



KESKI-POHJANMAAN LIITTO

MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND

Mkh 18.10.2021 103§



Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan ja talouden osavuosisiraportti

1–9 / 2021

Jyrki Kaiponen
maakuntajohtaja

Satu Kalliokoski
hallintopäällikkö

1. Tavoite

Keski-Pohjanmaan liiton tavoitteiden toteutumista seurataan neljännesvuosittain laadullisin raportein, suunnittelukaudelle vahvistetuin mittarein ja niihin perustuvien tavoitearvojen. Mittaristoa tarkennetaan suunnittelukauden aikana.

Osavuosisiraportoinnin tavoitteena on, että osavuosisiraportti antaa lukijalle selkeän kuvan Keski-Pohjanmaan liiton toiminnan edistymisestä hyväksytyyn toiminta- ja taloussuunnitelman 2021 – 2023 mukaisten tehtävien hoidossa tarkastelukaudella.

2. Keski-Pohjanmaan liiton kokonaistoiminta tarkastelukaudella

Keski-Pohjanmaan liiton toiminta tammi-syyskuu 2021 aikana toteutui avaintulosalueella edelleen suunnitellusti. Toiminnan tuloksellisuus jatkui odotetulla tasolla.

Keski-Pohjanmaan liiton toiminnassa on kyetty vastaamaan koronavirustilanteen haitallisiin vaikutuksiin ja ottamaan huomioon omassa toiminnassa siten, ettei toiminta tai asetettujen tavoitteiden saavuttaminen ole heikentyneestä tilanteesta huolimatta kärsineet. Edunvalvonta ja vaikuttamistoimet kyettiin toteuttamaan suunnitellusti. Kansainvälisyyteen liittyvää edunvalvontaa jatkettiin edelleen vallitseviin olosuhteisiin sopeutetulla tavalla eikä Suomesta ulospäin suuntautuvia matkoja toteutettu osavuosisiraportointikaudella. Kesään 2021 saakka fyysiset tapaamiset korvattiin lähes täysimääräisesti sähköisin yhteyksin toteutetuilla Teams-neuvotteluilla, mutta syksyllä 2021 tapaamisia päästiin osittain järjestämään jo fyysisestikin. Osavuosisiraportointikaudella 7-9 Suomen sisäisiä matkoja päästiin jo osittain toteuttamaan, vaikkakin suuri osa tapaamisista järjestettiin vielä etäyhteyksin. Muutoinkin liiton toiminnassa jatkettiin toiminnan sopeuttamista vallitsevien olosuhteiden asettamiin vaatimuksiin hyödyntämällä etätapaamiskäytäntöjä, lisäämällä laajemminkin sähköistä asiointia ja palvelujen käyttöä, hyödyntämällä verkkotyöskentelyn mahdollisuudet täysimääräisesti toimialojen suunnittelussa sekä lisäämällä liiton yhteisen toiminnan koordinaatiota tehtävien hoidossa. Koronavirustilanteen negatiiviset vaikutukset ovat vähentyneet merkittävästi keväästä 2021 lähtien.

Osavuosisiraportointikaudella 1-9/2021 käynnistettiin tai toteutettiin kaikki tapahtumat ja suunnittelutaloukselliset asiat siten, kuin ne olivat vuoden 2021 toimintasuunnitelmassa suunniteltu ja ko. ajankohtana ajateltu toteutettavan. Tarkemmin tulokset ovat raportoitu tämän osavuosisiraportin kohdassa 3. Erityisen myönteisiä tuloksia osavuosisiraportointikaudella olivat maakunnan strategisen suunnittelun edistämisen onnistuminen, maakunnan ilmastotyössä ja alueellisen liikennejärjestelmän suunnittelussa edistyminen sekä kaiken kaikkiaan laajojen kansallisten ja maakunnallisten suunnitelmien, lausuntojen ja toimenpanon edistäminen Keski-Pohjanmaan maakunnassa.

halutulla tavalla ja tasolla. Merkittävä osa kevään aikana valmistelluista suunnitelmista käsiteltiin kesän maakuntahallituksessa ja jatkolinjaukset ja ohjeet ovat maakuntahallitukselta valmisteluun saatu. Tästä on hyvä jatkaa eri suunnitelmien edistämistä ja loppuunsaattamista syksyn 2021 aikana.

Osavuosisraportointikaudella 1-9/2021 Endomines AB palautti 3.maksuerän KP-Cobra Invest Oy:tä koskevan pääomallainan ja sen palauttamista koskevan maksuohjelasopimuksen mukaisesti ja siten sopimuksen toimeenpano jatkuu suunnitellusti.

Osavuosisraportointikaudella 1-9/2021 jatkettiin hyvän hallinnon periaatteiden toimeenpanoa edelleen vahvistamalla henkilöstön osaamista, parantamalla liiton ohjeistusta ja toteuttamalla laadullisesti onnistuneesti käsillä olleet rekrytointiprosessit. Henkilöstön vuoden 2020 kehityskeskustelut toteutettiin suunnitellusti tammikuussa 2021 ja vuoden 2021 tehtävän hoitoon keskittyneet puolivuotiskeskustelut kesäkuun aikana. Puolivuotiskeskusteluissa ei ilmennyt mitään koko työyhteisön toimintaan vaikuttavia merkittäviä muutostarpeita. Yleisesti ottaen henkilöstö on tyytyväinen omaan menestymiseensä kevätkauden työssään. Muutaman työntekijän osalta nähtiin yhteisesti tarvetta tehdä tarkennuksia tammikuussa sovittuihin vuoden 2021 tulostavoitteisiin. Henkilöstön halukkuus palata etätyöstä lähityöhön on kohonnut aikaisemmasta. Todettakoon, että liiton henkilöstö on hyvin sopeutunut vallitsevien olosuhteiden asettamiin rajoituksiin, kyennyt ottamaan ne huomioon liiton työskentelyssä ja järjestämään suunniteltu toiminta tarkoituksenmukaisella tavalla.

Aikaisemmin tehdyn työpaikkaselvityksen ja LSSAVI:n seurantatarkastuksen tulokset ovat olleet mukana, kun liiton toimintaa on kehitetty ja erityisesti työkuormitusta mitoitettaessa.

Liiton talouden pidossa edettiin edelleen hyväksytyin taloussuunnitelman mukaisesti ja kulut ovat hallinnassa. Yksittäisen poikkeaman muodostaa tarkastuslautakunnan toiminta, jonka seurauksena tarkastuslautakunta käytti jo 1-6/2021 aikana koko vuodelle 2021 aikaisempien vuosien tarkastustoiminnan perusteella suunnitellun kehyksen. Siten tarkastuslautakunnan toiminta tullee osaltaan ylittämään vuodelle 2021 suunnitellun kehyksen useammalla tuhannella eurolla. Tarkastuslautakunnan ja tilintarkastuksen aiheuttama ylitys tullaan kattamaan hallinnon kustannuspaikan muusta toiminnasta.

Päälliköt ovat raportoineet maakuntajohtajalle havainnoistaan sisäisen valvonnan osalta Keski-Pohjanmaan liiton voimassa olevan sisäisen valvonnan yleisohjeen 2020- kohdan 8 mukaisesti 30.6.2021 mennessä.

Kokonaisuutena arvioiden osavuosisraportointikaudella 1-9/2021 liiton toiminta ja taloudenpito toteutettiin pääosin suunnitellusti ja talouden tulokset olivat ennakoitua. Vaikka koronavirustilanne näyttää osavuosisraportointikauden päättyessä paremmalta ja toiminnan arvioidaan enemmän normalisoituvan loppuvuoden 2021 aikana, arvioidaan toimintavuonna 2021 syntyvän liiton talouteen ylijäämää pääosin kevään koronavirustilanteen negatiivisten seurausten johdosta. Talouden osalta ei ole nähtävissä haasteita

loppuvuodelle. Asiaa seurataan edelleen tarkasti ja tarvittavat toimenpiteet käynnistetään etupainoisesti.

3. Yksilöityjen toimintasuunnitelman tavoitteiden toteutuminen tarkastelukaudella

Tavoite 1: Hyödynnetään täysimääräisesti EU:n ja kansallisen tason verkostoja ja rahoituskanavia Keski-Pohjanmaan kehittämiseksi

Mittarit:

- EU:n rakennerahastokauden 2014–2020 loppukauden hyödyntämisaste.
- EU:n rakennerahastokauden 2021–2027 viivytyksetön käynnistäminen.
- Toteutetut hankehaut ja infot hanketoimijoille.
- Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän palvelukykyisyys.
- Keski-Pohjanmaan rakennerahastotoiminnan säädösten mukaisuus.
- Keski-Pohjanmaan liiton kansainvälistymisen tuloksellisuus.

Toteuma:

Keski-Pohjanmaan liiton viimeisin EAKR-hankehaku päättyi 31.12.2020. Hakemuksia hauissa saapui 15 kappaletta ja tukea hakemuksilla haettiin n. 3,7 miljoonan euron edestä. Hakemusten arviointi ja siihen liittyvät kuulemiset ja käsittelyt maakunnan yhteistyöryhmässä ja sen sihteeristössä on toteutettu vuoden 2021 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Hakemuksista 7:lle on annettu myönteinen rahoituspäätös vuoden 2021 kahden ensimmäisen neljänneksen aikana. Hankkeilla Keski-Pohjanmaan liitto sai varattua sillä käytettävissä olleet EU:n rakennerahastokauden 2014–2020 varat lähes täysimääräisesti. Varaamatta jäävä valtuus on noin 250 000 euroa.

Lisäksi Keski-Pohjanmaan liitto on 19.8.2021 Työ- ja elinkeinoministeriölle laatimassaan myöntövaltuuksien uudelleenbudjetoinnissa esittänyt arvion noin 290 000 euron purkaumasta (hankkeissa käyttämättä jäävä raha). Uudelleenbudjetointiin esitetty myöntövaltuuden kokonaismäärä on 541 913 euroa, jossa on yhteenlaskettuna sekä varaamaton että purkutuvaksi ennustettu valtuus. Työ- ja elinkeinoministeriön odotetaan myöntävän uudelleenbudjetointiin esitettyjen myöntövaltuuksien jakamisesta Keski-Pohjanmaan liitolle vuoden viimeisen neljänneksen aikana. Nämä varat on tarkoitus jakaa käynnistämällä hankehaku loppuvuoden aikana.

EU:n koronaelvytyspaketin hyväksymisen seurauksena Keski-Pohjanmaan liitto sai 1,356 miljoonaa euroa myöntövaltuutta koronavirusepidemian haitallisten vaikutusten hillitsemiseksi ja elvytystoimien toteuttamiseksi maakunnassa. Rahoitukseen liittyvä hankehaku päättyi 10.5.2021. Hakemuksia haussa saapui 12 kappaletta ja tukea niillä haettiin yhteensä n. 3,3 miljoonan euron edestä. Rahoituspäätökset hakemuksille tehdään neljännen vuosineljänneksen aikana.

Keski-Pohjanmaan liitto käynnisti kansallisen Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) jatkuvan määräraha-haun sekä koronaselviytymissuunnitelman toimeenpanoon keskittyvän määräraha-haun 1.6.2021. Koronateeman AKKE-hakuun ei saapunut yhtään hakemusta määräpäivään 9.8.2021 mennessä. Jatkuvaan AKKE-määräraha-hakuun on kolmannen neljänneksen aikana saapunut yksi hakemus ja se sai myönteisen rahoituspäätöksen. Jatkuvan AKKE-haun hakemusten käsittelyyn ottamisen päivämääriä on toistaiseksi siirretty myöhemmäksi, sillä osa uusista aluekehitys- ja asetuksista ei ole vielä hyväksytty. Hakemusten käsittely on jälleen mahdollista, kun viimeiset ALKE-lait astuvat voimaan ja AKKE-hakemuslomakkeet on päivitetty.

Keski-Pohjanmaan liitto toteutti osavuosisiraportointikaudella 4-6/2021 Kokkolan ekosysteemisopimuksen toteuttamiseen liittyvän hankehaun yhteistyössä Kokkolan kaupungin kanssa, ekosysteemisopimuksessa sovitun AKKE-määrärahan mukaisesti. Hakuun saapui neljä hakemusta, joista kolmelle myönnettiin rahoitus Kokkolan ekosysteemisopimuksen AKKE-määrärahasta osavuosisiraportointikaudella 7-9/2021.

Osavuosisiraportointikaudella 1-9/2021 Keski-Pohjanmaan liiton myöntämällä hankerahoituksella on tuettu Keski-Pohjanmaan liiton edunvalvontasuunnitelman 2021-2022 elinkeinoihin liittyvien edunvalvontatavoitteiden toteuttamista, erityisesti bio- ja kiertotalouden sekä koronaselviytymissuunnitelman toimenpiteiden toimeenpanossa.

Saadun palautteen perusteella koronavirusepidemia (COVID-19) on vaikuttanut jonkin verran käynnissä olevien hanketoimijoiden ja hankkeiden toimintaan. Yhtään hanketta ei kuitenkaan ole keskeytetty koronavirusepidemian vuoksi. Hanketoimijat ovat hakeneet lisää aikaa hankkeiden toteuttamiseen, mutta selkeää hakemusten tulvaa ei tämän vuoksi ole tullut. On mahdollista, että jatkoajan tarve konkretisoituu vasta hankkeiden lähestyessä loppuaan.

Keski-Pohjanmaan liiton sisäinen rakennerahastoryhmä on kokoontunut tarvittaessa kerran kuukaudessa käsittelemään hankkeisiin ja ohjelman toteutukseen liittyviä asioita. Osavuosisiraportointikaudella 7-9/2021 rakennerahastoryhmä kokoontui yhden (1) kerran, sillä lomakausi ja käsittelyä vaativien asioiden puuttuminen ovat vähentäneet tarvetta kokoontumiselle.

Keski-Pohjanmaan liitto on aktiivisesti osallistunut Pohjanmaan ELY-keskuksen koordinoimaan Team Finland -yhteistyöhön. Tavoitteena on edistää yhteistyötä yrityksille tarjottavissa palveluissa.

Keski-Pohjanmaan maakunnallisen koronavirustilanteen seurantaan sekä virustilanteen haitallisia vaikutuksia ehkäisevien toimenpiteiden tunnistamiseen ja toimeenpanoon keskittyvän yhteistyöverkoston toiminta on jatkunut Keski-Pohjanmaan liiton vetämänä. Toiminnassa on ollut mukana laajasti liiton jäsenkunnat, elinkeinoelämän edustajat, Pohjanmaan ELY-keskus, Business Finland, Finnvera ja Huoltovarmuuskeskuksen edustaja. Osavuosisiraportointikaudella 7-9/2021 yhteistyöverkosto kokoontui kaksi (2) kertaa.

Keski-Pohjanmaan liiton toteuttama alueellisen digituen koordinoitihankkeen edistäminen päädyttiin keskeyttämään toisen vuosineljänneksen aikana, koska hankkeelle ei onnistuttu avoimesta rekrytoinnista sekä sen jälkeen tehdyistä suorista yhteydenotoista huolimatta rekrytoimaan projektipääällikköä. Asiasta on neuvoteltu tuen myöntäneen valtiovarainministeriön kanssa ja hankkeen toteuttamista varten saatu ennako maksettiin takaisin ministeriölle toisen vuosineljänneksen aikana.

Ohjelmakauden 2021–2027 valmistelun kuulemiskierros pidettiin vuosineljänneksen 1–3/2021 ja 4–6/2021 vaihteessa. Keski-Pohjanmaan liitto on antanut lausuntonsa Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmaehdotukseen sekä siihen liittyvän Oikeudenmukaisen siirtymän rahaston valmistelua koskevien lausuntojen valmisteluun. Tämän lisäksi liitto on antanut lausuntoja myös talousvaliokunnalle liittyen ohjelmakautta koskeviin lakeihin ja asetuksiin. Lausunnoilla on edistetty Keski-Pohjanmaan liiton edunvalvontasuunnitelman 2021–2022 EU-tukipolitiikkaan liittyviä edunvalvontatavoitteita.

Osavuosisraportointikaudella 7–9/2021 Keski-Pohjanmaan liitto järjesti yhdessä Keski-Suomen ja Pohjanmaan ELY-keskusten kanssa ohjelmakauden 2021–2027 infotilaisuuden. Tilaisuuden tavoitteena oli esitellä tulevan ohjelmakauden sisältöjä ja rahoitushaussa painotettavia teemoja yleisellä tasolla. Ohjelmakautta 2021–2027 koskevien koulutusten ja infotilaisuuksien järjestämistä jatketaan viimeisen neljänneksen aikana.

Osavuosisraportointikaudella 4–6/2021 työ- ja elinkeinoministeriö käynnisti ohjelmakautteen 2021–2027 liittyvät koulutukset välittävillä toimielimillä. Keski-Pohjanmaan liiton hanketyöskentelyyn osallistuva henkilöstö oli aktiivisesti mukana koulutuksissa. Koulutukset jatkuvat neljännellä vuosineljänneksellä ja liiton rakennerahastohenkilöstö osallistuu koulutuksiin täysimääräisesti.

Älykkään erikoistumisen kansallisissa ja eurooppalaisissa yhteistyöryhmissä on jatkettu alueen vahvuuksien esille tuomista sekä edistetty yhteistyötä eurooppalaisiin suurhankkeisiin ja EU:n suorarahoituksiin. Keski-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen strategia on päivitetty osana maakuntaohjelman valmisteluprosessia. Keski-Pohjanmaan liitto on informoinut alueen hanketoimijoita Interreg -ohjelmista, EU:n suorarahoituksista ja älykkään erikoistumisen alueiden välisistä yhteistyökumppanuuksista ja rahoituslähteistä.

Tavoitearvot:

- *EAKR-rahoitus on hyödynnetty täysimääräisesti.*
- *Ohjelmakauden 2014-2020 hankkeiden päättäminen etenee suunnitellusti ja hallintoviranomaisen ohjeiden mukaisesti.*
- *Ohjelmakausi 2021–2027 käynnistyy hallintoviranomaisen ohjeiden mukaisesti ja antamassa aikataulussa.*
- *Liiton rakennerahastotoiminta on vakiinnutettu normaaliksi välittävän toimielimen toiminnaksi. Välittävän toimielimen hallinnollisessa menettelyssä noudatetaan parantamiskohteina olleita ja korjattuja*

menettelytapoja, jotka hallinto- ja valvontajärjestelmään nimetyt ja siinä toimivat tuntevat.

- *Hanketoimijat kokevat Keski-Pohjanmaan liiton rakennerahastoryhmän toiminnan aktiiviseksi, kannustavaksi ja tulokselliseksi.*
- *Takaisinperintöjen ja jatkotoimenpiteiden syntyminen on minimoitu ohjeistuksilla ja valvontajärjestelmällä.*
- *Kansainvälistyminen ja kansainvälisten rahoituskanavien tunnistaminen on tuottanut Keski-Pohjanmaan liitolle konkreettista elinkeinotoimintaan liittyvää tai taloudellista hyötyä. Kansainvälisellä yhteistyöllä on kyetty saamaan maakuntaan lisää taloudellisia resursseja käyttöön.*

Tavoite 2: Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmatyö 2018-2021 etenee järjestelmällisesti ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti

Mittarit:

- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2018-2021 ohjaavuus aluekehittämistoiminnassa.
- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman 2021-2022 hyödyntäminen maakunnan kehittämisessä.

Toteuma:

Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2018-2021 toteuttamisessa meneillään oleva vuosi 2021 on viimeinen toimintavuosi ennen uuden maakuntaohjelmakauden käynnistymistä vuonna 2022.

Maakuntaohjelman toimeenpanoon liittyvien työryhmien työskentely on raportointikauden aikana painottunut uuden maakuntaohjelman valmisteluun sen lisäksi, että on jaettu ajankohtaista tietoa maakuntaliitossa käynnissä olevista muista ohjelma- ja strategiavalmisteluista sekä mm. REACT-EU-rahoituksen käyttöönotosta ja älykkään erikoistumisen strategian valmistelusta. Työryhmät (osaaminen, kilpailukyky, saavutettavuus, maaseudun teemaryhmä, ALKE-tilannekuva) kokoontuivat suunnitellusti maaliskuussa ja toukokuussa. Syyskuussa ryhmät kokoontuivat yhteiseen uuden maakuntaohjelman 2022–2025 sidosryhmä-/kuulemistilaisuuteen. Loppuvuoden 2021 aikana ryhmät eivät enää kokoontuneet nykyisessä muodossaan, vaan ryhmien toiminta organisoidaan uudelleen, kun uuden maakuntaohjelman toteuttaminen alkaa.

Viimeinen Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa 2018-2021 toteuttava toimeenpanosuunnitelma ja siihen liittyvä rahoitussuunnitelma vuosille 2021-2022 päivitettiin poikkeuksellisesti alkuvuodesta 2021 työ- ja elinkeinoministeriön toimeksiannosta ja ohjeistuksen mukaisesti. Toimeenpanosuunnitelmaan lisättiin REACT-EU -rahoituksen käyttöönottoon liittyvät toimenpiteet sekä päivitettiin rahoitussuunnitelman luvut ja rahoituksen jakautuminen rahoittajien kesken. Toimeenpanosuunnitelman liitteeksi lisättiin myös Keski-Pohjanmaan alueellinen koronaselviytymissuunnitelma. Päivitetty toimeenpanosuunnitelma hyväksyttiin maakunnan yhteistyöryhmän kokouksessa 23.2.2021. Päivitetyn toimeenpanosuunnitelman toteuttamista on

jatkettu Keski-Pohjanmaan liiton avaamien rahoitushakujen kautta. Rahoitushakujen painopisteenä on ollut elinkeinoelämän koronapandemiasta toipuminen ja uuden kasvun luominen.

Keski-Pohjanmaan liiton järjestämissä hankehauissa käynnistyneet hankkeet kohdistuvat maakuntaohjelman ja toimeenpanosuunnitelman määrittelemiin kehittämiskohteisiin rakennerahasto-ohjelman painopisteiden mukaisesti. Rahoitetuissa hankkeissa on painotettu digitaalisuutta, ympäristöteknologian kehittämistä sekä matkailun edistämistä.

Tavoitearvot:

- *Keski-Pohjanmaan maakunnan kehittämistoiminta on edelleen laajentunut ja vahvistunut liiton laatimien maakunnallisten strategioiden, toimenpiteiden ja ohjelmien seurauksena.*
- *Toimeenpanosuunnitelma tuottaa konkreettisia kehittämistoimenpiteitä alueella, jolle on suunniteltu rahoitus. Aluekehittämisen tilannekuva on päivitetty.*

Tavoite 3: Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelutyö toteutetaan asetettujen tavoitteiden mukaisesti

Mittarit:

- Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelua edellyttävien selvitystöiden toteutuminen.
- Maakuntaohjelman valmistelutyössä tarvittavan verkoston aktiivinen mukana olo valmistelussa.
- Maakuntastrategia ja maakuntaohjelman valmistelu vuoden 2021 aikana mukaan sekä poliittinen osallistaminen.

Toteuma:

Keski-Pohjanmaan maakuntastrategian 2040 ja maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelu käynnistettiin vuonna 2020 osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) hyväksymisellä maakuntahallituksessa sekä nykyisen maakuntaohjelman arvioinnilla ja luottamushenkilöstön kanssa yhteistyössä toteutetulla skenaariotyöskentelyllä. Helmikuussa 2021 järjestettiin strategia- ja ohjelmavalmistelun käynnistänyt avoin sidosryhmäseminaari, Tulevaisuuden Keski-Pohjanmaa -aluekehittämispäivä, johon osallistui yli 70 alueen kehittäjää ja sidosryhmän edustajaa. Seminaarissa keskityttiin vihreän kehityksen mahdollisuuksiin ja haasteisiin sekä alue- ja yrityskehittämisen näkökulmiin. Työpajoissa työstettiin maakuntastrategian visiota ja arvoja sekä keskeisiä strategisia tavoitteita vuoteen 2040.

Strategian ja ohjelman valmistelu jatkui maaliskuussa ja toukokuussa suunnitellusti järjestetyissä maakuntaohjelman toimeenpanoon liittyvien työryhmien (osaaminen, kilpailukyky, saavutettavuus, maaseudun teemaryhmä, ALKE-tilannekuva) kokouksissa, joissa käytiin läpi maakuntastrategian ja maakuntaohjelman valmistelutilanne ja työstettiin

työpajojen muodossa uuden maakuntaohjelman kehittämisteemoja, tavoitteita ja toimenpiteitä sekä Keski-Pohjanmaan älykkään erikoistumisen strategian painopisteitä. Maakuntastrategian ja maakuntaohjelman valmistelutilannetta ja sisältöjä esiteltiin osavuosisraportointikaudella 1-6/2021 kaksi (2) eri kertaa maakuntahallitukselle, maakunnan yhteistyöryhmälle sekä maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristölle. Tämän lisäksi Keski-Pohjanmaan liitto järjesti touko-kesäkuussa Kokkolan suurteollisuusalueen ja Keski-Pohjanmaan yrittäjien edustajien kanssa erilliset keskustelut maakuntastrategian ja maakuntaohjelman teemoista. Samassa yhteydessä valmisteltiin myös syksyn kuulemistilaisuuksia ja lausuntokierrosta. Maakuntahallitus käsitteli maakuntastrategian ja maakuntaohjelman sekä sen ympäristöselostuksen luonnoksen kesäkuussa (21.6.2021), jonka jälkeen se lähetettiin vapaamuotoiselle kommenttikierrokselle alueen toimijoille ja sidosryhmille.

Syyskuussa Keski-Pohjanmaan maakuntastrategia 2040 ja maakuntaohjelma 2022–2025 viimeisteltiin syyskuun lopussa alkavaa 30 päivän lausuntokierrosta varten. Syyskuussa toteutettiin myös kaksi kuntien johdolle ja luottamushenkilöstölle suunnattua kuulemistilaisuutta sekä yksi kaikille sidosryhmille suunnattu avoin kuulemistilaisuus, jossa oli esillä sekä maakuntastrategia ja -ohjelma että maakuntaohjelmaan liittyvä ympäristöselostus. Elokuussa asiakirjat esiteltiin myös alueen kunnanjohtajille.

Valmisteluprosessiin liittyvä maakuntaohjelman ympäristövaikutusten arviointiprosessi käynnistyi alkuvuonna 2021 perustamalla arviointia ohjaava SOVA-ryhmä, kutsumalla ympäristöviranomaisen edustaja mukaan prosessiin sekä valitsemalla asiantuntija laatimaan ympäristöselostus. Myös materiaalin kerääminen ympäristövaikutusten arviointia varten sekä vaikutusten arviointi käynnistyi. SOVA-ryhmä on kokoontunut raportointikauden aikana kolme (3) kertaa koordinoimaan ympäristöselostuksen valmistelua sekä toteuttamaan vaikutusten arviointia. Ympäristövaikutusten arvioinnin luonnos käsiteltiin kesäkuussa maakuntahallituksessa ja se viimeisteltiin lausuntokierrosta varten syyskuussa.

Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle-neuvottelukuntaan ja osaavan työvoiman saatavuuden toimenpanoon liittyen Keski-Pohjanmaan liitto on käynyt neuvotteluja paikallisen ammatillisen ja korkea-asteen oppilaitosjohdon kanssa. Keskusteluissa käytiin läpi ajankohtaisia koulutukseen ja osaamiseen liittyviä asioita ja alueen yhteisiä intressejä, koulutustarpeiden kehitystrendejä, koulutuksen edunvalvonnan tavoitteita sekä luotiin kannanotot OKM:n kanssa käytäviä keskusteluja varten. Neuvottelukunta kokoontui huhtikuussa ja syyskuussa Keski-Pohjanmaan liiton johdolla käsittelemään osaavan työvoiman saatavuuteen ja työllisyyteen liittyviä näkymiä ja toimenpiteitä. Syyskuussa kokouksen aiheena olivat työperäisen maahanmuuton edistäminen ja ulkomaisen työvoiman rekrytointi alkutuotantoon sekä ulkomaisten opiskelijoiden hyödyntäminen alueen työvoimana. Myös Osaavaa työvoimaa Keski-Pohjanmaalle-toimenpideohjelma päivitettiin syyskuussa.

Tavoitearvot:

- *Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022-2025 valmistelutyö on toteutettu suunnitellulla tavalla ja aikataulussa.*

- *On tunnistettu tarvittavat ennakointityöt ja toteutettu ne.*
- *On osallistettu maakunnallinen yhteistyöverkosto maakuntastrategian ja maakuntaohjelman valmistelussa.*
- *On osallistettu toimiva maakuntahallitus ja maakuntavaltuusto sekä keväällä 2021 valittava maakuntahallitus ja maakuntavaltuusto valmisteluun ja päätöksentekoon.*
- *On laadittu maakuntastrategia 2040 ja maakuntaohjelma 2022-2025, mukaan lukien poliittinen käsittely ja hyväksymismenettely.*

Tavoite 4: Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyö etenee ja seuraavat maakuntakaavoituksen tarpeet ovat tunnistettu

Mittarit:

- Maakuntakaavan strateginen ohjaavuus ja oikeusvaikutteisuuden toteutuminen.
- 5. vaihemaakuntakaavan loppuunsaattaminen keväällä 2021.
- Maakuntakaavoituksen kehittämistarpeiden tunnistaminen vuoden 2021 aikana.
- Merialuesuunnittelutehtävien toteuttaminen.
- Paikantamista koskevan aineiston ja työskentelyn tuottavuus.

Toteuma:

Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus hyväksyi kokouksessaan 21.6.2021 viimeisetkin, huhtikuussa EPOELY:n Keski-Pohjanmaan liitolle toimittamat Keski-Pohjanmaan 5. vaihemaakuntakaavan ehdotuksen vastineet ja oikeutti viraston tekemään mahdolliset ja tarvittavat korjaukset ja/tai täydennykset kaava-aineistoihin ennen lausuntokierrokselle lähettämistä. Vaihemaakuntakaava oli julkisesti nähtävillä 17.8-15.9.2021, jona aikana tuli kaksi muistutusta. Keski-Pohjanmaan 5.vaihemaakuntaavaehdotus on tarkoitus jättää maakuntavaltuuston käsittelyyn syksyllä 2021.

Osavuosisiraportointikaudella 4-6/2021 Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntaliittojen yhteinen selvitystyö alueidensa potentiaalisista uusista tuulivoimatuotannon alueista edistyi suunnitellusti teknistaloudellisen arvioinnin osatehtävän osalta. Osavuosisiraportointikaudella järjestettiin kaksi (2) selvitystyön avointa infotilaisuutta, joiden tavoitteena oli kertoa hankkeen sidosryhmille hankkeen etenemisestä sekä osatuloksista. Etäinfotilaisuuteen osallistui laaja joukko eri tahojen edustajia (noin 120 henkilöä) selvitysalueen kunnista, naapurimaakunnista sekä etujärjestöistä. Tilaisuudessa keskusteltiin mm. teknistaloudellisesta arvioinnista, alueiden valinnasta ja vaikutusten arvioinnista, selvityksen etenemisestä ja tulevista vaiheista sekä selvityksen roolista maakuntakaavojen päivityksen tausta-aineistona. Selvitystyö etenee kesällä 2021 ja alkusyksystä 2021 suunnitellusti mm. vaikutusten arvioinnilla. Hankkeen etenemisestä ja välituloksista tiedotetaan kuntia ja muita sidosryhmiä infokirjeillä ja infotilaisuuksissa, joiden kautta on mahdollisuus mm. kommentoida selvitystyön tuloksia. Osavuosisiraportointikaudella 7-9 on pidetty yksi infotilaisuus. Selvityksen on määrä valmistua lokakuun loppuun mennessä.

Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus on hyväksynyt valmistellun Keski-Pohjanmaan alueellisen liikennejärjestelmäsuunnitelmaluonnoksen jatkovalmisteluja varten. Alueellinen liikennejärjestelmäluonnos oli lausuntokierroksella 14.9-6.10.2021. Alueellinen liikennejärjestelmäsuunnitelmaluonnos jätetään maakuntavaltuuston käsittelyyn syksyllä 2021.

Tavoitearvot:

- *Hyväksytty maakuntakaava ohjaa kuntien kaavoitusta täysimääräisesti.*
- *5. vaihemaakuntakaava on saatettu loppuun kaikilta osin, vaihemaakuntakaava on tullut hyväksytyksi maakuntavaltuustossa ja tiedotettu eri viranomaisille ja kansalaisille tarkoituksenmukaisella tavalla.*
- *On tunnistettu maakuntakaavoituksen tulevat tarpeet kuntien kanssa yhteistoiminnassa. On suunniteltu 6. vaihemaakuntakaavan valmistelu.*
- *Pohjalaismaakuntien yhteinen tuulivoimaselvitystyö (hanke) tuottaa hyötyä Keski-Pohjanmaan maakuntakaavatyöhön ja kuntien suunnitteluun.*
- *Merialuesuunnitelman jatkotyöt ovat suunniteltu ja toimenpiteiden toteutus aloitettu.*
- *Hyväksytty 5. vaihemaakuntakaava on siirretty HAME-tietokantaan (Harmonisoidut maakuntakaavat e-palvelu). HAME-tietokantaa kyetään hyödyntämään maakunta- ja kuntakaavoituksessa.*

Tavoite 5: Keski-Pohjanmaan toiminnan tuloksellisuus on varmistettu kansainvälisyydellä, yhteistyöllä ja asiantuntijuudella

Mittarit:

- Eri tulosalueiden tuloksellisuuden ja lisäarvon tuottaminen maakunnalle.
- Onnistunut viestintä ja vaikuttaminen.
- Onnistunut edunvalvontatyö.
- IP-alueen yhteisen EU-toimiston ja kansainvälisten verkostojen vaikuttavuus.
- Kotimaisten ja maakunnallisten verkostojen vaikuttavuus.
- Alueellisen liikennejärjestelmätyöryhmän työskentelyn vakiintuminen osaksi maakunnallista suunnittelutyötä.

Toteuma:

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut yhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa koronavirustilanteen mahdollistamissa puitteissa. Raportointikaudella järjestettiin alueellinen yrityksille suunnattu keskustelutilaisuus rahoitusmahdollisuuksista etäyhteyksien avulla.

Keski-Pohjanmaan liitto on jatkanut Interreg-ohjelmien toteuttamista ohjelmissa Interreg Itämeri, Interreg Pohjoinen, Interreg Botnia-Atlantica ja Interreg NPA. Keskeisin valmisteltava on ollut uuden ohjelmakauden Interreg Aurora -ohjelma, jota on valmisteltu kirjoitustyöryhmissä yhdessä muiden pohjoismaiden alueiden, ministeriöiden ja Euroopan komission edustajien kanssa. Kirjoitusryhmissä on käyty läpi uuden ohjelman sisältöjä ja

rahoitustarpeita, jotta keskipohjalaiset hanketoimijat voivat hyödyntää ohjelman rahoitusta uudella ohjelmakaudella. Alueiden yhteinen ohjelmointikomitea on hyväksynyt Interreg Aurora -ohjelman ohjelmaluonnoksen ja se on ministeriöiden ja Euroopan komission käsittelyssä. Ohjelman temaattisia tavoitteita on esitelty Keski-Pohjanmaan aluetilaisuuksissa ja hanketoimijoille. Ohjelman toteuttaminen alkaa vuoden 2022 alkupuolella.

Interreg Europe -ohjelmassa Keski-Pohjanmaa on toteuttanut yhdessä muiden partnerialueiden ja Euroopan komission kanssa sidosryhmätilaisuuden P-Iris hankkeen tuloksista sekä hankkeen viimeisen työpajan helmikuussa 2021. Hankkeen loppuraportointi on käsitelty maakuntahallituksessa 21.6.2021. Keski-Pohjanmaan liiton osalta hanke on päättynyt.

Osavuosisraportointikaudella jatkettiin älykkään erikoistumisen vahvuuksien esille tuomista ja edistettiin yhteistyötä eurooppalaisiin suurhankkeisiin kansallisissa ja eurooppalaisissa yhteistyöryhmissä. Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi toimintaa Euroopan komission alueiden yhteistyössä akkukemikaalien, akkukemikaalien ja kemian teemoissa (Advanced Materials for Batteries Partnership AMBP ja Batteries Europe – European Technology and Innovation Platform – National and Regional Coordination Group NRCG -ryhmissä). Lisäksi Keski-Pohjanmaan liitto on edistänyt Robocoast Digital Innovation Hub (European DIH) – digitaalisuuteen liittyvän yhteistyökonsortion käynnistämistä alueella. Digitalisaatio, kiertotalous, vihreä kasvu, hiilineutraalius ja vihreä kasvu sekä alueen älykkään erikoistumisen strategia vaikuttavat alueen suorarahoitushankkeisiin. Keski-Pohjanmaan liitto on informoinut alueen hanketoimijoita Interreg-ohjelmista, EU:n suorarahoituksista ja älykkään erikoistumisen alueiden välisistä yhteistyökumppanuuksista ja rahoituslähteistä.

Osavuosisraportointikaudella Keski-Pohjanmaan liitto jatkoi osallistumistaan NSPA- (Northern Sparsely Populated Areas) ja AER (Assembly of European Regions) -verkostojen työskentelyyn sekä Merenkurkun neuvoston EAYY:n jäsenenä. Jäsenyydet ovat edistäneet maakunnan tavoitteiden toteutumista ja Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyötä sekä alueen näkyvyyttä Euroopan alueiden verkostossa. Esimerkiksi elinkeinot murroksessa (ELMO) -yhteistyö sekä Arctic Investment Platform -työskentely pohjautuu NSPA-alueen yhteiseen OECD tutkimukseen ja siinä kohdistuneisiin aluekehitystavoitteisiin.

Maakunnat tekevät tiivistä yhteistyötä kansainvälisten asioiden lisäksi muun muassa kulttuurin, matkailun ja hyvinvoinnin kehittämisessä. Osana hyvinvoinnin kehittämistä on tuettu keskipohjalaisten osallisuusrakenteiden huomiointia sote-uudistuksessa ja hyvinvointihankkeissa. Määräaikaisvälein toistuvan Pohjalaismaakuntien Hyvinvointibarometrin kyselytutkimus toteutettiin pohjalaismaakuntien yhteistyönä ja loppuvuodesta järjestetään tulosten analysointiin liittyvät aluetilaisuudet. Kysely lähetettiin laajasti hyvinvointia edistäville eri tahoille vastattavaksi. Järjestöjen hankerahoitushankkeita on myös edistetty

Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurin ja luovien alojen koordinaation, toimintamallien luomiseen sekä vaikuttamiseen maakunnan, kuntien ja

kansallisten kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostossa on edistytty merkittävästi raportointijaksona. Tämän toiminnan tuloksena on voitu ryhtyä valmistelemaan kirjoitustyötä maakunnan kulttuuristrategian päivittämiseksi. Osavuosisraporttikaudella 1-9/2021 on vahvistettu ymmärrystä kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merkityksestä maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointirakenteisiin, yhteistyössä kuntien sekä Soiten kanssa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on asettanut työryhmän, jonka tehtävänä on laatia ehdotus kulttuurimatkailun kansallisen kehittämisen tiekartaksi. Liiton kulttuurikoordinaattori on nimetty maakuntien liittojen varaedustajaksi työryhmään.

Osavuosisraportointikaudella 7-9/2021 jatkettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella toteutettavan alueellisen kehittämistehtävän toimeenpanoa, Keski-Pohjanmaan Kulttuurimaakunta-hanketta (Kumaha). Kumahan ohjausryhmä kokoontui osavuosisraportointikaudella 4-6/2021 kaksi (2) kertaa käsittelemään hankkeessa tehtäviä toimenpiteitä. Kulttuurimaakunta-hanketta esiteltiin osavuosisraportointikauden aikana monissa eri yhteyksissä sekä järjestettiin kaksi (2) kohdennettua Kumaha-infoa maakunnan kulttuuri- ja taidetoimijoille. Osavuosisraportointikaudella 4-6/2021 otettiin käyttöön Kumaha-hankkeen nettisivusto Keski-Pohjanmaan liiton sivuston yhteydessä. Kumaha-hankkeen kulttuuriverkostokehittäjän rekrytointi jatkuu edelleen.

Osavuosisraportointikaudella 1–9/2021 jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton brändin kehittämistä suunnitellusti. Maakunnan brändin kehitystä ja suuntaa on viety eteenpäin myös matkailukehityksen viitekehityksessä. Liiton viestintätehtävät toteutuivat suunnitellusti resurssien puitteissa ja viestintäsuunnitelman mukaan. Liiton viestintätiimi kokoontui raportointikaudella 1-9/2021 kolme (3) kertaa. Liiton uusituilla nettisivuilla on julkaistu 45 ajankohtaisuutista ja 14 virallista ilmoitusta. Tapahtumajulkaisuja raportointikaudella julkaistiin kolme ja tallenteita kaksi. Lehdistöiedotteita on lähetetty 13 kappaletta. Syyskuussa toteutettu maakuntavaltuuston kokouksen striimaus toteutettiin suunnittelijan toimesta ilman ostopalveluita. Sosiaalisessa mediassa (Facebook ja Twitter) julkaisuja oli raportointikaudella 49 kappaletta. Vuoden ensimmäinen uutiskirje julkaistiin helmikuussa ja toinen kesäkuussa. Kolmannen uutiskirjeen valmistelut on myös aloitettu. Raportointikaudella ilmenneet viestinnälliset haasteet ja huomiot käsitellään laajemmin viestintästrategiassa.

Osavuosisraportointikauden alussa otettiin Keski-Pohjanmaan liiton uusituilla nettisivuilla käyttöön kävijäanalytiikka. Raportointikaudella käyttäjiä on ollut 5680 ja sivujen katseluita 30 570. Orgaanisesti sivuston löytäneiden vs. suoraan sivuille tulleiden kävijöiden suhdeluku on 45,8 % vs. 41,3 %. Vierailuimmat sivut olivat yhteystiedot, maakuntahallituksen alisivusto sekä news-osio. Suunnittelija on myös yhdessä palveluntarjoajan kanssa vienyt sivujen kehitystä eteenpäin mm. teknisellä puolella.

Osavuosisraportointikaudella 7-9/2021 Keski-Pohjanmaan liiton (KP-Cobra Invest Oy) ja Endomines Oy:n (Kalvinit Oy) välillä alkuvuodesta 2021 sovitun

pääomallainan takaisinmaksusopimuksen toimeenpano jatkui suunnitellusti. Endomines Oy maksoi 3.erän 3.9.2021.

Keski-Pohjanmaan liitto on valmistellut raportointikaudella kansallisen oikeudenmukaisen siirtymän rahaston alueellista suunnitelmaa (JTF). Rahasto on tarkoitettu energiaturpeesta luopumisen elinkeinoille aiheuttamien toiminnallisten, taloudellisten ja sosiaalisten kielteisten vaikutusten vähentämiseksi. Suunnitelma on ollut lausuntokierroksella 22.9-6.10.2021, ja se menee maakuntahallituksen lokakuun kokoukseen käsiteltäväksi.

Ilmastonmuutokseen vastaaminen on noussut maailmanlaajuiseksi haasteeksi. Osavuosisraportointikauden 4-6/2021 aikana laadittiin loppuun Keski-Pohjanmaan liiton johdolla vuoteen 2035 yltävä Keski-Pohjanmaan ilmastotiekarttaluonnos. Tiekartta ohjaa saavuttamaan hiilineutraaliuden. Työtä on jatkettu suunnitellusti osavuosisraportointikaudella 7-9/2021. Tiekartta lausuntokierroksella 1.10-22.10.2021, jonka jälkeen se viedään maakuntahallituksen ja valtuuston käsittelyyn.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2021 jatkettiin Keski-Pohjanmaan liiton johdolla Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen (Akke)/ Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoituksella ”Elinkeinojen murros turvetuotannossa” -selvityksen laatimista.

Keski-Pohjanmaan liitto on vuonna 2021 vastuussa Keski-Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan yhteistoiminta-alueen (YTA) puheenjohtajuudesta. Osavuosisraportointikaudella 4-6/2021 järjestettiin työvaliokunnan, maakuntaliittojen johtoryhmien kokoukset sekä Vaasan vaalipiirin kansanedustajien ja maakuntaliittojen yhteiskokoukset.

Osavuosisraportointikaudella 4-6/2021 jatkettiin vahvaa edunvalvontatyötä lentoliikenteen turvaamiseksi, kohdistamalla edunvalvonta vastuuministereihin, ministeriöihin ja päätöksentekijöihin. Keski-Pohjanmaan liiton johtama Kokkola-Pietarsaari lentokentän eturyhmä on kokoontunut kevään aikana kaksi (2) kertaa. Edunvalvontatyötä on jatkettu myös Pohjois-Karjalan vetämässä kuuden (6) maakunnan ja viiden (5) maakuntakuntakentän yhteistyöryhmässä.

Kokkolan sataman saamiseksi TEN-T verkon ydinsatamaksi on tehty yhteistyötä Kokkolan kaupungin ja Kokkolan sataman kanssa. Ehdotus asiasta lähetettiin liikenne- ja viestintäministeri Timo Harakalle sekä elinkeinoministeri Mika Lintilälle. Lisäksi asiassa on vaikutettu laajasti eri vastuuministereihin ja ministeriöihin.

Raportointikaudella käynnistettiin työ Keski-Pohjanmaan kaivannaisalan toimintaohjelman laatimiseksi vuosille 2022-2025. Työ on tarkoitus saattaa loppuun vuoden 2022 alkupuoliskolla.

Tavoitearvot

- *Liiton toiminta ja edunvalvontatyö tuottaa jäsenkunnille hyötyä.*
- *Liiton viestintä on näkyvää, positiivista, ajankohtaista ja vaikuttavaa.*
- *Maakunnan liitolle on luotu uusi ja aikaisempaa vaikuttavampi brändi.*

- *Maakunnan menestys pohjautuu liiton asiantuntemukseen kansainvälisissä, kotimaisissa ja maakunnallisissa verkostoissa ja vaikuttamisessa.*
- *Liiton kansainvälisyystoiminnalla ja yhteistyöllä IP-alueen EU-toimiston kanssa kyetään tuottamaan informaatiota ja tunnistamaan resurssimahdollisuuksia maakunnan eri toimijoiden tarpeisiin.*
- *Maakunnan matkailun kehittämisen perustana on eri toimijoiden hyväksymä matkailustrategia. Matkailun kehittämisessä on otettu käyttöön eri kehittämistarpeet tunnistava maakunnallinen toimintamalli.*
- *Metsäpeuranmaan neuvottelukunta on aloittanut toimintansa.*
- *Alueellinen liikennejärjestelmäsuunnitelma on hyväksytty ja linjaa maakunnan keskeiset liikenteen kehittämistoimet.*
- *Keski-Pohjanmaan liikennejärjestelmän strategiset tarpeet ovat saatettu osaksi valtakunnallista liikennejärjestelmäsuunnitelmaa.*
- *Maakunnallisen kulttuurin koordinaatiolle tarvittavien toimintamallien ja rakenteiden luomista jatketaan sekä on käynnistetään aktiivisempi vaikuttaminen maakunnan ja kuntien kulttuuri- ja taidetoimijoiden verkostossa.*
- *On vahvistettu ymmärrystä kulttuurin, taiteen sekä luovan talouden merkityksestä maakuntaan, kuntiin ja sen kaikkiin elinkeino- ja hyvinvointirakenteisiin.*
- *Digituen tarjoajien alueellisen verkoston toiminta on vakiintunut liiton toteuttaman koordinaatiohankkeen myötä.*

Tavoite 6: Keski-Pohjanmaan liiton työyhteisö, henkilöstö ja luottamushenkilöhallinto toimii hyvän hallinnon ja työyhteisön tapaan

Mittarit:

- Luottamusmiesshallinnon tyytyväisyys asioiden valmisteluun.
- Liiton henkilöstön työviihtyvyys.
- Työntekijöiden henkilökohtainen osallistuminen ja sitoutuminen työskentelyyn.
- Hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen päätöksenteossa.
- Arkistolain ja asiakirjahallinnon mukaisen toimintatavan ylläpitäminen liiton hallinnossa.
- Tietosuojan ylläpitäminen.
- Hyvä johtaminen.

Toteuma:

Syksyllä 2021, osavuosisraportointikaudella 7-9/2021, Keski-Pohjanmaan liitossa jatkettiin 19.10.2020 annettua, maailmanlaajuisesta koronavirustilanteesta johtuvaa etätyösuositusta. Henkilöstö palasi kesälomien jälkeen 2.8.2021 fyysisesti työpaikalle, mutta etätyösuositus tuli ajankohtaiseksi taas 17.8.2021 lähtien. Suurin osa liiton henkilöstöstä on työskennellyt pääosin etänä. Keski-Pohjanmaan liitossa seurataan koronavirustilanteen kehittymistä aktiivisesti ja tehdään tarvittaessa muutoksia toimintaan valtioneuvoston linjausten sekä THL:n ja Soiten ohjeistusten perusteella. Etätyösuositukset Keski-Pohjanmaan liitossa tullaan tämän hetken tietojen mukaan purkamaan

15.10.2021 lukien ja siten liiton henkilökunta pääsee palaamaan normaaliin, toimistolla tapahtuvaan työskentelyyn. Toimistopalaverissa 28.9.2021 käsiteltiin yhteistoimintalain ja työsuojelun mukaisena asiana Keski-Pohjanmaan liiton päivitetty etätyöohje ja etätyötä koskeva sopimus. Päivitetty etätyöohje on voimassa toistaiseksi 1.10.2021 alkaen.

Osavuosisiraportointikaudella 7-9/2021 jatkettiin henkilöstön täydennyskoulutusta suunnitellusti ja keskittyen niille alueille, joissa täydennyskoulutuksen tarve on havaittu. Osavuosisiraportointikaudella 7-9/2021 liiton rakennerahastotehtävissä toimiva henkilöstö osallistui työ- ja elinkeinoministeriön järjestämään koulutukseen ALKE-rahoituslaista ja -asetuksesta. Liiton viestinnästä vastaava suunnittelija osallistui syksyllä 2021 maakuntaliittojen kielenhuoltokoulutukseen etäyhteyksin.

Kokkolan kaupunki, Keski-Pohjanmaan liiton taloushallinnon palvelujen tuottajana, otti keväällä 2021 käyttöön uuden palkka- ja hr -ohjelman (CGI HR/Populus). Liitossa hr-ohjelma otettiin käyttöön 1.8.2021 lukien ja henkilökunta koulutettiin sen käyttöön keväällä 2021.

Osavuosisiraportointikaudella 7-9/2021 työnantaja jatkoi edelleen toimenpiteitä työhyvinvoinnin parantamiseksi ja haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi ja niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Erityinen huomio on kiinnitetty työn kuormituksesta johtuvan psykofyysisen jaksamisen edistämiseksi ohjeistamalla työn tekoa, työn rytmittämistä sekä työn ja vapaa-ajan erottamista erityisesti etätyössä olevien osalta.

Osavuosisiraportointikaudella 7-9/2021 jatkettiin työyhteisön sisäistä keskustelukulttuuria lisäävää, viikoittaista henkilöstöpalaverikäytäntöä. Vuoden 2021 tavoite- ja kehityskeskustelut käytiin koko henkilöstön kanssa osavuosisiraportointikaudella 1-3/2021. Kehityskeskusteluissa selkeytettiin kunkin työntekijän tehtävien hoitoa ja keskusteltiin mahdollisista koulutus- ja/tai osaamistarpeista. Koko henkilöstön kanssa käytiin lisäksi puolivuotiskeskustelut kesäkuun 2021 aikana. Puolivuotiskeskusteluissa käsiteltiin muun muassa alkuvuoden työskentelyssä edistymistä, selvitettiin koronavirustilanteen vaikutuksia kunkin työntekijän henkilökohtaiseen työskentelyyn, sekä tarkennettiin loppuvuoden tehtäviä siltä osin, kuin siihen ilmeni tarvetta.

Keväällä 2021 järjestettiin voimassa olevia turvallisuusohjeita ja -käytänteitä noudattaen henkilöstön työhyvinvointia ylläpitävä virkistysiltapäivä Villa Elbassa, jossa tutustuttiin Geokätköilyyn, lounastettiin ulkona ja käytiin "aistimatalla" luonnossa. Virkistysiltapäivään osallistui etätyöstä ja turvallisuusrajoituksista huolimatta 13/16 liiton henkilöstöstä. Päivän järjestelyt saivat henkilöstöltä hyvä palautteen. Loppuvuodeksi 2021 on suunnitteilla henkilöstölle uusi työhyvinvointi-/virkistyspäivä.

Liiton johtoryhmätyöskentelyä jatkettiin suunnitellun aikataulun mukaisesti, keskimäärin kaksi (2) kertaa kuukaudessa. Johtoryhmässä käsitellään merkittävät, liiton toiminnan tuloksellisuuteen liittyvien tehtävien hoitamista

koskevat järjestelyt ja niiden yhteensovittaminen. Johtoryhmä on kokoontunut osavuosisraportointikaudella 1-9/2021 viisitoista (15) kertaa.

Työhyvinvointiryhmä on kokoontunut osavuosisraportointikauden 1-9/2021 aikana kaksi (2) kertaa. Työhyvinvointiryhmässä käsitellään ja suunnitellaan ennakoitusti liiton työhyvinvointia parantavia ja työmäärään liittyviä, kuormitusta vähentäviä toimenpiteitä.

Osavuosisraportointikaudella 7-9/2021 jatkettiin liiton asiakirja-arkiston seulonta- ja järjestelytyötä, tavoitteena saattaa se loppuun vuoden 2021 aikana. Keski-Pohjanmaan liiton hallintosäännön päivistytyö on aloitettu ja tarkoituksena oli saada se maakuntavaltuuston hyväksyttäväksi marraskuun 2021 kokoukseen. Tämänhetkisestä henkilöstövajeesta johtuen hallintosäännön päivistytyö tullaan saattamaan loppuun suunniteltua myöhemmin. Keski-Pohjanmaan liiton tietosuojaseloste, tietosuojalausunto ja asiakirjajulkaisuuskuvaukset on laadittu ja ne on viety julkisesti esille liiton nettisivuille.

Osavuosisraportointikaudella 7-9/2021 liitossa tehtiin joitakin henkilöstöjärjestelyjä. Maakuntahallitus päätti kokouksessaan 23.8.2021 avata haettavaksi kehittämispäällikön ja aluesuunnittelupäällikön virat, kehittämispäällikön ja aluesuunnittelupäällikön irtisanouduttua elokuusta 2021 lähtien, henkilökohtaisista syistä. Kulttuurimaakunta-hankkeeseen (Kumaha) rekrytoitavan kulttuuriverkostokehittäjän hakuprosessi oli osavuosisraportointikaudella 7-9 vielä kesken, sillä maakuntahallituksen kokouksessaan 23.8.2021 valitsema hakija irtisanoutui koeajalla henkilökohtaisista syistä. Lisäksi maakuntahallitus päätti kokouksessaan 27.9.2021 lakkauttaa kansainvälisten asioiden päällikön viran virkaa hoitaneen irtisanouduttua tehtävästään 4.10.2021 alkaen. Kansainvälisten asioiden päällikkö on käyttänyt julkista valtaa EAKR -hankkeita koskevien jatkotoimenpidepäätösten hyväksyjänä, mutta uuden rakennerahasto-ohjelmakauden 2021-2027 osalta jatkotoimenpiteet hoidetaan keskitetysti, erillisen sopimuksen mukaisesti, Pohjois-Pohjanmaan liitossa. Kuntalain (410/2015) 88 § 2 mom mukaan ”kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan”. Maakuntahallitus päätti kokouksessaan 27.9.2021 perustaa kansainvälisten asioiden suunnittelijan toimen ja avata sen julkisesti haettavaksi ajalle 29.9.-27.10.2021.

Osavuosisraportointikaudella 7-9/2021 on jatkettu kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon kehittämistyötä tilikauden 2020 tilintarkastuksessa esiin tulleiden havaintojen ja suositusten perusteella. Muutokset kirjanpidon ja tilinpäätöksen esittämistapoihin tullaan tekemään tilintarkastajan ohjeistuksen mukaisesti siten, ettei kuluva tilikauden tilinpäätös anna aiheutta vastavaihtoihin huomautuksiin.

Osavuosisraportointikaudella 7-9/2021 on toimitettu Työ – ja elinkeinoministeriölle (hallintoviranomainen) uutta ohjelmakautta 2021-2027 koskeva, hallinto- ja valvontajärjestelmäkuvaus (HVJ). Hallintoviranomainen (TEM) antaa palautteen kuvauksesta ja samassa yhteydessä tiedon lopullisen kuvauksen valmistelun määräajasta lokakuun 2021 aikana.

Tavoitekriteerit

- *Henkilöstön työtyytyväisyyttä ylläpidetään ja kehitetään.*
- *Jokainen työntekijä on osallistunut ja sitoutunut työyhteisöä parantavaan toimintaan.*
- *Luottamusmiesshallinnon päätöksenteko on lainsäädännön- ja lainmukaista.*
- *Liiton viranomaisvalmistelu toteutuu kaikissa suhteissa hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.*
- *Liiton viranomaisvalmistelua johdetaan asiallisesti ja ihmisten johtaminen toteutuu yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.*
- *Liiton asiakirja-arkisto on selvitetty, tarvittavat hävittämiset ja säilytykseen tehtävät luovutukset tehty ja muutoinkin liiton asiakirjahallinto noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä.*
- *Liiton tietosuojajoheistus ja käytänteet ovat säädösten mukaisia.*

Talousarvion toteutuma 1-9/2021

Talousarvion toteuma ajalla 1-9/2021 on toimintatuottojen osalta yhteensä 71 %. Kuntien maksuosuudet (myyntituotot) ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti, eli 75 %:sti. Tuet ja avustukset koostuvat pääosin kulttuurimaakuntahankkeen avustuksesta ja muut toimintatuotot vuokratuotoista.

Talousarvion toteuma on kulujen osalta yhteensä 59,1 %, kun ajankohdan tasaisen kulutuksen osuus olisi 75 %.

Tilikauden tulos näyttää tällä hetkellä 208 459,94 euroa ylijäämää.

Toimintatuottojen ja -kulujen toteuma näyttää lukujen valossa seuraavaa:

Koko liitto

	TA2021	Tot 1-9/2021	Tot %
TOIMINTATUOTOT			
Myyntituotot	1 491 200,00	1 118 400,00	75,0 %
Tuet ja avustukset	190 377,33	89 491,94	47,0 %
Muut toimintatuotot	63 610,17	31 752,85	49,9 %
Yhteensä	1 745 187,50	1 239 644,79	71,0 %
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	951 366,00	666 653,49	70,1 %
Henkilösivukulut	178 747,00	129 565,25	72,5 %
Henkilöstökorvaukset	3 000,00	2 266,46	75,5 %
Palvelujen ostot	476 949,00	146 297,06	30,7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	22 500,00	14 066,83	62,5 %
Muut toimintakulut	118 325,50	76 833,53	64,9 %
Yhteensä	1 744 887,50	1 031 149,70	59,1 %
TOIMINTAKATE	300,00	208 495,09	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
Muut rahoituskulut	300,00	35,15	11,7 %
Yhteensä	300,00	35,15	
VUOSIKATE	0	208 459,94	
TILIKAUDEN TULOS	0,00	208 459,94	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	0	208 459,94	
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Toimintatuotot/ Toimintakulut, %	100,0 %	120,22 %	

Vastuualueittain

Vastuualueittain tarkasteltuna lakisääteinen toiminta on toteutunut 65,1 %, muu kehittämistoimi 74,9 % ja hallinto (luottamushenkilöhallinto) 40,45 %. Liikehuoneistojen vuokratuotot on talousarviossa 2021 budjetoitu muun kehittämistoimen kustannuspaikalle, mutta osavuosisraportointikaudella 7–9 Keski-Pohjanmaan liiton vuokraustoiminta on liikehuoneistojen osalta eriytetty 1.1.2020 voimaan tuleen kilpailulain (948/2011) 30 d §:n mukaisesti. Liikehuoneistojen vuokratuotot löytyvät nyt vuoden 2021 osalta vuokraustoiminnan kustannuspaikalta. Jos muun kehittämistoimen toteumassa huomioidaan kustannuspaikalle budjetoitu vuokraustoiminta, on muu kehittämistoiminta toteutunut silloin 59,5 %.

LAKISÄÄTEINEN TOIMINTA	TA2021	Tot 1-9/2021	Poikkeama (Ta-Tot)	Tot %
TOIMINTATUOTOT				
Tuet ja avustukset	3 000,00	1 991,94	1 008,06	66,4%
Muut tulot	0,00	80,65	-80,65	
Yhteensä	3 000,00	2 072,59	927,41	69,1%
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	725 885,00	529 851,73	196 033,27	73,0%
Henkilösivukulut	144 278,71	106 232,63	38 046,08	73,6%
Henkilöstökorvaukset	3 000,00	2 266,46	733,54	75,5%
Palvelujen ostot	270 872,00	107 206,93	163 665,07	39,6%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	9 800,00	7 211,65	2 588,35	73,6%
Muut toimintakulut	500,00	0,00	500,00	0,0%
Yhteensä	1 148 335,71	748 236,48	400 099,23	65,2%
TOIMINTAKATE	-1 145 335,71	-746 163,89	-399 171,82	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
Muut rahoituskulut	0,00	0,15	-0,15	0,00
Yhteensä	0,00	0,15	-0,15	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-1 145 335,71	-746 164,04	-399 171,67	65,1%
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-1 145 335,71	-746 164,04	-399 171,67	65,1%

MUU KEHITTÄMISTOIMI	TA2021	Tot 1-9/2021	Poikkeama (Ta-Tot)	Tot %
TOIMINTATUOTOT				
Tuet ja avustukset	500,00	0,00	500,00	0,0%
Muut toimintatuotot	50 000,00	0,00	50 000,00	0,0%
Yhteensä	50 500,00	0,00	50 500,00	0,0%
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	63 400,00	45 455,60	17 944,40	71,7%
Henkilösivukulut	12 791,56	10 328,54	2 463,02	80,7%
Palvelujen ostot	49 995,00	13 474,55	36 520,45	27,0%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	11 700,00	5 785,93	5 914,07	49,5%
Muut toimintakulut	115 000,00	76 753,53	38 246,47	66,7%
Yhteensä	252 886,56	151 798,15	101 088,41	60,0%
TOIMINTAKATE	-202 386,56	-151 798,15	-50 588,41	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
Muut rahoituskulut	300,00	35,00	265,00	11,7%
Yhteensä	300,00	35,00	265,00	11,7%
TILIKAUDEN TULOS	-202 686,56	-151 833,15	-50 853,41	74,9%
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-202 686,56	-151 833,15	-50 853,41	74,9%

VUOKRAUSTOIMINTA	TA2021	Tot 1-9/2021	Poikkeama (Ta-Tot)
TOIMINTATUOTOT			
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,00
Muut toimintatuotot	0,00	31 280,57	-31 280,57
Yhteensä	0,00	31 280,57	-31 280,57
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	0,00	0,00	0,00
Henkilösivukulut	0,00	0,00	0,00
Palvelujen ostot	0,00	0,00	0,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00	0,00	0,00
Muut toimintakulut	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00
TOIMINTAKATE	0,00	31 280,57	-31 280,57
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	0,00	31 280,57	-31 280,57
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	0,00	31 280,57	-31 280,57

HALLINTO	TA2021	Tot 1-9/2021	Poikkeama	
			(Ta-Tot)	Tot %
TOIMINTATUOTOT				
Muut toimintatuotot	1 000,00	0,00	-1 000,00	0,00 %
Yhteensä	1 000,00	0,00	-1 000,00	0,00 %
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	65 000,00	32 086,82	38 705,62	49,36 %
Henkilösivukulut	2 450,00	1 303,82	1 662,27	53,22 %
Palvelujen ostot	67 080,00	20 275,10	47 928,28	30,23 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 000,00	878,45	430,75	87,85 %
Muut toimintakulut	500,00	80,00	500,00	16,00 %
Yhteensä	136 030,00	54 624,19	88 226,92	40,16 %
TOIMINTAKATE	-135 030,00	-54 624,19	-80 405,81	
TILIKAUDEN TULOS	-135 030,00	-54 624,19	-80 405,81	40,45 %
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-135 030,00	-54 624,19	-80 405,81	40,45 %

RAHOITUS	TA2021	Tot 1-9/2021	Poikkeama (Ta-	
			Tot)	Tot %
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	1 491 200,00	1 118 400,00	372 800,00	75,0%
Yhteensä	1 491 200,00	1 118 400,00	372 800,00	75,0%
TOIMINTAKULUT				
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	
TOIMINTAKATE	1 491 200,00	1 118 400,00	372 800,00	
TILIKAUDEN TULOS	1 491 200,00	1 118 400,00	372 800,00	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 491 200,00	1 118 400,00	372 800,00	

Hanketoiminnan toteuma sisältää liiton hankkeiden; Kulttuurimaakunta-, KP-Turve-, P-Iris- ja P-Iris 2-hankkeiden sekä hankkeiden valmisteluun ja maksatukseen saatavien teknisten tukien toteuman. Hanketoiminta ei ole liiton jäsenkuntien maksuosuuskatteista toimintaa, muuten kuin omarahoitusosuuksien osalta. Hanketoiminnassa kulut katetaan hankkeiden tuotoilla.

HANKETOIMINTA	TA2021	Tot 1-9/2021	Poikkeama (Ta-Tot)
TOIMINTATUOTOT			
Tuet ja avustukset	160 029,33	87 500,00	72 529,33
Muut toimintatuotot	3 898,17	391,63	3 506,54
Yhteensä	<u>163 927,50</u>	<u>87 891,63</u>	76 035,87
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	74 981,00	59 259,34	15 721,66
Henkilösivukulut	14 866,74	11 700,26	3 166,48
Palvelujen ostot	79 902,00	5 340,48	74 561,52
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00	190,80	-190,80
Muut toimintakulut	2 325,50	0,00	2 325,50
Yhteensä	<u>172 075,24</u>	<u>76 490,88</u>	95 584,36
TOIMINTAKATE	-8 147,74	11 400,75	-19 548,49
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-8 147,74	11 400,75	-19 548,49
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	-8 147,74	11 400,75	-19 548,49

KESKI-POHJANMAAN LIITTO

TASE	Tase	Tase
	1.1.2021	30.9.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Muut aineelliset hyödykkeet	17 659,73	17 659,73
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	474 481,53	474 481,53
Muut lainasaamiset	252 281,89	252 281,89
	<u>726 763,42</u>	<u>726 763,42</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä	744 423,15	744 423,15
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiantojen ps-tili	3 676 461,89	2 259 409,78
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntireskontrasaatavat	2 785,64	-102,10
Muut saamiset	5 333 087,85	8 356,28
Siirtosaamiset	33 993,81	18 192,89
	<u>5 369 867,30</u>	<u>26 447,07</u>
Rahoitusarvopaperit		
Rahat ja pankkisaamiset	745 488,25	838 502,37
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	<u>6 115 355,55</u>	<u>864 949,44</u>
VASTAAVAA YHTEENSÄ	10 536 240,59	3 868 782,37
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	439 820,39	439 820,39
Muut omat rahastot	0,00	0,00
Edellisen tilikauden ylijäämä	767 127,02	767 127,02
Tilikauden yli/-alijäämä	0,00	208 459,94
Oma pääoma yhteensä	<u>1 206 947,41</u>	<u>1 415 407,35</u>
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	8 995 162,83	2 259 422,59
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00	0,00
Saadut ennakot	98 424,00	0,00
Ostovelat	26 199,44	5 862,94
Muut tilivelat	87 246,54	66 649,84
Siirtovelat	122 260,37	121 439,65
Lyhytaikainen vpo	<u>334 130,35</u>	<u>193 952,43</u>
Vieras pääoma yhteensä	<u>334 130,35</u>	<u>193 952,43</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	10 536 240,59	3 868 782,37

Työ- ja elinkeinoministeriön päätöksiin perustuvien myöntövaltuussaamisten seuranta on siirretty tilintarkastajan ohjeistuksen mukaisesti liiton sisäiseen kirjanpitoon osavuosisiraportointikaudella 7- 9/2021.

KESKI-POHJANMAAN LIITTO

TASE	Tase	Tase
Sisäinen kirjanpito/ Eakr-myöntövaltuuksien seuranta	1.1.2021	30.9.2021
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset	0,00	6 669 462,43
	0,00	6 669 462,43
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	0,00	6 669 462,43
VASTAAVAA YHTEENSÄ	0,00	6 669 462,43
VASTATTAVAA		
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	0,00	6 669 462,43
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	0,00	6 669 462,43