

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND**

Maakunnan yhteistyöryhmä 2/2026

PÖYTÄKIRJA

Kokousaika: Perjantai 17.4.2026 klo. 9.00–10.09.

Kokouspaikka: Teams

Käsiteltävät asiat:

1 § LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN, KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS.....	4
2 § ESTEELLISYYKSIEN TOTEAMINEN.....	5
3 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA.....	6
4 § MUUTOKSET MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄÄN .....	7
5 § ALUEKEHITTÄMISKESKUSTELUT 2026.....	8
6 § MANNER-SUOMEN MAASEUTUOHJELMAN 2014-2020 JÄLKIARVIOINTI .....	9
7 § SIHTEERISTÖN TEKEMÄT HANKEPÄÄTÖKSET .....	10
8 § UUDISTUVA JA OSAAVA SUOMI 2021–2027 OHJELMAN HAKUAIKATAULU 2026 .....	15
9 § TIEDOKSI MERKITTÄVÄT JA MUUT ESILLE OTETUT ASIAT .....	16
10 § VUODEN 2026 ALUSTAVA KOKOUSAIKATAULU JA YHTEISTYÖRYHMÄN SEURAAVA KOKOUS .....	17

Kokousaika: Perjantai 17.4.2026 klo. 9.00–10.09.

Kokouspaikka: Teams

**Yhteistyöryhmän kokoonpano:**

<b>Alueen kunnat ja maakunnan liitto</b>		
<i>varsinainen jäsen</i>	<i>varajäsen</i>	<i>taho, jota edustaa</i>
Timo Sillanpää, pj	Jukka Paananen	Keski-Pohjanmaan liitto
Merja Kivelä	Marja Hylkilä	Keski-Pohjanmaan liitto
Jussi Järvenpää	Piia Isosaari	Kokkolan kaupunki
Emilia Hirvi	Erkki Huuki	Kannuksen kaupunki
Petri Jylhä	Minna Nikander	Kaustisen seutukunta
Lauri Laajala	Esa Kattiokoski	Perhon kunta
<b>Ohjelmia rahoittavat valtion viranomaiset ja muut yhteistyöryhmän tehtävien kannalta merkittävät valtionhallinnon organisaatiot</b>		
Marko Muotio	Jouni Kytösaari	Keski-Suomen elinvoimakeskus
Mika Palosaari	Sirkku Wacklin	Pohjanmaan elinvoimakeskus
Timo Takala	Anders Östergård	Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskus
Yrjö Ylkänen	Tatu Viitasaari	Suomen metsäkeskus
<b>Alueen kehittämisen kannalta keskeiset tahot, kuten työmarkkina- ja elinkeinojärjestöt, kansalaisyhteiskuntaa edustavat järjestöt sekä muut alueen erityispiirteiden kannalta keskeiset tahot</b>		
Anna Kotamäki	Kirsi-Maria Saarinen	Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry
Niko Hyppönen	Markus Kivelä	MTK Keski-Pohjanmaa
Paula Erkkilä	Mikael Hallbäck	Pohjanmaan Kauppakamari
Miikka-Aukusti Heiskanen	Ville Rostakka	SAK
Esa Virtanen	Tiina Hagström	AKAVA
Janne Hota	Jaakko Kosonen	STTK
Jussi Salminen	Minna Lönnbäck	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soite
Sirpa Nevasaari	Miia Tiilikainen	Kansalaisjärjestöt/Kosti ry
Riina Rytivaara	Marjo Lehtisalo	Suomen luonnonsuojeluliitto, Pohjanmaan luonnonsuojelupiiri
Vilja Rautiainen	Elma Huusko	Nuorten ääni/ kuntien nuorisovaltuustot
<b>Pysyvät asiantuntijat</b>		
<i>varsinainen edustaja</i>	<i>varaedustaja</i>	<i>taho, jota edustaa</i>
Ari Maunuksela	Harri Lundell	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Marko Forsell	Jennie Elfving	Centria-ammattikorkeakoulu
Ismo Hakala	Marko Aittola	Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Marita Mutka	Tuija Vähäkuopus	Geologian tutkimuskeskus GTK
Hanna Brännström	Asmo Honkanen	Luonnonvarakeskus Luke
Krista Järvelä	Kirsti Oulasmaa	Leader-ryhmät
Perttu Kettomäki	Elina Pihlaja	Keski-Pohjanmaan työllisyysalue

**Läsnäolo- ja puheoikeus***Maakuntahallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja*

<del>Matti Louhula</del>	maakuntahallituksen pj.	Keski-Pohjanmaan liitto
Timo Sillanpää	maakuntahallituksen vpj.	Keski-Pohjanmaan liitto

*Sihteeristön puheenjohtaja*

Jyrki Kaiponen	sihteeristön pj.	Keski-Pohjanmaan liitto
----------------	------------------	-------------------------

**Muut läsnä olevat**

Hanna Taskinen	MYR sihteeri	Keski-Pohjanmaan liitto
----------------	--------------	-------------------------

**Kutsuttuna asiantuntijana läsnä**

Sirkku Wacklin, Pohjanmaan elinvoimakeskus § 6

**MYR puheenjohtajisto**

MYR puheenjohtaja	Timo Sillanpää	Keski-Pohjanmaan liitto
I varapuheenjohtaja	Lauri Laajala	alueen kunnat ja maakunnan liitto
II varapuheenjohtaja	Mika Palosaari	valtion viranomaiset
III varapuheenjohtaja	Paula Erkkilä	sosiaalipartnerit

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus**

Timo Sillanpää puheenjohtaja	Hanna Taskinen pöytäkirjanpitäjä
---------------------------------	-------------------------------------

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Timo Takala pöytäkirjantarkastaja	Yrjö Ylkänen pöytäkirjantarkastaja
--------------------------------------	---------------------------------------

## 1 § LÄSNÄOLIJOIDEN TOTEAMINEN, KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Maakunnan yhteistyöryhmä on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä puheenjohtaja mukaan lukien on läsnä.

### **Sihteeristön puheenjohtajan esitys:**

- 1) Todetaan läsnäolijat.
- 2) Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Todettiin läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

## 2 § ESTEELLISYYKSIEN TOTEAMINEN

Tarkistetaan jäsenten ja muiden läsnäoloon oikeutettujen esteellisyys esityslistalla käsiteltäväksi ja mahdollisesti ratkaistavaksi tulevien asioiden osalta varainhoitoasetuksen (2024/2059) 61 artiklan mukaisesti.

Varainhoitoasetuksen 61 artiklan sitovat määräykset:

1. Tämän osaston 4 luvussa tarkoitetut taloushallinnon toimijat ja muut henkilöt, eri tasojen kansalliset viranomaiset mukaan lukien, jotka osallistuvat suoran, välillisen tai yhteistyöhön perustuvan hallinnon alaiseen talousarvion toteuttamiseen, myös valmistelua koskeviin toimiin, tai tarkastuksiin tai varainhoidon valvontaan, eivät saa ryhtyä toimiin, joiden yhteydessä saattaa syntyä ristiriita asianomaisen henkilön omien etujen ja unionin etujen välille. Heidän on lisäksi toteutettava asianmukaiset toimenpiteet estääkseen eturistiriitojen syntyminen vastuullaan olevissa tehtävissä ja puuttuakseen tilanteisiin, joita voidaan objektiivisesti tarkasteltuna pitää eturistiriitoina.

2. Kun kansallisen viranomaisen henkilöstön jäsentä koskeva eturistiriita on mahdollinen, kyseisen henkilön on annettava asia lähimmän esimiehensä ratkaistavaksi. Kun tällainen mahdollisuus koskee henkilöstösääntöjen alaista henkilöstön jäsentä, kyseisen henkilön on saatettava asia asianomaisen valtuutetun tulojen ja menojen hyväksyjän käsiteltäväksi. Asianomainen esimies tai valtuutettu tulojen ja menojen hyväksyjä vahvistaa kirjallisesti, onko kyseessä eturistiriita. Jos eturistiriita todetaan, nimittävä viranomainen tai asianomainen kansallinen viranomainen varmistaa, että kyseinen henkilö luopuu kaikista tähän asiaan liittyvistä tehtävistä. Asianomainen valtuutettu tulojen ja menojen hyväksyjä tai asianomainen kansallinen viranomainen varmistaa, että asianmukaiset lisätoimet toteutetaan sovellettavan lainsäädännön mukaisesti, mukaan lukien eturistiriitoja koskevan kansallisen lainsäädännön mukaisesti tapauksissa, joissa on kyse kansallisen viranomaisen henkilöstön jäsenestä.

3. Edellä 1 kohdassa tarkoitettu eturistiriita on olemassa, jos 1 kohdassa tarkoitetun taloushallinnon toimijan tai kyseisessä kohdassa tarkoitetun muun henkilön tehtävien puolueeton ja objektiivinen hoitaminen vaarantuu perhe- tai tunnesiteisiin, poliittiseen tai kansalliseen yhteenkuuluvuuteen tai taloudellisiin etuihin liittyvästä tai mistä tahansa muusta, asianomaisen henkilökohtaisiin etuihin suoraan tai välillisesti liittyvästä syystä.

Edellä mainittuja varainhoitoasetuksen 61 artiklan sitovia määräyksiä noudatetaan Keski-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmässä ja maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristössä soveltaen.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Todetaan mahdolliset esteellisyydet varainhoitoasetuksen 61 artiklan ja hallintolain § 27:n ja § 28:n mukaisesti.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Tarkistettiin varainhoitoasetuksen 61 artiklan ja hallintolain 27 ja 28 §:n mukaisesti esteellisyydet, ja todettiin ettei esteellisyyksiä käsiteltävien asioiden osalta synny.

### 3 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Maakunnan yhteistyöryhmän pöytäkirjan tarkistaa kaksi kussakin kokouksessa erikseen valittua pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja toimitetaan valituille pöytäkirjantarkastajille sähköisesti tarkastettavaksi ja allekirjoitettavaksi.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Timo Takala ja Yrjö Ylkänen.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Timo Takala ja Yrjö Ylkänen.

#### 4 § MUUTOKSET MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄÄN

Maakuntahallitus nimesi kokouksessaan 22.9.2025 maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) valtuustokaudelle 2025–2029, ja valtuutti maakuntajohtajan täydentämään yhteistyöryhmän kokoonpanoa puuttuvien nimeämisten osalta ja tekemään yhteistyöryhmän kokoonpanoon esitettävät muutokset viranhaltijapäätöksenä.

Maakuntajohtajan päätöksellä 31.3.2026 on yhteistyöryhmän jäseniä täydennetty seuraavasti:

MTK Keski-Pohjanmaa

uusi jäsen	entinen jäsen
Niko Hyppönen	Jan-Ove Nyman

uusi varajäsen	entinen varajäsen
Markus Kivelä	Niko Hyppönen

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 5 § ALUEKEHITTÄMISKESKUSTELUT 2026

Aluekehittämiskeskustelut ovat lakisääteinen valtion ja alueiden välinen vuorovaikutusmenettely. Keskustelut perustuvat valtioneuvoston aluekehittämispäätökseen, maakuntaohjelmiin sekä aluekehityksen tilanne- ja kehityskuvaan. Keskustelut edistävät valtion ja alueiden välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta alueiden kehittämisen tavoitteiden saavuttamiseksi ja niissä käsitellään lähtökohtaisesti poikkihallinnollisia kysymyksiä.

Vuonna 2026 aluekehittämisen keskustelut järjestetään vähintään neljän maakunnan yhteisinä Teams-kokouksina, joissa käsitellään yhtä maakuntalähtöisesti muodostettua ja yhdessä valtioneuvoston kanssa valmisteltua poikkihallinnollista teemaa.

Pohjois-Suomen maakuntien (Keski-Pohjanmaa, Kainuu, Lappi, Pohjois-Pohjanmaa) aluekehittämisen keskustelut pidettiin 26.3.2026. Keskustelun teemana oli Pohjois-Suomen investointien ja kasvun kriittiset edellytykset: saavutettavuus, huoltovarmuus ja kaksoiskäyttöinen infrastruktuuri.

Sihteeristön puheenjohtaja maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen esittelee.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Merkittiin tiedoksi.

--

Jussi Salminen liittyi kokoukseen klo. 9.09.

## 6 § MANNER-SUOMEN MAASEUTUOHJELMAN 2014-2020 JÄLKIARVIOINTI

Aluetalous- ja työllisyysvaikutusten jälkiarvioinnin mukaan Manner-Suomen maaseutuohjelman toimenpiteillä on vaikutettu myönteisesti tasapainoiseen aluekehitykseen sekä työpaikkavaikutuksina että aluetaloutteen syntyvällä kerrannais-vaikutuksella. Arvioinnissa esitetään myös suosituksia tulevan rahoituskauden politiikka-toimien kehittämiseksi.

Vuosina 2014–2024 maaseutuohjelmalla on luotu uusia työpaikkoja, kehitetty yritystoimintaa ja parannettu työllistymisen edellytyksiä. Näin on konkreettisesti tuettu maaseutualueiden työllisyysasteen nousua. Samalla ohjelma on auttanut lieventämään maaseudun rakennemuutosten, kuten koulutusmahdollisuuksien heikentymisen, kielteisiä vaikutuksia.

Pohjanmaan elinvoimakeskuksen toimipisteen päällikkö Sirkku Wacklin esittelee.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Merkittiin tiedoksi. Esitys liitteenä.

--

Ari Maunuksela poistui kokouksesta klo. 9.54.

## 7 § SIHTEERISTÖN TEKEMÄT HANKEPÄÄTÖKSET

Kaikki Keski-Pohjanmaan EAKR- ja ESR-hankkeet (pl. yritystukihankkeet), jotka on osoitettu Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 Suomen rakennerahasto-ohjelmaan käsitellään maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristössä. Alle 500 000 € (EU + valtio) tukea sisältävät sihteeristön päätökset tuodaan tiedoksi seuraavaan maakunnan yhteistyöryhmään.

Sihteeristö on kokouksessaan 1.4.2026 tehnyt seuraavat ohjelmakautta 2021–2027 koskevat maakunnan yhteistyöryhmälle tiedoksi saatettavat päätökset:

<b>ESR+</b>			
Vastuullinen TKI-kyvykkyys - osallistavaa kehittämistaitoa yritys- ja yksilötasolla	Centria ammattikorkeakoulu, Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä, TIEKE ry	puoltaa	618 000 (494 000)
AITO - AI-tukea opetukseen	Jyväskylän yliopisto	ei puolla	490 000 (393 000)
TOHI - Tee, Opi, Heittäydy, Innostu!	Centria-ammattikorkeakoulu, KOSTI ry, Toholammin kunta	ei puolla	490 000 (392 000)
Teollisuus 4.0 tulevaisuuden osaajat	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä, Kokkolan kaupunki	ei puolla	454 000 (363 000)
Teollisuus 4.0 tulevaisuuden osaaminen	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä, Kokkolan kaupunki	puoltaa	430 000 (344 000)
Kohti omaa suuntaa	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	puoltaa	395 000 (317 000)
Keskipohjalaiset kykyistä ylös ja liikkeelle – työ- ja toimintakykyä vahvistavien ja pudokkuutta ennaltaehkäisevien toimintamallien luominen alueella	Keski-Pohjanmaan liikunta ry	ei puolla	361 000 (289 000)
Osallistu ja osaa - hanke	Mello ry	puoltaa	354 000 (283 000)
ELOA - elinvoimaa ja osallisuutta	Kehittämisyhtiö Witas, Lestijärven kunta	ei puolla	535 000 (264 000)
Rajapinnassa - uusia väyliä osallisuuteen	Mielle ry, Mello ry, Buusti ry.	ei puolla	1 146 000 (252 000)
ONNI - tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	puoltaa	248 000 (198 000)
Kanssa	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	ei puolla	240 000 (192 000)
Ankkuri	Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	puoltaa	227 000 (182 000)

ETUA – ammattikorkeakoulujen opiskelijoiden oppimisen ja työllistymisen tukeminen erityispedagogisin keinoin	Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Centria-ammattikorkeakoulu, Turun ammattikorkeakoulu	puoltaa	510 000 (134 533)
Nuorten Keski-Pohjanmaa / Mellersta Österbotten för ungdomar	Centria-ammattikorkeakoulu	ei puolla	165 000 (132 000)
STRIKE - strategialähtöisen viestinnän kehittäminen	Centria-ammattikorkeakoulu	ei puolla	293 000 (117 000)

### Vastuullinen TKI-kyvykkyys -osallistavaa kehittämistaitoa yritys- ja yksilötasolla

Hanke tähtää osallistujien työntekijätaitojen vahvistamiseen vastuullisina TKI-osaajina ja tuo uuden yksilölähtöisen näkökulman alueen osaamisen kehittämiseen. Tavoitteena on tunnistaa, kehittää ja hyödyntää yksilön TKI-kyvykkyyttä laajasti, kattaen tiedon, taidot, motivaation ja asenteet. Hankkeessa luodaan avoin verkkoaineisto sekä yhteinen kartoitus- ja valmennusmalli vastuullisen TKI-kyvykkyuden kehittämiseen. Uutena elementtinä kehitetään työntekijätason kyvykkyksiä mittaava mittaristo ja integroidaan vastuullisuus osaksi TKI-osaamista arjen työprosesseissa. Yritykset hyötyvät uusista kehittämismalleista, osaamisdatan koontiratkaisuista sekä digitaalisista osaamismerkeistä.

### AITO - AI-tukea opetukseen

Hankkeessa kehitetään tekoälypohjaisia ratkaisuja parantamaan opetuksen laatua, saavutettavuutta ja kustannustehokkuutta sekä vastaamaan opiskelijoiden monimuotoisiin tarpeisiin. ”Ihminen silmukassa” -malli mahdollistaa sen, että AI hoitaa rutiinit ja esivalmistelun, kun taas opettaja keskittyy pedagogisiin päätöksiin. Keskeisiä toimenpiteitä ovat sisältöjen modernisointi, arvioinnin esivalmistelun automatisointi, opiskelijan henkilökohtainen AI-tuki sekä opetuksen vaikuttavuuden seuranta.

### TOHI - Tee, Opi, Heittäydy, Innostu!

Tavoitteena on vahvistaa yhdistysten ja eri sektorien välistä yhteistyötä sekä lisätä ymmärrystä 3. sektorin merkityksestä yhteiskunnassa. Tavoitteena on tuoda esiin yhdistysten potentiaali, löytää uusia yhteistyömuotoja ja helpottaa nuorten ja yhdistysten kohtaamista. Hanke tukee alle 30-vuotiaita nuoria työkokeilujen ja harjoittelujen kautta sekä kehittää yhdistysten toimintaa ja yhteistyörakenteita. Tuloksena nuoret saavat arvokasta työkokemusta ja oppimismahdollisuuksia, ja yhdistysten rooli oppimisympäristöinä vahvistuu.

### Teollisuus 4.0 tulevaisuuden osaajat

Tavoitteena on vahvistaa Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen asiakkaiden osaamista niin, että se vastaa alueen teollisuuden nykyisiä ja tulevia osaamistarpeita. Keskiössä on työelämän osaamistarpeiden ja työvoiman osaamisen parempi kohtaanto sekä ammatillisen liikkuvuuden tukeminen teollisuuden aloille. Tätä edistetään kehittämällä ja pilotoimalla yritys yhteistyöhön perustuvia toimintamalleja sekä joustavia,

yrittäjien tarpeisiin räätälöityjä koulutus-, ohjaus- ja tukipalveluja. Osaamisen kehittämisessä painotetaan erityisesti Teollisuus 4.0 -osaamisia sekä puhtaan siirtymän ja energiamurroksen edellyttämiä digivihreitä taitoja.

#### **Teollisuus 4.0 tulevaisuuden osaaminen**

Tavoitteena on vahvistaa alueen teollisuusyritysten kilpailukykyä uudistamalla työntekijöiden osaamista vastaamaan nykyisiä ja tulevia osaamistarpeita. Keskiössä ovat kone- ja metallialan, sähkö- ja automaation sekä liitäntäalojen työntekijät, joiden osaamista päivitetään tukemaan yritysten kestävästä kasvusta. Hanke lisää työntekijöiden valmiuksia ammatilliseen liikkuvuuteen sekä vahvistaa työssä pysyvyyttä ja työurien jatkuvuutta. Yrityksiä tuetaan suunnitelmallisessa osaamispääoman kehittämisessä erityisesti Teollisuus 4.0-taitojen, puhtaan siirtymän ja energiamurroksen osaamisen osalta.

#### **Kohti omaa suuntaa**

Hanke tukee 18–29-vuotiaiden keskipohjalaisten nuorten aikuisten koulutus- ja työllistymispolkuja tarjoamalla yksilöllistä ohjausta, tukea ja kohderyhmälle soveltuvia koulutuspalveluja. Eriytynyt painopiste on nuorissa, joilla on vain peruskoulutusta tai jotka ovat jääneet ilman vakaata koulutus- tai työuraa. Hankkeessa pilotoidaan uusia koulutuspolkuja, jotka etenevät joustavasti pienistä osaamiskokonaisuuksista kohti tutkintoja. Tavoitteena on luoda pysyviä toimintamalleja nuorten tavoittamiseen, ohjaamiseen ja koulutukseen kiinnittämiseen.

#### **Keskipohjalaiset kyykystä ylös ja liikkeelle – työ- ja toimintakykyä vahvistavien ja pudokkuutta ennaltaehkäisevien toimintamallien luominen alueella**

Tavoitteena on parantaa lasten ja nuorten fyysistä toimintakykyä, hyvinvointia ja tulevaisuuden työelämävalmiuksia sekä ehkäistä heikosta toimintakyvystä johtuvaa syrjäytymistä ja työttömyyttä. Hankkeessa tunnistetaan alueellisia riskejä ja kehitetään fyysistä aktiivisuutta tukevia toimintamalleja erityisesti niille lapsille ja nuorille, joiden liikkuminen on liian vähäistä. Keskeisiä toimenpiteitä ovat Move!-mittausten systemaattinen hyödyntäminen, koulutusmallien kehittäminen ammattilaisille sekä matalan kynnyksen liikuntatapahtumien ja vertaisliikuttajamallien pilotointi.

#### **Osallistu ja osaa - hanke**

Tavoitteena on mielenterveyden haasteiden kanssa elävien, pitkäaikaistyöttömien, yksinäisten sekä kohtaamis- ja kaipaavien ja toiminnan itselleen sopivaksi kokevien osallisuuden, elämänhallinnan, hyvinvoinnin ja työllistymismahdollisuuksien vahvistaminen. Hankkeen tarkoituksena on kehittää ja käynnistää matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoimintaa ja vertaisryhmätoimintaa maakunnan reuna-alueilla Lestijokilaaksossa ja Perhonjokilaaksossa. Hankkeen tarkoituksena on myös lisätä osallistujien digitaalista osallisuutta yhteiskunnassa digiopastuksella sekä työelämävalmiuksia työnhakupaikoilla ja -ohjauksella.

#### **ELOA - elinvoimaa ja osaamista**

Tavoitteena on tukea alueen työnantajia ja työnhakijoita parantamalla työllistymisen edellytyksiä kaikissa työttömyyden vaiheissa, erityisesti heikommassa asemassa olevien ryhmien osalta. Hanke toteutetaan viiden työpaketin kautta, jotka vahvistavat henkilökohtaista tukea, liikkuvuutta, kuntien ja työllisyysalueen yhteistyöraken-

teita, yritysysteistyötä sekä viestintää ja digitukea. Kuntiin nimettävät työvalmentajat tarjoavat räätälöityä ohjausta, ja matalan kynnyksen tapahtumilla tuetaan työnhakijoiden palveluihin kiinnittymistä. Yritysysteistyötä vahvistetaan rekrytapahtumilla ja digitaalisella osaajapoolilla, ja liikkuvuutta tuetaan kokeiluilla sekä työnantajarinkeihin perustuvilla ratkaisulla. Viestinnän ja digitukimallin avulla varmistetaan, että palvelut tavoittavat kaikki kohderyhmät.

### **Rajapinnassa - uusia väyliä osallisuuteen**

Tavoitteena on tavoittaa heikossa asemassa olevia, yksinäisiä ja palvelujärjestelmän ulkopuolella eläviä henkilöitä. Hankkeessa kehitetään uudenlaisia tavoittamisen ja osallisuuden menetelmiä. Keskeisiä keinoja ovat digitaalisten alustojen hyödyntäminen, jalkautuminen epätyypillisiin ympäristöihin sekä toiminta virka-ajan ulkopuolella. Tavoitteena on luoda skaalautuva toimintamalli, jota voidaan hyödyntää valtakunnallisesti. Hankkeen toimenpiteinä on toimintaympäristön kartoitus, jalkautuminen ja kokeilut sekä tulosten mallinnus, arviointi ja levittäminen.

### **ONNI - tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen**

Tavoitteena on kehittää helposti käyttöönotettavia ratkaisuja työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjaukseen ja vahvistaa erityisesti työpaikkaohjaajien osaamista tukea tarvitsevien opiskelijoiden kohtaamisessa. Tavoitteena on lisätä työpaikkojen valmiuksia kohdata moninaisia oppijoita ja hyödyntää heidän osaamistaan tulevaisuuden työvoimana. Hankkeessa tuotetaan saavutettavia digitaalisia ja selkokielisiä ohjeita sekä konkreettisia malleja yksilölliseen ohjaukseen, palautteen antoon, arviointiin ja näyttöjen toteuttamiseen tiiviissä yhteistyössä työpaikkojen kanssa.

### **Kanssa**

Kohderymänä ovat maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat vahvistusta suomen kielen, kansalaistaitoihin ja ammatilliseen koulutukseen hakeutumiseen, sekä opetushenkilöstö, jonka kielitietoista ja kulttuurisensitiivistä osaamista kehitetään. Hankkeessa luodaan kokonaisuus, joka vahvistaa kohderyhmän kieli- ja kansalaistaitoja sekä valmiuksia suorittaa ammatillisen koulutuksen kielitesti. Lisäksi kehitetään joustavia ja saavutettavia koulutuspolkuja sekä selkeitä ohjausprosesseja, jotka tukevat maahanmuuttajien hakeutumista eri koulutusaloille. Opetushenkilöstölle tarjotaan koulutusta ja työkaluja yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja antirasismia edistävään ohjaus- ja opetuskäytäntöihin.

### **Ankkuri**

Tavoitteena on ehkäistä koulupudokkuutta ja syrjäytymistä vahvistamalla varhaisen tuen toimintamalleja sekä tehostamalla hakevaa toimintaa erityisesti aliedustettujen ryhmien tavoittamiseksi. Hanke kehittää jatkuvaa oppimista tukevia rakenteita, oppimisympäristöjä ja pedagogisia ratkaisuja sekä sujuvoittaa siirtymiä perusopetuksesta toiselle asteelle. Kohderymänä ovat erityistä tukea siirtymävaiheessa tarvitsevat oppilaat ja kaikki Kpedun opiskelijat osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamiseksi. Toimenpiteisiin sisältyy vertaistoimintaa, varhaisen puuttumisen malleja, kuntouttavan opetuksen kehittämistä ja ohjaajien työelämävalmiuksien vahvistamista. Hanke luo riskiprofiilimallin keskeyttämisriskin tunnistamiseksi, kehittää kuntouttavan opetuksen mallin ja arvioi toimenpiteiden vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta.

**ETUA – ammattikorkeakoulujen opiskelijoiden oppimisen ja työllistymisen tukeminen erityispedagogisin keinoin**

Tavoitteena on vahvistaa ammattikorkeakoulujen erityispedagogista osaamista ja luoda yhdenvertaisempia oppimismahdollisuuksia opiskelijoille, joilla on oppimisen haasteita tai yksilöllisiä tuen tarpeita. Hankkeessa kehitetään korkeakoulujen tukirakenteita, palvelujärjestelmiä ja henkilöstön osaamista. Tavoitteena on rakentaa skaalautuvia toimintamalleja, jotka voidaan liittää osaksi ammattikorkeakoulujen rakenteita ja työelämäyhteistyötä. Hankkeessa luodaan myös valtakunnallinen verkosto erityispedagogisen tuen asiantuntijoille.

**Nuorten Keski-Pohjanmaa / Mellersta Österbotten för ungdomar**

Tavoitteena on vahvistaa Keski-Pohjanmaalle muuttaneiden opiskelijoiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työelämävalmiuksia sekä ehkäistä syrjäytymistä erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien nuorten kohdalla. Keskeisiä teemoja ovat osallisuus, hyvinvointi ja yhteiskehittäminen, joita tuetaan elävän kulttuuriperinnön ja taidelähtöisten menetelmien avulla. Hanke vahvistaa nuorten käytännön taitoja, sosiaalista osaamista ja kiinnittymistä alueeseen tarjoamalla matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia turvallisessa ympäristössä. Toimenpiteisiin kuuluvat muun muassa työpajat, yhteisen CV:n laatiminen sekä mentorointi- ja residenssitoiminta. Lisäksi hanke kehittää ja pilotoi uusia nuorille suunnattuja menetelmiä, joita voidaan levittää laajempaan nuorisotoimintaan ja alueellisiin verkostoihin.

**STRIKE - strategialähtöisen viestinnän kehittäminen**

Tavoitteena on vahvistaa mikro- ja pk-yritysten viestintäosaamista vastaamaan digitalisaation, tekoälyn ja vastuullisuusvaatimusten tuomiin uusiin haasteisiin. Yritysten strategista viestintää kehitetään, viestinnän rooleja selkeytetään ja viestintävaatimusten osaamista vahvistetaan. Hankkeen teemoihin kuuluvat strateginen viestintä, digitalisaatio ja AI, vastuullisuusviestintä, sisäinen viestintä, mediaosaaminen ja kriisiviestintä. Yrityksille tarjotaan koulutuksia ja ryhmätyöskentelyä, joiden avulla ne saavat konkreettisia työkaluja viestinnän suunnitteluun, johtamiseen ja arviointiin.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 8 § UUDISTUVA JA OSAAVA SUOMI 2021–2027 OHJELMAN HAKUAIKATAULU 2026

Alustava hakusuunnitelma loppuvuodelle 2026

## Keski-Pohjanmaan liitto

- Kestävä kaupunkikehittäminen, Kokkolan ekosysteemisopimus (EAKR) 4.5–8.6
- EAKR 2/2025 1.9.–31.10.
- JTF 2/2025 1.9.–31.10.

## Keski-Suomen elinvoimakeskus

- ET 3.1. 4.2.–30.4.
- ESR+ ET 4.1 ja 4.3 jatkuva haku 16.3.-31.8.2026
- ESR+ ET 4.2 huhtikuu
- JTF ESR+ -tyyppinen maaliskuu

## Yritystukien suunnitellut hakujaksot:

- ET 1.3 ja 2.3 2.4.–29.5.
- ET 1.3 ja 2.1 2.6.–31.8.
- ET 1.3 ja 2.3 2.9.–30.11.

Esityksiä täydennetään tarvittaessa kokouksessa.

Muutokset hakuaikeatauluihin ja -teemoihin ovat mahdollisia.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 9 § TIEDOKSI MERKITTÄVÄT JA MUUT ESILLE OTETUT ASIAT

Maakuntien yhteinen MYR-info 2.6. klo 16.00–17.30 (Teams) tulossa. Aiheena tulevan ohjelmakauden kansallinen kumppanuussuunnitelma (NRPP, national regional partnership plan), joka on keskeinen alueiden tulevan roolin näkökulmasta.

Kutsut ja ilmoittautumislinkki lähetetään MYR jäsenille ja varajäsenille heti, kun ne ovat saatavissa.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Merkitään tiedoksi kokouksessa esille otetut muut asiat.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 10 § VUODEN 2026 ALUSTAVA KOKOUSAIKATAULU JA YHTEISTYÖRYHMÄN SEURAAVA KOKOUS

Maakunnan yhteistyöryhmän ja sen sihteeristön alustava kokousaikataulu vuodelle 2026. Edellisen kokouksen jälkeen tulleet muutokset merkitty lihavoituna.

<b>sihteeristö</b>	<b>MYR</b>
19.5.	4.6.
<b>9.6.</b>	
20.8.	3.9.
1.10.	22.10.
26.11.	10.12.

Tarvittaessa kokousaikataulua voidaan muokata, ja molempien osalta voidaan tarvittaessa järjestää ylimääräisiä kokouksia.

**Sihteeristön puheenjohtajan esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Yhteistyöryhmän päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## MUUTOKSENHAKUOHJEET JA VALITUSOSOITUS

### MUUTOKSENHAKUKIELLOT

#### Kieltojen perusteet

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

### MUUTOKSENHAKU

#### Laki alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta (756/2021)

#### § 44 Muutoksenhaku

Maakunnan yhteistyöryhmän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella ilman sitä edeltävää oikaisuvaatimusvaihetta.

Seurantakomitean tämän lain nojalla tekemiin päätöksiin ja tämän lain 21 § 3 momentissa tarkoitettuihin maakunnan yhteistyöryhmän lausuntoja koskeviin päätöksiin ei saa hakea erikseen muutosta valittamalla.

Muutoksenhaku on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

## VALITUSVIRANOMAINEN JA VALITUSAIKA

Muutosta haetaan kirjallisella valituksella.

### Muutoksenhaun johdosta annettua päätöstä koskevat valitukset:

Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 VAASA  
vaasa.hao@oikeus.fi

Valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

### Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä, päivästä, josta valitusaika on luettava.

### Valituskirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

### Lisätietoja

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäynti ja –hakemusmaksua tuomioistuinmaksulain mukaisesti.

Jos hankinnassa on menetelty julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tai määräysten taikka Euroopan yhteisöjen lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu julkisista hankinnoista annetun lain 9a §:ssä mainittu taho saattaa asian hakemuksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Tarkemmat ohjeet markkinaoikeudesta:

Markkinaoikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki  
telekopio 029 56 43314, [markkinaoikeus@oikeus.fi](mailto:markkinaoikeus@oikeus.fi)

HUOM: kansallisen kynnysarvon 60 000 € alittavaan päätökseen ei sovelleta lakia julkisista hankinnoista.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument inneholder 19 sider före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende