asiakirjoja ja 175 lähetettyjä asiakirjoja. Lausuntopalvelussa annettiin 36 lausuntoa lainvalmisteluun taikka kansalliseen kehittämistyöhön liittyen. Saadun palautteen perusteella KPL:n antamat ovat olleet laadultaan korkealuokkaisia. Toimintavuonna jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton hallinnon kehittämistyötä, joka osaltaan pienentää asiakirjahallintoon ja tiedon eheyden ylläpitämiseen liittyviä riskejä.

Keski-Pohjanmaan liiton hankintaohje on uudistettu talvella 2024 ja vastaa julkista hankinnoista annetun lain (1397/2016) vaatimuksia. Uudistuksessa pienhankintoja koskevia toimivaltasäännöksiä tarkennettiin ja selkeytettiin vastaamaan paremmin KPL JOHA 2023 tarpeita. Maakuntahallitus hyväksyi uudistetun Keski-Pohjanmaan liiton hankintaohjeen maaliskuussa 2024 (MKH:n päätös 18.3.2024 § 28).

Liiton henkilöstön työaikoja seurataan sähköisellä työaikakirjausjärjestelmällä, johon työaikakirjaukset voidaan tehdä sekä lähi-, että etätöissä. Lähiesihenkilöt ovat jatkaneet sekä työajan seurantaan että työkuormituksen seurantaan ja puuttuvat ennakkolisesti henkilöstön työtehtävien hoitoon kuormittumisen vähentämiseksi. Myös henkilöstön työn suorittamista koskevaa esimiesohjausta

tulee jatkaa, jotta yksittäisten työtehtävien hoitaminen saadaan paremmin palvelemaan liiton toimintatavoitteita.

3.8 Varojen käytön valvonta

Toimintavuonna 2025 ei pääsääntöisesti tehty havaintoja väärinkäytöksiä tai virheellisiä kirjauksia talouden tai laskujen käsittelyssä. Maakuntakaavan valmisteluun liittyvää asiantuntijapalvelun ostojen hallinnointiin jouduttiin valvonnalla kiinnittämään erityistä huomiota niissä ilmenneiden epäselvyyksien vuoksi. Havaintona on, että liiton asiantuntijapalvelujen ostojen toteutuksen sisäistä valvontaa tulee lisätä.

3.9 Riskienhallinnan järjestäminen

Toimintavuonna 2025 riskienhallinta ja ennaltaehkäisy perustui vuonna 2020 maakuntahallituksen hyväksymään ja uudistettuun liiton riskienhallintasuunnitelmaan. Syksyllä 2022 käynnistettiin riskienhallintasuunnitelman päivitystyö, jota jatkettiin vuoden 2024 aikana. Tavoitteena oli, että toimialojen riskikartoitus päivitetään alkuvuodesta 2025. Tässä ei kuitenkaan onnistuttu hallintotiimin lisääntyneen valmistelutyön seurauksena.

Tietoturvan osalta hallintotiimi tarkastaa liiton eri toimialoilla ylläpidettyjen henkilörekisterien käsittelyn oikeusperusteet sekä käyttöoikeuksien ja rekisterien tietosisällön ajantasaisuuden sekä tarpeettomien tietojen poistamisen toteuttamisen. Ajantasaisten tietosuojaselosteiden avulla näytetään, että tietosuojalainsäädännön edellyttämä rekisterinpitäjän osoitusvelvollisuus täyttyy.

Toimialojen tulee yhteistyössä käydä läpi keskeiset tietosuojaselosteet ja saattaa ne vastaamaan tietosuojalainsäädäntöä. Selosteet löytyvät maakunnan liiton kotisivuilta.

4 Yhteenveto

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta on sisäisen valvonnan näkökulmasta toteutunut vuoden 2025 aikana suunnitellusti ja toimintaa kehittäen. Kehittämistoimenpiteet ovat kohdistuneet sekä liiton avaintulosten suunnittelun ja toteuttamisen parantamiseen, henkilöstön jaksamista koskevaan kehittämistyöhön sekä hyvän hallinnon edistämiseen liiton toiminnassa.

Keski-Pohjanmaan liitto on kyennyt toteuttamaan liiton perussopimuksen ja vuoden 2025 talous- ja toimintasuunnitelman mukaiset tehtävät hyvin ja tehtyjen linjausten mukaisesti. Lakisääteisten tehtävien toteuttamisesta ei ole tingitty. Liiton taloudenpito on toteutunut hyvin eikä merkittäviä poikkeamia havaittu.