

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND
KOKOUSKUTSU**

Maakuntahallitus 5/2018

Kokousaika: 16.4.2018 klo 9.00 – 11.45

Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

Käsiteltävät asiat:

30 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI	85
31 §	KP-COBRA INVEST OY:N LAINASAAMINEN	86
32 §	KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTAUUDISTUKSEEN LIITTYVÄT REKRYTOINNIT	89
33 §	TOIMINNAN, TALouden, SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNON NELJÄNNESVUOSIRAPORTTI.....	96
34 §	HENKILÖSTÖN TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINTI JA PALKAT/OIKAISUVAATIMUS	100
35 §	HALLINTOSÄÄNNÖN TÄYDENNYS	108
36 §	MAAKUNTAJOHTAJAN VUOSILOMA 2018.....	110
37 §	MAAKUNTAUUDISTUKSEN OHJAUSRYHMÄN JÄSENMUUTOS	111
38 §	TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT	112

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018

KOKOUSAIKA
KOKOUSPAIKKA16.4.2018 klo 9.00-11.45
Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Mäkelä Antti	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja
Haapalehto Raimo	jäsen
Harju Ulla-Riitta	jäsen
Nurmi-Lehto Anna	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Pihlajamaa Arto	jäsen
Salo Mauri	jäsen
Timonen Marlen	jäsen
Tuikka Jukka-Pekka	jäsen
Hietaniemi Antti	varajäsen

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Haimakainen Pentti	valtuuston puheenjohtaja
Hentelä Raimo	valtuuston I varapj
Tastula Seppo	valtuuston III varapj
Ylikarjula Jukka	maakuntajohtaja
Mikkonen-Karikko Marja-Leena	sihteeri

POISSA

Lankinen Minna	jäsen
Leppälä Pekka	valtuuston II varapj
Lyyski Kaj	kehittämisjohtaja

ASIAT

§ 30 - 38

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Antti Mäkelä
puheenjohtajaMarja-Leena Mikkonen-Karikko
pöytäkirjanpitäjä

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Kokkola

Marlen Timonen
pöytäkirjantarkastaja

Jukka-Pekka Tuikka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 17.4.2018 alkaen.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 30

30 § **KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI**

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 30

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen, valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Marlen Timosen ja Jukka-Pekka Tuikan.

Päätös:

Hallitus totesi

1. kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (11/11)
2. valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Marlen Timosen ja Jukka-Pekka Tuikan.

- - -

Maakuntahallitus 4/2018

19.3.2018/§ 24

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 31

31 § KP-COBRA INVEST OY:n LAINASAAMINEN**Maakuntahallitus 19.3.2018 § 24**

Maakuntaliiton jäsenkunnat myönsivät vuonna 2000 maakuntaliiton kautta avustusta käytettäväksi pääomallainan myöntämiseen perustettavalle KP-Cobra Invest Oy:lle, jonka osakepääoman omistaa Keski-Pohjanmaan liitto. Perustettu yhtiö myönsi kaivosyhtiö Kalvinit Oy:lle vuonna 2000 pääomallainan, joka on kertaluonteinen ja uudistettujen velkakirjaehtojen mukaan eräännyttyä maksettavaksi 31.12.2020. KP-Cobra Invest Oy:llä ei ole ollut muuta sijoitustoimintaa.

Kalvinit Oy:n ilmeniittivaltausten tilanne on entisellään. Mikään ei viittaa siihen, että yhtiö suunnittelisi kaivostoiminnan aloittamista Keski-Pohjanmaalla lähiaikoina.

Velkakirjaehtojen mukaan Kalvinit Oy maksaa lainasta korkoa vain, jos maksuun pantu määrä voidaan käyttää voitonjakoon yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen mukaan. K-P Cobra Invest Oy on pyytänyt Kalvinit Oy:ltä tilintarkastajan laatiman lausunnon, mahdollistaako yhtiön tulos koron maksamista toteutuneelta tilikaudelta. Velkakirjaehtojen mukaan korko siirtyy maksettavaksi tulevina tilikausina. Vuoden 2017 tilinpäätöksen mukaan pääomasaatava Kalvinit Oy:ltä on 252.281,89 € ja kertynyt korkosaatava yhteensä 93.659,65 €.

Kalvinit Oy:n kanssa on 1.3.2018 käyty neuvottelu, jossa on todettu vaihtoehdot

1. liiton tavoitteena on, että Kalvinit maksaa pääomallainan ennen 31.12.2020, tavoitteena vuosi 2018. Tätä vaihtoehtoa Kalvinit Oy ei pidä tässä vaiheessa mahdollisena.
2. velkakirja pidetään voimassa 31.12.2020 saakka.
3. Kalvinit Oy esittää pääomasijoituksen akordia, kuten Tekesin osalta on tehty, perusteluna se, että kaivostoiminta ei käynnisty.
4. vaihtoehtona akordille Kalvinit Oy esittää harkittavaksi kaivosoikeuden myyntiä KP Cobra Invest Oy:lle. Tästä asiasta käydään selvittelyä mm. GTK:n kanssa.

Lisätietoja antavat yhteyspäällikkö Teppo Rekilä ja maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee selvityksen tiedoksi ja saattaa asian tarkastuslautakunnalle ja maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus 4/2018

19.3.2018/§ 24

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 31

Päätös:

Hallitus yksimielisesti päätti palauttaa asian uuteen valmisteluun lisäselvitysten hankkimista varten. Asiaa käsitellään seuraavassa kokouksessa, 16.4.2018.

Yhteyspäällikkö Teppo Rekilä poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksen teon jälkeen, klo 10.30.

Maakuntahallitus 16.4.2018 §

Maakuntaliiton jäsenkunnat myönsivät vuonna 2000 maakuntaliiton kautta avustusta käytettäväksi antolainan myöntämiseen perustettavalle KP-Cobra Invest Oy:lle, jonka osakepääoman omistaa Keski-Pohjanmaan liitto. Velkakirja Keski-Pohjanmaan liiton ja KP-Cobra Invest Oy:n välillä on allekirjoitettu 22.12.2000. KP-Cobra Invest Oy myönsi kaivosyhtiö Kalvinit Oy:lle vuonna 2000 (27.12.2000) pääomalainan, joka oli kertaluonteinen ja erääntyi maksettavaksi 31.12.2007. Pääomalainaa on jatkettu 11.8.2003, 20.12.2010 sekä 18.11.2015. Viimeisin 18.11.2015 allekirjoitettu velkakirja on voimassa 31.12.2020 saakka.

KP-Cobra Invest Oy:llä ei ole ollut muuta sijoitustoimintaa.

Kalvinit Oy:n ilmeniittivaltausten tilanne on entisellään. Mikään ei viittaa siihen, että yhtiö suunnittelisi kaivostoiminnan aloittamista Keski-Pohjanmaalla lähiaikoina.

Velkakirjaehtojen mukaan Kalvinit Oy maksaa lainasta korkoa vain, jos maksuun pantu määrä voidaan käyttää voitonjakoon yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen mukaan. K-P Cobra Invest Oy on pyytänyt Kalvinit Oy:ltä tilintarkastajan laatiman lausunnon, mahdollistaako yhtiön tulos koron maksamista toteutuneelta tilikaudelta. Velkakirjaehtojen mukaan korko siirtyy maksettavaksi tulevina tilikausina. Vuoden 2017 tilinpäätöksen mukaan pääomasaatava Kalvinit Oy:ltä on 252.281,89 € ja kertynyt korkosaatava yhteensä 93.659,65 €.

Kalvinit Oy:n kanssa on 1.3.2018 käyty neuvottelu, jossa on todettu vaihtoehdot:

1. liiton tavoitteena on, että Kalvinit maksaa pääomalainan ennen 31.12.2020, tavoitteena vuosi 2018. Tätä vaihtoehtoa Kalvinit Oy ei pidä tässä vaiheessa mahdollisena.
2. velkakirja pidetään voimassa 31.12.2020 saakka.
3. Kalvinit Oy esittää pääomasijoituksen akordia, kuten Tekesin osalta on tehty, perusteluna se, että kaivostoiminta ei käynnisty.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 31

4. vaihtoehtona akordille Kalvinit Oy esittää harkittavaksi kaivosoikeuden myyntiä KP Cobra Invest Oy:lle. Tästä asiasta käydään selvittelyä mm. GTK:n kanssa.

Vaihtoehto 1. ei toteudu koska Kalvinit Oy ei ole halukas maksamaan pääomallainaa takaisin.

Vaihtoehto 2 osalta on voimassa oleva velkakirja.

Vaihtoehto 3 ei toteudu; KP-Cobra Invest Oy:n yhtiökokous 27.3.2018 päätti pyytää Kalvinit Oy/Endomines Oy:tä maksamaan pääomallainan takaisin.

Vaihtoehto 4 tarkoittaisi pääomallainan vaihtamista kaivosoikeuksiin. Kalvinit Oy:llä on hallussaan Koivu nimistä tilaa koskeva kaivospiiri. Kaivospiiriä koskeva maanmittaustoimitus on kesken. TUKES:n ja Maanmittauslaitoksen kanssa käytyjen keskustelujen perusteella näyttää todennäköiseltä, että pääomallainan vaihtaminen kaivosoikeuksiin johtaisi maanmittaustoimituksen loppuunsaattamiseen. Tämän jälkeen kaivospiirin haltijalle tulisi maksettavaksi korvaukset maanomistajille sekä kaivospiirimaksu 50 euroa hehtaarilta vuodessa. Koivun kaivospiiri on 925 hehtaaria eli vuosittainen kaivospiirimaksu olisi noin 45000 euroa.

Asia on käsitelty Keski-Pohjanmaan liiton kuntajohdon kokouksessa 3.4.2018. Liiton antolainan ja Cobran lainasaamisen maksamisesta v. 2018-2019 on käynnissä neuvottelut Kalvinit Oy:n ja sen emoyhtiön Endomines Oy:n välillä.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä.

Maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula ja hallituksen varapuheenjohtaja Esa Kant poistuivat esteellisenä kokouksesta päätöksen teon ajaksi.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee selvityksen tiedoksi,
2. saattaa asian maakuntavaltuustolle tiedoksi ja
3. KP-Kobra Invest jatkaa neuvotteluja Kalvinit Oy:n/Endomines Oy:n kanssa pääomallainan takaisinmaksamisesta. Tilanteesta raportoidaan kesäkuussa maakuntahallitukselle.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 1/2018	8.1.2018/§ 2
Maakuntahallitus 2/2018	5.2.2018/§ 8
Maakuntaudistuksen ohjausryhmä	6.4.2018
Maakuntahallitus 5/2018	16.4.2018/§ 32

32 § KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTAUUDISTUKSEEN LIITTYVÄT REKRYTOINNIT

Maakuntahallitus 8.1.2017 § 2

Keski-Pohjanmaan maakuntaudistuksen muutosjohtaja on siirtymässä toisiin tehtäviin alkuvuodesta 2018. Maakuntaudistuksen ohjausryhmä on käsitellyt 15.12.2017 pitämässään kokouksessa maakuntaudistuksen vuoden 2018 resurssitilannetta ja rekrytointitarpeita. Ohjausryhmä valtuutti ohjausryhmän puheenjohtajistosta sekä Soiten ja Keski-Pohjanmaan liiton valtuuston ja hallituksen puheenjohtajista muodostuvan valmisteluryhmän valmistelemaan uuden muutosjohtajan rekrytointiprosessia. Esillä on ollut myös tarve maakuntaudistuksen konsernihallinnon tehtävistä vastaavan vastuuvaiminvalmistelijan rekrytoinnille. Rekrytointeja koskeva valmistelutilanne täsmentyy maakuntahallituksen kokoukseen 8.1.2018 mennessä.

Maakuntaudistuksen puheenjohtajisto on valmistellut 27.12.2017 pidetyssä kokouksessaan maakuntaudistuksen muutosjohtajan ja konsernihallinnon muutosjohtajan rekrytointiprosessia.

Maakuntaudistuksen muutosjohtajan rekrytointi

Tavoitteena on rekrytoida vastuullinen muutosjohtaja, joka vastaa maakuntaudistuksen valmistelun kokonaisuudesta, kontrolloii valmistelua ja kasaa yhteen ajatukset ja vetää valmistelua toimialueiden muutosjohtajia ja palvelualueiden vastuuvaiminvalmistelijoita hyödyntäen.

Maakuntaudistuksen muutosjohtajan rekrytoinnissa otetaan huomioon osaaminen, kokonaisuuden hallinnan lisäksi etenkin sote-asioissa.

Puheenjohtajisto esittää, että konsernihallinnon henkilöstöasioista vastaava viranhaltija laatii virkahakuilmoituksen ja virkahaku avoimena ulkoisena hakuna käynnistetään mahdollisimman pikaisesti.

Kelpoisuusvaatimuksena muutosjohtajan virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus muutosjohtamisesta ja riittävä johtamisosaaminen sekä johtamiskokemus konsernitasoisista johtamistehtävistä.

Muutosjohtajan virka on määräaikainen vuoden 2019 loppuun.

Hakija voidaan huomioida myös tulevissa maakunnan virkavalinnoissa.

Maakuntahallitus 1/2018	8.1.2018/§ 2
Maakuntahallitus 2/2018	5.2.2018/§ 8
Maakuntaudistuksen ohjausryhmä	6.4.2018
Maakuntahallitus 5/2018	16.4.2018/§ 32

Poliittinen ohjausryhmä on hyväksynyt muutosjohtajan rekrytoinnin käynnistämisen.

Muutosjohtajan virka perustetaan määräaikaisesti 31.12.2019 saakka Keski-Pohjanmaan liittoon ja liiton hallitus vahvistaa virkavalinnan.

Maakuntaliitossa käytännön henkilöstöasioissa rekrytoitava muutosjohtaja on suoraan maakuntaliiton hallituksen alainen. Käytännössä rekrytoinnista ja valinnasta kuitenkin vastaa maakuntaudistusta johtaja poliittinen ohjausryhmä.

Maakuntaudistuksen muutosjohtajan palkkakustannukset katetaan maakuntaudistuksen esivalmisteluvaiheen ja väliaikaishallinnon valtionavustusrahoista.

Konsernihallinnon muutosjohtajan (tulevan maakunnan hallinto- ja/tai talousjohtajan toimenkuvaa osittain vastaava toimenkuva) rekrytointi

Tavoitteena on saattaa konsernihallinnon muutosjohtaja mahdollisimman pian auki. Tehtävä on päätoiminen ja määräaikainen vuoden 2019 loppuun saakka. Määräaikainen virka perustetaan maakuntaliittoon ja rekrytoitava konsernihallinnon muutosjohtaja on rekrytoitavan maakuntaudistuksen muutosjohtajan alainen. Rekrytoinnista vastaa poliittinen ohjausryhmä ja sen puheenjohtajisto samaan tapaan kuin maakuntaudistuksen muutosjohtajan kohdallakin. Maakuntaudistuksen konsernihallinnon muutosjohtajan palkkakustannukset katetaan maakuntaudistuksen esivalmisteluvaiheen ja väliaikaishallinnon valtionavustusrahoista.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus muutosjohtamisesta ja riittävä johtamisosaaminen sekä johtamiskokemus konsernitason johtamistehtävistä.

Muutosvaiheessa ja rekrytoinneissa poliittisen ohjausryhmän puheenjohtajan rooli on olla vahvasti mukana niin taustakeskusteluissa kuin haastatteluissa. Puheenjohtaja tulee kutsua muutosvalmistelijoiden ja virkamiesten seuraaviin tapaamisiin ainakin siihen saakka kunnes uusi muutosjohtaja saadaan valittua.

Ohjausryhmän määrittämät virkanimikkeet vahvistetaan ja päätetään maakuntahallituksessa. Hankkeessa muutosjohtaja vastaa poliittiselle ohjausryhmälle.

Maakuntahallitus 1/2018	8.1.2018/§ 2
Maakuntahallitus 2/2018	5.2.2018/§ 8
Maakuntaudistuksen ohjausryhmä	6.4.2018
Maakuntahallitus 5/2018	16.4.2018/§ 32

Maakuntajohtajan ehdotus:

Keski-Pohjanmaan liitto päättää alueuudistuksen valmisteluun liittyen

1. perustaa muutosjohtajan ja konsernihallinnon muutosjohtajan määräaikaiset päätoimiset virat 1.2.2018 alkaen.
2. täyttää virat sopimuksen mukaan määräaikaisesti 31.12.2019 saakka
3. hyväksyä esittelytekstissä olevat virkojen kelpoisuusehdot
4. hyväksyä menettelyn, että Keski-Pohjanmaan liitto toimii työnantajana esivalmistelun aikana maakunnan asettamispäätökseen saakka. Kun sote-järjestämislaki, maakuntalaki ja voimaantulolaki tulevat voimaan työnantajana toimii Keski-Pohjanmaan maakunnan väliaikaishallinto.
5. maakuntaudistuksen työvaliokunta toteuttaa rekrytointihaastattelut joihin maakuntahallitus voi osallistua.
6. maakuntaudistuksen muutosjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on lisäksi molempien kotimaisten kielten hyvä osaaminen,
7. konsernihallinnon muutosjohtajan kelpoisuusvaatimukseen lisätään riittävä kielitaito.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 5.2.2018 § 8

Keski-Pohjanmaan maakuntaudistuksen muutosjohtajan ja konsernihallinnon muutosjohtajan määräaikaisiin virkoihin haki yhteensä 12 eri henkilöä. Näistä viisi haki molempia virkoja, kuusi pelkästään maakuntaudistuksen muutosjohtajaksi ja yksi pelkästään konsernipalvelujen muutosjohtajaksi.

Muutosjohtajan virkaa haki 11 henkilöä:

- Ahmas Kristiina, Kokkola
- Heikkilä Eija-Liisa, Kokkola
- Isotalus Tiina, Kokkola
- Jylhä Petri, Halsua
- Kaiponen Jyrki, Oulu
- Kellokoski-Kari Eija, Veteli
- Korkiakoski-Västi Minna, Kokkola
- Forsell Marko, Kokkola
- Mattila Harri, Kauhava
- Pesola Anne, Kokkola
- Sormunen Anne, Sievi

Maakuntahallitus 2/2018 5.2.2018/§ 8
Maakuntauudistuksen ohjausryhmä 6.4.2018
Maakuntahallitus 5/2018 16.4.2018/§ 32

Konsernipalvelujen muutosjohtajan virkaa haki 6 henkilöä. Näistä 5 henkilöä (Heikkilä, Isotalus, Kaiponen, Korkiakoski-Västi ja Mattila) hakivat myös muutosjohtajaksi. Tapani Tiilikka Kokkolasta haki vain konsernipalvelujen virkaa.

Suunnitelmana oli, että haastattelut suoritetaan 29.1.-31.1.2018 ja haastattelujen jälkeen valintaesityksen tekee perjantaina 2.2.2018 kokoontuvalle maakuntauudistuksen poliittiselle ohjausryhmälle maakuntauudistuksen puheenjohtajiston valmisteluryhmä. Varsinaiset virkavalintapäätökset tehdään maakuntahallituksessa.

Maakuntauudistuksen poliittisen ohjausryhmän alainen puheenjohtajiston valmisteluryhmä kokoontui 26.1.2018 ja totesi seuraavaa:

1. Rekrytoinneille alun perin laadittu aikataulu on liian tiukka.
2. Puheenjohtajisto esittää maakuntahallitukselle, että molempien virkojen hakuaikaa jatketaan. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin, ja rekrytoinneissa käytetään apuna ulkopuolista konsulttia.
3. Vt. muutosjohtajaksi nimetään Petri Jylhä ja hän toimii sijaisena kunnes virka saadaan täytettyä. Keski-Pohjanmaan liitto hoitaa sopimusjärjestelyt.
4. Maakuntauudistuksen poliittisen ohjausryhmän 2.2.2018 kokous perutaan ja seuraava kokous on 9.3.2018.

Lisätietoja antavat hallituksen puheenjohtaja ja maakuntajohtaja.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. toteaa virkoihin hakeneet ja puheenjohtajiston valmisteluryhmän kokouksen 26.1.2018 esitykset
2. päättää käsitellä Petri Jylhän vt. muutosjohtajaksi nimeämisen erillisenä pykälänä.
3. päättää jatkaa muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa siten, että hakuaika on vähintään 2 viikkoa ilmoitusten julkaisemisesta. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.
4. päättää jatkaa konsernipalvelujen muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa siten, että hakuaika on vähintään 2 viikkoa ilmoitusten julkaisemisesta. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.

Maakuntahallitus 2/2018 5.2.2018/§ 8
Maakuntaudistuksen ohjausryhmä 6.4.2018
Maakuntahallitus 5/2018 16.4.2018/§ 32

5. päättää rekrytointihaastatteluissa ja hakijoiden arvioinnissa käyttää apuna ulkopuolista konsulttia, josta tehdään hankintapäätös maakuntaliiton hankintaohjeiden mukaisesti.
6. päättää, että hakijoiden kelpoisuusehdot ja haastatteluprosessi ovat muutoin ensimmäisen hakukierroksen mukaiset.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi

1. totesi virkoihin hakeneet ja puheenjohtajiston valmisteluryhmän kokouksen 26.1.2018 esitykset,
2. päätti käsitellä Petri Jylhän vt. muutosjohtajaksi nimeämisen erillisenä pykälänä,
3. päätti jatkaa muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa siten, että hakuaika 23.2.2018 saakka. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.
4. päätti jatkaa konsernipalvelujen muutosjohtajan määräaikaisen viran hakuaikaa 23.2.2018 saakka. Ilmoitukset julkaistaan vastaavalla tavalla kuin ensimmäisellä hakukierroksella. Tähän mennessä hakemuksensa jättäneet ovat mukana prosessissa edelleen ja tullaan kutsumaan haastatteluihin.
5. päätti rekrytointihaastatteluissa ja hakijoiden arvioinnissa käyttää apuna rekrykonsulttia (MPS), josta tehdään hankintapäätös maakuntaliiton hankintaohjeiden mukaisesti.
6. päätti, että hakijoiden kelpoisuusehdot ja haastatteluprosessi ovat muutoin ensimmäisen hakukierroksen mukaiset.
7. päätti käsitellä vt. konsernihallinnon muutosjohtajan nimeämisen erillisenä pykälänä.
8. totesi, että Minna Korkeakoski-Västi on ilmoittanut 4.2.2018, vetävänsä hakemukset pois maakuntaudistuksen muutosjohtajan ja konsernihallinnon valmistelun muutosjohtajan virkojen hakuprosessista.

- - -

Maakuntaudistuksen ohjausryhmä 6.4.2018

Muutosjohtajan sekä konsernipalveluiden muutosjohtajan jatkettu hakuaika päättyi 23.2.2018. Jatketun hakuajan valintaprosessissa käytettiin MPS:n rekrytointitukea. Kristina Ahmas (23.2.2018) ja Tiina Isotalus (27.2.2018) ilmoittivat vetäytyvänsä muutosjohtajan hakuprosessista.

Maakuntaudistuksen ohjausryhmä 6.4.2018
Maakuntahallitus 5/2018 16.4.2018/§ 32

Muutosjohtajan virkaa haki 9 henkilöä:

Heikkilä Eija-Liisa, Kokkola; Jylhä Petri, Halsua; Kaiponen Jyrki, Oulu; Kellokoski-Kari Eija, Veteli; Mattila Harri, Kauhava; Pesola Anne, Kokkola; Rämet Jussi, Oulu; Sormunen Anne, Sievi; Suonsyrjä Kaija-Riitta, Kokkola

Konsernipalvelujen muutosjohtajan virkaa haki 5 henkilöä.

Heikkilä Eija-Liisa, Isotalus Tiina, Kaiponen Jyrki, Mattila Harri, Tiilikka Tapani

Hakijoiden haastattelut suoritettiin 5-7.3.2018. Haastatteluun osallistuivat Mari Kerola, Antti Mäkelä, MPS/Daniel Särs, Pentti Haimakainen, Arto Pihlajamaa, Seppo Tastula ja Sari Innanen (maanantaina). Soveltuvuusarviointiin kutsuttiin Eija-Liisa Heikkilä, Petri Jylhä, Jyrki Kaiponen ja Jussi Rämet. Soveltuvuusarviointit suoritettiin 12-14.3.2018 Vaasassa. Soveltuvuusarviointiin liittyvä palautteenantotilaisuus oli 29.3.2018. Palautteenantotilaisuuteen osallistuivat puheenjohtajiston valmisteluryhmän puheenjohtajat (yht. 7 hlö) sekä kutsuttuna Pihlajamaa ja Tastula. K-P liiton hallitus valitsee määräaikaiseen muutosjohtajan ja määräaikaisen konsernihallinnon muutosjohtajan kokouksessaan 16.4.

Rekrytointikonsultti Daniel Särs esittelee soveltuvuusarvioinnin palautteet.

Puheenjohtaja esittelee rekrytointiprosessin tilanteen.

Esittelyn jälkeen mahdollisuus ryhmäkokouksiin.

Ehdotus:

Puheenjohtajiston valmisteluryhmä päättää esittää ohjausryhmälle, että ohjausryhmä päättää esittää maakuntahallitukselle suosituksensa muutosjohtajaksi valittavasta henkilöstä. Kannatusta valmisteluryhmässä saivat hakijoista Jussi Rämet, Petri Jylhä sekä Jyrki Kaiponen, joista eniten kannatusta sai Jussi Rämet.

Ohjausryhmä päättää esittää maakuntahallitukselle suosituksensa konsernihallinnon muutosjohtajaksi valittavasta henkilöstä.

Valmisteluryhmän puheenjohtajisto kannatti yksimielisesti suosittaa, että tehtävään valitaan Jyrki Kaiponen.

Ohjausryhmä päätti suorittaa suljetun lippuäänestyksen muutosjohtajan sekä konsernihallinnon muutosjohtajan valinnassa.

Maakuntaudistuksen ohjausryhmä 6.4.2018
Maakuntahallitus 5/2018 16.4.2018/§ 32

Suoritetussa suljetussa lippuäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti; muutosjohtaja; Jussi Rämet 19 ääntä ja Petri Jylhä 11 ääntä konsernihallinnon muutosjohtaja; Jyrki Kaiponen 24 ääntä, Tiina Isotalus 4 ääntä ja Eija-Liisa Heikkilä 2 ääntä

Päätös:

Ohjausryhmä päätti suoritettuna äänestyksen perusteella esittää maakuntahallitukselle suosituksenaan, että muutosjohtajaksi valitaan Jussi Rämet konsernihallinnon muutosjohtajaksi valitaan Jyrki Kaiponen.

Kuntajohtajat, virkamiehet sekä järjestöjen edustajat eivät olleet läsnä asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana.

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 32

Muutosjohtajien valinnan osalta esittelyn tekee maakuntahallituksen puheenjohtaja.

Lisätietoja antaa maakuntahallituksen puheenjohtaja Antti Mäkelä.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Hallitus

1. valitsee määräaikaiseen muutosjohtajan virkaan Jussi Rämetin Oulusta,
2. valitsee määräaikaiseen konsernihallinnon muutosjohtajan virkaan Jyrki Kaiposen Oulusta
3. päättää muutosjohtajan kokonaispalkan ja
4. päättää konsernihallinnon muutosjohtajan kokonaispalkan.

Menokohta 15 10

Päätös:

Hallitus yksimielisesti

1. valitsi muutosjohtajaksi Jussi Rämetin,
2. valitsi konsernihallinnon muutosjohtajaksi Jyrki Kaiposen,
3. valtuuttaa maakuntahallituksen puheenjohtajan neuvottelemaan muutosjohtajien kokonaispalkat mahdollisimman pian.

- - -

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 33

**33 § TOIMINNAN, TALOUDEN, SISÄISEN VALVONNAN JA
RISKIENHALLINNON NELJÄNNESVUOSIRAPORTTI****Maakuntahallitus 16.4.2018 § 33**

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteet ovat määritelty vuoden 2018 talousarviossa, vuosien 2018-2021 maakuntaohjelmassa, vuoden 2017 tilinpäätöksen arvioinnin perusteella tehdyssä vuoden 2018 talousarvion käyttösuunnitelmassa, maakuntahallituksen hyväksymissä tarkentavissa suunnitelmissa ja ohjeissa sekä maakuntaudistuksen toimeenpanon tavoitteissa. Maakuntahallitus on kokouksissaan 2-3/2018 hyväksynyt uudistetut ohjeistukset, toimivaltavastuut ja organisaation uudistamisen.

Tässä ensimmäisen neljänneksen osavuosikatsauksessa tarkastellaan vuoden 2018 talousarviossa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja talouden tilannetta. Vuoden 2018 puolivuositarkastus laaditaan laajempaan arviointiin, jolloin on myös nähtävissä maakuntaudistuksen toteutuminen.

Tavoitteiden toteutumisen arvioinnit on tehty tavoitteittain asteikolla 1-3.

Maakuntaliiton toiminnalle on vuoden 2018 talousarviossa asetettu seuraavat yleiset onnistumisen tavoitteet:

1. Maakuntaudistuksen toteuttaminen sekä toimintojen siirtäminen uuteen organisaatioon ja liiton toiminnan taloudellinen päättäminen. (2)
2. Alueen edunvalvonta ja yhteisten kehitysohjelmien edistäminen. (1+)
3. Uuden maakunnan maakuntastrategian valmistelu ja maakuntaohjelman toteuttaminen. ”Yhteistyötä yli rajojen”. (2+)
4. Rakennerahastotoiminnan jatkuvuus ja aluekehityksen vastuut suhteessa kasvupalvelujen kehittymiseen. (2-)
5. Henkilöstön uuteen organisaatioon siirtymisen valmistelu (1) ja työhyvinvointi (2)
6. Maakuntaliiton tehtäväkokonaisuuksien hoitaminen nykyisessä organisaatiossa. (2)
7. Kansainvälisyyden edistäminen ja suorat EU-ohjelmat. (2)
8. Maakunnan aluemarkkinointi ja yhteiset tapahtumat. (2)

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 33

Maakuntaliiton vastuualueiden tavoitteet 2018

Maakuntahallitus on asettanut vuodelle 2018 seuraavat päätavoitteet:

- maakuntaliiton viraston tavoite- ja toimintajärjestelmän, yhteistoiminnan ja sisäisen valvonnan kehittäminen, (2+)
- osallistuminen maakuntauudistuksen toteutukseen, (2)
- edunvalvonta- ja yhteistyöverkostoihin osallistuminen niin maakunnan sisällä kuin ylimaakunnallisesti, (2+)
- maakunnan identiteetin, osallisuuden ja elinkeinolähtöisen toiminnan edistäminen. (2)

Johtaminen ja hallintopalvelut:

- Maakuntauudistuksen toteuttaminen. (2+)
- Toimielinten ja viraston työohjelmien laadinta koko vaalikaudelle ja kullekin vuodelle. (1)
- Yhteistyö- ja edunvalvontasuhteiden ylläpito jäsenkuntien, muiden maakuntaliittojen, seutukehitysorganisaatioiden, ELY-keskusten, tutkimuslaitosten ja koulutusorganisaatioiden kanssa. (2)
- Henkilöstön motivointi, koulutus ja osaamisen uudistaminen. Työyhteisön kehittäminen. (2)
- Viraston tietohallinnon ja viestinnän uudistamisen jatkaminen sekä yhteistyön vahvistaminen aluemarkkinoinnissa. (3-)
- Vaasan vaalipiirin maakunta- ja yhteistoiminta-alueen yhteistyö (pj-maakunta 2018). Pohjois-Suomen neuvottelukunnan sekä Itä-Pohjois-Suomen maakuntien yhteistyö. (2)

Aluepalvelut:

- Maakuntakaavan 5. vaiheen valmistelu. Merialuesuunnitelman valmistelu. Liikennejärjestelmätyö. (2)
- Alueellisen ennakoinnin, tilastoinnin ja tutkimuslaitosyhteistyön kehittäminen. (1+)
- Yhteistyö alueen osaamispalveluissa (maankäyttö, ICT, ympäristöasiat). (3-)
- Yhteispalvelujen ja turvallisuusasioiden kehittäminen yhteistyössä kuntien ja valtionhallinnon kesken. (2)
- Osallisuuden ja kansalaislähtöisyyden edistäminen sekä alueellinen kulttuurikoordinaatio (2-). Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen laadinta. (1)
- Hyvinvoinnin, kansainvälisyyden ja vetovoimapalveluiden osastrategioiden toteutus. (2)

Aluekehityspalvelut:

- Maakuntaohjelman toteuttaminen ja sen osana alueen kärkitavoitteiden edistäminen. (2+)
- Maakuntauudistuksen valmistelu aluekehityksen ja kasvupalvelujen osalta. (2)

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 33

- Ohjelmakauden 2014-2020 hankerahoituksen maksimaalinen käyttö sekä hanketoiminnan vaikuttavuus. Älykkään erikoistuminen strategiat ja hallitusohjelman kärkihankkeet. (1)
- Uuden EU-ohjelmakauden 2020+ rakennerahastopolitiikan jatkuvuuden ja harvaan asutun alueen kriteerien turvaaminen. (2)
- Maakunnan investointi- ja kehittämiskohteiden rahoituksen edunvalvonta valtion talousarviossa ja EU-ohjelmissa. (1+)
- Valtionhallinnon ennakoitujen leikkausten alueelle kohdistuvien vaikutusten vähentäminen erityisesti koulutustarjonnan, tutkimuslaitosten ja valtion palvelujen osalta. (2)
- Alue- ja elinkeinolähtöinen yhteistyö erityisesti kasvukäytävällä Oulu-Kokkola-Vaasa sekä Pohjois-Suomen ja Vaasan vaalipiirin maakuntien kesken. (2)

Sisäinen valvonta ja riskien arviointi:

Sisäinen valvonta tapahtuu maakuntahallituksen alaisuudessa ja sen tavoitteena on varmistaa toiminnan tehokkuus, taloudellisuus, oikeudellisuus, laillisuus ja laatu sekä varallisuuden suojaus vahinkojen ja väärinkäytösten varalta. Sisäinen valvonta on osa johtamistoimintoa, joka kuuluu kaikille esimiehille osana suunnittelun, päätöksenteon, toimeenpanon ja seurannan työketjua.

Yleisesti sisäisessä valvonnassa kiinnitetään huomiota mm. henkilöstön pätevyyden ylläpitämiseen, jaksamiseen sekä henkilöstön luotettavuuteen hoitaa tehtäviään. Työn organisoinnin kannalta tärkeää on järkevien tehtävänkuvien rakentaminen.

Sisäistä valvontaa sekä riskien hallintaa kehitetään toiminta- ja laatujärjestelmiä sekä tietojärjestelmiä uudistamalla. Johdon raportointi toteutuu saattamalla maakuntahallituksen käsittelyyn kuukausittain viranhaltijapäätökset, hankkeiden loppuraportit ja luettelot lähetetyistä lausunnoista. Talouden ja toiminnan toteutumien raportoidaan hallitukselle neljän kuukauden välein.

Riskikartoitus koko liiton toiminnan osalta päivitetään helmikuun 2018 loppuun mennessä. Riskienkartoituksen hyväksyy maakuntajohtaja osana maakuntahallituksen hyväksymää sisäisen valvonnan ohjetta. Vuosittainen riskien arviointi suoritetaan tilinpäätöksen yhteydessä (KuntaL) vuosittain.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 33

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteiden toteutumisen arviointi
--

<i>Onnistumiset:</i> Ohjeistukset ovat uudistettu ja niitä noudatetaan myös käytännössä. Rakennerahastotoiminnan riskien arviointi on toteutettu HVJ-kuvauksen yhteydessä.
--

<i>Parannettavaa:</i> Liiton vastuualueiden riskien arviointi on vielä kesken. Viraston kokonaisuuden riskit painottuvat henkilöstöressurssien riittävyyteen ja henkilöstön jaksamiseen. Talouden riskit painottuvat vuoden 2018 talousarvion tasapainotukseen suhteessa tavoitteiden saavuttamisen edellyttämiin kehittämispanoksiin.
--

Lisätietoja antavat maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula ja hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. hyväksyy talouden ja toiminnan osavuosisikatsaukset ja
2. edellyttää puolivuosisikatsaus laaditaan laajempuna arviointiraporttina.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti merkitsi talouden ja toiminnan osavuosisikatsaukset tiedoksi. Puolivuosisikatsaus tulee laatia laajempuna arviointiraporttina.

- - -

Maakuntajohtajan viranhaltijapäätös 21.4.2017/§ 32
Maakuntahallitus 5/2018 16.4.2018/§ 34

34 § HENKILÖSTÖN TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINTI JA
PALKAT/OIKAISUVAATIMUS

Maakuntajohtajan päätös § 34

Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työvastuut ja sisäinen johtaminen on viimeksi vahvistettu 17.8.2016. Tältä pohjalta on jatkettu tarkempien tehtäväkuvausten ja työn vaativuuden arviointia, ottaen huomioon myös maakuntaudistuksen aiheuttamat työhaasteet.

Maakuntahallitus päätti 31.10.2016 § 95, että henkilökunnan osalta, joiden palkkaa ei ole tarkistettu vuoden 2016 aikana, tehdään palkkojen tarkastelu marras-joulukuun aikana ja tuodaan maakuntahallituksen käsiteltäväksi.

Työn vaativuuden arviointia on tehty liiton virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä (Ylikarjula, Lyyski, Mikkonen-Karikko, Räisänen). Palkka-arviointia on tehty muihin maakuntaliittoihin ja lisäksi on otettu huomioon liiton päällikkövakansseissa tehdyt muutokset.

Työn vaativuuden arviointiryhmä sai palkka-arvioinnit valmiiksi ja päätti 7.4.2017 esittää neuvottelutuloksen puheenjohtajistoryhmälle arvioitavaksi. Puheenjohtajistoryhmä (Jukkola, Ojala, Kant) kokoontui 7.4.2017 ja vahvisti neuvottelutuloksen ja oikeutti maakuntajohtajan vahvistamaa virkapäätöksellään ratkaisun.

Maakuntajohtajan päätös:

Päätetään vahvistaa liitteen mukaisesti (ei-julkinen luettelo) Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työn vaativuuden arvioinnit ja palkkamuutokset 1.5.2017 voimaantuleviksi. Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen palkka tarkistetaan takautuvasti 1.1.2017 lukien, johtuen aiemmasta nimikemuutoksesta suunnittelijasta päälliköksi.

Päätöksen voimaannappon ehtona on, että maakuntahallitus ei 24.4.2017 kokouksessaan käytä otto-oikeutta.

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 34

Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen, kansainvälisten asioiden päällikkö Anne Sormunen ja suunnittelija Tiina Harjunpää ovat jättäneet 10.5.2017 maakuntajohtajan päätöksestä oikaisuvaatimuksen.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

Räisänen, Sormunen ja Harjunpää esittävät 21.4.2017 päiväykselle allekirjoitettua maakuntajohtajan päätöstä § 32 korjattavaksi. He pitävät sekä päätöstä että sen valmistelun menettelytapaa virheellisinä ja riittämättömänä.

”Kyseessä on henkilökunnan etu ja sen laiminlyönti. Pitkään jatkuneen määrittelemättömän tehtävänvaativuuden vuoksi päätöstä oikaistessa tulee myös selvittää todennettavissa olevien menetettyjen ansioiden olemassa olon mahdollisuus ja niiden korvaaminen vastineeksi tehdystä työstä. Koko henkilöstöä koskevan yksilökohtaisen tehtävänvaativuuden arvioinnin ohella on tarpeen tehdä ansiotason kokonaisarviointi keskinäisten työtehtävien ja niistä maksettavan korvauksen suhteesta.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa 27.4.2017 tai sen jälkeen henkilökunnalle jaetussa päätöksessä ”Päätetään vahvistaa ei julkisen liitteen mukaisesti Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työn vaativuuden arvioinnit ja palkkamuutokset 1.5.2017 voimaantuleviksi. Aluesuunnittelupäällikkö Janna Räisänen palkka tarkistetaan takautuvasti 1.1.2017 lukien, johtuen aiemmasta nimikemuutoksesta suunnittelijasta päälliköksi. Päätöksen voimaannappon ehtona on, että maakuntahallitus ei 24.4.2017 kokouksessaan käytä otto-oikeutta.” Henkilökunnalle jaetuissa otteissa näkyy ei julkisen liitteen mukaisena erittelynä kunkin henkilökohtainen ansio. Se on jaettu peruspalkkaan, työkokemuslisään, henkilökohtaiseen lisään ja niiden muodostamaan varsinaiseen palkkaan sekä päätöstä edeltäneen tilanteen, että päätöksen mukaiselta osalta, minkä lisäksi on esitetty päätöksen mukainen korotus. Lisätietona on lisätty, että maakuntahallitus ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan ja hyväksynyt tehdyn maakuntajohtajan viranhaltijapäätöksen.

Toteamme maakuntajohtajan päätöksellä tehdyn palkkapäätöksen olevan Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön §:n 31 vastainen ja ei siten ole pätevä. Samoin hallintosäännön § 32 mukainen henkilökohtaisen lisän määräytyminen ei päätöksellä toteudu, minkä lisäksi esitetty muutos on vastoin kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) II luvun 11 §:ssä määrittelyä. Maakuntahallitukselle päätös on mennyt 24.4.2017 tiedoksi § 40 käsittelyn yhteydessä eikä maakuntahallitus ole ottanut käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Pidämme päätöksessä kuvattua työn vaativuuden arviointia liiton virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä (Ylikarjula, Lyyski, Mikkonen-Karikko, Räisänen) riittämättömänä. Päätöksen mukaan palkka-arviointia on tehty muihin maakuntaliittoihin ja lisäksi on otettu huomioon liiton päällikkövakansseissa tehdyt muutokset. Henkilökunnan kanssa ei kuitenkaan ole käyty tavoite- ja kehityskeskusteluja, eivätkä tehtäväkuvaukset kokonaisuutena vastaa olemassa olevaa työtilannetta. Arviointiryhmällä ei ole ollut edellytyksiä

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

työn vaativuuden arviointiin, kun kokonaiskäsitystä tehtävien jakaantumisesta ei ole olemassa.

Pidämme maakuntajohtajan yksittäisellä virkapäätöksellä vahvistamaa palkkarakenteen muutosta Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön vastaisena. Päätöksessä työn vaativuuden arviointiryhmän kerrotaan saaneen palkka-arvioinnit valmiiksi ja päättäneen 7.4.2017 esittää neuvottelutuloksen puheenjohtajistoryhmälle arvioitavaksi. Sen mukaan ”Puheenjohtajistoryhmä... ..vahvisti neuvottelutuloksen ja oikeutti maakuntajohtajan vahvistamaa virkapäätöksellä ratkaisun.” Sekä maakuntajohtaja että puheenjohtajistoryhmä ylittävät tällä menettelytavalla toimivaltuuden.

Perustelut

Keski-Pohjanmaan liitossa kehittämiskeskustelut on koko henkilökunnan osalta käyty viimeksi alku syksyllä 2012. Niistä ei ole jäänyt kirjallista dokumenttia, jonka esimies ja alainen olisivat allekirjoittaneet. Erillisten vastualueiden esimiehet ovat käyneet kehittämiskeskusteluja alaistensa kanssa, mutta työn vaativuuden arviointia eikä siten palkkojen tarkistuksia henkilökunnalle ole tänä aikana tehty. Lukuun ottamatta vuotuisia työehtosopimuksen mukaisia yleiskorotuksia tehtäväkohtainen palkkaus Keski-Pohjanmaan liitossa on jämähtänyt rekrytointivuoden tasolle huolimatta laajoista ja monipuolista osaamista vaativista tehtävänkuvista, työssä kehittymisestä ja henkilöstön työvastuiden ja sisäisen johtamisen uudelleen määrittelyistä. Talousarvio ja toimintasuunnitelmaan kirjattuja henkilöstön vuosittaisia tavoite- ja kehityskeskusteluja ei käytännössä ole toteutettu.

Maakuntahallituksessa kiinnitettiin palkkauksiin huomiota 31.10.2016 kokouksessa § 95 Maakuntajohtajan tavoite- ja kehityskeskustelu, johdon vastuujaot ja palkkaukset -käsittelyn yhteydessä päättämällä, ”että muun henkilökunnan osalta, joiden palkkaa ei ole tarkistettu vuoden 2016 aikana, tehdään palkkojen tarkastelu marras-joulukuun aikana ja tuodaan maakuntahallituksen käsiteltäväksi”. Vuoden 2016 kuluessa maakuntajohtajan päätöksellä § 16 Palkkatarkistukset 1.8.2016-31.7.2017 nostettiin henkilökohtaista lisää todettujen työvastuumuutosten sekä maakuntaudistuksen valmistelun vuoksi neljän henkilön osalta, viitaten maakuntajohtajan päätöksellä § 15 17.8.2016 henkilöstön tehtävänkuvat 1.8.2016-30.6.2017 päätökseen.

Keski-Pohjanmaan liitossa käytössä oleva palkkausjärjestelmä on pitkälle nimikeperusteinen. Se mahdollistaa vääristymän henkilöstön ansiotason vastaavuudessa suhteessa työtehtävän sisältöön ja vastuisiin vastineeksi suoritetusta työstä. Tuoreimpina vuoden 2016 kuluessa tehdyt rekrytoinnit vinouttavat entisestään kokonaisrakennetta. Mielenpitemme on, että määräaikaiselle henkilöstölle työtehtävästä maksettava palkka on asianmukainen, mutta muuta henkilöstöä

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

korkeampi taso tulisi olla linjassa koko organisaation kanssa. Palkkarakenteessa tulisi näkyä työn vastuullisuus: kun määräaikaiselle henkilöstölle on määritelty lähtökohtaisesti vakituista henkilökuntaa korkeampi tehtäväkohtainen palkka, tulisi koko henkilökunnan tehtäväkohtaiset palkat vastaavassa suhteessa tarkistaa, viimeistään 1.8.2016 alkaen.

Vuoden 2017 maakuntahallituksen päätöstä § 9 Työvästuiden tarkentaminen ja nimiketarkistukset seuranneen nimikemuutoksen jälkeen ei tehtäväkuvauksia ole tarkennettu, vaan ne ovat edelleen maakuntajohtajan päätöksessään 17.8.2016 esittämän ja arvioiman tilanteen mukaisia. Suunnittelupäällikön nimikkeen vaihtuminen yhteyspäälliköksi herättää kysymyksen yhteyspäällikön virkaan sisältyvien tehtävien jaosta. Saman päätöksen yhteydessä yhteyspäällikön nimike muutettiin kansainvälisten asioiden päälliköksi ja aluesuunnittelijan nimike aluesuunnittelupäälliköksi. Päätöksen perustelutekstissä hallintopäällikön ja strategiapäällikön nimikkeiden todettiin pysyvän ennallaan. Perustelutekstissä mainittuja työvästuiden selkiyttämisen ja palkan tarkistuksen menettelytapaa ym. ei maakuntahallitus ole päätöksellään hyväksynyt, vaan maakuntajohtajan esityksen mukaisesti vain kolmen päällikön nimikemuutokset. Päätöksessä ei ole todettu ajankohtaa nimikemuutokselle. Se on tullut kyseisten henkilöiden kohdalla voimaan päätöksen saatua helmikuun alussa lainvoiman.

Huomautamme, että nyt oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa maakuntajohtajan päätöksessä nimikemuutokseen perustuva takautuva palkantarkistus aluesuunnittelupäällikön osalta koskee myös yhteyspäällikköä ja kansainvälisten asioiden päällikköä. Samanaikaisesti tulisi tarkastella henkilöstön tehtävävaativuuden vastaavuutta työstä maksettua ansioon jo pidemmältä ajalta. Takautuvaan palkankorotukseen on edellytyksiä ja työnantajan toimintatapa ei ole mahdollistanut palkkaneuvottelun etenemistä. Kehitys- ja tavoitekeskustelut tulee olla säännöllisesti käytynä, jotta tehtäväkohtaista palkkaa voidaan arvioida ja henkilökohtaisen suoriutumisen perustaisille neuvotteluille on edellytyksiä.

Virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen valmisteluna tehty työnvaativuuden arviointi ei ole toteutunut avoimen ja läpinäkyvän hyvän hallinnon tavoin. Työsuojeluvaltuutetulle esitetyistä henkilöstön palkkarakenteista ja maakuntajohtajan niihin esittämistä muutoksista puuttui kokonaan johdon ansiotaso. Työryhmässä ei käytetty tehtäväkuvauslomakkeita palkan määräytymisen perusteista keskusteltaessa. Kokonaisarviointia henkilöstön tehtävävaativuuksien osalta on viimeksi tehty vuonna 2006 ja sen päivittäminen oli valmisteilla vuonna 2011. Päivitystä ei koskaan toteutettu, joten KVTES:n mukaiselle kokonaisarvioinnille on tarve.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

Työryhmässä keskustelluista epäkohdista huolimatta tavoitteena oli päätös nopealla aikataulla eikä nimikeperusteisen järjestelmän vinoumaan puututtu tai perusteelliseen kokonaistarkasteluun haluttu ryhtyä. Päinvastoin nimikeperusteisuutta edelleen korostaen lopputuloksena saatiin tasoitettu rakenne, jossa pääpiirteissään henkilökohtaisilla lisillä on tasattu eri palkkaryhmien ansiotaso. Todellisten työtehtävien mukainen tehtäväkohtainen palkanosa ja kokonaispalkan suhteutus työn vastuullisuuteen sekä peruste työsuorituksen arvioinnille ei tällä palkkarakenteella toteudu henkilöiden välillä. Henkilökohtaisen lisän määrittelyn perusteena ei voi olla palkkarakenteen tasaaminen.

Henkilökohtaisen lisän perusteena tulisi sen sijaan olla ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen. Nyt näin ei ole toimittu ja tiedoksi annettun päätöksen seurauksena maakuntajohtajan päätöksellä § 16 / 2016 määriteltyjä henkilökohtaisia lisiä on pudotettu tehtäväkohtaisen palkanosan noston myötä. Pyrkimys tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistukseen on oikea, mutta menettelytapa on väärä. Määräaikaisina tai toistaiseksi voimassa olevina määritettyjen henkilökohtaisten lisien osalta muutos ei ilman vahvaa perustelua edes ole mahdollista. Kyseessä on KVTES II luvun 11 § 5 mom. vastainen menettely. Muutoksesta olisi pitänyt keskustella erikseen niiden henkilöiden osalta, joiden henkilökohtainen lisä muuttuu.

Pidämme hyvänä, että on tehty palkka-arvioinnin vertailua muihin maakuntaliittoihin. Samalla tulee kuitenkin erityisesti huomioida Keski-Pohjanmaan liiton henkilöresurssien niukkuus ja siitä seuraava työtehtävien laaja-alaisuus suhteessa useaan muuhun maakunnan liittoon. Nimikeperusteinen palkka-arviointi ei myöskään sellaisenaan ole riittävä, koska Keski-Pohjanmaan liitossa tehtäväjakauma ei resurssin niukkuudesta johtuen ole nimikkeiltään vastaava muiden maakunnan liittojen kanssa. Tarkastelun muihin maakuntaliittoihin tulisi perustua tehtäväkuvauksiin huomioiden eri vaativuustason tehtävien suhde vastaavien tehtävien keskimääräisiin ansiotasoihin verrokkimaakunnissa ja vastaavissa tehtävissä käytettyihin nimikkeisiin myös silloin, kun niitä muualla hoidetaan usean henkilön ja nimikkeen toimesta. Vastaavasti ansiotaso ei vastaa muiden maakuntien liittojen työkorvauksen suoritetta, vaikka Keski-Pohjanmaalla yksilökohtainen työtaakka lakisääteisten tehtävien hoidossa on suhteellisesti suurempi.

Päätöksen liitetaulukon on oikaisuvaatimusajan kuluessa yksittäisten henkilöiden kohdalle tehty teknisiä korjauksia ja strategiapäällikön osalta korjauspäätös, maakuntajohtajan päätöksellä § 7 Strategiapäällikön palkka. Kirjoitusvirheinä esitetyt korjaukset työkokemuslisiin, jotka on kuitattu henkilökohtaista lisää vastaavalla määrällä muuttamalla, kertovat huolimattomasta valmistelusta. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen liitetaulukossa

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

strategiapäällikön ansiotaso puolestaan oli jaettu muun henkilökunnan kanssa vastaavaan rakenteeseen, mikä on ristiriitainen sekä 22.11.2016 laaditun työsopimuksen että 12.12.2016 kirjatun, 22.11.2016 päivätyn maakuntajohtajan päätöksen kanssa, joissa strategiapäällikön tehtävästä on määritelty kokonaispalkka. Korjauspäätöksessä virhe asianmukaisesti oikaistaan poistamalla strategiapäällikön tiedot päätöksestä. Sen seurauksena kyseisen tehtävän ansiotaso ei enää ole linjassa tässä oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen muulle henkilökunnalle esitetyn palkkarakenteen kanssa.

Huolimatonta ja huonoa hallintotapaa noudattavaa päätösmenettelyä ei tule hyväksyä, vaan Keski-Pohjanmaan liiton palkka-asia tulee pikimmiten ottaa uudelleen arvioitavaksi. Esitämme, että asia etenee sellaisessa järjestyksessä, joka mahdollistaa KVTES:n mukaisen ja tasapuolisen rakenteen toteutumisen sekä suhteessa Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön tehtäviin ja työvastuisiin että muihin maakunnan liittoihin.

Yhteisen näkemyksemme mukaan hyvään tilanteeseen voidaan päästä alla esitetyllä menettelyllä:

Ensi tilassa maakuntajohtajan, esimiesten ja henkilökunnan toimesta:

1. ajantasaistetut tehtäväkuvaukset
2. tavoitekeskustelut ja tva lomakkeiden tarkennukset
3. henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi

Seuraavaksi KVTES:n mukainen tarkastelu maakuntahallituksen päätettäväksi, valmistelu virkajohdon ja työsuojeluvaltuutetun ryhmänä:

4. yksilökohtaisen tehtäväjakauman vertailu muiden maakuntaliittojen vastaavien tehtävien palkkatasoon
5. Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön tehtävävaativuuden arviointi
6. palkkarakenteen kokonaistarkastelu, myös takautuvasti

Jatkossa vuotuinen ylläpito esimiehet ja henkilökunta:

7. vuosittain toteutuva tavoitekeskustelu ja henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi”

KT-yhteyshenkilön ja maakuntajohtajan selvitys:

Maakuntahallitus hyväksyi yksimielisesti kesäkuussa 2017 palkkausjärjestelmän, jonka valmistelusta vastasivat työryhmänä Mikkonen-Karikko, Räisänen ja Ylikarjula. Oikaisuvaatimuksessa esitetyt palkkausjärjestelmän uudistamista koskevat kannanotot tulivat siten otettua huomioon.

Uudistetun palkkausjärjestelmän perusteella laadittiin henkilöstön uudet tehtäväkuvauslomakkeet ja käynnistettiin työn vaativuuden arvioinnit.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 34

Tehtäväkuvien tarkistamista tehtiin syksyn 2017 aikana erityisesti rakennerahastotoiminnan tarkastusten ja maakuntauudistuksen tehtävävastuiden johdosta. Usean henkilön tehtävissä on tapahtunut olennaisia muutoksia. Työnkuvien muutosten ja tehtäväkuvien tarkistamisen yhteydessä on tehty työn vaativuuden arviointia jatkuvana prosessina. Liiton jokaisen työntekijän tehtäväkuvat ovat valmiit ja tavoitekeskustelut on käyty muuttuneiden tilanteiden mukaisesti. Tarkentavia tavoitekeskusteluja käydään työtehtävien muutosten mukaisesti ja kaikki muutokset tehdään allekirjoitettavilla tehtäväkuvauslomakkeilla.

Palkkausjärjestelmään liittyvät uudistukset käsitellään liiton TSH-ryhmässä ja johtoryhmässä. Palkkausjärjestelmäohjeiden ja hallintosäännön mukaisesti työn vaativuuden arvioinnit ja työsuositusten arvioinnit vahvistetaan TSH-ryhmän käsittelyn jälkeen KT-yhteys henkilön esittelystä maakuntajohtajan päätöksellä.

Maakuntahallitus on hyväksynyt kokouksessaan 19.3.2018 henkilöstön tehtäväkuvat. Tehtävien vaativuustekijät ovat viimeistelyssä ja henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi tehdään huhtikuun 2018 aikana.

Oikaisuvaatimukset tekijät viittaavat osaltaan myös palkkaukseen. Kokonaispalkan tasojen määrittelyssä on vuonna 2017 KT-yhteys henkilön toimesta tehty vertailut muiden maakuntaliittojen tietoihin. Palkat ovat vertailukelpoisia, mutta työn vaativuuden arvioinnin (TVA) ja työsuorituksen arvioinnin (TSA) kautta tehdään tarvittavia tarkistuksia.

Lisätietoja antavat hallintopäällikkö/KT-yhteys henkilö Marja-Leena Mikkonen-Karikko ja maakuntajohtaja Jukka Ylikarjula.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus:

1. merkitsee tiedoksi KT-yhteys henkilön kokouksessa antaman selvityksen palkkausjärjestelmästä ja asian valmistelutilanteesta,
2. päättää, että puheenjohtajiston, KT-yhteys henkilön ja maakuntajohtajan sekä oikaisuvaatimuksen tehneiden neuvottelussa todetaan oikaisuvaatimuksessa esitettyjen vaatimusten yksilöidyt perusteet,
3. päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen,
4. päättää, että palkkausjärjestelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Maakuntajohtajan muutettu ehdotus:

Maakuntahallitus:

1. merkitsee tiedoksi KT-yhteyshenkilön kokouksessa antaman selvityksen palkkausjärjestelmästä ja asian valmistelutilanteesta,
2. päättää, että puheenjohtajiston, KT-yhteyshenkilön ja maakuntajohtajan sekä oikaisuvaatimuksen tehneiden neuvottelussa todetaan oikaisuvaatimuksessa esitettyjen vaatimusten yksilöidyt perusteet,
3. päättää, että palkkausjärjelmään liittyvät työn vaativuuden arvioinnit ja palkkojen tarkistusesitykset käsitellään seuraavassa kokouksessa, jolloin myös käsitellään tehty oikaisuvaatimus.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi maakuntajohtajan muutettu ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 35

35 § HALLINTOSÄÄNNÖN TÄYDENNYKSI

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 35

Maakuntavaltuusto hyväksyi huhtikuussa 2017 Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön, Hallintosääntö tuli voimaan 1.6.2017.

Hallintosäännön hyväksymisen yhteydessä ei otettu huomioon maakuntauudistuksesta johtuvia muutostarpeita. Maakuntauudistus on maakunnan liiton vastuulla niin kauan kuin väliaikaishallinto ottaa tehtävän vastaan ja maakuntauusitukseen liittyvät varsinaiset päätökset tehdään maakuntahallituksessa.

Keski-Pohjanmaan liitto toimii maakuntauudistuksessa työnantajana esivalmistelun aikana maakunnan asettamispäätökseen saakka. Kun sote-järjestämislaki, maakuntalaki ja voimaanpanolaki tulevat voimaan työnantajana toimii Keski-Pohjanmaan maakunnan väliaikaishallinto.

Maakuntahallitus perusti tammikuun kokouksessaan määräaikaisten muutosjohtajan ja konsernihallinnon muutosjohtajan virat.

Maakuntaliitossa käytännön henkilöstöasioissa rekrytoitava muutosjohtaja on suoraan maakuntaliiton hallituksen alainen.

Hallintosääntöön lisätään kohtaa XVI Luku/Muut määräykset § 147 Maakuntauudistus

1. Maakuntauudistuksen hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.
2. Muutosjohtaja johtaa maakuntahallituksen alaisena maakuntauudistusta, vastaa sitä koskevien asioiden valmistelusta maakuntahallituksen käsiteltäväksi ja toimii niissä asioissa maakuntahallituksen esittelijänä. Muutosjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, hänen sijaisenaan toimii konsernihallinnon muutosjohtaja.
3. Maakuntauudistusta koskevissa henkilöstöasioissa ja taloudellisissa asioissa muutosjohtajalla on soveltuvin osin sama toimivalta kuin maakuntajohtajalla, ja konsernihallinnon muutosjohtajalla soveltuvin osin sama toimivalta kuin hallintopäälliköllä hallintosäännön IV ja VI lukujen mukaisesti. Muutosjohtajaan sovelletaan hänen omaa virkasuhdettaan koskien samoja määräyksiä kuin maakuntajohtajaan hallintosäännön 21, 22, 23 ja 26 §:n osalta.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 35

4. Maakuntauudistusta koskevissa asioissa asiakirjojen allekirjoittamisen ja puhevallan osalta muutosjohtajalla on soveltuvin osin sama toimivalta kuin maakuntajohtajalla, ja konsernihallinnon muutosjohtajalla soveltuvin osin sama toimivalta kuin hallintopäälliköllä hallintosäännön 127 §:n mukaisesti.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle hyväksyttäväksi liiton hallintosääntöön maakuntauudistusta koskevan (§ 147) kohdan.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 36

36 § MAAKUNTAJOHTAJAN VUOSILOMA 2018

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 36

Maakuntahallitus päättää maakuntajohtajan lomasta. Jukka Ylikarjulan kertynyt lomaoikeus ajalta 1.4.2017-31.3.2018 on 38 päivää. Edelliseltä lomakaudelta pitämättömiä lomia on yhteensä 9 päivää.

Maakuntajohtajan esitys vuosilomaksi on
- 23.4.2018, 30.4.2018, 21.5.2018, 28-31.5.2018 ja 18-19.06.2018, yhteensä 9 päivää
- 27.6-5.8.2018, lukuun ottamatta 6.7.2018, 27 pv
- talvikaudelle jää 11 päivää.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Myönnetään maakuntajohtaja Jukka Ylikarjulalle kesälomat ajalle 23.4.2018, 30.4.2018, 21.5.2018, 28-31.5.2018, 18-19.06.2018 ja 27.6-5.8.2018 (lukuun ottamatta 9.7.2018)

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 37

37 § MAAKUNTAUUDISTUKSEN OHJAUSRYHMÄN JÄSENMUUTOS**Maakuntahallitus 16.4.2018 § 37**

Maakuntahallitus nimesi 18.9.2017 Keski-Pohjanmaan jatkettun esivalmisteluvaiheen ohjausryhmän.

Kerttu Anttiroiko-Rauma on 4.4.2018 ilmoittanut luopuvansa ohjausryhmän jäsenyydestä.

Vasemmistoliiton piiri kokous esittää Anttiroiko-Rauman tilalle Pertti Korvelaa.

Lisätietoja antaa maakuntahallituksen puheenjohtaja Antti Mäkelä-

Maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus

1. myöntää eron Kerttu Anttiroiko-Raumalle 4.4.2018 alkaen ja
2. valitsee tilalle uuden jäsenen.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen ja valitsi Anttiroiko-Rauman tilalle maakuntauudistuksen ohjausryhmään jäseneksi Pertti Korvelan.

- - -

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018/§ 38

38 § TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

Maakuntahallitus 16.4.2018 § 38

1. Maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 13.3.-9.4.2018
 - kokoushuoneen projektorin ja näytön hankinta
 - täytäntöönpanopäätös/organisaatiouudistukset, henkilöstön tehtäväkuvat, tavoitekeskustelut ja palkkausjärjestelmän arvioinnit 2018
 - hankintapäätös/taloussihteerin tietokone
 - videoneuvottelu- ja esitysjärjestelmän jatkosopimus

Rahoituspäätökset;

- MKR/rahoituspäätös 19.3.2018 Kokkogrow
 - EAKR/muutospäätös 5.4.2018 SAOSTUS -Kemiallinen saostus uusien metallikemikaalien valmistuksessa, liuospuhdistuksessa ja veden käsittelyssä
2. Hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 13.3.-9.4.2018
 3. Hallintopäällikön tekemät hankkeiden maksatuspäätökset sekä oikaisuvaatimuksia koskevat päätökset 3-4/2018
 4. Kansainvälisten asioiden päällikön tekemät takaisinperintäpäätökset 3/2018
 5. Annettu 15.3.2018 OKM:lle lausunto esittävän taiteen ja museoiden valtionrahoituksen uudistaminen
 6. Jäsenkuntajohdon kokouksen (4.4.2018) muistio
 7. Lähetetty kirje 5.4.2018 Vaasan hallinto-oikeuteen koskien Toholammin tuulivoimapuistoja koskevien valitusten käsittelyä

Puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön tekemiä päätöksiä.

Hallituksen jäsen Marlen Timonen esitti, että hallitus käyttää otto-oikeuden käyttöä Kokkogrown rahoituspäätöksen osalta. Timosen esitystä ei kannatettu.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotukset.

- - -

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Päätöksestä, josta voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite, postiosoite ja s-postiosoite:

Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus, Rantakatu 14, 67100 Kokkola
kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika

Muutosta haetaan kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä jäsenkunta ja kunnan jäsen.

Maakuntahallitus 5/2018

16.4.2018

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettua päätöstä koskevat valitukset:

Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 VAASA
vaasa.hao@oikeus.fi

Maakuntakaavaa koskevat valitukset:
Ympäristöministeriö, Kasarmikatu 25, PL 35, 00023 Valtioneuvosto
kirjaamo.ym@ymparisto.fi

Valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä, päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäynti ja –hakemusmaksua tuomioistuinmaksulain mukaisesti.

Jos hankinnassa on menetelty julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tai määräysten taikka Euroopan yhteisöjen lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu julkisista hankinnoista annetun lain 9a §:ssä mainittu taho saattaa asian hakemuksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Tarkemmat ohjeet markkinaoikeudesta:

Markkinaoikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
telekopio 029 56 43314, markkinaoikeus@oikeus.fi

HUOM: kansallisen kynnsarvon 60 000 € alittavaan päätökseen ei sovelleta lakia julkisista hankinnoista.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.