



**Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan ja talouden  
osavuosisiraportti  
1–3/2026**

Kokkolassa

7.4.2026

Jyrki Kaiponen  
maakuntajohtaja

Anssi Lahnalampi  
hallintojohtaja

# Toiminnan ja talouden osavuosisraportti 1–3/2026

## 1. Tavoite

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteiden toteutumista seurataan neljännesvuosittain laadullisin raportein, suunnittelukaudelle vahvistetuin mittarein ja niihin perustuvien tavoitearvojen. Mittaristoa tarkennetaan suunnittelukauden aikana.

Osavuosisraportoinnin tavoitteena on, että osavuosisraportti antaa lukijalle selkeän kuvan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan edistymisestä hyväksytyin toiminta- ja taloussuunnitelman 2026–2028 mukaisten tehtävien hoidossa tarkastelukaudella.

## 2. Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistoiminta tarkastelukaudella

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta toteutui osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 suunnitellusti. Toiminnan tulokset olivat odotetut eikä poikkeamia ilmennyt. Liiton toiminta oli suunnitelmallista ja asetettuja tavoitteita toteuttavaa. Avaintulosten mukaisessa toiminnassa ei esiintynyt poikkeamia. Osavuosisraportointikauden 1–3/2023 tulosten näkökulmasta liiton rahoituksen käyttösuunnitelmaan ei ole tarve tehdä muutoksia.

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2023 jatkettiin vuonna 2025 toimeenpannun strategisen suunnittelun toimialakohtaisten osastrategioiden valmistelua laajassa yhteistyössä Keski-Pohjanmaan liiton verkostoissa. Maakunnan aluerakenteen kehittäminen jatkui vuonna 2025 tarkennetun 6. vaihemaakuntakaavan edistämisen toimenpiteitä toteuttaen suunnitellulla tavalla.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2026 jatkettiin vahvaa vaikutustyötä EU:n monivuotisen rahoitussuunnitelman 2028-2034 sisältöön Keski-Pohjanmaan maakuntaa sekä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntia edistävin tavoittein.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2026 jatkettiin valmistautumista kansallisen ReARM-ohjelman toimeenpanoon.

Osavuosisraportointikaudella 1-3/2026 jatkettiin suunnitellusti ohjelmakauden 2021-2027 toimeenpanoa oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF), EAKR-rahaston sekä ESR+-rahaston osalta. Vuoden ensimmäinen EAKR-hakukierros toimeenpantiin osavuosisraportointikaudella suunnitellusti. Hakemuksia saatiin poikkeuksellisen paljon, joka kertoo lisääntyneestä kiinnostuksesta aluekehittämisen toimeenpanoon ja rahoitukseen.

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 jatkettiin työtä liiton oman toiminnan kehittämiseksi. Henkilöstön kehityskeskustelut pidettiin suunnitelman mukaisesti tammikuun aikana. Liiton sisäinen kehittämissuunnitelma valmisteltiin loppuun tammikuun aikana koko henkilöstöä osallistaen ja käsiteltiin maakuntahallituksessa 16.2.2026. Tarkastelujaksolla toimeenpantiin vuosisuunnittelu liiton työ-

terveyspalveluja tuottavan Mehiläinen Oy:n kanssa onnistuneesti. Liiton henkilövuosikertymä oli osavuosisiraportointikaudella 1–3/2026 toimintasuunnitelman mukainen. Virkojen ja tehtävien täyttöaste oli 95 prosenttia.

Osavuosisiraportointikaudella 1–3/2026 jatkettiin liiton taloudenpitoa suunnitellusti ja talouden tulokset olivat ennakoidut. Kokkolan kaupungin irtisanottua yhteistyösopimuksen taloushallinnon palvelujen tuottamisesta 1.6.2026 lukien, käynnistettiin uuden palveluntuottajan kilpailutus. Kilpailutuksen tuloksia odotetaan huhtikuun aikana. Yhteydenpitoa Keski-Pohjanmaan liiton ja Monetra Oulu Oy:n välillä jatkettiin jouhevan taloudenpidon edistämiseksi.

Kokonaisuutena rahoituksen toteutumisen osalta voidaan todeta, että taloudenpito on toteutunut 1-3/2026 suunnitellusti ja TAE 2026 mukaisesti eikä poikkeamia ilmaantunut. Kulupuoli on alittunut talousarvioon verrattuna ja tulopuoli ylittynyt. Tämä johtuu siitä, että monet hankeavustukset maksetaan liiton tilille etupainotteisesti.

### 3. Yksilöityjen toimintasuunnitelman tavoitteiden toteutuminen tarkastelukaudella

**Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti eri yhteistyömahdollisuudet EU:n komission ja parlamentin edustajien sekä kansallisten verkostojen kanssa maakunnan edunvalvonnassa ja vaikuttamisessa sekä hyödynnetään eri EU:n ja kansalliset rahoitusinstrumentit Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämisessä.**

Vastuuhenkilöt: Elinvoimajohtaja, kehittämispäällikkö, kansainvälistymisen suunnittelija, rahoitus- ja maksatusviranomaisen valmistelijat.

Mittarit:

- EU:n rakennerahastokauden 2021–2027 toimeenpano suunnitellusti.
- Keski-Pohjanmaan liiton rahoittaja ja maksatusviranomaisuuden palvelukykyisyys arvioidaan tasolle 4 (asteikko 1-5).
- Hankkeet ovat toteutettu rakennerahastotoiminnan säännösten ja hyväksytyin rahoitussuunnitelman mukaisesti
- Maakuntaohjelma 2026–2029 ohjaa hanketoimintaa ja hankkeet ovat tuottavuus- ja kasvuohjelman 2026–2027 mukaisia.
- Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisellä saavutetaan maakunnan kehittämistä tukevia tuloksia.

Toteuma:

Osavuosisiraportointikaudella 1–3/2026 järjestettiin yksi EAKR- hakukierros ajalla 1.2. – 31.3.2026. Samanaikaisesti pidettiin myös JTF-haku. Kummastakin hausta pidettiin yhteinen hakuinfo 3.2.2026. Lisäksi sidosryhmille on järjestetty hanke aamukahvi tilaisuus.

Rakennerahastoon nimetyt liiton tehtävänhoitajat ovat osallistuneet hallintoviranomaisen pitämään koulutukseen De minimis -tuen myöntämisestä, sekä ReArm -ohjelmamuutoksen vaikutuksista suunnitellusti. Lisäksi sidosryhmiä on tiedotettu tulevista ReArm-hauista sekä kansallisesta Etelä-Karjalan liiton hallinnoimasta AKKE-rahoitushausta.

Osavuosisiraportointikaudella 1–3/2026 järjestettiin Keski-Pohjanmaan liiton hakijaverkostolle koulutus Interreg -rahoituksesta. Lisäksi on tiedotettu alueen toimijoita Interreg Aurora ja Northern Periphery and Arctic (NPA) -ohjelmien hakukierroksista sähköpostitiedotteilla, liiton nettisivuilla, liiton uutiskirjeessä sekä järjestöstrategiaryhmän ja kansainvälisyyttä edistävän koordinaatioryhmän kokouksissa.

Interreg Auroran -ohjelmanseitsemännen (7.) hakukierroksen hankkeiden valintakokous (ohjauskomitea) pidettiin 21.-22.1.2026 Trondheimissa, johon Keski-Pohjanmaan liitosta osallistui kansainvälisten asioiden suunnittelija. Hyväksytyjen hankkeiden joukossa oli kaksi hanketta Keski-Pohjanmaalta.

Tavoitearvot:

- On järjestetty ainakin kaksi (2) ohjelmakauden 2021-2027 EAKR- ja JTF-rahoitusinstrumentin hakukierrosta toimintavuoden aikana. Sekä edistetty ReArm Europe – ohjelman toteuttamista.
- On toteutettu AKKE-rahoituksen hallinnointi jatkuvan haun periaatteen mukaisesti, mikäli valtioneuvosto osoittaa Keski-Pohjanmaalle AKKE-kansallista rahoitusta.
- On toteutettu hankekierrosten edellyttämät hankeinfot hanketoimijoille.
- Keski-Pohjanmaan liiton rahoittaja- ja maksatusviranomaisuuden palvelukykyisyys arvioidaan asiakastytyväisyyskyselyssä vähintään tasolle 4 (asteikko 1-5).
- Hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi.
- Rakennerahastotoiminta on toteutettu toimintaa ohjaavien säädösten mukaisesti eikä virhetoimintoja ole raportoitu. Hallintoviranomaisen antama ohjaus on otettu huomioon välittävän toimielimen toiminnan kehittämisessä.
- Kansainvälistyminen ja kansainvälisten rahoituskanavien tunnistaminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä. Kansainvälisellä yhteistyöllä on kyetty saamaan maakuntaan lisää taloudellisia resursseja käyttöön.

**Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2050 ja maakuntaohjelman 2026–2029 toimeenpano etenee asetettujen tavoitteiden mukaisesti ja maakunnan elinvoimaisuus kehittyy. Valmistellaan loppuun maakuntaohjelmalähtöiset toimialojen osastrategiat. Käynnistetään hyväksytyjen osastrategioiden toimeenpano.**

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja, avaintulosalueiden henkilöstö

Mittarit:

- Keski-Pohjanmaan suunnittelu- ja toimeenpanotehtävien edistäminen
- Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2050, maakuntaohjelman 2026–2029 ja kasvuohjelman 2026–2027 ja 2028–2029 sekä muiden alastrategioiden ohjaavuus kuntien elinvoimaisuuden edistämässä.
- ALKE-keskustelujen valmistelu ja keskusteluihin osallistuminen on toteutettu työ- ja elinkeinoministeriön ohjaamalla tavalla.
- Edunvalvontasuunnitelman tavoitteiden toimeenpano etenee.

Toteuma:

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 jatkettiin osana vuonna 2025 toimeenpantua maakunnan suunnitteluprosessia maakunnan kehittämisen osastrategioiden valmistelua suunnitellusti. Osastrategiat tarkentavat Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2026-2029 eri kehittämisalueiden sisältöä ja tehtäviä. Maakuntahallitus käsittelee osastrategiat kesäkuun 2026 kokouksessa.

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 toimeenpantiin TEM:n johdolla aluekehittämiskeskustelut Pohjois-Suomen maakuntien (Keski-Pohjanmaa, Kainuu, Lappi, Pohjois-Pohjanmaa) yhteisenä. Keskustelun teemana oli Pohjois-Suomen investointien ja kasvun kriittiset edellytykset, kuten saavutettavuus, huoltovarmuus ja kaksoiskäyttöinen infrastruktuuri. Teema oli maakunnan kannalta hyvin tärkeä, mutta ALKE-keskustelujen tulokset jäivät odotetusta erityisesti valtiotoimijan kontribuution osalta.

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 jatkettiin kansainvälisyysstrategian valmistelua maakunnallisessa KV-ryhmän työpajassa, joita tarkastelujakson aikana järjestettiin kaksi (2). Lisäksi yksi työpaja pidetään vielä huhtikuussa 2026. Mukana strategiatyössä on ollut edustaja myös IP EU Brysselin toimistosta.

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 jatkettiin järjestöstrategian valmistelua yhdessä järjestöstrategiaryhmän kanssa. Työpajoja on pidetty tarkastelujakson aikana kaksi (2) ja viimeinen työpajakokous on huhtikuussa.

Muiden osastrategioiden valmistelua jatkettiin suunnitellusti (osaamisstrategia, ilmastotiekartta, elinvoimastrategia, alkutuotannon strategia, digistrategia, kulttuuristrategia, kaivosalan teemaohjelma sekä maakunnan viestintästrategia).

Tavoitearvot:

- Keski-Pohjanmaan maakunnan hanketoiminta toteuttaa maakuntastrategiassa 2050, maakuntaohjelmassa 2026–2029 ja kasvuohjelmissa 2026–2027 ja 2028–2029 edistettäväksi määritettyjä tavoitteita.
- TKI-toiminta on määrällisesti laajentunut ja vahvistunut erityisesti pk-sektorin toimijoiden määrän osalta sekä maakunnallisten strategioiden ja ohjelmien toimeenpanon seurauksena.

- Kasvuohjelman 2026–2027 toimeenpano tuottaa konkreettisia kehittämis-toimenpiteitä alueella ja niitä rahoitetaan alueellisen rahoitussuunnitelman mukaisesti.
- On kyetty vaikuttamaan ReArm-rahoituksen jalkauttamiseksi maakunnan pk-yritysten tueksi ja on kyetty edistämään turvallisuuteen liittyviä investointihankkeita.
- On toteutettu Keski-Pohjanmaan maakunnan strategia 2050 prosessi ja verkoston asiakastyytyväisyys arvioidaan vähintään tasolle 4 (asteikko 1-5).
- ALKE-keskusteluprosessi 2026 on toteutettu sekä päivitetty aluekehittämisen tilanne- ja kehityskuva.
- Osaamis- ja kansainvälistymistrategiat on päivitetty.
- On laadittu maakunnallinen järjestöjen toimintaa ja osallisuutta tukeva järjestöstrategia.

### **Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan aluesuunnittelu- ja maakuntakaavatyö etenee suunnitellusti**

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, aluesuunnittelupäällikkö, liikennejärjestelmäsuunnittelija

#### **Mittarit:**

- Maakuntakaavan strateginen ohjaavuus ja oikeusvaikutteisuuden toteutuminen.
- Maakuntakaavalausuntojen antaminen
- Maakuntakaavoituksen edistäminen tuulivoiman, kaivannaisalan, viheraluiden sekä virkistysalueiden ja matkailun suunnittelun osalta
- Merialuesuunnittelutehtävien toteuttaminen.
- Ilmastotiekartan ajanmukaisuus.
- Paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus.

#### **Toteuma:**

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 valmistuivat 6.vaihemaakuntakaavaan liittyvät Natura-selvitys ja Maakotka-selvitys. Maakuntakaavaprosessi etenee tarkennetun aikataulun mukaisesti suunnitellusti. Kaavaluonnos on valmistu-massa kevään aikana ja on suunniteltu asettavan nähtäville loppukevästä 2026. Vaihemaakuntakaavatyön lisäksi on annettu lakisääteiset maakuntakaavaan ja aluerakenteen kehittämiseen liittyvät lausunnot.

Merialuesuunnittelussa on jatkettu rannikkomaakuntien kanssa uutta merialuesuunnitelmaa (MSP 2.0) teemoilla: EGD, ilmastoviisuus, monikäyttö, huoltovarmuus aikataulun mukaisesti. Merialuesuunnitelman (MSP 2.0) luonnos on valmisteilla kevään aikana.

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 saatiin loppuun maakunnallisen ilmastotiekartan päivitys ja lähetettiin lausuntokierrokselle kuntiin. Maakuntahallitus käsittelee ilmastotiekartan kesäkuun kokouksessa.

Osavuosisiraportointikaudella 1–3/2026 käynnistettiin Keski-Pohjanmaan alueellisen liikennejärjestelmäsuunnitelman toimeenpano suunnitellusti. Liikennejärjestelmäsuunnittelu on vaikuttanut Suomen Päärata 2060 -strategian sisältöön liiton tavoitteiden mukaisesti ja osallistunut Pohjois-Suomen liikennetyöryhmän työskentelyyn suunnitellusti. Lisäksi liikennejärjestelmätyössä on käyty keskusteluja alemman tieverkon merkityksestä ja selvitystarpeesta Keski-Pohjanmaalla.

Osavuosisiraportointikaudella 1–3/2026 järjestettiin alueellisen liikennejärjestelmätyöryhmän kokous suunnitellusti 5.3.2026. Lisäksi on osallistuttu ylimaakunnalliseen 8-tieverkostoon ja Pohjalaismaakuntien liikennejärjestelmän edunajamisen yhteistyöhön Keski-Pohjanmaan maakunnan saavutettavuustavoitteita edistäen.

#### Tavoitearvot:

- On annettu kaikki pyydetyt maakuntakaavoihin 1.-5. liittyvät lausunnot kuntien ja elinkeinojen toimintojen edistämiseksi.
- Maakunnan 6. vaihemaakuntakaava toinen vaihe valmistuu syksyn 2026 aikana asetettujen sisältötavoitteiden mukaisesti.
- Vaihemaakuntakaavan valmistelua tukevien selvitysten laatiminen on toteutettu. Kuntien asiakastyytyväisyys prosessissa arvioidaan vähintään tasolle 4 (asteikko 1-5).
- Kansalaiset ja kunnat on osallistettu maakunnan 6. vaihemaakuntakaavan suunnitteluun ja kansalaisfoorumit on järjestetty kaikissa täysjäsenkunnissa.
- On osallistuttu merialuesuunnitelman valmisteluun kansallisten tavoitteiden mukaisesti.
- On osallistuttu valtakunnallisen Liikenne 12 -suunnitelman valmisteluun ja toimeenpanoon maakunnassa LVM:n ohjaamalla tavalla.
- Keski-Pohjanmaan alueelliseen liikennejärjestelmätyön toimeenpano käynnistyy suunnitelulla tavalla.
- Keski-Pohjanmaan ilmastotiekartan päivitystyö on toteutettu suunnitellusti.

#### **Tavoite 4: Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan tuloksellisuus varmistetaan kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella. Välittävän toimielimen tehtävien hoito ja laatu turvataan erityisesti rahoituksen ja maksatuksen päätöksenteossa**

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja, hallintojohtaja, avain- ja tukitulosalueiden henkilöstö.

#### Mittarit:

- Eri tulosalueiden aktiivinen toiminta
- Edunvalvontatyön vaikuttavuus
- Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen tuottama lisäarvo.

- Vaikuttamistyö kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa tuottaa hyötyjä maakunnan kehittämiseen.

#### Toteuma:

Liiton vaikuttamisen ja edunvalvontatyön tärkeimpänä tuloksena on valmistunut hallitusohjelmatavoitteet seuraavia hallitusohjelmaneuvotteluja varten.

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurin ja luovien alojen koordinaation ja toimintamallien kehittämistä maakunnan, kuntien ja kansallisten kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostoissa. Lisäksi jatkettiin kulttuuristrategian työstöä.

Suunnittelukaudella liiton viestinnässä on kiinnitetty huomiota viestinnän tehostamiseen sekä kotisivujen sisältöjen päivitykseen ja aktiivisimpaan käyttöön. Viestinnän osalta on lisäksi jatkettu viestintästrategian työstöä.

Osana kansainvälisyysstrategian työstöä on järjestetty IP EU-toimiston ja sen toiminnan esittely strategiatyöryhmälle ja toimisto on myös osallistunut kv-strategiatyöhön.

Kestävää matkailua edistävässä Interreg SYSTOUR-hankkeessa on toteutettu hankesuunnitelman mukaisia toimenpiteitä kestävän matkailun edistämiseksi. On jatkettu matkailun strategisen tiekartan sekä OSM -sovelluksen hyödyntämistä Keski-Pohjanmaalla. Keski-Pohjanmaan matkailustrategian päivitystyön tueksi on toteutettu kestävän matkailun matkailijatutkimus 1 – 3/2026 osana Interreg SYSTOUR-hanketta.

Välittävän toimielimen toiminnot ovat toteutuneet suunnitellusti raportointikaudella. EURA 2021 -järjestelmä oli päivitysten vuoksi suljettuna 19.12.2025-20.1.2026 välisen ajan.

#### Tavoitearvot:

- Eri tulosalueiden toiminta tuottaa hyötyjä ja lisäarvoa maakunnan kehittämiseen.
- Liiton vaikuttaminen ja edunvalvontatyö tuottaa jäsenkunnille hyötyä.
- Liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa. SOME-viestinnän vaikuttavuutta on parannettu.
- On toteutettu aktiivista ja kohdennettua viestintää vetovoimaisuuden ja näkyvyyden parantamiseksi. Maakunnan brändiä hyödynnetään työvoiman saatavuuden lisäämiseksi koko maakunnan kehittämistä tukevalla tavalla.
- On kyetty hyödyntämään EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen tuottamaa lisäarvoa.
- Liiton asiantuntemus kansainvälisissä, kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa on kehittynyt.
- Liiton kansainvälisyystoiminnalla ja yhteistyöllä IP-alueen EU-toimiston kanssa kyetään tuottamaan informaatiota ja tunnistamaan resurssimahdollisuuksia maakunnan eri toimijoiden tarpeisiin.

- On jatkettu maakunnallisen matkailun kehittämistä suunnitelmallisesti.
- On jatkettu aktiivista vaikuttamista maakunnan ja kuntien kulttuuri- ja taide-toimijoiden verkostossa.
- On vahvistettu ymmärrystä kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merkityksestä maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointirakenteisiin.

### **Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö, henkilöstö ja luottamus- henkilöhallinto toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan**

Vastuuhenkilöt: Maakuntajohtaja, hallintojohtaja, suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja

Mittarit:

- Luottamusmieshallinnon tyytyväisyys asioiden valmisteluun.
- Liiton henkilöstön työtyytyväisyys.
- Työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen työskentelyyn.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen päätöksenteossa.
- Arkistolain ja asiakirjahallinnon mukaisen toimintatavan ylläpitäminen liiton hallinnossa.
- Tietosuojan ylläpitäminen.
- Henkilöstön vaihtuvuusprosentti vuoden 2026 aikana ja sen muutos edelliseen vuoteen.
- Sairauspoissaolopäivät ja niiden muutos edelliseen vuoteen.
- Työhyvinvointikysely (kuinka todennäköisesti suosittelisit Keski-Pohjanmaan liittoa työnantajana, asteikko 1–5).
- Keski-Pohjanmaan liiton parantamissuunnitelma on valmistunut.

Toteuma:

Osavuosisraportointikaudella 1–3/2026 jatkettiin työtä liiton oman toiminnan kehittämiseksi. Henkilöstön kehityskeskustelut pidettiin suunnitelman mukaisesti tammikuun aikana ja tulokset ovat käsitelty.

Tarkastelujaksolla toimeenpantiin vuosisuunnittelu liiton työterveyspalveluja tuottavan Mehiläinen Oy:n kanssa onnistuneesti. Liiton henkilötyövuosikertymä oli osavuosi-raportointikaudella 1–3/2026 toimintasuunnitelman mukainen. Virkojen ja tehtävien täyttöaste oli 95 prosenttia.

Liiton sisäiseen valvontaan liittyvä hallinnon tarkastus suoritettiin maakuntajohtajan johdolla 4.3.2026. Tarkastuksen painopisteenä oli tällä kertaa liiton tietosuojajärjestelyt ja rekisteritietojen ajantasaisuus. Tarkastuksessa havaittujen kehittämiskohteiden parantaminen on aloitettu.

Keski-Pohjanmaan liiton ja työterveyden tuottaja Mehiläinen Oy:n yhteinen vuosipalaveri pidettiin 18.3.2026.

Keski-Pohjanmaan liiton sisäinen kehittämissuunnitelma valmisteltiin loppuun tammikuun aikana koko henkilöstöä osallistaen ja hyväksyttiin maakuntahallituksen kokouksessa 16.2.2026. Kehittämissuunnitelman toimenpiteet ovat läheneet liikkeelle raportointikaudella seuraavasti:

- KEVA:n työhyvinvointikysely henkilöstölle on toteutettu
- Toimintaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäisemiseksi on valmisteltu. Käsitelyä maakuntahallituksessa jatketaan.
- STM:n riskikartoituslomakkeet on päivitetty ja käsitelty työhyvinvointiryhmän kokouksessa 5.2.2026
- Johtamis- ja hallintojärjestelmän käsittely toimeenpantiin maakuntajohtajan johdolla henkilöstön kanssa 5.1.2026
- Liiton sisäisen tiedottamisen parantamista on jatkettu ja tarkennettu toimistokokouksen rakennetta palvelevaksi.

Tavoitearvot:

- Henkilöstön työtyytyväisyyttä ylläpidetään ja edelleen kehitetään. Työhyvinvointia parantavia tilaisuuksia on järjestetty 2 kertaa/toimintavuosi.
- Jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan.
- Maakuntahallituksen tyytyväisyys päätöksenteon valmisteluun ja laatuun on vähintään tasolla 4 (asteikko 1–5).
- Luottamusmiesshallinnon päätöksenteko on lainsäädännön- ja lainmukaista eikä poikkeamia esiinny.
- Liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.
- Liiton viranomaisvalmistelua johdetaan tehtävien ja vastuiden mukaisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.
- Liiton asiakirja-arkistoa ylläpidetään arkistolain ja asianhallinnasta annettujen säännösten mukaisesti ja liiton asiakirjahallinto noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.
- Liiton tietosuojajoheistus ja käytänteet ovat säädösten mukaisia.
- Henkilöstön vaihtuvuus vähenee.
- Sairauspoissaolot eivät lisäänty.
- Työhyvinvointikyselyn suosittelemu arvo vähintään 3,5.

## Talousarvion toteutuma 1-3/2026

Talousarvion toteuma ajalla 1-3/2026 on toimintatuottojen osalta yhteensä 28,9 %. Kuntien maksuosuudet (myyntituotot) ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti, eli 25 %:sti. Tuet ja avustukset koostuvat Työ- ja elinkeinoministeriön maksamasta teknisestä tuesta. Muut toimintatuotot koostuivat vuokra-  
tuotoista.

Talousarvion toteuma on kulujen osalta yhteensä 24,5 %, kun ajankohdan tasisen kulutuksen osuus olisi 25 %.

Tilikauden tulos näyttää tällä hetkellä 82 407,25 euroa ylijäämää.

Toimintatuottojen ja -kulujen toteuma näyttää lukujen valossa seuraavaa:

## Koko liitto

### KESKI-POHJANMAAN LIITTO TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 2026

	TA2026	Tot 1-3/2026	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot	1 699 641,00	424 910,23	25,0%
Tuet ja avustukset	110 535,66	101 223,00	91,6%
Muut toimintatuotot	43 323,09	9 499,59	21,9%
Yhteensä	1 853 499,75	535 632,82	28,9%
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	1 127 042,05	277 951,66	24,7%
Henkilösivukulut	217 309,51	52 735,94	24,3%
Henkilöstökorvaukset	3 000,00	0,00	0,0%
Palvelujen ostot	359 685,09	91 532,03	25,4%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	26 450,00	3 163,33	12,0%
Muut toimintakulut	125 946,46	27 843,57	22,1%
Yhteensä	1 853 433,11	453 226,53	24,5 %
<b>TOIMINTAKATE</b>	66,64	82 406,29	
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>			
Korkotuotot	0,00	0,97	0,0%
Muut rahoituskulut	50,00	0,01	0,0%
Yhteensä	50,00	-0,96	-1,9%
<b>VUOSIKATE</b>	16,64	82 407,25	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	16,64	82 407,25	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	16,64	82 407,25	

## Vastuualueittain

Vastuualueittain tarkasteltuna lakisääteinen toiminta on toteutunut 25,6 %, muu kehittämistoimi 19,7 %, hallinto (luottamushenkilöhallinto) 25,0 % ja vuokraus-toiminta -643,3 %.

<b>LAKISÄÄTEINEN TOIMINTA</b>	<b>TA2026</b>	<b>Tot 1-3/2026</b>	<b>Tot-%</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Tuet ja avustukset	<b>3 000,00</b>	<b>0,00</b>	0,0%
Muut toimintatuotot			
Yhteensä	<b>3 000,00</b>	<b>0,00</b>	0,0%
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	<b>743 104,75</b>	<b>188 147,87</b>	25,3%
Henkilösivukulut	<b>149 586,99</b>	<b>36 830,17</b>	24,6%
Henkilöstökorvaukset	<b>3 000,00</b>	<b>0,00</b>	0,0%
Palvelujen ostot	<b>262 076,91</b>	<b>70 722,52</b>	27,0%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	<b>11 000,00</b>	<b>812,61</b>	7,4%
Muut toimintakulut	<b>500,00</b>	<b>243,80</b>	48,8%
Yhteensä	<b>1 163 268,64</b>	<b>296 756,97</b>	25,5%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 160 268,64</b>	<b>-296 756,97</b>	25,6%
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>			
Muut rahoituskulut	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	0,0%
Yhteensä	<b>0,00</b>	<b>-296 756,97</b>	0,0%
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-1 160 268,64</b>	<b>-296 756,97</b>	
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-1 160 268,64</b>	<b>-296 756,97</b>	

MUU KEHITTÄMISTOIMI	TA2026	Tot 1-3/2026	Tot-%
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,0%
Yhteensä	0,00	0,00	0,0%
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	58 675,49	13 669,41	23,3%
Henkilösivukulut	11 610,08	2 706,12	23,3%
Henkilöstökorvaukset			
Palvelujen ostot	53 489,19	7 494,49	14,0%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	14 450,00	2 195,00	15,2%
Muut toimintakulut	82 332,90	17 484,62	21,2%
Yhteensä	220 557,65	43 549,64	19,7%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-220 557,65</b>	<b>-43 549,64</b>	19,7%
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>			
Korkotuotot	0,00	0,97	
Muut rahoituskulut	50,00	0,01	0,0%
Yhteensä	50,00	0,96	1,9%
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-220 607,65</b>	<b>-43 548,68</b>	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-220 607,65</b>	<b>-43 548,68</b>	
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-220 607,65</b>	<b>-43 548,68</b>	
<b>HALLINTO</b>			
	TA2026	Tot 1-3/2026	Tot-%
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	62 747,52	13 673,44	21,8%
Henkilösivukulut	3 268,32	834,25	25,5%
Palvelujen ostot	43 930,00	13 167,48	30,0%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	1 000,00	155,72	15,6%
Muut toimintakulut	300,00	18,10	6,0%
Yhteensä	111 245,84	27 848,99	25,0%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-111 245,84</b>	<b>-27 848,99</b>	25,0%
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>			
Korkotuotot	0,00	0,00	
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,0%
Yhteensä	0,00	0,00	0,0%
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-111 245,84</b>	<b>-27 848,99</b>	
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-111 245,84</b>	<b>-27 848,99</b>	

<b>VUOKRAUSTOIMINTA</b>	<b>TA2026</b>	<b>Tot 1-3/2026</b>	<b>Tot-%</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Muut toimintatuotot	<b>42 906,43</b>	<b>9 499,59</b>	22,1%
Yhteensä	<b>42 906,43</b>	<b>9 499,59</b>	22,1%
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Muut toimintakulut	<b>42 813,56</b>	<b>10 097,05</b>	23,6%
Yhteensä	<b>42 813,56</b>	<b>10 097,05</b>	23,6%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>92,87</b>	<b>-597,46</b>	-643,3%
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>92,87</b>	<b>-597,46</b>	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	<b>92,87</b>	<b>-597,46</b>	

<b>RAHOITUS</b>	<b>TA2026</b>	<b>Tot 1-3/2026</b>	<b>Tot-%</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot	<b>1 699 641,00</b>	<b>424 910,25</b>	25,0%
Yhteensä	<b>1 699 641,00</b>	<b>424 910,25</b>	25,0%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>1 699 641,00</b>	<b>424 910,25</b>	25,0%
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 699 641,00</b>	<b>424 910,25</b>	
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	<b>1 699 641,00</b>	<b>424 910,25</b>	

Hanketoiminnan toteuma sisältää liiton oman tuotannon hankkeiden, jotka ovat Interreg Systour-hanke sekä hankkeiden valmisteluun ja maksatukseen saata-  
vien teknisen tuen toteuman. Hanketoiminta ei ole liiton jäsenkuntien maksu-  
osuuskatteista toimintaa muuten, kuin omarahoitusosuuksien osalta. Hanketoi-  
minnassa kulut katetaan hankkeiden tuotoilla.

<b>HANKETOIMINTA</b>	<b>TA2026</b>	<b>Tot 1-3/2026</b>	<b>Tot-%</b>
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Tuet ja avustukset	<b>107 952,32</b>	<b>101 223,00</b>	93,8%
Muut toimintatuotot	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Yhteensä	<b>107 952,32</b>	<b>101 223,00</b>	93,8%
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	<b>262 514,30</b>	<b>62 460,94</b>	23,8%
Henkilösivukulut	<b>52 844,13</b>	<b>12 365,40</b>	23,4%
Henkilöstökorvaukset			
Palvelujen ostot	<b>189,00</b>	<b>147,54</b>	78,1%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Muut toimintakulut	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Yhteensä	<b>315 547,43</b>	<b>74 973,88</b>	23,8%
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-207 595,11</b>	<b>26 249,12</b>	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-207 595,11</b>	<b>26 249,12</b>	
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-207 595,11</b>	<b>26 249,12</b>	

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO****TASE 31.3.2026**

	Tase 1.1.2026	Tase 31.3.2026
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineelliset hyödykkeet		
Muut aineelliset hyödykkeet	19 259,73	19 259,73
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	466 072,13	466 072,13
Muut osakkeet ja osuudet	1 290,00	1 290,00
Muut lainasaamiset	0,00	0,00
	<u>467 362,13</u>	<u>467 362,13</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä	486 621,86	486 621,86
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>		
Valtion toimeksiantojen ps-tili	321 056,66	1 083 179,90
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntireskontrasaatavat	2 854,51	294,59
Muut saamiset	16 614,33	13 707,26
Siirtosaamiset	722 498,45	23 013,22
	<u>741 967,29</u>	<u>37 015,07</u>
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	2 046 978,95	2 548 177,28
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	<u>2 788 946,24</u>	<u>2 585 192,35</u>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b><u>3 596 624,76</u></b>	<b><u>4 154 994,11</u></b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Peruspääoma	439 820,39	439 820,39
Muut omat rahastot	820 584,68	820 584,68
Edellisen tilikauden ylijäämä	912 241,73	912 241,73
Tilikauden yli/-alijäämä	0,00	82 407,25
Oma pääoma yhteensä	<u>2 172 646,80</u>	<u>2 255 054,05</u>
<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>		
Valtion toimeksiannot	993 552,28	1 083 179,90
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	35 934,98	11 001,25
Muut tilivelat	158 462,95	145 077,39
Siirtovelat	236 027,75	236 027,75
	<u>430 425,68</u>	<u>392 106,39</u>
Vieras pääoma yhteensä	<u>430 425,68</u>	<u>392 106,39</u>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b><u>3 596 624,76</u></b>	<b><u>3 730 340,34</u></b>

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 16 pages before this page

Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende