



**Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan ja talouden
osavuosisiraportti
4–6/2026**

Kokkolassa

10.8.2026

Jyrki Kaiponen
maakuntajohtaja

Anssi Lahnalampi
hallintojohtaja

Toiminnan ja talouden osavuosisraportti 4–6/2026

1. Tavoite

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteiden toteutumista seurataan neljännesvuositain laadullisin raportein, suunnittelukaudelle vahvistetuin mittarein ja niihin perustuvien tavoitearvojen. Mittaristoa tarkennetaan suunnittelukauden aikana.

Osavuosisraportoinnin tavoitteena on, että osavuosisraportti antaa lukijalle selkeän kuvan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan edistymisestä hyväksytyn toiminta- ja taloussuunnitelman 2026–2028 mukaisten tehtävien hoidossa tarkastelukaudella.

2. Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistoiminta tarkastelukaudella

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta toteutui osavuosisraportointikaudella 4–6/2026 suunnitellusti. Toiminnan tulokset olivat odotetut eikä poikkeamia ilmennyt. Liiton toiminta oli suunnitelmallista ja asetettuja tavoitteita toteuttavaa. Avaintulosten mukaisessa toiminnassa ei esiintynyt poikkeamia. Liiton rahoitus toteutui ennakkoidusti eikä käyttösuunnitelmaan ole tarve tehdä muutoksia.

Osavuosisraportointikaudella 4–6/2026 saatettiin loppuun Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman toimialakohtaisten osastrategioiden valmistelu laajassa yhteistyössä Keski-Pohjanmaan liiton valmisteluverkostossa.

Maakunnan aluerakenteen kehittämisessä jatkettiin saattamalla loppuun 6. vaihemaakuntakaavan luonnosvaiheen valmistelu sekä asettamalla se nähtäville ja eri viranomaisalojen lausuttavaksi suunnitellusti. Lausunnot luonnokseen saatiin pääosin pyydetysti.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2026 jatkettiin vahvaa vaikutustyötä EU:n monivuotisen rahoitussuunnitelman 2028-2034 edistämiseksi Keski-Pohjanmaan maakuntaa sekä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntia edistävin tavoittein. Vahvan vaikuttamistyön seurauksena saavutettiin selkeä myönteinen kehitys erityisesti EU:n parlamentin edustajien osalta.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2026 jatkui kansallisen ReARM-ohjelman toimeenpano ja hankkeiden arviointi nopeutetulla aikataululla. Maakunnan kehittämisessä saavutettiin myönteisiä tuloksia sotilaallisen liikkuvuuden ja kaksoiskäyttöisyyden parantamisessa.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2026 jatkettiin suunnitellusti ohjelmakauden 2021-2027 toimeenpanoa EAKR-rahaston sekä ESR+-rahaston haut toimeenpanemalla. Merkille pantavaa hakujen tuloksena oli saatu runsas hakemusten määrä, joka osin kertoo tietoisuudesta kiristyneen rakennerahastojen rahoitusmäärien osalta.

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 jatkettiin työtä liiton oman toiminnan kehittämiseksi. Henkilöstökysely toteutettiin maakuntahallituksen päätöksen mukaisesti suunnitellusti ja tulokset ovat käsitelty organisaation sisäisesti. Liiton henkilötyövuosikertymä oli osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 pääosin toimintasuunnitelman mukainen. Virkojen ja tehtävien täyttöaste oli 95 prosenttia.

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 jatkettiin liiton taloudenpitoa suunnitellusti ja talouden tulokset olivat ennakoidut. Taloudenpidossa ei esiintynyt yllätyksiä. Keski-Pohjanmaan liiton ja Kokkolan kaupungin välille solmittiin kolmen kuukauden määräaikainen palkanlaskentaa koskeva sopimus turvaamaan asianmukainen ja hyvään työantajatoimintaan kuuluva henkilöstön palkanlaskennan toteutuminen ennen varsinaisen palveluntuottajan aloittamisesta tehtävässä 1.10.2026 lukien. Yhteydenpitoa Keski-Pohjanmaan liiton ja Monetra Oulu Oy:n välillä jatkettiin jouhevan taloudenpidon edistämiseksi.

Kokonaisuutena rahoituksen toteutumisen osalta voidaan todeta, että taloudenpito on toteutunut 1-6/2026 suunnitellusti ja TAE 2026 mukaisesti eikä poikkeamia ilmaantunut. Kulupuoli on hieman ylittänyt talousarvion (noin 1,3 %). Arviona on, että alkuvuodelle jaksotetut isot menoerät tasaantuvat loppuvuoden aikana.

3. Yksilöityjen toimintasuunnitelman tavoitteiden toteutuminen tarkastelukaudella

Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti eri yhteistyömahdollisuudet EU:n komission ja parlamentin edustajien sekä kansallisten verkostojen kanssa maakunnan edunvalvonnassa ja vaikuttamisessa sekä hyödynnetään eri EU:n ja kansalliset rahoitusinstrumentit Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämisessä.

Vastuuhenkilöt: Elinvoimajohtaja, kehittämisspäällikkö, kansainvälistymisen suunnittelija, rahoitus- ja maksatusviranomaisen valmistelijat.

Mittarit:

- EU:n rakennerahastokauden 2021–2027 toimeenpano suunnitellusti.
- Keski-Pohjanmaan liiton rahoittaja ja maksatusviranomaisuuden palvelukykyisyys arvioidaan tasolle 4 (asteikko 1-5).
- Hankkeet ovat toteutettu rakennerahastotoiminnan säännösten ja hyväksytyn rahoitussuunnitelman mukaisesti
- Maakuntaohjelma 2026–2029 ohjaa hanketoimintaa ja hankkeet ovat tuottavuus- ja kasvuohjelman 2026–2027 mukaisia.
- Keski-Pohjanmaan kansainvälistymisellä saavutetaan maakunnan kehittämistä tukevia tuloksia.

Toteuma:

Rakennerahastoon nimetyt liiton tehtävänhoitajat ovat osallistuneet suunnitellusti hallintoviranomaisen pitämiin koulutuksiin De minimis -tuen myöntämisestä ja jatkotoimenpiteiden, sekä ReArm -ohjelmamuutoksen vaikutuksista. Lisäksi sidosryhmiä on tiedotettu tulevasta ReArm-hauista sekä kansallisesta Itä- ja Pohjois-Suomen AKKE-rahoitushausta.

Interreg Auroran -ohjelman 8. hakukierroksen hankkeiden valintakokous (ohjauskomitea) pidettiin 3.-4.6.2026 Oulussa suunnitellusti ja Keski-Pohjanmaan liitto oli edustettuna kokouksessa.

Interreg Northern Periphery and Arctic-ohjelman 6. hakukierroksen hakemusten hankepäätökset on niin ikään tehty kesäkuussa ja kahdessa hyväksytyssä hankkeessa on mukana keskipohjalaisia toimijoita.

Interreg NPA -ohjelman erillisestä nuorisohausta (Youth Call 10.6.-2.10.2026) Keski-Pohjanmaan liitto järjesti 12.5.2026 avoimen infotilaisuuden (Teams), jossa hakuprosessia esitteli ohjelman yhteyshenkilö Lapin liitosta.

Interreg -ohjelmien hakukierroksesta ja infotilaisuuksista on tiedotettu alueen toimijoita sähköpostitiedotteilla, liiton nettisivuilla ja uutiskirjeissä sekä järjestöstrategiaryhmän ja kv-koordinaatioryhmän kokouksissa.

Kansainvälistymisen edistämiseksi ja siihen liittyvän tiedonvaihdon parantamiseksi on valmisteltu liiton sisäisen kv-ryhmän perustamista.

Tavoitearvot:

- On järjestetty ainakin kaksi (2) ohjelmakauden 2021-2027 EAKR- ja JTF-rahoitusinstrumentin hakukierrosta toimintavuoden aikana. Sekä edistetty ReArm Europe – ohjelman toteuttamista.
- On toteutettu AKKE-rahoituksen hallinnointi jatkuvan haun periaatteen mukaisesti, mikäli valtioneuvosto osoittaa Keski-Pohjanmaalle AKKE-kansallista rahoitusta.
- On toteutettu hankekierrosten edellyttämät hankeinfot hanketoimijoille.
- Keski-Pohjanmaan liiton rahoittaja- ja maksatusviranomaisuuden palvelukykyisyys arvioidaan asiakastyytyväisyyskyselyssä vähintään tasolle 4 (asteikko 1-5).
- Hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi.
- Rakennerahastotoiminta on toteutettu toimintaa ohjaavien säädösten mukaisesti eikä virhetoimintoja ole raportoitu. Hallintoviranomaisen antama ohjaus on otettu huomioon välittävän toimielimen toiminnan kehittämisessä.
- Kansainvälistyminen ja kansainvälisten rahoituskanavien tunnistaminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä. Kansainvälisellä yhteistyöllä on kyetty saamaan maakuntaan lisää taloudellisia resursseja käyttöön.

Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2050 ja maakuntaohjelman 2026–2029 toimeenpano etenee asetettujen tavoitteiden mukaisesti ja maakunnan elinvoimaisuus kehittyy. Valmistellaan loppuun maakuntaohjelmälähtöiset toimialojen osastrategiat. Käynnistetään hyväksyttyjen osastrategioiden toimeenpano.

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja, avaintulosalueiden henkilöstö

Mittarit:

- Keski-Pohjanmaan suunnittelu- ja toimeenpanotehtävien edistäminen
- Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2050, maakuntaohjelman 2026–2029 ja kasvuohjelman 2026–2027 ja 2028–2029 sekä muiden alastrategioiden ohjaavuus kuntien elinvoimaisuuden edistämässä.
- ALKE-keskustelujen valmistelu ja keskusteluihin osallistuminen on toteutettu työ- ja elinkeinoministeriön ohjaamalla tavalla.
- Edunvalvontasuunnitelman tavoitteiden toimeenpano etenee.

Toteuma:

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 jatkettiin maakunnan suunnitteluprosessia ja saatettiin loppuun yhdeksän osastrategian valmistelu- ja hyväksyntäprosessi suunnitellusti. Osastrategiat tarkentavat maakuntastrategian 2050 sekä maakuntaohjelman 2026–2029 (ml. älykkään erikoistumisen strategia) tavoitteita ja toteutusta vuoteen 2030 omilla substanssialoillaan.

Osastrategiat 2030 on valmisteltu laajassa osallistavassa prosessissa yhteistyössä Keski-Pohjanmaan liiton, alueen kuntien sekä sidosryhmien kesken. Maakuntahallitus hyväksyi kokouksessaan 8.6.2026 seuraavat osastrategiat: osaamisstrategia, kansainvälistymisstrategia, järjestöstrategia, ilmastotiekartta, alkutuotannon strategia, digistrategia, kulttuuristrategia, kaivosalan teemaohjelma sekä viestintästrategia. Syksyllä valmistelua täydennetään vielä elinkeino- ja teollisuusstrategialla, matkailustrategialla sekä energiamurroksen suunnitelmalla, jolloin kokonaisuus tarkentuu entisestään.

Tavoitearvot:

- Keski-Pohjanmaan maakunnan hanketoiminta toteuttaa maakuntastrategiassa 2050, maakuntaohjelmassa 2026–2029 ja kasvuohjelmissa 2026–2027 ja 2028–2029 edistettäväksi määritettyjä tavoitteita.
- TKI-toiminta on määrällisesti laajentunut ja vahvistunut erityisesti pk-sektorin toimijoiden määrän osalta sekä maakunnallisten strategioiden ja ohjelmien toimeenpanon seurauksena.
- Kasvuohjelman 2026–2027 toimeenpano tuottaa konkreettisia kehittämistoimenpiteitä alueella ja niitä rahoitetaan alueellisen rahoitussuunnitelman mukaisesti.
- On kyetty vaikuttamaan ReArm-rahoituksen jalkauttamiseksi maakunnan pk-yritysten tueksi ja on kyetty edistämään turvallisuuteen liittyviä investointihankkeita.
- On toteutettu Keski-Pohjanmaan maakunnan strategia 2050 prosessi ja verkoston asiakastytyväisyys arvioidaan vähintään tasolle 4 (asteikko 1-5).

- ALKE-keskusteluprosessi 2026 on toteutettu sekä päivitetty aluekehittämisen tilanne- ja kehityskuva.
- Osaamis- ja kansainvälistymistrategiat on päivitetty.
- On laadittu maakunnallinen järjestöjen toimintaa ja osallisuutta tukeva järjestöstrategia.

Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan aluesuunnittelu- ja maakuntakaavatyö etenee suunnitellusti

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, aluesuunnittelupäällikkö, liikennejärjestelmäsuunnittelija

Mittarit:

- Maakuntakaavan strateginen ohjaavuus ja oikeusvaikutteisuuden toteutuminen.
- Maakuntakaavalausuntojen antaminen
- Maakuntakaavoituksen edistäminen tuulivoiman, kaivannaisalan, viheralueiden sekä virkistysalueiden ja matkailun suunnittelun osalta
- Merialuesuunnittelutehtävien toteuttaminen.
- Ilmastotiekartan ajanmukaisuus.
- Paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus.

Toteuma:

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 valmistuivat 6.vaihemaakuntakaavaan valmisteluun liittyvät Natura-selvitys ja Maakotka-selvitys.

Maakuntakaavaprosessi eteni suunnitellusti tarkennetun aikataulun mukaisesti. Kaavaluonnos valmistui kevään aikana ja kaavaluonnos asetettiin nähtäville 15.5.-15.6.2026 väliseksi ajaksi. Kaavaluonnoksesta pidettiin maakunnassa myös nähtävillä oloaikana kolme iltatilaisuutta (Toholampi 21.5, Kaustinen 27.5 sekä Kokkola 28.5). Kaavaluonnoksesta on saatu asianosaisilta lausunnot ja muistutukset pääosin suunnitellusti. Vaihemaakuntakaavatyön lisäksi on annettu lakisääteiset maakuntakaavaan ja aluerakenteen kehittämiseen liittyvät lausunnot.

Merialuesuunnittelussa on jatkettu rannikkomaakuntien kanssa uutta merialuesuunnitelmaa (MSP 2.0) teemoilla: EGD, ilmastoviisaus, monikäyttö, huoltovarmuus aikataulun mukaisesti. Merialuesuunnitelman (MSP 2.0) alustava luonnos on asetettu nähtäville. Se on tarkasteltavissa ja kommentoitavissa Merialuesuunnittelun sivustolla 31.8.2026 saakka.

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 saatiin maakunnallisen ilmastotiekartan päivitys valmiiksi. Ilmastotiekartta oli lausuntokierroksella kunnissa sekä ilmastotiekartan päivityksen työryhmässä. Ilmastotiekartta hyväksyttiin kesäkuun maakuntahallituksessa.

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 järjestettiin pohjalaismaakuntien sidosryhmätyönä verkossa Liikennewebinaari 2026, jossa kuultiin asiantuntija-alustuksia liikenteen digitaalisuudesta, koneälystä, liikenteen automaatiosta ja autonomisesta joukkoliikenteestä. Lisäksi järjestettiin toinen alueellisen liikennejärjestelmäsuunnitelmaryhmän kokous suunnitellusti, jossa pääteemana oli Väyläviraston ohjelmapaketin lausunto, ohjelmapaketin investointikohteiden vaikutukset Keski-Pohjanmaalle ja kuntien ajankohtaiset liikenneinfrahankkeet.

Osavuosisiraportointikaudella toimeenpantiin kuntien liikenteen kärkikehityshankkeiden aloitteiden valmistelu ja esitykset Pohjalaismaakuntien kansanedustajien talousarvioaloitteiksi. Lisäksi on valmisteltu Keski-Pohjanmaan liiton lausunto Väyläviraston valtion väyläverkoston investointiohjelmasta, suunnitteluhjelmasta, perusväylänpidon suunnitelmasta ja ohjelmakokonaisuuden yhteenvetoraportista.

Tavoitearvot:

- On annettu kaikki pyydyt maakuntakaavoihin 1.-5. liittyvät lausunnot kuntien ja elinkeinojen toimintojen edistämiseksi.
- Maakunnan 6. vaihemaakuntakaava toinen vaihe valmistuu syksyn 2026 aikana asetettujen sisältötavoitteiden mukaisesti.
- Vaihemaakuntakaavan valmistelua tukevien selvitysten laatiminen on toteutettu. Kuntien asiakastytyvyisyys prosessissa arvioidaan vähintään tasolle 4 (asteikko 1-5).
- Kansalaiset ja kunnat on osallistettu maakunnan 6. vaihemaakuntakaavan suunnitteluun ja kansalaisfoorimit on järjestetty kaikissa täysjäsenkunnissa.
- On osallistuttu merialuesuunnitelman valmisteluun kansallisten tavoitteiden mukaisesti.
- On osallistuttu valtakunnallisen Liikenne 12 -suunnitelman valmisteluun ja toimeenpanoon maakunnassa LVM:n ohjaamalla tavalla.
- Keski-Pohjanmaan alueelliseen liikennejärjestelmätyön toimeenpano käynnistyy suunnitelulla tavalla.
- Keski-Pohjanmaan ilmastotiekartan päivitystyö on toteutettu suunnitellusti.

Tavoite 4: Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan tuloksellisuus varmistetaan kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella. Välittävän toimielimen tehtävien hoito ja laatu turvataan erityisesti rahoituksen ja maksatuksen päätöksenteossa

Vastuuhenkilöt: Suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja, hallintojohtaja, avain- ja tukitulosalueiden henkilöstö.

Mittarit:

- Eri tulosalueiden aktiivinen toiminta
- Edunvalvontatyön vaikuttavuus
- Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen tuottama lisäarvo.

- Vaikuttamistyö kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa tuottaa hyötyjä maakunnan kehittämiseen.

Toteuma:

Keski-Pohjanmaan liiton vaikuttamisen ja edunvalvontatyön tärkeimpänä tuloksena toimeenpantiin maakunnan hallitusohjelmatavoitteiden käsittely ja keskustelut vaalipiirin poliittisten ryhmien ja kansanedustajien kanssa kevään 2027 hallitusohjelmaneuvoittelua ajatellen.

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurin ja luovien alojen koordinaation sekä toimintamallien kehittämistä yhteistyössä maakunnan kuntien ja keskeisten kulttuuritoimijoiden kanssa. Kulttuuriryhteistyötä vahvistettiin aktiivisella verkostotyöllä ja osallistumisella alueellisiin ja kansallisiin kokonaisuuksiin.

Tarkastelukaudella järjestettiin maakunnallinen maakuntajuhla Toholammilla 14.6.2026. Juhlan teemana oli *“Elinvoimainen, hyvinvoiva Keski-Pohjanmaa – yhdessä”*, ja tapahtuma kokosi runsaasti yhteen maakunnan asukkaita, päättäjiä ja eri toimijoita. Tilaisuus onnistui hyvin ja vahvisti maakunnallista yhteisöllisyyttä sekä kulttuurin näkyvyyttä ja merkitystä alueen identiteetin ja vetovoiman rakentamisessa. Tapahtuma tarjosi osallistujille mahdollisuuden verkostoitumiseen, vuoropuheluun sekä maakunnan kehittämisen ajankohtaisten teemojen käsittelyyn.

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 saatettiin valmiiksi Keski-Pohjanmaan kulttuuristrategia sekä viestintästrategia. Strategiat hyväksyttiin maakuntahallituksessa kesäkuussa 2026. Kulttuuristrategia linjaa kulttuurin, taiteen ja luovien alojen kehittämistä osana maakunnan elinvoimaa, pitovoimaa ja hyvinvointia. Viestintästrategia puolestaan ohjaa liiton viestinnän kehittämistä kohti vaikuttavampaa, kohdennetumpaa ja digitaalisempaa viestintää sekä tukee maakunnan brändin vahvistamista. Strategioiden toimeenpano on käynnistetty.

Maakunnallisessa viestinnässä painopiste on ollut erityisesti rahoitushaut, strategiatyö ja maakunnan kehittämisen keskeiset teemat.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6 jatkettiin Systour-hankkeen toteutusta suunnitelman mukaisesti sekä aloitettiin matkailustrategian päivitys.

Välittävän toimielimen toiminnot ovat toteutuneet suunnitellusti raportointikaudella. Maksatuksen ja rahoittajien edustajat osallistuivat 15.-16.4.2026 Oulussa järjestettyyn Pohjois-Suomen maakuntien liittojen rakennerahastotoimijoiden yhteistapaamiseen.

Tavoitearvot:

- Eri tulosalueiden toiminta tuottaa hyötyjä ja lisäarvoa maakunnan kehittämiseen.
- Liiton vaikuttaminen ja edunvalvontatyö tuottaa jäsenkunnille hyötyä.

- Liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa. SOME-viestinnän vaikuttavuutta on parannettu.
- On toteutettu aktiivista ja kohdennettua viestintää vetovoimaisuuden ja näkyvyyden parantamiseksi. Maakunnan brändiä hyödynnetään työvoiman saatavuuden lisäämiseksi koko maakunnan kehittämistä tukevalla tavalla.
- On kyetty hyödyntämään EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen tuottamaa lisäarvoa.
- Liiton asiantuntemus kansainvälisissä, kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa on kehittynyt.
- Liiton kansainvälisyystoiminnalla ja yhteistyöllä IP-alueen EU-toimiston kanssa kyetään tuottamaan informaatiota ja tunnistamaan resurssimahdollisuuksia maakunnan eri toimijoiden tarpeisiin.
- On jatkettu maakunnallisen matkailun kehittämistä suunnitelmallisesti.
- On jatkettu aktiivista vaikuttamista maakunnan ja kuntien kulttuuri- ja taide-toimijoiden verkostossa.
- On vahvistettu ymmärrystä kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merkityksestä maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointirakenteisiin.

Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö, henkilöstö ja luottamus-henkilöhallinto toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan

Vastuuhenkilöt: Maakuntajohtaja, hallintojohtaja, suunnittelujohtaja, elinvoimajohtaja

Mittarit:

- Luottamusmieshallinnon tyytyväisyys asioiden valmisteluun.
- Liiton henkilöstön tyytyväisyys.
- Työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen työskentelyyn.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen päätöksenteossa.
- Arkistolain ja asiakirjahallinnon mukaisen toimintatavan ylläpitäminen liiton hallinnossa.
- Tietosuojan ylläpitäminen.
- Henkilöstön vaihtuvuusprosentti vuoden 2026 aikana ja sen muutos edelliseen vuoteen.
- Sairauspoissaolopäivät ja niiden muutos edelliseen vuoteen.
- Työhyvinvointikysely (kuinka todennäköisesti suosittelisit Keski-Pohjanmaan liittoa työnantajana, asteikko 1–5).
- Keski-Pohjanmaan liiton parantamissuunnitelma on valmistunut.

Toteuma:

Osavuosisiraportointikaudella 4–6/2026 jatkettiin työtä liiton oman toiminnan kehittämiseksi. Henkilöstön puolivuotiskehityskeskustelut pidettiin suunnitelman mukaisesti kesäkuun loppuun mennessä.

Tarkastelujaksolla toteutettiin liiton palkanlaskentapalveluiden kilpailutus. Kilpailutuksen voitti Kuntalaskenta Oy, jonka kanssa käyttöönottoprojekti on aloitettu. Palkanlaskentapalvelut siirtyvät Kuntalaskennan vastuulle 1.10.2026 alkaen.

Henkilöstön TYHY -päivä vietettiin Kälviän opistolla 28.5.2026.

Hallinnon henkilöstö on osallistunut raportointijaksolla aktiivisesti henkilöstöalan koulutuksiin.

Tarkastelujaksolla liiton nettisivujen tietoturvaa on parannettu ohjelmistopäivityksillä.

Tavoitearvot:

- Henkilöstön työtyytyväisyyttä ylläpidetään ja edelleen kehitetään. Työhyvinvointia parantavia tilaisuuksia on järjestetty 2 kertaa/toimintavuosi.
- Jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan.
- Maakuntahallituksen tyytyväisyys päätöksenteon valmisteluun ja laatuun on vähintään tasolla 4 (asteikko 1–5).
- Luottamusmieshallinnon päätöksenteko on lainsäädännön- ja lainmukaista eikä poikkeamia esiinny.
- Liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.
- Liiton viranomaisvalmistelua johdetaan tehtävien ja vastuiden mukaisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.
- Liiton asiakirja-arkistoa ylläpidetään arkistolain ja asianhallinnasta annettujen säännösten mukaisesti ja liiton asiakirjahallinto noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.
- Liiton tietosuojaohjeistus ja käytänteet ovat säädösten mukaisia.
- Henkilöstön vaihtuvuus vähenee.
- Sairauspoissaolot eivät lisäänty.
- Työhyvinvointikyselyn suosittelemiarvo vähintään 3,5.

Talousarvion toteutuma 1-6/2026

Talousarvion toteuma ajalla 1-6/2026 on toimintatuottojen osalta yhteensä 52,6 %. Kuntien maksuosuudet (myyntituotot) ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti, eli 50 %:sti. Tuet ja avustukset koostuvat Työ- ja elinkeinoministeriön maksamasta teknisestä tuesta. Muut toimintatuotot koostuivat vuokratuotoista.

Talousarvion toteuma on kulujen osalta yhteensä 54,5 %, kun ajankohdan tasisen kulutuksen osuus olisi 50 %.

Tilikauden tulos näyttää tällä hetkellä 35 248,76 euroa alijäämää.

Toimintatuottojen ja -kulujen toteuma näyttää lukujen valossa seuraavaa:

Koko liitto

KESKI-POHJANMAAN LIITTO TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 2026

	TA2026	Tot 1-6/2026	Tot-%
TOIMINTATUOTOT			
Myyntituotot	1 699 641,00	849 820,46	50,0%
Tuet ja avustukset	110 535,66	101 223,00	91,6%
Muut toimintatuotot	43 323,09	23 819,22	55,0%
Yhteensä	1 853 499,75	974 862,68	52,6%
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	1 127 042,05	609 179,54	54,1%
Henkilösivukulut	217 309,51	115 393,54	53,1%
Henkilöstökorvaukset	3 000,00	3 509,03	117,0%
Palvelujen ostot	359 685,09	222 215,76	61,8%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	26 450,00	8 785,35	33,2%
Muut toimintakulut	125 946,46	58 046,28	46,1%
Yhteensä	1 853 433,11	1 010 111,44	54,5 %
TOIMINTAKATE	66,64	-35 248,76	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
Korkotuotot	0,00	1,28	0,0%
Muut rahoituskulut	50,00	-0,05	-0,1%
Yhteensä	50,00	-1,33	-2,7%
VUOSIKATE	16,64	-35 247,43	
TILIKAUDEN TULOS	16,64	-35 247,43	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	16,64	-35 247,43	

Vastuualueittain

Vastuualueittain tarkasteltuna lakisääteinen toiminta on toteutunut 57,4 %, muu kehittämistoimi 41,4 %, hallinto (luottamushenkilöhallinto) 55,3 % ja vuokraus-toiminta 3 727,9 %.

LAKISÄÄTEINEN TOIMINTA	TA2026	Tot 1-6/2026	Tot-%
TOIMINTATUOTOT			
Tuet ja avustukset	3 000,00	0,00	0,0%
Muut toimintatuotot			
Yhteensä	3 000,00	0,00	0,0%
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	743 104,75	406 619,88	54,7%
Henkilösivukulut	149 586,99	80 081,08	53,5%
Henkilöstökorvaukset	3 000,00	3 281,87	109,4%
Palvelujen ostot	262 076,91	177 789,13	67,8%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	11 000,00	3 421,25	31,1%
Muut toimintakulut	500,00	823,81	164,8%
Yhteensä	1 163 268,64	665 453,28	57,2%
TOIMINTAKATE	-1 160 268,64	-665 453,28	57,4%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,0%
Yhteensä	0,00	-665 453,28	0,0%
TILIKAUDEN TULOS	-1 160 268,64	-665 453,28	
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-1 160 268,64	-665 453,28	

MUU KEHITTÄMISTOIMI	TA2026	Tot 1-6/2026	Tot-%
TOIMINTATUOTOT			
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,0%
Yhteensä	0,00	0,00	0,0%
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	58 675,49	30 211,09	51,5%
Henkilösivukulut	11 610,08	5 980,87	51,5%
Henkilöstökorvaukset			
Palvelujen ostot	53 489,19	13 925,34	26,0%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	14 450,00	5 043,83	34,9%
Muut toimintakulut	82 332,90	36 184,35	43,9%
Yhteensä	220 557,65	91 345,48	41,4%
TOIMINTAKATE	-220 557,65	-91 345,48	41,4%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
Korkotuotot	0,00	1,28	
Muut rahoituskulut	50,00	-0,05	-0,1%
Yhteensä	50,00	1,33	2,7%
VIISIKATE	-220 607,65	-91 344,15	
TILIKAUDEN TULOS	-220 607,65	-91 344,15	
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-220 607,65	-91 344,15	

HALLINTO	TA2026	Tot 1-6/2026	Tot-%
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	62 747,52	32 326,28	51,5%
Henkilösivukulut	3 268,32	1 611,35	49,3%
Palvelujen ostot	43 930,00	27 291,83	62,1%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	1 000,00	320,27	32,0%
Muut toimintakulut	300,00	18,10	6,0%
Yhteensä	111 245,84	61 567,83	55,3%
TOIMINTAKATE	-111 245,84	-61 567,83	55,3%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
Korkotuotot	0,00	0,00	
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,0%
Yhteensä	0,00	0,00	0,0%
TILIKAUDEN TULOS	-111 245,84	-61 567,83	
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-111 245,84	-61 567,83	

VUOKRAUSTOIMINTA	TA2026	Tot 1-6/2026	Tot-%
TOIMINTATUOTOT			
Muut toimintatuotot	42 906,43	24 482,16	57,1%
Yhteensä	42 906,43	24 482,16	57,1%
TOIMINTAKULUT			
Muut toimintakulut	42 813,56	21 020,02	49,1%
Yhteensä	42 813,56	21 020,02	49,1%
TOIMINTAKATE	92,87	3 462,14	3727,9%
TILIKAUDEN TULOS	92,87	3 462,14	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	92,87	3 462,14	

RAHOITUS	TA2026	Tot 1-6/2026	Tot-%
TOIMINTATUOTOT			
Myyntituotot	1 699 641,00	849 820,46	50,0%
Yhteensä	1 699 641,00	849 820,46	50,0%
TOIMINTAKATE	1 699 641,00	849 820,46	50,0%
TILIKAUDEN TULOS	1 699 641,00	849 820,46	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 699 641,00	849 820,46	

Hanketoiminnan toteuma sisältää liiton oman tuotannon hankkeiden, jotka ovat Interreg Systour-hanke sekä hankkeiden valmisteluun ja maksatukseen saatavien teknisen tuen toteuman. Hanketoiminta ei ole liiton jäsenkuntien maksu-osuuskatteista toimintaa muuten, kuin omarahoitusosuuksien osalta. Hanketoiminnassa kulut katetaan hankkeiden tuotoilla.

HANKETOIMINTA	TA2026	Tot 1-6/2026	Tot-%
TOIMINTATUOTOT			
Tuet ja avustukset	107 952,32	101 223,00	93,8%
Muut toimintatuotot	0,00	0,00	
Yhteensä	107 952,32	101 223,00	93,8%
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	262 514,30	140 022,29	53,3%
Henkilösivukulut	52 844,13	27 720,24	52,5%
Henkilöstökorvaukset		227,16	
Palvelujen ostot	189,00	3 209,46	1698,1%
Aineet, tarvikkeet ja tavar	0,00	0,00	
Muut toimintakulut	0,00	0,00	
Yhteensä	315 547,43	170 724,83	54,1%
TOIMINTAKATE	-207 595,11	-69 501,83	
TILIKAUDEN TULOS	-207 595,11	-69 501,83	
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-207 595,11	-69 501,83	

KESKI-POHJANMAAN LIITTO**TASE 30.6.2026**

	Tase 1.1.2026	Tase 30.6.2026
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Muut aineelliset hyödykkeet	19 259,73	19 259,73
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	466 072,13	466 072,13
Muut osakkeet ja osuudet	1 290,00	1 290,00
Muut lainasaamiset	0,00	0,00
	467 362,13	467 362,13
Pysyvät vastaavat yhteensä	486 621,86	486 621,86
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiantojen ps-tili	321 056,66	341 925,56
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntireskontrasaatatavat	2 854,51	0,00
Muut saamiset	16 614,33	27 694,15
Siirtosaamiset	722 498,45	17 771,28
	741 967,29	45 465,43
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	2 046 978,95	2 021 363,48
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2 788 946,24	2 066 828,91
VASTAAVAA YHTEENSÄ	3 596 624,76	2 895 376,33
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	439 820,39	439 820,39
Muut omat rahastot	820 584,68	820 584,68
Edellisen tilikauden ylijäämä	912 241,73	912 241,73
Tilikauden yli/-alijäämä	0,00	-35 247,43
Oma pääoma yhteensä	2 172 646,80	2 137 399,37
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	993 552,28	341 925,56
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	35 934,98	12 681,97
Muut tilivelat	158 462,95	167 341,68
Siirtovelat	236 027,75	236 027,75
	430 425,68	416 051,40
Vieras pääoma yhteensä	430 425,68	416 051,40
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	3 596 624,76	2 895 376,33