

**KESKI-POHJANMAAN LIITTO - MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND
ASIAKIRJA**

Maakuntahallitus 15/2018

Kokousaika: 10.12.2018 klo 9.00 – 12.13

Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

Käsiteltävät asiat:

124 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI	366
125 §	OHJELMAKAUDEN 2021-2027 KANSALLINEN JA ALUEELLINEN VALMISTELU	367
126 §	KESKI-POHJANMAA – EDUNVALVONTATAVOITTEET 2019 – 2020,	369
127 §	KESKI-POHJANMAAN LIITON ESITYS TAVOITTEIKSI HALLITUSOHJELMAAN 2019-2023	371
128 §	ALUEELLISTEN INNOVAATIOIDEN JA KOKEILUJEN KÄYNNISTÄMINEN -MÄÄRAHAN KÄYTTÖ	373
129 §	KESTÄVÄÄ KASVUA JA TYÖTÄ 2014-2020- SUOMEN RAKENNERAHASTO-OHJELMASTA RAHOITETUT JA PÄÄTTYNEET HANKKEET/KESKEISET TULOKSET	375
130 §	KESKI-POHJANMAAN LIITON VIESTINNÄN TOTEUTTAMINEN VUODELLE 2019.....	377
131 §	TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN VALINTA	378
132 §	KT-YHTEYSHENKILÖN NIMEÄMINEN	380
133 §	MUUTOSJOHTAJAN VUOSILOMA 2018	382
134 §	TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT	383

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018

KOKOUSAIKA
KOKOUSPAIKKA10.12.2018 klo 9.00-12.13
Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Mäkelä Antti	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja
Haapalehto Raimo	jäsen
Harju Ulla-Riitta	jäsen, - klo 11.23
Lankinen Minna	jäsen
Nurmi-Lehto Anna	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Pihlajamaa Arto	jäsen
Salo Mauri	jäsen
Timonen Marlen	jäsen
Tuikka Jukka-Pekka	jäsen

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Haimakainen Pentti	valtuuston puheenjohtaja, - klo 11.40
Tastula Seppo	valtuuston III varapj
Kaiponen Jyrki	vt. maakuntajohtaja
Turkulainen Harri	hallintosihteeri
Mikkonen-Karikko Marja-Leena	hallintopäällikkö
Rekilä Teppo	yhteyspäällikkö, - klo 11.40

POISSA

Hentelä Raimo	valtuuston I varapj
Leppälä Pekka	valtuuston II varapj

ASIAT

§ 124 – 134

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Antti Mäkelä
puheenjohtajaMarja-Leena Mikkonen-Karikko
pöytäkirjanpitäjä

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Kokkola

Marlen Timonen
pöytäkirjantarkastaja

Anna Nurmi-Lehto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 11.12.2018 alkaen.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 124

124 § **KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI**

Maakuntahallitus 10.12.2018 § 124

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen, valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Marlen Timosen ja Minna Lankisen.

Päätös:

Hallitus totesi

1. kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi (11/11)
2. valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Marlen Timosen ja Anna Nurmi-Lehdon.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 125

125 § OHJELMAKAUDEN 2021-2027 KANSALLINEN JA ALUEELLINEN VALMISTELU**Maakuntahallitus 10.12.2018 § 125**

Työ- ja elinkeinoministeriö on kirjeessään 27.9.2018 ohjeistanut EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakauden valmistelun käynnistämisestä alueilla ja ministeriössä. Sen mukaisesti työ- ja elinkeinoministeriö johtaa rakennerahastokauden 2021-2027 ohjelmatyön valmistelua ja ohjelmatyötä valmistellaan käytännössä alueilla ja ministeriössä. Ohjelmavalmistelua koordinoi kansallisella tasolla kumppanuusperiaatteen mukaisesti TEM:n nimeämä Koheesio 2021+ -työryhmä ja Alueiden uudistumisen neuvottelukunta (AUNE). ESR- ja EAKR- toimien valmistelu tapahtuu samassa prosessissa sekä alueella että keskushallinnossa. TEM vastaa lopullisten ohjelmatyön ehdotusten laatimisesta ja yhteensovittamisesta lausunnotmenettelyä ja hyväksymistä varten. Ehdotus hyväksytään valtioneuvostossa ennen EU-komissiolle toimittamista ja lopullisen hyväksymispäätöksen tekee komissio virallisten neuvotteluiden jälkeen.

Alueellinen valmistelu tapahtuu kahdella suuralueella, Itä- ja Pohjois-Suomessa sekä Etelä- ja Länsi-Suomessa. Itä- ja Pohjois-Suomen alueellisesta valmistelusta vastaavat maakuntien liitot aluekehityslainsäädännön 35 §:n mukaisesti. Yhteistyötä koordinoi Pohjois-Pohjanmaan liitto. Valmistelua tehdään yhteistyössä ELY-keskusten, kuntien ja muiden ohjelman toteuttamiseen osallistuvien yhteisöjen kanssa. Valmistelussa noudatetaan kumppanuusperiaatetta siten, että kukin maakuntaliitto vastaa aluekehitysviranomaisena alueensa sidosryhmien osallisuudesta. Ohjelmavalmistelua käsitellään säännöllisesti maakuntahallituksissa. Maakunnan yhteistyöryhmät ovat lakisääteisiä kumppanuuselimiä maakunnissa, ja asioiden valmistelua käsitellään lisäksi MYR:n sihteeristöissä. Myös maakuntavalmistelun työryhmiä hyödynnetään ohjelmavalmistelussa kumppanuusperiaatteella. Lisäksi Keski-Pohjanmaalla hyödynnetään valmistelussa mm. maakuntaohjelman työryhmiä. Suuralueen tilaisuuksia järjestetään yhteistyössä tarpeen mukaan.

Ohjelmatyön valmistelu on alueilla käynnistetty TEM:n pyynnön mukaisesti analysoimalla nykytilannetta ja toimintaympäristöä sekä luomalla näkymää tulevaan. Nykytilan analyysissä on huomioitu haasteet, jotka johtuvat globalisaatiosta, talouden rakennemuutoksesta, työmarkkinoiden ja väestörakenteen muutoksesta, ilmastonmuutoksesta sekä siirtymisestä vähähiiliseen talouteen, puuttuvista yhteyksistä (fyysiset ja digitaaliset), puutteista innovaatiovalmiuksista ja

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 125

innovaatiokapeikoista, pk-yritysten kasvusta ja kansainvälistymisestä, osaavan työvoiman saatavuudesta sekä eriarvoistumisesta ja syrjäytymisestä. Analyysivaiheessa on arvioitu käynnissä olevan ohjelmakauden tuloksia ja vaikutuksia, tehty analyysiä toimintaympäristöön liittyvistä haasteista sekä ennakoitu tulevan ohjelmakauden aikana nousevia toimintaympäristöön liittyviä haasteita.

Analyysivaihe toteutetaan helmikuuhun 2019 mennessä, johon mennessä TEM kokoaa eri alueiden ja kumppanien nykytila-analyysit yhteen ja tekee niistä yhteenvedon, joka käsitellään Koheesio 2021+ - työryhmässä. TEM pyytää kumppanuuverkostolta kommentit yhteenvedosta ennen sen lopullista käsittelyä Koheesio 2021+ - työryhmässä. Analyysivaiheen jälkeen siirrytään yleistavoitteiden määrittelyyn TEM:n esityksen pohjalta. Yleistavoitteisiin pyydetään kommentit ja täydennykset alueiden kirjoittajaryhmiltä. TEM tekee esitykset yleistavoitteista mahdollisia poliittisia linjauksia varten maaliskuussa.

Lisätietoja antaa strategiapäällikkö Marita Mutka.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Hallitus merkitsee ohjelmakauden 2021-2027 kansallisen ja alueellisen valmistelun tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi valmistelutilanteen tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 126

126 § **KESKI-POHJANMAA – EDUNVALVONTATAVOITTEET 2019 – 2020,
”VAHVA MAAKUNTA KESKELLÄ KASVUVYÖHYKETTÄ”**

Maakuntahallitus 10.12.2018 § 126

Keski-Pohjanmaan maakunnan menestys pohjautuu monipuolisen kasvun ja kilpailukykyisen alueen toimintaedellytysten turvaamiseen sekä edelleen kehittämiseen. Kasvua ja elinvoimaa maakuntaan luovat kehittyvä, innovatiivinen ja vetovoimainen osaaminen sekä kilpailukykyinen, monipuolinen ja kansainvälinen elinkeino- ja yritystoiminta, vahvana veturina keskuskaupunki Kokkola, sen suurteollisuus sekä elinvoimainen maatalous.

Maakunnan kasvu nojaa hyvinvoivan elinympäristön, vahvan yhteisöllisyyden, vetovoimaisen sekä kulttuuriperinteiltään rikkaan alueen kehittämiseen. Alueen menestyminen ja vetovoimaisuus tuottavat alueelle työpaikkoja ja hyvinvointia, jotka tulee kyetä kanavoimaan alueen asukkaiden hyväksi monipuolisten palveluiden kautta.

Maakunnan kasvu muodostuu kolmen avaintekijän kautta, jotka ovat osaaminen, kilpailukyky ja saavutettavuus. Toimiva maaseutu ja elinkeinorakenne, kansainvälisyys ja alueemme vetovoima mahdollistavat tavoitteiden toteuttamisen jokaisessa kolmessa avaintekijässä.

Keski-Pohjanmaan liiton edunvalvonnan tavoitteita 2019 – 2020 ovat Keski-Pohjanmaan maakunnan menestyksen kasvattaminen ja kilpailukykyyn lisääminen. Vaikuttamisen ja edunvalvonnan kohteina ovat mm. valtion talousarvio, lainsäädäntö sekä valtionhallinnon eri ohjelmat ja suunnitelmat. EU-edunvalvontaa toteutetaan Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisen EU-toimiston toimesta ja avustamana. Erityisesti edunvalvonnalla tulee pyrkiä hankkimaan rahoitusta hankkeisiin, jotka vahvistavat maakunnan osaamista ja vetovoimaa sekä parantavat liikkuvuutta maakunnasta ulospäin ja maakunnan sisällä.

Edunvalvonnan tavoitteiden toteutuminen vaatii usein monivuotista ja laajaa yhteistyötä. Vaikuttamistyötä tehdään yhdessä maakunnan kuntien, yritysten, kouluttajien, tutkimuslaitosten, valtionhallinnon edustajien ja vaalipiirin kansanedustajien kanssa.

Maakuntahallitus vahvistaa vuosittain Keski-Pohjanmaan edunvalvontatavoitteet. Tässä asiakirjassa esitetyt maakunnan edunvalvontatavoitteet ovat käsitelty kuntajohtajien kokouksessa 3.12.2018.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 126

Keski-Pohjanmaan maakunnan edunvalvonnan tavoitteet tarkistetaan jatkossa vuosittain maakunnan liiton syksyisin suorittaman edunvalvontakierroksen jälkeen.

Edunvalvonnan tavoitteet vuosille 2019-2020 ovat tunnistettu Keski-Pohjanmaan liiton ja jäsenkuntien välisten elo-lokakuussa 2018 toteutetun kuntakierroksen aikana. Keskustelut ovat jalostuneet kuudeksi tavoitekokonaisuudeksi sisältäen yhteensä 15 tavoitetta.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ohjeistaa edunvalvontatavoitteiden jatkovalmistelua.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi esitetyt 15 edunvalvontatavoitetta.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 127

**127 § KESKI-POHJANMAAN LIITON ESITYS TAVOITTEIKSI
HALLITUSOHJELMAAN 2019-2023****Maakuntahallitus 10.12.2018 § 127**

Keski-Pohjanmaan liiton hallitusohjelmatavoitteet keskittyvät niihin keskeisiin tekijöihin, joilla varmistetaan Keski-Pohjanmaan kunnille ja kaupungeille edellytykset suoriutua tehtävistään.

Keski-Pohjanmaan liitto näkee tärkeänä, että tulevan eduskuntakauden 2019-2023 hallitusohjelma on luonteeltaan nykyisen ohjelman tapaan strateginen ohjelma-asiakirja. Hallitusohjelmatavoitteiden toteuttamisesta tulee sopia erikseen ohjelmaa toimeenpantaessa.

Keski-Pohjanmaan maakuntahallituksen hyväksymät hallitusohjelmatavoitteet tukevat toteutuessaan kestäväällä tavalla Suomen alueellista elinkeinopolitiikkaa ja kilpailukykyä sekä lisäävät kansainvälistä näkyvyyttä ja vaikutusmahdollisuuksia myös muualla kuin vain Keski-Pohjanmaan maakunnassa.

Keski-Pohjanmaan maakunnan ja kuntien toimintaympäristön kannalta keskeisessä asemassa olevia ja tulevan eduskuntakauden 2019-2023 aikana korostuvia ja tunnistettuja tekijöitä ovat työn tekemisen murros, digitalisaation eteneminen, ihmisten ja elinkeinoelämän saavutettavuus, uudet innovaatiot ja kasvua tukeva ympäristö- ja ilmastopolitiikka.

Keski-Pohjanmaan tarpeet harvaan asuttuna maakuntana on otettava huomioon Suomen EU:n alue- ja rakennepolitiikkaa sekä maatalouspolitiikkaa koskevissa tavoitteissa.

Keski-Pohjanmaan kasvua eniten rajoittava tekijä on pula osaavasta työvoimasta. Suomeen on luotava menettelyt, joilla kyetään huolehtimaan osaavan työvoiman saatavuudesta ja maakunnan tarpeeseen perustuvan koulutustarpeiden toteuttamisesta. Kuntien, alueellisten organisaatioiden ja kansallisten toimijoiden osaaminen ja resurssit tulee yhdistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseksi. Ratkaisuja on haettava työvoiman liikkuvuuden edistämisestä, osaamisen vahvistamisesta, sosiaaliturvan kehittämisestä, työperäisen maahanmuuton edistämisestä ja kotouttamisesta. Kunnille on varmistettava onnistuneen kotouttamisen edellyttämät voimavarat. Hallittu maahanmuutto edistää kunnan elinvoimaa.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 127

Digitaaliset palvelut, sähköinen asiointi ja tietojohdaminen edellyttävät osaamista ja investointeja. Uusia teknologioita, kuten robotiikka ja tekoäly, tulee hyödyntää mahdollisimman tehokkaasti kehityksen tukena.

Keski-Pohjanmaan liiton hallitusohjelmatavoitteet ovat käsitelty maakunnan kuntajohtajien tapaamisessa 3.12.2018.

Lisätietoja antaa vt. maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. hyväksyy Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteet eduskuntavaalikauden 2019 – 2023 hallitusohjelmaan
2. Keski-Pohjanmaan liitto arvioi hallitusohjelmatavoitteitaan uudelleen, kun maakunta- ja sote-uudistuksen eteneminen on ratkennut.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 128

**128 § ALUEELLISTEN INNOVAATIOIDEN JA KOKEILUJEN
KÄYNNISTÄMINEN -MÄÄRAHAN KÄYTTÖ****Maakuntahallitus 10.12.2018 § 128**

Työ- ja elinkeinoministeriö antoi Keski-Pohjanmaan liitolle alueiden kehittämisen ja rakennerahastohankkeiden rahoittamisesta annetun lain (8/2014) 9 §:n nojalla vuoden 2018 valtion talousarviossa 198 000 euroa jaettavaksi Alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistämiseksi.

Määräraha on tarkoitettu käytettäväksi hallituksen Kilpailukyvyn vahvistaminen elinkeinoelämän ja yrittäjyyden edellytyksiä parantamalla- nimisen kärkihankkeen alueelliset innovaatiot ja kokeilut -toimenpiteen toteutukseen. Varojen käyttöä tulee suunnata elinkeinoelämän kasvun ja kilpailukyvyn vahvistamiseen. Vuoden 2018 määrärahan jakamiseksi järjestettiin haku, joka päättyi 17.8.2018. Haun tuloksena tuli seitsemän hakemusta, joista kuusi sai myönteisen rahoituspäätöksen. Kaikki käytettävissä oleva määräraha jaettiin. Hankkeet tulee toteuttaa 30.4.2019 mennessä.

Kaksi hanketta tähtää yritystoiminnan alkamiseen kulttuurin alalla. Loput rahoitetut neljä hanketta tavoittelevat uusien innovaatioiden avulla kilpailukyvyn vahvistamista. Toimijoina hankkeissa ovat: Oulun yliopisto (2 hanketta), Kokkolan yliopistokeskus Chydenius (2 hanketta) Centria ammattikorkeakoulu Oy (2 hanketta), Kaustisen seutukunta (1 hanke), K.H Renlundin museo (1 hanke) sekä Kansanmusiikki-instituutti ry (1 hanke). Kielteisen rahoituspäätöksen sai Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen hakemus Keski-Pohjanmaan vähittäiskauppojen varautumisen parantamiseksi nettikaupan lisääntymiseen.

Kansanmusiikin Aineeton kulttuuriperintö Keski-Pohjanmaalla hankkeen tavoitteena on luoda aineettomasta kulttuuriperinnöstä ja siihen liittyvästä osaamisesta Keski-Pohjanmaan maakunnallinen vahvuustekijä. Tätä tavoitellaan 1. Aineettoman kulttuuriperinnön opintokokonaisuuden luomisella Centria-ammattikorkeakouluun sekä 2. Kaustisen Unesco-kulttuuriperintöhakemuksella (kaustislainen viulunsoitto).

K.H Renlundin museon hanke rakentaa *Liikkuvan outsider taiteen museon (MOAMU)* idean pohjalle toimintamallin, joka vie elämyspalvelun asiakkaiden luo. Yhtenä keinona on hankkeessa ideoitava MOAMU BOX, jolla tarkoitetaan modular-järjestelmänä toteutettavaa siirrettäviin moduuleihin rakennettua ja helposti liikuteltavaa konseptia.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 128

Kokkolan yliopistokeskus Chydenius selvittää Keski-Pohjanmaan elinkeinoelämän ja julkisen sektorin tarpeet sekä mahdollisuudet sellaiselle maksullisille yliopistolliselle täydennys- ja tilauskoulutukselle, jossa on mahdollista suorittaa tutkinnon osia ja edelleen jatkaa tutkintoon.

Centria ammattikorkeakoulun hankkeessa luodaan Kokkolan sataman alueelle digitaaliselle alustalle perustuva ympäristön tilaa kuvaava malli. Mallin rakentamisessa käytetään vesistön sameutumista kuvaavia mittauksia. Mallin avulla voidaan suunnitella vesistöihin liittyviä töitä entistä paremmin sekä ohjata teollisuuden prosesseja tehokkaammin ja tarkoituksenmukaisemmin.

Oulun yliopiston hanke tavoittelee biomassan hiilestysosaamisen kasvattamiseen Kokkolan kampusalueella. Hankkeessa valmistellaan kaksi rahoitushakemusta, joissa kehitetään uusia tuotteita eri biomassoista (selluteollisuuden sivuvirrat, sahateollisuuden kuorimassa, nurmibiomassa).

Kaustisen seutukunnan hanke tuottaa arvion suurhankkeiden ja elinkeinoelämän kasvun vaikutuksista alueeseen. Arvion pohjalle hanke rakentaa ja käynnistää kasvuohjelman.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi Alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistäminen vuoden 2018 määrärahan käytön.

Päätös:

Hallitus merkitsi määrärahojen käytön tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 129

**129 § KESTÄVÄÄ KASVUA JA TYÖTÄ 2014-2020- SUOMEN
RAKENNERAHASTO-OHJELMASTA RAHOITETUT JA PÄÄTTYNEET
HANKKEET/KESKEISET TULOKSET****Maakuntahallitus 10.12.2018 § 129**

Keski-Pohjanmaalla on ohjelmakaudella 2014-2020 käytettävissä alueellisia rakennerahastovaroja (EAKR, ESR ja valtio) yhteensä noin 60 miljoonaa euroa.

Noin 55 % näistä varoista on jo kiinnitetty käynnissä oleviin hankkeisiin. Lisäksi virallista rahoituspäätöstä odottaa joukko uusia EAKR- ja ESR -hankkeita, jotka on jo käsitelty maakunnan yhteistyöryhmässä/sen sihteeristössä, mutta eivät näy vielä ”kiinnitetyt” kiintiössä.

Keski-Pohjanmaan EAKR-varat ovat suuntautuneet ennen kaikkea yritysten kilpailukykyä vahvistaviin toimenpiteisiin ja alueellisen osaamisen lisäämiseen. ESR varojen käytössä on painottunut nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen.

Keski-Pohjanmaan liiton kautta rahoitettuja ohjelmakauden 2014-2020 EAKR-hankkeita on päättynyt 13 kappaletta. Yritysten **kilpailukykyä** on vahvistettu mm. viennin kehittämisellä, myynti-, markkinointi- ja kansainvälistymisosaamisen kehittämisellä sekä Kokkolan suurteollisuusalueen vaikuttavuuden parantamisella. Keskeisiä tuloksia ovat vuosittainen Meeting Point tapahtuma ja Myynnin foorumi asiantuntijapalveluiden tuottajaverkosto (www.myyntinfoorumi.fi). Meeting point tapahtuma jakaa tietoa suurhankkeiden tarjoamista mahdollisuuksista Keski-Pohjanmaan yrityksille sekä tuo yhteen suurteollisuuden päättäjiä ja alueen yrityksiä. **Myynnin foorumi** tarjoaa monipuolisia myyntiin ja markkinointiin liittyviä **valmennus-, tutkimus- ja kehittämisspalveluita** kaiken kokoisille yrityksille. **Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen** on ollut 9 hankkeen tavoitteena. Näissä hankkeissa on rakennettu ja kehitetty tutkimus- ja osaamisympäristöjä, kehitetty menetelmiä ja tuotteita materiaali- ja energiatehokkuuden parantamiseksi, selvitetty maakunnan geoenergiapotentiaali, rakennettu Keski-Pohjanmaan yritystoimintaa kuvaava tilastopalvelu sekä rakennettu erityisesti muistisairaiden kotona asumista helpottava aktiivisuuden mittausjärjestelmä.

Tutkimus- ja osaamisympäristöjen kehittämisessä tärkein on biotekniikan ammatillisen toimintaympäristön rakentaminen. Tehdyt investoinnit ja kehittämistoimet täydentävät kampusalueen biotalouden

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 129

osaamiskeskittymän kokonaisuudeksi, joka palvelee niin ammatillista- kuin ammattikorkea- ja yliopistotasoa. Toinen merkittävä satsaus on älykkään automaation ja teollisen internetin tutkimus- ja oppimisympäristön päivittäminen ajan tasalle.

Öljyn korvaamista biomassapohjaisilla raaka-aineilla on selvitetty useammassa jo päättyneessä sekä menossa olevassa hankkeessa.

Käytettyjä raaka-aineita ovat olleet helposti saatavilla olevat, määrällisesti suuret ja paikalliset biomassavarannot kuten puu ja nurmi. Hankkeiden tulosten perusteella nämä raaka-aineet soveltuvat erinomaisesti korvaamaan öljyn useissa eri tuotteissa, jopa elintarvikepakkauksissa. Uusien biojalostustuotteiden valmistus on kaatunut tähän asti tuotannon vaatimaan suureen pääomaan. Käytetyt panokset ovat lisänneet merkittävästi alueen osaamista.

Teollisuuden metallipitoisten sivutuotteiden ja jätteiden hyödyntämisen tehostamiseksi on alueen korkeakoulujen osaamista kehitetty kemian prosesseista ja metallien talteenottomenetelmistä.

Keski-Pohjanmaan maakunnan pinta-alasta suurin osa (41,5 %) kuuluu geoenergiapotentiaaliltaan luokkaan keskinkertainen ja kolmasosa (34 %) luokkaan hyvä. Geologian tutkimuskeskuksen selvitys pitää geoenergian käyttöä maakunnan alueella kokonaisuutena suositeltavana. Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen kehittämä aktiivisuuden mittausjärjestelmä mahdollistaa erityisesti muistisairaiden kotona asumisen huomattavasti pidempään kuin nykyisin käytössä olevat palvelut.

Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen rakentama KP-YRTI-palvelu (www.chydenius.fi/kp-yrti) kuvaa Keski-Pohjanmaan yritystoimintaa vertaamalla sen rakenteita maakunnan naapuriseutukuntien ja -maakuntien, Lapin sekä Itä- ja Etelä-Suomen yritystoiminnan rakenteisiin vuosina 2013-2016. Palvelun ylläpitoon ei ole vielä löytynyt rahoitusta.

Lisätietoja antaa yhteyspäällikkö Teppo Rekilä

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi katsauksen päättyneiden EAKR-hankkeiden tuloksista.

Päätös:

Hallitus merkitsi tilannekatsauksen tiedoksi.

- - -

Hallituksen jäsen Ulla-Riitta Harju poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana, klo 11.23.

Yhteyspäällikkö Teppo Rekilä ja valtuuston puheenjohtaja Pentti Haimakainen poistuivat kokouksesta päätöksen teon jälkeen klo 11.40.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 130

**130 § KESKI-POHJANMAAN LIITON VIESTINNÄN TOTEUTTAMINEN
VUODELLE 2019****Maakuntahallitus 10.12.2018 § 130**

Keski-Pohjanmaan liiton viestintäohje sekä viestintäsuunnitelma hyväksyttiin hallituksessa maaliskuussa 2018. Viestintäohjeen mukaisesti: viestintä kuuluu liiton työntekijöiden toimenkuvaan osana liiton palvelutehtävää. Viestinnän tulee olla ajantasaista ja nopeaa tiedonvälitystä. www-sivuja kehitetään palvelutiedon välittämisen ja sähköisen asioinnin kanavaksi. Sosiaalisen median kanavia käytetään yhteisöllisyyttä palvelevalla tavalla. Liitolle on nimitetty viestintätyöryhmä.

Keski-Pohjanmaan liiton toimintasuunnitelmaan vuosille 2019 – 2021 on kirjattu viestinnän tavoitteeksi: ylläpitää maakunnan ja maakuntaliiton viestintää ja kehittää toimintaa eri viestintäkanavissa edelleen. Tavoitteena on myös ylläpitää viestinnän verkostoja ja edistää positiivista maakuntamagoa maakunnan sisällä, kansallisesti että kansainvälisesti.

Viestintätyöryhmässä on täydennetty viestintäsuunnitelmaa sekä tarkempia viestinnän toimenpiteitä vuodelle 2019. Viestintäsuunnitelman rooli on olla toimenpiteitä kokoava ja koordinoiva työkalu, jota päivitetään jatkuvasti vastaamaan ajantasaisesti organisaation viestinnän tarpeisiin.

Lisätietoja antaa suunnittelija Tiina Harjunpää.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi tarkennetun viestintäsuunnitelman sekä viestinnän toimenpiteet vuodelle 2019.

Päätös:

Hallitus merkitsi viestinnän vuoden 2019 suunnitelmat ja toimenpiteet tiedoksi.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 131

131 § TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN VALINTA

Maakuntahallitus 10.12.2018 § 131

Työsuojelupäällikkö toimii työnantajan edustajana työpaikan työsuojeluyhteistoiminnassa.

Työnantaja nimeää työsuojelupäällikön, ellei itse toimi työsuojelupäällikkönä.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä; tutkintoa tai muuta osoitettua pätevyyttä ei päälliköltä edellytetä.

Työsuojelupäällikön tulee olla perehtynyt työpaikan olosuhteisiin ja työsuojelusäännöksiin, ja hänellä tulee olla edellytykset työsuojelun yhteistoiminta-asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen.

Työsuojelupäällikön koulutuksen ja perehdytyksen tarve on yksilö- ja työpaikkakohtaista.

Työnantajan on huolehdittava siitä, että työsuojelupäällikölle on järjestetty riittävät toimintaedellytykset tehtävien hoitamista varten.

Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden, työterveyshuollon ja työsuojeluviranomaisten kanssa.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä; tutkintoa tai muuta osoitettua pätevyyttä ei päälliköltä edellytetä. Työnantajan huolehtii siitä, että työsuojelupäällikölle on järjestetty riittävät toimintaedellytykset tehtävien hoitamista varten.

Työsuojelupäällikkö perehtyy työpaikan olosuhteisiin ja työsuojelusäännöksiin sekä osallistuu työsuojelutarkastuksiin. Hän huolehtii siitä, että työpaikalla on järjestetty työsuojelun yhteistoiminta ja osallistuu työsuojelutoimikunnan kokouksiin. Työsuojelupäällikkö ilmoittaa työsuojeluhenkilöt [työsuojeluhenkilörekisteriin](#).

Työsuojelupäälliköllä ei päällikön ominaisuudessa ole oikeudellista vastuuta työsuojelusta.

Hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Kariko on toiminut Keski-Pohjanmaan liiton työsuojelupäällikkönä.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 131

Henkilöstön valitsemana varatyösuojeluvaltuutettuna toimii maksatustarkastaja Marjo Levaniemi (uusi toimikausi alkaa 2019).

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko.

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus valitsee liiton työsuojelupäälliköksi vs. hallintopäällikkö Harri Turkulaisen 1.1.2019 alkaen.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 132

132 § KT-YHTEYSHENKILÖN NIMEÄMINEN

Maakuntahallitus 10.12.2018 § 132

KT-yhteyshenkilöt toimivat KT:n yhteistyökumppaneina kunnissa ja kuntayhtymissä.

KT-yhteyshenkilöt koordinoivat henkilöstöasioita, huolehtivat virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta sekä yhtenäisen linjan noudattamisesta sopimusten soveltamisessa. He myös hoitavat yhteydenpidon KT:hen.

KT-yhteyshenkilön tehtävä on myös välittää KT:n hänelle toimittamaa tietoa edelleen kunnan/kuntayhtymän johdolle ja henkilöstöasioista vastaaville. Yhteyshenkilöiden on huolehdittava myös siitä, että KT:n sähköiset yleiskirjeet menevät kuntayhtymän johdolle ml. maakuntahallitus tiedoksi.

KT-yhteyshenkilöt ovat paikallisen työnantajan edustajia. KT-yhteyshenkilöllä on oltava keskeinen ja johtava rooli henkilöstöasioiden paikallisessa kehittämisessä ja hoitamisessa. Tärkeä tehtävä on myös antaa palautetta KT:lle virka- ja työehtosopimuksiin liittyvistä ongelmista ja kehittämistarpeista.

KT-yhteyshenkilön kuuluu koordinoida henkilöstöasioita sekä toimia kuntayhtymän johtajan ohella ensisijaisena työnantajan edustajana mm. paikallisissa työmarkkina-asioita koskevissa neuvotteluissa. KT-yhteyshenkilöksi ei siis voida nimetä kunta-alan henkilöstöjärjestön luottamusmiehenä toimivaa henkilöä.

KT-yhteyshenkilön merkitys lisääntyy huomattavasti silloin, kun palkanlaskenta ja/tai osia palvelussuhteen elinkaareen liittyvistä tehtävistä ulkoistetaan ja suuri määrä palvelussuhdeosaamista siirtyy pois omasta kunnasta. Myös esimiesten palvelussuhdeasioiden osaamista on syytä lisätä, kun oman palkanlaskennan asiantuntemusta ei enää ole toiminnan siirryttyä ulkopuoliselle yhtiölle.

KT-yhteyshenkilöt koordinoivat yhteydenottoja KT:hen. He selvittävät ensi vaiheessa paikalliset ongelmat ja ottavat tarpeen vaatiessa yhteyttä KT:n asiantuntijoihin. Näin vältytään useilta yhteydenotoilta samassa asiassa, ja myös KT:ssa kunnan/kuntayhtymän palvelu on tällöin yhden toimihenkilön hoidossa.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 132

KT-yhteyshenkilöksi on hyvä nimetä henkilöstöjohtaja tai -päällikkö, henkilöstösihteeri tai muu johtavassa asemassa oleva viranhaltija. Jollei kunnassa tai kuntayhtymässä ole henkilöstöpäällikköä, KT-yhteyshenkilönä toimii usein esimerkiksi hallintojohtaja, kunnansihteeri, talousjohtaja tai kunnanjohtaja.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Marja-Leena Mikkonen-Karikko

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus valitsee KT-yhteyshenkilöksi vs. hallintopäällikkö Harri Turkulaisen 1.1.2019 alkaen.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 133

133 § MUUTOSJOHTAJAN VUOSILOMA 2018

Maakuntahallitus 10.12.2018 § 133

Maakuntahallitus päättää muutosjohtajan lomasta. Jussi Rämetin kertynyt lomaoikeus ajalta 15.5.2018-31.12.2018 on 15 päivää.

Muutosjohtajan esitys vuosilomaksi on 7.12.2018 ja 31.12.2018-6.1.2019 (5 pv).

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Myönnetään muutosjohtaja Jussi Rämetille vuosilomaa ajalle 7.12.2018 ja 31.12.2018-6.1.2019, yhteensä 5 pv.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotuksen.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018/§ 134

134 § TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

Maakuntahallitus 10.12.2018 § 134

1. vt. maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 3.11.-3.12.2018
- P-IRIS hankkeen projektikoordinaattori/Timo-Huhtala
2. Hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 3.11.-3.12.2018
3. Yhteyspäällikön tekemät rahoituspäätökset 3.11.-3.12.2018
- Saostus -hanke/muutospäätös
4. Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 6.11.2018
5. ABC-Active Business Cluster for export hankkeen loppuraportti
6. Myynin Foorumi Kotimaan ja kansainvälisen kaupan myyntiä- ja markkinointiosaamisen asiantuntijapalveluiden tuottajaverkosto – hankkeen loppuraportti
7. Lähetetty 6.11.2018 lausunto Liikenne- ja viestintäministeriöön Kiinnostuksen ilmoittaminen pilottiyhteistyöhön osallistumisesta.
8. Lähetetty 14.11.2018 Liikenne- ja viestintäministeriölle lausunto koskien hallituksen esitystä eduskunnalle maakuntaudistuksen täytäntöönpanosta liikennealalla ja eräksi siihen liittyviksi laiksi

Vt. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi hallintopäällikön ja yhteyspäällikön tekemiä viranhaltijapäätöksiä ja merkitsee tiedoksi kohdat 2-4.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi vt. maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Päätös:

Hallitus yksimielisesti hyväksyi ehdotukset.

- - -

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Päätöksestä, josta voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika**

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite, postiosoite ja s-postiosoite:

Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus, Rantakatu 14, 67100 Kokkola
kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS**Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Muutosta haetaan kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä jäsenkunta ja kunnan jäsen.

Maakuntahallitus 15/2018

10.12.2018

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettua päätöstä koskevat valitukset:

Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 VAASA
vaasa.hao@oikeus.fi

Maakuntakaavaa koskevat valitukset:
Ympäristöministeriö, Kasarmikatu 25, PL 35, 00023 Valtioneuvosto
kirjaamo.ym@ymparisto.fi

Valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä, päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäynti ja –hakemusmaksua tuomioistuinmaksulain mukaisesti.

Jos hankinnassa on menetelty julkisista hankinnoista annetun lainsäädännön tai määräysten taikka Euroopan yhteisöjen lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti, voi se, jota asia koskee tai muu julkisista hankinnoista annetun lain 9a §:ssä mainittu taho saattaa asian hakemuksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Tarkemmat ohjeet markkinaoikeudesta:

Markkinaoikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
telekopio 029 56 43314, markkinaoikeus@oikeus.fi

HUOM: kansallisen kynnsarvon 60 000 € alittavaan päätökseen ei sovelleta lakia julkisista hankinnoista.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.