

JOHTAJASOPIMUS

1. Osapuolet

- 1) Keski-Pohjanmaan liitto, Y-tunnus 0959806-1, Rantakatu 14, 67100 Kokkola (jäljempänä "liitto")
- 2) Jyrki Kaiponen, s. 12.1.1962, (jäljempänä "maakuntajohtaja")

1. Tausta ja tarkoitus

Keski-Pohjanmaan maakuntavaltuusto on päätöksellään 26.11.2020 § 21 valinnut Jyrki Kaiposen vakinaiseen maakuntajohtajan virkaan 1.1.2021 lukien.

Maakuntajohtajan virka on ollut julkisesti haettavana ja virka täytetään toistaiseksi.

Tässä johtajasopimuksessa sovitaan maakuntajohtajan virkaan valitun virkasuhteen ehdoista.

2. Maakuntajohtajan asema ja tehtävät

Maakuntajohtajan toimivalta määräytyy kuntalain (410/2015), kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003), KVTES:n, Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön ja tämän johtajasopimuksen perusteella.

Maakuntajohtaja

- 1) johtaa Keski-Pohjanmaan liiton toimintaa ja taloutta sekä vastaa tehtävistään maakuntahallitukselle,
- 2) vastaa asioiden valmistelusta ja toimii esittelijänä maakuntahallitukselle sekä
- 3) edustaa Keski-Pohjanmaan maakuntaa, vastaa sidosryhmäyhteistyöstä ja maakunnallisesta edunvalvonnasta.

Maakuntajohtajan hallinnollisena esimiehenä toimii maakuntahallituksen puheenjohtaja.

Maakuntajohtajan tehtävän painopisteet perustuvat maakuntaohjelmaan, vuosittaiseen Keski-Pohjanmaan liiton talous- ja toimintasuunnitelmaan sekä vuosittain sovittaviin tavoitteisiin.

Työnantajalla on maakuntajohtajan tehtävien hoitamista varten hallinnon vastuuvakuutus.

3. Maakuntajohtajan ja liiton luottamusmieshallinnon työnjako

Maakuntajohtaja toimii tehtävässään siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien maakuntalaisten, omistajakuntien, poliittisten ryhmien ja eri sidosryhmien käytettävissä.

Vuorovaikutusta toteutetaan toimielintyöskentelyssä ja vaikuttamalla eri yhteistyöfoorumeilla.

Vuorovaikutusta luottamushenkilöiden ja maakuntajohtajan välillä toteutetaan ja vuorovaikutus varmistetaan maakuntahallituksen puheenjohtajiston, maakuntavaltuuston puheenjohtajistojen ja maakuntajohtajan välisellä säännöllisellä kokouskäytännöllä.

Edustustehtävät jaetaan maakuntajohtajan sekä maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston puheenjohtajiston kesken.

Luottamustoimielimet, erityisesti niiden puheenjohtajat, tukevat maakuntajohtajan työtä ja asemaa liiton ylimpänä virkamiehenä. Tukiessaan maakuntajohtajan esimiesasemaa, luottamushenkilöt pidättäytyvät antamasta toimeksiantoja suoraan maakuntajohtajan alaisille, lukuun ottamatta luottamustehtävän hoitoon kuuluvia rutiiniluontoisia tehtäviä. Samaan tapaan, luottamushenkilöt tukevat maakuntajohtajan esimiesasemaa liiton virastossa pidättäytymällä puuttumasta maakuntaliiton operatiiviseen toimintaan.

4. Palkkaus ja luontaisedut

Maakuntajohtajan palkka 1.1.2021 lukien on 8 996,43 euroa kuukaudessa (kokonaispalkka sisältäen tehtäväkohtaisen palkan sekä muut lisät).

Maakuntajohtajalla on lisäksi maakuntahallituksen puheenjohtajan hyväksymä matkapuhelinetu (20 euroa/kk) sekä tehtävien hoitamisen kannalta tarvittavat netti ja muut tietoliikenneyhteydet. Luontaisetujen arvo perustuu kulloinkin voimassa oleviin verohallinnon määräyksiin ja ohjeisiin.

Maakuntajohtajan palkkauksen taso ja kilpailukyky kuntasektorilla arvioidaan vuosittaisen tavoite- ja tuloskeskustelun yhteydessä.

5. Ajankäyttö ja vuosiloma

Maakuntajohtajalla on kokonaistyönajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua.

Maakuntajohtajalla on oikeus vuosilomaan voimassa olevan virkaehtosopimuksen mukaisesti. Maakuntajohtajan lomakertymä lomamääräytymisvuodelle on sopimuksen voimaantullessa kolmekymmentäkahdeksan (38) päivää.

6. Maakuntajohtajan työn arviointi ja tavoitteiden asettaminen

Maakuntahallituksen puheenjohtajisto sekä maakuntahallituksen puheenjohtajiston niin harkitessa maakuntavaltuuston puheenjohtajisto ja maakuntajohtaja käyvät vuosittain kehityskeskustelun kunkin vuoden tammikuun loppuun mennessä. Keskustelussa arvioidaan maakuntajohtajan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista sekä määritellään tavoitteet ja tehtävien painopistealueet. Kehityskeskustelusta tehdään muistio, jonka osapuolet hyväksyvät siten, että allekirjoittajana maakuntaliiton puolesta on maakuntahallituksen puheenjohtaja. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Maakuntajohtajalle vuosittaisessa kehityskeskustelussa asetetuista tehtävistä, tavoitteista ja painopisteistä informoidaan maakuntahallitusta maakuntahallituksen kokouksen yhteydessä.

7. Luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Maakuntajohtajalla on velvollisuus pyytää maakuntahallituksesta lupa ottaa vastaan sellaisia luottamustoimia, joilla on vaikutusta maakuntajohtajan tehtävien hoitoon.

Maakuntajohtaja ilmoittaa olemassa olevat olennaiset sidonnaisuutensa sidonnaisuuksien ilmoittamisesta koskevan prosessin mukaisesti. Sidonnaisuudet ovat nähtävillä liiton internet-sivuilla.

Sopimuksen allekirjoitushetkellä maakuntajohtajalla ei ole sidonnaisuuksia.

8. Ammattitaidon ylläpitäminen ja matkat

Maakuntajohtaja on velvollinen ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua koulutustilaisuuksiin, jonka kustannuksista vastaa Keski-Pohjanmaan liitto. Samoin maakuntahallitus voi edellyttää maakuntajohtajaa osallistumaan koulutuksiin tai tilaisuuksiin, jotka on nähty tehtävien hoidon kannalta tarkoituksenmukaisiksi.

Maakuntajohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Virkamatkoilla maakuntajohtaja käyttää itse valitsemaansa tehtävien hoidon, ajankäytön ja matkakustannusten kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa.

Maakuntajohtajalla on oikeus osallistua sellaisille muiden yhteisöjen matkoille, joista voidaan katsoa olevan hyötyä maakunnalle tai Keski-Pohjanmaan liitolle. Riippumattomuuden varmistamiseksi edellä mainitun muun yhteisön kuin liiton organisoimien maakuntajohtajan matkojen kustannuksista vastaa aina Keski-Pohjanmaan liitto.

9. Kulukorvaukset

Maakuntajohtajalle maksetaan tehtävien hoitamisesta liittyvät kulukorvaukset virkaehtosopimuksen mukaisesti.

10. Irtisanomista ja erottamista koskevat ehdot

Maakuntajohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain 43 §:n (410/2015) mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin maakuntavaltuuston päätöksellä.

Mikäli osapuolet neuvoteltuaan asiasta päätyvät siihen, että on syytä aloittaa maakuntajohtajan irtisanomismenettely kuntalain 43 §:n perusteella, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanomisesta ennen irtisanomismenettelyn käynnistämistä.

Mikäli maakuntajohtaja irtisanoutuu vapaaehtoisesti kuntalain 43 §:n mukaisessa tilanteessa, on hänellä oikeus 6 (kuuden) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen. Maakuntajohtajan oikeus käyttää näissä tilanteissa vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta on voimassa kaksi (2) viikkoa siitä, kun asianosaiset ovat todenneet näiden syiden perusteella aloitetut neuvottelut päättyneeksi.

11. Irtisanoutuminen ennen viran määräajan päättymistä

Maakuntajohtajalla on oikeus irtisanoutua tehtävästään ennen viran määräajan päättymistä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 40 §:n 2 momentin mukaisesti kahden (2) kuukauden irtisanomisajalla, ellei asiassa toisin sovita.

Maakuntajohtajan irtisanoessa virkasuhteensa henkilökohtaisella perusteella, ei oikeutta kohdassa 10 mainittuun irtisanoutumiskorvaukseen ole olemassa.

12. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämän sopimuksen sisältöön ja tulkintaan liittyvät erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvotteluin. Mikäli neuvottelussa ei päästä osapuolia tyydyttävään lopputulokseen, ratkaistaan sopimuserimielisyys Pohjanmaan käräjäoikeudessa.

13. Sopimuksen voimaantulo

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi (1) Keski-Pohjanmaan liitolle ja yksi (1) virkaan valitulle. Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2021.

14. Allekirjoitukset

Kokkolassa

8.1.2021



Timo Pärkkä
Maakuntahallituksen puheenjohtaja



Jyrki Kaiponen
Maakuntajohtaja