

Maakuntahallitus 3/2021

Kokousaika: 22.3.2021 klo 9.00 – 12.03
Kokouspaikka: Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola / Teams -etäkokous

Käsiteltävät asiat:

25 §	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI.....	68
26 §	MAAKUNTAJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS	69
27 §	VUODEN 2020 TILINPÄÄTÖS	70
28 §	HENKILÖSTÖRAPORTTI VUODELTA 2020.....	73
29 §	HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2021.....	75
30 §	VALTUUSTOALOITTEET	77
31 §	ITÄ- JA POHJOIS-SUOMEN KAIVANNAISALAN TOIMINTASUUNNITELMA	78
32 §	KESKI-POHJANMAAN KULTTUURITOIMINNAN KEHITTÄMISHANKE, MAAKUNTAHALLITUKSEN EDUSTAJAN NIMEÄMINEN OHJAUSRYHMÄÄN	80
33 §	KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTASTRATEGIAN 2040 JA MAAKUNTAOHJELMAN 2022-2025 VALMISTELUN EDISTÄMINEN	83
34 §	HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT.....	85
35 §	ALUEKEHITYSSUUNNITTELIJAN TEHTÄVÄ.....	86
36 §	HALLINTOPÄÄLLIKÖN VIRKA	88
37 §	TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	93
38 §	KIINTEISTÖ OY KOKKOLAN SÄÄSTÖTORNIN TILINTARKASTAJAN VALINTA.....	95

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021

KOKOUSAIKA
KOKOUSPAIKKA

22.3.2021 klo 9.00 – 12.03
Keski-Pohjanmaan liitto, Kokkola / Teams -
etäkokous

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Pärkkä Timo	puheenjohtaja
Kant Esa	varapuheenjohtaja
Haapalehto Raimo	jäsen
Lankinen Minna	jäsen
Nurmi-Lehto Anna	jäsen
Pihlajamaa Arto	jäsen
Salo Mauri	jäsen
Timonen Marlén	jäsen, saapui klo 9.52, poissa klo 10.38-10.41
Tuikka Jukka-Pekka	jäsen
Mustasaari Erkki	varajäsen

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Haimakainen Pentti	valtuuston puheenjohtaja
Hentelä Raimo	valtuuston I varapj.
Tastula Seppo	valtuuston III varapj.
Kaiponen Jyrki	maakuntajohtaja/esittelijä
Kalliokoski Satu	vt. hallintopäällikkö/sihtööri, poissa § 36 käsittelyn ajan
Mutka Marita	strategiapäällikkö, läsnä § 33 ajan

POISSA

Harju Ulla-Riitta	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Sillanpää Timo	valtuuston II varapj.

ASIAT

§ 25 - 38

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Timo Pärkkä
puheenjohtaja

Satu Kalliokoski
pöytäkirjanpitäjä

Jyrki Kaiponen
pöytäkirjanpitäjä § 36 ajan

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaa
Pvm ja allekirjoitus

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Kokkola 22.3.2021

Mauri Salo
pöytäkirjantarkastaja

Jukka-Pekka Tuikka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Keski-Pohjanmaan liiton verkkosivulla 23.3.2021.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 25

25 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VAALI

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 25

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

toteaa, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen,
valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Mauri Salon ja Marlén
Timosen.

Päätös:

Maakuntahallitus

totesi, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen (9/11),
valitsi kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Mauri Salon ja Jukka-
Pekka Tuikan.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 26

26 § MAAKUNTAJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 26

Maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen käsittelee ajankohtaisia, Keski-Pohjanmaan liiton toimintaan vaikuttavia asioita. Näitä ovat:

- Suomen kasvuohjelman edistäminen
- RR-ohjelmakauden 2021-2027 kuuleminen
- Oikeudenmukaisen siirtymän (JTF) suunnittelun edistyminen
- muut ajankohtaiset asiat

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee saamansa ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 27

27 § VUODEN 2020 TILINPÄÄTÖS

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 27

Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa.

Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Maakuntavaltuusto hyväksyi 28.11.2019 vuosien 2020-2022 talous- ja toimintasuunnitelman ja vuoden 2020 toiminnalliset tavoitteet, vuoden 2020 talousarvion ja talousarvion sitovuus-tasoksi; lakisääteinen toiminta, liiton muu kehittämistoimi ja hanketoiminta.

Vuoden 2020 talousarviosuunnitelma:

- Toimintatuotot 1 637 575 euroa
- Toimintakulut 1 637 575 euroa

Talousarviossa toimintatuotot jakaantuivat seuraavasti:

- Kuntien jäsenmaksut 1 491 200 euroa
- Tuet ja avustukset 97 625 euroa
- Muut toimintatuotot 48 750 euroa

Talousarviossa toimintakulut jakaantuivat seuraavasti:

- Liiton lakisääteinen toiminta 1 134 900 euroa
- Liiton muu kehittämistoimi 392 360 euroa
- Hankkeet 110 315 euroa

Talousarvion ali-/ylijäämä 0 euroa.

Toimintamäärärahat 544 975 euroa
Henkilöstökulut 1 092 600 euroa

TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT VUODELTA 2020

Toimintatuotot 1 623 356 euroa, josta

- Kuntaosuudet 1 491 200 euroa / 92 %

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 27

- Tuet ja avustukset 85 707 euroa / 5 %
- Muut tuotot 46 448 euroa / 3 %

Toimintakulut 1 332 500 euroa
Rahoitustuotot ja -kulut 1 745 euroa

Toimintakulut jakaantuivat seuraavasti:

- Lakisääteinen toiminta 909 639 € / 68 %
- Muu kehittämistoimi 250 629 € / 19 %
- Hallinto 87 305 € / 7 %
- Hankkeet 84 927 € / 6 %

Toimintamäärärahojen toteuma 365 065 euroa
Henkilöstökulujen toteuma 967 435 euroa

Keski-Pohjanmaan liiton tilikauden tulos on 289 111,10 euroa.

Kuntayhtymällä on taseessa edellisvuosilta kertynyttä ylijäämää yhteensä 478 015,92 euroa. Peruspääoma 31.12.2020 oli 439 820,39 euroa.

Talousarvion tulot ja menot esitetään vastuualueittain.

EU:n rakennerahastojen ja valtion varoja hoidetaan kirjanpidossa tasetileillä. Kuntien maksuosuudet kannettiin neljä kertaa vuoden aikana.

Tasekirja 2020, joka sisältää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen on erillisenä liitteenä.

Lisätietoja antavat maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen ja vt. hallintopäällikkö Satu Kalliokoski.

Jäsen Marlén Timonen liittyi kokoukseen pykälän käsittelyn aikana klo 9.52.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. esittää, että vuoden 2020 tilikauden tulos/ylijäämä 289 111,10 euroa siirretään edellisten vuosien yli-/alijäämätilille
2. hyväksyy vuoden 2020 tilinpäätöksen ja allekirjoittaa sen,
3. jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi,

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 27

4. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen valtuuston käsiteltäväksi ja
5. antaa Keski-Pohjanmaan liiton virastolle oikeudet tehdä tasekirjaan tarvittaessa stilistisiä korjauksia.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen kohdat 1.-5. yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 28

28 § HENKILÖSTÖRAPORTTI VUODELTA 2020

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 28

Vuoden 2020 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat kokonaisnäkemyksen Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Yhteenvetona voidaan todeta, että vuoden 2020 lopussa Keski-Pohjanmaan liiton palvelussuhteiden määrä oli 17, joka oli sama kuin vuoden 2019 lopussa. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 14 (82 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä 3 (18 %). Liiton henkilöstöstä naisia oli 12 ja miehiä 5.

Vuoden 2020 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 4 339 euroa. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,5 % koko Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstömenoista. Sairauspoissaolopäiviä kertyi vuonna 2020 yhteensä 123 työpäivää (7,6 pvää/hlö), mikä oli 45 päivää vähemmän kuin vuonna 2019 ja selkeästi alle kunta-alan keskiarvon (n. 16,5 pvää/hlö).

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2020 yhteensä 820 195 euroa, jossa on vähennystä 7,0 % edelliseen vuoteen verrattuna. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 2 109 euroa.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvien osin KT:n henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja ja osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on annettu henkilökunnalle tiedoksi 11.3.2021 ja se on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstökokouksessa 15.3.2021.

Henkilöstöraportti on lähetetty esityslistan liitteenä.

Lisätietoja antaa vt. hallintopäällikkö Satu Kalliokoski.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2020 ja lähettää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 28

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 29

29 § HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2021

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 29

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säätää, että kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi organisaation koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehitymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Lakia koulutuksen korvaamisesta ja elinkeinoverolain muutoksesta sovelletaan myös kuntiin ja kuntayhtymiin sekä muihin yhteisöihin, jotka jäävät elinkeinoverolain soveltamisalan ulkopuolelle.

Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta tai kuntayhtymä voi hakea koulutuskorvausta, joka olisi 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä maksettaisiin enintään kolmelta päivältä työntekijää kohden vuodessa.

Keski-Pohjanmaan liitossa on valmisteltu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021. Suunnitelma on käsitelty yt-menettelyn mukaisesti Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstökokouksessa 15.3.2021.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 29

Liitteenä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021.

Lisätietoja antaa vt. hallintopäällikkö Satu Kalliokoski.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 30

30 § VALTUUSTOALOITTEET

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 30

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 12 luvun 93 §:n 3 momentin mukaan maakuntahallituksen on vuosittain maakuntavaltuuston ensimmäisessä kokouksessa esitettävä maakuntavaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja maakuntahallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita maakuntavaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Maakuntavaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Maakuntavaltuustolle ei ole vuoden 2020 aikana jätetty yhtään valtuustoaloitetta.

Lisätietoja asiasta antaa vt. hallintopäällikkö Satu Kalliokoski.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle tiedoksi, ettei vuoden 2020 aikana ole jätetty yhtään valtuustoaloitetta.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 31

31 § ITÄ- JA POHJOIS-SUOMEN KAIVANNAISALAN TOIMINTASUUNNITELMA

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 31

Itä- ja Pohjoisen Suomen maakuntaliitot ovat yhdessä konsulttien tuella työstäneet syksyn 2020 aikana yhteisen kaivannaisalan toimintasuunnitelman. Kaivannaisala on merkittävä toimiala koko Suomessa ja sen painoarvo korostuu erityisesti Itä- ja Pohjois-Suomen alueella. Vuosikymmenien aikana on kaivannaisalan ympärille muodostunut vahvaa osaamista ja erikoistunutta liiketoimintaa turvaamaan vastuullisen kaivannaistoiminnan kehittymistä. Kaivannaisalalla on myös aluetalouteen merkittävä välillinen vaikutus.

Kansallisena tavoitteena on nostaa Suomi johtavaksi luonnonvarojen ja materiaalien kestävän, taloudellisen ja innovatiivisen hyödyntämisen osaamisen maaksi. Tämän vision tulee kuitenkin perustua ekologisesti kestäväan alueiden käyttöön ja kansalaisten oikeuksien kunnioitukseen.

Työ käynnistyi yhteisen GloMine hankkeen toimenpiteenä syyskuussa syksyllä 2020. Aloite toimenpiteen käynnistämiseksi tehtiin hankkeen työryhmän sekä sidosryhmien kanssa käytyjen keskustelujen perusteella. Aloite käsiteltiin syksyllä 2020 maakuntajohtajien kokouksessa, joka päätti työn käynnistämisestä. Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat nimesivät kukin oman yhteyshenkilönsä toimintasuunnitelman työstämisen työryhmään.

BusinessJoensuu haki avoimella kilpailutuksella tehtävään konsulttia vastaamaan työn käytännön suorittamisesta. Kilpailutuksen kautta suorittajaksi valikoitui Smartnorth Oy / Kristiina Jokelainen ja Norrum Oy/ Jukka Teräs, jossa viime mainittu toimii sopimussuhteessa Smartnorth Oy:n kanssa. Projektin vastuullisena johtajana toimi GloMine hankkeen projektipäällikkö Ilkka Nykänen (BusinessJoensuu). Yhteistyön tuloksena, jossa on hyödynnetty myös Itä- ja Pohjois-Suomen Elinkeinot murroksessa (ELMO) työtä, on syntynyt yhteinen toimintasuunnitelma vuoteen 2024 saakka.

Itä- ja Pohjois-Suomen kaivannaisalan toimintasuunnitelma on toimitettu esityslistan liitteenä.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 31

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee Itä- ja Pohjois-Suomen kaivannaisalan toimintasuunnitelman tiedoksi.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 8/2020
Maakuntahallitus 3/2021

24.8.2020/§ 70
22.3.2021/§ 32

32 § KESKI-POHJANMAAN KULTTUURITOIMINNAN KEHITTÄMISHANKE,
MAAKUNTAHALLITUKSEN EDUSTAJAN NIMEÄMINEN
OHJAUSRYHMÄÄN

Maakuntahallitus 24.8.2020 § 70

Keski-Pohjanmaan kuntajohtajat ovat kokouksessaan 13.8.2020 käsitelleet ja osaltaan hyväksyneet esityksen hankehakemuksen lähettämisestä opetus- ja kulttuuriministeriölle (OKM).

Hankkeen tarkoituksena on tukea Keski-Pohjanmaan maakunnan ja kuntien kulttuuritoiminnan pitkäjänteistä koordinoitua sekä kulttuurikentän laaja-alaista verkostoitumista, vaikuttavuutta sekä laadun vahvistamista.

Hankkeen tavoitteena on luoda maakunnallinen kulttuuritoiminta-verkosto, jossa kehitetään ja levitetään hyviä käytänteitä ja eri tahot tekevät yhteistyötä. Hankkeella tuetaan kuntien kulttuuritoiminnan laatua, vaikuttavuutta, henkilöstön osaamista, asukkaiden yhdenvertaisuutta ja kuntien keskinäistä yhteistoimintaa.

Hankkeen omavastuuosuutta (10 %) koskevan rahoitusosuuden jakaantuminen Keski-Pohjanmaan liiton, kuntien ja SOITE:n kesken sovitaan erikseen, mikäli hanke saa OKM:n rahoituksen.

Hankehakemusluonnos on esityslistan liitteenä.

Lisätietoja antaa kulttuurikoordinaattori Kai-Eerik Käsälä.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. hyväksyy esityksen kulttuuritoiminnan kehittämistä koskevan hankehakemuksen jättämisestä OKM:lle.
2. päättää, että Keski-Pohjanmaan liitto voi tarkentaa hakemuksen lopulliseen muotoon kuntien kanssa käytävän yhteistyön perusteella.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi kohdat 1-2 yksimielisesti.

Maakuntahallitus 8/2020
Maakuntahallitus 3/2021

24.8.2020/§ 70
22.3.2021/§ 32

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 32

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Keski-Pohjanmaan liitolle erityisavustuksen (OKM/1437/620/2020) kuntien kulttuuritoiminnan alueelliseen kehittämistehtävään toteuttamiseen. OKM:n päätöksen perustana ovat olleet Keski-Pohjanmaan liiton Kulttuurimaakunta -hankehakemus sekä kustannusarvio. Alueellinen kehittämistehtävä kohdistuu kulttuurin ja taiteen yhdenvertaisen saatavuuden ja monipuolisen käytön edistämiseen eri väestöryhmissä sekä taiteellisen työn ja toiminnan edellytysten luomiseen. Tämä on tavoitteena erityisesti niissä kunnissa tai kuntien osissa, joissa taide- ja kulttuuripalveluita on saatavilla vähän tai palveluiden käyttö on vähäistä.

Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus on hyväksynyt hankkeen toteutettavaksi 10.8.2020 ja 24.8.2020 pidetyissä kokouksissa 10 % omavastuuosuudella. Keski-Pohjanmaan kunnat ja Soite ovat mukana omalla omavastuuosuudella.

Kulttuurimaakunta -hankkeen projektipäällikkönä toimii Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurikoordinaattori Kai-Eerik Känsälä. Projektipäällikkö vastaa hankkeen kokonaisvaltaisesta suunnittelusta, toteutuksesta ja hallinnoinnista.

Hankkeen tueksi nimetään ohjausryhmä, joka muodostetaan Keski-Pohjanmaan liiton jäsenkuntien ja Soiten edustajista.

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 124 §:n mukaan maakuntajohtaja asettaa Keski-Pohjanmaan liiton toteuttamien hankkeiden ohjausryhmät.

Keski-Pohjanmaan liitto on pyytänyt keskeisiä tahoja ja kuntia nimeämään edustajansa Keski-Pohjanmaan Kulttuurimaakunta -hankkeen ohjausryhmän jäseneksi. Myös Keski-Pohjanmaan maakuntahallitusta pyydetään asettamaan edustajansa hankkeen ohjausryhmään.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Jäsen Marlén Timonen poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana klo 10.38-10.41.

Maakuntahallitus 8/2020
Maakuntahallitus 3/2021

24.8.2020/§ 70
22.3.2021/§ 32

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus valitsee edustajakseen Keski-Pohjanmaan kulttuurimaakunta -hankkeen ohjausryhmään hallituksen jäsen Minna Lankisen.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 33

**33 § KESKI-POHJANMAAN MAAKUNTASTRATEGIAN 2040 JA
MAAKUNTAOHJELMAN 2022-2025 VALMISTELUN EDISTÄMINEN**

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 33

Aluekehittämislainsäädännön mukaan maakunnan suunnittelusta vastaa maakunnan liitto yhteistyössä kuntien, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten ja muun valtion aluehallinnon sekä muiden aluekehittämiseen osallistuvien tahojen kanssa. Maakunnan kehittämisen asiakirjat, maakuntastrategia ja maakuntaohjelma, pohjautuvat lakiin alueiden kehittämisestä sekä maankäyttö- ja rakennuslakiin. Valmistelua ohjaa laki ja asetus viranomaisten suunnitelmien ja ohjelmien ympäristövaikutusten arvioinnista eli ns. SOVA-laki ja asetus. Lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö ohjeistaa maakunnan liittoja maakuntaohjelmien laadinnassa.

Keski-Pohjanmaan maakuntastrategia 2040 ja maakuntaohjelma 2022-2025 valmistuu vuoden 2021 loppuun mennessä. Maakuntastrategia- ja maakuntaohjelmatyön lähtökohtana on päivittää strateginen suunnitelmaosa vuoteen 2040 ja koota uusi maakuntaohjelma vuosille 2022-2025. Nykyinen strategia-asiakirja on voimassa vuoden 2021 loppuun. Valmistelutyö on käynnistetty syksyllä 2020 osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) mukaisesti, kun OAS hyväksyttiin maakuntahallituksessa.

Loppuvuodesta 2020 toteutettiin tulevaisuuden kehityskulkuja hahmottava maakunnan skenaariotyö yhteistyössä maakuntaliiton ja kuntien luottamushenkilöstön kanssa. Helmikuussa 2021 järjestettiin kaikille sidosryhmille avoin aluekehittämisseminaari, jossa käsiteltiin mm. vihreän kehityksen mahdollisuuksia sekä maakuntastrategian visiota ja strategisia tavoitteita vuoteen 2040. Valmisteluprosessi jatkuu maaliskuussa maakuntaohjelman työryhmien kokouksissa maakuntaohjelman tavoitteiden ja kehittämisteemojen valmistelulla. Ensimmäinen luonnos maakuntastrategiasta ja maakuntaohjelmasta valmistuu kesään 2021 mennessä ja virallinen lausuntokierros toteutetaan syyslokakuussa. Asiakirja viedään hyväksyttäväksi maakuntavaltuustoon marraskuussa 2021.

Lisätietoja antaa strategiapäällikkö Marita Mutka.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelun edistämisen tiedoksi.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 33

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 34

34 § HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 34

Maakuntahallitus on kokouksessaan 24.8.2020 § 80 nimittänyt Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 12 §:n mukaisesti yhteyspäällikkö Teppo Rekilän toimimaan tarvittaessa maakuntajohtajan sijaisena 10.8.2020-9.2.2021 sekä päättänyt, että Teppo Rekilälle maksetaan maakuntajohtajan sijaisuuden aikana tehtäväkohtaisen palkan lisänä 150 euroa/kk.

Maakuntajohtajan sijaisuus kuuluu hallintopäällikön viran tehtävänkuvaan. Hallintopäällikön viran täyttämisen ollessa kesken, on sijaisuusjärjestelyä jatkettava, kunnes virkaan valittava hallintopäällikkö ottaa viran vastaan.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää, että sijaisjärjestelyä jatketaan aiemman päätöksen mukaisesti siten, että yhteyspäällikkö Teppo Rekilä toimii maakuntajohtajan sijaisena 10.2.2021 alkaen siihen saakka, kunnes virkaan valittava hallintopäällikkö ottaa viran vastaan.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 35

35 § ALUEKEHITYSSUUNNITTELIJAN TEHTÄVÄ

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 35

Aluekehityssuunnittelijan tehtävä on tullut avoimeksi, kun tehtävää aiemmin hoitanut kehittämissuunnittelija Teija Tuunila on irtisanoutunut tehtävästään henkilökohtaisella perusteella 9.7.2021 alkaen.

Aluekehityssuunnittelijan keskeiset tehtävät ovat rakennerahasto-toimintaan ja kansallisiin hankkeisiin liittyvät rahoitus- ja asiantuntijatehtävät, kuten hankehakemusten arviointi, rahoitus-päätösten valmistelu ja liiton rahoittamien hankkeiden valvonta, sekä osallistuminen aluekehitystyöhön ja maakuntaohjelman toteuttamiseen. Keskeisenä osana aluekehityssuunnittelijan tehtävää tulee olemaan myös osaavan työvoiman saatavuuden kehittämiseen ja oppilaitosyhteistyöhön liittyvät tehtävät, sisältäen lausuntojen valmistelun tehtäväkenttään kuuluvien asioiden osalta.

Aluekehityssuunnittelijan tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään soveltuvaa, ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta rakennerahastohankkeisiin liittyvistä tehtävistä, suomen kielen hyvää taitoa ja riittävää ruotsin kielen taitoa sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Eduksi lasketaan aiempi kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hallinnoinnista, työvoima-hallintoon tai koulutussuunnitteluun liittyvistä suunnittelutehtävistä sekä hyvät tietotekniset taidot.

Aluekehityssuunnittelijan tehtävä on toistaiseksi voimassa oleva tehtävä kuuden (6) kuukauden koeajalla.

Aluekehityssuunnittelijan tehtäväkohtainen palkka on 3 500 €.

Aluekehityssuunnittelijan tehtävä avataan haettavaksi 23.3.-20.4.2021 väliseksi ajaksi.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. merkitsee tiedoksi kehittämissuunnittelija Teija Tuunilan irtisanoutumisen 9.7.2021 lukien,
2. päättää, että aluekehityssuunnittelijan työsopimussuhteisen toimen täyttämiseksi käynnistetään liiton toimesta rekrytointiprosessi ja haku avataan 23.3.-20.4.2021 väliseksi

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 35

- ajaksi,
3. päättää, että aluekehityssuunnittelijan toimen täyttämisen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen maakuntahallituksen päätettäväksi valmistelee neljän (4) hengen valintakollegio, johon kutsutaan maakuntahallituksen nimeämä edustaja, maakuntajohtaja, kehittämispäällikkö ja vt. hallintopäällikkö. Valintakollegio kutsuu haastatteluun sopiviksi katsomansa henkilöt ja toteuttaa valintahaastattelut.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. merkitsi tiedoksi kehittämissuunnittelija Teija Tuunilan irtisanoutumisen 9.7.2021 lukien,
2. päätti, että aluekehityssuunnittelijan työsopimussuhteisen toimen täyttämiseksi käynnistetään liiton toimesta rekrytointiprosessi ja haku avataan 23.3.-20.4.2021 väliseksi ajaksi,
3. päätti, että aluekehityssuunnittelijan toimen täyttämisen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen maakuntahallituksen päätettäväksi valmistelee neljän (4) hengen valintakollegio, johon kutsutaan maakuntahallituksen jäsen Arto Pihlajamaa, maakuntajohtaja, kehittämispäällikkö ja vt. hallintopäällikkö. Valintakollegio kutsuu haastatteluun sopiviksi katsomansa henkilöt ja toteuttaa valintahaastattelut.

Maakuntahallitus 12/2020
Maakuntahallitus 2/2021
Maakuntahallitus 3/2021

14.12.2020/§ 137
15.2.2021/§ 17
22.3.2021/§ 36

36 § HALLINTOPÄÄLLIKÖN VIRKA

Maakuntahallitus 14.12.2020 § 137

Harri Turkulainen on irtisanoutunut hallintopäällikön virasta 2.12.2020 lukien.

Hallintopäällikön keskeiset tehtävät ovat:

- vastuu Keski-Pohjanmaan liiton yleis-, talous-, henkilöstö- ja kiinteistötehtävien valmistelusta,
- vastuu hallintoasioiden valmistelusta, liiton luottamushenkilöhallinnon päätöksentekomenettelystä ja asiakirjahallinnosta,
- rakennerahastohankkeiden maksatuspäätösten hyväksyjän tehtävä ja vastuu varmennusten toimeenpanosta.

Lisäksi hallintopäällikön tehtäviin kuuluu työsuojelupäällikön tehtävä. Hallintopäällikkö kuuluu liiton johtoryhmään. Hallintopäällikkö toimii maakuntajohtajan sijaisena.

Hallintopäällikön tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, tehtäväkohtaista työkokemusta esimerkiksi hallinto-, talous- ja/tai henkilöstöasioiden hoitamisesta, sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Ammatinhallinta edellyttää lisäkoulutusta, jatkuvaa alakohtaisen tiedon ylläpitokoulutusta, uuden tiedon hankintaa itsenäisesti, paineensietokykyä ja tehtävässä vaadittavaa tarkkuutta.

Hallintopäällikön virka on toistaiseksi voimassa oleva kuuden (6) kuukauden koeajalla.

Hallintopäällikön tehtäväkohtainen palkka on 4 236,26 €/kk (huomioitu 1.8.2020 tullut yleiskorotus).

Hallintopäällikön virka avataan haettavaksi 16.12.2020 – 31.1.2021 väliseksi ajaksi.

Maakuntahallitus päättää haastatteluun kutsuttavista helmikuun 2021 kokouksessa ja haastatteluprosessin toteuttamisesta.

Keski-Pohjanmaan liiton hallintopäällikkö Harri Turkulaiselle on myönnetty virkavapaus 10.8.2020 – 9.2.2021 maakuntajohtajan päätöksellä 2.7.2020 § 15. Maakuntajohtaja on määrännyt KTM

Maakuntahallitus 12/2020
Maakuntahallitus 2/2021
Maakuntahallitus 3/2021

14.12.2020/§ 137
15.2.2021/§ 17
22.3.2021/§ 36

Satu Kalliokosken hallintopäällikön viransijaiseksi 5.8.2020 § 17 ajalle 10.8.2020-9.2.2021.

Harri Turkulaisen irtisanouduttua hallintopäällikön virasta 2.12.2020 lukien ja viran tultua tästä hetkestä avoimeksi, on hallintopäällikön virkaan kuuluvien tehtävien hoitaminen järjestettävä siten, kuin tehtävien tarkoituksenmukainen hoitaminen sitä edellyttää (KVhl 3 §). Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 12 §:n mukaan maakuntahallitus päättää päälliköiden valinnasta.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Asian käsittely:

Satu Kalliokoski ilmoitti olevansa esteellinen (intressijäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pykälän käsittelyn ajan kokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimi Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää laittaa hallintopäällikön viran julkisesti haettavaksi yllä olevan tehtävänkuvauksen mukaisesti ja antaa maakuntajohtajalle valtuudet laatia asiasta hakuilmoituksen.
2. päättää, että hallintopäällikön virka laitetaan julkisesti haettavaksi ajalle 16.12.2020 - 31.1.2021 sekä
3. päättää haastatteluun kutsuttavista ja haastatteluprosessin toteuttamisesta maakuntahallituksen helmikuun kokouksessa.
4. määrää Satu Kalliokosken hoitamaan hallintopäällikön virkaa 2.12.2020 lukien virkaa tekevänä hallintopäällikkönä, kunnes virkaan valittava henkilö ottaa hallintopäällikön viran vastaan.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 15.2.2021 § 17

Keski-Pohjanmaan liitto laittoi hallintopäällikön viran julkisesti haettavaksi 16.12.2020 – 31.1.2021 väliseksi ajaksi maakuntahallituksen 14.12.2020 § 137 päättämällä tavalla ja tehtävänkuvauksen mukaisesti.

Maakuntahallitus 12/2020
Maakuntahallitus 2/2021
Maakuntahallitus 3/2021

14.12.2020/§ 137
15.2.2021/§ 17
22.3.2021/§ 36

Hakuilmoitus julkaistiin työvoimahallinnon www.te-palvelut.fi -sivustolla, www.kuntarekry.fi -sivustolla sekä liiton nettisivuilla.

Määräaikaan mennessä hakemuksia jätettiin neljä (4) kappaletta. Hakemusten yhteenveto lähetetään maakuntahallituksen jäsenille kokouskutsun mukana ja täydentävä informaatio annetaan kokouksessa.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Asian käsittely:

Satu Kalliokoski ilmoitti olevansa esteellinen (intressijäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pykälän käsittelyn ajan kokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimi Jyrki Kaiponen.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus

1. päättää, että hallintopäällikön virkaan valittavan valintapäätösehdotuksen valmistelee valintakollegio,
2. päättää nimetä valintakollegioon maakuntavaltuuston puheenjohtajan, maakuntahallituksen puheenjohtajan, yhden (1) hallituksen jäsenen ja maakuntajohtajan sekä rekrytointiprosessin avustajaksi johdon sihteeri Susanne Kopsalan.
3. päättää, että valintakollegio kutsuu haastatteluun sopiviksi katsomansa henkilöt ja toteuttaa haastattelut,
4. päättää, että hallituksen jäsenillä on mahdollisuus osallistua haastattelutilaisuuksiin osallistumisoikeudella.

Päätös:

Maakuntahallitus

1. päättää, että hallintopäällikön virkaan valittavan valintapäätösehdotuksen valmistelee valintakollegio,
2. päättää nimetä valintakollegioon maakuntavaltuuston puheenjohtajan, maakuntahallituksen puheenjohtajan, hallituksen edustajaksi Johanna Palorannan ja maakuntajohtajan sekä rekrytointiprosessin avustajaksi johdon sihteeri Susanne Kopsalan.
3. päättää, että valintakollegio kutsuu haastatteluun sopiviksi katsomansa henkilöt ja toteuttaa haastattelut,
4. päättää, että hallituksen jäsenillä on mahdollisuus osallistua haastattelutilaisuuksiin osallistumisoikeudella.

Maakuntahallitus 12/2020
Maakuntahallitus 2/2021
Maakuntahallitus 3/2021

14.12.2020/§ 137
15.2.2021/§ 17
22.3.2021/§ 36

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 36

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 12 §:n mukaan viran täytöstä päättää maakuntahallitus.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Maakuntahallituksen nimeämä valintakollegio päätti hakuasia-kirjojen perusteella kutsua haastatteluun hakijoista kolme (3), jotka olivat Margot From, Outi Hakunti ja Satu Kalliokoski.

Haastatteluun valittujen henkilöhaastattelut toteutettiin 25. – 26.2.2021. Valintakollegio vertaili hakijoita perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaisesti julkisten virkojen yleisten nimitysperusteiden taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto valossa sekä hakuilmoituksessa mainittuja vaatimuksia ja valinnan kannalta merkityksellisiä ominaisuuksia henkilöhaastattelussa esille tulleiden asioiden perusteella. Valintakollegio arvioi vertailun ja haastattelun perusteella, kuka hakijoista täyttää parhaiten tehtävän menestyksellisen hoitamisen edellytykset silmällä pitäen tehtävän hoidolle asetettuja odotuksia.

Lisätietoja valintakollegion puolesta antavat maakuntahallituksen puheenjohtaja Timo Pärkkä ja maakuntajohtaja Jyrki Kaiponen.

Asian käsittely:

Satu Kalliokoski ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28 § 1 mom 3 k, intressijääviys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pykälän käsittelyn ajan kokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimi Jyrki Kaiponen.

Maakuntahallitus 12/2020

14.12.2020/§ 137

Maakuntahallitus 2/2021

15.2.2021/§ 17

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 36

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää valita hallintopäällikön virkaan hakijoista tehdyn ansiovertailun ja haastattelujen perusteella asetetut vaatimukset parhaiten täyttävän ja kokonaisarvion perusteella ansioituneimman hakijan Satu Kalliokosken.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 37

37 § TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 37

1. Maakuntajohtajan viranhaltijapäätökset 9.2.-11.3.2021
 - Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022-2025 vaikutusten arvioinnin (SOVA) hankinta
 - Hankintapäätös, infonäyttö ja esitysjärjestelmä
 - Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022-2025 SOVA -ryhmä / edustajien nimeäminen
2. Vt. hallintopäällikön tekemät henkilöstöasioita koskevat viranhaltijapäätökset 9.2.-11.3.2021
3. Kehittämispäällikön tekemät rahoituspäätökset xx tehdyt päätökset 5.2.2021-8.3.2021
 - A75250 Reittien ja matkailupalvelujen Keski-Pohjanmaa vaihe II 23.2.2021 (muutospäätös).
 - A75498 MAJAKKA - digitalisaation työkalupakista eväät vähähiiliseen teollisuuteen 3.3.2021 (muutospäätös)
 - A76269 KIERTOON! 8.3.2021 (muutospäätös)
4. Lausunto Vetelin keskusta-alueen osayleiskaavan päivityksestä (10.2.)
5. Lausunto: Keski-Pohjanmaan maakuntaan perustettavia luonnonsuojelualueita koskevat valtioneuvoston ja ympäristöministeriön asetukset (24.2.)
6. Lausunto liikuntapaikkarakentamisen suunta-asiakirjaluonnoksesta (19.2.)
7. Lausunto fossiilittoman liikenteen tiekartasta (18.2.)
8. Lausunto valtakunnallisesta liikennejärjestelmäsuunnitelmasta vuosille 2021-2032 – suunnitelmaluonnos ja vaikutusten arviointi (Liikenne 12) (16.2.)
9. Lausunto koskien asemakaavaa ja asemakaavan muutosta / Linnusperä (2. vaihe) - Indolan pohjoisosa (10.2.)
10. Lausunto täydennetystä YVA-selostuksesta, Karhinkankaan vedenotto Kokkola (24.2.)
11. Lausunto Etelä-Pohjanmaan liikennejärjestelmäsuunnitelmasta (9.3.)
12. Kommenttipyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisen keskeisten käsitteiden sanastoksi (16.2.)
13. Lausunto koskien hallituksen esitystä eduskunnalle hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi (1.3.)

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 37

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi vt. hallintopäällikön ja kehittämispäällikön tekemiä viranhaltijapäätöksiä ja merkitsee tiedoksi kohdat 2-13.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan esitys:

Maakuntahallitus ei ota käsiteltäväksi maakuntajohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotukset yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021/§ 38

38 § KIINTEISTÖ OY KOKKOLAN SÄÄSTÖTORIN TILINTARKASTAJAN
VALINTA

Maakuntahallitus 22.3.2021 § 38

Maakuntavaltuusto on kokouksessaan 11.6.2020 § 9 päättänyt valita Keski-Pohjanmaan liiton tilintarkastusyhteisöksi vuosille 2020-2023 (optiona +2 vuotta) TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy:n.

Keski-Pohjanmaan liiton tytäryhteisö Kiinteistö Oy Kokkolan Säästötori on 10.3.2020 pidetyssä yhtiökokouksessaan valinnut yhtiön tilintarkastajaksi BDO Audiator Oy:n.

Kuntalain 122 § 2 mom mukaan:

Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

Keski-Pohjanmaan liitto omistaa 100 %:sti tytäryhteisö Koy Kokkolan Säästötorin osakkeet. Osakeyhtiölain 5 luvun 1 § 2 mom mukaan osakkeenomistaja voi yhtiökokousta pitämättä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Päätös on kirjattava, päivättävä, numeroitava ja allekirjoitettava. Yhtiölle tulee valita kaksi vastuullista tilintarkastajaa.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus päättää valita kiinteistöosakeyhtiö Säästötorin tilintarkastajaksi vuodelle 2020 tilintarkastusyhteisö TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy:n ja vastuullisiksi tilintarkastajiksi JHT, KHT Marko Paasovaaran ja JHT, KHT Joni Tuomaisen.

Päätös:

Maakuntahallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa akea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

§:t 32, 34, 36 ja 38

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Keski-Pohjanmaan liitto, maakuntahallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Rantakatu 14, 67100 Kokkola
Sähköpostiosoite: kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi
Puhelinnumero: 040 160 5700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamosta.

Pöytäkirja on 23.3.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

§:t 25-31, 33, 35 ja 37

Hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Myös muussa lainsäädännössä voi olla muutoksenhakuun liittyviä kieltoja (mm. markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvassa asiassa ei saa valittaa kuntalain nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain vastainen; virka- ja työehtolainsäädännön mukaan päätöksestä ei voida valittaa, mikäli neuvottelumenettely on vaihtoehtona).

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021

Kunnallisvalitusosoitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksella.

§:t -

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Vaasan hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 204, 65101 Vaasa
Käyntiosoite: Korsholmanpuistikko 43, 4. krs., 65100 Vaasa
Sähköpostiosoite: vaasa.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42760
Puhelinnumero: 029 56 42780

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

Maakuntahallitus 3/2021

22.3.2021

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään (vuonna 2021 se on 260 €).

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamosta.

Postiosoite: Rantakatu 14, 67100 Kokkola
Sähköpostiosoite: kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi
Puhelinnumero: 040 160 5700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Pöytäkirja on 23.3.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty