

## HENKILÖSTÖRAPORTTI VUODELTA 2020

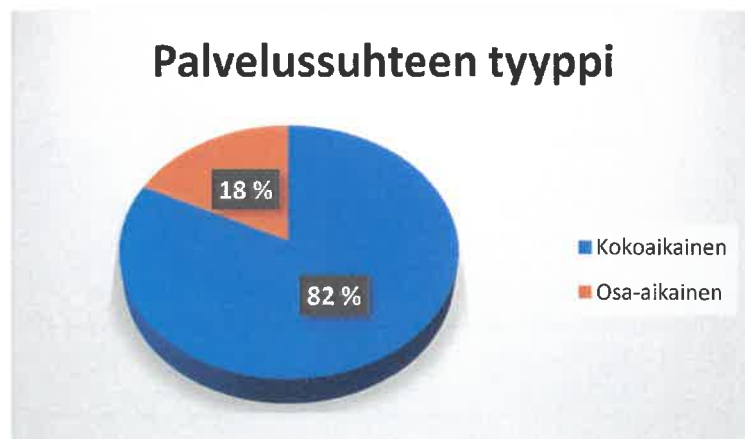
Vuoden 2020 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

### 1. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE

#### 1.1 Palvelussuhteen luonne

Keski-Pohjanmaan liitossa voimassa olevia palvelussuhteita oli 31.12.2020

- yhteensä 17, joista
- toistaiseksi voimassa olevia (vakinaisia) 14 (82%) ja
- määräaikaista 3 (18%)



## 1.2 Henkilöstön palvelussuhteet vastuualueittain

Palvelussuhdemäärältään vastuualueet olivat

- lakisääteinen toiminta 16 (94 %)
- muu kehittämistoimi 1 (6 %)

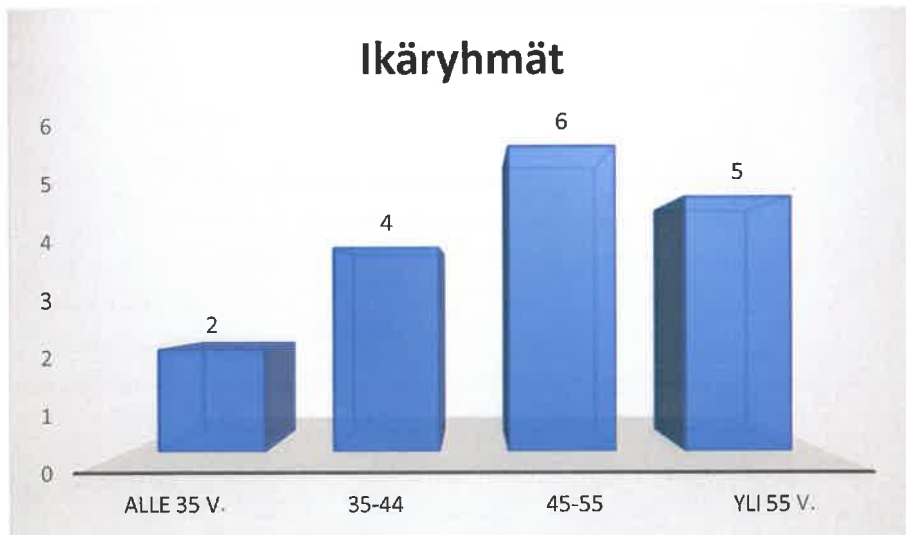
## 1.3 Sukupuolijakauma

Henkilöstöstä naisia oli 12 (71 %) ja miehiä 5 (29 %)



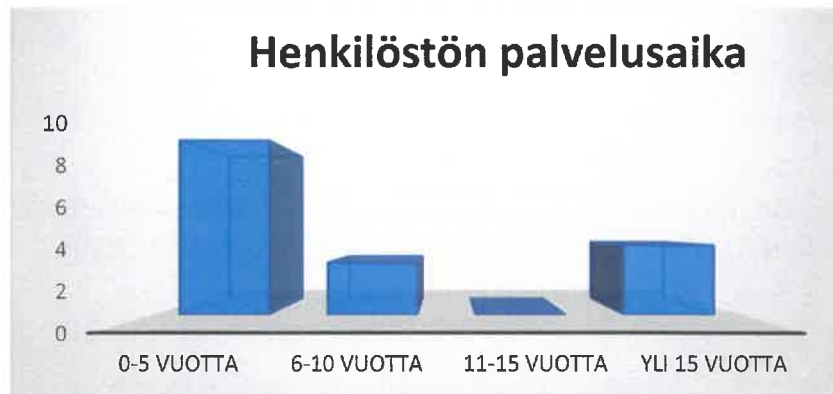
## 1.4. Henkilöstön ikärakenne

Koko henkilöstön keski-ikä vuonna 2020 oli 48,8 vuotta. Naisten keski-ikä oli 49,6 vuotta ja miesten keski-ikä 47,0 vuotta. Kunta-alalla yleensä keski-ikä on noin 45 vuotta.



## 1.5. Palvelussuhteen kesto

Keski-Pohjanmaan liiton palveluksessa vuonna 2020 ollut henkilökunta oli ollut liiton palveluksessa keskimäärin 8,4 vuotta. Palveluvuosiryhmittäin liiton palveluksessa oli eniten (10) alle viisi vuotta töissä olleita ja toiseksi eniten (4) yli 15 vuotta töissä olleita.



## 1.6. Verotuskunta

| Verotuskunta | Määrä | % henkilöstöstä |
|--------------|-------|-----------------|
| Kaustinen    | 1     | 6 %             |
| Kokkola      | 13    | 76 %            |
| Veteli       | 1     | 6 %             |
| Muut kunnat  | 2     | 12 %            |

## 1.7. Henkilöstökulut

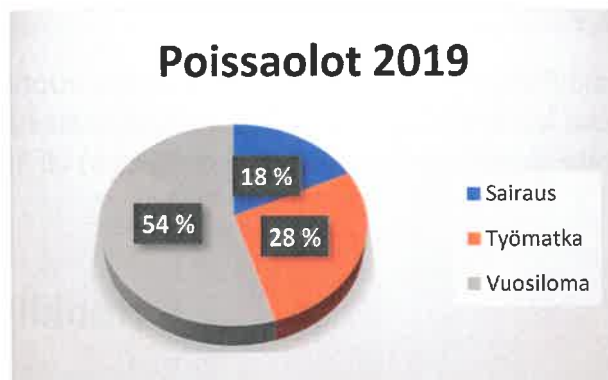
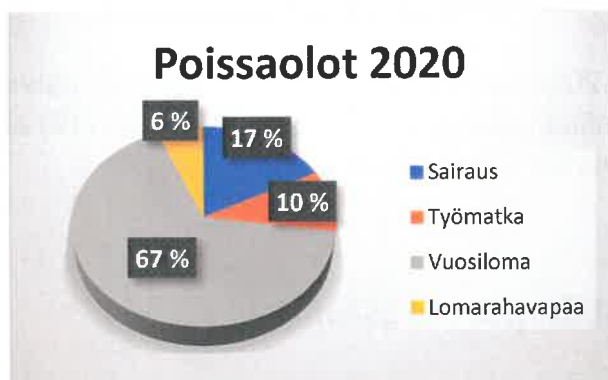
Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2020 yhteensä 820 195 euroa, jossa on 7,0 % vähennystä vuoteen 2019. Kustannussäästöjä syntyi muun muassa aluesuunnittelupäällikön viran ollessa täyttämättä noin yhdeksän kuukauden ajan sekä siitä että, työnantaja mahdollisti henkilöstön toivoman mahdollisuuden vaihtaa lomarahojaan vapaiksi.

## 2. POISSAOLOT

### 2.1 Poissaolot työpäivinä

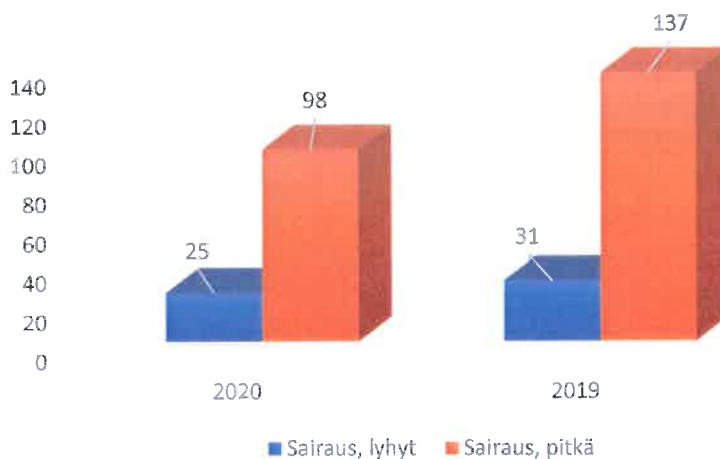
Eri syistä tapahtuneita poissaoloja kertyi kaikkiaan 710 työpäivää.

- vuosilomiin kului 473 työpäivää (v. 2019 514 pv).
- lomarahavapaina pidettiin 43 työpäivää
- sairauslomia oli yhteensä 123 työpäivää (v. 2019 168 pv).
- työmatkoja oli yhteensä 71 päivää (v. 2019 260 pv).



Sairauspoissaolojen määrä on laskenut jonkin verran edelliseen vuoteen verrattuna. Sairauspoissaolopäiviä kertyi yhteensä 123 työpäivää (168 tpv vuonna 2019).

### Sairauspoissaolot pv 2020 ja 2019



Sairauspoissaolojen suhde (lyhyt/pitkät) muuttui hieman vuoteen 2019 verrattuna.



Keski-Pohjanmaan liitossa sairauspoissaoloja henkeä kohden vuonna 2020 oli n. 7,6 päivää (keskimäärin 16 henkeä töissä koko vuoden), joka on selkeästi alle kunta-alan keskiarvon. Kunta-alalla sairauspoissaoloja per henkilö vuonna 2019 (uusin saatavilla oleva tieto) oli n. 16,5 päivää (johtajat, erityisasiantuntijat 11,6 pv; asiantuntijat 17,9 pv; toimistotyöntekijät 17,7 pv).

Haitta- ja vaaratekijät täytyy tunnistaa järjestelmällisesti ja niiden merkitystä työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle on arvioitava. Täysimittaista riskiarviointia ei tarvitse toistaa vuosittain, mutta se on päivitettävä muutostilanteiden yhteydessä. Keski-Pohjanmaan liitossa haitta- ja vaaratekijöiden tunnistaminen on toteutettu vuoden 2019 aikana. Vaarojen tunnistaminen on jatkuvaa toimintaa ja ennaltaehkäisyyn mietitään keinoja johdon toimesta ja henkilöstön työpaikkakokouksissa. Maakuntajohtaja ja hallintopäällikkö vastaavat riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat maakuntahallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan liitossa ei tapahtunut vuoden 2020 aikana työtaturmia tai työmatkatapaturmia.

|                           | Lukumäärä 2020 | Sairauspäivät 2020 | Sairausloman kesto päivää/tapaturma 2020 |
|---------------------------|----------------|--------------------|--|
| <b>Tapaturmat</b>         | 0              | 0                  | 0  |
| <b>Työmatkatapaturmat</b> | 0              | 0                  | 0  |
| <b>Yhteensä</b>           | 0              | 0                  | 0  |

### 3. HENKILÖSTÖSUUNNITTELU JA REKRYTOINTI

#### 3.1 Rekrytoinnit ja henkilöstöjärjestelyt

Keski-Pohjanmaan liittoon rekrytoitiin vuoden 2020 aikana kaksi (2) henkilöä toistaiseksi voimassa oleviin virkoihin. Keski-Pohjanmaan liitossa tehtiin lisäksi sijaisjärjestelyitä, joiden tuloksena yksi henkilö siirtyi tehtävästään viransijaiseksi ja hänen tilalleen rekrytoitiin yksi henkilö määräaikaiseen tehtävään.

### 4. OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

#### 4.1 Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on tärkeä osa organisaation palvelu- ja henkilöstöstrategiaa. Osaamisen kehittäminen tapahtuu strategian mukaisesti, arvioiden millaista osaamista organisaatiossa on tällä hetkellä ja millaista osaamista tehtävien toteuttaminen ja uudet haasteet vaativat tulevaisuudessa. Osaamisen arviointi ja kehittämisen tarpeiden kartoitus tapahtuvat pääsääntöisesti kehityskeskustelujen yhteydessä. Vuoden 2020 tammikuussa käytiin kehityskeskustelut koko henkilöstön kanssa. Tämän lisäksi käytiin uutena menettelynä puolivuotiskeskustelut ennen kesälomakauden alkua. Keskusteluissa käytettiin pohjana maakuntahallituksen vuoden 2018 lopulla hyväksymää ohjetta ja keskustelujen sisältö taltiointiin erilliselle lomakkeelle.

## 4.2 Henkilöstön täydennys- ym. koulutus

Täydennyskoulutuksen tarve vaihtelee vuosittain. Tarvetta arvioidaan henkilöstön peruskoulutuksen, työn vaativuuden, toimenkuvan ja siinä tapahtuvien muutosten perusteella.

Liiton täydennys- ym. koulutukseen budjetoitiin vuodelle 2020 yhteensä 6 500 euroa. Koulutuskustannukset olivat 4 339 euroa (1 373 € vuonna 2019). Kustannukset eivät sisällä täydennyskoulutukseen osallistuneiden koulutusajan palkkoja. Täydennys- ym. koulutuskustannukset olivat n. 0,5 % (0,1 % vuonna 2019) kaikista henkilöstömenoista.

Alkuvuonna 2020 hallintopäällikkö osallistui koulutukseen uudesta tiedonhallintalaista ja muutoksista asiakirjahallinnossa. Keski-Pohjanmaan liiton tietosuojavastaava osallistui tietosuojavastaaville suunnattuun koulutukseen (6 pv.). Lisäksi hallintotiimi osallistui Keski-Pohjanmaan liitolle räätälöityyn tietosuojakoulutukseen, Johdon GDPR, joka toteutettiin Teamsin välityksellä kahden (2) päivän aikana. Helmikuussa 2020 välittävän toimielimen tehtävissä toimivista työntekijöistä kahdeksan (8) osallistui Pohjois-Pohjanmaan liiton järjestämille rakennerahaston ajankohtaispäiville Oulussa. Loppuvuonna 2020 työsuojelupäällikkö osallistui yhden (1) päivän mittaiseen Työsuojelun/työturvallisuuden perehdytyskoulutukseen.

Liiton välittävän toimielimen tehtävissä toimivat henkilöt (8 hlöä) osallistuivat vuoden aikana myös Työ- ja elinkeinoministeriön järjestämiin ajankohtaiskoulutuksiin (3 kpl), jotka järjestettiin etäyhteyksien välityksellä ja olivat täysin maksuttomia.

Yhteensä henkilöstön koulutukseen käytettiin noin 21 päivää.

## 5. TERVEYDELLINEN TOIMINTAKYKY JA TYÖHYVINVOINTI

### 5.1 Työhyvinvointi

Keski-Pohjanmaan liitossa suoritettiin joulukuussa 2020 Työplus Oy:n toimesta henkilöstölle suunnattu työpaikkaselvityskysely. Kysely oli osa työterveyshuollon noin viiden (5) vuoden välein suorittamaa lakisääteistä perustyöpaikkaselvitystä, joka valmistui Keski-Pohjanmaan liiton osalta alkuvuonna 2021. Kyselyyn vastasi 15/16 liiton palveluksessa olevaa henkilöä (~93,8 %).

Työterveyshuollon tekemän työpaikkaselvityksen perusteella Keski-Pohjanmaan liitossa henkilöstön psykososiaaliset kuormitustekijät muodostavat kohtalaisen riskin. Asiantuntijatyö vaatii suurta oma-aloitteisuutta ja jatkuvaa työn hallintaa, jota muutokset, uudistukset ja tietotulva kuormittavat. Työn hallintaa vaikeuttavat keskeytykset, kiire ja useiden tehtävien suorittaminen samanaikaisesti (multitaskaus). Edellä mainitut asiat vaikuttavat heikentävästi työstä palautumiseen.

Työn psykososiaalisia kuormitustekijöitä on pyritty vähentämään kehittämällä työyhteisön sisäistä keskustelukulttuuria muun muassa ottamalla käyttöön viikoittaiset henkilöstöpalaverit sekä yhteiset Teams -kahvit etätyöskentelyn tauottamiseksi. Työn kuormittavuus on esillä esimiesten ja alaisten välisissä päivittäisissä keskusteluissa sekä puolivuositaisissa ja vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

Keski-Pohjanmaan liitto edistää ja tukee työntekijöidensä työ- ja toimintakykyä monin tavoin, myös vapaa-ajalla tapahtuvaa toimintaa tuetaan. Vuoden 2020 aikana henkilöstön työkyvyn ylläpitoa tuettiin Smartum -seteleillä (liikunta ja kulttuuri) 70 euron edestä/ työntekijä. Keväälle 2020 suunniteltu tyhy-päivä peruuntui vallitsevan koronatilan vuoksi. Syksyllä järjestettiin henkilöstön yhteinen virkistyspäivä lounaan ja elokuvateatterin yksityisnäytöksen merkeissä. Joulukuussa henkilöstö ja hallituksen jäsenet nauttivat yhteisen joulukattauksen liiton tiloissa. Lisäksi henkilöstölle jaettiin juustolahjapakkaukset joululahjana. Välillisenä henkilöstöetuutena työnantaja kustantaa myös henkilökunnan päivittäiset kahvitarvikkeet sekä pysäköintimahdollisuuden hallitiloissa tai piha-alueella.

Lakisääteisten työterveyshuoltopalveluiden lisäksi Keski-Pohjanmaan liitto tarjoaa työntekijöilleen työterveyshoitajan sairaanhoitopalvelut sekä yleislääkäritasoisien avosairaanhoidon tarpeellisine laboratorio- ja kuvantamistutkimuksineen.

Maailmanlaajuisesta koronavirusepidemiasta johtuen maaliskuussa 2020 Keski-Pohjanmaan liiton henkilökunnalle annettiin maan hallituksen linjausten mukaisesti ohjeistusta koskien epidemiaan varautumista. Liiton henkilökunnalle annettiin mm. suositus etätöiden tekemiseksi, silloin kun työn luonne sen sallii. Etätösuositusta jatkettiin kesälomiin saakka, jonka jälkeen elokuussa palattiin työskentelemään liiton toimitiloihin. Lokakuussa maan hallitus antoi jatko-ohjeistuksensa ja suosituksensa toimenpiteiksi koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Suositusten mukaisesti liiton henkilökunta siirtyi jälleen etätöskentelyyn, joka jatkui vuoden loppuun saakka. Etätöistä johtuva työskentelytapojen muutos on osaltaan aiheuttanut kuormitusta henkilöstössä.

## 5.2 Työterveyspalvelut

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisy ja hoito, sekä hyvinvoiva työyhteisö ja toimintakykyinen henkilöstö.

Keski-Pohjanmaan liiton työterveyshuollon palvelut tuottaa Työplus Kunta Oy.

Kansaneläkelaitoksella on lähdetty siirtämään työterveyshuollon painopistettä nimenomaan ennaltaehkäisevän toiminnan suuntaan. Ennalta ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksista maksetaan 60 %:n korvaus niille työnantajille, jotka ovat sopineet yhdessä työterveyshuollon kanssa työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen toteuttamisesta työpaikalla. Jos työkyvyn hallinnan toteuttamisesta ei sovita, Kansaneläkelaitoksen maksama korvaus ennalta ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksista on 50 %.

Työkyvyn hallinnalla, seurannalla ja varhaisella tuella tarkoitetaan työpaikan ja työterveyshuollon yhdessä sopimia työpaikan tarpeisiin perustuvia käytäntöjä, joiden avulla huolehditaan työntekijöiden työkyvyn edistämisestä ja työkyvyttömyyden ehkäisemisestä. Muuttuneet tavoitteet ja korvattavuuden muutokset on huomioitu myös työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa.

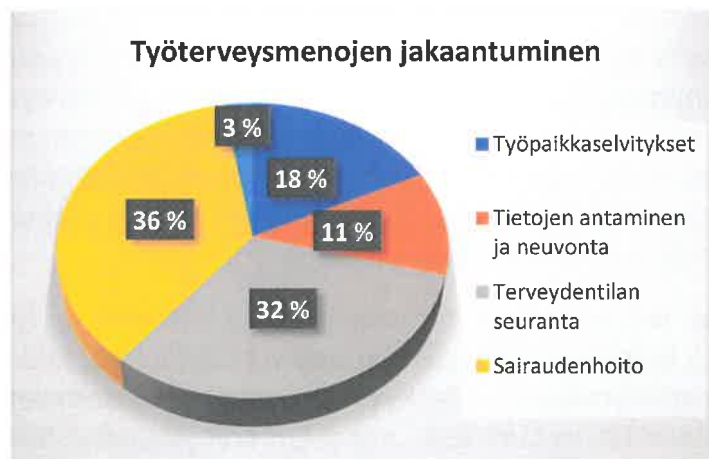
Työterveyshuollon käynnit 135 kpl (171 kpl vuonna 2019) jakaantuivat seuraavasti:

|             | Lääkäri | Työterveyshoitaja | Asiantuntija | Tutkimukset |
|-------------|---------|-------------------|--------------|-------------|
| Käynnit kpl | 59      | 43                | 4            | 29          |



Keski-Pohjanmaan liiton henkilöstön työterveyshuollon palveluiden kustannukset olivat vuonna 2020 yhteensä 9 698 € (14 054 € vuonna 2019). Kustannukset jakaantuivat seuraavasti:

|       | Kustannuslaji I | Kustannuslaji II | Kustannuslaji Muut |
|-------|-----------------|------------------|--------------------|
| Menot | 5 407 €         | 3 566 €          | 725 €              |





Annettu tiedoksi liiton henkilöstölle 11.3.2021.

Käsitelty henkilökunnan viikkopalaverissa 15.3.2021.

Hyväksytty maakuntahallituksessa 22.3.2021 § 28.

Keski-Pohjanmaan liitto



Jyrki Kaiponen  
Maakuntajohtaja



Satu Kalliokoski  
Hallintopäällikkö

