

No.	Kysymys	Vastaus
1.	Mikä talousjärjestelmä on käytössä, mihin palkkakirjanpidon aineisto viedään?	Kirjanpito-ohjelma tällä hetkellä on Unit4, johon palkkojen kirjanpito aineisto viedään tositteilla. Kirjanpidon ja maksuliikenteen hoitaa Monetra. Palkanlaskentaohjelma ennen uutta palveluntarjoajaa on Populus.
2.	Montako matkalaskua on kk tasolla? Voidaanko matkalaskut ilmoittaa erikseen niin, ettei ne tule sisältyä kiinteään kk-hintaan?	Kiinteää kuukausihintaan tulee sisältyä matkalaskujen käsittelyn esim. ohjelmistokulut, laskeminen ja maksatuksen. Kiinteän hinnan tulee sisältää 5 matkalaskua per kuukausi. Mikäli hinta on määrääriippuvainen tulee yksittäisen matkalaskun hinta ilmoittaa tarjouksessa.
3.	Voidaanko kokemus kuntasektorin palkkahallinnon palveluista muuttaa 1 vuodeksi?	Tarjoajan henkilöstöllä ja tarjotulla palvelutiimillä tulee olla vähintään kahden (2) vuoden kokemus kunta-alan palkanlaskennasta (KVTES osaaminen)
4.	Riittääkö ISO27001 sertifikaatti todentamaan riittävän tietoturvan ja laadunvarmistuksen dokumentaation?	Kyllä
5.	Riittääkö, että tarjoaja on Vastuu Group Oy palvelussa tilaajavastuulain selvitykseksi?	Tilaajavastuulain 5§ mukaisten tietojen täyttymisen selvitys riittää
6.	Kohdassa 7. Valintaperusteet Kriteeri Kokonaishinta, Kiinteä kk-hinta + lisäpalvelut. Mihin tällä lisäpalveluilla viitataan? Kohta on ristiriidassa kohdan 5. Hintojen ilmoittaminen kanssa.	Lisäpalvelut ovat lisäpalveluiden hinta. Tarjoaja voi eritellä nämä tarjouksessa jos ne eivät kuulu kiinteään hintaan.
7.	Kohta 14 Hintojen tarkistaminen, Ehdotetaan lisättäväksi mahdollisuus tehdä indeksikorotus hintoihin alkaen kiinteän 2 vuoden jälkeen.	Tarjoajalla on oikeus esittää hinnan tarkistusta kahden vuoden jälkeen neuvoteltuaan siitä tilaajan kanssa.
8.	Onko tarkoitus aloittaa palkkapalveluiden tuottaminen uuden palvelutuottajan kanssa 1.6.2026? Aikataulu on haasteellinen, sillä palkkapalveluiden käyttöönotto vaatii 3kk ajanjakson. Käyttöönotto voidaan aloittaa heti sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen, mutta tuotantoon siirtyminen kesäaika huomioiden on realistinen aikaisintaan 1.8. mielellään 1.9.2026	Kyllä. Palvelu voidaan ottaa käyttöön asteittain siten, että kuukausipalkat (21 henkilöä) maksetaan 15.6 jos mahdollista, mutta kuitenkin viimeistään 15.7.2026. Muun palvelun käyttöönotto voidaan tehdä joustavasti tarjoajan esittämällä tavalla. Luottamushenkilöiden palkkiot maksetaan 30.9.2026
9.	S.1 "Keski-Pohjanmaan liitto pyytää tarjousta palkanlaskennan palveluista alkaen 1.6.2026 toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella." •Mikä on ensimmäinen palkanmaksupäivä? Onko mahdollista tiukasta aikataulusta johtuen, että ensimmäinen uuden kumppanin palkanmaksupäivä on 30.6? •Milloin ensimmäiset luottamuspalkkiot lasketaan uuden kumppanin toimesta? Onko mahdollista laskea tiukasta aikataulusta johtuen kesälomien jälkeen?	kts. edellinen vastaus
10.	s. 2 "Käytössä on ollut CGI Populus -HR-järjestelmä" •Kuka muokkaa vanhasta palkkajärjestelmästä tuotavat henkilö- ja palkkatiedot tarjottavaan palkkajärjestelmään sopiviksi? Kuinka pitkälti ajalta tietoja tuodaan?	Käyttöönoton tulee sisältää palkanlaskennan edellyttämien tarvittavien tietojen perustamisen palkanlaskentajärjestelmään. Valitun toimittajan kanssa sovitaan käyttöönottoprojektin yksityiskohdista. Tarjoaja voi ilmoittaa siirtoon tarvittavan tiedonantomuodon.
11.	s. 2 • 21 työntekijän kuukausipalkanlaskenta (KVTES) maksut 1 krt/kk. • Luottamushenkilöiden palkkiolaskenta: valtuusto 2 krt. vuodessa 36 henkilölle, hallitus 11 krt. vuodessa 14 henkilölle tarkastuslautakunta 10 krt. vuodessa 5 henkilölle Varmistamme, että onko vuodessa yhteensä palkkalaskelmia + luottamuspalkkioita 297 kpl? Maksetaanko palkkiot kokouksittain jokaisen kokouksen jälkeen? Onko mahdollista maksaa palkkiot, esimerkiksi 4 kertaa vuodessa kaikille, jolloin palkkioiden määrä on pienempi ja kustannuksia saadaan alaspäin?	Palkkiot maksetaan tällä hetkellä neljä kertaa vuodessa. Mikäli hintaan vaikuttaa onko palkanmaksupäivä sama työntekijöillä ja luottamushenkilöillä, voidaan luottamushenkilöiden palkkiot maksaa kuun 15. päivä, joka neljäs kuukausi.
12.	Maksetaanko luottamushenkilöiden palkkiot samassa maksupäivässä kun kuukausipalkkaisten työntekijöiden palkat?	Kts. edellinen vastaus
13.	Maksetaanko kulu- ja matkakorvaukset samana päivänä kun kyseisen henkilön palkkapäivä?	Tällä hetkellä kyllä
14.	Milloin lomarahat maksetaan? Onko lomarahat mahdollista maksaa aiemman toimijan toimesta, esimerkiksi 31.5?	Lomarahat maksetaan normaali tilanteessa heinäkuun palkassa, mutta mikäli tarjoaja ei tähän pysty niin tarjoajan tulee ilmoittaa tämä tarjouksessa ja maksuaika voidaan poikkeavasti aikaistaa.
15.	s.2 " Palkkojen maksatusaineistojen muodostaminen ja toimittaminen tilaajalle" - Mikä maksuliikenne asiakkaalla käytössä? Ehdotamme, että liittymä rakennetaan asiakkaan maksuliikennejärjestelmään, jotta tietoturva riskit minimoidaan ja varmistetaan, että palkat lähtevät maksuun – onko tämä ok?	Maksuliikenteen hoitaa Monetra (Unit4 järjestelmä), jota mieluiten maksuliikenteen hoitamiseen käytetään. Maksuliikenne voidaan kuitenkin hoitaa myös suoraan tarjoajan palkanlaskentaohjelmasta tilaajan pankkiin, kunhan se täyttää tietoturva-vaatimukset. Tarjoaja voi kuvata tarjotun maksujärjestelmä menetelmän tarjouksessaan.
16.	s.2 "Palkka-ajojen toteutus ja virheiden korjaus" - Tarkoitetaanko tässä palveluntarjoajan virheitä?	Kyllä
17.	s. 3 "Henkilökohtainen nimetty palvelutiimi, jolla riittävä kokemus ja osaaminen KVTES-palkanlaskennasta" • Paljonko nimetyllä palvelutiimillä tulee olla kokemusta kvtes-sopimuksesta, että saa täydet pisteet?	Täydet pisteet saa tarjoaja, jolla on annetuista tarjouksista eniten kuntasektorin (kvtes) kokemusta. Muut pisteytetään suhteessa parhaaseen.

18.	s.3 "tarjota rajapinta/tiedonsiirto Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstö- ja taloushallinnon työajanseurantajärjestelmään (joko palveluntarjoajan toimittama tai tilaajalla käytössä oleva Lemonsoftin kellokortti järjestelmä)" •Tuleeko rakentaa liittymä palkanlaskentajärjestelmästä Kellokortti järjestelmään? Tuleeko rakentaa liittymä Kellokortti järjestelmästä palkanlaskentajärjestelmään? Vai tuleeko olla valmius tehdä liittymät erillistä korvausta vastaan? •Mitä tapahtumia Kellokortista tulee? Jos palkkatapahtumia, niin ovatko ne valmiiksi tulkittuja? •Mitä tietoja Kellokortti järjestelmään viedään palkanlaskentajärjestelmästä?	Ei tule rakentaa tai olla valmiutta juuri Lemonsoftin kellokortti ohjelman kanssa, mutta jos tällainen yhteensopivuus on tarjoajalla tiedossa, on se hyvä ilmoittaa tarjouksessa. Mikäli tarjoajalla on muu työajanseurantajärjestelmä, niin tämän käyttöönoton ja käytön kustannukset tulee ilmoittaa tarjouksessa. Tarjouksessa tulee myös selvittää miten tiedot siirtyvät palkanlaskentaan, jos ne eivät tule työajanseurantajärjestelmästä.
19.	Mikä kirjaintoijärjestelmässä käytössä?	Unit4
20.	Tuleeko palkanlaskentajärjestelmän tukea KVTES:siä?	Siten että KVTES palkkojen laskeminen on mahdollista ja sujuvaa
21.	s.8 "Asiakastyytyväisyyskyselyiden tulokset" Tarkoitetaanko asiakastyytyväisyyskyselyiden tuloksia kunta- tai kuntayhtymäasiakkaista?	Yleiset asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset riittävät, mutta mikäli löytyy kunta-asiakkaista eritelty tieto niin voi tiedon lisätä tarjoukseen.
22.	Onko kaikki palkkalaskelmat verkkopalkkalaskemia? Jos ei, niin montako paperista palkkalaskelmaa vuodessa?	Ei paperisia palkkalaskelmia
23.	Onko paikallissopimuksia käytössä?	Ei merkittäviä
24.	Tarjottavassa järjestelmässä on mahdollisuus käyttää kokoustenhallintaa osiota. Järjestelmään perustetaan toimielin, lisätään jäsenet ja palkkiosäännöt. Ohjelma tarjoaa automaattisesti osallistujat. Kun osallistujat on valittu, tekee järjestelmä automaattisesti palkkiotapahtumat palkkiosääntöjen mukaisesti. Onko tämä malli ok eli asiakas ylläpitää jäseniä ja kokouksen tietoja?	Kyllä
25.	Laskeeko Tilaaja mahdolliset ylityöt itse?	Ylityöt ei pääsääntöisesti tehdä, käytössä liukuva työaika. Mikäli ylityöt tulisi maksuun, tarjoaja laskee ylityöt.
26.	Kela-korvausten hakeminen •Kenen vastuulla? Jos Palveluntuottajan, niin montako kpl vuodessa?	Kela-korvaushakemukset tekee tarjoaja, hinta ilmoitettava (kohta 5.3. hinta lisätyöstä)
27.	Tapaturmakorvausten hakeminen •Kenen vastuulla? Jos Palveluntuottajan, niin montako kpl vuodessa?	Tilaaja vastaa
28.	Onko tarjottavassa palkkajärjestelmässä oltava matkanhallinta?	Ei palkkajärjestelmässä, mutta muu mahdollinen matkalaskujen käsittelytapa tarjoajan tulee tarjota.
29.	Ovatko palkansaajat yhteydessä palveluntarjoajan palkanlaskijaan vai ovatko vain esihenkilöt yhteydessä palkanlaskijaan?	Tilaajan yhteyshenkilön kautta tapahtuu yhteydenpito. Palkansaajat eivät ole suoraan yhteydessä palkanlaskentaan.
30.	Tallentaako Tilaaja palkka-, henkilö-, työsuhde- ja palkkatiedot ja keskeytykset, poissaolot hr/- palkanlaskentajärjestelmään?	Kyllä, hyväksyjämahdollisuudella.
31.	Tallentaako Tilaaja tiedon palvelussuhteen päättymisestä palkanlaskentajärjestelmään?	Kyllä, hyväksyjämahdollisuudella.
32.	Tilaaja lähettää palveluajankalisan tiedot Palveluntuottajalle, Palveluntuottaja laskee ja lähettää hyväksyttäväksi Tilaajalla, Tilaaja hyväksyy – onko tämä ok?	Kyllä
33.	Toimittaako Tilaaja muutosverokortit salatulla sähköpostilla palveluntarjoajalle?	Kyllä
34.	Ottaako Tilaaja raportit itse Palveluntarjoajan palkkajärjestelmästä, esimerkiksi tilinpäätökseen henkilöstöraportit?	Mikäli ohjelmisto mahdollistaa tämän, niin kyllä.
35.	Palveluntarjoajan järjestelmässä kuluvan vuoden tiedot, Tilaajalla vastuu aikaisempien vuosien arkistoinnista – onko tämä ok?	Palveluntarjoajalla on vastuu järjestelmässään olevien tietojen arkistoinnista.
36.	Tulostaako Tilaaja itse palkanlaskentajärjestelmästä palkkatodistukset?	Mikäli ohjelmisto mahdollistaa tämän, niin kyllä.
37.	Onko palkanlaskenta tavoitettavuus klo 9 – 15 ok?	Kyllä
38.	Onko lomarahana vapaaksi vaihtosopimuksia?	Kyllä, muutamia vuosittain
39.	Ehdotamme, että Palvelut veloitetaan kuukausittain etukäteen ja maksuehto 14 päivää, onko tämä ok?	Ei ole ok.
40.	•Yleisistä sopimusehdoista ei käy selväksi yksiselitteisesti, että hintaa voidaan muuttaa, jos volyymit muuttuvat tarjouspyynnöstä ilmoitetusta. Onko ok, että hintoja voidaan tarkistaa myös, jos volyymit (palkkalaskelmat+palkkiot) muuttuvat +-5% vuodessa tarjouspyynnössä ilmoitetuista voymista?	Tarjouksessa pyydetään hintatietoa mikäli henkilömäärä/työntekijämäärä nousee tai laskee kohdassa (5. hintojen ilmoittaminen)
41.	Meillä noudatetaan tiloimistoalan TAL2023 sopimusehtoja. Onko nämä teille mahdolliset?	Pitäydymme JYSE2025 ehdossa.